



ZALAEGRSZEG MEGYEI JOGÚ VÁROS POLGÁRMESTERÉTŐL

✉ 8901 Zalaegerszeg, Kossuth L. u. 17-19. ☎ 92/502-100
E-mail: mayor@zalaegerszeg.hu

..... napirendi pont

ELŐTERJESZTÉS

Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése
2024. december 12-i ülésére

Tárgy: A Zalaegerszegi Létesítményfenntartó Kft. ügyvezetői munkakörének betöltésére kiírt pályázat elbírálása

Előterjesztő: Balaicz Zoltán polgármester

Készítette: dr. Bartl Andrea személyügyi szakreferens

Egyeztetve: Jóna Péter gazdasági tanácsadó

Tárgyalta: Ügyrendi, Jogi és Vagyonyilatköztatol Ellenőrző Bizottság
Gazdasági Bizottság
Műszaki Bizottság

A közgyűlésre meghívást kap: Böcskey Zsolt László

Törvényességi és tartalmi-formai szempontból ellenőrizte: Önkormányzati Osztály

Tisztelt Közgyűlés!

Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének a Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 6/2007. (II. 9.) önkormányzati rendelete (a továbbiakban: Szmsz.) 54. § (5) bekezdés g) pontjában biztosított átruházott hatáskörében Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése Gazdasági Bizottsága 135/2024. (XI.06.) határozatával pályázatot írt ki az önkormányzat kizárólagos tulajdonában álló Zalaegerszegi Létesítményfenntartó Kft. (a továbbiakban: Zlf Kft.) ügyvezetői munkakörének betöltésére. Az ügyvezetői munkakör legkorábban 2025. január 1. napjától tölthető be, a megbízatás 2029. december 31. napjáig tartó határozott időre szól.

A pályázat beadási határidejéig, azaz 2024. november 22. napjáig 1 fő, a Zlf Kft. jelenlegi ügyvezetője, Böcskey Zsolt László nyújtotta be pályázatát. A pályázat határidőben, az előírt formai és tartalmi követelményeknek megfelelően került benyújtásra, a pályázó megfelel a pályázati feltételeknek. A pályázó beadott pályázati anyaga az előterjesztés mellékleteként csatolásra került.

A Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (a továbbiakban: Ptk.) 3:112. § (1) bekezdése alapján a társaság ügyvezetését a vezető tisztségviselő – a társasággal kötött megállapodása szerint – megbízási jogviszonyban vagy munkaviszonyban láthatja el. A pályázati kiírás szerint a társaság ügyvezetését a vezető tisztségviselő munkaviszony keretében látja el. A Ptk. 3:114. § szerint a vezető tisztségviselői megbízatás öt évre – ha a társaság ennél rövidebb időtartamra jött létre, erre az időtartamra – szól.

A Ptk. 3:21. § (3) bekezdése szerint a jogi személy létrejöttét követően a vezető tisztségviselőket a jogi személy tagjai, tagság nélküli jogi személyek esetén a jogi személy alapítói választják meg, nevezik ki vagy hívják vissza. A vezető tisztségviselői megbízás a tisztségnek a kijelölt, megválasztott vagy kinevezett személy által történő elfogadásával jön létre. A Ptk. 3:109. § (4) bekezdése szerint egyszemélyes társaságnál a legfőbb szerv hatáskörét az alapító vagy az egyedüli tag gyakorolja.

Az Szmsz. 6. § (2) bekezdése alapján a kizárólagos önkormányzati tulajdoni részesedéssel működő gazdasági társaság esetében a legfőbb szerv (taggyűlés) kizárólagos hatáskörét a közgyűlés gyakorolja, vagyis az ügyvezető megválasztásáról a közgyűlésnek szükséges döntést hoznia.

A közgyűlés jelen ülésének előző napirendi pontja keretében 2025. január 1. napjától módosításra került a társaság javadalmazási szabályzata. Böcskey Zsolt László munkaszerződése már az új javadalmazási szabályzatnak megfelelően került előkészítésre.

A pályázó zárt ülés tartását nem kérte.

A pályázó a bérigényét havi bruttó 1.500.000.- Ft összegben jelölte meg, melyet elfogadásra javaslok.

Az Ügyrendi, Jogi és Vagyonyilatkozatot Ellenőrző Bizottság az előterjesztést megtárgyalta és 158/2024. (XII.02.) határozatával 11 igen, egyhangú szavazattal a közgyűlésnek elfogadásra javasolja.

A **Műszaki Bizottság** 125/2024. (XII.03.) határozatával az előterjesztést egyhangúlag - 13 igen szavazattal - támogatta.

A **Gazdasági Bizottság** 153/2024. (XII.04.) határozatával az előterjesztés 11 igen, egyhangú szavazattal támogatta.

Kérem a Tisztelt Közgyűlést a határozati javaslat elfogadására.

Határozati javaslat:

Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése 2025. január 1. napjától 2029. december 31. napjáig tartó határozott időre Böcskey Zsolt Lászlót választja meg a Zalaegerszegi Létesítményfenntartó Kft. ügyvezetőjének.

Személyi alapbérét havi bruttó 1.500.000,- Ft összegben állapítja meg.

A közgyűlés felhatalmazza a polgármestert az előterjesztés mellékletét képező munkaszerződés aláírására.

Határidő: 2024. december 20.

Felelős: Balaicz Zoltán polgármester

Zalaegerszeg, 2024. december 5.

***Balaicz Zoltán sk.
polgármester***

MUNKASZERZŐDÉS

amely létrejött egyrészről

a Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzata kizárólagos tulajdonában álló **Zalaegerszegi Létesítményfenntartó Kft.** (8900 Zalaegerszeg, Stadion u. 3. adószáma: 13955106-2-20; cégjegyzékszám 20 09 067752, képviseli: Balaicz Zoltán polgármester a munkáltatói jogkört gyakorló Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése képviseletében), mint munkáltató,

másrészről

Böcskey Zsolt László (szül. név: szül. helye, ideje: , 19 . .; anyja neve: ; adóazonosító jele: ; TAJ száma:) 8900 Zalaegerszeg, szám alatti lakos, mint munkavállaló között a munkáltató ügyvezetésének ellátása tárgyában az alulírott helyen és napon, az alábbi feltételekkel:

- 1.) Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése, mint a Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzata kizárólagos tulajdonában álló Zalaegerszegi Létesítményfenntartó Kft. (a továbbiakban: Kft.) alapítója a 2024. december 12-i ülésén hozott /2024. (XII.12.) határozatával, **határozott időre, 2025. január 01. napjától 2029. december 31. napjáig a Zalaegerszegi Létesítményfenntartó Kft. ügyvezetőjévé megválasztotta Böcskey Zsolt Lászlót**, aki a munkaszerződés aláírásával a vezető tisztségviselői megbízatást elfogadja. Böcskey Zsolt László az ügyvezetői feladatokat munkaviszony keretében látja el.
- 2.) A munkavállaló a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (továbbiakban: Mt.) 91. címe szerint vezető állású munkavállalónak minősül. A munkavállaló felett a munkáltatói jogokat Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése gyakorolja.
- 3.) A munkavállaló további munkaviszonyt, illetve munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyt – az alapító erre irányuló megválasztásának, megbízásának kivételével – nem létesíthet, kivéve a tudományos, az oktatói és a szerzői jogvédelem alá eső tevékenységekre létesített jogviszonyt.
- 4.) A munkavégzés helye a Kft. székhelye és telephelyei.
- 5.) A munkavállaló munkaideje napi 8 órának megfelelő teljes munkaidő, amelynek beosztását önállóan jogosult megállapítani. Rendkívüli munkaidőben történő munkavégzéséért (túlmunka, pihenő- és munkaszüneti napon végzett munka) ellenérték nem illeti meg.
- 6.) A munkavállaló munkakörébe tartozó feladatok különösen:
 - a társaság munkaszervezetének, napi munkájának irányítása, ellenőrzése a jogszabályok, az alapító okirat és az alapító döntéseinek megfelelően,
 - a társaság szakmai és gazdasági tevékenységének irányítása, a működéshez szükséges tárgyi és személyi feltételekről való gondoskodás,
 - a társaság vezetése körében jogosult és köteles minden olyan intézkedést megtenni, döntést meghozni, amelyet az alapító okirat nem utal az alapító kizárólagos

- hatáskörébe,
- munkáltatói jogokat gyakorol a társaság alkalmazottai felett,
 - gondoskodik a társaság üzleti könyveinek szabályszerű vezetéséről,
 - az alapító által hozott határozatokról folyamatos nyilvántartást vezet,
 - elkészíti és az alapító elé terjeszti a társaság éves beszámolóját, mérlegét, vagyon és eredmény-kimutatását, valamint üzleti tervét,
 - önállóan képviseli a gazdasági társaságot,
 - az alapító kérésére felvilágosítást ad a társaság ügyeiről, betekintést nyújt az üzleti könyvekbe, iratokba,
 - ellátja a társaság ügyeinek intézését, annak képviseletét harmadik személlyel szemben, valamint bíróságok és más hatóságok előtt,
 - teljesíti a cégbíróság felé a jogszabályokban előírt bejelentési és letétbe helyezési kötelezettségeket.
- 7.) A munkáltatói jogkör gyakorlója a munkavállaló **személyi alapbérét havi bruttó 1.500.000- Ft** összegben állapítja meg.
- 8.) A munkavállaló a vezető tisztséget betöltő személyektől általában elvárható gondossággal köteles eljárni. A munkavállaló a vezetői tevékenységének keretében okozott károkért az Mt. szabályai szerint felel.
- 9.) A munkavállaló részére a társaság anyagi helyzete függvényében az alapító közgyűlése jutalmat állapíthat meg. A jutalom mértékéről a társaság felügyelőbizottságának javaslatára az alapító közgyűlése határozatban dönt. Az ügyvezető részére a társaság anyagi helyzete függvényében az alapító közgyűlése prémiumfeladatok teljesítését írhatja elő. Követelményként csak olyan feltétel határozható meg, amelynek teljesítése a munkakör elvárható szakértelemmel és gondossággal való ellátásán túlmutató, objektíven meghatározható teljesítményt takar. A prémium mértékét a prémiumfeladatok meghatározása tartalmazza azzal, hogy a prémium mértéke az ügyvezető éves személyi alapbérének maximum 20 %-a lehet. A prémiumkövetelmények teljesítésének kiértékelését és a prémium kifizetésének mértékét a társaság felügyelőbizottságának javaslatára az alapító közgyűlése határozatban állapítja meg. Ha az ügyvezető vezető tisztségviselői jogviszonya visszahívással neki felróható magatartás miatt felmondással, vagy neki egyébként felróható magatartás miatt közös megegyezéssel kerül megszüntetésre, számára jutalom és prémium nem fizethető.
- 10.) A munkavállaló részére az Mt. szerinti alapszabadság és kortól függő pótszabadság, valamint évi 12 munkanap vezetői pótszabadság jár. A munkavállaló a szabadság igénybevételenek idejét maga állapítja meg azzal, hogy a szabadságot előzetesen – annak megkezdése előtt legalább három munkanappal – a munkáltatói jogkör gyakorlója képviselőjének (polgármester) és a polgármesteri hivatal gazdasági tanácsadójának bejelenti.
- 11.) A munkavállaló a mindenkor hatályos személyi jövedelemadóról szóló törvényben és a társaság cafetéria szabályzatában meghatározott - a társaság egyéb munkavállalói esetén alkalmazott összegű – cafetéria juttatásra jogosult.
- 12.) A munkavállaló hivatalos kiküldetéséről maga dönt, azzal, hogy a várhatóan egybefüggően három napot meghaladó utazás megkezdése előtt legalább három nappal a

munkáltatói jogkör gyakorlója képviselőjét (polgármester) tájékoztatja annak céljáról és várható időtartamáról.

- 13.) A munkavállalót külföldi kiküldetése esetén 45 euró napidíj illeti meg, ami személyi jövedelemadó köteles.
- 14.) A munkavállaló havi személyi alapbérének 4 %-os mértékéig jogosult élet- és balesetbiztosítást kötni a gazdasági társaság költségére.
- 15.) A határozott időre szóló vezető tisztségviselői (ügyvezetői) megbízatás - a határozott idő letelte előtti, nem az ügyvezetőnek felróható magatartás miatt történő - megszűnése esetén az ügyvezetőt egyévi, ha a határozott időből hátralévő idő egy évnél rövidebb, a hátralévő időre jutó átlagkeresete illeti meg.
- 16.) Az ügyvezető részére a munkáltatói jogkör gyakorlója a gazdasági társaság tulajdonát képező cégautó magáncélú használatát 1.200 km/hó (14.400 km/év) nagyságrendben engedélyezi.

A jelen szerződéssel nem érintett kérdésekben a Ptk., az Mt., a munkaviszonyra vonatkozó egyéb jogszabályok, továbbá a társaság alapító okiratának, valamint Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése/2024. (XII.12.) határozatával elfogadott javadalmazási szabályzatának rendelkezései az irányadóak.

