



# ZALAEGRSZEG MEGYEI JOGÚ VÁROS POLGÁRMESTERÉTŐL

✉ 8901 Zalaegerszeg, Kossuth L. u. 17-19. ☎ 92/502-100  
E-mail: mayor@zalaegerszeg.hu

..... napirendi pont

## ELŐTERJESZTÉS

Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése  
2024. december 12-i ülésére

**Tárgy:** A Zalai Közszolgáltató Nonprofit Kft. ügyvezetői munkakörének betöltésére kiírt pályázat elbírálása

**Előterjesztő:** Balaicz Zoltán polgármester

**Készítette:** dr. Fata Anikó személyügyi szakreferens *dr. Fata Anikó*

**Egyeztetve:** Jóna Péter gazdasági tanácsadó *Jóna Péter*

**Tárgyalta:** Ügyrendi, Jogi és Vagyonnyilatkozatot Ellenőrző Bizottság  
Gazdasági Bizottság  
Műszaki Bizottság

**A közgyűlésre meghívást kap:** Horváth Márton

**Törvényességi és tartalmi-formai szempontból ellenőrizte:** Önkormányzati Osztály *D. Med*

## ***Tisztelt Közgyűlés!***

Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének a Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 6/2007. (II. 9.) önkormányzati rendelete (a továbbiakban: Szmsz.) 54. § (5) bekezdés g) pontjában biztosított átruházott hatáskörében Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése Gazdasági Bizottsága 133/2024. (XI.06.) határozatával pályázatot írt ki az önkormányzat kizárólagos tulajdonában álló Zalai Közszolgáltató Nonprofit Kft. (a továbbiakban: Közszolgáltató Kft.) ügyvezetői munkakörének betöltésére. Az ügyvezetői munkakör legkorábban 2025. január 1. napjától tölthető be, a megbízatás 2029. december 31. napjáig tartó határozott időre szól.

A pályázat beadási határidejéig, azaz 2024. november 22. napjáig 1 fő, a Közszolgáltató Kft. jelenlegi ügyvezetője, Horváth Márton nyújtotta be pályázatát. A pályázat határidőben, az előírt formai és tartalmi követelményeknek megfelelően került benyújtásra, a pályázó megfelel a pályázati feltételeknek. A pályázó beadott pályázati anyaga az előterjesztés mellékleteként csatolásra került.

A Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (a továbbiakban: Ptk.) 3:112. § (1) bekezdése alapján a társaság ügyvezetését a vezető tisztségviselő – a társasággal kötött megállapodása szerint – megbízási jogviszonyban vagy munkaviszonyban láthatja el. A pályázati kiírás szerint a társaság ügyvezetését a vezető tisztségviselő munkaviszony keretében látja el. A Ptk. 3:114. §-a szerint a vezető tisztségviselői megbízatás öt évre – ha a társaság ennél rövidebb időtartamra jött létre, erre az időtartamra – szól.

A Ptk. 3:21. § (3) bekezdése szerint a jogi személy létrejöttét követően a vezető tisztségviselőket a jogi személy tagjai, tagság nélküli jogi személyek esetén a jogi személy alapítói választják meg, nevezik ki vagy hívják vissza. A vezető tisztségviselői megbízás a tisztségnek a kijelölt, megválasztott vagy kinevezett személy által történő elfogadásával jön létre. A Ptk. 3:109. § (4) bekezdése szerint egyszemélyes társaságnál a legfőbb szerv hatáskörét az alapító vagy az egyedüli tag gyakorolja.

Az Szmsz. 6. § (2) bekezdése alapján a kizárólagos önkormányzati tulajdoni részesedéssel működő gazdasági társaság esetében a legfőbb szerv (taggyűlés) kizárólagos hatáskörét a közgyűlés gyakorolja, vagyis az ügyvezető megválasztásáról a közgyűlésnek szükséges döntést hoznia.

A közgyűlés jelen ülésének előző napirendi pontja keretében 2025. január 1. napjától módosításra került a társaság javadalmazási szabályzata. Horváth Márton munkaszerződése már az új javadalmazási szabályzatnak megfelelően került előkészítésre.

A pályázó zárt ülés tartását nem kérte.

A pályázó bérigényét havi bruttó 1.600.000,- Ft összegben jelölte meg, melyet elfogadásra javaslok.

Az előterjesztést a bizottságok megtárgyalták és az alábbi határozatokat hozták:

**Ügyrendi, Jogi és Vagyonnyilatkozatot Ellenőrző Bizottság 170/2024. (XII.02.) határozata**

A bizottság az előterjesztést megtárgyalta és 11 igen, egyhangú szavazattal a közgyűlésnek elfogadásra javasolja.

**Műszaki Bizottság 134/2024. (XII.03.) határozata**

A bizottság az előterjesztést – egyhangúlag **14 igen** szavazattal - támogatta.

**Gazdasági Bizottság 165/2024. (XII.04.) határozata**

A bizottság az előterjesztést **11 igen, egyhangú szavazattal** támogatta.

Kérem a Tisztelt Közgyűlést a határozati javaslat meghozatalára.

**Határozati javaslat:**

Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése 2025. január 1. napjától 2029. december 31. napjáig tartó határozott időre Horváth Mártont választja meg a Zalai Közszolgáltató Nonprofit Kft. ügyvezetőjének.

Személyi alapbérét havi bruttó 1.600.000,- Ft összegben állapítja meg.

A közgyűlés felhatalmazza a polgármestert az előterjesztés mellékletét képező munkaszerződés aláírására.

**Határidő:** 2024. december 20.

**Felelős:** Balaicz Zoltán polgármester

Zalaegerszeg, 2024. december 5.

***Balaicz Zoltán sk.  
polgármester***

## MUNKASZERZŐDÉS

amely létrejött egyrészről

a Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzata kizárólagos tulajdonában álló **Zalai Közzolgáltató Nonprofit Kft.** (székhelye: 8900 Zalaegerszeg, Gasprich u. 26.; adószáma: 24308649-2-20; cégjegyzékszám: 20-09-073507; képviseli: Balaicz Zoltán polgármester a munkáltatói jogkört gyakorló Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése képviselőjeként), mint munkáltató,

másrészről

**Horváth Márton** (szül. helye, ideje: , 19 . . . . .; anyja neve: ; adóazonosító jele: ; TAJ száma: ) 8900 Zalaegerszeg, ..... szám alatti lakos, mint munkavállaló között a munkáltató ügyvezetésének ellátása tárgyában az alulírott helyen és napon, az alábbi feltételekkel:

- 1.) Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése, mint a Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzata kizárólagos tulajdonában álló Zalai Közzolgáltató Nonprofit Kft. (a továbbiakban: Kft.) alapítója a 2024. december 12-i ülésén hozott ...../2024. (XII.12.) határozatával, **határozott időre, 2025. január 01. napjától 2029. december 31. napjáig a Zalai Közzolgáltató Nonprofit Kft. ügyvezetőjévé megválasztotta Horváth Mártont**, aki a munkaszerződés aláírásával a vezető tisztségviselői megbízatást elfogadja. Horváth Márton az ügyvezetői feladatokat munkaviszony keretében látja el.
- 2.) A munkavállaló a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (továbbiakban: Mt.) 91. címe szerint vezető állású munkavállalónak minősül. A munkavállaló felett a munkáltatói jogokat Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése gyakorolja.
- 3.) A munkavállaló további munkaviszonyt, illetve munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyt – az alapító erre irányuló megválasztásának, megbízásának kivételével – nem létesíthet, kivéve a tudományos, az oktatói és a szerzői jogvédelem alá eső tevékenységekre létesített jogviszonyt.
- 4.) A munkavégzés helye a Kft. székhelye és telephelyei.
- 5.) A munkavállaló munkaideje napi 8 órának megfelelő teljes munkaidő, amelynek beosztását önállóan jogosult megállapítani. Rendkívüli munkaidőben történő munkavégzéséért (túlmunka, pihenő- és munkaszüneti napon végzett munka) ellenérték nem illeti meg.
- 6.) A munkavállaló munkakörébe tartozó feladatok különösen:
  - a társaság munkaszervezetének, napi munkájának irányítása, ellenőrzése a jogszabályok, az alapító okirat és az alapító döntéseinek megfelelően,
  - a társaság szakmai és gazdasági tevékenységének irányítása, a működéshez szükséges tárgyi és személyi feltételekről való gondoskodás,
  - a társaság vezetése körében jogosult és köteles minden olyan intézkedést megtenni, döntést meghozni, amelyet az alapító okirat nem utal az alapító kizárólagos hatáskörébe,

