



# ZALAEGRSZEG MEGYEI JOGÚ VÁROS POLGÁRMESTERÉTŐL

✉ 8901 Zalaegerszeg, Kossuth L. u. 17-19. ☎ 92/502-100  
E-mail: mayor@zalaegerszeg.hu

..... napirendi pont

## ELŐTERJESZTÉS

Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése  
2024. december 12-i ülésére

**Tárgy:** A Zala-Müllex Kft. ügyvezetői munkakörének betöltésére kiírt pályázat elbírálása

**Előterjesztő:** Balaicz Zoltán polgármester

**Készítette:** dr. Fata Anikó személyügyi szakreferens *dr. Fata Anikó*

**Egyeztetve:** Jóna Péter gazdasági tanácsadó *Jóna Péter*

**Tárgyalta:** Ügyrendi, Jogi és Vagyonnyilatkozatot Ellenőrző Bizottság  
Gazdasági Bizottság  
Műszaki Bizottság

**A közgyűlésre meghívást kap:** Bauer Arnold

**Törvényességi és tartalmi-formai szempontból ellenőrizte:** Önkormányzati Osztály *M. K.*

## ***Tisztelt Közgyűlés!***

Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének a Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 6/2007. (II. 9.) önkormányzati rendelete (a továbbiakban: Szmsz.) 54. § (5) bekezdés g) pontjában biztosított átruházott hatáskörében Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése Gazdasági Bizottsága 134/2024. (XI.06.) határozatával pályázatot írt ki az önkormányzat kizárólagos tulajdonában álló Zala-Müllex Kft. ügyvezetői munkakörének betöltésére. Az ügyvezetői munkakör legkorábban 2025. január 1. napjától tölthető be, a megbíztatás 2029. december 31. napjáig tartó határozott időre szól.

A pályázat beadási határidejéig, azaz 2024. november 22. napjáig 1 fő, a Zala-Müllex Kft. jelenlegi ügyvezetője, Bauer Arnold nyújtotta be pályázatát. A pályázat határidőben, az előírt formai és tartalmi követelményeknek megfelelően került benyújtásra, a pályázó megfelel a pályázati feltételeknek. A pályázó beadott pályázati anyaga az előterjesztés mellékleteként csatolásra került.

A Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (a továbbiakban: Ptk.) 3:112. § (1) bekezdése alapján a társaság ügyvezetését a vezető tisztségviselő – a társasággal kötött megállapodása szerint – megbízási jogviszonyban vagy munkaviszonyban láthatja el. A pályázati kiírás szerint a társaság ügyvezetését a vezető tisztségviselő munkaviszony keretében látja el. A Ptk. 3:114. §-a szerint a vezető tisztségviselői megbíztatás öt évre – ha a társaság ennél rövidebb időtartamra jött létre, erre az időtartamra – szól.

A Ptk. 3:21. § (3) bekezdése szerint a jogi személy létrejöttét követően a vezető tisztségviselőket a jogi személy tagjai, tagság nélküli jogi személyek esetén a jogi személy alapítói választják meg, nevezik ki vagy hívják vissza. A vezető tisztségviselői megbíztatás a tisztségnek a kijelölt, megválasztott vagy kinevezett személy által történő elfogadásával jön létre. A Ptk. 3:109. § (4) bekezdése szerint egyszemélyes társaságnál a legfőbb szerv hatáskörét az alapító vagy az egyedüli tag gyakorolja.

Az Szmsz. 6. § (2) bekezdése alapján a kizárólagos önkormányzati tulajdoni részesedéssel működő gazdasági társaság esetében a legfőbb szerv (taggyűlés) kizárólagos hatáskörét a közgyűlés gyakorolja, vagyis az ügyvezető megválasztásáról a közgyűlésnek szükséges döntést hoznia.

A közgyűlés jelen ülésének előző napirendi pontja keretében 2025. január 1. napjától módosításra került a társaság javadalmazási szabályzata. Bauer Arnold munkaszerződése már az új javadalmazási szabályzatnak megfelelően került előkészítésre.

A pályázó zárt ülés tartását nem kérte.

A pályázó bérigényét havi bruttó 1.800.000,- Ft összegben jelölte meg, melyet elfogadásra javaslok.

Az előterjesztést a bizottságok megtárgyalták és az alábbi határozatokat hozták:

**Ügyrendi, Jogi és Vagyonnyilatkozatot Ellenőrző Bizottság 168/2024. (XII.02.) határozata**

A bizottság az előterjesztést megtárgyalta és 11 igen, egyhangú szavazattal a közgyűlésnek elfogadásra javasolja.

**Műszaki Bizottság 132/2024. (XII.03.) határozata**

A bizottság az előterjesztést – egyhangúlag **14 igen** szavazattal - támogatta.

**Gazdasági Bizottság 163/2024. (XII.04.) határozata**

A bizottság az előterjesztést **11 igen, egyhangú szavazattal** támogatta.

Kérem a Tisztelt Közgyűlést a határozati javaslat meghozatalára.

**Határozati javaslat:**

Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése 2025. január 1. napjától 2029. december 31. napjáig tartó határozott időre Bauer Arnoldot választja meg a Zala-Müllex Kft. ügyvezetőjének.

Személyi alapbérét havi bruttó 1.800.000,- Ft összegben állapítja meg.

A közgyűlés felhatalmazza a polgármestert az előterjesztés mellékletét képező munkaszerződés aláírására.

**Határidő:** 2024. december 20.

**Felelős:** Balaicz Zoltán polgármester

Zalaegerszeg, 2024. december 5.

