



ZALAEGRSZEG MEGYEI JOGÚ VÁROS POLGÁRMESTERÉTŐL

✉ 8901 Zalaegerszeg, Kossuth L. u. 17-19. ☎ 92/502-106
e-mail: mayor@zalaegerszeg.hu

..... napirendi pont

ELŐTERJESZTÉS

Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése
2025. március 20-i ülésére

Tárgy: Tájékoztató a Kontakt Nonprofit Kft. 2024. évi támogatott munkaerő-kölcsönzési feladatáról, és döntés a tevékenység jövőjéről

Előterjesztő: Balaicz Zoltán polgármester

Készítette: Polgármesteri Kabinet: Jóna Péter gazdasági tanácsadó
Kontakt Nonprofit Kft.: Dr. Szabó Károly ügyvezető

Tárgyalta: Ügyrendi, Jogi és Vagyonnyilatkozatot Ellenőrző Bizottság
Gazdasági Bizottság
Szociális, Lakás és Egészségügyi Bizottság
Tulajdonosi Tanácsadó Testület

Közgyűlésre meghívást kap: Dr. Szabó Károly ügyvezető

Költségvetési, pénzügyi-gazdálkodási szempontból ellenőrizte: Közgazdasági Osztály

Törvényességi, tartalmi és formai szempontból ellenőrizte:

Önkormányzati Osztály
Gazdasági Osztály

Tisztelt Közgyűlés!

I. Beszámoló

Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Közgyűlése a 175/2005. számú határozatában hozott döntése alapján az önkormányzat **foglalkoztatás-politikai szerepének bővítésére** és a helyi vállalkozások munkahelyteremtése, illetve a beruházások élénkítése érdekében **2006 óta támogatja kedvezményes munkaerő-kölcsönzéssel a zalaegerszegi székhellyel vagy telephellyel rendelkező mikro-, kis- és középvállalkozásokat.**

2006 óta **110 különböző vállalkozás számára biztosítottuk a kedvezményes munkaerő – kölcsönzés lehetőségét. 2024. év folyamán 8 vállalkozással álltunk kapcsolatban.**

2024. december 31-ig az éves keretből 22 munkavállalót 23 alkalommal kölcsönöztünk a Kontakt Nonprofit Kft.-vel együttműködő vállalkozásokhoz. A cégek az esetek többségében éltek a 3 periódusban igénybe vehető támogatás lehetőségével, annak ellenére, hogy ez támogatás nélküli továbbfoglalkoztatási kötelezettséget jelentett számukra. Ezzel lehetőséget kaptak a munkavállalók arra, hogy 16 hónapot töltsenek munkaviszonyban. A foglalkoztattak átlagos havi munkajogi létszáma 2024-ben 13 fő volt. (lásd 1. sz. táblázat)

A velünk kapcsolatban álló vállalkozások számára 2024. évben nagy kihívást jelentett a megfelelő munkavállalók felkutatása és megszólítása. Több esetben is előfordult, hogy a munkavállaló a kölcsönzési folyamat elindítása után, de még a szerződéskötés előtt gondolta meg magát, jobb lehetőséget kapott és azt fogadta el.

A kölcsönzés során nehézséget okoz és a munkavállalókban tapasztalataink szerint ellenérzést kelt, hogy az általunk létesített munkaviszonyok határozott időre szólnak. Több esetben is okozta ez a szerződéskötés megghiúsulását.

A vállalkozások 2024. évben hasonló arányban vettek fel munkaerőt szakképzettséget igénylő munkakörbe, valamint segéd- és betanított munkás munkakörbe. A szakmunkásképzőt és szakközépiskolát vagy gimnáziumot végzett munkavállalók aránya 91 %-ot tett ki az összlétszámon belül, szemben a 2023. évi 85 %-kal.

