



ZALAEGRSZEG MEGYEI JOGÚ VÁROS POLGÁRMESTERÉTŐL

✉ 8901 Zalaegerszeg, Kossuth L. u. 17-19. ☎ 92/502-100, fax: 92/311-474
E-mail: balaicz@zalaegerszeg.hu

... napirendi pont anyaga

ELŐTERJESZTÉS

Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése
2020. március 5-i ülésére

Tárgy: Tájékoztató a Kontakt Nonprofit Kft. 2019. évi támogatott munkaerő-kölcsönzési tevékenységéről

Előterjesztő: Balaicz Zoltán polgármester

Készítette: Kontakt Nonprofit Kft.
Aladi Gusztáv ügyvezető

Tárgyalta: Gazdasági Bizottság
Szociális, Lakás és Egészségügyi Bizottság

Egyeztetve:

Közgyűlésre meghívást kap: Aladi Gusztáv ügyvezető

Költségvetési, pénzügyi-gazdálkodási szempontból ellenőrizte: Közgazdasági Osztály

Cs. 2020

Törvényességi, tartalmi és formai szempontból ellenőrizte: Önkormányzati Osztály



Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Közgyűlése a 175/2005. számú határozatában hozott döntése alapján az önkormányzat **foglalkoztatás-politikai szerepének bővítésére** és a helyi vállalkozások munkahelyteremtése, illetve a beruházások élénkítése érdekében **2006. óta támogatja kedvezményes munkaerő-kölcsönzéssel a zalaegerszegi székhellyel vagy telephellyel rendelkező mikro-, kis- és középvállalkozásokat.**

2006. óta **104 különböző vállalkozás számára biztosítottuk a kedvezményes munkaerő – kölcsönzés lehetőségét. Ebből 2019-ben egy cég kereste fel első alkalommal munkaerő-igényével a Kontakt Nonprofit Kft-t. Az év folyamán összesen 15 vállalkozással álltunk kapcsolatban.**

2019. december 31-ig az éves keretből 44 munkavállalót 48 alkalommal kölcsönöztünk a Kontakt Nonprofit Kft-vel együttműködő 15 vállalkozáshoz. A 2015. március 1-vel hatályba lépő módosításnak köszönhetően a cégek az esetek többségében éltek a 3 periódusban igénybevető támogatás lehetőségével, annak ellenére, hogy ez támogatás nélküli továbbfoglalkoztatási kötelezettséget jelentett számukra. Ezzel lehetőséget kaptak a munkavállalók arra, hogy 16 hónapot töltsenek munkaviszonyban. A munkaerő-kölcsönzés eljárási szabályait az 1. számú melléklet tartalmazza. A foglalkoztattak átlagos havi munkajogi létszáma 25 fő volt, és volt 6 olyan vállalkozás, amely 3 vagy ennél nagyobb létszámú munkavállalót kölcsönözött az év folyamán. (lásd 1. sz. táblázat).

A vállalkozások 2019-ben főleg szakképzettséget igénylő munkakörbe kerestek munkaerőt, aminek következménye az átlagbér emelkedése. **Az átlagbér 8 órás munkavégzésre vetítve 217.365 Ft – ra emelkedett, szemben a 2018. évi 184.513 Ft-tal. 2019 évben a minimálbér 149.000 Ft, a garantált bérminimum pedig 195.000 Ft volt.** Ez az emelkedés a három építőiparban tevékenykedő vállalkozásnak köszönhető, akiknél a munkavállalók a garantált bérminimumot jelentősen meghaladó munkabért kaptak végzettséget nem igénylő munkakör esetén is, annak ellenére, hogy a támogatást csak a minimálbér mértékéig tudták érvényesíteni. Ez a három cég összesen 18 dolgozót foglalkoztatott, akik a teljes létszám 41 %-át adták.

A legmagasabb munkabér 230.000 Ft, ezt az összeget tizennyolc dolgozó esetében fizettük.