***Balaicz Zoltán sk.  
polgármester***

## MUNKASZERZŐDÉS

amely létrejött egyrészről

a Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzata kizárólagos tulajdonában álló **Zala-Müllex Kft.** (székhelye: 8900 Zalaegerszeg, Gasparich u. 26.; adószáma: 12701131-2-20; cégjegyzékszám: 20-09-065081; képviseli: Balaicz Zoltán polgármester a munkáltatói jogkört gyakorló Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése képviselője), mint munkáltató,

másrészről

**Bauer Arnold** (szül. helye, ideje: , 19 . . . . .; anyja neve: ;  
adóazonosító jele: ; TAJ száma: ) .....

szám alatti lakos, mint munkavállaló között a munkáltató ügyvezetésének ellátása tárgyában az alulírott helyen és napon, az alábbi feltételekkel:

- 1.) Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése, mint a Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzata kizárólagos tulajdonában álló Zala-Müllex Kft. (a továbbiakban: Kft.) alapítója a 2024. december 12-i ülésén hozott /2024. (XII.12.) határozatával, **határozott időre, 2025. január 01. napjától 2029. december 31. napjáig a Zala-Müllex Kft. ügyvezetőjévé megválasztotta Bauer Arnoldot**, aki a munkaszerződés aláírásával a vezető tisztségviselői megbízatást elfogadja. Bauer Arnold az ügyvezetői feladatokat munkaviszony keretében látja el.
- 2.) A munkavállaló a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (továbbiakban: Mt.) 91. címe szerint vezető állású munkavállalónak minősül. A munkavállaló felett a munkáltatói jogokat Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése gyakorolja.
- 3.) A munkavállaló további munkaviszonyt, illetve munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyt – az alapító erre irányuló megválasztásának, megbízásának kivételével – nem létesíthet, kivéve a tudományos, az oktatói és a szerzői jogvédelem alá eső tevékenységekre létesített jogviszonyt.
- 4.) A munkavégzés helye a Kft. székhelye, telephelyei és fióktelepei.
- 5.) A munkavállaló munkaideje napi 8 órának megfelelő teljes munkaidő, amelynek beosztását önállóan jogosult megállapítani. Rendkívüli munkaidőben történő munkavégzésért (túlmunka, pihenő- és munkaszüneti napon végzett munka) ellenérték nem illeti meg.
- 6.) A munkavállaló munkakörébe tartozó feladatok különösen:
  - a társaság munkaszervezetének, napi munkájának irányítása, ellenőrzése a jogszabályok, az alapító okirat és az alapító döntéseinek megfelelően,
  - a társaság szakmai és gazdasági tevékenységének irányítása, a működéshez szükséges tárgyi és személyi feltételekről való gondoskodás,
  - a társaság vezetése körében jogosult és köteles minden olyan intézkedést megtenni, döntést meghozni, amelyet az alapító okirat nem utal az alapító kizárólagos hatáskörébe,
  - munkáltatói jogokat gyakorol a társaság alkalmazottai felett,

- gondoskodik a társaság üzleti könyveinek szabályszerű vezetéséről,
  - az alapító által hozott határozatokról folyamatos nyilvántartást vezet,
  - elkészíti és az alapító elé terjeszti a társaság éves beszámolóját, mérlegét, vagyon és eredmény-kimutatását, valamint üzleti tervét,
  - önállóan képviseli a gazdasági társaságot,
  - az alapító kérésére felvilágosítást ad a társaság ügyeiről, betekintést nyújt az üzleti könyvekbe, iratokba,
  - ellátja a társaság ügyeinek intézését, annak képviseletét harmadik személlyel szemben, valamint bíróságok és más hatóságok előtt,
  - teljesíti a cégbíróság felé a jogszabályokban előírt bejelentési és letétbe helyezési kötelezettségeket.
- 7.) A munkáltatói jogkör gyakorlója a munkavállaló **személyi alapbérét havi bruttó 1.800.000,- Ft** összegben állapítja meg.
- 8.) A munkavállaló a vezető tisztséget betöltő személyektől általában elvárható gondossággal köteles eljárni. A munkavállaló a vezetői tevékenységének keretében okozott károkért az Mt. szabályai szerint felel.
- 9.) A munkavállaló részére a társaság anyagi helyzete függvényében az alapító közgyűlése jutalmat állapíthat meg. A jutalom mértékéről a társaság felügyelőbizottságának javaslatára az alapító közgyűlése határozatban dönt. Az ügyvezető részére a társaság anyagi helyzete függvényében az alapító közgyűlése prémiumfeladatok teljesítését írhatja elő. Követelményként csak olyan feltétel határozható meg, amelynek teljesítése a munkakör elvárható szakértelemmel és gondossággal való ellátásán túlmutató, objektíven meghatározható teljesítményt takar. A prémium mértékét a prémiumfeladatok meghatározása tartalmazza azzal, hogy a prémium mértéke az ügyvezető éves személyi alapbérének maximum 20 %-a lehet. A prémiumkövetelmények teljesítésének kiértékelését és a prémium kifizetésének mértékét a társaság felügyelőbizottságának javaslatára az alapító közgyűlése határozatban állapítja meg. Ha az ügyvezető vezető tisztségviselői jogviszonya visszahívással neki felróható magatartás miatt felmondással, vagy neki egyébként felróható magatartás miatt közös megegyezéssel kerül megszüntetésre, számára jutalom és prémium nem fizethető.
- 10.) A munkavállaló részére az Mt. szerinti alapszabadság és kortól függő pótszabadság, valamint évi 12 munkanap vezetői pótszabadság jár. A munkavállaló a szabadság igénybevételének idejét maga állapítja meg azzal, hogy a szabadságot előzetesen – annak megkezdése előtt legalább három munkanappal – a munkáltatói jogkör gyakorlója képviselőjének (polgármester) és a polgármesteri hivatal gazdasági tanácsadójának bejelenti.
- 11.) A munkavállaló a mindenkor hatályos személyi jövedelemadóról szóló törvényben és a társaság cafetéria szabályzatában meghatározott - a társaság egyéb munkavállalói esetén alkalmazott összegű – cafetéria juttatásra jogosult.
- 12.) A munkavállaló hivatalos kiküldetéséről maga dönt, azzal, hogy a várhatóan egybefüggően három napot meghaladó utazás megkezdése előtt legalább három nappal

a munkáltatói jogkör gyakorlója képviselőjét (polgármester) tájékoztatja annak céljáról és várható időtartamáról.

