



ZALAEGRSZEG MEGYEI JOGÚ VÁROS POLGÁRMESTERÉTŐL

✉ 8901 Zalaegerszeg, Kossuth L. u. 17-19. ☎ 92/502-100
E-mail: mayor@zalaegerszeg.hu

..... napirendi pont

ELŐTERJESZTÉS

Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése
2024. december 12-i ülésére

Tárgy: A Zalaegerszegi Városfejlesztő Zrt. vezérigazgatói munkakörének betöltésére kiírt pályázat elbírálása

Előterjesztő: Balaicz Zoltán polgármester

Készítette: dr. Fata Anikó személyügyi szakreferens *dr. Fata Anikó*

Egyeztetve: Jóna Péter gazdasági tanácsadó *Jóna Péter*

Tárgyalta: Ügyrendi, Jogi és Vagyonnyilatkozatot Ellenőrző Bizottság
Gazdasági Bizottság
Műszaki Bizottság

A közgyűlésre meghívást kap: Oláh Gábor

Törvényességi és tartalmi-formai szempontból ellenőrizte: Önkormányzati Osztály *[Signature]*

Tisztelt Közgyűlés!

Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének a Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 6/2007. (II. 9.) önkormányzati rendelete (a továbbiakban: Szmsz.) 54. § (5) bekezdés g) pontjában biztosított átruházott hatáskörében Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése Gazdasági Bizottsága 132/2024. (XI.06.) határozatával pályázatot írt ki az önkormányzat kizárólagos tulajdonában álló Zalaegerszegi Városfejlesztő Zrt. (a továbbiakban: Városfejlesztő Zrt.) vezérigazgatói munkakörének betöltésére. A vezérigazgatói munkakör legkorábban 2025. január 1. napjától tölthető be, a megbízatás 2029. december 31. napjáig tartó határozott időre szól.

A pályázat beadási határidejéig, azaz 2024. november 22. napjáig 1 fő, a Városfejlesztő Zrt. jelenlegi vezérigazgatója, Oláh Gábor nyújtotta be pályázatát. A pályázat határidőben, az előírt formai és tartalmi követelményeknek megfelelően került benyújtásra, a pályázó megfelel a pályázati feltételeknek. A pályázó beadott pályázati anyaga az előterjesztés mellékleteként csatolásra került.

A Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (a továbbiakban: Ptk.) 3:112. § (1) bekezdése alapján a társaság ügyvezetését a vezető tisztségviselő – a társasággal kötött megállapodása szerint – megbízási jogviszonyban vagy munkaviszonyban láthatja el. A pályázati kiírás szerint a társaság ügyvezetését a vezető tisztségviselő munkaviszony keretében látja el. A Ptk. 3:114. §-a szerint a vezető tisztségviselői megbízatás öt évre – ha a társaság ennél rövidebb időtartamra jött létre, erre az időtartamra – szól.

A Ptk. 3:21. § (3) bekezdése szerint a jogi személy létrejöttét követően a vezető tisztségviselőket a jogi személy tagjai, tagság nélküli jogi személyek esetén a jogi személy alapítói választják meg, nevezik ki vagy hívják vissza. A vezető tisztségviselői megbízás a tisztségnek a kijelölt, megválasztott vagy kinevezett személy által történő elfogadásával jön létre. A Ptk. 3:109. § (4) bekezdése szerint egyszemélyes társaságnál a legfőbb szerv hatáskörét az alapító vagy az egyedüli tag gyakorolja.

Az Szmsz. 6. § (2) bekezdése alapján a kizárólagos önkormányzati tulajdoni részesedéssel működő gazdasági társaság esetében a legfőbb szerv (taggyűlés) kizárólagos hatáskörét a közgyűlés gyakorolja, vagyis a vezérigazgató megválasztásáról a közgyűlésnek szükséges döntést hoznia.

A közgyűlés jelen ülésének előző napirendi pontja keretében 2025. január 1. napjától módosításra került a társaság javadalmazási szabályzata. Oláh Gábor munkaszerződése már az új javadalmazási szabályzatnak megfelelően került előkészítésre.

A pályázó zárt ülés tartását nem kérte.

A pályázó bérigényét havi bruttó 1.500.000,- Ft összegben jelölte meg, melyet elfogadásra javaslok.

A bizottságok az előterjesztést megtárgyalták és az alábbi határozatokat hozták:

Ügyrendi, Jogi és Vagyonnyilatkozatot Ellenőrző Bizottság 172/2024. (XII.02.) határozata

A bizottság az előterjesztést megtárgyalta és 11 igen, egyhangú szavazattal a közgyűlésnek elfogadásra javasolja.

Műszaki Bizottság 136/2024. (XII.03.) határozata

A bizottság az előterjesztést – egyhangúlag **14 igen** szavazattal - támogatta.

Gazdasági Bizottság 167/2024. (XII.04.) határozata

A bizottság az előterjesztést **11 igen, egyhangú szavazattal** támogatta.

