



ZALAEGRSZEG MEGYEI JOGÚ VÁROS POLGÁRMESTERÉTŐL

✉ 8901 Zalaegerszeg, Kossuth L. u. 17-19. ☎ 92/502-100, fax: 92/311-474
E-mail: balaicz@zalaegerszeg.hu

... napirendi pont anyaga

ELŐTERJESZTÉS

Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Közgyűlése
2024. március 21-i ülésére

Tárgy: Tájékoztató a Kontakt Nonprofit Kft. 2023. évi támogatott munkaező-kölcsönzési tevékenységéről, valamint a 2024. évi támogatás megállapítása

Előterjesztő: Balaicz Zoltán polgármester

Készítette: Kontakt Nonprofit Kft.
Aladi Gusztáv sk. ügyvezető

Tárgyalta: Gazdasági Bizottság
Szociális, Lakás és Egészségügyi Bizottság

Egyeztetve:

Közgyűlésre meghívást kap: Aladi Gusztáv ügyvezető

Költségvetési, pénzügyi-gazdálkodási szempontból ellenőrizte: Közgazdasági Osztály
Takácsné Simon Anitka

Törvényességi, tartalmi és formai szempontból ellenőrizte:

Önkormányzati Osztály
Göndicsné Horváth
Krisztina



MUNKÁT AD A VÁROS
MUNKAERŐ KÖLCSÖNZÉS

Tisztelt Közgyűlés!

Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Közgyűlése a 175/2005. számú határozatában hozott döntése alapján az önkormányzat **foglalkoztatás-politikai szerepének bővítésére** és a helyi vállalkozások munkahelyteremtése, illetve a beruházások élénkítése érdekében **2006. óta támogatja kedvezményes munkaerő-kölcsönzéssel a zalaegerszegi székhellyel vagy telephellyel rendelkező mikro-, kis- és középvállalkozásokat.**

2006. óta **110 különböző vállalkozás számára biztosítottuk a kedvezményes munkaerő – kölcsönzés lehetőségét. Az év folyamán 10 vállalkozással álltunk kapcsolatban.**

2023. december 31-ig az éves keretből 27 munkavállalót 29 alkalommal kölcsönöztünk a Kontakt Nonprofit Kft.-vel együttműködő vállalkozásokhoz. A cégek az esetek többségében éltek a 3 periódusban igénybe vehető támogatás lehetőségével, annak ellenére, hogy ez támogatás nélküli továbbfoglalkoztatási kötelezettséget jelentett számukra. Ezzel lehetőséget kaptak a munkavállalók arra, hogy 16 hónapot töltsenek munkaviszonyban. (ZMJVK Gazdasági Bizottság 172/2018. sz. határozatával elfogadott munkaerő-kölcsönzés eljárási szabályait az 1. számú melléklet tartalmazza.)

A foglalkoztattak átlagos havi munkajogi létszáma 2023-ban 14 fő volt. (lásd 1. sz. táblázat)

A velünk kapcsolatban álló vállalkozások számára 2023 évben nagy kihívást jelentett a megfelelő munkavállalók felkutatása és megszólítása. Több esetben is előfordult, hogy a munkavállaló a kölcsönzési folyamat elindítása után, de még a szerződéskötés előtt gondolta meg magát, jobb lehetőséget kapott és azt fogadta el.

A kölcsönzés során nehézséget okoz és a munkavállalókban tapasztalataink szerint ellenérzést kelt, hogy az általunk létesített munkaviszonyok határozott időre szólnak. Több esetben is okozta ez a szerződéskötés meghiúsulását.

A támogatott munkaerő – kölcsönzés esetében a létszám évente ingadozást mutat. Jelentősen befolyásolják a Zala Vármegyei Kormányhivatal Zalaegerszegi Járási Hivatala Foglalkoztatási Osztály által nyújtott bértámogatási konstrukciók is, amelyek általában a bér és járulékok 100 %-ig adnak támogatást. Ha a feltételeknek a vállalkozás megfelel, elsősorban ezeket veszi igénybe. Különösen jellemző volt ez a 2023-ban tapasztalható bizonytalan gazdasági környezetben.

A vállalkozások 2023. évben is többségében szakképzettséget igénylő munkakörbe kerestek munkaerőt, a szakmunkásképzőt és szakközépiskolát vagy gimnáziumot végzett munkavállalók aránya 85 %-ot tett ki az összlétszámon belül, szemben a 2022 évi 70 %-kal.