- 13.) A munkavállalót külföldi kiküldetése esetén 45 euró napidíj illeti meg, ami személyi jövedelemadó köteles.
- 14.) A munkavállaló havi személyi alapbérének 8 %-os mértékéig jogosult élet- és balesetbiztosítást kötni a gazdasági társaság költségére.
- 15.) A határozott időre szóló vezető tisztségviselői (ügyvezetői) megbízatás - a határozott idő letelte előtti, nem az ügyvezetőnek felróható magatartás miatt történő - megszűnése esetén az ügyvezetőt egyévi, ha a határozott időből hátralévő idő egy évnél rövidebb, a hátralévő időre jutó átlagkeresete illeti meg.
- 16.) Az ügyvezető részére a munkáltatói jogkör gyakorlója a gazdasági társaság tulajdonát képező cégautó magáncélú használatát 1.200 km/hó (14.400 km/év) nagyságrendben engedélyezi.

A jelen szerződéssel nem érintett kérdésekben a Ptk., az Mt., a munkaviszonyra vonatkozó egyéb jogszabályok, továbbá a társaság alapító okiratának, valamint Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése ..../2024. (XII.12.) határozatával elfogadott javadalmazási szabályzatának rendelkezései az irányadóak.

Zalaegerszeg, 2024. december .....

**Balaicz Zoltán polgármester**  
**a munkáltatói jogkör gyakorlója**  
**képviselőként**

**Bauer Arnold**  
**munkavállaló**

ÉRKELETT 2024 NOV 22. 11:02

82 / 2024 NOV 22.

## SZAKMAI ÖNÉLETRAJZ

ZALAEGERSZÉGI MEGYEI JÓCÚ VÁROS POLGÁRMESTERI HIVATALA SZEMÉLYÜGY		
ZALA-MÜLLEX KFT. ÜGYVEZETŐI MUNKAKÖRÉNEK BETÖLTÉSÉRE		
Érk:	2024 NOV 22.	
Szám:	Mell:	Ügyintéző:
478-1/2024		2024

Reméljük

### SZEMÉLYES ADATOK

Név:	Bauer Arnold Károly
Születési idő:	
Lakcíme:	
Telefonszám:	
Állampolgárság:	Magyar

ny

### ISKOLAI VÉGZETTSÉG, EGYÉB TANULMÁNYOK

Mettől meddig (év)	Intézmény megnevezése / Végzettség
1997-1999	Pénzügyi és Számviteli Főiskola pénzügyi/vállalkozási szak, szakközgazdász
1994-1997	Széchenyi István Főiskola Építési és Környezetvédelmi Fakultás/ környezetmérnök

### MUNKAHELYEK, MUNKAKÖRÖK

Mettől meddig (év)	Munkahely megnevezése, munkakör ismertetése
2017. 10.01.-	Zala-Müllex Hulladékgazdálkodási és Környezetvédelmi Kft./ügyvezető igazgató
2012. 05. 25.-	Müllex Közszolgáltató Nonprofit Kft./ ügyvezető igazgató
2009. 10. 01.- 2017.10.01.	Müllex-Körmend Hulladékgazdálkodási és Környezetvédelmi Kft./ ügyvezető igazgató
2002. 11. 01.- 2009.10.01.	Müllex-Körmend Hulladékgazdálkodási és Környezetvédelmi Kft./ környezetvédelmi vezető
1999.-2002. 10.- 2002.11.01.	Opel Hungary Powertrain Szentgotthárd/ mérnök

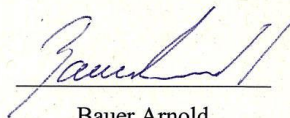
<b>KÉPZETTSÉG IGAZOLÁSA</b>	
<b>Korábbi projektek ismertetése, időpontjai (-tól, -ig)</b>	<b>Ellátott funkciók, feladatok és beosztások ismertetése</b>
2017.10.01-	Zala-Müllex Kft. / teljes körű jogi képviselő; hulladékgazdálkodási feladatok irányítása, tervezése, üzleti tevékenység irányítása; kapcsolattartás az ügyfelekkel; kapcsolattartás a hatóságokkal; reklamációs ügyek kezelése; környezetvédelmi feladatok, operatív irányítás, cégarculat kialakítása, beszerzés
2012. 05. 25. -	Müllex Közszolgáltató Kft. / teljes körű jogi képviselet; hulladékgazdálkodási feladatok irányítása, tervezése, üzleti tevékenység irányítása; kapcsolattartás az ügyfelekkel; kapcsolattartás a hatóságokkal; reklamációs ügyek kezelése; környezetvédelmi feladatok, operatív irányítás, cégarculat kialakítása, beszerzés
2009. 10. 01. – 2017.10.01.	Müllex-Körmend Kft. / teljes körű jogi képviselet; hulladékgazdálkodási feladatok irányítása, tervezése, üzleti tevékenység irányítása; kapcsolattartás az ügyfelekkel; kapcsolattartás a hatóságokkal; reklamációs ügyek kezelése; környezetvédelmi feladatok, operatív irányítás, cégarculat kialakítása, beszerzés
2002. 11. – 2009. 09.	Müllex-Körmend Kft. / A hulladékgazdálkodáshoz szükséges engedélyeztetési eljárások felügyelete, kapcsolattartás a hatóságokkal, a cég

	hulladékgazdálkodási folyamatainak szakmai felügyelete, környezetvédelmi feladatok, teljes körű környezetvédelmi, hulladékgazdálkodási ügyintézés, kapcsolattartás az ügyfelekkel
1999. - 2002. 10.	Opel Hungary Powertrain Szentgotthárd – fejlesztési projektek menedzselése

**NYELVISMERET**

(gyenge-közepes-jó-kiváló-anyanyelv)

<b>Magyar nyelv</b>	<b>Beszéd</b>	<b>Olvasás</b>	<b>Írás</b>
anyanyelv	anyanyelv	anyanyelv	anyanyelv
<b>Idegen nyelvek</b>	<b>Beszéd</b>	<b>Olvasás</b>	<b>Írás</b>
Német	kiváló	kiváló	kiváló
Angol	megfelelő	megfelelő	megfelelő



Bauer Arnold  
 ügyvezető igazgató  
 Zala-Müllex Kft.

## VEZETŐI BEMUTATKOZÁS

A hulladékgazdálkodásban eltöltött immár 22 éves tevékenységem során mindig törekedtem arra, hogy a környezetvédelem, a hatékonyság, az emberközpontúság és a társadalmi szerepvállalás az általam vezetett cégekben kiemelten fontos szerepet töltsön be.