Kérem a Tisztelt Közgyűlést a határozati javaslat meghozatalára.

Határozati javaslat:

Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése 2025. január 1. napjától 2029. december 31. napjáig tartó határozott időre Oláh Gábort választja meg a Zalaegerszegi Városfejlesztő Zrt. vezérigazgatójának.

Személyi alapbérét havi bruttó 1.500.000,- Ft összegben állapítja meg.

A közgyűlés felhatalmazza a polgármestert az előterjesztés mellékletét képező munkaszerződés aláírására.

Határidő: 2024. december 20.

Felelős: Balaicz Zoltán polgármester

Zalaegerszeg, 2024. december 5.

***Balaicz Zoltán sk.
polgármester***

MUNKASZERZŐDÉS

amely létrejött egyrészről

a Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzata kizárólagos tulajdonában álló **Zalaegerszegi Városfejlesztő Zrt.** (székhelye: 8900 Zalaegerszeg, Sütő u. 4. I. emelet; adószáma: 11868435-2-20; cégjegyzékszám: 20-10-040187; képviseli: Balaicz Zoltán polgármester a munkáltatói jogkört gyakorló Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése képviselőjeként), mint munkáltató,

másrészről

Oláh Gábor (szül. helye, ideje: , 19; anyja neve: ; adóazonosító jele: ; TAJ száma:)

szám alatti lakos, mint munkavállaló között a munkáltató ügyvezetésének ellátása tárgyában az alulírott helyen és napon, az alábbi feltételekkel:

- 1.) Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése, mint a Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzata kizárólagos tulajdonában álló Zalaegerszegi Városfejlesztő Zrt. (a továbbiakban: Zrt.) alapítója a 2024. december 12-i ülésén hozott/2024. (XII.12.) határozatával, **határozott időre, 2025. január 01. napjától 2029. december 31. napjáig a Zalaegerszegi Városfejlesztő Zrt. vezérigazgatójává megválasztotta Oláh Gábort**, aki a munkaszerződés aláírásával a vezető tisztségviselői megbízatást elfogadja. Oláh Gábor a vezérigazgatói feladatokat munkaviszony keretében látja el.
- 2.) A munkavállaló a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (továbbiakban: Mt.) 91. címe szerint vezető állású munkavállalónak minősül. A munkavállaló felett a munkáltatói jogokat Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése gyakorolja.
- 3.) A munkavállaló további munkaviszonyt, illetve munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyt – az alapító erre irányuló megválasztásának, megbízásának kivételével – nem létesíthet, kivéve a tudományos, az oktatói és a szerzői jogvédelem alá eső tevékenységekre létesített jogviszonyt.
- 4.) A munkavégzés helye a Zrt. székhelye és telephelye.
- 5.) A munkavállaló munkaideje napi 8 órának megfelelő teljes munkaidő, amelynek beosztását önállóan jogosult megállapítani. Rendkívüli munkaidőben történő munkavégzéséért (túlmunka, pihenő- és munkaszüneti napon végzett munka) ellenérték nem illeti meg.
- 6.) A munkavállaló munkakörébe tartozó feladatok különösen:
 - a társaság munkaszervezetének, napi munkájának irányítása, ellenőrzése a jogszabályok, az alapszabály és az alapító döntéseinek megfelelően,
 - a társaság szakmai és gazdasági tevékenységének irányítása, a működéshez szükséges tárgyi és személyi feltételekről való gondoskodás,
 - a társaság vezetése körében jogosult és köteles minden olyan intézkedést megtenni, döntést meghozni, amelyet az alapszabály nem utal az alapító kizárólagos hatáskörébe,