Az átlagbér 8 órás munkavégzésre vetítve 330.815 Ft volt. Az előző évben tapasztalt átlagbérhez képest ez 19 %-os növekedést mutat, ami annak köszönhetően következett be, hogy a vállalkozások 2023-ban mindössze **4 főt foglalkoztattak minimálbéren,** jelentős volt a minimálbér és a garantált bérminimum 2023. évi emelése is.

2023 évben a minimálbér 232.000 Ft, a garantált bérminimum pedig 296.400 Ft volt.

Az átlagbér növekedését okozta az is, hogy a kölcsönzést végző építőipari cégek **nem adtak kevesebb bért dolgozóiknak 350.000 Ft-nál,** hogy elkerüljék a nagyarányú fluktuációt és meg tudják tartani a jól teljesítő munkavállalóikat.

A legmagasabb munkabér 450.000 Ft, ezt az összeget 5 dolgozó esetében fizettük ki 6 munkavállaló bére haladta meg jelentősen a garantált bérminimumot is, az ő munkabérük

350.000 Ft volt, és 12 fő kapott 300.000 Ft körüli jövedelmet. Ez utóbbi bér a 2021-es évben még a legmagasabb összegnek számított és mindössze 1 munkavállalónak fizettük ki.

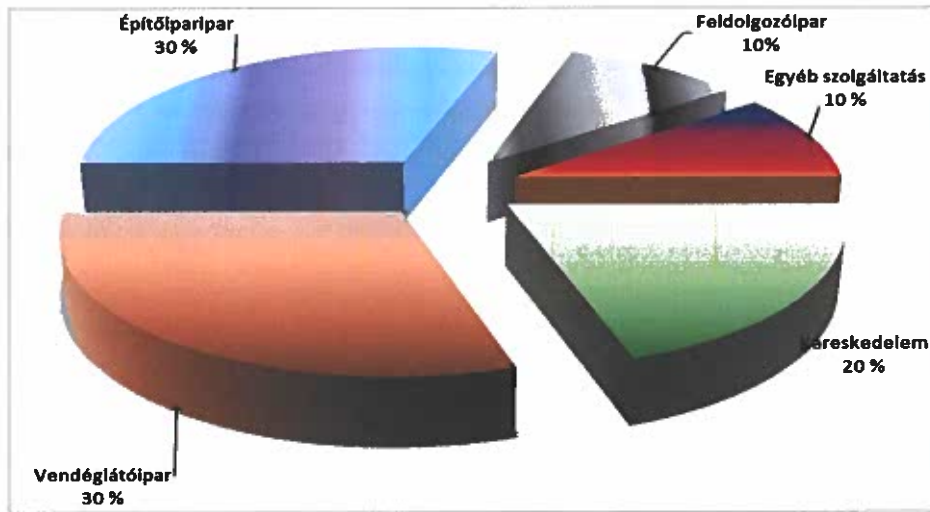
15 fő olyan munkavállalót kölcsönöztünk, aki után a vállalkozások további kedvezményt – mint szociális hozzájárulási adó alóli mentesülés, csökkentés - tudtak igénybe venni. /képzettséget nem igénylő munkakörben foglalkoztatott, munkaerőpiacra lépők/

	2019	2020	2021	2022	2023
FOGLALKOZTATOTT MUNKAVÁLLALÓK LÉTSZÁMA /MUNKAJOGI LÉTSZÁM/	44 FŐ	42 FŐ	39 FŐ	37 FŐ	27 FŐ
A MUNKAERŐ-KÖLCSÖNZÉSI ESETEK SZÁMA	48 ALKALOM	46 ALKALOM	40 ALKALOM	42 ALKALOM	29 ALKALOM
KÖLCSÖNVEVŐ CÉGEK SZÁMA/TÁRGYÉV	15 CÉG	13 CÉG	14 CÉG	14 CÉG	10 CÉG
A FOGYELKÖZTATOTTAK ÁTLAGOS HAVI MUNKAJOGI LÉTSZÁMA	25 FŐ	20 FŐ	27 FŐ	17 FŐ	14 FŐ
BRUTTÓ ÁTLAGBÉR (FORINT)	217.364,-	209.652,-	228.509,-	278.293,-	330.815,-
LEGALACSONYABB BRUTTÓ MUNKABÉR (FORINT)	149.000,-	161.000,-	167.400,-	200.000,-	232.000,-
LEGMAGASABB BRUTTÓ MUNKABÉR (FORINT)	230.000,-	230.000,-	300.000,-	450.000,-	450.000,-

1. sz. táblázat. Munkaerő - kölcsönzés a Kontakt Nonprofit Kft-nél 2019 - 2023-ig