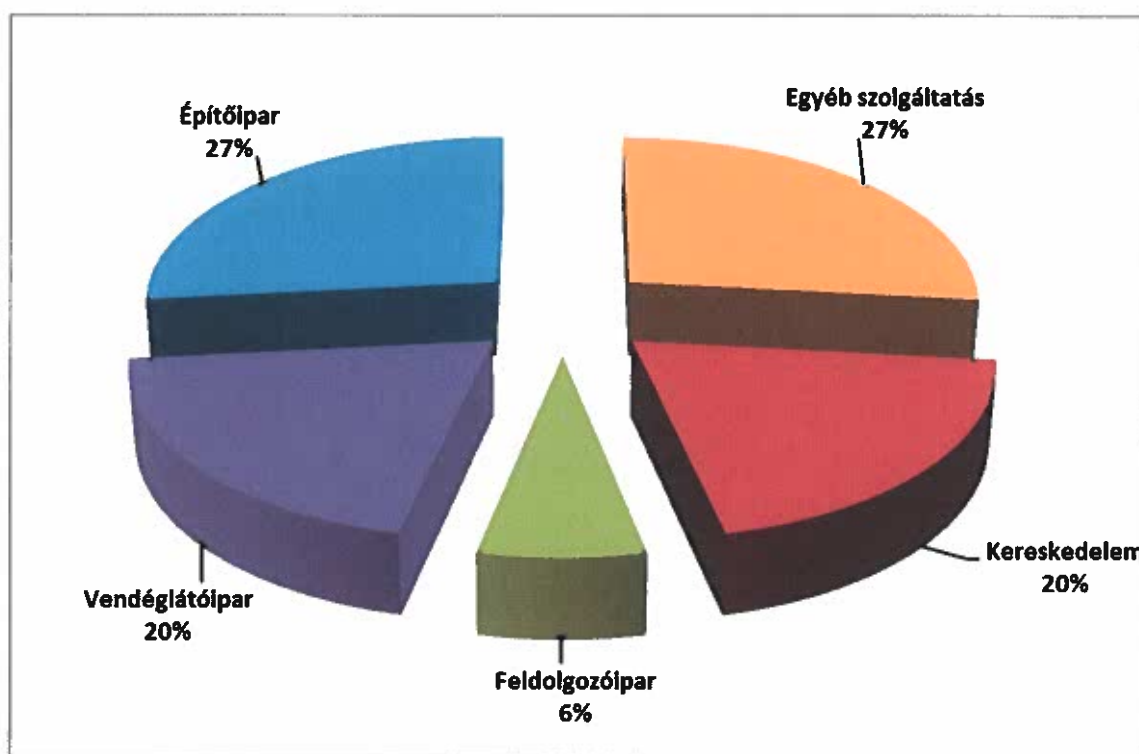
E mellett **6 fő olyan munkavállalót kölcsönöztünk, aki után a vállalkozások további kedvezményt – mint szociális hozzájárulási adó alóli mentesülés - tudtak igénybe venni.** /képzettséget nem igénylő munkakörben foglalkoztatott, munkaerőpiacra lépők/

	2015	2016	2017	2018	2019
FOGLALKOZTATOTT MUNKAVÁLLALÓK LÉTSZÁMA /MUNKAJOGI LÉTSZÁM/	51 FŐ	44 FŐ	36 FŐ	39 FŐ	44 FŐ
A MUNKAERŐ-KÖLCSÖNZÉSI ESETEK SZÁMA	54 ALKALOM	48 ALKALOM	37 ALKALOM	46 ALKALOM	48 ALKALOM
KÖLCSÖNNEVŐ CÉGEK SZÁMA/TÁRGYÉV	18 CÉG	17 CÉG	11 CÉG	15 CÉG	15 CÉG
A FOGYALKOZTATOTTAK ÁTLAGOS HAVI MUNKAJOGI LÉTSZÁMA	23 FŐ	20 FŐ	19 FŐ	20 FŐ	25 FŐ
BRUTTÓ ÁTLAGBÉR (FORINT)	117.765,-	126.098,-	157.834,-	184.513,-	217.364,-
LEGALACSONYABB BRUTTÓ MUNKABÉR (FORINT)	105.000,-	111.000,-	127500,-	138.000,-	149.000,-
LEGMAGASABB BRUTTÓ MUNKABÉR (FORINT)	150.000,-	180.000,-	233.330,-	209.000,-	230.000,-

1. sz. táblázat. Munkaerő - kölcsönzés a Kontakt Nonprofit Kft-nél 2015 – 2019-ig

A KÖLCSÖNVEVŐ CÉGEK BEMUTATÁSA

A munkavállalókat kölcsönző cégek a **szolgáltatással foglalkozó valamint az építőipari tevékenységet végző vállalkozások** köréből kerültek ki. Az ide tartozó kölcsönvevők az összes vállalkozás között **27 – 27 %-ot** képviseltek. A legtöbb munkavállalót az **építőiparban foglalkoztatták a kölcsönbevevők, az összes munkavállaló 48 %-át, a szolgáltatással foglalkozó cégeknél a dolgozók 15%-át alkalmazták.** Azonos mértékben vették igénybe a támogatást a **kereskedelemben (20 %)** és a **vendéglátóiparban tevékenykedők (20 %)**, utóbbiak a foglalkoztatottak számát tekintve is a második helyen szerepelnek, a munkavállalók 23 %-át kölcsönözték. A feldolgozóiparban a kölcsönző cégek aránya csak 6%-ot tett ki. (1. sz. ábra) Utóbbi területen alkalmazták a legkevesebb munkavállalót, mindössze 1 főt, az összes dolgozó 2 %-át (3. sz. ábra)



1. sz. ábra. A kölcsönvevő cégek aránya gazdasági ágazat szerint 2019-ben.