Zalaegerszeg, 2024. december

Balaicz Zoltán polgármester
a munkáltatói jogkör gyakorlója
képviselőjeként

Böcskey Zsolt László
munkavállaló

PÁLYÁZAT

**A ZALAEGERSZEGI LÉTESÍTMÉNYFENNTARTÓ KFT.
ÜGYVEZETŐI
MUNKAKÖRÉNEK BETÖLTÉSÉRE**



Készítette: Böcskey Zsolt László

PÁLYÁZATI NYILATKOZAT

Alulírott, Böcskey Zsolt László pályázatot nyújtok be a Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése Gazdasági Bizottsága által meghirdetett pályázati kiírás alapján, a Zalaegerszegi Létesítményfenntartó Kft. ügyvezetői munkakörének ellátására, mellyel összefüggésben **az alábbi nyilatkozatokat teszem.**

1. hozzájárulok a pályázati anyagban foglalt személyes adatoknak a pályázati eljárással összefüggésben való kezeléséhez;
2. hozzájárulok ahhoz, hogy a pályázat elbírálásában részt vevők a pályázat tartalmát megismerhetik;
3. hozzájárulok nyílt ülés tartásához;
4. megfelelek a vezető tisztségviselővel szemben a jogszabály által meghatározott követelményeknek, továbbá nem állnak fenn velem szemben a vezető tisztségviselőkkel szemben a jogszabályokban meghatározott kizáró, valamint összeférhetlenségi okok, melynek keretében nyilatkozom arról, hogy:
 - a. az Mt. 211. §-a, valamint a Ptk. 3:115. §-a értelmében személyemmel kapcsolatban összeférhetlenség nem áll fenn;
 - b. megfelelek a Ptk. 3:22. § szerinti követelményeknek;
 - c. nem állok vezető tisztségviselői tevékenységtől eltiltást kimondó határozat hatálya alatt;
5. az egyes vagyonyilatkozat tételi kötelezettségekről szóló 2007. évi CLII. törvény alapján fennálló vagyonyilatkozat tételi kötelezettséget vállalom, annak eleget teszek, valamint nem áll fenn esetemben az e törvény 9. § (1) bekezdése szerinti tilalom.

Bérigényem:

Bérigényként havi bruttó alapbérként 1.500.000 Ft-ot jelölök meg.



Böcskey Zsolt László

SZAKMAI ÖNÉLETRAJZ

Név: Böcskey Zsolt László

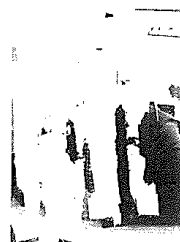
Születési hely, idő:

Családi állapot:

Lakcím:

Telefon:

E-mail:



- Iskolai végzettségek:**
1. Ganz Ábrahám Szakközépiskola, Zalaegerszeg
Vezérlés és szabályozástechnikai technikus (2000.)
 2. Miskolci Egyetem Gépészmérnöki Kar, Miskolc
Gépészmérnök (2005.)
 3. Eötvös József Főiskola, Baja
Csatornázás-szennyvíztisztítás szakmérnök (2008.)

További végzettség: BME Mérnöktovábbképző Intézet Budapest
Mérnöki tanácsadás és a FIDIC szerződéses rendszerek

Nyelvtudás: Angol alapfok

Egyéb ismeretek:

- B kategóriás jogosítvány
- Microsoft és Autocad, SAP, LIBRA, IFS programok felhasználói szintű ismerete

Munkahelyek: Zalaegerszegi Létesítményfenntartó Kft. – Ügyvezető igazgató
2023 – jelenleg is

Szabadics Építőipari Zrt. - Projektvezető
2023- 2023.

Fejérvíz Zrt. - Műszaki vezérigazgató-helyettes
2020-2022.

Szabadics Építőipari Zrt. - Építésvezető
2019-2020.

Zalavíz Zrt. - műszaki igazgató (legmagasabb vezető beosztás)
2003-2019.

Egyéb tevékenység: 3ZS Szolgáltató Kft. - Adószám: 24270991-1-20
(A társaság 2019 óta inaktív, nem folytat vállalkozási tevékenységet.)

Tulajdonosi adatok:

50% tulajdoni arány: apósom, Cziráki Imre agrármérnök, aki a
társaság vezető tisztségviselője is egyben

25% tulajdoni arány: feleségem, Böcskey-Cziráki Judit

25% tulajdoni arány: Böcskey Zsolt László

A társaság fő tevékenységi köre:

7112-Mérnöki tevékenység, műszaki tanácsadás

BEVEZETŐ GONDOLATOK

1979-ben születtem Zalaegerszegen, a közigazgatásban dolgozó feleségemmel és 15 éves gimnazista lányunkkal alkotunk családot.

Általános gépészmérnöki, csatornázás-szennyvíztisztítás szakmérnöki végzettségemen, illetve az általános szakmai ismereteken túl üzemeltetési, közbeszerzési, engedélyezési, kivitelezési kompetenciával is rendelkezem.

2023. december 15. óta töltöm be a Zalaegerszegi Létesítményfenntartó Kft. ügyvezető igazgatói pozícióját, mely egy elég mozgalmas év volt a Társaság számára és számomra is.

Az elmúlt közel egy évben a Társaság szervezeti felépítését újra gondolva túl vagyunk egy jelentős szervezetátalakításon, melyben bizonyos létesítmények egy vezetés alá kerültek.

A gazdálkodás során a hosszútávon fenntartható és biztonságos működtetés volt az elsődleges cél, mindamellett, hogy a foglalkoztatottak keresetét a lehetőségekhez mérten növeljük.

A létesítmények új marketing stratégiájával egyértelmű célunk a lakosság minél nagyobb körével megismertetni a létesítmények szolgáltatásait és növelni a látogatószámot. Úgy gondolom ebben a tekintetben jelentős fejlődés indult meg a Társaságnál.

Az elért eredményeket, a bevezetett újításokat az alábbiakban részletezem, azonban általánosságban elmondható, hogy a Társaság elmozdult az addig megszokott irányból és megújult gondolkodásmóddal, nyitottsággal várja a kihívásokat.

Az elmúlt időszak tapasztalata azt mutatta meg számomra, hogy a legszigorúbb gazdálkodás mellett is szükséges az állami támogatás, melyet – köszönhetően Balaicz Zoltán polgármester úr aktív közbenjárásának – az idei évben meg is kap a Társaság. Fontosnak tartom azonban olyan fejlesztések előkészítését, megvalósítását, melyek ezen támogatás mértékét jelentősen csökkentik, esetlegesen nullázzák.

Amennyiben lehetőséget kapok, az elmúlt időszakban megkezdett munkát folytatva ezekért a célokért dolgozom tovább.

**VEZETŐI PROGRAM A SZAKMAI HELYZETELEMZÉSRE ÉPÜLŐ
FEJLESZTÉSI ELKÉPZELÉSEKKEL**

A helyzetelemzést és vezetői elképzeléseimet a Társaságnál előző évben szerzett tapasztalatokra, a létesítményt aktívan használó szervezetekkel folytatott egyeztetésekre, és közép-hosszútávú elképzeléseimre támaszkodva készítettem el.