- munkáltatói jogokat gyakorol a társaság alkalmazottai felett,
 - gondoskodik a társaság üzleti könyveinek szabályszerű vezetéséről,
 - az alapító által hozott határozatokról folyamatos nyilvántartást vezet,
 - elkészíti és az alapító elé terjeszti a társaság éves beszámolóját, mérlegét, vagyon és eredmény-kimutatását, valamint üzleti tervét,
 - önállóan képviseli a gazdasági társaságot,
 - az alapító kérésére felvilágosítást ad a társaság ügyeiről, betekintést nyújt az üzleti könyvekbe, iratokba,
 - ellátja a társaság ügyeinek intézését, annak képviselőjét harmadik személlyel szemben, valamint bíróságok és más hatóságok előtt,
 - teljesíti a cégbíróság felé a jogszabályokban előírt bejelentési és letétbe helyezési kötelezettségeket.
- 7.) A munkáltatói jogkör gyakorlója a munkavállaló **személyi alapbérét havi bruttó 1.500.000,- Ft** összegben állapítja meg.
- 8.) A munkavállaló a vezető tisztséget betöltő személyektől általában elvárható gondossággal köteles eljárni. A munkavállaló a vezetői tevékenységének keretében okozott károkért az Mt. szabályai szerint felel.
- 9.) A munkavállaló részére a társaság anyagi helyzete függvényében az alapító közgyűlése jutalmat állapíthat meg. A jutalom mértékéről a társaság felügyelőbizottságának javaslatára az alapító közgyűlése határozatban dönt. A vezérigazgató részére a társaság anyagi helyzete függvényében az alapító közgyűlése prémiumfeladatok teljesítését írhatja elő. Követelményként csak olyan feltétel határozható meg, amelynek teljesítése a munkakör elvárható szakértelemmel és gondossággal való ellátásán túlmutató, objektíven meghatározható teljesítményt takar. A prémium mértékét a prémiumfeladatok meghatározása tartalmazza azzal, hogy a prémium mértéke a vezérigazgató éves személyi alapbérének maximum 20 %-a lehet. A prémiumkövetelmények teljesítésének kiértékelését és a prémium kifizetésének mértékét a társaság felügyelőbizottságának javaslatára az alapító közgyűlése határozatban állapítja meg. Ha a vezérigazgató vezető tisztségviselői jogviszonya visszahívással neki felróható magatartás miatt felmondással, vagy neki egyébként felróható magatartás miatt közös megegyezéssel kerül megszüntetésre, számára jutalom és prémium nem fizethető.
- 10.) A munkavállaló részére az Mt. szerinti alapszabadság és kortól függő pótszabadság, valamint évi 12 munkanap vezetői pótszabadság jár. A munkavállaló a szabadság igénybevételenek idejét maga állapítja meg azzal, hogy a szabadságot előzetesen – annak megkezdése előtt legalább három munkanappal – a munkáltatói jogkör gyakorlója képviselőjének (polgármester) és a polgármesteri hivatal gazdasági tanácsadójának bejelenti.
- 11.) A munkavállaló a mindenkor hatályos személyi jövedelemadóról szóló törvényben és a társaság cafetéria szabályzatában meghatározott - a társaság egyéb munkavállalói esetén alkalmazott összegű – cafetéria juttatásra jogosult.
- 12.) A munkavállaló hivatalos kiküldetéséről maga dönt, azzal, hogy a várhatóan egybefüggően három napot meghaladó utazás megkezdése előtt legalább három nappal

a munkáltatói jogkör gyakorlója képviselőjét (polgármester) tájékoztatja annak céljáról és várható időtartamáról.

- 13.) A munkavállalót külföldi kiküldetése esetén 45 euró napidíj illeti meg, ami személyi jövedelemadó köteles.
- 14.) A munkavállaló havi személyi alapbérének 4 %-os mértékéig jogosult élet- és balesetbiztosítást kötni a gazdasági társaság költségére.
- 15.) A határozott időre szóló vezető tisztségviselői (vezérigazgatói) megbízatás - a határozott idő letelte előtti, nem a vezérigazgatónak felróható magatartás miatt történő - megszűnése esetén a vezérigazgatót egyévi, ha a határozott időből hátralévő idő egy évnél rövidebb, a hátralévő időre jutó átlagkeresete illeti meg.
- 16.) A vezérigazgató részére a munkáltatói jogkör gyakorlója a gazdasági társaság tulajdonát képező cégautó magáncélú használatát 1.200 km/hó (14.400 km/év) nagyságrendben engedélyezi.

A jelen szerződéssel nem érintett kérdésekben a Ptk., az Mt., a munkaviszonyra vonatkozó egyéb jogszabályok, továbbá a társaság alapszabályának, valamint Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése/2024. (XII.12.) határozatával elfogadott javadalmazási szabályzatának rendelkezései az irányadóak.

Zalaegerszeg, 2024. december

Balaicz Zoltán polgármester
a munkáltatói jogkör gyakorlója
képviselésében

Oláh Gábor
munkavállaló



Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatala
8900 Zalaegerszeg, Kossuth Lajos utca 17-19.
Telefon: 00 36 92/502-100
szemelyugy@ph.zalaegerszeg.hu

PÁLYÁZAT
A ZALAEGRSZEGI VÁROSFEJLESZTŐ ZRT.
VEZÉRIGAZGATÓI MUNKAKÖRÉNEK BETÖLTÉSÉRE

Készítette:

Oláh Gábor

Zalaegerszeg, 2024. 11. 20.

Tartalomjegyzék:

1. Vezetői alapelvek
2. Helyzet értékelés
3. Szakmai életút
4. Vezetői program
5. Mellékletek
 - önéletrajz
 - nyilatkozatok
 - végzettséget igazoló dokumentumok másolatai
 - erkölcsi bizonyítvány

1. Vezetői alapelvek

Munkámban a legfontosabb alapelv a tulajdonos önkormányzat érdekeinek szem előtt tartása, városunk gazdasági fejlődésének segítése lehetőség szerint a „frontvonalon”, innovatív lehetőségek felhasználásával. Folyamatos kapcsolattartás a Zalaegerszeg gazdasági szereplőivel, azok segítése a fejlesztési elképzeléseik megvalósításában. Költséghatékony, gazdaságilag stabil cég működtetése kis létszámú, de hatékony, szakmailag elsőrendű munkavégzést ellátó kollégák közreműködésével.