A cégekkel való együttműködés alapvetően sikeresnek mondható, a keretszerződés megszüntetésére **fizetési kötelezettség mulasztása miatt 2019-ben sem került sor.**

Az elmúlt évek során a minimálbér és a garantált bérminimum nagyarányú emelkedése miatt azt tapasztaljuk, hogy az éves támogatási keret egyre hamarabb elfogy, így nem tudjuk annyi munkavállaló foglalkoztatását támogatni, amennyire igény lenne. A támogatás mértéke ugyanis a bérminimumokhoz van igazítva és az emelkedés miatt egy munkavállaló után a támogatás is egyre nagyobb összeget tesz ki.

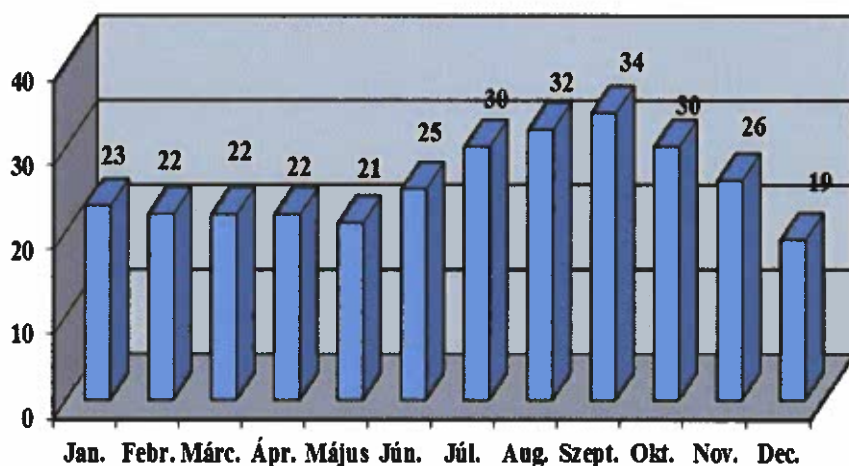
ÖSSZESÍTETT ADATOK A KÖLCSÖNZÖTT MUNKAVÁLLALÓKRÓL

2019. évben összesen **44 fővel létesítettünk** határozott idejű munkaszerződést és volt **4 fő** akit a kölcsönzési szerződés lejártát követően másik vállalkozáshoz kölcsönöztünk.

A 44 főből **19 fő foglalkoztatása húzódik át 2020 évre**. A kölcsönvett **munkavállalók munkaviszonyban töltött átlagos időtartama valamivel meghaladja a 6.7 hónapot**. Az előző évhez viszonyítva (ahol a munkaviszonyban töltött idő 5,6 hónap volt) a dolgozók több mint egy hónappal töltöttek hosszabb időt foglalkoztatásban. Ez is annak köszönhető, hogy egy harmadik 4 hónapos periódussal több támogatáshoz juthat a munkáltató, amit a vállalkozások annak ellenére is igénybe vesznek, hogy ez számukra támogatás nélküli továbbfoglalkoztatási kötelezettséget is előír. Az sem hatott kedvezőtlenül a kölcsönzési esetek számára, hogy a támogatás mértéke a 2019-es évtől a megnövekedett igény miatt 40 %-ról 30 %-ra csökkent.

A foglalkoztatottak átlagos **havi állományi létszáma** az év folyamán **25 fő volt**.

A foglalkoztatás során a **teljes munkaidős** munkaszerződések voltak a jellemzőek 2019-ben is.