Szakmai pályafutásomat 2002-ben, a Müllex-Körmend Kft.-nél kezdtem környezetvédelmi vezetőként, majd a ranglétrán folyamatosan előre lépve, szakmai tapasztalatokkal felvértezve 2009-ban ügyvezető igazgatónak nevezetek ki.

Ez a cég akkoriban osztrák magántulajdonban volt. Az itteni tevékenységem során vállalatirányításban, stratégiai döntéshozatalban, piaci folyamatok kezelésében, üzleti kommunikációban, a professzionális hulladékkezelésben, hulladékok hasznosításában, a műszaki háttér folyamatos fejlesztésében, a munkafolyamatok hatékonyságának növelésében szereztem tapasztalatokat. A tevékenységünk során 114 településsel és több mint 300 céggel álltunk szerződéses kapcsolatban a szelektív hulladékgyűjtés, hulladékkezelés és a települési hulladékszállítás területén.

A 2017-ben a Zala-Depo Kft. és a Müllex-Körmend Kft. fúziójával létrejött a Zalaegerszeg MJV Önkormányzatának 100%-os tulajdonában álló Zala-Müllex Kft., melynek ügyvezetőjévé neveztek ki, azzal az elvárással, hogy a létrejövő új regionális cégben azokat a munkaszervezési, hatékonysági és átláthatósági folyamatokat ültessem át, amit eddig is képviseltem munkám során. Nagy kihívás volt számomra, hogy egy magántulajdonú, tisztán piaci alapon működő cégből egy köztulajdonban álló cégben is hasonló jó eredményeket érjünk el, ebben nagy segítségre volt a tulajdonos Önkormányzat céghez való hozzáállása, mely az önkormányzati tulajdon mellett a lehető legnagyobb önállóságot biztosította a cég üzletpolitikájában és stratégiai döntéseiben.

Természetesen nekünk is, mint oly sok cégnek Magyarországon folyamatosan jogszabályi változásokkal, folyamatosan bővülő adminisztratív kihívásokkal, a Covid-járvány hatásaival, az orosz–ukrán háború gazdasági hatásaival, energiaválsággal, legújabban az ipari termelés stagnálásával, csökkenésével kell szembe néznünk. Ezeket a külső negatív hatásokat folyamatos fejlesztésekkel, új üzletágak létrehozásával, több lábbon állással sikerül kompenzálnunk.

A Zala-Müllex Kft. tevékenységi körei az évek során folyamatosan bővültek: a hulladékkezelési tevékenységek mellett nagy szerepet kapnak az építőiparhoz köthető

feladataink, az út- és járdafelújítási munkálatok, Zalaegerszeg és környékének téli síkosságmentesítése, valamint környezetvédelmi tevékenységeink is. Zala, Vas és Győr-Moson-Sopron vármegyékben egyedülként tudjuk saját telephelyünkön kezelni a pala- és azbeszttartalmú veszélyes hulladékot.

A 2023-as esztendő jelentős változásokat hozott a hulladékgazdálkodási szektorban, az év közepén elindított, a MOHU Zrt. által irányított hulladékconcessziós rendszerben intézményi alvállalkozóként, illetve hulladékkezelő- és hasznosítóként veszünk részt a hulladékgazdálkodási feladatok ellátásában. Ennek a tevékenységnek a megfelelő dokumentálása, az általunk elvégzett szolgáltatások napi szintű teljesítése, a műszaki kihívások mellett jelentős informatikai és adminisztratív feladatok elé állított minket.

A tavalyi évben sikerült növelni a concessziókon kívüli tevékenységeinket, a régió újabb nagy hulladéktermelőivel kötöttünk megállapodásokat, a megnövekedett feladatokhoz mind a megfelelő műszaki eszközöket, mind a szükséges humán erőforrást rövid időn belül biztosítani tudtuk. Kiemelten fontos feladatunk volt az is, hogy a belső strukturális folyamatainkat hozzáigazítsuk a megnövekedett feladatainkhoz. Eredményességünket visszaigazolja az is, hogy 2023-ban is szerepeltünk Zala vármegye 100 legnagyobb árbevételű cége, 50 legnagyobb foglalkoztatója, illetve Zalaegerszeg 25 legnagyobb adózója között.

Hatékonyágunk elősegítése érdekében a tavalyi esztendőben is folyamatosan bővítettük és korszerűsítettük eszköz- és gépállományunkat, ennek keretében vásároltunk új komposztforgató gépet, illetve három konténerszállító autót, egy multifunkciós tehergépjárművet, két munkagépet és különböző, a feladatellátáshoz szükséges adaptereket.

Kiemelt feladatomnak tekintem a fiatal generáció környezettudatos gondolkodásának kialakítását. Ennek érdekében számos különböző rendezvényen, pályaorientációs programon veszünk részt, környezetvédelmi vetélkedőket és telephelylátogatásokat szervezünk. 2023-ban már harmadik alkalommal rendeztük meg Föld napi vetélkedőnket, évről évre részt veszünk a régió egyik legjelentősebb zöld szakmai eseményén, a GreenTech Konferencia és Szakkiállításon, ahol tavaly is többszáz érdeklődő diák látogatta meg standunkat és gyűjtött új információkat a hulladékok kezelésének fontosságáról. A gyerekeknek szervezett edukációs programjaink a résztvevők életkorát tekintve nagyon széles skálát fednek le, az óvodásoktól az általános iskolásokon át a középiskolásokig 2023-ban több mint 1000 gyermek környezettudatos gondolkodásának fejlesztésében vettünk részt.

A számok és a tapasztalataim azt mutatják, hogy mára sikerült egy dinamikus és folyamatosan fejlődő, eredményes, a munkavállalók anyagi és erkölcsi megbecsülését, szakmai képzését, munkakörülményit és szociális elvárásait nagy mértékben figyelembe vevő vállalati működést kialakítani.