- munkáltatói jogokat gyakorol a társaság alkalmazottai felett,
  - gondoskodik a társaság üzleti könyveinek szabályszerű vezetéséről,
  - az alapító által hozott határozatokról folyamatos nyilvántartást vezet,
  - elkészíti és az alapító elé terjeszti a társaság éves beszámolóját, mérlegét, vagyon és eredmény-kimutatását, valamint üzleti tervét,
  - önállóan képviseli a gazdasági társaságot,
  - az alapító kérésére felvilágosítást ad a társaság ügyeiről, betekintést nyújt az üzleti könyvekbe, iratokba,
  - ellátja a társaság ügyeinek intézését, annak képviseletét harmadik személlyel szemben, valamint bíróságok és más hatóságok előtt,
  - teljesíti a cégbíróság felé a jogszabályokban előírt bejelentési és letétbe helyezési kötelezettségeket.
- 7.) A munkáltatói jogkör gyakorlója a munkavállaló **személyi alapbérét havi bruttó 1.600.000,- Ft** összegben állapítja meg.
- 8.) A munkavállaló a vezető tisztséget betöltő személyektől általában elvárható gondossággal köteles eljárni. A munkavállaló a vezetői tevékenységének keretében okozott károkért az Mt. szabályai szerint felel.
- 9.) A munkavállaló részére a társaság anyagi helyzete függvényében az alapító közgyűlése jutalmat állapíthat meg. A jutalom mértékéről a társaság felügyelőbizottságának javaslatára az alapító közgyűlése határozatban dönt. Az ügyvezető részére a társaság anyagi helyzete függvényében az alapító közgyűlése prémiumfeladatok teljesítését írhatja elő. Követelményként csak olyan feltétel határozható meg, amelynek teljesítése a munkakör elvárható szakértelemmel és gondossággal való ellátásán túlmutató, objektíven meghatározható teljesítményt takar. A prémium mértékét a prémiumfeladatok meghatározása tartalmazza azzal, hogy a prémium mértéke az ügyvezető éves személyi alapbérének maximum 20 %-a lehet. A prémiumkövetelmények teljesítésének kiértékelését és a prémium kifizetésének mértékét a társaság felügyelőbizottságának javaslatára az alapító közgyűlése határozatban állapítja meg. Ha az ügyvezető vezető tisztségviselői jogviszonya visszahívással neki felróható magatartás miatt felmondással, vagy neki egyébként felróható magatartás miatt közös megegyezéssel kerül megszüntetésre, számára jutalom és prémium nem fizethető.
- 10.) A munkavállaló részére az Mt. szerinti alapszabadság és kortól függő pótszabadság, valamint évi 12 munkanap vezetői pótszabadság jár. A munkavállaló a szabadság igénybevételenek idejét maga állapítja meg azzal, hogy a szabadságot előzetesen – annak megkezdése előtt legalább három munkanappal – a munkáltatói jogkör gyakorlója képviselőjének (polgármester) és a polgármesteri hivatal gazdasági tanácsadójának bejelenti.
- 11.) A munkavállaló a mindenkor hatályos személyi jövedelemadóról szóló törvényben és a társaság cafetéria szabályzatában meghatározott - a társaság egyéb munkavállalói esetén alkalmazott összegű – cafetéria juttatásra jogosult.
- 12.) A munkavállaló hivatalos kiküldetéséről maga dönt, azzal, hogy a várhatóan egybefüggően három napot meghaladó utazás megkezdése előtt legalább három nappal

a munkáltatói jogkör gyakorlója képviselőjét (polgármester) tájékoztatja annak céljáról és várható időtartamáról.

- 13.) A munkavállalót külföldi kiküldetése esetén 45 euró napidíj illeti meg, ami személyi jövedelemadó köteles.
- 14.) A munkavállaló havi személyi alapbérének 4 %-os mértékéig jogosult élet- és balesetbiztosítást kötni a gazdasági társaság költségére.
- 15.) A határozott időre szóló vezető tisztségviselői (ügyvezetői) megbízatás - a határozott idő letelte előtti, nem az ügyvezetőnek felróható magatartás miatt történő - megszűnése esetén az ügyvezetőt egyévi, ha a határozott időből hátralévő idő egy évnél rövidebb, a hátralévő időre jutó átlagkeresete illeti meg.
- 16.) Az ügyvezető részére a munkáltatói jogkör gyakorlója a gazdasági társaság tulajdonát képező cégautó magáncélú használatát 1.200 km/hó (14.400 km/év) nagyságrendben engedélyezi.

A jelen szerződéssel nem érintett kérdésekben a Ptk., az Mt., a munkaviszonyra vonatkozó egyéb jogszabályok, továbbá a társaság alapító okiratának, valamint Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése ..../2024. (XII.12.) határozatával elfogadott javadalmazási szabályzatának rendelkezései az irányadóak.

Zalaegerszeg, 2024. december .....

**Balaicz Zoltán polgármester**  
**a munkáltatói jogkör gyakorlója**  
**képviselőjeként**

**Horváth Márton**  
**munkavállaló**



## PÁLYÁZAT

A ZALAEGRSZEG MEGYEI JOGÚ VÁROS  
ÖNKORMÁNYZATA KÖZGYŰLÉSÉNEK GAZDASÁGI  
BIZOTTSÁGA ÁLTAL MEGHIRDETETT

### „A ZALAI KÖZSZOLGÁLTATÓ NONPROFIT KFT. ÜGYVEZETŐI MUNKAKÖRÉNEK BETÖLTÉSÉRE”

Készítette:

Horváth Márton

Zalaegerszeg, 2024. november 19.

A pályázat részei:

- ▶ Szakmai önéletrajz
  - ▶ Szakmai elképzelések bemutatása, szakmai, vezetői program, mely tartalmazza a bérigényt is
  - ▶ Erkölcsi bizonyítvány
  - ▶ Iskolai végzettséget igazoló dokumentumok másolata
  - ▶ Nyilatkozatok
-



# Horváth Márton

Több mint 20 éve állhatok Zalaegerszeg Megyei Jogú Város szolgálatában, ezen idő alatt végig főként a város és a környező települések hulladékgazdálkodási közszolgáltatási ellátásában dolgoztam, először a volt Zala-Depo Kft. majd 2013-tól már a Zalai Közszolgáltató Nonprofit Kft. munkatársaként. 2014-től a Zalai Közszolgáltató Nonprofit Kft. ügyvezetőjeként látom el feladatokat. Irányításommal a 2013-ban alakult társaság 2-3 fővel indult, majd folyamatos fejlődésen ment keresztül, immár 120-130 fő munkavállalóval rendelkezik, 3 Mrd-os árbevétellel, és stabil, nyereséges gazdasági mutatókkal. A 2023-ban indult koncessziós hulladékgazdálkodási rendszer új kihívásokat jelentett az ágazatnak, melyben sikerült a társaságot régiókoordinátorként pozícionálni, és a megkötött szerződésekkel stabilizálni működésünket. A jövőben hasonló kihívások várnak az ágazatra, melyek megkövetelik a stratégiai szemléletet és a megfelelő szervező és problémamegoldó képességet. Tekintettel arra, hogy az elmúlt időszakban is jócskán szükség volt ezen kompetenciákra, a megszerzett tapasztalatokkal szeretném továbbra is szolgálni a társaság és városunk érdekeit az elkövetkező években.

## Személyes információk



Állampolgárság

Magyar

Jogosítvány

B

Születési dátum

## Képességek

- Stratégiai szemlélet
- Kiváló szervező és problémamegoldó képesség
- Kiváló kommunikációs képesség
- Együttműködési hajlandóság
- Ágazati piaci viszonyok magas szintű ismerete
- Vállalatirányítási tapasztalat
- Csapatmunka, stresszkezelés

## Nyelvek

- Német

## Munkahelyi tapasztalat

### 8900 Zalaegerszeg, Gasparich u. 26., Zalai Közszolgáltató Nonprofit Kft.

2014 - Jelen

- ügyvezető

### 8900 Zalaegerszeg, Gasparich u. 26., Zalai Közszolgáltató Nonprofit Kft.

2013 - 2014

- Közszolgáltatási vezető

### 8900 Zalaegerszeg, Gasparich u. 26., Zala-Depo Kft.

2003 - 2018

- hulladékgazdálkodási előadó majd főelőadó, logisztika, járatszervezés, napi irányítás, kapcsolattartás az önkormányzatokkal

- Az átalakuláson keresztülment társaságban a 2017-es esztendőben az ügyvezetői feladatokat is elláttam.

### 8900 Zalaegerszeg, Kossuth u. 17-19., Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatala

2002 - 2003

- polgári szolgálat keretében segítettem a Környezetvédelmi Csoport munkáját, megismerhettem az Önkormányzat felépítését, illetve az egyes munkafolyamatokat.

---

## Oktatás

---

**Környezetmérnök, Pécsi Tudományegyetem Pollack Mihály  
Műszaki Főiskolai kar**  
1998 - 2001

**ADR veszélyes áru szállítási biztonsági tanácsadó, Hungária  
Veszélyes áru Mérnöki Iroda**  
2005 - Jelen

**Számítástechnikai szoftver üzemeltető, Országos Közoktatási  
Szolgáltató Iroda**  
1998

**Érettségi, Zrínyi Miklós Gimnázium (Zalaegerszeg)**  
1993 - 1997

**PÁLYÁZAT A ZALAI KÖZSZOLGÁLTATÓ NONPROFIT KFT. ÜGYVEZETŐI  
MUNKAKÖRÉNEK BETÖLTÉSÉRE  
HORVÁTH MÁRTON**

---

**SZAKMAI ELKÉZELÉSEK, SZAKMAI ÉS VEZETŐI PROGRAM**

**I. A TÁRSASÁG BEMUTATÁSA:**

**1. FELADATOK:**

A Zalai Közszolgáltató Nonprofit Kft-t Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzata 2013. március 7-én hozta létre az akkori jogszabályi követelményeknek megfelelően, a hulladékgazdálkodással kapcsolatos közszolgáltatási feladatkörök ellátására. Az azóta eltelt 11 évben az ágazatot több, rendszerszintű változás is érintette. Ezek közül a legutolsó, a 2023.07.01-én indult Koncessziós rendszer.