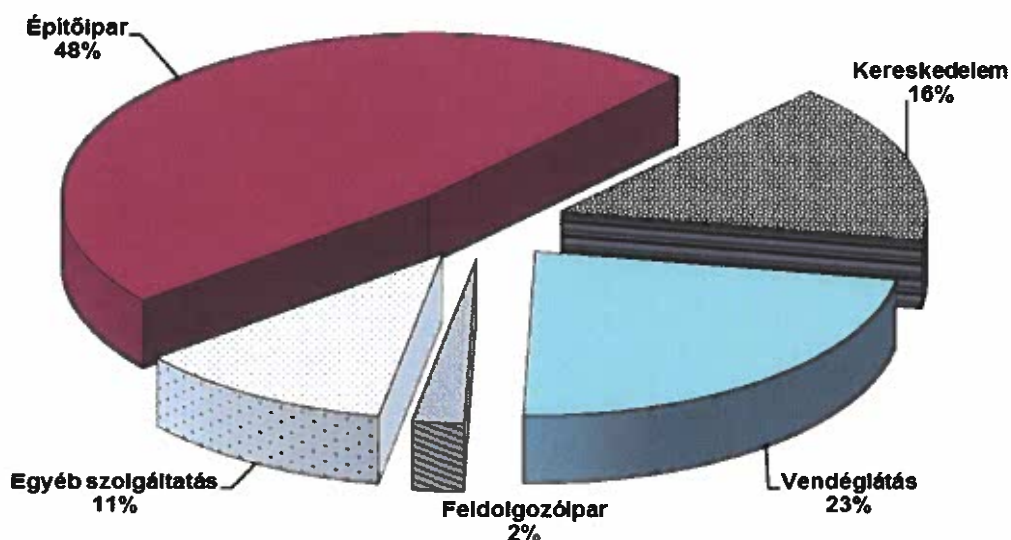


2. sz. ábra. A foglalkoztatottak létszáma 2019-ben. /fő

A kölcsönzési esetek túlnyomó többsége (48%) **21 fő az építőipar területén** jelentkezett. Ide főként **segédmunkás, bádogos, beépítő-asztalos, értékesítő és festő**, valamint lakatos munkakörben kölcsönöztünk munkavállalókat.

A vendéglátás területén pultos, felszolgáló és szakács munkakörben foglalkoztattunk **10 főt** (23%).

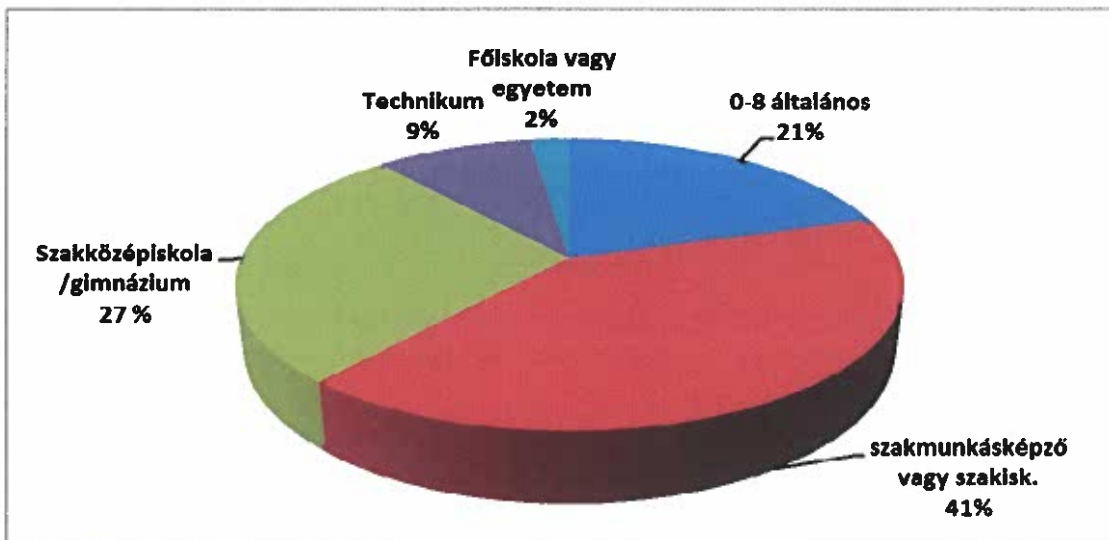
A szolgáltatást végző cégeknél munkát végzők aránya a 2019-es évben 11 %-át tette ki a munkavállalóknak, ők **5 főt** képviseltek az összes dolgozó között. A feldolgozóipari tevékenységet végző vállalkozáshoz az év folyamán **1 főt** kölcsönöztünk. Arányuk 2 %-ot tett ki. A Kereskedelemben foglalkoztatottak száma 7 fő (16 %) volt bolti eladó munkakörben. (3. számú ábra).



3.sz. ábra A munkavállalói létszám megoszlása a kölcsönvevő cégek ágazati besorolása szerint.
/ a kölcsönzési eseteket figyelembe véve/

A 2019. év legjellemzőbb munkakörei: pultos, építőipari segédmunkás, bolti eladó, beépítő-asztalos és értékesítő.

