



**ZALAEGRSZEG MEGYEI JOGÚ VÁROS
POLGÁRMESTERÉTŐL**

✉ 8901 Zalaegerszeg, Kossuth L. u. 17-19. ☎ 92/502-106
mayor@zalaegerszeg.hu

..... napirendi pont

ELŐTERJESZTÉS

**Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése
2025. december 11-i ülésére**

Tárgy: A Kontakt Nonprofit Kft. jövőjéről szóló döntés meghozatala, Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Vásárcsarnok Gazdálkodási Szervezet és a Göcseji Tudásközpont - Zalaegerszegi Helyi Termék Piac megszüntetése

Előterjesztő:

Balaicz Zoltán polgármester

Készítette:

dr. Bartl Andrea személyügyi szakreferens
Jóna Péter gazdasági tanácsadó

Tárgyalta:

Ügyrendi, Jogi és Vagyonynyilatkozatot Ellenőrző Bizottság
Gazdasági Bizottság
Pénzügyi Bizottság
Műszaki Bizottság
Humánigazgatási Bizottság

Közgyűlésre meghívást kap:

dr. Szabó Károly ügyvezető
Farkas Tibor
Horváth István igazgató
Sümeгинé Horváth Anita igazgató

Költségvetési, pénzügyi-gazdálkodási szempontból ellenőrizte: Közgazdasági Osztály

Törvényességi és tartalmi, formai szempontból ellenőrizte:

Önkormányzati Osztály

Tisztelt Közgyűlés!

Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése 148/2024. (XI.14.) határozatával egyetértett a KONTAKT Humán Szolgáltató Nonprofit Kft. (a továbbiakban: Kontakt Nonprofit Kft.) működésének felülvizsgálatával, a cég további tevékenységének folytatásával kapcsolatos elképzelések kidolgozásával. A közgyűlés felkérte az ügyvezetőt és a polgármestert, hogy a 2025. év során végzett felülvizsgálat eredményeképpen meghozott döntési javaslatokat terjessze a közgyűlés elé.

Jelen előterjesztés tartalmazza a Kontakt Nonprofit Kft. működésének felülvizsgálata során hozott közbenső döntéseket, illetve a cég további működésével és tevékenységi körének változásával kapcsolatos döntési javaslatokat.

I. Döntés a Kontakt Nonprofit Kft. munkaerőpiaci szolgáltatási üzletágáról, és kommunális feladatellátásáról

A 2024. november 14-i közgyűlésen tárgyalt „A Kontakt Nonprofit Kft. jövőjével kapcsolatos koncepció” című előterjesztésben szerepelt, hogy a Kontakt Nonprofit Kft. Munkaerőpiaci szolgáltatási üzletágának működési alapját a foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokról és támogatásokról szóló 100/2021. (II. 27.) Korm. rendelet jelenti, amely 2024. január 1. napjától a Nemzeti Foglalkoztatási Alapot bízta meg a szolgáltatással, de arról nem rendelkezik, hogy az említett szervezet miként vonhat be cégeket a munkaerőpiaci szolgáltatások helyi szintű ellátásába. Ez a probléma azóta sem megoldott, így a Kontakt Nonprofit Kft. munkaerőpiaci szolgáltatások üzletága 2025. évben sem volt működőképes.

Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése 54/2025. (III.20.) határozatának 2. pontjával egyetértett azzal, hogy a Kontakt Nonprofit Kft. a jelenleg hatályos támogatott és piaci alapú munkaerő-kölcsönzési szerződéseket teljesíti, új munkaerő-kölcsönzési megállapodást azonban nem köt. Az ezzel kapcsolatos intézkedéseket az ügyvezető megtette, így a Kontakt Nonprofit Kft. már nem rendelkezik munkaerő-kölcsönzési szerződésekkel.