A KÖLCSÖNVEVŐ CÉGEK BEMUTATÁSA

A kölcsönző cégek között hasonló arányt tettek ki az építőipari tevékenységet végző (30 %), és a vendéglátásban (30%) tevékenykedő vállalkozások. A legtöbb munkavállalót az építőiparban foglalkoztatták, az összes munkavállaló 45 %-át. A kereskedelmi területhez tartozott a vállalkozások 20 %-a, az egyéb szolgáltatást végzők aránya pedig 2023-ban a kölcsönvevők között megegyezett a feldolgozóipari cégekével 10 - 10 %. (1. sz. ábra)



1. sz. ábra. A kölcsönvevő cégek aránya gazdasági ágazat szerint 2023-ban.

A cégekkel való együttműködés alapvetően sikeresnek mondható, a keretszerződés megszüntetésére a teljesítés elmaradása miatt **nem került sor**.

Már 2022-ben a nyár folyamán a létszámban erős visszaesést tapasztaltunk, és ez a stagnálás jellemző volt az egész 2023-as évre is. A cégek a bizonytalan gazdasági helyzet miatt a lejáró dolgozókat saját állományba átvették ugyan, de az új felvételek csak a legszükségesebb esetekben történtek, amennyiben sikerült megfelelő munkavállalót találni. Egy – egy pozíció betöltése nagyon hosszú időt vett igénybe. Az is előfordult több esetben, hogy vagy létre sem jött a munkaviszony, mert közben a munkavállaló meggondolta magát, vagy a szerződés megkötését követően rövid időn belül kérte a dolgozó jogviszonya megszüntetését, mert másik lehetőséget talált.

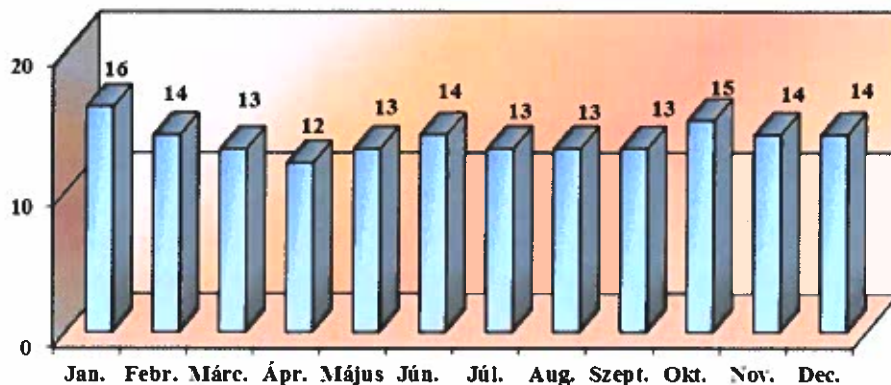
ÖSSZESÍTETT ADATOK A KÖLCSÖNZÖTT MUNKAVÁLLALÓKRÓL

2023. évben összesen **27 fővel létesítettünk** határozott idejű munkaszerződést és **2 főt** a szerződés lejártát követően másik vállalkozáshoz kölcsönöztünk.

A 27 főből **13 fő foglalkoztatása húzódik át** 2024 évre. A kölcsönvett **munkavállalók munkaviszonyban töltött átlagos időtartama 5,85 hónap volt**. Az előző évhez viszonyítva ez minimális növekedést mutat. 8 fő esetében a foglalkoztatásban töltött időtartam nem érte el a 2 hónapot sem. A legrövidebb idő amíg egy dolgozó az alkalmazásunkban állt 8 naptári nap volt.

A foglalkoztatottak átlagos **havi állományi létszáma az év folyamán 14 fő volt**.

A foglalkoztatás során csak **teljes munkaidős** munkaszerződéseket kötöttünk 2023-ban is, részmunkaidős foglalkoztatás nem történt.