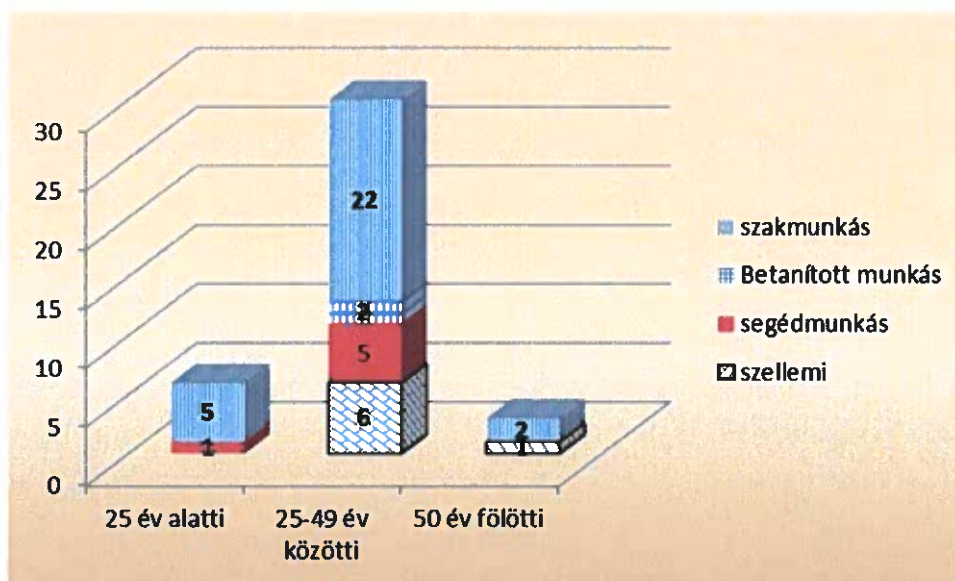
Általánosságban elmondható, hogy a vállalkozások a **szakmával** (41%), vagy **érettségivel** (27%) rendelkező munkaerőt foglalkoztatták a legnagyobb számban. A felsőfokú végzettséggel rendelkező munkavállalók aránya változatlanul 2 %, a 8 általános iskolai végzettséggel rendelkezők aránya a tavalyi évi 18%-ról 21 %-ra emelkedett, ami az építőipari területen alkalmazott megnövekedett számú segédmunkásnak köszönhető. (4. sz. ábra)



4. sz. ábra. A munkavállalók végzettség szerinti megoszlása [%]

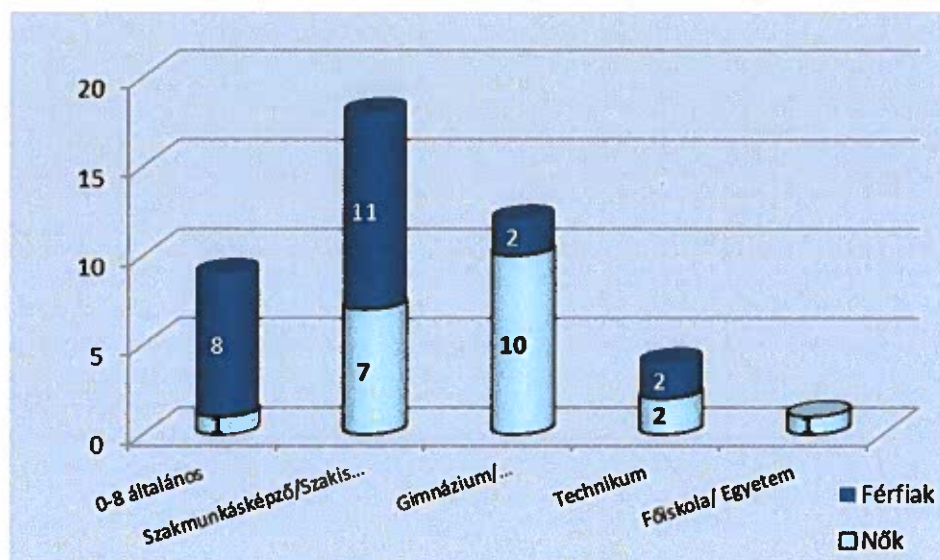
A 44 fő foglalkoztatása elsősorban szakmunkára történt főleg pultos, beépítő-asztalos, valamint felszolgáló, bolti eladó és festő munkakörben, így a vállalkozások 29 főt kölcsönöztek, betanított munkára 2 főt alkalmaztunk. Segédmunkás munkakörben pedig 6 főt foglalkoztattunk. Szellemi munkakörben is 7 fő végzett munkát, ők elsősorban adminisztratív tevékenységet láttak el pl.: értékesítő, asszisztens, szerviz munkatárs és adminisztrátor munkakörben.

A kölcsönvett munkavállalók életkorát tekintve megfigyelhető, hogy továbbra is kiugróan magas a 25-49 év közöttiek aránya, minden területen őket alkalmazzák a legnagyobb arányban a foglalkoztatók. 25 év alatti munkavállalókat szak- és segédmunkára is foglalkoztattuk, az 50 éven felülieket pedig szellemi és szakmunkás munkakörben. (5. sz. ábra).