A Kontakt Nonprofit Kft. jelenleg közfoglalkoztatás keretében lát el kommunális munkákat Zalaegerszeg területén, melynek keretében graffiti és rágógumi eltávolítást, kaszálást, köztéri bútorok tisztításával kapcsolatos feladatokat, illetve nyilvános illemhely üzemeltetést lát el. Ez a feladatkör szorosan kapcsolódik a Városgazdálkodási Kft. tevékenységi köréhez, hiszen Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének a köztisztaságról szóló 10/2024. (III.21.) önkormányzati rendelete (a továbbiakban: Köztisztasági R.) 4. § j) pontja a köztisztasággal összefüggő tevékenység alatt az egyes ingatlanok, valamint a közterületek tisztán tartását, míg az n) pontja tisztán tartás alatt a közterületek tisztítását – ideértve a hulladék és az állat által termelt anyagok (például: trágya, guanó, ürülék, tojáshéj, toll, gyapjú, méhviasz, rovartrágya) eltávolítását is –, hó- és síkosságmentesítést, pormentesítést, a zöldterület gondozását, kaszálását és folyamatos gyommentesítést, továbbá a belterületi ingatlanok zöldterületének gondozását, kaszálását és folyamatos gyommentesítést érti. A Köztisztasági R. 4.§ 1) pontja szerinti szakvállalkozó a Városgazdálkodási Kft., amely Zalaegerszeg közigazgatási területén ellátja a közterületek tisztán tartásával kapcsolatos közfeladatokat a 2025. március 1. napján kelt, 877-2/2025. számú vállalkozási szerződés alapján.

A Kontakt Nonprofit Kft. működésének felülvizsgálata eredményeképpen javaslom, hogy a Kontakt Nonprofit Kft. közfoglalkoztatással és kommunális feladatokkal kapcsolatos

tevékenysége 2025. december 31. napjával szűnjön meg, és a feladatokat 2026. január 1. napjától a Városgazdálkodási Korlátolt Felelősségű Társaság, Zalaegerszeg (a továbbiakban: Városgazdálkodási Kft.) látja el.

A változást indokolja, hogy ezen feladatáthelyezéssel egy cégnél, a Városgazdálkodási Kft.-nél összpontosul a város köztisztasági, parkfenntartási és kommunális kivitelezési munkáinak összessége, amely biztosítja az észszerű munkaszervezés lehetőségét, lehetőséget ad a jelenleg működő rendszer párhuzamosságainak megszüntetésére, továbbá növeli a feladatellátás hatékonyságát.

II. Döntés a Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Vásárcsarnok Gazdálkodási Szervezet, továbbá a Göcseji Tudásközpont – Zalaegerszegi Helyi Termék Piac költségvetési szervek megszüntetéséről és az azzal kapcsolatos munkáltatói intézkedésekről

Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX törvény (a továbbiakban: Mötv.) 10. § (1) bekezdése kimondja, hogy a helyi önkormányzat ellátja a törvényben meghatározott kötelező és az általa önként vállalt feladat- és hatásköröket. Az Mötv. 13. § (1) bekezdés 14. pontja alapján a helyi közügyek, valamint **a helyben biztosítható közfeladatok körében ellátandó helyi önkormányzati feladat a kistermelők, őstermelők számára – jogszabályban meghatározott termékeik – értékesítési lehetőségeinek biztosítása, ideértve a hétvégi árusítás lehetőségét is.**

Főszabály szerint az Mötv. megállapítja az önkormányzat kötelező feladat- és hatáskörét, de a feladatok ellátásának a módját a közgyűlés önállóan határozhatja meg. Az Mötv. 41. § (6) bekezdése értelmében a közgyűlés a feladatkörébe tartozó közszolgáltatások ellátására – jogszabályban meghatározottak szerint – költségvetési szervet, a polgári perrendtartásról szóló törvény szerinti gazdálkodó szervezetet (a továbbiakban: gazdálkodó szervezet), nonprofit szervezetet és egyéb szervezetet (a továbbiakban együtt: intézmény) alapíthat, továbbá szerződést köthet természetes és jogi személlyel vagy jogi személyiséggel nem rendelkező szervezettel.

Az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Áht.) 3/A. § (1) bekezdése kimondja, hogy közfeladat a jogszabályban meghatározott önkormányzati feladat.