2. sz. ábra. A foglalkoztatottak létszáma 2023-ban. /fő

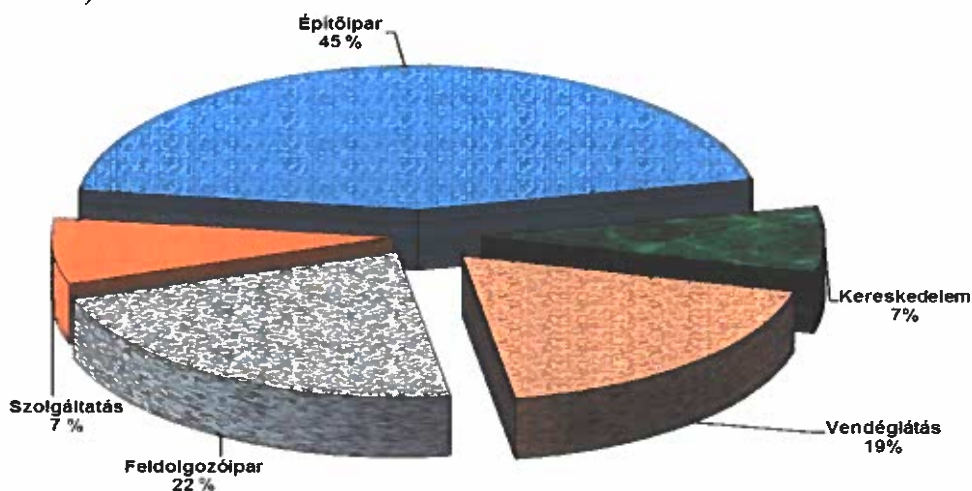
A kölcsönzött dolgozók túlnyomó többségét **12 főt (45 %)** az **építőipar területén** foglalkoztattunk. Főként **segédmunkás, festő** munkakörben vettünk fel ide munkavállalókat. **Feldolgozóipari területen 6 főt** alkalmaztunk, az összes dolgozó arányában **22 %-ot** képviseltek, az előző évi **7 %-hoz** képest. Ők jellemzően **betanított gépkezelőként** végeztek munkát.

A **Kereskedelemben** foglalkoztatottak száma **2 fő (7 %)** volt **bolti eladó és kisegítő** munkakörben.

A **vendéglátás területén pultos, felszolgáló és szakács** munkakörben alkalmaztunk **5 főt (19 %)**. Ez megegyezett az előző évi létszámmal.

A **szolgáltatást végző** cégeknél foglalkoztatottak aránya a 2023-as évben **7 %-át** tette ki a munkavállalóknak, ők **2 főt** képviseltek az összes dolgozó között.

(3. számú ábra).

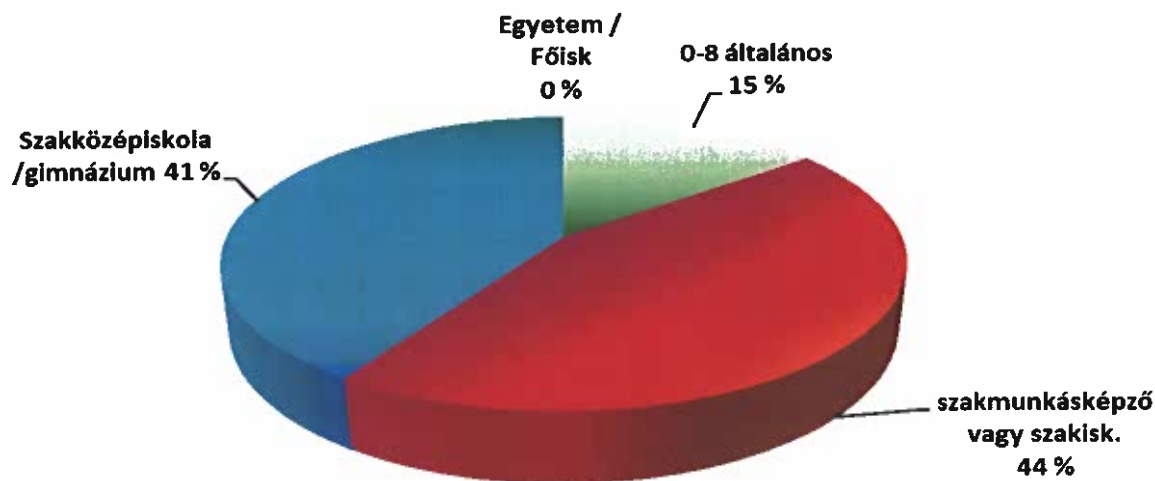


3.sz. ábra A munkavállalói létszám megoszlása a kölcsönvevő cégek ágazati besorolása szerint.

/ a kölcsönzési eseteket figyelembe véve/

A 2023. év legjellemzőbb munkakörei: **építőipari segédmunkás, betanított gépkezelő, festő, felszolgáló**, de kötöttünk szerződést **pénztáros és szakács** munkakörrel is.