5. sz. ábra. A munkavállalók életkor és beosztás szerinti megoszlása [fő]

A munkavállalók közül **2019 – ben 23 férfi és 21 fő női munkaerőt alkalmaztunk.** Az ő végzettség szerinti megoszlásukat mutatja a 6. sz. ábra. Látható, hogy a **szakmunkás végzettséggel** rendelkező munkavállalókat kölcsönözték legnagyobb arányban a cégek. Az **általános iskolai és szakmunkás végzettséggel** rendelkezők közül a cégek elsősorban a **férfi** munkavállalókat kölcsönözték, ami szintén az építőiparban megnövekedett létszámnak volt köszönhető. Technikumi végzettségű munkavállaló mindkét nem esetében két fő volt. **Felsőfokú végzettséggel** viszont csak **női** munkaerőt alkalmaztunk, és az **érettségivel** rendelkező munkavállalók között is a nők képviseltek nagyobb arányt.



6. sz. ábra. A munkavállalók megoszlása végzettség és nemek szerint /fő/

2019 – ben a munkavállalók átlagosan **217.364 Ft-os munkabéren** kerültek alkalmazásra. Köszönhetően annak, hogy a vállalkozások szakmunkás munkakörökbe kvalifikált munkaerőt kerestek, valamint ebben az évben **az építőipari cégek** már a törvényileg meghatározott **garantált bérminimumnál** (195.000 Ft) **magasabb fizetésért foglalkoztatták a munkavállalókat.** (Mindemellett még mindig a garantált bérminimum volt a második legjellemzőbb munkabér.) A garantált bérminimumnál alacsonyabb béren csak betanított munkás munkaerő került felvételre, alacsonyabb bért csak 3 fő kapott az összes munkavállaló közül, de ez esetekben is jellemzőbb volt a **minimálisnál magasabb** összegben megállapított jövedelem. Közülük csupán 1 fő kapta a **minimálbérként** meghatározott 149.000 Ft-ot. **A legmagasabb bér 2019. évben 8 órás munkaidőben 230.000,- Ft volt, amelyet 18 fő esetében fizettünk ki,** e mellett 1 főt foglalkoztattunk **213.000 Ft-os munkabérért.** Ők az építő- és a vendéglátás területén kerültek foglalkoztatásra.

Az év folyamán **25 kölcsönzési eset kapcsán szűnt meg munkavállaló munkaviszonya.** A munkaviszony megszűnésének típusait foglalja össze az 2. sz. táblázat, mely azt mutatja, hogy a **kölcsönvett dolgozók munkaszerződésének egy része a határozott idő lejártja miatti került megszüntetésre (10 fő).** **Közös megegyezéssel is 10 dolgozó távozott a cégtől.**

10 esetben fordult elő, hogy a foglalkoztatás 4 hónap vagy ennél rövidebb idő volt. Ezen esetek közül 1 fő próbaidő alatt kérte a munkaviszonya megszüntetését, 5 esetben a 4 hónap lejártát megelőzően közös megegyezéssel távoztak a munkavállalók, 4 szerződés esetén pedig az első 4 hónapos periódust követően nem került sor a hosszabbításra.

4 munkavállaló másik vállalkozáshoz került az év folyamán újra kölcsönzésre.

A tavalyi évben a vállalkozások - információink alapján - **5 főt vettek át saját állományukba.** (2. sz. táblázat)

<i>A MUNKAVISZONY MEGSZŪNÉSÉNEK OKA</i>	<i>MEGSZŪNT MUNKAVISZONY (ESET)</i>
Közös megegyezéssel	10
Próbaidő alatt, azonnali hatállyal szűnt meg	1
Határozott idő lejárta miatt	10
Rendkívüli felmondással	0
Összesen:	25 Fő
Piaci alapú kölcsönzésbe átkerült	4 fő
Saját állományba átvétel	5 fő

2. sz. táblázat. A munkaviszony megszüntetésének típusai a 2019. évben

Az alkalmazott munkavállalók többsége az ellátás nélküliek köréből került ki. Elenyésző az álláskeresői járadékban részesülők száma.

ÖSSZEGZÉS

A munkaerő- kölcsönzési tevékenység során az adatokból látható, hogy a kölcsönvevők nagy arányban kihasználták a 12 hónapra emelt támogatható időszakot, még úgy is, hogy a támogatás mértéke 2019-ben 40 %-ról 30 %-ra csökkent a hosszabb támogatási időszak miatti megnövekedett igények következtében, valamint annak ellenére is, hogy a harmadszor igénybevett 4 hónapos támogatás egy kötelezően előírt 4 hónapos támogatás nélküli foglalkoztatást is maga után von.

A bérek nagyarányú növekedésének, valamint a hosszabb támogatási időszaknak köszönhetően a meghatározott keretösszeg egyre hamarabb kimerül. Míg a tavalyi évben az év közepétől nem tudtunk a vállalkozások számára támogatást nyújtani, a 2020 – as évben már az év elején úgy látjuk, hogy számolni kell azzal, hogy az év második felében el kell utasítani a cégek kérelmeit.