A társaság alapfeladataihoz tartozik jelenleg a hulladékgazdálkodási közszolgáltatási részfeladatok ellátása, vegyes, és elkülönítetten gyűjtött (szelektív) hulladékok természetes személyektől és nem természetes személyektől, célgépekkel történő gyűjtése, a kihelyezett edényzetek, konténerek ürítése és kezelő létesítménybe történő szállítása, gyűjtőszigetek üzemeltetése, lomtalanítás szervezése. Ezen felül a társaság több, különböző kezelő és átvevő létesítményt is üzemeltet.

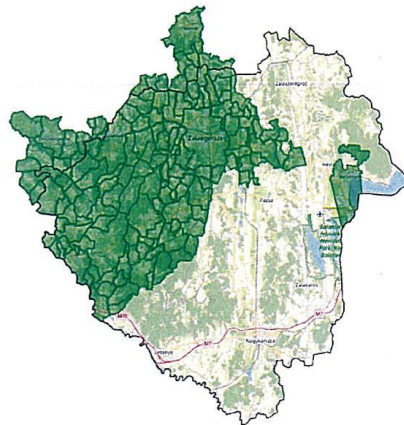
**2. LÉTSZÁM:**

A társaság jelenlegi létszáma: 121 fő, melyből 75% fizikai, 25 % szellemi munkavállaló. A fizikai munkavállalók körét, a különböző, a feladat ellátáshoz szükséges speciális feladatkörök határozzák meg: gépkocsivezetők, nehézgép kezelők, rakodómunkások, válogatók, telepi munkások. A szellemi munkavállalók köre a társaság Szervezeti és Működési Szabályzatának megfelelően alakul, gazdasági részleg (gazdasági és pénzügyek), műszaki részleg (műszaki eszközök, létesítmények műszaki állapotáért felel), logisztikai részleg (napi irányításért felel), szakmai, hulladékgazdálkodási részleg (stratégiai irányítás, környezetvédelem, adatszolgáltatás stb.), jogtanácsos, telephelyvezetők.

**3. ELLÁTOTT TELEPÜLÉSEK:**

A társaság által ellátott települések száma 144 db, ez kb. 140.000 fő hulladékáról történő gondoskodást jelent. A terület főként Zala Megye északi részének településeit (122 db) jelenti, de kisebb mértékben Vas Megye is érintett (22 db). Természetesen a legnagyobb település a területen Zalaegerszeg Megyei Jogú Város. További városok az ellátási területen:

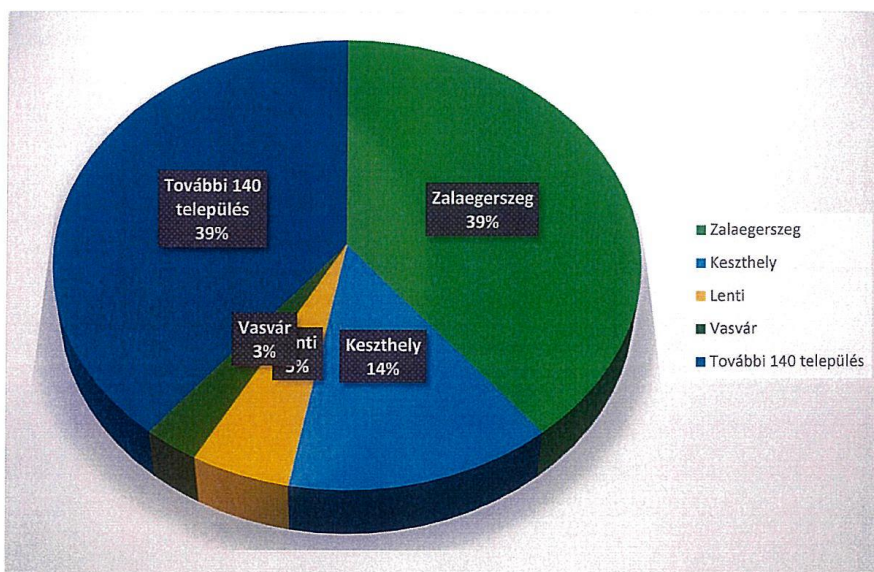
Zalaegerszeg: 55.000 fő  
Keszthely: 19.000 fő  
Lenti: 7.000 fő  
Vasvár: 4.000 fő  
Zalalövő: 2.800 fő  
Óriszentpéter: 1.100 fő



**PÁLYÁZAT A ZALAI KÖZSZOLGÁLTATÓ NONPROFIT KFT. ÜGYVEZETŐI  
MUNKAKÖRÉNEK BETÖLTÉSÉRE  
HORVÁTH MÁRTON**



Látszik, hogy a 4 legnagyobb település (össességében 85.000 fő) kiteszi ellátott lakosságszám arányában a terület 60%-át, ugyanakkor a fennmaradó 40% oszlik meg 140 db településen. Ez azt mutatja, hogy az ellátott terület egy aprófalvas, sok települést magába foglaló, ugyanakkor kis lélekszámú településszerkezet, melyeknek egy része határmenti település, azaz járatszervezés szempontjából sem előnyös.



*lakosságszám megoszlása az ellátási területen*

#### **4. BEVONT ALVÁLLALKOZÓK:**

Az ellátásba a társaság két további alvállalkozót von be, a Keszthelyi HUSZ Kft.-t, és a Lenti HUKE Kft.-t. Mindkét cég 100%-ban helyi önkormányzati tulajdonú gazdasági társaság. Ellátott településszám, és lakosságszám szempontjából az alábbi a megoszlás:

- Zalai Közszolgáltató Nonprofit Kft. ► 87 db település ► 101.000 fő
- Lenti HUKE Kft. ► 56 db település ► 20.000 fő
- Keszthelyi HUSZ Kft. ► 1 db település ► 19.000 fő

#### **5. ESZKÖZÁLLOMÁNY:**

A Zalai Közszolgáltató Nonprofit Kft. rendelkezésre álló eszközállománya tekintetében üzemeltet hulladékgyűjtő cégeket (kukásautó), konténerszállító gépjárműveket, multiliftes (egykaros konténeremelő) gépjárműveket, egyéb szállítójárműveket (platós gépjármű), illetve a telephelyeken homlokrakodókat, targoncákat.

**PÁLYÁZAT A ZALAI KÖZSZOLGÁLTATÓ NONPROFIT KFT. ÜGYVEZETŐI  
MUNKAKÖRÉNEK BETÖLTÉSÉRE  
HORVÁTH MÁRTON**

Továbbá üzemelteti a létesítményekhez tartozó válogató gépsorokat, egyéb berendezéseket.

A mobil eszközállomány tulajdonosi szerkezete eléggé szerteágazó. A társaság rendelkezik saját tulajdonú eszközökkel, illetve bérelt eszközökkel is, melyek tulajdonosai között megtalálható a tulajdonos Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzata, a Zalaispa Hulladékgyűjtő Társulás, és találhatók magáncégek is.

- Hulladékgyűjtő célgép: 3 db saját, 18 db bérelt.
- Konténerszállító: 3 db saját, 4 db bérelt
- Rakodógép: 0 db saját, 5 db bérelt
- Targonca: 3 db saját, 1 db bérelt

Sajnos a gyűjtőjárművek 44 %-ának életkora meghaladja a 15 évet.

**6. LÉTESÍTMÉNYÜZEMELTETÉS:**

A társaság jelenleg az alábbi létesítményeket üzemelteti:

- Szelektív válogató és komposztáló Zalaegerszeg: Fogadja a térség elkülönítetten gyűjtött hulladékfrakcióit (papír, műanyag, társított és fém csomagolóanyagok). Gépi és kézi válogatást követően a hasznosítható anyagok bálázást követően újrahasznosítás céljából hasznosítókhöz kerülnek elszállításra. A nem hasznosítható frakció a szomszédos vegyes hulladék kezelőbe kerül. A zöldhulladék a komposztálóba kerül befogadásra, majd komposztálást követően szintén hasznosító partner szállítja el.
- Vegyes hulladék kezelő és másodlagos tüzelőanyag előállító (RDF) üzem Zalaegerszeg: Fogadja a térség vegyes hulladékát és a szomszédos szelektív válogató válogatási maradékát, gépi válogatást követően a nem hasznosítható frakció lerakásra kerül a szomszédos lerakóba (Zala-Müllex Kft. üzemelteti), az előállított RDF pedig energetikai hasznosításra kerül erőművekben.
- Hulladékudvar Zalaegerszeg
- Hulladékudvar Pankasz

További telephelyek:

- Központi irodaház Zalaegerszeg, Gasparich u. 26 (napi irányítás, a gyűjtőautók telephelyeztetése)
- Iroda Zalaegerszeg, Eötvös u. 6-10. (pénzügy, környezetvédelem)
- Ügyfélszolgálati iroda Zalaegerszeg, Deák tér 3-5.
- Kihelyezett ügyfélszolgálat Vasvár, Alkotmány u. 1.