A Zalaegerszegi Létesítményfenntartó Kft. fő tevékenysége sportlétesítmények üzemeltetése, melynek keretében működteti a számos sporteseménynek, koncertnek, kulturális rendezvénynek és kiállításnak is helyet adó Zalakerámia Sport- és Rendezvénycsarnokot, valamint a zalaegerszegi kisdíákok úszásoktatásának központjául szolgáló Zalaegerszegi Sport- és Tanuszodát és Városi Strandot, illetve a folyamatosan fejlődő Gébárti Tóstrandot is. A cég Zalaegerszeg turizmusában is szerepet vállal az általa üzemeltetett AquaCity Vízicsúszda- és Élménypark révén, amely 2024-ben minden évek legmagasabb látogatószámát érte el.

A cég működése a turisztikai és szabadidős tevékenységek széles skáláját fedi le, működési területe szerteágazó. Az előző években az üzemeltetett létesítmények egy része teljesen megújult, átépült (uszoda és strand), egy része folyamatosan fejlődik (Gébárti Tóstrand). Vannak létesítmények, melyek állapota folyamatos átgondolt karbantartással, és célzott rekonstrukciós tervekkel kielégítő, de a hosszútávú elképzelésekben szerepelnie kell e létesítmények jelentős megújulásának (Aquapark, Sportcsarnok).

Kiemelten fontosnak tartom, hogy a végrehajtott beavatkozások ne csak az üzembiztonságot növeljék, hanem az üzemeltetési költségeket is csökkentsék, és fenntartható létesítményeket eredményezzenek.

Bevezetés

Az elmúlt egy évben meghatározó szempontnak tartottam, hogy a cég működésében jelentős figyelmet kapjanak a tulajdonosi elvárások.

A Társaság kommunikációját újra hangolva sikerült a mindennapi működés és a fejlesztési elképzelések tekintetében is a létesítményeket leggyakrabban használók igényeit, ötleteit figyelembe véve konszenzusra jutni. Ennek eredményeképpen egységes, stabil alapra helyezve építhetjük a hosszútávú elképzeléseket.

Kulcsfontosságúnak tartom, hogy a helyi lakosok minél nagyobb számban ismerjék meg létesítményeinket és vegyék igénybe a folyamatosan megújuló szolgáltatásainkat.

A létesítmények megbízható, biztonságos működése érdekében elengedhetetlen a rövid-középtávú fejlesztési tervek kidolgozása, melyek a Tulajdonos számára is átlátható és tervezhető jövőt biztosítanak. A tervek prioritizálásával a legszükségesebb fejlesztések, rekonstrukciók minden érintett számára követhetővé válnak.

2024 évben elért eredmények

A gazdasági társaság részletes megismerését követően áttekintésre kerültek a gazdálkodási adatok, majd a lehetséges fejlődési potenciálok. Ezen folyamat végén öt cél fogalmazódott meg:

- A létesítmények hosszútávú fejlesztési, felújítási koncepciójának kidolgozása.
- A létesítmények biztonságos és költséghatékony üzemeltetésének biztosítása.
- A létesítmények marketing-arculatának kialakítása.
- Folyamatosan növekvő látogatószám elérése.
- Új programok és kihasználatlan egységek funkciójának kialakítása.

Ezen célokban elért eredmények a következők:

A létesítmények hosszútávú fejlesztési, felújítási koncepciójának kidolgozása

Az üzemeltetett létesítmények közül a Sport -és Tanuszoda, és a Városi Strand állapota kiváló, a Gébárti Tóstrand jó, az Aquacity, és a Sportsarnok megfelelő. Jelentős beavatkozást az utóbbi két létesítmény igényel, melyre az átfogó tervek rendelkezésre állnak, illetve készülnek.

A mindennapi biztonságos üzemeltetéshez elengedhetetlen az éveken áthúzódó fejlesztési, és felújítási koncepció kidolgozása, mely a rendelkezésre álló költségkerethez igazítva jeleníti meg a szükséges beavatkozásokat.

Ezen tervek a Tulajdonossal egyeztetve elkészültek az összes létesítmény tekintetében. A legfontosabbnak ítélt munkák kivitelezése folyamatban van.

A létesítmények biztonságos, és költséghatékony üzemeltetésének biztosítása

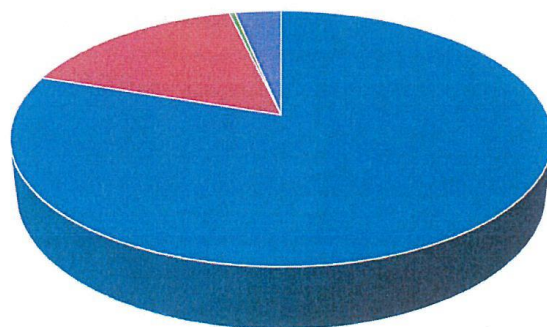
2024 évben a létesítmények üzemében semmilyen rendkívüli, vagy havária helyzet nem történt, annak ellenére, hogy a kihasználtság folyamatosan növekvő tendenciát mutatott. A nyár folyamán az Aquacity, a Városi Strand és a Gébárti Tóstrand is rekord látogatószámot produkált, és egyik létesítményben sem volt üzemszünettel járó meghibásodás.

A létesítményekben realizált árbevétel több mint 50 millió forinttal haladta meg az előző évet, mely közel 15% növekedést jelent.

	2023.1-9.hó e Ft	2024.1-9.hó e Ft	Változás %
Árbevétel	367 112	419 889	14,4%

Az árbevétel az Aquacity bevételével, az állami támogatás mértékével korrigálásra került az összehasonlíthatóság miatt.

Az árbevétel megoszlása az üzemeltetett létesítmények között:



■ Uszoda ■ Sportcsarnok ■ Bolt ■ Vízelőkészítő

Ez az árbevétel-növekmény egyértelműen a látogatószám növekedésre vezethető vissza.

A létesítmények marketing-arculatának kialakítása

A létesítmények social media arculata egységesítésre került, és a folyamatos tartalom- és eseménymegjelenés jelentős elérés-növekedést produkált minden létesítmény esetén.