Általánosságban elmondható, hogy a vállalkozások 2023-ban is a **szakmával (44 %)**, vagy **érettségivel (41 %)** rendelkező munkaerőt foglalkoztatták. **Felsőfokú végzettséggel** rendelkező munkavállalót nem foglalkoztattunk, a **8 általános iskolai végzettséggel** rendelkezők aránya pedig a 2022 évi **27 %-ról 15 %-ra csökkent**. (4. sz. ábra)

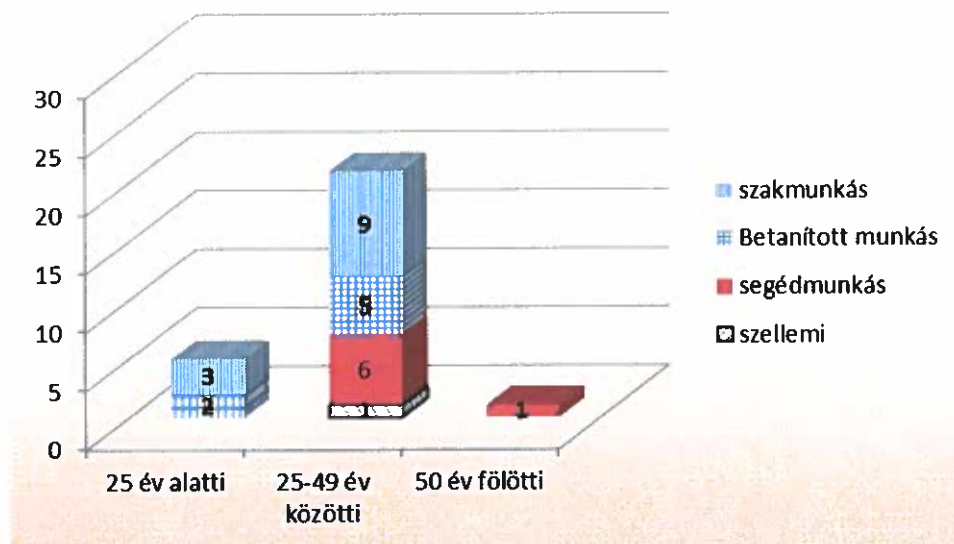


4. sz. ábra. A munkavállalók végzettség szerinti megoszlása /%/

A 27 fő foglalkoztatása elsősorban **szakmunkára** történt, így a vállalkozások **12 főt** kölcsönöztek, **betanított munkára és segédmunkára 7 – 7 főt** alkalmaztunk. **Szellemi munkakörben 1 fő végzett munkát**, ő elsősorban adminisztratív tevékenységet látott el.

A kölcsönzött munkavállalók **életkorát** tekintve megfigyelhető, hogy **kiugróan magas a 25-49 év közöttiek aránya**, minden területen ebbe az életkorba tartozó munkavállalókat kölcsönöztek a legnagyobb arányban a cégek. **25 év alatti** munkavállalókat szak- és betanított munkára, az **50 éven felülit** pedig segédmunkás munkakörben foglalkoztattunk.

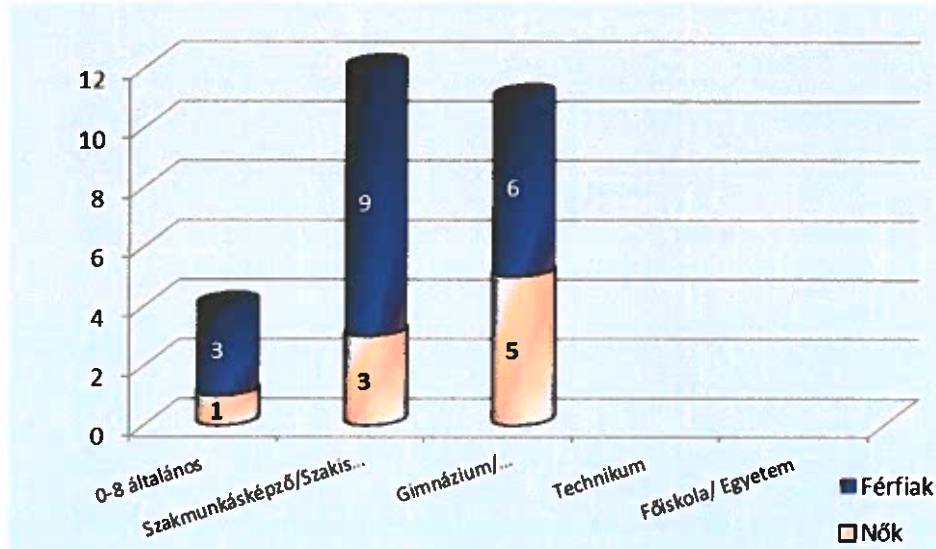
(5. sz. ábra)