**7. NÉHÁNY MENNYISÉGI ADAT:**

Létesítménybe befogadott és feldolgozott hulladék összmennyisége	~t/év
Szelektív válogató	4.000
Zöldhulladék (komposztáló)	2.800
Vegyes hulladék (RDF üzem)	30.500

**PÁLYÁZAT A ZALAI KÖZSZOLGÁLTATÓ NONPROFIT KFT. ÜGYVEZETŐI  
MUNKAKÖRÉNEK BETÖLTÉSÉRE  
HORVÁTH MÁRTON**

Az ellátási területen gyűjtött, szállított hulladékok mennyisége	~t/év	Ebből a ZKN Kft. által gyűjtött, szállított mennyiség aránya
Vegyes hulladék	30.300	70%
Elkülönítetten gyűjtött hulladék (csomagolóanyag, üveg, lom, zöld)	10.500	63%
Összesen	40.800	68,5%

**8. EREDMÉNY:**

Az alábbi táblázatban az elmúlt 3 év kerekített árbevétele és adózás előtti eredménye került feltüntetésre, valamint a várható 2024-es esztendő:

Év	Árbevétel (eFt)	Adózás előtti eredmény (eFt)
2021	2.800.000	-77.000
2022	3.500.000	12.000
2023	2.700.000	252.000
2024	3.000.000	330.000

A koncessziós rendszerben stabilizálódott a társaság anyagi helyzete, sikerült a korábbi években felhalmozott tartozásokat rendezni, bérrendezésre, bérfejlesztésre is sor került, és sikerültek régóta tervezett eszközbeszerzések is. A társaság tőkehelyzete is stabil, tulajdonosi tőkepótlás nem szükséges az elkövetkező időszakban. A jövőben a további stabilitás megőrzése a cél.

**II. A TÁRSASÁG JELENLEGI SZEREPE A KONCESSZIÓS  
MŰKÖDÉSSEN**

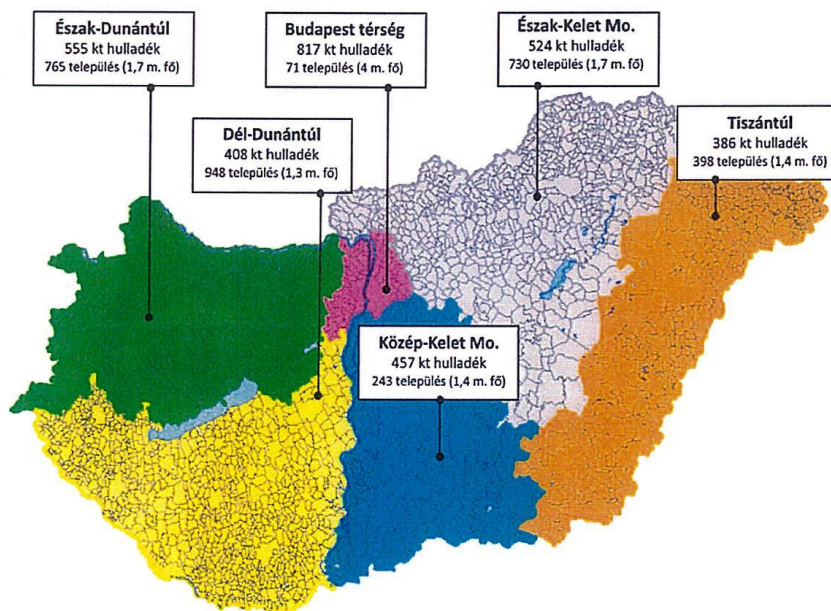
2023.07.01-től a hazai hulladékgazdálkodás rendszere teljesen átalakult és koncessziós rendszerben működik tovább. A hulladékgazdálkodási közszolgáltatási közfeladat ettől az időponttól kezdve már nem önkormányzati közfeladat, hanem állami. Ettől az időponttól kezdve valamennyi helyi rendelet, közszolgáltatási szerződés, és ingatlanhasználókkal megkötött egyéb jognyilatkozat hatályát veszítette. A koncessziót a MOL-csoport nyerte meg 35 évre, létrehozva a **MOHU MOL Zrt.-t**, aki jelenleg a Koncesszori feladatok felelőse. A hulladékgazdálkodási közszolgáltatási díj számlákat a fenti időpontot követően a MOHU MOL Zrt.-nek kell befizetni. A MOHU MOL Zrt. a hulladékgazdálkodás rendszerét több résztevékenységre bontotta, ennek főbb elemei: létesítményüzemeltetés, közszolgáltatási résztevékenység, intézményi (gazdálkodó szervezetek) résztevékenység.

A Zalai Közszolgáltató Nonprofit Kft. a fentiek közül a zalaegerszegi létesítmények, és a pankasi hulladékudvar üzemeltetésében, valamint a közszolgáltatási résztevékenység, és a szelektív hulladékok vonatkozásában intézményi résztevékenység végzésében áll kapcsolatban a Koncesszorral. Ezen résztevékenységek esetében külön szerződéskötések történtek, azaz a létesítményüzemeltetésre és a közszolgáltatási résztevékenységre is külön szerződés kötött.

PÁLYÁZAT A ZALAI KÖZSZOLGÁLTATÓ NONPROFIT KFT. ÜGYVEZETŐI  
MUNKAKÖRÉNEK BETÖLTÉSÉRE  
HORVÁTH MÁRTON

A létesítmények esetében a zalaegerszegi hulladékudvar, a szelektív válogató és komposztáló, valamint a vegyes hulladék kezelő és RDF előállító üzem és a pankaszi hulladékudvar esetében rendelkezik szerződéssel a társaság a MOHU MOL Zrt.-vel.

A közszolgáltatási résztevékenység esetében Magyarország 6 db régióra lett bontva. A Zalai Közzolgáltató Nonprofit Kft. működési területe a Dél-Dunántúli Régióba tartozik. A Koncesszor minden régióban pályázatot folytatott le az ún. Régiókoordinátori státuszért. A pályázaton a Zalai Közzolgáltató Nonprofit Kft. a Kaposvári Hulladékgazdálkodási Nonprofit Kft.-vel együtt közösen konzorciumban indult, és a MOHU MOL Zrt. értesítése alapján azt megnyerte. Így a társaság a KHG Kft.-vel együtt a Dél-Dunántúli Régió Régiókoordinátora 2026 év végéig. A Régiókoordinátorok közvetlenül a Koncesszor alatt, vele közvetlen szerződésben, míg az összes többi szolgáltató cég a Régiókoordinátorok alvállalkozójaként, azok koordinálásával végzi a tevékenységét.



---

PÁLYÁZAT A ZALAI KÖZSZOLGÁLTATÓ NONPROFIT KFT. ÜGYVEZETŐI  
MUNKAKÖRÉNEK BETÖLTÉSÉRE  
HORVÁTH MÁRTON

---

**III. SZAKMAI ÉS VEZETŐI PROGRAM:**

**1. BEVEZETŐ:**

A hazai hulladékgazdálkodás – és ezen belül főleg a közszolgáltatás – rendszere kb. a 2010-es esztendőktől kezdve egyre inkább a központosítás felé haladt. Az ezt megelőző időkben a szolgáltatók a helyi önkormányzatokkal történt egyeztetések után kötöttek szerződéseket, fejlesztési elképzeléseiket saját maguk határozták el, és a rendelkezésre álló lehetőségek, források tekintetében döntöttek azok megvalósulásáról. Az értékesíthető hulladékok tekintetében a kereskedelmi oldalon is saját maguk gazdálkodtak a piacon. Abban az időben több külföldi tulajdonú gazdasági társaság is látott el közszolgáltatási feladatokat. Az ingatlanhasználók felé számlázandó közszolgáltatási díj rendszere ekkor még nem volt részletesen szabályozva.

A 2010-es évektől megjelentek azok a törekvések, amelyek az országosan egyre nagyobb szórású mutató díjak, és a mögöttük lévő eltérő műszaki tartalom, és szolgáltatási színvonal egységesítése felé történő elmozdulást voltak hivatottak szolgálni, valamint cél volt a közszolgáltatást többségi önkormányzati vagy állami tulajdonú cégekbe szervezni.

Ennek keretében az Országos Hulladék Ügynökség után létrehozták 2016-ban a Nemzeti Hulladékgazdálkodási Koordináló és Vagyongazdálkodó Zrt.-t (NHKV Zrt.). Az **NHKV Zrt.** működése azt vonta maga után, hogy az ingatlanhasználók által befizetett közszolgáltatási díjak az NHKV Zrt.-hez folytak be, majd az NHKV Zrt. fizette ki a szolgáltatóknak a működéshez szükséges forrásokat. Ezen időszak az ágazat szempontjából nem volt zökkenőmentes, a működés idővel veszteségessé vált, mely magával hordozta a kintlévőségek növekedését is. A veszteséges időszak ellenére a Zalai Közszolgáltató Nonprofit Kft. meg tudta őrizni pozícióját a térségben, és szűkebb környezetében meghatározó szereplővé vált.