2. Helyzetértékelés

2.1. A vállalat pontos megnevezése, székhelye:

Zalaegerszegi Városfejlesztő Zártkörűen Működő Részvénytársaság

Székhelye: 8900 Zalaegerszeg, Sütő u. 4. I. emelet

A társaság székhelye egyben a központi ügyintézés helye is.

Telephelye: 8900 Zalaegerszeg, Fészek u. 4.
Északi Ipari Park-Inkubátorház

A társaság részvényese: Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzata
8900 Zalaegerszeg, Kossuth L. u. 17-19.

2.2. A vállalat bemutatása

A Zalaegerszegi Városfejlesztő Zrt. 1999. május 7-én alakult meg, 50 MFt jegyzett tőkével.

Alakuláskor a kibocsátott részvények

száma: 100 db

névértéke: 500.000 Ft/db

A társaság tulajdonosa Zalaegerszeg MJV Önkormányzata.

Az alapítás óta a ZMJV Közgyűlése két alkalommal döntött a társaság jegyzett tőkéjének felemeléséről.

- 2002. július 11-én a Zalaegerszeg MJV Önkormányzatának Közgyűlése a társaság jegyzett tőkéjének 3 MFt-tal és tőketartalékának 357 MFt-tal történő felemeléséről határozott.

- 2003. évben a közgyűlés határozata alapján a jegyzett tőke 200 MFt-tal felemelésre került, így a társaság jegyzett tőkéje 253 MFt-ra nőtt.

A társaság 2005. évben átalakult. 2005.04.19-én az Egerszegi Stadion Kft. kivált a társaságból. A végleges vagyonmegosztás alapján egyéb források mellett átadásra került a tőketartalék 357 MFt összegben, ami így a részvénytársaság könyveiből kivezetésre került.

Az átalakulás során a mérlegben szereplő jegyzett tőke összege nem változott, az 253 MFt.

2010. évben a Zalaegerszegi Város-rehabilitációs Kft. 2010. július 31-i dátummal beolvadt a Zalaegerszegi Városfejlesztő Zrt-be, melynek következtében a mérlegben szereplő jegyzett tőke a beolvadó Kft. jegyzett tőkéjének összegével - 20 MFt-tal, - 273 MFt-ra nőtt.

2014.02.24-én tőkeemelésre került sor, így a jegyzett tőke 473 MFt lett. A törzstőke emelés bejegyzése 2014.09.08-án történt meg.

2019. 09.25-i cégbírósági bejegyzéssel a törzstőke 500 e Ft-tal ismét megemelésre került.

A részvénytársaság könyvvizsgálatra kötelezett.

Könyvvizsgáló neve: Szijártóné Gorza Klára

A könyvviteli szolgáltatások körébe tartozó feladatok irányításáért, végrehajtásáért felelős személy: Nagyné Hatvani Ágnes.

2.3. A társaság tevékenységi körei

8211 '08	Összetett adminisztratív szolgáltatás <i>(főtevékenység)</i>
4110 '08	Épületépítési projekt szervezése

6820 '08	Saját tulajdonú, bérelt ingatlan bérbeadása, üzemeltetése
6831 '08	Ingatlanügynöki tevékenység
7021 '08	PR, kommunikáció
7022 '08	Üzletviteli, egyéb vezetési tanácsadás
7112 '08	Mérnöki tevékenység, műszaki tanácsadás
6810 '08	Saját tulajdonú ingatlan adásvétele
8560 '08	Oktatást kiegészítő tevékenység

2.4. A társaság működésének időtartama

A társaság határozatlan időre alakult.

2.5. A társaság alaptőkéje

Társaság alaptőkéje 473.500.000.-Ft, (azaz Négyszázhetvenhárom-millió ötszázezer forint). A Társaság tőkéje teljes egészében pénzbeli hozzájárulásból áll.

2.6. Az igazgatóság, a vezérigazgató, a képviselő

Az igazgatóság jogait vezető tisztségviselőként a vezérigazgató gyakorolja. A vezérigazgató képviseli a társaságot harmadik személyekkel szemben, bíróságok és más hatóságok előtt.

2.7. Cégjegyzés

A Vezérigazgató önállóan jogosult a cégjegyzésre olyan módon, hogy az előírt, előnyomott, vagy előnyomtatott cégnév alá a közjegyzői aláírás-hitelesítéssel ellátott címpéldányon szereplő módon, önállóan írja a nevét.

2.8. Felügyeleti szerv

A Felügyelő Bizottság a Társaság Részvényese részére ellenőrzi a társaság ügyvezetését.

2.9. A társaság megszűnése

A társaság jogutód nélküli megszűnése esetében a hitelezők kielégítése után fennmaradó vagyon a részvényest illeti meg.

2.10. Számviteli politika

A Szt. 8. § (2) bekezdésében meghatározott beszámolási forma közül a Zrt. az „A” variációjú éves beszámoló formát alkalmazza, melyet kettős könyvvitellel támaszt alá.