1. Zalaegerszegi Sport- és Tanuszoda

- Megtekintések: 116,3 ezer
- Elérés: 180,6 ezer (122%-os növekedés)
- Reakciók a tartalmakra: 12,1 ezer (500%-os növekedés)
- Követők: 3,4 ezer (68%-os növekedés)
- Facebookról a weboldalra történő átkattintás: 563 (132%-os növekedés)

2. Zalakerámia Sport- és Rendezvényközpont

- Megtekintések: 48,9 ezer
- Elérés: 217 ezer (142%-os növekedés)
- Reakciók a tartalmakra: 2,8 ezer (238%-os növekedés)
- Követők: 2,1 ezer (45%-os növekedés)
- Facebookról a weboldalra történő átkattintás: 102 (155%-os növekedés)

3. AquaCity

- Megtekintések: 10,9 ezer
- Elérés: 374,2 ezer (15%-os növekedés)
- Reakciók a tartalmakra: 7,9 ezer (123%-os növekedés)
- Követők: 31,4 ezer (22%-os növekedés)
- Facebookról a weboldalra történő átkattintás: 2,1 ezer (179%-os növekedés)

4. Városi Strand

- Megtekintések: 19,1 ezer
- Elérés: 26,8 ezer (88%-os növekedés)
- Reakciók a tartalmakra: 1,7 ezer (76,2%-os növekedés)
- Követők: 769 ezer (2%-os növekedés)
- Facebookról a weboldalra történő átkattintás: 33 (56%-os növekedés)

Összegzés:

A Zalaegerszegi Sport- és Tanuszoda és Zalakerámia Sport- és Rendezvényközpont a legkiemelkedőbb növekedést mutatják a közönség reakcióinak és elérésének terén, különösen az előbbi, ahol a reakciók száma +500%-os növekedést ért el.

Az AquaCity az egyik legnagyobb követőtáborral rendelkezik, és bár az elérés növekedése alacsonyabb, a reakciók és az átkattintások jelentős növekedése azt mutatja, hogy a közönség aktívan érdeklődik a megosztott tartalmak iránt, és a rekord vendégszám is az előzőket igazolja.

Városi Strand: A lokáció miatt kisebb célközönséget fog meg, azonban fejlődése dinamikus.

Összességében mind a négy helyszín erőteljes növekedést mutatott média elérések terén, és a közönség egyre inkább aktívan reagál a tartalmakra.

Folyamatosan növekvő látogatószám elérése

A létesítmények folyamatos közösségi média jelenléte egyre növekvő elérést produkált, így egyre nagyobb érdeklődés övezte a létesítményeket és a szervezett programokat.

A sikeres marketing stratégiának köszönhetően a létesítmények látogatottsága minden rekordot megdöntött. Mindegyik létesítmény esetén elmondható, hogy a látogatószám növekmény meghaladja a 17%-ot. A látogatószám változása az alábbi összesítő táblázatból jól látható.

	2023	2024	Növekmény (fő)	Növekmény (%)
Sport- és Tanuszoda	70 108	82 151	12 043	17,18%
Városi Strand	10 454	13 422	2 968	28,39%
AquaCity	78 795	103 375	24 580	31,19%
Gébárti Tóstrand	15 165	18 199	3 034	20,01%
Összesen	174 522	217 147	42 625	

A látogatószám növekedése magában hordozta az előzőekben részletezett 14,4%-os árbevétel növekedést. A belépőjegy árak minimális mértékű emelkedése mellett a vendégszám növekedése garantálja a folyamatos árbevétel növekedést.

A létesítmények kihasználtsága megítélésem szerint tovább növelhető minden létesítmény esetén, és kiemelt feladatommak tartom a folyamatos növekedés fenntartását attrakciók bővítésével és célzott marketinggel.

Új programok, és kihasználatlan egységek funkciójának kialakítása

A létesítmények látogatottságának növekedésében jelentős szerepet játszott az újonnan bevezetett és azóta is nagy sikernek örvendő programok meghonosítása.

A heti négy **szauna szeánsz** folyamatos teltházzal kerül megrendezésre, és hetekkel előre foglalják a helyeket a vendégek. A képzett szaunamester remek kikapcsolódást biztosít, a folyamatosan változó tematikájú szauna programok garantálják a töretlen érdeklődést. Bevezetése óta 785 vendég élvezte a változatos szauna programokat, mely 490.000.- Ft árbevételt generált az alap belépőjegy felett.

A hetente megrendezett **aquafitness** órákat folyamatosan növekvő érdeklődés jellemzi. A képzett aquafitness instruktor biztonságos mozgásformát kínál a különböző korosztályból kikerülő hölgy vendégek számára. A programot tudatosan a tanmedence kihasználatlan időszakára terveztük időzíteni, így csökkentve az alacsony látogatottságú órákat. Bevezetése óta 139 vendég vett részt a zenés víziaerobikon, mely 278.000.- Ft árbevételt generált az alap belépőjegy felett.

A **játszóház** október végétől bérelhető, melyet a folyamatos kereslet indukált. A játszóházban a bérlők megtalálják a tökéletes helyszínt, ahol a gyerekek vidáman játszhatnak, a szülőknek pedig semmire sem kell gondolniuk!

A rövid idő alatt megszerzett tapasztalatok pozitívak, az érdeklődés, és a kihasználtság meghaladja a várakozásainkat.

Az uszodában található **üzletek** és helyiségek bérbé adása kiemelt célkitűzésem volt. Első lépésben a helyiségek hűtési anomáliájának megoldása jelentett feladatot. Ezt követően a helyiségek folyamatos hirdetésével sikerült az öt darab helyiségből négyet kiadni, mely éves szinten több mint 3 millió forint árbevételt eredményez. Sajnálatos módon a kiadatlan egy üzletre az érdeklődés jelentősen csökkent, így ennek esetében érdemes megvizsgálni egyéb hasznosítási lehetőségeket is.

Társaság vezetésére vonatkozó szakmai elképzelések bemutatása, részletes szakmai és vezetői program

Vezetői – szakmai programom alapját a létesítményekhez kapcsolódó azon területek stratégiai fejlesztésének számbavétele jellemzi, amelyek meghatározzák a napi munkát. Ezen területek stratégiai, majd operatív célokra történő lebontása mentén épülhet fel az elkövetkezendő 5 évben a Zalaegerszegi Létesítményfenntartó Kft. működése.

Meggyőződésem, hogy a létesítmények üzemeltetése mellett rendkívül fontos a foglalkoztatottak esetében a kognitív, a szociális és a személyes kompetenciák fejlesztése, ezzel biztosítva a magas szintű szakmai munkát, mely a létesítmények eredményes és megbízható üzemeltetéséhez szükséges.

Az előző évben megkezdett munka folytatását és elképzelések megvalósítását tartom kiemelt fontosságúnak, mely koncepciókat a következő oldalakon részletezem.

Stabil eredményes gazdálkodás

A Társaság vagyoni, pénzügyi helyzete stabil. A bevételek folyamatos visszafogott növekedést mutatnak. A Társaság likviditása biztosított, melyet nagyméretűben segített a 2024 évben nyújtott működési támogatás.

A működési költségek emelkedésének jelentős részét a rezsiköltségek emelkedése okozta, illetve nagymértékben hozzájárult a költség növekményhez a 17%-ot meghaladó infláció.