A 2023.07.01. óta működő új rendszerben (**Koncesszió**) az ingatlanhasználók által a szolgáltatásért fizetett közszolgáltatási díj immár a **MOHU MOL Zrt.**-hez folyik be, a MOHU MOL Zrt. pedig a korábbi rendszerhez hasonlóan fizeti a szolgáltatóknak a működéshez szükséges forrásokat. A mostani működésben az elszámolás rendszere ugyanakkor világosabb, egyszerűbb, tervezhetőbb, és a valós piaci körülményeket jobban tiszteletben tartó megállapodások kötöttek a Koncessziorral. A korábbi rendszerben esetlegesen elforduló likviditási problémák megszűntek, valamint sikerült a felhalmozott tartozásokat is rendezni, így a partnerek felé fennálló kintlévőségek problémája is megszűnt.

Tekintettel arra, hogy a koncessziós rendszerben az állami közfeladat (korábban önkormányzati közfeladat) felelőse teljes mértékben a koncesszor, valamint az egész rendszer finanszírozója is egy személyben a MOHU MOL Zrt. lett, a helyi szolgáltatók – köztük a Zalai Közszolgáltató Nonprofit Kft. is – önálló döntéshozatali lehetőségei beszűkültek. A MOHU MOL Zrt. mint koncesszor felelőssége és joga eldönteni többek között:

- Településként melyik hulladékfrakciót (vegyes, szelektív, zöldhulladék, bio hulladék, lom, üveg stb.), melyik kezeléletesítménybe kell szállítani.
- Mely létesítményeket kívánja üzemeltetni, racionalizálási, optimalizálási elvek mentén. (Az indulást követően több, korábban üzemelő létesítmény is bezárásra került.)

**PÁLYÁZAT A ZALAI KÖZSZOLGÁLTATÓ NONPROFIT KFT. ÜGYVEZETŐI  
MUNKAKÖRÉNEK BETÖLTÉSÉRE  
HORVÁTH MÁRTON**

- A gyűjtés, szállítás, valamint a létesítményüzemeltetés kapcsán is, önállóan meghozott fejlesztési elképzelések megvalósulása (a létesítmények működését, hatékonyságát befolyásoló beruházások esetén) csak a MOHU jóváhagyásával történhet.

A felsorolás nem teljes körű természetesen, de jól illusztrálja, hogy ebben a környezetben gyakorlatilag a szolgáltatónként meghatározott kötelezettségek megfelelő színvonalon történő elvégzése, és természetesen jövőbemutató javaslatok, elképzelések előterjesztése maradt a közzszolgáltatók feladata.

**A fent leírtak ugyanakkor lehetőséget is kínálnak. Az elmúlt évtizedben eddig is azt az elvet követtem, hogy egy új, teljes körű változás az ágazaton belül nem csak kellemetlenségekkel jár, hanem feladatokkal, vezetőként pedig azt tekintem első számú feladatommak, hogy az új helyzetben is megtaláljuk azokat a lehetőségeket, amelyekkel a társaság és Zalaegerszeg Megyei Jogú Város érdekeit képviselve tudunk fejlődni, meghatározó szerepünket megőrizve, esetlegesen még tovább bővíteni azt.**

Ezek alapján szakmai és vezető programomban célkitűzések megfogalmazását tartom reálisnak, melyek megvitatása még előttünk áll.

## **2. EGYÜTTMŰKÖDÉS A KONCESSZORRAL:**

Szakmai és vezetői programom első eleme, az együttműködés a MOHU MOL Zrt.-vel, alkalmazkodva az elvárásokhoz, javaslatainkat eddig is megfogalmaztuk, és természetesen a jövőben is le kell folytatni azokat a szakmai vitákat, amelyekben nem feltétlenül értünk egyet.

Ehhez hasonló egyeztetésekre már több alkalommal is sor került, melyek általában konszenzussal végződtek. Ebben a körben a MOHU MOL Zrt.-vel meg kell vitatnunk logisztikai kérdéseket (bizonyos hulladékfrakciók végpontjainak/kezelőlétesítményeinek megváltoztatása), a létesítményekhez és a gyűjtéshez kapcsolódóan rendelkezünk fejlesztési elképzelésekkel, melyek egy részére ugyan rendelkezünk saját forrással, viszont a nagy részére keressük az alternatív lehetőségeket, végső soron a MOHU MOL Zrt. forrásbevonása is lehetséges, de alapvetően igaz, hogy létesítmények működését, hatékonyságát, kapacitását befolyásoló fejlesztéseket, vagy a gyűjtés kapcsán új eszközök beszerzését csak a MOHU MOL Zrt. jóváhagyását követően lehet elindítani.

## **3. BELSŐ MŰKÖDÉS:**

A program második eleme a belső működés. Ebben a pontban a humán erőforrást és az eszközparkot érintő kérdéseket szeretném első sorban rögzíteni.

### **3.1. Humán erőforrást érintő kérdések:**

A Zalai Közzszolgáltató Nonprofit Kft. állománya jelenleg 121 fő, ebből 75% fizikai, 25 % szellemi munkavállaló, mellyel a jelenlegi feladatok ellátása megvalósítható.

A működés, a koncessziós működés egyik sarkalatos területe a humán erőforrás: a stabil, megfelelő létszámú és tapasztalatokkal rendelkező **állomány felépítése és megtartása**. Egyes fizikai munkakörökben a fluktuáció az elmúlt időszak és várhatóan 2025. évben is jelentős

---

**PÁLYÁZAT A ZALAI KÖZSZOLGÁLTATÓ NONPROFIT KFT. ÜGYVEZETŐI  
MUNKAKÖRÉNEK BETÖLTÉSÉRE  
HORVÁTH MÁRTON**

kihívást jelent a társaságnak. Elsődleges cél a megfelelő, tapasztalatokkal rendelkező munkaerő megtartása.

A humán erőforrás területén a növekvő piaci nyomás és a munkatársak irányába megnövekedett feladatok, átállás miatt már 2023. és 2024. év évközben jelentős **bérrkorrekciót, bérfejlesztést** kellett végrehajtani. Annak érdekében, hogy a feladatokat megfelelő létszámú munkaerővel el lehessen látni, piacképesebb bért kellett ajánlani a felvételre jelentkezőknek. A már meglévő munkatársak viszont e miatt nem kerülhettek hátrányos helyzetbe.

Ez a lépés elsősorban a fizikai dolgozóknál volt szükségszerű, de a szellemiek esetében is jelentkezett.

Elmondható, hogy a társaság működése alatt minden évben történt béremelés, bérrendezés, úgy vélem, hogy a munkaerő megtartása, az elvándorlás megállítása érdekében ezt folyamatosan napirenden kell tartani, és elkerülhetetlen, hogy a következő 5 éves ciklusban **minden évben történjen béremelés (a minimálbér és garantált bérminimum, valamint az infláció figyelembevételével).**

Fontosnak tartom a **személyes kapcsolattartást** a kollégákkal, a rendelkezésre álló idő függvényében eddig is igyekeztem tartani személyesen is a kapcsolatot mindenki vel, legyen az rakodómunkás vagy jogtanácsos.

Eddig is figyelmet fordított a társaság a folyamatos **munkavállalói képzésekre**, ezt a jövőben is folytatni kívánom. Biztosítani szeretném a munkavégzéshez szükséges képzések megfinanszírozását a munkavállalók részére, és helyettük, (nehézgépkészítő, targoncavezető, hulladékgyűjtő stb. képzések), mely mellett minimális „röghöz kötést” vár el a társaság.

A társaság irányításában nagy segítséget jelent az a **középvezetői, vezetői csapat**, amelyet az hosszú évek során sikerült kiépíteni, ebben változást nem tartok indokoltnak. Közvetlen segítséget jelent az irányításban a gazdasági, jogi és szakmai vezetők hármasa, ezen 3 pillér jelenti a társaság döntéshozatali mechanizmusában a biztonságot.

Nagy figyelmet szeretnénk fordítani a **balesetmegelőzésre**, országos szinten az utóbbi években egyre több a hulladékgyűjtő autók érintettsége a közúti balesetekben. Ez ügyben már sor került egyeztetésre a Zalaegerszegi Rendőrkapitánysággal, a jövőben folytatni kívánom az együttműködést, és edukációs oktatásokkal csökkenteni a közúti balesetek kockázatát.

### **3.2. Eszközparkot érintő kérdések:**

A társaság célja, hogy egyre nagyobb mértékben a saját erőforrásokkal (humán és eszköz) lássa el feladatait. Ebben a közelmúltban történt előrelépés, de elmondható, hogy jóval nagyobb arányú a bérelt eszközök száma. A MOHU MOL Zrt. céljai között szerepel, hogy 15 évesnél öregebb gyűjtőjárművek ne üzemeljenek, ennek érdekében beszerzéseket indított el, így várható, hogy a társaság is kaphat üzemeltetésre MOHU tulajdonú autót, ami tovább növelheti a nem saját tulajdonú eszközállományt, ugyanakkor csökkentheti a javítási, karbantartási költségeket, amelyek egy idősebb jármű esetében hatványozottan nagyobb mértékben képviselnek.