Az Mötv. 13. § (1) bekezdés 14. pontjában meghatározott közfeladat ellátásáról Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzata kettő költségvetési szerv - Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Vásárcsarnok Gazdálkodási Szervezet és a Göcseji Tudásközpont – Zalaegerszegi Helyi Termék Piac - útján gondoskodik Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének a vásárokról és piacokról szóló 39/2022. (XI.16.) önkormányzati rendeletben (a továbbiakban: Rendelet) meghatározott részletszabályok szerint.

A hatékonyabb munkavégzés érdekében az intézmények tevékenységének átfogó racionalizálása időszerű, amely magában foglalja a jelenlegi szervezeti forma és a közfeladat ellátási mód újragondolását.

A rugalmasabb és észszerűbb erőforrás-gazdálkodás, a hatékony és átláthatóbb működés érdekében **2026. március 1-től a fent említett költségvetési szervek által ellátott közfeladatok gazdasági társasági formában történő működésére teszek javaslatot.**

Az Áht II. fejezete rendelkezik a költségvetési szervek megszüntetésének módjáról. Az Áht. 11. § (1) bekezdése szerint az alapító szerv a költségvetési szervet jogutóddal vagy jogutód

nélkül szüntetheti meg. A hatályos jogszabályok alapján a jogutód nélküli megszüntetésen kívül nincs egyéb mód a költségvetési szerv gazdasági társasági formává történő átalakítására, vagy a költségvetési szerv és a gazdasági társaság egyesítésére, beolvadására.

Az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról szóló 368/2011. (XII. 31.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Ávr.) 14. § (1) bekezdés a) pontja szerint a költségvetési szerv megszüntetését megelőzően az irányító szervnek gondoskodnia kell a közfeladat jövőbeni ellátása módjának, szervezeti formájának meghatározásáról.

A Rendelet tartalmazza a piacok és vásárok üzemeltetésére vonatkozó rendelkezéseket, így azokat felülvizsgálni és módosítani szükséges, mivel arra teszek javaslatot, hogy a Kontakt Nonprofit Kft. gazdálkodó szervezet lássa el 2026. március 1. napjától az Mötv. 13. § (1) bekezdés 14. pontjában körülírt közfeladatot.

Figyelemmel a vásárokról, a piacokról, és a bevásárlóközpontokról szóló 55/2009. (III. 13.) Korm. rendelet rendelkezéseire is a közfeladat ellátása érdekében közfeladat-ellátási szerződés megkötését javaslom. Ezzel egyidejűleg rendelkezni kell a közfeladat ellátáshoz szükséges önkormányzati vagyon biztosításáról is.

A javaslat elfogadása esetén a végleges anyagot a közgyűlés 2026. februári ülésére terjesztem elő.

A költségvetési szerv megszüntetéséről jogszabállyal alapított költségvetési szerv esetén jogszabályban, a nem jogszabállyal alapított költségvetési szerv esetén megszüntető okiratban kell rendelkezni.

A megszüntető okirat tartalmi elemeit az Ávr. tartalmazza. Az Ávr. előírásainak megfelelően Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Vásárcsarnok Gazdálkodási Szervezet Megszüntető Okiratát az előterjesztés 1. számú melléklete, a Göcseji Tudásközpont – Zalaegerszegi Helyi Termék Piac Megszüntető Okiratát az előterjesztés 2. számú melléklete tartalmazza. A költségvetési szervek megszűnésének dátuma 2026. február 28. napja.

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) 25/A. § (7) bekezdés b) pontja szerint ha a munkáltató személye azért változik meg, mert az alapító a költségvetési szerv útján ellátott közfeladatot az alapító közvetett vagy közvetlen, legalább többségi befolyása alatt álló gazdasági társaság részére adja át közfeladat-ellátási és továbbfoglalkoztatási kötelezettséggel, a közalkalmazotti jogviszony megszűnik, és a megszűnését követő nappal az új munkáltatóval munkaviszony létesül.