Az átlagbér 8 órás munkavégzésre vetítve 366.549 Ft volt. Az előző évben tapasztalt átlagbérhez képest ez 9 %-os növekedést mutat, ami annak köszönhetően következett be, hogy a vállalkozások 2024-ben mindössze 2 főt foglalkoztattak minimálbéren. 2024 évben a minimálbér 266.800 Ft, a garantált bérminimum pedig 326.000 Ft volt.

Az átlagbér növekedését okozta az is, hogy **a kölcsönzést végző építőipari cégek nem adtak kevesebb bért dolgozóiknak 350.000 Ft-nál, hogy elkerüljék a nagyarányú fluktuációt és meg tudják tartani a jól teljesítő munkavállalóikat.**

A legmagasabb munkabér 550.000 Ft, ezt az összeget 2 dolgozó esetében fizettük ki. 5 munkavállaló bére haladta meg jelentősen a garantált bérminimumot is, az ő munkabérük 450.000 Ft volt.

10 fő olyan munkavállalót kölcsönöztünk, aki után a vállalkozások további kedvezményt – mint szociális hozzájárulási adó alóli mentesülés, csökkentés - tudtak igénybe venni. /képzettséget nem igénylő munkakörben foglalkoztatott, munkaerőpiacra lépők/

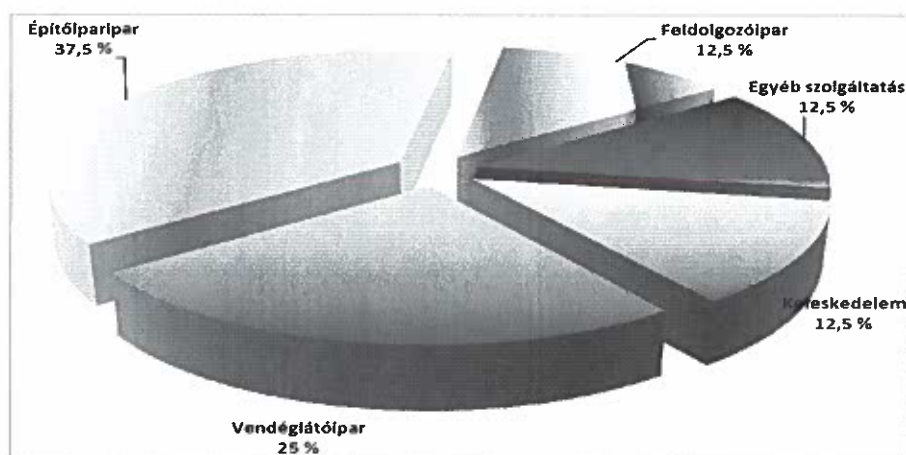
| | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|---|------------|------------|------------|------------|------------|
| FOGLALKOZTATOTT MUNKAVÁLLALÓK LÉTSZÁMA /MUNKAJOGI LÉTSZÁM/ | 42 FŐ | 39 FŐ | 37 FŐ | 27 FŐ | 22 FŐ |
| A MUNKAERŐ-KÖLCSÖNZÉSI ESETEK SZÁMA | 46 ALKALOM | 40 ALKALOM | 42 ALKALOM | 29 ALKALOM | 23 ALKALOM |
| KÖLCSÖNVEVŐ CÉGEK SZÁMA/TÁRGYEV | 13 CÉG | 14 CÉG | 14 CÉG | 10 CÉG | 8 CÉG |

| | | | | | |
|--|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| A FOGLALKOZTATOTTAK ÁTLAGOS HAVI MUNKAJOGI LÉTSZÁMA | 20 FŐ | 27 FŐ | 17 FŐ | 14 FŐ | 13 FŐ |
| BRUTTÓ ÁTLAGBÉR (FORINT) | 209.652,- | 228.509,- | 278.293,- | 330.815,- | 366.549,- |
| LEGALACSONYABB BRUTTÓ MUNKABÉR (FORINT) | 161.000,- | 167.400,- | 200.000,- | 232.000,- | 266.800,- |
| LEGMAGASABB BRUTTÓ MUNKABÉR (FORINT) | 230.000,- | 300.000,- | 450.000,- | 450.000,- | 550.000,- |