Az eredmény megállapítás módja: összköltség eljárással történik

A Zalaegerszegi Városfejlesztő Zrt. könyveit, nyilvántartásait a számviteli törvényben foglaltaknak megfelelően kialakított számviteli politika szerint vezeti.

2.11.Dolgozói létszám

A cég munkavállalóinak átlagos létszáma 2024-ban 10 fő, ebből 2 fő fizikai, 8 fő szellemi foglalkoztatásu.

3. Szakmai életút

Az egyetem elvégzése után a kereskedelem területén dolgoztam, közületi belsőépítéssel kombináltan szereztem első szakmai tapasztalataimat. Később ez kiegészült bútorbolt vezetési tevékenységgel. Innen következett egy nagyobb ugrás a szakmai pályafutásomban, hiszen részt vettem egy országosan működő faipari vállalat Zalaegerszegi Telephelyének létrehozásában, majd annak vezetését végeztem. Hogy vezetői feladataimat még hatékonyabban, precízebben tudjam végezni, szükségét éreztem újabb, szakirányú tanulmányok elvégzését. Ezen képzés során szereztem szaktudást gazdasági, pénzügyi, cégvezetői szakirányban. A megszerzett ismereteket a következő munkahelyemen tudtam kamatoztatni, ahol is egy budapesti nagykereskedelmi cég országos kiskereskedelmi bolthálózatának kiépítésével és vezetésével foglalkoztam. Következő feladatomban egy felszámolásban megvásárolt fa nyílászárók gyártásával és értékesítésével foglalkozó cég termelésének újraindítása és kereskedelmi forgalmának fellendítése volt. Miután az adott cég fejlődési pályára állt, adódott a lehetőség, hogy zalai kötődéséből fakadó, egyre erősödő honvágyamnak is megfelelően, a Zalaegerszegi Városfejlesztő Zrt-nél vállaljak vezetői feladatokat. Az újabb kihívás mellett ez dupla örömmel szolgál, hiszen visszaköltözhettem szeretett városomba, illetve úgy érzem, hogy végre részt vállalhatok annak fejlődésének elősegítésében.

Meglehetősen szerencsésnek érzem magam, hiszen Zalaegerszegnek egy olyan fejlődési szakaszában vehetem részt az elmúlt 12 évben, amire városunk

történetében nem nagyon volt példa. Ez megmutatkozik mind a belváros megszépülésében, a közintézmények megújulásában, az úthálózatok felújításában, a kerékpárút hálózat kiépítésében, szabadidőparkok létrehozásában és még sok egyéb másban is, amit felsorolni is nehéz. A végére hagytam a gazdaságfejlesztés területét, hiszen cégünk elsősorban ebben vette ki a részét. Az itteni tevékenységem megkezdésekor a legnagyobb Ipari Park a város déli részén volt található, amelynek legnagyobb részét a Flextronics cég foglalt el. Ezen kívül még pár kisebb cég települt be ide. Továbbá még a volt Ganz gyár területén végezte tevékenységét több, elsősorban fémipari cég. 2006-ban kezdődött el a Ságodi városrészben, a 76-os elkerülő úttól délre egy új Ipari Park kialakítása, 44 ha-os területen. Ide kerülésem időpontjában összesen 4 cég volt itt megtalálható, illetve itt épült meg a 2010-ben átadott Inkubátorház. A 2008-as válságból történő kilábalás után 2014-től volt érezhető a gazdasági fellendülés, s ettől fogva gyorsan növekedett az Ipari Parkba betelepülő vállalkozások száma. Az Inkubátorház iránti fellépő igények kielégítése céljából a Városfejlesztő saját beruházásban megvalósította a bővítés 2. ütemét. Az ipari telkek gyors fogyására reagálva elkezdtük a 76-os elkerülő út északi felén lévő területek ipari övezetbe sorolását. Ennek folyamán közművesítést, utépítést hajtottunk végre. Aztán a kormány döntése következtében elkezdődött az Autóipari Próbapálya építése is ezen a területen. Ez további fejlesztéseket vont maga után. Építettünk 3 körforgalmat (1-et az Ipari Parkon belülre, 2-öt a 76-os útra), felújítottuk a Kispáli utat. Az országban elsőként elnyertük a Tudományos és Technológiai Park címet, egyszer az év Ipari Parkja címet is. Elkészült az Inkubátorház 3 üteme is, így már összesen 8 500 m² bérbeadható üzemterülettel rendelkezünk. Itt 25 cég végzi a tevékenységét. Közben az Ipari Park déli része betelt. Tehát indokolt a lehetőségek adta területi bővítés. Jelenleg 26 vállalkozás van bejelentve a Parkban.

De tevékenységünk nem csak az Ipari Park területére koncentrált. Részt vettünk a városrehabilitációban, a piactér felújításában, a Dísz tér fejlesztésében.