A következő években a 2024. évinél visszafogottabb inflációval számolva, a működési költségek (kiemelten rezszi költségek) folyamatos csökkentése melletti gazdálkodás megvalósítása a cél. A Társaságnak fel kell készülnie arra az eshetőségre, hogy a működési támogatás mértéke lecsökken, szélsőséges esetben megszűnik.

A 2025. évi tervezés ezen alapelvek mentén történt.

Sor-szám	A tétel megnevezése	2024 várható	2025 terv
I.	Értékesítés nettó árbevétele	494 346	509 365
II.	Aktivált saját teljesítmények értéke	0	0
III.	Egyéb bevételek	450 750	460 200
IV.	Anyagjellegű ráfordítások	622 844	643 229
V.	Személyi jellegű ráfordítások	304 859	318 180
VI.	Értékcsökkenési leírás	11 276	7 540
VII.	Egyéb ráfordítások	7 764	4 110
D	ADÓZÁS ELŐTTI EREDMÉNY (±C.±D.)	3 386	81
X.	Adófizetési kötelezettség	305	7
E.	ADÓZOTT EREDMÉNY (±E.-XII.)	3 081	74

Az árbevétel növekedés alapja a létesítmények kihasználtságának jelentős növelése, új rendezvények, versenyek meghonosítása, illetve a létesítményekbe látogató vendégek számának növelése. Ezen elv az összes létesítményre alkalmazható és a bevétel növekedése mellett bővülő programkínálatot generál az agglomerációban élők számára.

Árbevétel növelés lehetőségeként vizsgáljuk az Aquacity-ben működő bolt tevékenységének kiterjesztését, a nyár folyamán rendezvények saját szervezésben történő rendezését is.

Az anyagi jellegű ráfordítások jelentős részét a hektikusan változó energia költség teszi ki. Mivel ezen költség tényező bizonytalansága domináns hatással van az eredményre, ezért fontos cél az energiafelhasználás csökkentése.

A személyi jellegű ráfordítások évről évre történő bér emelése a képzett munkaerő megtartásának egyik alappillére. A kollegák reál bérének emelése nélkülözhetetlen a stabil biztonságos működés érdekében. Az ehhez szükséges forrásokat a működési költségek racionalizálásából, és az árbevételek növeléséből lehet előteremteni.

A béremelésen kívül fontos megvizsgálni olyan személyi jellegű juttatások lehetőségeit, melyek a dolgozói elkötelezettséget növelik. Ilyen lehetőségek a cafetéria, a dolgozói biztosítások, esetleges home-office lehetősége, stb..

Humán-erőforrásra vonatkozó elképzelések

Alapvető feladatommak tartottam, hogy a Társaságnál jó munkahelyi légkör alakuljon ki, a munkatársak beosztástól függetlenül érezzék magukénak a Társaságot.

Ebben a szervezetátalakítással nagyot léptünk előre, azonban még vannak befejezetlen feladatok.

Célom, hogy a kollegák a megszokott feladatokon kívül nyitottak legyenek az újításokra, így keresve a legkedvezőbb működési formát. Meggyőződésem, hogy a kollegák a napi üzemeltetési feladatok mellett képesek kisebb fejlesztések, felújítások elvégzésére, ezzel is csökkentve a Tulajdonos létesítményekre fordított költségeit, és növelve a Társaság árbevételét.

Vallom, hogy a folyamatok és rendszerek megújításába elengedhetetlen bevonni a területen dolgozó szakembereket, és a vezető feladata az iránymutatás és az átalakítás menedzselése. A közösen kialakított új rendszerek nem csak hatékonyabban működnek, de a dolgozók sajátjuknak érzik a kialakult folyamatokat, így a munkavégzés gördülékenyebbé válik számukra.

A munkaerő megtartása érdekében szükséges a bérek vásárló értékének megtartása, melyhez a Társaság eredményességét kell növelni, mely fedezetet biztosít a szükséges béremelésekhez.

Meggyőződésem, hogy a jó munkahelyi légkör kialakítása nagyobb megtartó erővel bír a munkavállalók szemében, mint a munkabér, ezért alapvető célom egy jó munkahelyi atmoszféra megteremtése.

Fejlesztési alapelvek

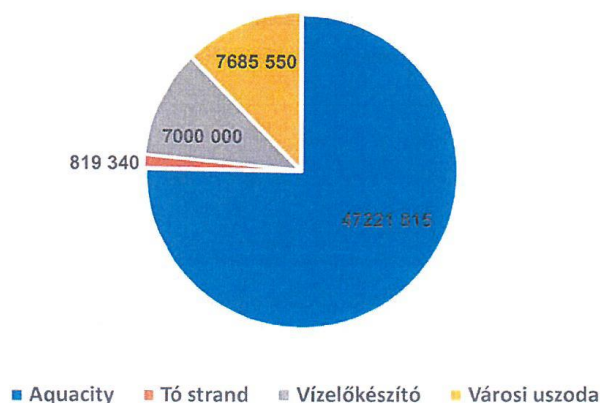
A fejlesztési terv feladata azonosítani azokat a fejlesztési célokat és az elérésüket szolgáló intézkedéseket, beavatkozásokat, melyekkel minőségi változás érhető el a létesítmények működésében.

A fejlesztési célok meghatározásakor azt a potenciált veszi alapul, amely a tervezési időszakra összpontosítva a létesítményekben – a fejlesztések megvalósításához szükséges források biztosítása esetén – rendelkezésre áll.

A Zalaegerszegi Létesítményfenntartó Kft. kezelésében lévő objektumok, épületek, létesítmények üzemeltetési költségeinek csökkentése, az energiahatékonyság növelése kiemelt feladta a biztonságos üzemeltetés mellett. Kiemelkedő fontosságú a meglévő és a tervezett épületek hosszú távú, gazdasági szempontú fenntarthatóságának vizsgálata.

A létesítmények működésének alappillére a rövid-közép távon összeállított fejlesztési terv, mely a szükséges munkákat összegzi, és prioritizálja. Ez a terv biztosítja a kiegyensúlyozott működést, és a szükséges források meghatározását.

Fejlesztési forrás arányai



Az első fejlesztési tervek elkészültek, és a Tulajdonossal megtörtént az egyeztetésük a tervben szereplő munkák megvalósításáról. A terv alapján megindult a meghatározott feladatok kivitelezése, melyben kollegáink aktívan részt vesznek.

Együttműködés a Tulajdonossal, társszervezetekkel

Az eddigi munkám alatt kiemelt figyelmet fordítottam a tulajdonosi elvárások, szempontok teljesülésére. Meggyőződésem, hogy a Zalaegerszegi Létesítményfenntartó Kft. kiemelt szerepet kap Zalaegerszeg turizmusában, és tevékenysége Zalaegerszegiek ezreinek biztosítja a szórakozását. Célom, hogy munkám aktívan hozzájáruljon Zalaegerszeg hírnevének öregbítéséhez.