A feladat átadását követően a dolgozók közalkalmazotti jogviszonya az intézmény jogutód nélküli megszűnésének napján automatikusan megszűnik, a megszűnést követő nappal az új munkáltatónál automatikusan munkaviszony létesül. Az átadó és az átvevő munkáltató legkésőbb az átadást megelőzően 30 nappal köteles a dolgozókat tájékoztatni az átadás időpontjáról, okáról, az őket érintő jogi, gazdasági és szociális következményekről, illetve az átvevő munkáltató általi továbbfoglalkoztatásról. A gazdasági társaság valamennyi jelenlegi közalkalmazotti jogviszonyban álló dolgozó továbbfoglalkoztatására köteles.

Az intézmények megszűnésével az intézményvezetői megbízások is megszűnnek. A Kjt. 23. § (1) bekezdése szerint az intézményvezetők (magasabb vezetők) az alapmunkakörük mellett látják el vezetői feladatukat, a vezetői megbízás megszűnésével az alapmunkakörük szerinti munkakörben foglalkoztathatóak tovább.

A Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Vásárcsarnok Gazdálkodási Szervezet dolgozói létszáma az intézmény vezetőjével együtt 9 fő, a Göcseji Tudásközpont – Zalaegerszegi Helyi Termék Piac dolgozói létszáma az intézmény vezetőjével együtt 6 fő. A kettő intézmény dolgozói létszáma összesen 15 fő.

III. A Kontakt Nonprofit Kft. jövőbeni működése

Fent leírt indokok alapján javaslom, hogy az Mötv. 13. § (1) bekezdés 14. pontja alapján a helyi közügyek, valamint a helyben biztosítható közfeladatok körében ellátandó helyi önkormányzati közfeladat - a kistermelők, őstermelők számára – jogszabályban meghatározott termékeik – értékesítési lehetőségeinek biztosítása, ideértve a hétvégi árusítás lehetőségét - 2026. március 1. napjától a Kontakt Nonprofit Kft. lássa el. Ezen döntési javaslat mellett szól, hogy a Kontakt Nonprofit Kft. alapítása óta egy tőkeerős, jelentős eredménytartalékkal rendelkező cég, amely biztosítja a kiszámítható, likviditási problémáktól mentes működést, és a jövőben sort keríthet a piac saját erőből történő fejlesztésére is. Ezen átszervezéshez kapcsolódóan a következő döntések meghozatalára van szükség a Kontakt Nonprofit Kft.-vel kapcsolatban:

Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése 148/2024. (XI.14.) határozatának 3. pontjával 2025. január 1. napjától 2025. december 31. napjáig tartó határozott időre Szabó Károlyt választotta meg a Kontakt Nonprofit Kft. ügyvezetőjének. Személyi alapbérét havi bruttó 1.000.000,- Ft összegben állapította meg.

Ennek okán Szabó Károlynak a munkaszerződése a határozott idő lejártával 2025. december 31. napjával megszűnik. így gondoskodni szükséges az ügyvezetői feladatok 2026. január 1. napjától történő ellátásáról.

Az Mötv. 42. § 2. pontja értelmében a közgyűlés által, a feladatkörébe tartozó közszolgáltatás ellátására létrehozott költségvetési szerv, gazdálkodó szervezet, nonprofit szervezet és egyéb szervezet vezetője kinevezésének joga – törvény eltérő rendelkezésének hiányában – a közgyűlés hatásköre, amelynek gyakorlását nem ruházhatja át szerveire.

Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének a Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 6/2007. (II. 9.) önkormányzati rendelet 6. § (2) bekezdése alapján a kizárólagos önkormányzati tulajdoni részesedéssel működő gazdasági társaság esetében a legfőbb szerv (taggyűlés) kizárólagos hatáskörét a közgyűlés gyakorolja, vagyis az ügyvezető megválasztásáról a közgyűlésnek szükséges döntést hoznia.

A Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (a továbbiakban: Ptk.) alapján:

3:114. § [A vezető tisztségviselői megbízatás időtartama]

A vezető tisztségviselői megbízatás öt évre – ha a társaság ennél rövidebb időtartamra jött létre, erre az időtartamra – szól.