**PÁLYÁZAT A ZALAI KÖZSZOLGÁLTATÓ NONPROFIT KFT. ÜGYVEZETŐI  
MUNKAKÖRÉNEK BETÖLTÉSÉRE  
HORVÁTH MÁRTON**

A MOHU beszerzéstől függően tervezzük olyan hulladékgyűjtőjármű beszerzést, amely mosóadapterrel felszerelt, valamint a zártkerti, szűk keresztmetszetű utakon a jelenleg munkát végző autónál könnyebben manőverező kisebb méretű hulladékgyűjtő jármű is szerepel a tervek között.

#### **4. FEJLESZTÉSI CÉLKITŰZÉSEK:**

A program következő eleme a fejlesztési célkitűzések. Ezt kétfelé bontanám, konkrét 2025 évet érintő tervekre, valamint hosszabb távú, létesítményekkel kapcsolatos elképzelésekre, melyek a MOHU MOL Zrt. -vel történő egyeztetést, és a forrás hozzárendelését követően valósulhatnak meg.

##### **4.1. Konkrét, 2025 évre vonatkozó tervek**

A társaság 2025. évre saját forrásból 19,5 millió Ft fejlesztést tervez. Ezek részben a koncessziós működés érdekében elengedhetetlen beruházások részben informatikai fejlesztések.

A hulladékkezelő, feldolgozó telephelyeken (Válogatócsarnok, RDF üzem) az automatizált mérlegelés, a biztonsági és a műszaki követelményeknek való megfelelés miatt már részben folyamatban van, vagy 2025. évre lettek tervezve az alábbiak:

- kamerarendszer, térvilágítás kiépítése,
- konténertároló burkolat építése,
- kerítés építése,
- informatikai eszközök, háttér beszerzése, fejlesztése.

##### **4.2. Létesítményeket érintő fejlesztési elképzelések**

Az általunk üzemeltetett létesítményekkel kapcsolatban az alábbi táblázatos formában rögzítem a két válogató üzem esetében megfogalmazott hosszabb távú fejlesztési elképzeléseinket.

Szelektív válogató és komposztáló	Vegyes hulladék kezelő (RDF előállító) üzem
Optikai szeparátornál található utóválogató pozícióknál, a válogatási maradékot, a válogatókabin irányába továbbító új szalagok + 1 db mobil válogató pozíció	Normál és hőkamerák (tároló).
Anyagtovábbító heveder a 320 mm feletti és a 2D anyagkihordó szalagoktól a kézi 3. sz. feladási pontig + 2 db válogatási pozíció kiépítése munkalámpákkal.	Kerítés építés befejezése
Dobrosta leszűkítés v. cseré + porszivó beépítés.	Utóaprító előtti fémmérkélő továbbfejlesztése
3B által fejlesztett robottechnológia tesztelése	A technológia 2D útvonalán a porkamra porszivásának továbbfejlesztése, átépítése
Röpszemétfogó háló	Parkoló építés
Csurgalékvíz medence hálóval fedése röpszemét ellen.	Konténertároló térburkolat építése

**PÁLYÁZAT A ZALAI KÖZSZOLGÁLTATÓ NONPROFIT KFT. ÜGYVEZETŐI  
MUNKAKÖRÉNEK BETÖLTÉSÉRE  
HORVÁTH MÁRTON**

További javaslatot fogalmaztunk meg a MOHU MOL Zrt. felé **Zalaegerszegen a működő hulladékudvar kapacitásának duplájára növelésére**. Erre kész tervek készültek, rendezési tervmódosítás, és költségtervek. Bízom benne, hogy a következő 5 éves ciklusban sikerül elérni ezen célt, véleményem szerint Zalaegerszegen kevés a jelenleg is működő hulladékudvar kapacitása.

Egyéb, energetikai jellegű elképzelések:

- Szelektív válogatócsarnok tetőszerkezetére napelemrendszer telepítése.
- A gazdaságtalan PB tartályos fűtés kiváltása hőszivattyús fűtéssel.
- Régi világítótestek cseréje korszerű ledes világításra.

#### **5. SZAKMAI, MŰSZAKI TARTALMAT ÉRINTŐ VÁLTOZÁSOK:**

A MOHU-val történt egyeztetések során már 2025-ben olyan változások valósulnak meg a szolgáltatási színvonalban, műszaki tartalomban, melyek logisztikai átszervezést igényelnek. Ennek talán a legnagyobb változással járó, és az ingatlanhasználók szempontjából a legnagyobb változást jelentő konkrét eleme a **házhoz menő szelektív gyűjtés gyakoriságának** havi 1-ről, **kétheti gyakoriságra** történő növelése a családi házas övezetben. Mindez a visszaváltási rendszer bevezetésével szokatlannak tűnhet, azonban a 2024 tapasztalatai alapján a begyűjtött csomagoló anyagok mennyisége nem csökkent a visszaváltási rendszer bevezetésével. Az átszervezés kihat a szelektív gyűjtési napokra, és kis mértékben a vegyes hulladék gyűjtési napokra is, és összességében egy optimálisabb járműkihasználtságot is fog jelenteni az eddigi gyakorlathoz képest.

2025-ben folytatni kívánjuk a **konyhai bio hulladék gyűjtését** a társasházaknál. Ezen ingyenes szolgáltatás 2024 tavaszán indult el Zalaegerszegen. Sajnos nem tudtunk annyi edényzetet kiosztani amennyit szerettünk volna, de az általános tapasztalatunk az, hogy ott, ahol működik már a gyűjtés, tiszta, idegen anyagtól mentes bio hulladékot gyűjtünk be, bár a mennyisége kevés. A Vásárcsarnok Gazdálkodási Szervezettel partnerségi megállapodást kötöttünk, így a piacon képződő biohulladék begyűjtését is bekapcsoltuk a rendszerbe. Ezen szolgáltatást bővíteni kívánjuk, még több társasházat bevonva, a MOHU pedig szeretné a következő években a családi házas övezetekre is kiterjeszteni ezen szolgáltatást. A biohulladékot biogáz üzembe szállítjuk.

A közszolgáltatás műszaki tartalmát jogszabályok, valamint a MOHU előírásai rögzítik, így a házhoz menő alapszolgáltatást jelentő gyűjtés mellett továbbra is üzemeltetni kell a **gyűjtőszigeteket**, évente 1 alkalommal megszervezésre kerül minden évben a **lomtalanítási** akció.

A gyűjtőszigetek mellé **illegálisan elhelyezett** hulladékok felszámolására külön járatot szerveztünk az elmúlt években, véleményem szerint sikerült is javítani a gyűjtőszigetek környezetének állapotán, ezt a jövőben is az Önkormányzattal együttműködve folytatni kívánjuk.

---

**PÁLYÁZAT A ZALAI KÖZSZOLGÁLTATÓ NONPROFIT KFT. ÜGYVEZETŐI  
MUNKAKÖRÉNEK BETÖLTÉSÉRE  
HORVÁTH MÁRTON**

---

**6. STRATÉGIAI ELKÉPZELÉSEK:**

Jelenleg a Zalai Közszolgáltató Nonprofit Kft. a Kaposvári Hulladékgazdálkodási Nonprofit Kft. régiókoordinátori konzorciumi partnere 2026.12.31.-ig. Sajnos nem ismert még hogy a MOHU MOL Zrt. 2027-től is fenn akarja-e tartani a **régiókoordinátori működési rendszert**, és ha igen, akkor új pályázat megjelenésére lehet számítani, vagy a meglévő régiókoordinátorokkal képzelel el a működtetést továbbra is. Célom, hogy a Zalai Közszolgáltató Nonprofit Kft. a 2027-es esztendőktől kezdve is meghatározó szereplője legyen a hazai közszolgáltatási rendszernek, a jelenlegi is létező konzorciumi együttműködés Kaposvárral jól működik, így célom ennek folytatása, de természetesen a rajtunk kívül álló körülmények jelentős változása befolyásolhatja ezt.

A társaság által üzemeltetett **létesítmények üzemeltetési szerződés**eik lejárnak 2025 év végén. A 2025-ös évben szeretnék megállapodni valamennyi létesítmény tovább üzemeléséről a MOHU MOL Zrt.-vel. Az országos logisztikai racionalizálási elvek miatt kerülhet sor további üzemek bezárására az országban, nem ismert még számunkra hogy a zalaegerszegi létesítményekkel mi a cél, azonban véleményem szerint mindkét válogató stratégiaiul fontos a Zalai Közszolgáltató Nonprofit Kft. és a térség szempontjából is, hiszen a 3B Hungária Kft.-Szabadics Zrt. által épített vegyes hulladék kezelő és másodlagos tüzelőanyag előállító üzem (Mechanikai válogató/RDF gyártó) Zala Megyében az egyetlen ilyen üzem, a lerakóra kerülő hulladékok mennyiségének csökkentése szempontjából kiemelten fontos létesítmény, a mellette lévő szelektív válogató és komposztáló pedig jelen pillanatban Zala és Vas Megyét tekintve a legkorszerűbb, új (2022) technológiai fejlesztésekkel bővített üzem, és szűkebb környezetünkben többi válogatóhoz képest a leghatékonyabb válogatásra képes az ismert adatok alapján. (Az uniós cél a legalább 65 százalékos újrahasznosítás és legfeljebb 10 százalékos lerakás 2035-re.).