A létesítményekben működő egyesületekkel, társaságokkal gördülékeny és harmonikus munkakapcsolatot alakítottam ki és a jó kapcsolat fenntartása lapvető célom lesz a jövőben is.

Létesítményekre vonatkozó rövid elképzelések

- **Zalaegerszegi Sport- és Tanuszoda, Városi Strand**

2022 nyarán befejeződött a komplexum teljeskörű felújítása, átépítése. A létesítmény átalakításánál nem csak a kiváló működés, hanem az energiahatékonyság is kiemelt szempontok kötött szerepelt.

A fentiekből következik, hogy e létesítményen jelentős beruházás nem szükséges a következő években, azonban a megépült létesítmény energia költségeinek csökkentése kiemelt feladat. Megvizsgálva a lehetőségeket a napelemek száma tovább bővíthető, így a villamos energia költség csökkenthető.

További fejlesztési igényként merült fel nagyobb versenyek, rendezvények esetén a rendelkezésre álló parkolókapacitás bővítése, akár ideiglenes parkolási lehetőséggel is.

A Zalaegerszegi Úszó Klubbal összefogva rendszeres verseny helyszíneként kívánjuk pozicionálni a létesítményt, melynek remek alapja volt az első ZALACO kupa.

A Városi Strand tekintetében is dinamikus növekvő látogatószámról lehet beszámolni.

Köszönhetően az építést követő garanciális időszaknak, műszaki fejlesztést nem igényel a létesítmény. Az elkövetkezendő szezonban is az idei évhez hasonló programokkal kívánjuk az összes korosztály számára népszerűsíteni a létesítményt. A nyári szezonban a játszóházban táborot tervezünk tartani, így a belvárosban is strandon lehet eltölteni a szünidőt.

- **Gébárti Tóstrand**

Az elmúlt időszakban is nagymértékben fejlődött a Gébárti Tóstrand és környezete. Ez a fejlődés az Önkormányzat átgondolt fejlesztésének, és a Tóstrand újbóli Önkormányzati tulajdonba kerülésének köszönhető. Ezen festői környezetben fejlődik folyamatosan a Gébárti Tóstrand. Az idei szezonban a vendégek színvonalasabb kiszolgálása érdekében új mosdóblokk került telepítésre, bővült a játszótér és a büfé.

A fejlesztések meghatározásánál a Gébárti tavat használó egyesületek, és a Tulajdonos önkormányzat konszenzusa szükséges, kiemelten figyelve a tó vízminőségének megóvására.

Megítélésem szerint a strand területének folyamatos karbantartása mellett minimális fejlesztések megvalósításával, szolgáltatások nyújtásával (pl. tematikus hétvégék szervezésével) a Tóstrand turisztikai értéke növelhető.

- **Zalakerámia Sport- és Rendezvénycsarnok**

A létesítmény átfogó felújítása, átépítése megítélésem szerint mindenképpen szükséges, hiszen az 1980-as megépítése óta eltelt 43 év indokoltá teszi a rekonstrukciót.

Véleményem szerint a létesítmény jelentős bővítése nem indokolt, a meglévő épület racionális átalakításával bővíthetők a funkciók, és növelhető a látogatószám is.

A 2024 évben megvalósult parkettacsere egy óriási lépést jelentett a további működésben, azonban sok teendő van még. A következő években számolni kell a fűtéskorszerűsítés szükségességével, a tetőszigetelés megújításával, és a nyílászárók cseréjével.

Az átfogó felújításig a rendelkezésre álló lehetőségeket maximálisan kihasználva a működési költségek csökkentése mellett az árbevétel növelése az alapvető cél, mindezt úgy végrehajtva, hogy ez a csarnokban működő sportklubok működését legkisebb mértékben sem zavarja.

Meggyőződésem, hogy a zalaegerszegi lakosság nyitott a különböző kulturális, sport, és könnyűzenei rendezvényekre, melynek állandó helyszínéként szolgálhatna a sportcsarnok. Ezen cél elérése érdekében a jelentősebb rendezvényszervezők megkeresésese a jövőben is elengedhetetlen annak érdekében, hogy a kosárlabda mérkőzéseken túl is élettel teljen meg a csarnok.

- **AquaCity Vízicsúszda- és Élmenypark**

Az AquaCity 2024 évben rekord látogatószámot produkált a 103.000 főt meghaladó vendégszámmal.

A csúcseredmény egyik oka a szezonnyitásra megvalósult fejlesztések voltak, mely keretein belül teljesen megújult a gyerek és baby medence és a benne található játékok, a lassú folyó teljes aljzata, a közlekedő felületek csúszásmentesítése megtörtént, új árnyékolók kerültek telepítésre.

A fejlesztések azonban itt nem állhatnak meg, mivel a vendégek elvárják a folyamatos megújulást, és új attrakciók megjelenését, miközben a biztonságos üzemeltetés alapfeltétel.

A fentiekre való tekintettel a 2025. évi szezonra tervezzük felújítani a csúszdákat, az ugrómedencét, a lábmosókat, és a jelenleg üzemen kívüli csúszdák beszállításával kísérletet teszünk két régóta nem használt csúszda újra-nyitására is.

A felsoroltakon túl nagy hangsúlyt fordítunk az üzembiztonságra is, megújul a négy szűrő gépház közül a legnagyobb 3-as gépház.

A rövidtávú tervek legfontosabb eleme a csúszdapark működésének biztosítása, a legtöbb élmenyelem üzemeltetési feltételeinek megteremtése, hogy a meglévő látogatóbázis megmaradjon.

Az ideai programokhoz hasonlóan a következő szezonokban is igazodva a városi rendezvényekhez rendszeres lehetőséget biztosítunk helyi művészek, sportklubok és előadók bemutatkozására. Ezzel a lehetőséggel egyúttal az ifjú tehetségeknek is biztosítunk platformot a szélesebb körű ismertség megszerzéséhez.

ZÁRÓ GONDOLATOK

Pályázatommal igyekeztem bemutatni az eddig elért eredményeket, és részletezni a megvalósítani kívánt elképzeléseimet.

Az elmúlt évben sikerült egy új arculatot kialakítani a Zalaegerszegi Létesítményfenntartó Kft.-nek, megtalálni a közös hangot a létesítményekben működő szervezetekkel, a közös célok megvalósítása érdekében.

Az elmúlt évben rekord látogatószám mellett jelentősebb üzemzavar nélkül sikerült teljesíteni minden létesítmény esetén.