1. sz. táblázat. Munkaerő - kölcsönzés a Kontakt Nonprofit Kft.-nél 2020 - 2024-ig

A KÖLCSÖNVEVŐ CÉGEK BEMUTATÁSA

A kölcsönző cégek között legnagyobb arányban az építőipari tevékenységet végző (37,5 %), majd a vendéglátásban (25 %) tevékenykedő vállalkozások fordultak elő. A legtöbb munkavállalót az építőiparban foglalkoztatták, az összes munkavállaló 50 %-át, majd a feldolgozóipari cég (részaránya a cégek között csak 12,5 %) a dolgozóknak a 18 %-át foglalkoztatta, vendéglátásban pedig a munkavállalóink 23 %-a dolgozott 2024. évben. A szolgáltatásban, a kereskedelemben, valamint a feldolgozóiparban tevékenykedő cégek mindannyian 12,5 %-os részarányt képviseltek. (1. sz. ábra)



1. sz. ábra. A kölcsönvevő cégek aránya gazdasági ágazat szerint 2024-ben.

A cégekkel való együttműködés alapvetően sikeresnek mondható, a keretszerződés megszüntetésére a teljesítés elmaradása miatt **nem került sor**.

A 2022-ben megkezdődött csökkenés 2024. évben is tovább folytatódott, új pozícióra nagyon hosszú idő után sikerült megfelelő munkavállalót találni.

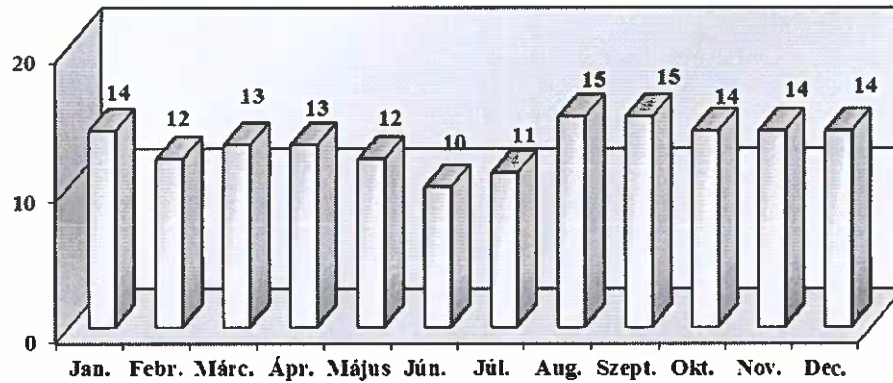
ÖSSZESÍTETT ADATOK A KÖLCSÖNZÖTT MUNKAVÁLLALÓKRÓL

2024. évben összesen **22 fővel létesítettünk** határozott idejű munkaszerződést és **1 főt** a szerződés lejártát követően másik vállalkozáshoz kölcsönöztünk.

A **22 főből 10 fő foglalkoztatása húzódik át 2025. évre**. A kölcsönvett **munkavállalók munkaviszonyban töltött átlagos időtartama 6,77 hónap volt**. Az előző évhez viszonyítva ez majdnem egy hónapos növekedést mutat. 3 fő esetében a foglalkoztatás a 20 napot sem haladta meg.

A foglalkoztatottak átlagos **havi állományi létszáma az év folyamán 13 fő volt**.

A foglalkoztatás során döntően **teljes munkaidős** munkaszerződéseket kötöttünk 2024-ben is, részmunkaidős foglalkoztatás 1 esetben történt.