Az alábbi táblázat a Zala-Müllex Kft. elmúlt 5 évben elért nettó árbevételét, eredményét és mérlegfőösszegét tartalmazza:

A tétel megnevezése	2019	2020	2021	2022	2023
<i>(az adatok ezer Ft-ban értendők)</i>					
Belföldi értékesítés nettó árbevétele	2 272 027	2 397 123	2 925 467	3 140 753	3 787 676
Exportértékesítés nettó árbevétele	329 193	259 225	316 172	259 169	81 383
<b>Értékesítés nettó árbevétele</b>	<b>2 601 220</b>	<b>2 656 348</b>	<b>3 241 639</b>	<b>3 399 922</b>	<b>3 869 059</b>
<b>ÜZEMI (ÜZLETI) TEVÉKENYSÉG EREDMÉNYE</b>	<b>106 671</b>	<b>270 930</b>	<b>540 333</b>	<b>344 563</b>	<b>773 584</b>
<b>ADÓZÁS ELŐTTI EREDMÉNY</b>	<b>97 083</b>	<b>273 361</b>	<b>543 086</b>	<b>391 787</b>	<b>772 078</b>
Adófizetési kötelezettség	19 492	36 300	69 800	46 848	75 321
<b>ADÓZOTT EREDMÉNY</b>	<b>77 591</b>	<b>237 061</b>	<b>473 286</b>	<b>344 939</b>	<b>696 757</b>
<b>Mérlegfőösszeg</b>	<b>2 781 754</b>	<b>3 086 208</b>	<b>3 680 622</b>	<b>3 710 143</b>	<b>4 684 448</b>
<b>Létszám</b>	<b>177</b>	<b>126</b>	<b>126</b>	<b>129</b>	<b>128</b>

## RÉSZLETES SZAKMAI, VEZETŐI PROGRAM

- A tulajdonos Zalaegerszeg MJV-al folyamatos egyeztetés, az önkormányzattal kapcsolatos feladatok hatékony ellátása, a városi szolgáltatásaink minél jobb működése érdekében:
  - ◇ Rendszeres kapcsolattartás, konzultáció a polgármesterrel, jegyzővel, alpolgármesterekkel, önkormányzati képviselőkkel, cégekért felelős alpolgármesterrel, a gazdasági tanácsadóval, a felügyelő bizottság tagjaival, önkormányzati bizottságokkal, műszaki osztállyal, javaslataik beépítése az üzletmenetünkbe, a város érdekeinek kiemelt képviselése
- A MOHU Zrt.-vel szakmai, üzleti kapcsolat erősítése, ill. a számunkra nagyobb árbevétellel rendelkező partnereink kiemelt kezelése a szolgáltatás során:
  - ◇ a MOHU Zrt. által irányított hulladékconcessziós rendszerben intézményi alvállalkozóként, illetve hulladékkezelő- és hasznosítóként veszünk részt a hulladékgazdálkodási feladatok ellátásában. Ennek a tevékenységnek a megfelelő dokumentálása, az általunk elvégzett szolgáltatások napi szintű teljesítése, a műszaki kihívások megoldása, az ehhez szükséges széleskörű logisztikai tevékenység és kiterjedt adminisztráció napi szintű biztosítása
- Regionális hulladékkezelő telephelyeink és az ahhoz kapcsolódó létesítményeink, eszközállományunk folyamatos fejlesztése, bővítések jogi, gazdasági előkészítése:
  - ◇ Éves szinten több mint 600 cég hulladékkezelési feladatait látjuk el és a telephelyeinkre beérkező, kezelt, illetve újrahasznosított hulladékmennyiség is meghatározó: 2023-ban 127 755 tonna hulladékot kezeltünk telephelyeinken, ezekből 42 910 tonnát hasznosítottunk újra vagyadtunk át hasznosításra. A tavalyi évben Zala és Vas vármegyében 1107 tonnányi illegális hulladék felszámolásával tisztítottuk meg környezetünket, míg az idei évben már több mint 550 tonna illegális hulladék elszállítását és kezelését végezték cégünk munkatársai
  - ◇ Harasztifaluban a VII. ütem tervezése, a bővítés előkészítése
- A harasztifalui komposztálási technológia fejlesztése, kapacitás növelése:
  - ◇ egy korszerű, takart levegőztetett komposztálási technológia beüzemelése, amely megfelel a korszerű követelményeknek. Az előkészített (válogatott, aprított)

zöldhulladékokat, szennyvíziszapot, fahamut és egyéb biológiailag lebomló hulladékokat összekeverve, homogenizálva egy rendezett prizmában kezeljük

- A városban az útkarbantartási, útkezelői és téli síkosságmentesítési feladatok kiemelt szintű elvégzése, az ehhez szükséges humán erőforrás biztosítása, téli géppálmány folyamatos fejlesztése:
  - ◇ Tervezett eszközbeszerzések: 2 db új variábilis hóeke, 1 db új Epoke Igloo sószóró, Multicar kisteher gépjármű beszerzése
- Gasparich úti telephelyünk szerelőműhelyének fejlesztése, eszközellátásának javítása:
  - ◇ műhely előtti tér aszfaltozása, szerelő akna felújítása
- Telephelyeinken energiatakarékos üzemeltetés folyamatos biztosítása, biogáz hasznosítás, fahulladék fűtési célú felhasználása:
  - ◇ Tevékenységünk során kiemelt figyelmet fordítunk a környezetvédelmi és energetikai szempontokra, ezen belül az újrahasznosítás fontosságára és a különböző ökorendszerek alkalmazására. Ennek keretében telephelyeinket részben biomassza tüzelésű kazánokkal fűtjük, illetve a harasztifalui telephelyünkön biogázból kinyert energiával üzemeltetjük gépeinket, célunk ezeknek a rendszereknek a további korszerűsítése.
- Alkotmány úti telephelyünk esetleges áthelyezése érdekében az alternatív helyszínek beépítésének tervezése, engedélyeztetése:
  - ◇ A Petőfi laktanya teljes rehabilitációjának része a lakóövezetbe ékelődő ipari történetű áthelyezését. Vizsgálni kell a jelenleg itt üzemelő hulladékkezelési, tárolási, raktározási tevékenység más ipari területre történetű áthelyezését
- Építési törmelék feldolgozás növelése, az ehhez használt technológia megújítása, törmelékfeldolgozó törőgép beszerzése:
  - ◇ A hulladékban rejlő anyag és energia hasznosítása érdekében a különböző hasznosítási módok közül alapvetően a hulladék legnagyobb arányú ismételt felhasználására, a nyersanyagoknak hulladékkal történetű helyettesítésére kell törekedni. A megvalósítandó rendszer a már keletkezett hulladékok nagy részének hasznosítását kívánja lehetővé tenni, oly módon, hogy az inert hulladékokból az építőipar számára alapanyagot állít elő