5. sz. ábra. A munkavállalók életkor és beosztás szerinti megoszlása /fő/

A munkavállalók között **2023 – ban 18 fő férfi és 9 fő női munkaerőt alkalmaztunk**. Az ő végzettség szerinti megoszlásukat mutatja a 6. sz. ábra. Férfiak esetében a **szakmunkás végzettséggel és érettségivel** rendelkező munkavállalók voltak a legnagyobb arányban a kölcsönzött dolgozók között. A 2023-as évben ez volt jellemző a nők esetében is. A kölcsönző vállalkozások elsősorban a **férfi** munkavállalókat keresték, ami az építőiparban megnövekedett létszámigénynek volt köszönhető. Az előző évi **10 fővel szemben 4 főre**

csökkent az alacsony iskolai végzettséggel rendelkező, 8 osztályt végzett munkavállalók száma. Felsőfokú végzettséggel rendelkező munkavállalóval nem kötöttünk szerződést.



6. sz. ábra. A munkavállalók megoszlása végzettség és nemek szerint /fő/

2023-ban a munkavállalók átlagosan **330.815 Ft-os munkabéren** kerültek alkalmazásra.

Ez az emelkedés azért következett be, mert a vállalkozások szakmunkás munkakörökbe kvalifikált munkaerőt kerestek, a minimálbér és a garantált bérminimum 2023 évi jelentős növekedése (16 % és 14 %) is emelte ezt az összeget, valamint az építőipari cégek a törvényileg meghatározott **garantált bérminimumnál (296.400 Ft) jóval magasabb fizetésért foglalkoztatták a munkavállalóikat.** Minimálbért 2023-ban 4 fő kapott, 300.000 Ft körüli munkabért 2023-ban 12 fő kapott. 11 dolgozó munkabére pedig ezt az összeget jelentősen meghaladta (350.000 – 450.000 Ft)

A legmagasabb bér 2023. évben 8 órás munkaidőben 450.000,- Ft volt, amelyet 5 fő esetében fizettünk ki.

Az év folyamán **16 kölcsönzési eset** kapcsán **szűnt meg munkavállaló munkaviszonya.** A munkaviszony megszűnésének típusait foglalja össze az 2. sz. táblázat.

A kölcsönvett dolgozók munkaszerződésének egy része a határozott idő lejárta miatt került megszüntetésre (7 fő). Közös megegyezéssel 4 dolgozó távozott a cégtől.

2 munkavállaló esetében történt a munkaviszony megszüntetése a **próbaidő alatt** vagy a dolgozó, vagy a kölcsönvevő cég kérésére. **2 fő** pedig a próbaidő lejártát követően kérte munkaviszonya megszüntetését másik munkaviszony létesítése miatt. **1 fő** munkaviszonyát elhalálózása miatt kellett megszüntetni.

2 munkavállaló másik vállalkozáshoz került az év folyamán újra kölcsönzésre.

A tavalyi évben a vállalkozások - információink alapján – **5 főt** vettek át saját állományukba.

<i>A MUNKAVISZONY MEGSZŰNÉSÉNEK OKA</i>	<i>MEGSZŰNT MUNKAVISZONY (ESET)</i>
Közös megegyezéssel	4
Próbaidő alatt, azonnali hatállyal szűnt meg	2
Határozott idő lejárta miatt	7
Egyéb (felmondás, elhalálózás)	2
Elhalálózás	1
Összesen:	16 Fő

2. sz. táblázat. A munkaviszony megszűnésének típusai a 2023. évben

ÖSSZEGZÉS

A kölcsönvevők többsége kihasználta a 12 hónapra emelt támogatható időszakot, még úgy is, hogy a támogatás mértéke 2019-ben 40 %-ról 30 %-ra csökkent, valamint annak ellenére is, hogy a harmadszor igénybevett 4 hónapos támogatás egy kötelezően előírt 4 hónapos támogatás nélküli foglalkoztatást is maga után von.

A bérek nagyarányú növekedésének, valamint a hosszabb támogatási időszaknak köszönhetően a meghatározott keretösszeg egyre kevesebb munkavállaló támogatását teszi lehetővé.

2023-ban számítottunk arra, hogy támogatás iránti igényeket kell elutasítani, ugyanis a minimálbér és bérminimum jelentős emelkedése a támogatási összeg nagyarányú emelkedését is maga után vonja. Ez azonban a bizonytalan gazdasági környezet miatt nem következett be. Az 2023 év második felében bekövetkező visszaesést követően csak mérsékelt érdeklődést tapasztaltunk a kölcsönzési lehetőség után, nagyarányú fellendülést nem.