3:4. § [A jogi személy létrehozásának szabadsága]

(1) A jogi személy létrehozásáról a személyek szerződésben, alapító okiratban vagy alapszabályban (a továbbiakban együtt: létesítő okirat) szabadon rendelkezhetnek, a jogi személy szervezetét és működési szabályait maguk állapíthatják meg.

(2) A jogi személy tagjai, illetve alapítói az egymás közötti és a jogi személyhez fűződő viszonyuk, valamint a jogi személy szervezetének és működésének szabályozása során a létesítő okiratban – a (3) bekezdésben foglaltak kivételével – eltérhetnek e törvénynek a jogi személyekre vonatkozó szabályaitól.

(3) A jogi személy tagjai, illetve alapítói nem térhetnek el az e törvényben foglaltaktól, ha
a) az eltérést e törvény tiltja; vagy
b) az eltérés a jogi személy hitelezőinek, munkavállalóinak vagy a tagok kisebbségének jogait nyilvánvalóan sérti, vagy a jogi személyek törvényes működése feletti felügyelet érvényesülését akadályozza.

Javaslom, hogy a Ptk. fenti, diszpozitív rendelkezése alapján a közgyűlés a Kontakt Nonprofit Kft. feladatainak jelentős változására is tekintettel a gazdasági társaság ügyvezetőjévé pályázatát nélkül 2026. január 1. napjától 2026. december 31. napjáig tartó határozott időre Farkas Tibort válassza meg. Szakmai tapasztalata és tudása alapján alkalmasnak tartom a cég működésének folytatásával kapcsolatos feladatok ellátására, a racionális és hatékony működési feltételek kidolgozására és megvalósítására. Farkas Tibor az ügyvezetői feladatokat munkaviszony keretében kívánja ellátni. Az 1 éves, határozott idejű megválasztást a gyors döntéshozatal szükségessége, illetve az új koncepció megvalósítása indokolja. 2026. második felében természetesen a korábbi gyakorlatnak megfelelően a Gazdasági Bizottság pályázatot fog kiírni a gazdasági társaság ügyvezetői munkakörére.

Farkas Tibor bérigényét havi bruttó 1.300.000,- Ft összegben jelölte meg, melyet elfogadásra javaslok.

Farkas Tibor zárt ülés tartását nem kérte.

2026. január 1. napjától a Kontakt Nonprofit Kft. javadalmazási szabályzatának módosítását javaslok aszerint, hogy az ügyvezető részére a havi személyi alapbér mellett a jutalmazás lehetősége is biztosítva legyen. Az előterjesztés 3. számú mellékletét az módosításokkal egységes szerkezetbe foglalt Javadalmazási Szabályzat, a 4. számú mellékletét a szabályzat alapján elkészített munkaszerződés képezi.

Javaslom, hogy a Közgyűlés a Kontakt Nonprofit Kft. esetében most ne fogadjon el 2026. évi előzetes üzleti tervet és alapító okirat módosítást, tekintettel a gazdasági társaság feladatainak teljes megváltozására, hanem kérje fel az ügyvezetőt, hogy a kialakult teljes konstrukció ismeretében a 2026. évi végleges üzleti tervet és alapító okirat módosítását – amely tartalmazza a Kontakt Nonprofit Kft. új tevékenységéhez illő elnevezését is - terjessze a 2026. februári közgyűlés elé.

Emellett javaslatot teszek arra, hogy a Közgyűlés a Kontakt Nonprofit Kft. kettő, együttes cégjegyzési jogosultsággal cégvezetőnek kinevezett munkavállalójának, Férhezli Szilviának és Ács Zoltán Imrének ezen jogosultságát szüntesse meg, tekintettel arra, hogy Ács Zoltán Imre munkaviszonya a Kontakt Nonprofit Kft.-nél megszűnik, és munkáját a Városgazdálkodási Kft.-nél folytatja, Férhezli Szilvia pedig kérelmezte ezen jogosultságának megszüntetését.

Kérem a Tisztelt Közgyűlést, hogy a fent leírtakra tekintettel a határozati javaslatokat elfogadni szíveskedjék.