2. sz. ábra. A foglalkoztatottak létszáma 2024-ben. /fő

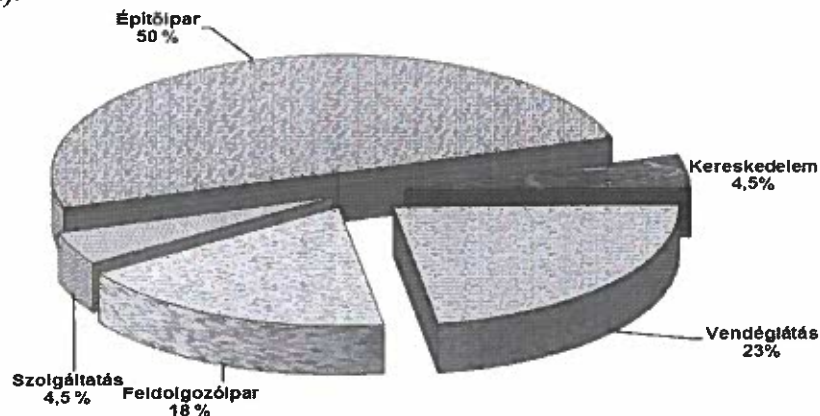
A kölcsönzött dolgozók túlnyomó többségét **11 főt** (50 %) az **építőipar területén** foglalkoztattunk. Főként **segédmunkás, festő** munkakörben vettünk fel ide munkavállalókat. **Feldolgozóipari területen** **4 főt** alkalmaztunk, az összes dolgozó arányában 18 %-ot képviseltek, az előző évihez képest ez csökkenést mutat. Ők jellemzően **betanított gépkezelőként** végeztek munkát.

A **Kereskedelemben** foglalkoztatottak száma **1 fő** (4,5 %) volt **bolti eladó** munkakörben.

A **vendéglátás területén** **pultos, pénztáros és szakács** munkakörben alkalmaztunk **5 főt** (23 %). Ez megegyezett az előző évi létszámmal.

A **szolgáltatást végző** cégeknél foglalkoztatottak aránya a 2024-es évben 4,5 %-át tette ki a munkavállalóknak, ezen a területen **1 főt** foglalkoztattunk.

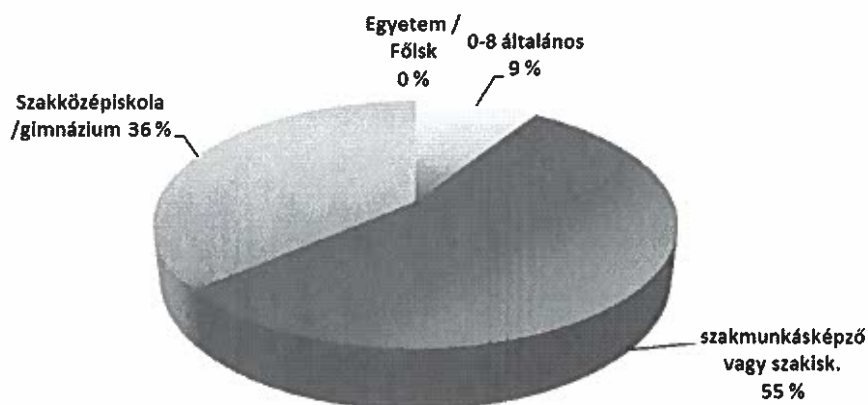
(3. számú ábra).



3.sz. ábra A munkavállalói létszám megoszlása a kölcsönvevő cégek ágazati besorolása szerint.
/ a kölcsönzési eseteket figyelembe véve/

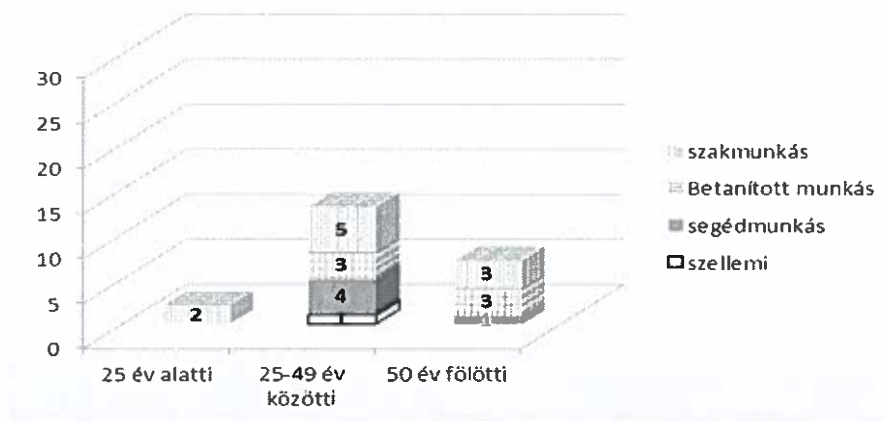
A 2024. év legjellemzőbb munkakörei: **építőipari segédmunkás, betanított gépkezelő, festő**, de kötöttünk szerződést **pénztáros és szakács munkakörrel** is.