**Alvállalkozói rendszer vizsgálata:**

Elsődleges cél a MOHU-MOL Zrt. logisztikai hatékonyságnöveléssel és egyéb szempontrendszer szerinti racionalizálási elvárásainak vizsgálata.

Itt elsősorban azt szükséges vizsgálni, hogy az érintett szolgáltatási terület ellátása hogyan valósítható meg költséghatékonyabban, az alvállalkozók megtartásával, vagy esetlegesen integrálásukkal. Hosszú távon az alvállalkozók számának csökkentése és a többszintű alvállalkozói rendszer minimalizálása a Koncesszor célja. A következő ciklusban vizsgálni kell ezen lehetőséget, hiszen a 2026 év végén lejáró régiókoordinátori szerződéssel a társaság pozícióját erősítheti egy nagyobb, gazdaságosabb üzemméret, ebben az értelemben a további bővülési lehetőségeket is vizsgálni kell a 2025, 2026-os években.

Külön vizsgálni kell a **nem koncessziós tevékenységi** körbe tartozó hulladékgazdálkodási lehetőségeket, melyek új perspektívát nyithatnak a társaság számára, (pl. gazdálkodó szervezetek zöldhulladékának kezelése, komposztálása).

**7. EGYÉB MEGÁLLAPÍTÁSOK:**

**Kommunikáció és megjelenés** terén szeretnék előrelépést a következő ciklusban. Jelenleg honlapunkon, a rendelkezésre álló egyéb médiafelületeken és facebookon is jelentkezőnk információkkal, valamint minden városi rendezvény aktív tagjai vagyunk a szemléletformálás, környezeti nevelés terén. Együttműködési keretszerződés keretében továbbra is zajlik városunk

11

**PÁLYÁZAT A ZALAI KÖZSZOLGÁLTATÓ NONPROFIT KFT. ÜGYVEZETŐI  
MUNKAKÖRÉNEK BETÖLTÉSÉRE  
HORVÁTH MÁRTON**

egyik legnagyobb középiskolájával, a Báthory István Szakgimnázium és Szakközépiskolával a közös munkánk, hogy segítjük egymást a fenntarthatóság, fenntartható életmód összefüggéseinek jobb megértésében, a fenntarthatóságra nevelés lehetőségeinek áttekintésében.

Médiamegjelenéseinket, az információk átadását növelni szeretném, mellyel kapcsolatban az egyeztetések már megkezdődtek.

Szeretnék a jövőben nagyobb hangsúlyt fektetni a rendelkezésre álló forrásaink tekintetében a **pénzügyi műveletekre**, ezáltal további eredményt produkálni, sajnos erre a korábbi időszakban nem volt lehetőségünk.

Távlati célom között szerepel a Zalai Közszolgáltató Nonprofit Kft. szempontjából egy **saját, önálló telephely** létrehozása, mely megilletné a társaságot. A jelenleg Zalaegerszeg, Gasparich u. 26 szám alatt lévő telephelyen 3 cég is működik, és noha a korábbi években folyamatos fejlesztések zajlottak, a 3 cég növekedése oly mértékű, és prognosztizálhatóan még további növekedés is várható, hogy lassan a telephely fizikailag kevésnek fog bizonyulni. Egy új telephely létrehozása nagy forrásigényt jelent, keressük a pályázati lehetőségeket, ez ügyben a tulajdonos önkormányzat segítsége is szükségessé válhat.

#### IV. ÖSSZEZÉS

Pályázatomban igyekeztem bemutatni a Zalai Közszolgáltató Nonprofit Kft.-t, jelenlegi helyzetét, feladatköreit, szerepét az új, koncessziós rendszerben. A szakmai program keretében próbáltam megfogalmazni azokat a legfontosabb szempontokat, melyek a társaság stabil működését garantálhatják a jövőben. Kitértem a humán erőforrás fontosságára, az eszközpark és a létesítmények kapcsán a fejlesztési elképzelésekre, érintettem a stratégiai célkitűzéseket, azon szempontokat melyeket vizsgálni szükséges az elkövetkező 2 évben, és rögzítettem a közeljövőben várható konkrét szolgáltatási színvonalat érintő változásokat is.

Bérgényem a Zalai Közszolgáltató Nonprofit Kft. ügyvezetői munkakörének betöltése kapcsán: bruttó 1.600.000 Ft/hó

A Zalai Közszolgáltató Nonprofit Kft. működése szerteágazó, sok területtel foglalkozik, és olyan tevékenységet végez, ami minden állampolgárt érint. Éppen ezért a társaság vezetése különösen felelősségteljes feladat, melyet eddig is hivatásomnak tekintettem, és amennyiben újra engem bíznak meg a társaság vezetésével, azt megtiszteltetésnek veszem, és azon fogok dolgozni a jövőben is, hogy szolgáltatás megfelelő szintű ellátása mellett a társaság, minden munkavállalója, és Zalaegerszeg Megyei Jogú Város érdekeit képviseljem.

Zalaegerszeg, 2024. november 19.

  
**Horváth Márton**

# HATÓSÁGI ERKÖLCSI BIZONYÍTVÁNY

BELÜGYMINISZTERIUM



IGAZOLOM, HOGY

**HORVÁTH MÁRTON**

szül.: Horváth Márton

anyja szül. neve; [REDACTED]

a bünygyi nyilvántartási rendszer adatai alapján

**BÜNTETLEN ELŐÉLETŰ**

**NEM ÁLL KÖZÜGYEKTŐL ELTILTÁS HATÁLYA ALATT**

**NEM ÁLL FOGLALKOZÁSTÓL VAGY TEVEKENYSÉGTŐL ELTILTÁS HATÁLYA ALATT**

Budapest, 2024. november 11.



*[Signature]*  
Dr. Korom Rita  
főosztályvezető

Ervényes a kiállításától számított 90 napig. A hatósági erkölcsi bizonyítvány a személyazonosság egyidejű igazolásával használható fel. A hatósági erkölcsi bizonyítvány tartalmaz az ellenkező bizonyításáig mindenki közeles elfogadást. Jogserlethez hivatkozással az érintett személy közigazgatási pert indíthat a Fővárosi Törvényszéknél. A keresetlevelet a bizonyítvány kézhezvételétől számított harminc napon belül a Belügyminiszterium Bünygyi Nyilvántartó Hatóságánál kell előterjeszteni vagy ajánlott küldeményként postára adni. A hatósági erkölcsi bizonyítvány kizárólag a kereselmező által a hatósági erkölcsi bizonyítvány iránti kérelpon megjelölt és igazolt kövált tények tanúsítására szolgál.

## ADATVEDELMI ZÁRADÉK

A hatósági erkölcsi bizonyítványban átadott személyes adatak az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény szerinti különleges (bünygyi személyes) adatakat is tartalmaznak, ezért a felhasználó azokat jogszereiben kizárólag az adatszolgáltatás alapjául szolgáló eljárásban, a bünygyi nyilvántartási rendszerrel, az Európai Unió tagállamainak bírósági által magyar állampolgárokkal szemben hozott ítéletek nyilvántartásáról, valamint a bünygyi és rendészeti biometrikus adatok nyilvántartásáról szóló 2009. évi XLVII. törvényben meghatározott célból használhatja fel, illetve kezelheti. A hatályos adatvédelmi és adatbiztonsági előírások megsértése esetén (különös tekintettel a jogosulatlan és a céltól eltérő adatkezelésre) bünygyjogi, polgári jogi és munkajogi (figyelmi) felelősség terhelt.



093836683

09383668



E22411080721

203 000 000 025 - 1025039-02 - 2420-415767 - NY/Belügyminiszterium/Hatóság - 2024.01.20. - 440.000

Sorszám: PT C 039880 KÖ.36/2001. szám

**FŐISKOLAI OKLEVÉL**  
**HORVÁTH MÁRTON**

Ez az oklevelet \_\_\_\_\_ számára állítottuk ki,

aki \_\_\_\_\_ évben \_\_\_\_\_ hó \_\_\_\_\_ napján  
\_\_\_\_\_ városban (községben)

\_\_\_\_\_ megyében Magyar országban  
született, és az 1998/1999. tanévtől az 2000/2001. tanévig

a Pécsi Tudományegyetem  
Pollack Mihály Műszaki Főiskolai Kar

környezetmérnöki szakán

a JPTE jogitód intézményében  
főiskolai tanulmányi kötelezettségének eleget tett.