Jelenleg a Kontakt Kft-nél 29 fő áll munkaviszonyban munkaerő – kölcsönzés keretében.

2020-ban is törekszünk az újabb vállalkozásokkal történő együttműködés kialakítására, és olyan cégek bevonására, melyek a kedvezményes munkaerő-kölcsönzés révén jelenlegi helyzetükből előnyösebb gazdasági pozícióba kívánnak kerülni.



A MUNKAERŐ-KÖLCSÖNZÉS PÉNZÜGYI ÉRTÉKELÉSE

Társaságunk a munkaerő-kölcsönzés folyamatos működtetésére **2019-ben összesen 16.900.000,- forint** pénzeszköz átadásban részesült, melyből **13.411.260,- forint a kölcsönbeevő vállalkozásokhoz került**, 3,280 millió Ft-ot a Kft. kapott a kölcsönzés működési költségeire.

A támogatási szerződés szerinti összeg **2019. évre 16.900 eFt volt**, így **208.740,- Ft maradvány** keletkezett /táppénz, nem megújított szerződés/, amelyet a következő évben kívánunk érvényesíteni.

2019. évben a minimálbér 149.000,- Ft, a garantált bérminimum 195.000,- Ft volt.

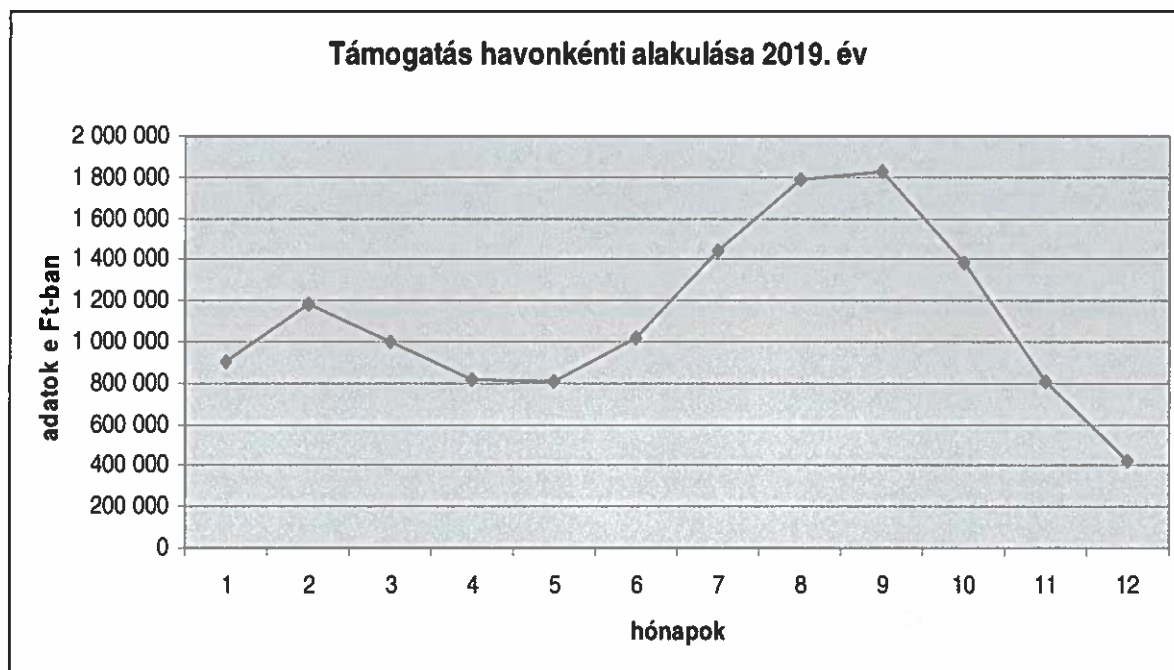
A munkaerő-kölcsönzés keretében a cégek jellemzően szakképzett munkavállalókat kölcsönöztek, amely 2019. évben a 2018. évi garantált bérminimumhoz (180.500,- Ft) viszonyítva 8%-os béremelést jelentett. A **2020. évi garantált bérminimum 210.600,- Ft**, amely az előző évhez képest 8%-os béremelést jelent.

Kimutatás a munkaerő-kölcsönzéshez adott támogatás

felhasználásáról

2019.