Általánosságban elmondható, hogy a vállalkozások 2024-ben is a **szakmával** (55 %), vagy **érettségivel** (36 %) rendelkező munkaerőt foglalkoztatták. **Felsőfokú végzettséggel** rendelkező munkavállalót nem alkalmaztunk, az **általános iskolai végzettséggel** rendelkezők aránya pedig a 2023. évi 15 %-ról **9 %-ra csökkent**. (4. sz. ábra)



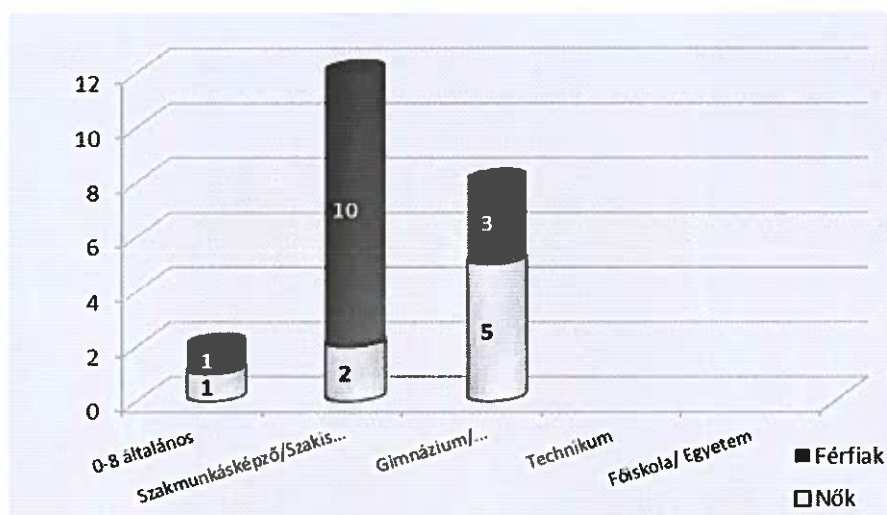
4. sz. ábra. A munkavállalók végzettség szerinti megoszlása /%/

A kölcsönzött munkavállalók **életkorát** tekintve megfigyelhető, hogy **kiugróan magas a 25-49 év közöttiek aránya**, minden területen ebbe az életkorba tartozó munkavállalókat kölcsönöztek a legnagyobb arányban a cégek. **25 év alatti** munkavállalókat szakmunkára, az **50 éven felülit** pedig szak-, segéd- és betanított munkakörben is foglalkoztattunk. (5. sz. ábra)



5. sz. ábra A munkavállalók életkor és beosztás szerinti megoszlása /fő/

A munkavállalók között **2024 – ben 14 fő férfi és 8 fő női munkaerőt alkalmaztunk**. Az ő végzettség szerinti megoszlásukat mutatja a 6. sz. ábra. Férfiak esetében a **szakmunkás végzettséggel és érettségivel** rendelkező munkavállalók voltak a legnagyobb arányban a kölcsönzött dolgozók között. A 2024-es évben a női munkavállalók körében a szakközépiskolát, illetve gimnáziumot végzetteket alkalmaztunk a legnagyobb arányban. A kölcsönző vállalkozások elsősorban a **férfi** munkavállalókat keresték, ami az építőipari létszámigénynek volt köszönhető. Az előző éveknek megfelelően tovább **csökkent** az **alacsony iskolai végzettséggel** rendelkező, 8 osztályt végzett munkavállalók száma. **Felsőfokú** végzettséggel rendelkező munkavállalóval nem kötöttünk szerződést.