Jelenleg a Kontakt Kft.-nél 14 fő áll munkaviszonyban munkaerő – kölcsönzés keretében és újabb 3 fő kölcsönzését tervezik a vállalkozások március hónapban.

2024-ben is törekszünk az újabb vállalkozásokkal történő együttműködés kialakítására, és olyan cégek bevonására, melyek a kedvezményes munkaerő-kölcsönzés révén jelenlegi helyzetükből előnyösebb gazdasági pozícióba kívánnak kerülni.

A MUNKAERŐ-KÖLCSÖNZÉS PÉNZÜGYI ÉRTÉKELÉSE

Társaságunk a munkaerő-kölcsönzés folyamatos működtetésére **2023-ban összesen 10.913.000,- forint** pénzeszköz átadásban részesült, melyből **9.392.484,- forint a kölcsönbevevő vállalkozásokhoz került**, 3,478 millió Ft-ot a Kft. kapott a kölcsönzés működési költségeire.

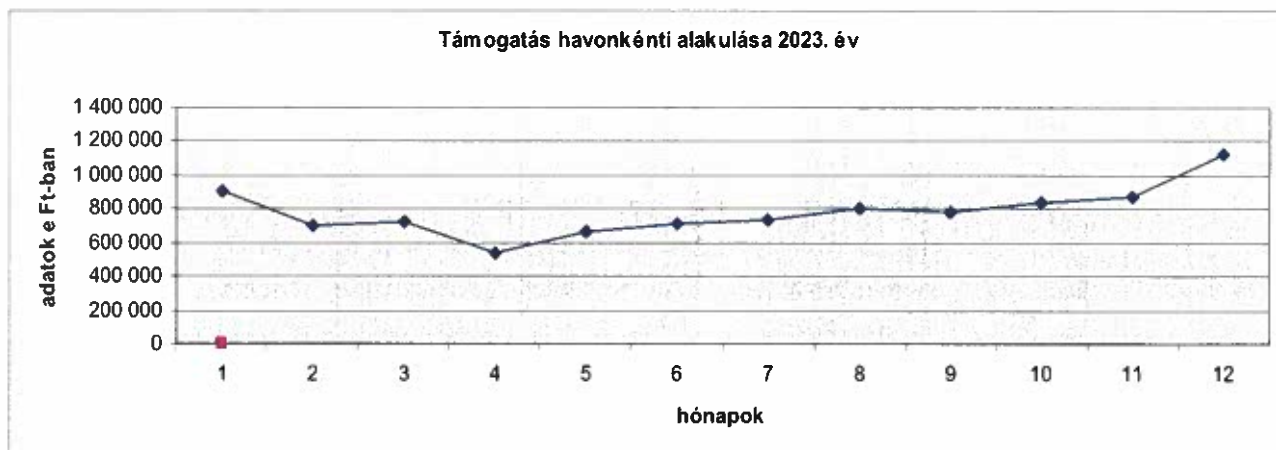
A támogatási szerződés szerinti összeg **2023. évre 14.391 eFt volt, így 1.520.516,- Ft maradvány** keletkezett /táppénz, betegszabadság, nem megújított szerződés/, amelyet esetlegesen a következő évben kívánunk érvényesíteni.

2023. január – november hónapban a minimálbér 232.000,- Ft, a garantált bérminimum 296.400,- Ft volt, **december hónapban** a minimálbér 266.800,- Ft, a garantált bérminimum 326.000,- Ft volt.

A munkaerő-kölcsönzés keretében a **cégek jellemzően szakképzett munkavállalókat kölcsönöztek**, amely 2023. évben a 2022. évi garantált bérminimumhoz (260.000,- Ft) viszonyítva 14%-os béremelést jelentett. A **2024. évi garantált bérminimum 326.000,- Ft, amely az előző évhez képest 10%-os béremelést jelent.**

**Kimutatás a munkaerő-kölcsönzéshez adott
támogatás felhasználásáról
2023.**

Hónap	Fogl. létszám	Bér + járulékok	Támogatás (30%)
Január	14	3 006 465	901 940
Február	14	2 328 005	698 402
Március	12	2 427 324	728 197
Április	11	1 812 150	543 645
Május	13	2 213 343	664 003
Június	14	2 373 897	712 169
Július	14	2 430 535	729 161
Augusztus	13	2 691 014	807 304
Szeptember	12	2 595 027	778 508
Október	14	2 783 895	835 169
November	13	2 895 912	868 774
December	13	3 750 705	1 125 212
Összesen		31 308 272	9 392 484



A Kft. pénzeszköz felhasználása 2023-ban

adatok eFt-ban

<i>Megnevezés</i>	<i>Összeg</i>
Személyi jellegű költség + járulékok	3 049
Irodaszerek, irodafenntartás	194
Bérszámfejtés költsége	203
Posta és telefonköltség	87
Egészségügyi alkalmasság	156
Összesen	3 689

A Kft. munkaerő-kölcsönzési üzletágának működtetését az önkormányzat a Közgyűlés 263/2005. számú módosított határozata alapján a munkaerő-kölcsönzésre biztosított keretösszeg 20 %-áig támogatja.