- Informatikai, IT biztonsági szabályzataink és technikai eszközeink megújítása, a digitalizáció egyre több területen történő bevezetése, NIS 2 rendszer szerinti üzemeltetés bevezetése, új technológiák és digitális megoldások alkalmazása az üzleti életben:
  - ◇ A búsلاكpusztai és harasztifalui telephelyeinken a helyi hálózat (optikai gerincek kiépítése) és kamerarendszer (hulladékút vonal, munka-, tűz- és vagyonvédelmi megfigyelés) továbbfejlesztése elengedhetetlen lépcsője a további működésnek
  - ◇ A tudatosabb szervezeti működés érdekében szabályzat kezelő/nyilvántartó, illetve digitális (belső) oktatási rendszer létrehozása
  - ◇ A jogszabályok által meghatározott feladatok maximális IT támogatásával az átláthatóság, a folyamatok ellenőrizhetősége, üzembiztonság és folytonosság biztosítása
- A likviditásunkat nem befolyásoló, rendelkezésre álló pénzeszközeink folyamatos figyelemmel kísérése és biztonságos befektetése:
  - ◇ Több pénziintézet folyamatos versenyeztetése a számunkra legoptimálisabb kondíciók elérése érdekében
- A logisztikai szolgáltatásunkhoz szükséges gépjármű park folyamatos megújítása, a szervizháttér erősítése mind saját, mind külső partnerek bevonásával:
  - ◇ 2 db multilifteres, 1 db láncos konténer beszerzése, továbbá további 10 db szállító konténer beszerzése
  - ◇ A cég logisztikai tevékenységének (fuvarszervezés, útvonaltervezés, gépjármű és konténer kihasználtság optimalizációja, konténerkövetés) integrált rendszerbe szervezésével feladatok és folyamatok egyszerűsítése és a munkavégzési hatékonyság növelése
- Hatóságok, hivatalok, ellenőrzőszervek folyamatos adatkérési és ellenőrzési tevékenysége miatti adminisztráció megerősítése, hatékonyabbá tétele:
  - ◇ informatikai rendszereink fejlesztése, adatnyilvántartási struktúránk hatékonyabbá tétele, adminisztráció megerősítése új kollégák felvételével

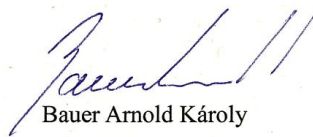
- Szakmai konferenciákon és rendezvényeken való részvétel, ahol lehetőség adódik a kapcsolatépítésre más szakemberekkel és vezetőkkel, szakmai képzéseken való részvétel:
  - ◇ Aktív tagjai vagyunk két országos szakmai szervezetnek, a Köztisztasági Egyesülésnek és a Magyar Közszolgáltatók Egyesületének, a továbbiakban is fenn akarjuk tartani a tagságunkat ezekben a szervezetekben
  - ◇ Rendszeres támogatói és részt vevői vagyunk a régió egyik legjelentősebb zöld szakmai eseményén, a GreenTech Konferencia és Szakkiállításon, ahol tavaly is többszáz érdeklődő diák látogatta meg standunkat és gyűjtött új információkat a hulladékok kezelésének fontosságáról
  - ◇ Dolgozóink folyamatosan részt vesznek gazdasági, műszaki és logisztikai képzéseken, tanfolyamokon
- Társadalmi szerepvállalásunk fenntartása a városban és a térségben egyaránt:
  - ◇ A társadalmi felelősségvállalás évről évre nagyobb szerepet kap a Zala-Müllex Kft. mindennapjaiban, rendszeres támogatói vagyunk számos helyi sportklubnak, kulturális intézményeknek, rendezvényeknek és civil szervezeteknek. 2023-ban a teljesség igénye nélkül részt vettünk a Vadpörkölt és Borfesztivál jótékonyági főzésén, a Belvárosi ÖKOnapon, támogattuk az AquaCity jótékonyági főzőnapjának megrendezését, a szilveszteri hegyimaraton és a nagyszabású zalaegerszegi küzdősportgálát. A ZTE KK-val már évekre visszanyúló együttműködéssel rendelkezünk. Közreműködtünk a Zala Vármegyei Civil Központ adventi adománygyűjtő akciójában és főtámogatói voltunk a IX. ZegaSztár összművészeti tehetségkutató versenynek, dolgozóink pedig rendszeresen vesznek részt a civil véradásokon, új defibrillátort szereztünk be, amely baj esetén nem csak cégünk dolgozóinak, hanem a környékbeli intézményekben dolgozóknak és tanulóknak, valamint a landorhegyi lakosoknak is segítséget nyújthat. A 2022-es Zala megyei év adományozója díj elnyerése után tavaly sporttámogatási tevékenységeinket Zalaegerszeg MJV Önkormányzata a Sport mecénása díjjal ismerte el.
- A munkavállalók anyagi s erkölcsi megbecsülését, szakmai képzését, munkakörülményeit és szociális elvárásait nagy mértékben figyelembe vevő vállalati működés:

- ◇ Véleményem szerint egy cég sikerességét a munkavállalók szakmai tapasztalata, lojalitása, megbecsültsége s megújulásra és innovációra való képessége határozza meg elsősorban. A folyamatosan pozitív üzleti eredményünk lehetővé teszi a munkatársaink anyagi megbecsülését, munkakörülményeinek folyamatos javítását, a csapatszellem és a céghez való lojalitás erősítését.