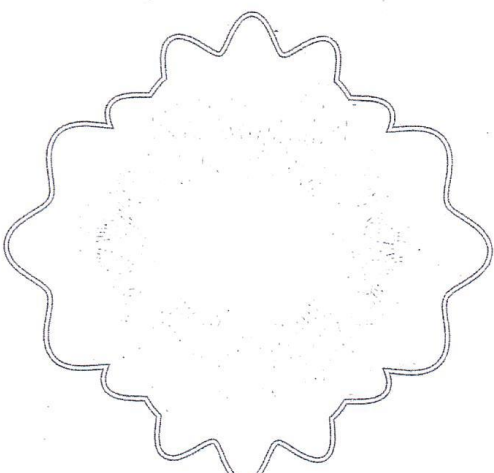
A Záróvizsga-Bizottság 2001. évi július hó 04-i  
határozata alapján nevezettet \_\_\_\_\_

környezetmérnöknek  
nyilvánítjuk.

Oklevelének minősítése jó

Kelt: Pécs év július hó 04-n.

  
a Záróvizsga-Bizottság elnöke 



A. Tű. 1124/E. F. SZ. - Pécs-Nyomell - 2796  
Pécs Nyomda Rt. (Csz.: 5-9227)  
Latta: OMI részről B. Gy. 1998. X. 27.

**Veszélyes áru szállítási biztonsági tanácsadó bizonyítvány**

(a 25/2014. (IV. 30.) NFM rendelet szerint)

**Certificate of training as safety adviser for the transport of dangerous goods**

A bizonyítvány száma: **VT-00183/20**

A bizonyítványt kiállító állam megkülönböztető jele: **H**

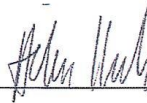
Vezetéknév: **HORVÁTH**

Utónév (-nevek): **MÁRTON**

Születési idő és hely:

Állampolgárság: **magyar**

A tulajdonos aláírása: \_\_\_\_\_



**Érvényes 2025. 11. 02.-ig**

**veszélyes árut**

<b>közúton<sup>1</sup></b> <b>by road<sup>1</sup></b>	<b>vasúton<sup>1</sup></b> <b>by rail<sup>1</sup></b>	<b>belvízi-úton<sup>1</sup></b> <b>by inland waterway<sup>1</sup></b>
1-osztály (robbanó anyagok és tárgyak)	1-osztály (robbanó anyagok és tárgyak)	1-osztály (robbanó anyagok és tárgyak)
2-osztály (gázok)	2-osztály (gázok)	2-osztály (gázok)
7-osztály (rádióaktív anyagok)	7-osztály (rádióaktív anyagok)	7-osztály (rádióaktív anyagok)
3, 4.1, 4.2, 4.3, 5.1, 5.2, 6.1, 6.2, 8 és 9-osztály	3, 4.1, 4.2, 4.3, 5.1, 5.2, 6.1, 6.2, 8 és 9-osztály	3, 4.1, 4.2, 4.3, 5.1, 5.2, 6.1, 6.2, 8 és 9-osztály
3-osztály UN 1202, 1203, 1223, 1268, 1863, 3475 azonosító számú anyagok	3-osztály UN 1202, 1203, 1223, 1268, 1863, 3475 azonosító számú anyagok	3-osztály UN 1202, 1203, 1223, 1268, 1863, 3475 azonosító számú anyagok

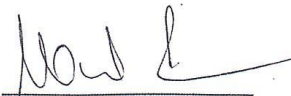
**szállító, fuvarozó, illetve az ehhez kapcsolódó csomagolást, töltést, be- és kiralást végző vállalkozások esetében.**

Kiállította: KAV Közlekedési Alkalmassági és Vizsgaközpont Nonprofit Kft.

Dátum: **2020. 10. 08.**



Aláírás: \_\_\_\_\_



<sup>1</sup> a nem kívánt rész törlendő

Sorszám: PT D 0039372  
Törzslap száma: 2-451 / 1998

**BIZONYÍTVÁNY**

HORVÁTH MÁRTON  
alki

\_\_\_\_ hó \_\_\_\_ napján született,

(anya neve: \_\_\_\_\_)

szakmai tanulmányait RT

TERÜLETI IGAZGATÓSÁG

ZALAEGERSZEG

\_\_\_\_ végzte.

A(6) ORSZÁGOS KÖZOKTATÁSI

SZOLGÁLTATÓ IRODA

mellett működő szakmai vizsgabizottság előtt szakmai vizsgát tett:

szakmai elméletből: (4) db

szakmai gyakorlatból: (3) köreper

eredményel: \_\_\_\_\_

Ez a bizonyítvány az 1998. évi LXXVII. törvény 12. §-a értelmében az Országos Képzési Jegyzékben meghatározott

52 4641 03 azonosító számú

**SZÁHITÁSTECHNIKA**

**SZOFTVER ÜZEMELTETŐ**  
megnevezésű szakképesítést igazol.

Zalaegerszeg, 1998. év 03. hó 09. n.

Kovács János  
a szakmai vizsgát szervező intézmény vezetője

P. H.  
a szakmai vizsgabizottság elnöke

Országos Képzési Jegyzék  
P. H.  
Szakmai Vizsgabizottság

**A. Tli. 570. r. sz.** - Pátra-Nyomell - 23 695  
Pátra Nyomda Rt. - (I.sz.: 5-8985)  
Jóváhagyva: MOM részéről V. A. 1997. II. 18.

# Vizsgarendmények

025423  
szám

## KÖZÉPFOK ÁLTALÁNOS 'A' TÍPUS

Értékelési szempontok	Elértendő pontszám	Előny pontszám
1. Kommunikatív érettség	15	11
2. Szókinés	15	9
3. Nyelvhelyesség	15	9
4. Kiejtés	5	4
5. Bevezetés (szóbeli vizsgán)	5	4
6. Bevezetés (göpi hang)	15	6
<b>Összesen</b>	<b>70</b>	<b>43</b>
		<b>61%</b>

## KÖZÉPFOK ÁLTALÁNOS 'B' TÍPUS

Feladatok	Elértendő pontszám	Előny pontszám
1. Feldolgozás nyelvtani teszttel	15	3
2. Magyar szöveg fordítása légsen nyelvre	25	14
3. Ismételt fogalmazás	15	3
4. Fordítás légsen nyelvről magyarra	25	8
5. Szövegértési ellenőrző feladat	20	7
<b>Összesen</b>	<b>100</b>	<b>35</b>
		<b>35%</b>

Sírherez 'C' vizsga = sírherez 'A' vizsga + sírherez 'B' vizsga

# Állami Nyelvvizsga Bizonyítvány

025423  
szám

Ez a bizonyítványt

Horváth Márton

számára állítottuk ki, a(z)

az ... év ... hó ... napján

helységben

megyében

országban

született, és az Állami Nyelvvizsga Bizottság előtt vizsgázott.

Az Állami Nyelvvizsga Bizottság tanúsítja, hogy

német nyelvű közép

nyelvből állami nyelvvizsgát tett.

A vizsga alapján azaz

A

típusú vizsga követelményeinek megfelelt.

Budapest, 1997. év 01. hó 31. nap.

P.H.

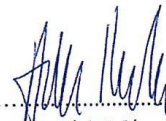
szervezeti igazgatóhelyettes az Állami Nyelvvizsga Bizottság elnöke

**NYILATKOZAT A ZALAEGERSZEG MEGYEI JOGÚ VÁROS  
ÖNKORMÁNYZATA KÖZGYŰLÉSE  
GAZDASÁGI BIZOTTSÁGA  
ÁLTAL A ZALAI KÖZSZOLGÁLTATÓ NONPROFIT KFT.  
ÜGYVEZETŐI MUNKAKÖRÉNEK BETÖLTÉSÉRE VONATKOZÓ  
PÁLYÁZATTAL KAPCSOLATOSAN**

Alulírott Horváth Márton (születéskori név: Horváth Márton, anyja neve:  
..., születési helye, ideje: .....), nyilatkozom, hogy

- hozzájárulok a pályázati anyagban foglalt személyes adataimnak a pályázati eljárással összefüggésben való kezeléséhez;
- hozzájárulok ahhoz, hogy a pályázat elbírálásában részt vevők a pályázat tartalmát megismerhetik;
- hozzájárulok nyílt ülés tartásához;
- megfelelek a vezető tisztségviselővel szemben a jogszabály által meghatározott követelményeknek, továbbá nem állnak fenn velem szemben a vezető tisztségviselőkkel szemben a jogszabályokban meghatározott kizáró, valamint összeférhetetlenségi okok, melynek keretében nyilatkozom arról, hogy:
  - az Mt. 211. §-a, valamint a Ptk. 3:115. §-a értelmében személyemmel kapcsolatban összeférhetetlenség nem áll fenn;
  - megfelelek a Ptk. 3:22. § szerinti követelményeknek;
  - nem állok vezető tisztségviselői tevékenységtől eltiltást kimondó határozat hatálya alatt;
- az egyes vagyonyilatkozat tételi kötelezettségekről szóló 2007. évi CLII. törvény alapján fennálló vagyonyilatkozat tételi kötelezettséget vállalom, annak eleget teszek, valamint nem áll fenn velem szemben az e törvény 9. § (1) bekezdése szerinti tilalom.

Kelt: Zalaegerszeg, 2024. november 11.



.....  
Horváth Márton