Határozati javaslat:

1. Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése egyetért azzal, hogy a KONTAKT Humán Szolgáltató Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság közfoglalkoztatással és kommunális feladatokkal kapcsolatos tevékenysége 2025. december

31-i hatállyal megszűnik, és az ezekkel kapcsolatos tevékenységet 2026. január 1-i hatállyal a Városgazdálkodási Korlátolt Felelősségű Társaság, Zalaegerszeg látja el.

A közgyűlés felkéri a polgármestert, hogy a döntésről a KONTAKT Humán Szolgáltató Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság és a Városgazdálkodási Korlátolt Felelősségű Társaság, Zalaegerszeg ügyvezetőjét tájékoztassa.

Határidő: 2025. december 19.

Felelős: Balaicz Zoltán polgármester

2. Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése egyetért azzal, hogy 2026. március 1. napjától a KONTAKT Humán Szolgáltató Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság lássa el a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 13. § (1) bekezdés 14. pontjában meghatározott közfeladatot.

A közgyűlés felkéri a polgármestert, hogy a közfeladat jövőbeni ellátása módjának, szervezeti formájának meghatározásáról szóló előterjesztést terjessze a közgyűlés elé.

Határidő: 2026. február 28.

Felelős: Balaicz Zoltán polgármester

3. Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése a Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Vásárcsarnok Gazdálkodási Szervezet Megszüntető Okiratát az előterjesztés 1. számú melléklete szerinti tartalommal, 2026. február 28-i hatállyal elfogadja.

A közgyűlés felkéri a polgármestert az okirat aláírására és a további szükséges intézkedések megtételére.

Egyidejűleg felhatalmazza a polgármestert, hogy a megszüntető okirat tartalmát nem érintő változás esetén a közgyűlés összehívása nélkül elfogadja az okirat módosítását.

Határidő: 2026. január 31.

Felelős: Balaicz Zoltán polgármester

4. Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése a Göcseji Tudásközpont - Zalaegerszegi Helyi Termék Piac Megszüntető Okiratát az előterjesztés 2. számú melléklete szerinti tartalommal, 2026. február 28-i hatállyal elfogadja.

A közgyűlés felkéri a polgármestert az okirat aláírására és a további szükséges intézkedések megtételére.

Egyidejűleg felhatalmazza a polgármestert, hogy a megszüntető okirat tartalmát nem érintő változás esetén a közgyűlés összehívása nélkül elfogadja az okirat módosítását.

Határidő: 2026. január 31.

Felelős: Balaicz Zoltán polgármester

5. Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése a KONTAKT Humán Szolgáltató Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság vezető tisztségviselői, felügyelőbizottsági tagjai, valamint a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 208. §-ának hatálya alá eső munkavállalói javadalmazása módjának, mértékének elveiről, annak rendszeréről szóló szabályzatot 2026. január 1. napi hatállyal az előterjesztés 3. számú melléklete szerint elfogadja.

A közgyűlés felhatalmazza a polgármestert a javadalmazási szabályzat aláírására.

Határidő: 2025. december 31.

Felelős: Balaicz Zoltán polgármester

6. Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése 2026. január 1. napjától 2026. december 31. napjáig tartó határozott időre Farkas Tibort választja meg a KONTAKT Humán Szolgáltató Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság ügyvezetőjének.

Személyi alapbérét havi bruttó 1.300.000,- Ft összegben állapítja meg.

A közgyűlés felhatalmazza a polgármestert a 4. számú melléklet szerinti munkaszerződés aláírására.

Határidő: 2025. december 31.

Felelős: Balaicz Zoltán polgármester

7. Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése a KONTAKT Humán Szolgáltató Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság esetében 2026. évi előzetes üzleti tervet nem fogad el.

A közgyűlés felkéri a KONTAKT Humán Szolgáltató Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság megválasztott ügyvezetőjét, hogy a társaság 2026. évi végleges üzleti tervét és a társaság alapító okiratának módosítását terjessze a közgyűlés elé.

Határidő: 2026. február 28.