6. sz. ábra. A munkavállalók megoszlása végzettség és nemek szerint /fő/

Az év folyamán **10 kölcsönzési eset** kapcsán szűnt meg a munkavállaló munkaviszonya. A munkaviszony megszűnésének típusait foglalja össze a 2. sz. táblázat.

A kölcsönvett dolgozók munkaszerződésének egy része a határozott idő lejártja miatt került megszüntetésre (5 fő). Közös megegyezéssel 3 dolgozó távozott a cégtől.

2 munkavállaló esetében történt a munkaviszony megszüntetése a próbaidő alatt vagy a dolgozó, vagy a kölcsönvevő cég kérésére.

1 munkavállaló másik vállalkozáshoz került az év folyamán újra kölcsönzésre.

A tavalyi évben a vállalkozások – információink alapján – **2 főt** vettek át saját állományukba.

| A MUNKAVISZONY MEGSZÜNÉSÉNEK OKA | MEGSZÜNT MUNKAVISZONY (ESET) |
|--|------------------------------|
| Közös megegyezéssel | 3 |
| Próbaidő alatt, azonnali hatállyal szűnt meg | 2 |
| Határozott idő lejártja miatt | 5 |
| Összesen: | 10 Fő |
| Saját állományba átvétel | 2 fő |

2. sz. táblázat. A munkaviszony megszűnésének típusai a 2024. évben

ÖSSZEGZÉS

A kölcsönvevők többsége kihasználta a 12 hónapra emelt támogatható időszakot, még úgy is, hogy a támogatás mértéke 2019-ben 40 %-ról 30 %-ra csökkent, valamint annak ellenére is, hogy a harmadszor igénybevett 4 hónapos támogatás egy kötelezően előírt 4 hónapos támogatás nélküli foglalkoztatást is maga után von.

2024-ben a támogatás iránti igények elutasítására nem volt szükség, a kölcsönzési lehetőség iránt csak mérsékelt érdeklődést tapasztaltunk, nagyarányú fellendülést nem.

Jelenleg a Kontakt Kft.-nél 9 fő áll munkaviszonyban munkaerő – kölcsönzés keretében.

A MUNKAERŐ-KÖLCSÖNZÉS PÉNZÜGYI ÉRTÉKELÉSE

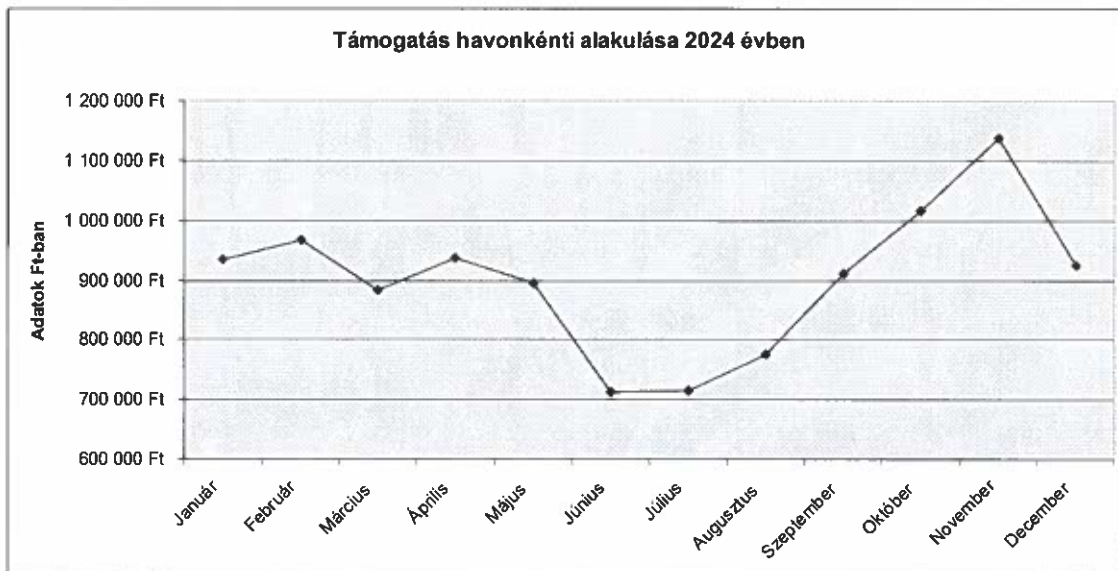
Társaságunk a munkaerő-kölcsönzés folyamatos működtetésére **2024-ben összesen 12.416.000 Ft** pénzeszköz átadásban részesült, melyből **10.806.373 Ft** a kölcsönbevevő vállalkozásokhoz került, 3,104 millió Ft-ot a Kft. kapott a kölcsönzés működési költségeire.