Mindent el fogok követni annak érdekében, hogy a kollegák munkájának munkakörülményeit, tárgyi feltételeit javítsam, ezzel biztosítva a költséghatékony működést. A szükséges képzések biztosításával törekedni fogok arra, hogy a Társaságnál dolgozó munkavállalók szakmájuk legjobbjai legyenek.

A létesítményeinkben versenyszerűen sportoló szervezetek elégedettségét folyamatosan növelni kell, segítenünk szükséges egymás munkáját, mert nyugodt és kiszámítható légkörben tud mindenki a legmagasabb szinten teljesíteni. A megfelelő infrastrukturális feltételek, és a nyugodt légkör biztosításával szeretnék hozzájárulni a helyi sportklubok sikeréhez.

A létesítmények egyéni arculatát megtartva szeretném a népszerűségüket, ismertségüket tovább növelni a magasabb látogatószám elérése érdekében.

Tudásom, tapasztalataim és eredményeim alapján képesnek érzem magam, hogy a pályázatomban bemutatott célokat vezetésemmel, kollégáimmal közösen elérjük, a hozzárendelt feladatokat megoldjuk.

A vezetői program megvalósításához tisztelettel kérem támogatásukat.

Zalaegerszeg, 2024. november 20.



Böcskey Zsolt László

MELLÉKLETEK

1. 2024. november 12. napi keltezésű hatósági erkölcsi bizonyítvány
2. Iskolai végzettségeket, nyelvtudást igazoló dokumentumok másolata
 - Főiskolai oklevél (gépészmérnök)
 - Főiskolai oklevél (csatornázás-szennyvíztisztítás főiskolai szakmérnök)
 - Államilag elismert nyelvvizsga bizonyítvány (angol alapfok)

HATÓSÁGI ERKÖLCSI BIZONYÍTVÁNY

BELÜGYMINISZTERIUM



IGAZOLOM, HOGY

BŐCSKEY ZSOLT LÁSZLÓ
szül.: Bőcskey Zsolt László

anyja szül. neve: [REDACTED]

a bűnügyi nyilvántartási rendszer adatai alapján

BÜNTETLEN ELŐLETŰ
NEM ÁLL KÖZÜGYEKTŐL ELTILTÁS HATÁLYA ALATT
NEM ÁLL FOGLALKOZÁSTÓL VAGY TEVEKENYSÉGTŐL ELTILTÁS HATÁLYA ALATT

Budapest, 2024. november 12.



[Handwritten Signature]
Dr. Korom Rita
főosztályvezető

Ervényes a kiállításától számított 90 napig. A hatósági erkölcsi bizonyítvány a személyazonosság egyidejű igazolásával használható fel. A hatóság erkölcsi bizonyítvány tartalmát az ellenőrző bizottságok mindegyike köteles elfogadni. Fogyasztható a hivatalos felhatalmazással az érintett személy közgyűléseket, perről szóló 1999. évi törvény szerinti közgyűléseket, valamint a bizonyítvány kiadását követően harmadik napon belül a Belügyminiszterium Bűnügyi Nyilvántartási Hatóságánál feltüntetett címre átadott küldeményként postára adni. A hatósági erkölcsi bizonyítvány kizárólag a kérelmező által a hatósági erkölcsi bizonyítvány iránti kérése során megadott és igazolt kivant tények fennmaradására szolgál.

ADATVEDELMI ZÁRADFÉL

A hatóság erkölcsi bizonyítványban adott személyes adatok az információk öreklendkezzsi jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény szerinti különleges (bűnügyi) személyes adatokat is tartalmaznak, ezért a felhasználó azokat kizárólag az adatkezelés alapjául szolgáló eljárásban, a bűnügyi nyilvántartási rendszerrel, az Európai Unió tagállamaiban, bíróságok által magyar államjoghatóságoknál szemben hozott, illetve nyilvántartásba vett, valamint a bűnügyi és rendészeti hivatalkák adatai nyilvántartásáról szóló 2009. évi XLVII. törvényben meghatározott célból használhatja fel. Illetve kezelheti. A hatályos adatvédelmi és adabiztonság előírások megnevezése esetén különös tekintettel a jogszabályban és a szelvény elterjedésére) büntetőjogi, polgári jogi és munkaügyi (fegyelmi) felelősség terhére.



093858939



EE241110695

09385893

403 090 000 025 - 1028039-02 - 2420-415767 - ANY Bűnügyi Nyilvántartási Rendszer - 2024. 01. 28. - 440 003

OM azonosító: FI 87515

Sorszám: PT-I 001669 198-G/2006. szám

FŐISKOLAI OKLEVÉL

Ez az oklevél Böcskey Zsolt számára állítottuk ki,
aki László évben hó napján
Zala városban (községben)
megyében Magyar országban
született, és 2001/2002. tanévtől 2004/2005. tanévig
a Miskolci Egyetem
Gépészmérnöki Karának
gépészmérnöki szakán

főiskolai tanulmányi kötelezettségeinek eleget tett.
A Záróvizsga-Bizottságnak 2005. év június hó 6.-i
határozata alapján nevezettet
gépészmérnöknek
Oklevélének minősítése: közepes nyitvánnyal.

Kelt Miskolc, 2006. év május hó 29.-n.
Kovács István
a Záróvizsga-Bizottság elnöke
Rektor

A. Tű. 1150/F. r. sz. - 1638
Patria Nyomda Rt. - (Fsz.: 59349)
Lattur OM részéről B. Gy.: 2005. I. 12.

Sorszám: PT-1-007722 L - 33/2008 Cs. szám
Intézményi azonosító: OM: F151105

OKLEVÉL

Ez a szakirányú továbbképzésben szerzett oklevelet

_____ száma aláírtuk ki,
Bócskey Zsolt László _____ év _____ hó _____ napján

_____ városban (községben)
Zala _____ megyében **Magyar** országban
született, és

Miskolci Egyetemen _____ (felsőoktatási
intézményben) szerzett **2006.** év **május** hó **29.** napján kelt,
198 - 5 / 2006. számon kiállított oklevellel igazolt **főiskolai**
szintű végzettsége. **gépészmérnök** szakképzésére
alapján az **2006.** _____ tanévtől a(z) **2008** _____ tanévig
Edvös József Főiskola

_____ (felsőoktatási intézmény)
csatornázás - szennyvíztisztítás
főiskolai szakmérnök

_____ szakirányú szakján tanulmányokat folytatott.
A Záróvizsga-Bizottság előtt **2008.** év **június** hó **18.** napján
tett záróvizsga alapján (vagy vizsgáinak megfelelően)

csatornázás - szennyvíztisztítás főiskolai
szakmérnöki _____ szakirányú szakképzéséget szerzett.

Kelt **Baja** _____ év **október** hó **18.** -n.


a Záróvizsga-Bizottság elnöke: **BAJA** (tel.: _____, fax: _____, igazgató)