Bizottsági határozatok:

Szociális, Lakás és Egészségügyi Bizottság 23/2024. (III.11.) határozata

A Szociális, Lakás és Egészségügyi Bizottság – 15 igen, egyhangú szavazattal – az előterjesztést közgyűlési tárgyalásra alkalmasnak tartja.

Gazdasági Bizottság 16/2024. (III.13.) határozata

A bizottság az előterjesztést 10 igen, egyhangú szavazattal támogatta.

Kérem a Tisztelt Közgyűlést a tájékoztató és az alábbi javaslat elfogadására.

Határozati javaslat:

1. Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése a Kontakt Nonprofit Kft. 2023. évi munkaerő-kölcsönzési tevékenységéről szóló tájékoztatót elfogadja.
2. A 2024. évi munkaerő-kölcsönzési tevékenység pénzügyi fedezete a 2024. évi önkormányzati költségvetésben a „Foglalkoztatás támogatása, munkaerőkölcsönzés” előirányzatban biztosított 15.520 e Ft, amely összeg tartalmazza a Kft. e feladatellátásához szükséges, működési költséghez felhasználható 3.104 e Ft-ot.
A közgyűlés felkéri a polgármestert a pénzügyi megállapodás aláírására.

Határidő: 2024. március 31.

Felelős: Balaicz Zoltán polgármester

Zalaegerszeg, 2024. március 14.



Balaicz Zoltán

polgármester

A munkaerő-kölcsönzés eljárási szabályai

1. A kölcsönzési tevékenység célcsoportját a Zalaegerszegeen állandó lakhellyel vagy tartózkodási hellyel rendelkező munkanélküliek jelentik.
2. A támogatott vállalkozásoknál (kölcsönbe vevő) előnyt élveznek az olyan **mikro-kis- és középvállalkozások**, amelyek a cégbírósi bejegyzésük szerint **zalaegerszegi székhellyel** vagy **telephellyel** rendelkeznek.
3. A munkaerő-kölcsönzés támogatásához a vállalkozásnak legalább **1 lezárt üzleti év** dokumentumait be kell mutatni.
4. Kizárólag olyan vállalkozás támogatható, amelynek **nincs köztartozása**. A Kölcsönvevőnek a szerződésben erre nézve nyilatkoznia kell.
5. A kölcsönzési idő **dolgozónként legalább 4, de legfeljebb 12 hónap lehet**. **8 hónap feletti kölcsönzési idő esetén a támogatott hónappal/hónapokkal megegyező idejű támogatás nélküli továbbfoglalkoztatási kötelezettség áll fenn.**
6. A kölcsönzésnél a havi támogatás mértéke a dolgozó közterhekkal növelt munkabérének **30 %-a**, azzal a megkötéssel, hogy egy vállalkozás, egy naptári évben legfeljebb **3 millió Ft** támogatást kaphat.
7. A kölcsönzésben részt vevő munkavállaló munkabére az alábbi mértékig támogatható:

Képzettséget nem igénylő munkakör esetén	-	Kötelező legkisebb munkabér /minimálbér/
Középfokú végzettséget, szakképzettséget igénylő munkakör esetén	-	Garantált bérminimum
Felsőfokú végzettséget, szakképzettséget igénylő munkakör esetén	-	Garantált bérminimum +10.000.-Ft
8. A kölcsönvevő a kölcsönzött munkavállaló(k) munkaszerződésének megkötése előtt köteles **1 havi bérkauciót** a kölcsönbeadó részére megfizetni.

9. A kölcsönzés **foglalkoztatás-bővülést** kell, hogy eredményezzen. A vállalkozásnak a szerződés megkötésekor mellékelnie kell 6 hónapra visszamenően átlagos statisztikai állományi létszám kimutatását, valamint a létszám-bővülésről szóló nyilatkozatát.

Zalaegerszeg, 2018. november 26.

Bali Zoltán
elnök