A támogatási szerződés szerinti összeg **2024. évre 15.520 eFt** volt, így **1.248.082,- Ft** maradvány keletkezett /táppénz, betegszabadság, nem megújított szerződés/, amelyet esetlegesen a következő évben kívánunk érvényesíteni.

2024. január – december hónapban a minimálbér 266.800,- Ft, a garantált bérminimum 326.000,- Ft volt.

A munkaerő-kölcsönzés keretében a cégek jellemzően szakképzett munkavállalókat kölcsönöztek. A 2024. évi garantált bérminimum 326.000 Ft, amely az előző évhez képest 10%-os béremelést jelent.

| Kimutatás a munkaerő-kölcsönzéshez adott támogatás felhasználásáról | | | |
|--|----------------------|-----------------------------|-----------------------------|
| 2024. | | | |
| Hónap | Fogl. létszám | Bér + járulékok (Ft) | Támogatás (30%) (Ft) |
| Január | 14 | 3 114 463 | 934 339 |
| Február | 10 | 3 223 430 | 967 029 |
| Március | 11 | 2 942 995 | 882 899 |
| Április | 11 | 2 123 611 | 937 083 |
| Május | 11 | 3 979 950 | 893 985 |
| Június | 8 | 2 375 303 | 712 591 |
| Július | 8 | 2 384 530 | 715 359 |
| Augusztus | 11 | 2 586 940 | 776 082 |
| Szeptember | 12 | 3 035 406 | 910 622 |
| Október | 13 | 3 388 535 | 1 016 561 |
| November | 12 | 3 787 308 | 1 136 192 |
| December | 11 | 3 078 770 | 923 631 |
| Összesen | | 36 021 241 | 10 806 372 |



A Kft. pénzeszköz felhasználása 2024-ben

| | adatok eFt-ban |
|--------------------------------------|----------------|
| <i>Megnevezés</i> | <i>Összeg</i> |
| Személyi jellegű költség + járulékok | 2 593 |
| Irodaszerek, irodafenntartás | 178 |
| Bérszámfejtés költsége | 217 |
| Posta és telefonköltség | 117 |
| Egészségügyi alkalmasság | 90 |
| Összesen | 3 195 |

A Kft. munkaerő-kölcsönzési üzletágának működtetését az önkormányzat a Közgyűlés 263/2005. számú módosított határozata alapján a munkaerő-kölcsönzésre biztosított keretösszeg 20 %-áig támogatja.

II. A munkaerőkölcsönzési tevékenység jövője

Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése 148/2024. (XI.14.) határozatának 1. pontjával egyetértett a Kontakt Nonprofit Kft. működésének felülvizsgálatával, a cég további tevékenységének folytatásával kapcsolatos elképzelések kidolgozásával.

Az előterjesztés 1. számú táblázata alapján a támogatott munkaerőkölcsönzési programban résztvevő foglalkoztatottak és a kölcsönzési esetek száma a 2020. év óta mintegy felére csökkent, a tevékenységet igénybe vevő vállalkozások száma 40%-kal, míg a foglalkoztatottak átlagos havi munkajogi létszáma 35%-kal csökkent 5 év alatt.