Saját beruházásban megépítettük a Deák téri társasházat. Koordináltuk a belső elkerülő út 2 ütemének megépítését, a Helyi Termelői és Kézművespiac, a Duális Szakképző Központnak helyt adó csarnok kivitelezését.

4. Vezetői program

Zalaegerszeg fejlődésének megőrzéséhez elengedhetetlenül fontos az elkezdett gazdaságfejlesztési projektek megvalósítása, újabb projektek generálása. Továbbra is folyamatos érdeklődés mutatkozik ipari telkek iránt, ezért a jövő év folyamán szeretném befejezni a megkezdett Északi Ipari Park déli részének bővítését. Természetesen a további bővítési alternatívákat vizsgálni kell, folyamatosan keresni kell a megvalósításhoz szükséges anyagi források bevonási lehetőségeit. Nagyon fontos a megkezdett Ipari Park közműfejlesztés megvalósítása, amely a további betelepülő vállalkozások biztonságos ivóvíz ellátását, valamint szennyvíz elvezetését szolgáltatott biztosítani. Ugyan ilyen fontos a keletkező csapadékvíz biztonságos kezelése, amely az Ipari Park víztelenítésén kívül az északi városrészek ingatlanjainak veszélyeztetését is megszünteti.

Szintén nagyon lényeges, hogy az előző ciklusnál lényegesen kevesebb Uniós gazdaságfejlesztési források a TOP + programban hatékonyan, a célnak leginkább megfelelően legyen felhasználva.

2017-ben egy külsős kolléga segítségével kezdtük el kidolgozni egy Zalaegerszeg határában megépülő Logisztikai Központ és Konténerterminál koncepcióját, akkor még városi-, állami beruházás megvalósításában. Elképzelésünk életképességét igazolta, hogy menet közben a Metrans európai nagyvállalat saját beruházásként bekapcsolódott a központ létrehozásában. A fellépő különböző nehézségek ellenére szerencsére a vállalat kitart a terminál megvalósítása mellett, amelyben teljes mellszélességgel támogatjuk. Osztozva polgármester úr véleményében, ennek a beruházásnak a megvalósítása legalább akkora hatással lenne Zalaegerszeg gazdaságfejlődésére, mint az Autóipari Próbapálya.

Szintén fontosnak tartom a most már évtizedek óta rendezetlen volt laktanya terület végleges funkciójának megtalálását, és annak beintegrálását a város vérkeringésébe. Ehhez már elkészítettünk 3 tanulmányt is, s reményeink szerint a gazdasági fellendülés megteremtí a tanulmányokban kimutatott hasznosítási lehetőség megvalósítását.

Az elmúlt pár hónapban elkezdtünk közösen dolgozni a Humda Zrt. vezérigazgatójával, a ZALAZone Zrt. vezérigazgatójával azon, hogy az Északi Ipari Parkot a karbonsemlegesség irányába tereljük. Ehhez létre kell hozni egy energia közösséget nem csak az Ipari Parki szereplők, hanem a környező települések bevonásával is. Vizsgáljuk a megújuló energiák minél szélesebb körű felhasználásának lehetőségét. Mindez egy hosszú és szerteágazó feladat, de a környezetünk védelme, a klímastratégiák megvalósítása érdekében létfontosságú ennek megvalósítása.

Zalaegerszeg sikerét az én szemszögemből első sorban abban látom, hogy a város vezetése annak fejlődési lehetőségét elsősorban a gazdaságfejlesztésben látja, ezért a városhoz beérkező pénzforrások nagy részét ezen projektek megvalósítására irányítja és ehhez a közgyűlés tagjai is pártpolitikai hozzáállástól függetlenül a támogatásukat adják. Mindezek ékes bizonyítéka az iparüzési adó megduplázódása, a munkanélküliség majdnem 2%-ra csökkenése.

Pályázatom célja, hogy a városvezetéssel, az önkormányzattal folyamatban lévő, valamint a még csak elképzelés alatt alá projekteket megvalósításában a Zalaegerszegi Városfejlesztő Zrt vezetőjeként a következő ciklusban is részt vehessek. Mindezt szeretném a továbbiakban is úgy végezni, hogy fenn tartsam a gazdasági társaság stabil működését, de a döntéseim meghozatalánál elsőséget élvezzen a tulajdonos önkormányzat érdekeinek képviselője. S nem utolsósorban azon dolgozunk, hogy Zalaegerszeg polgármesterének a 2024-2029 időszakra vonatkozó programtervének megvalósulásában tevékeny részt vállaljunk.

A vezérigazgatói feladatok ellátásáért a bérigényem 1 500 000 Ft/hó.