Felelős: felkérésre ügyvezető

8. Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése a KONTAKT Humán Szolgáltató Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság együttes cégjegyzési jogosultsággal cégvezetőnek kinevezett munkavállalójának, Férhezli Szilviának és Ács Zoltán Imrének ezen jogosultságát 2025. december 31-i hatállyal megszünteti.

A közgyűlés felkéri a polgármestert, hogy a döntésről az érintetteket tájékoztassa.

Határidő: 2025. december 19.

Felelős: Balaicz Zoltán polgármester

Zalaegerszeg, 2025. december 9.



Balaicz Zoltán
polgármester

Okirat száma:...../2025

Megszüntető okirat

Az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény 11. § (7) bekezdése alapján a Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Vásárcsarnok Gazdálkodási Szervezet megszüntető okiratát a következők szerint adom ki:

1. A megszűnő költségvetési szerv megnevezése, székhelye, törzskönyvi azonosító száma

- 1.1. A megszűnő költségvetési szerv megnevezése: Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Vásárcsarnok Gazdálkodási Szervezet
- 1.2. A megszűnő költségvetési szerv székhelye: 8900 Zalaegerszeg, Mérleg tér 1,
- 1.3. A megszűnő költségvetési szerv törzskönyvi azonosító száma: 558534
- 1.4. A megszűnő költségvetési szerv adószáma: 15558530-2-20

2. A költségvetési szerv megszüntetésének körülményei

- 2.1. A költségvetési szerv megszűnésének dátuma: 2026. február 28.
- 2.2. A költségvetési szerv megszüntetéséről döntést hozó szerv
 - 2.2.1. megnevezése: Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzata
 - 2.2.2. székhelye: 8900 Zalaegerszeg, Kossuth Lajos utca 17-19.
- 2.3. A költségvetési szerv megszüntetésének módja: Jogutód nélküli megszűnés
- 2.4. A költségvetési szerv megszüntetésének oka: a kistermelők, őstermelők számára – jogszabályban meghatározott termékeik – értékesítési lehetőségeinek biztosítása, ideértve a hétvégi árusítás lehetőségét is, más szervezeti formában hatékonyabban teljesíthető.
- 2.5. A megszűnő költségvetési szerv által ellátott közfeladat(ok) jövőbeni ellátásának módja: Az irányító szerv döntése szerint a Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Vásárcsarnok Gazdálkodási Szervezet által ellátott közfeladatokat a KONTAKT Humán Szolgáltató Nonprofit Kft. útján látja el.

3. A költségvetési szerv megszüntetésével összefüggő átmeneti rendelkezések

3.1. A kötelezettségvállalás rendje

3.1.1. A megszűnő költségvetési szerv által vállalható kötelezettségek köre és mértéke: a költségvetési szerv 2026. február 28-ig a közfeladat ellátása mértékéig vállalhat kötelezettséget.

3.1.2. A megszűnő költségvetési szerv általi kötelezettségvállalások határideje: 2026. február 28.

3.2. Jogutódlással és feladatátadással összefüggő egyéb intézkedések: A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 25/A. § (7) bekezdés b) pontja alapján kerül sor az intézményben közalkalmazotti jogviszonyban foglalkoztatott 9 fő közalkalmazotti jogviszonyának megszűnésére. Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzata közfeladat-ellátási megállapodást köt a KONTAKT Humán Szolgáltató Nonprofit Kft-vel az intézményben közalkalmazotti jogviszonyban foglalkoztatottak továbbfoglalkoztatási kötelezettségével.

Kelt: Zalaegerszeg, 2025. december 11.

P.H.

Balaicz Zoltán
polgármester

Okirat száma:...../2025

Megszüntető okirat

Az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény 11. § (7) bekezdése alapján a Göcseji Tudásközpont – Zalaegerszegi Helyi Termék Piac megszüntető okiratát a következők szerint adom ki:

1. A megszűnő költségvetési szerv megnevezése, székhelye, törzskönyvi azonosító száma

- 1.1. A megszűnő költségvetési szerv megnevezése: Göcseji Tudásközpont - Zalaegerszegi Helyi Termék Piac
- 1.2. A megszűnő költségvetési szerv székhelye: 8900 Zalaegerszeg, Piac tér 3.
- 1.3. A megszűnő költségvetési szerv törzskönyvi azonosító száma: 849070
- 1.4. A megszűnő költségvetési szerv adószáma: 15849076-2-20