◇

Célom, hogy a Zala-Müllex Kft. a tulajdonos érdekeinek maximális figyelembevételével, a hatékonyság, a fenntarthatóság és a környezetvédelem szempontjai mentén, az üzleti, illetve lakossági partnerei magas szintű elégedettségére végezze a feladatát, ezzel is növelve Zalaegerszeg régiós szerepét, segítve a város mindennapjainak élhetőbbé tételét.

Bérgényem a Zala-Müllex Kft. ügyvezető igazgatói pozíciójára 1 800 000 Ft/hó.



Bauer Arnold Károly

ügyvezető igazgató

Zala-Müllex Kft.

Kelt., Zalaegerszeg, 2024.11.22.

**NYILATKOZAT A ZALAEGERSZEG MEGYEI JOGÚ VÁROS  
ÖNKORMÁNYZATA KÖZGYŰLÉSE  
GAZDASÁGI BIZOTTSÁGA  
ÁLTAL A ZALA-MŰLLEX KFT.  
ÜGYVEZETŐI MUNKAKÖRÉNEK BETÖLTÉSÉRE VONATKOZÓ  
PÁLYÁZATTAL KAPCSOLATOSAN**

Alulírott Bauer Arnold Károly (születéskori név: Bauer Arnold Károly, anyja neve:  
születési helye, ideje: nyilatkozom, hogy

- hozzájárulok a pályázati anyagban foglalt személyes adataimnak a pályázati eljárással összefüggésben való kezeléséhez;
- hozzájárulok ahhoz, hogy a pályázat elbírálásában részt vevők a pályázat tartalmát megismerhetik;
- hozzájárulok nyílt ülés tartásához;
- megfelelek a vezető tisztségviselővel szemben a jogszabály által meghatározott követelményeknek, továbbá nem állnak fenn velem szemben a vezető tisztségviselőkkel szemben a jogszabályokban meghatározott kizáró, valamint összeférhetlenségi okok, melynek keretében nyilatkozom arról, hogy:
  - az Mt. 211. §-a, valamint a Ptk. 3:115. §-a értelmében személyemmel kapcsolatban összeférhetlenség nem áll fenn;
  - megfelelek a Ptk. 3:22. § szerinti követelményeknek;
  - nem állok vezető tisztségviselői tevékenységtől eltiltást kimondó határozat hatálya alatt;
- az egyes vagyonynyilatkozat tételi kötelezettségekről szóló 2007. évi CLII. törvény alapján fennálló vagyonynyilatkozat tételi kötelezettséget vállalom, annak eleget teszek, valamint nem áll fenn velem szemben az e törvény 9. § (1) bekezdése szerinti tilalom.

Kelt: Zalaegerszeg, 2024. november 11.

  
Bauer Arnold Károly

# HATÓSÁGI ERKÖLCSI BIZONYÍTVÁNY

BELÜGYMINISZTERIUM



IGAZOLOM, HOGY

**BAUER ARNOLD KÁROLY**  
szül.: Bauer Arnold Károly

anyja szül. neve: \_\_\_\_\_

a bünygyi nyilvántartási rendszer adatai alapján

**BÜNTETLEN ELŐÉLETŰ**  
**NEM ÁLL KÖZÜGYEKTŐL ELTILTÁS HATÁLYA ALATT**  
**NEM ÁLL FOGLALKOZÁSTÓL VAGY TEVÉKENYSÉGTŐL ELTILTÁS HATÁLYA ALATT**

Budapest, 2024. november 25.



*Dr. Korom Rita*  
főosztályvezető

Erre van a kiállításától számított 90 napig. A hatósági erkölcsi bizonyítvány a személyazonosság egyéni igazolásával használható fel. A hatósági erkölcsi bizonyítvány tartalmát az ellenkező bizonyításig mindenki köteles elfogadni. Jogszéremre hivatkozással az érintett személy köznevelési pert indíthat a Fővárosi Törvényszékénél. A keresetfelvevői a bizonyítvány kézhezvételétől számított harminc napon belül a Belügyminisztérium Bünygyi Nyilvántartási Hatóságánál kell előterjeszténi vagy ajánlott küldeményként megnevelni, és igazolni kívánják tények tanúsítására szolgáló bizonyítvány iránti kérelmükön postára adni. A hatósági erkölcsi bizonyítvány kizárólag a kérelmező által a hatósági erkölcsi bizonyítvány iránti kérelmükön megnevelni, és igazolni kívánják tények tanúsítására szolgáló bizonyítvány iránti kérelmükön postára adni.

## ADATVÉDELMI ZÁRÁSDÉK

A hatósági erkölcsi bizonyítványban átadott személyes adatok az információk önértékelési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény szerinti különleges (bünygyi személyes) adatokat is tartalmaznak, ezért a felhasználó azokat jogszerűen kizárólag az adatszolgáltatás alatti szolgáltató eljárásban a bünygyi nyilvántartási rendszerrel, az Európai Unió tagállamainak bírósági által magyar állampolgárokkal szemben hozott ítéletek nyilvántartásáról, valamint a bünygyi és rendezési biometrikus adatok nyilvántartásáról szóló 2009. évi XLVII. törvényben meghatározott feltételek használatára fel illetve kezelheti. A hatóság adatvédelmi és adatbiztonsági előírások megsértése esetén (különös tekintettel a jogosulatlan és a célból eltérő adatkezelésre) bünygyi, polgári jogi és munkajogi (fegyelmi) felelősség terheli.



094001521



EE2411220841

09400152

403 000 000 025 - 1025039 02 - 2420-415767 - ANY Biztonsági Nyomda Nyrt. - 2024. 01. 29. - 440,000

Sorszám: FT-A **005033** 11-6/1997 szám

**FŐISKOLAI OKLEVÉL**  
**B A U E R A R N O L D**

Ezt az oklevelet **KAROLY** számára állítottuk ki,  
aki \_\_\_\_\_ben \_\_\_\_\_hó \_\_\_\_\_napján  
született, és az \_\_\_\_\_városban (községben) \_\_\_\_\_országban  
megyében **Magyar** tanévvel az **1996/97** tanévig  
**SZÉCHENYI ISTVAN FŐISKOLA**

**Építési és környezetmérnöki Faku'tas**  
**környezetmérnöki szakán**

főiskolai tanulmányi kötelezettségének eleget tett.  
A Záróvizsga-Bizottság 19 **97** évi **július** hó **01**-i  
határozata alapján nevezettet

**környezetmérnöknek** nyitványtjuk.  
Oklevélnék minősítése **közepes**

Kelt **G y ő r** 19 **97** év **július** hó **01**-n.  
*[Signature]*  
rektor (dékán) főigazgató  
Záróvizsga-Bizottság elnöke



**OKLEVÉL**

A. T.Ú. 1124/F. F. SZ. - Baitra-Nomell - 20.466  
Pátria Nyomda Rt. (Sz. 5.9327)  
Látta: MAM részről B. Gy. 1996. XI. 11.