Hónap	Fogl. létszám	Bér + járulékok	Támogatás (30%)
Január	23	3 014 146	904 244
Február	22	3 935 672	1 180 702
Március	22	3 323 375	997 013
Április	22	2 725 630	817 689
Május	21	2 681 813	804 544
Június	25	3 410 280	1 023 084
Július	30	4 807 201	1 442 160
Augusztus	32	5 962 497	1 788 749
Szeptember	34	6 103 521	1 831 056
Október	30	4 617 576	1 385 273
November	26	2 706 838	812 051
December	19	1 415 650	424 695
Összesen		37 754 381	13 411 260



A Kft. pénzeszköz felhasználása 2019-ben

adatok eFt-ban

<i>Megnevezés</i>	<i>Összeg</i>
Személyi jellegű költség + járulékok	2 873
Irodaszerek, irodafenntartás	51
Bérszámfejtés költsége	267
Postaköltség	6
Javítási, karbantartási költség	1
Egészségügyi alkalmasság	94
Összesen	3 292

A Kft. munkaerő-kölcsönzési üzletágának működtetését az önkormányzat a Közgyűlés 263/2005. számú módosított határozata alapján a munkaerő-kölcsönzésre biztosított keretösszeg 20 %-áig támogatja.

A Szociális, Lakás és Egészségügyi Bizottság 22/2020. (II.24.) határozata: a bizottság az előterjesztést megtárgyalta és **11 igen, egyhangú szavazattal** az előterjesztést közgyűlési tárgyalásra alkalmasnak tartja.

A Gazdasági Bizottság 25/2020. (II.26.) határozata: a bizottság az előterjesztést **12 igen, egyhangú szavazattal** támogatta.

Határozati javaslat:

1. Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése a Kontakt Nonprofit Kft. 2019. évi munkaerő-kölcsönzési tevékenységéről szóló tájékoztatót elfogadja.
2. A 2020. évi munkaerő-kölcsönzési tevékenység pénzügyi fedezete a 2020. évi önkormányzati költségvetésben a 2019 évi maradvánnyal együtt, a „Foglalkoztatás támogatás, munkaerő kölcsönzés” előirányzatban biztosított **16.708 e Ft**, amely összeg tartalmazza a Kft. e feladatellátásához szükséges, működési költségekhez felhasználható **3.340 e Ft**-ot.

A közgyűlés felkéri a polgármestert a pénzügyi megállapodás aláírására.

Határidő: 2020. március 31.

Felelős: Balaicz Zoltán polgármester

Zalaegerszeg, 2020. február 27.



Balaicz Zoltán
polgármester

A munkaerő-kölcsönzés eljárási szabályai

- 1. A kölcsönzési tevékenység célcsoportját a Zalaegerszegen állandó lakhellyel vagy tartózkodási hellyel rendelkező munkanélküliek jelentik.**
- 2. A támogatott vállalkozásoknál (kölcsönbe vevő) előnyt élveznek az olyan mikro- kis- és középvállalkozások, amelyek a cégbírósági bejegyzésük szerint zalaegerszegi székhellyel vagy telephellyel rendelkeznek.**
- 3. A munkaerő-kölcsönzés támogatásához a vállalkozásnak legalább 1 lezárt üzleti év dokumentumait be kell mutatni.**
- 4. Kizárólag olyan vállalkozás támogatható, amelynek nincs köztartozása. A Kölcsönvevőnek a szerződésben erre nézve nyilatkoznia kell.**
- 5. A kölcsönzési idő dolgozónként legalább 4, de legfeljebb 12 hónap lehet. 8 hónap feletti kölcsönzési idő esetén a támogatott hónappal/hónapokkal megegyező idejű támogatás nélküli továbbfoglalkoztatási kötelezettség áll fenn.**
- 6. A kölcsönzésnél a havi támogatás mértéke a dolgozó közterhekkel növelt munkabérének 30 %-a, azzal a megkötéssel, hogy egy vállalkozás, egy naptári évben legfeljebb 3 millió Ft támogatást kaphat.**
- 7. A kölcsönzésben részt vevő munkavállaló munkabére az alábbi mértékig támogatható:**

Képzettséget nem igénylő munkakör esetén	-	Kötelező legkisebb munkabér /minimálbér/
Középfokú végzettséget, szakképzettséget igénylő munkakör esetén	-	Garantált bérminimum
Felsőfokú végzettséget, szakképzettséget igénylő munkakör esetén	-	Garantált bérminimum +10.000.-Ft
- 8. A kölcsönvevő a kölcsönzött munkavállaló(k) munkaszerződésének megkötése előtt köteles 1 havi bérkauciót a kölcsönbeadó részére megfizetni.**
- 9. A kölcsönzés foglalkoztatás-bővülést kell, hogy eredményezzen. A vállalkozásnak a szerződés megkötésekor mellékelnie kell 6 hónapra visszamenően átlagos statisztikai állományi létszám kimutatását, valamint a létszámbővülésről szóló nyilatkozatát.**

Zalaegerszeg, 2018. november 26.

Bali Zoltán
elnök