5. Mellékletek

Önéletrajz

Személyi adatok

Vezetéknév / Utónév(ek)

Oláh Gábor

Cím(ek)

Telefonszám(ok)

Fax(ok)

E-mail(ek)

Állampolgárság

magyar

Születési dátum

Neme

Férfi

Betölteni kívánt munkakör / foglalkozási terület

Vezérigazgató

Szakmai tapasztalat

Időtartam

2012.01.15-

Foglalkozás / beosztás

Vezérigazgató

Főbb tevékenységek és feladatkörök

Cégvezetéssel járó összes feladat ellátása
Önkormányzati tulajdonban álló ipari ingatlanok értékesítése, bérbead.
Inkubátorház vezetése, menedzselése
Az önkormányzat által elnyert gazdaságfejlesztési támogatásokhoz ka
projektmenedzsment feladatok ellátása

A munkáltató neve és címe

Zalaegerszegi Városfejlesztő Zrt. 8900. Zalaegerszeg, Sütő u. 4

Tevékenység típusa, ágazat

Ingyenforgalmazás, beruházás bonyolítása

Időtartam

2009.05-2012.01.15

Foglalkozás / beosztás

Üzletág vezető

Főbb tevékenységek és feladatkörök

Üzem irányítás
Kereskedelem irányítás
beszállítói szerződések kötése
vevői szerződések
értékesítési stratégia

A munkáltató neve és címe

Lignovit Kft Budapest

Tevékenység típusa, ágazat

Fa-nyílászáró gyártás és kereskedelem

Időtartam	2006.05-2009.05
Foglalkozás / beosztás	Ügyvezető
Főbb tevékenységek és feladatkörök	cégvezetés 4 szaküzlet irányítása beszállítói szerződések kötése vevői szerződések értékesítési akciók gyakorlatilag az összes kereskedelmi tevékenység
A munkáltató neve és címe	Mesterház Ötlet Kft Budapest
Tevékenység típusa, ágazat	Bútorszerelvény kereskedelem
Időtartam	2001.10-2005.05
Foglalkozás / beosztás	Telepíggazgató
Főbb tevékenységek és feladatkörök	cégvezetés beszállítói szerződések kötése vevői szerződések értékesítési akciók
A munkáltató neve és címe	Erdért Rt. Zalaegerszegi Fatelep
Tevékenység típusa, ágazat	Faanyagkereskedelem
Időtartam	1997.09-2001.09
Foglalkozás / beosztás	Kiemelt partner kapcsolattartó
Főbb tevékenységek és feladatkörök	a cég képviselése 4 megyében bútorbolt vezetése
A munkáltató neve és címe	Falco-Sopron Kft
Tevékenység típusa, ágazat	Irodabútor kereskedelem
Tanulmányok	
Időtartam	2004.09-2006.07
Végzettség / képesítés	Egyetemi menedzser szakmérnök
Főbb tárgyak / gyakorlati képzés	Gazdaság, marketing, kereskedelem, cégvezetés
Oktatást / képzést nyújtó intézmény neve és típusa	Nyugat-Magyarországi Egyetem Faipari mérnöki kar Menedzser szakmérnöki szak
Időtartam	1987-1993
Végzettség / képesítés	Okleveles faipari mérnök
Főbb tárgyak / gyakorlati képzés	
Oktatást / képzést nyújtó intézmény neve és típusa	Erdészeti és Faipari Egyetem Sopron Faipari mérnöki kar
Egyéni készségek és kompetenciák	

Anyanyelv(ek)	Magyar
Egyéb nyelv(ek)	Angol társalgás szintű
Számítógép-felhasználói készségek és kompetenciák	Microsoft Word®, Excel®, internet teljes körű használata.
Járművezetői engedély(ek)	A, B kategóriás jogosítvány

2024. 11. 20.



Oláh Gábor

Hozzájáruló nyilatkozatok

Alulírott (Érintett): Oláh Gábor

lakcíme:

szül. helye, ideje:

hozzájárulok:

- a pályázati anyagban foglalt személyes adatoknak a pályázati eljárással összefüggésben szükséges kezeléséhez
- hogy, a pályázat elbírálásában részt vevők a pályázat tartalmát megismerhetik
- nyílt ülés tartásához
- megfelelek a vezető tisztségviselővel szemben a jogszabály által meghatározott követelményeknek, továbbá nem állnak fenn velem szemben a vezető tisztségviselőkkel szemben a jogszabályokban meghatározott kizáró, valamint összeférhetetlenségi okok,
 - az Mt. 211. §-a, valamint a Ptk. 3:115. §-a értelmében személyemmel kapcsolatban összeférhetlenség nem áll fenn;
 - megfelelek a Ptk. 3:22. § szerinti követelményeknek;
 - nem állok vezető tisztségviselői tevékenységtől eltiltást kimondó határozat hatálya alatt
- az egyes vagyonnyilatkozat tételi kötelezettségekről szóló 2007. évi CLII. törvény alapján fennálló vagyonnyilatkozat tételi kötelezettséget vállalom, annak eleget teszek, valamint nem áll fenn esetemben az e törvény 9. § (1) bekezdése szerinti tilalom.
-

Dátum: 2024.11.20.