**Záradék**

A Pénzügyi és Számviteli Főiskola igazolja, hogy a Főiskola által kiállított oklevél szakképzettség tekintetében a 7/1999. (II.1.) OM. rendelet 3. § (3) bekezdése alapján egyenértékű a **PÉNZÜGYI VÁLLALKOZÁSI SZAKÉRTŐ** felsőfokú szakképzettség tanúsító szakirányú továbbképzési oklevelével.

Dr. Zoltán János  
továbbképzési igazgató

A. Tű. 1124/ F. r. sz. - Pártis-Nyomell - 26464  
Pártis Nyomda Kft. (Sz. 5-9327)  
Latta: OM részről B. Gy. 998. X. Zf.

Sorszám: PT.C **002563** 707 / 99 szám

**FŐISKOLAI OKLEVÉL**

Ezt az oklevelet **BAUER ARNOLD**

aki 19\_\_ évben \_\_\_\_\_ hónap \_\_\_\_\_ napján

\_\_\_\_\_ városban (községben) \_\_\_\_\_ országban

\_\_\_\_\_ megyében **Magyar**

született, és az 1997 / 98 tanévtől az 1998 / 99 tanévig

Pénzügyi és Számviteli Főiskola

Szakközgazdász képzés

Pénzügy-Vállalkozási szakon

főiskolat tanulmányi kötelezettségeinek eleget tett.

A Záróvizsga-Bizottság 19\_\_ évi november 19. -i

határozata alapján nevezettet szakközgazdásznak

Oklevelének minősítése jeljes nyilvántartjuk.

Kelt Budapest 19\_\_ év nov. hó 19-n.




a Záróvizsga-Bizottság elnöke 17. rektor (dékán) főigazgató

# VIZSGAEREDMÉNYEK

Anyakönyvi szám: **A372008** Bizonyítványszám: **301681**

**általános**

	elérhető (max) pont	százalék
<b>ÍRÁSBELI</b>		
Olvasási készség	(25)	80%
Fogalmazási készség	(25)	72%
Írásbeli kommunikáció összesen	(50)	76%
<b>SZÓBELI</b>		
Hallási készség	(25)	84%
Beszédkészség	(25)	84%
Szóbeli kommunikáció összesen	(50)	84%
<b>Összeredmény</b>	(100)	80%



# BIZONYÍTVÁNY

## ÁLLAMILAG ELISMERT NYELVVIZSGARÓL

Anyakönyvi szám: **A372008** Bizonyítványszám: **301681**

Tanúsítjuk, hogy

**Bauer Arnold**  
(név)

(születési hely) (születési idő)

Pécsi Tudományegyetem Idegen Nyelvi Tűkérség (vizsgaközpont) ECL nyelvvizsga egy nyelvvel (vizsgarendszer)


Szombathelyi Regionális Munkaerőfejlesztő és Képző Központ (vizsgahely)

Szombathely (város) 2003.02.21. (időpont)

általános

angol (nyelv) alap (fok) komplex (C) (típus)

eredményes, államilag elismert nyelvvizsgát tett.



Szombathelyi a vizsgaközpont igazgatója

Szombathelyi a vizsgaközpont elnöke

2007/2 - Pécsi Egyetem, Rt. Budapest V. Markó utca 11-17.

EUROPEAN CONSORTIUM FOR THE CERTIFICATE  
OF ATTAINMENT IN MODERN LANGUAGES



CERTIFICAT ATTESTANT LA CONNAISSANCE DES LANGUES  
MODERNES

Nous certifions que

**Arnold Bauer**

A réussi en

**Anglais**  
**Niveau B**

Compréhension écrite	Expression écrite	Compréhension orale	Expression orale	Total
80%	72%	84%	84%	80%

*Emília Kovács*  
Responsable du  
Consortium ECL



Coordonnateur académique  
du Consortium

Ville: Szombathely Date: 21/02/2003  
Candidat No.: 24610171 Centre No.: HU-036003  
Date de naissance: 07/02/1973 Certificat No.: P5-000715

EUROPEAN CONSORTIUM FOR THE CERTIFICATE  
OF ATTAINMENT IN MODERN LANGUAGES



CERTIFICATE OF ATTAINMENT IN MODERN  
LANGUAGES

This is to certify that

**Arnold Bauer**

has achieved success in

**English**  
**Level B**

Reading	Writing	Listening	Oral	Total
80%	72%	84%	84%	80%

*Emília Kovács*  
Head of Secretariat of the  
ECL Consortium



Academic Co-ordinator  
for the Consortium

City: Szombathely Date: 21/02/2003  
Candidate No: 24610171 Centre No: HU-036003  
Date of Birth: 07/02/1973 Certificate No: P5-000715

Sorszám: **Á** 0115734 /19<sup>91</sup>.....

**AZ ÁLLAMI NYELVVIZSGA BIZOTTSÁG**  
tanúsítja, hogy

BAUER ARNOLD

aki ..... évben ..... városban  
(községben) született, a mai napon

német  
..... nyelvből

általános nyelvi anyagból állami nyelvvizsgát tett.

A vizsgaeredmények alapján:

<del>.....</del>
megfelelt KÖZÉPFOKON
<del>.....</del>
<del>.....</del>

Budapest, 19<sup>91</sup>..... évi ..... január ..... hó ..... napján.

Billédi Lajos sk.

az Állami Nyelvvizsga Osztály  
vezetője

Dr. Horváth Iván sk.

az Állami Nyelvvizsga  
Bizottság elnöke