A munkaerőpiacon általános jelenség, hogy a munkanélküliség alacsony szinten mozog, Zalaegerszegen ez az érték 2024-ben 2,3%-ot tett ki. Azon ágazatokban, amelyekre jellemző a munkaerőkölcsönzési tevékenység igénybevétele (építőipar, vendéglátás), jelenleg munkaerőtöbblet tapasztalható, ami határozottan visszaszorítja mind a támogatott, mind pedig a piaci alapú munkaerőkölcsönzési szolgáltatás igénybevételét.

További trend, hogy az alacsony munkanélküliség miatt a cégek a munkaerőpiacról választják ki leendő dolgozóikat, egyre kevésbé veszik igénybe a munkaerő-kölcsönzési szolgáltatást.

A munkaerő-kölcsönzési programok pénzügyi eredmény szempontjából nem jelentősek. A résztvevő vállalkozásokkal folytatott felmérés során egyúttal az is körvonalazódott, hogy a támogatott munkavállalók nagy része a program befejezése után is alkalmazásban maradna.

Fentiek alapján a munkaerő-kölcsönzési ágazat hatékonysága jelentősen romlott, az eredeti célját a munkanélküliség alacsony mivoltára tekintettel hatékonyan ellátni nem tudja. Emiatt – figyelembe véve a Kontakt Nonprofit Kft. tevékenységének átvilágításáról és racionalizálásáról szóló közgyűlési felhatalmazást - javaslom a cég munkaerőkölcsönzési tevékenységének átszervezését úgy, hogy a hatályos, jelenleg még érvényes szerződéseket teljesíti, de új szerződések már nem kerülnek megkötésre.

A Tulajdonosi Tanácsadó Testület az előterjesztést a 2025. február 11-i ülésén megtárgyalta. Az Ügyrendi, Jogi és Vagyonynyilatkozatot Ellenőrző Bizottság 57/2025. (III.10.) határozatával az előterjesztést megtárgyalta és 11 igen, egyhangú szavazattal a közgyűlésnek elfogadásra javasolja.

A Gazdasági Bizottság 39/2025. (III.12.) határozatával az előterjesztést 12 igen, egyhangú szavazattal támogatta.

A Szociális, Lakás és Egészségügyi Bizottság 23/2025. (III.10.) határozatával 13 igen, egyhangú szavazattal az előterjesztést közgyűlési tárgyalásra alkalmasnak tartja.

Fentiek alapján kérem a Tisztelt Közgyűlést az alábbi határozati javaslat elfogadására!

Határozati javaslat:

1. Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése a Kontakt Nonprofit Kft. 2024. évi támogatott munkaerő-kölcsönzési tevékenységéről szóló tájékoztatót elfogadja.

2. Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése egyetért azzal, hogy a Kontakt Nonprofit Kft. a jelenleg hatályos támogatott és piaci alapú munkaerő-kölcsönzési szerződéseket teljesíti, új munkaerő-kölcsönzési megállapodást azonban nem köt.

A közgyűlés felkéri az ügyvezetőt, hogy a közgyűlés döntéséről a munkaerőkölcsönzésben érintett gazdasági társaságok vezető tisztségviselőit tájékoztassa.

Határidő: 2025. április 18.

Felelős: *felkérésre Dr. Szabó Károly ügyvezető*

3. Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése a 263/2005. sz. határozatának 2.b. és 4. pontját hatályon kívül helyezi.

4. Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése a 2025. évre pénzügyi megállapodást nem köt a Kontakt Nonprofit Kft.-vel támogatott munkaerő-kölcsönzési tevékenységre vonatkozóan.

A közgyűlés felkéri a polgármestert, hogy a döntésről az ügyvezetőt tájékoztassa.

Határidő: 2025. március 28.

Felelős: Balaicz Zoltán polgármester

Zalaegerszeg, 2025. március 13.



Balaicz Zoltán
polgármester