Oláh Gábor

42/1993. szám

OKLEVÉL
OLAH GÁBOR

Ez az oklevél számú alítottak ki,
okt. i. ében. hu. napján
virodon (kiosztáson)

nevelésben Magyar országban
született, és az 1988/89. tanévtől az 1992/93. tanévig
Erdészeti és Faipari Egyetemen
Faipari Mérnöki Kar
Mérnök Szak
nappali tagozaton
munkáját kötelezően elvégezté.

Az Alkalmi Vizsgáztató Bizottság 1993. évi június. hu
21. határozata alapján az oklevél
faipari mérnöknek
nyilvánított.

Oklevélnek minősítése: közepes

Kelt Sopron 1993. évi június. hu 21. n

[Signature] P. H. *[Signature]*
Az Áll. Vég. Biz. elnöke. P. H. *[Signature]*
P. H. *[Signature]*
P. H. *[Signature]*

A. T. H. H. K. Zrt. Pécsi Székhely - 8013 Pécs
P. H. *[Signature]*
P. H. *[Signature]*

Sorszám: PT II. 008119 22/2006 szám

OKLEVÉL

Ez a szakirányú továbbképzésben szerzett oklevél

Oláh Gábor számára állítottuk ki,
aki _____ év _____ hó _____ napján

_____ városban (községben)
_____ megyében **Ménfőcsanak** országban

Égyetem és **Értelmezési és Pécsi**
Égyetem (felsőoktatási

intézményben) szerzett **422** év **június 16-án** napján két,

42 / 4993 számon kiállított oklevéllel igazolt **egyetemi**

szintű végzettséget, **okl. Járjari mérnök** szakirányú

alapképzés alapján az **2004/05** tanévtől a(z) **2005/06** tanévtől

Égyetem - Megyei Mérnök (oktatási intézmény)

Égyetem - Mérnök (egyetemi)

A Záróvizsga-bizottság által **2006** év **június 16-án** napján

tett záróvizsga alapján (vagy vizsgának megfelelően) **egyetemi**

szakmérnök, menedzser szakirányú

szakon szakirányú szakképzettséget szerzett.

Kelt **Sopron** _____ év _____ hó _____ n.

Árvai P. H.

a Záróvizsga Bizottság elnöke

A. T. H. 1179/August r. sz. - 2006
Pécsi Nemzeti R. (Ész. 5-9731)
Létsz. OM Értelmezési H. I. 2006. II. 22.

HATÓSÁGI ERKÖLCSI BIZONYÍTVÁNY

BELÜGYMINISZTERIUM



IGAZOLOM, HOGY

OLÁH GÁBOR
szül.: Oláh Gábor

anyja szül. neve: _____

a büntügyi nyilvántartási rendszer adatai alapján

BÜNTETLEN ELŐÉLETŰ
NEM ÁLL KOZÚGYEKTŐL ELTILTÁS HATÁLYA ALATT
NEM ÁLL FOGLALKOZÁSTÓL VAGY TEVEKENYSÉG TŐL ELTILTÁS HATÁLYA ALATT

Budapest, 2024. november 08.



Dr. Korom Rita
Dr. Korom Rita
főosztályvezető

Ervényes a kiállításától számított 90 napig. A hatósági erkölcsi bizonyítvány a személyazonosság egyidejű igazolásával használható fel. A hatósági erkölcsi bizonyítvány tartalmát az ellenkező bizonyításig mindenki köteles elfogadni. Jogserlelemre hivatkozással az ermeti személy közigazgatási pert indíthat a Fővárosi Törvényszékenél. A keresetlevélet a bizonyítvány kézhezvételétől számított harminc napon belül a Belügyminisztérium Büntügyi Nyilvántartási Hatóságánál kell előterjeszteni vagy ajánlott küldeményként postára adni. A hatósági erkölcsi bizonyítvány kizárólag a kérelmező által a hatósági erkölcsi bizonyítvány iránti kérvényben megjelölt és részolni kívánt tények tanúsítására szolgál.

ADATVÉDELMI ZÁRADÉK

A hatósági erkölcsi bizonyítványban adatszerezés adatai az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény szerinti különleges (büntügyi) személyes adatokat is tartalmaznak, ezért a felhasználó azokat jogszabályon kívül az adatigénylés alapján szolgálati eljárásban, a büntügyi nyilvántartási rendszerrel, az Európai Unió tagállamainak bíróságai által magyar állampolgárokkal szemben hozott ítéletek nyilvántartásáról, valamint a büntügyi és rendészeti biometrikus adatok nyilvántartásáról szóló 2009. évi XLVII. törvényben meghatározott célból használhatja fel, illetve kezelheti. A hatóság adatvédelmi és adatbiztonsági előírások megsértése esetén különös tekintettel a jogosulatlan és a céltól eltérő adatkezelésre büntetőjogi, polgári jogi és munkajogi (figyelmi) felelősséggel terheli.



093819529



09 42 17 474

09381952

403 000 000 025 - 1925085 02 - 2420-415787 - ADY (Büntetőjogi Nyilvántartási Rendszer) - 2024. 01. 26. - 440.000