2. A költségvetési szerv megszüntetésének körülményei

- 2.1. A költségvetési szerv megszűnésének dátuma: 2026. február 28.
- 2.2. A költségvetési szerv megszüntetéséről döntést hozó szerv
 - 2.2.1. megnevezése: Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzata
 - 2.2.2. székhelye: 8900 Zalaegerszeg, Kossuth Lajos utca 17-19.
- 2.6. A költségvetési szerv megszüntetésének módja: Jogutód nélküli megszűnés
- 2.7. A költségvetési szerv megszüntetésének oka: a kistermelők, őstermelők számára – jogszabályban meghatározott termékeik – értékesítési lehetőségeinek biztosítása, ideértve a hétvégi árusítás lehetőségét is, más szervezeti formában hatékonyabban teljesíthető.
- 2.8. A megszűnő költségvetési szerv által ellátott közfeladat(ok) jövőbeni ellátásának módja: Az irányító szerv döntése szerint a Göcseji Tudásközpont – Zalaegerszegi Helyi Termék Piac által ellátott közfeladatokat a KONTAKT Humán Szolgáltató Nonprofit Kft. útján látja el.

3. A költségvetési szerv megszüntetésével összefüggő átmeneti rendelkezések

3.1. A kötelezettségvállalás rendje

3.1.1. A megszűnő költségvetési szerv által vállalható kötelezettségek köre és mértéke: a költségvetési szerv 2026. február 28-ig a közfeladat ellátása mértékéig vállalhat kötelezettséget.

3.1.2. A megszűnő költségvetési szerv általi kötelezettségvállalások határideje: 2026. február 28.

3.2. Jogutódlással és feladatátadással összefüggő egyéb intézkedések: A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 25/A §. (7) bekezdés b) pontja alapján kerül sor az intézményben közalkalmazotti jogviszonyban foglalkoztatott 6 fő közalkalmazotti jogviszonyának megszűnésére. Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzata közfeladat-ellátási megállapodást köt a KONTAKT Humán Szolgáltató Nonprofit Kft-vel az intézményben közalkalmazotti jogviszonyban foglalkoztatottak továbbfoglalkoztatási kötelezettségével.

Kelt: Zalaegerszeg, 2025. december 11.

P.H.

Balaicz Zoltán
polgármester

JAVADALMAZÁSI SZABÁLYZAT

Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése, mint az önkormányzat kizárólagos tulajdonában álló KONTAKT Humán Szolgáltató Nonprofit Kft. (a továbbiakban: Kontakt Nonprofit Kft.). legfőbb szerve a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény 5. § (3) bekezdése alapján az alábbi szabályzatot alkotja:

I. A szabályzat célja és hatálya

1. A szabályzat célja, hogy meghatározza a Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzata (továbbiakban: alapító) kizárólagos tulajdonában álló **Kontakt Nonprofit Kft.** (továbbiakban: társaság), mint köztulajdonban álló gazdasági társaság ügyvezetőjére, felügyelőbizottsági tagjaira, valamint a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (továbbiakban: Mt.) 208. §-ának hatálya alá eső munkavállalókra vonatkozó javadalmazásról, valamint a jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének elveiről, annak rendszeréről szóló szabályozást.
2. A szabályzat személyi hatálya kiterjed
 - 2.1. az ügyvezetőre,
 - 2.2. a társaság felügyelőbizottságának tagjaira,
 - 2.3. az Mt. 208. §-ának hatálya alá eső munkavállalókra.
3. A szabályzat tárgyi hatálya kiterjed
 - 3.1. az ügyvezető, a felügyelőbizottság tagjai és az Mt. 208. §-ának hatálya alá eső munkavállalók javadalmazási elveinek szabályozására,
 - 3.2. az ügyvezető vezető tisztségviselői megbízatásának megszüntetése esetén járó juttatásokra,
 - 3.3. az ügyvezető jutalmazására,
 - 3.4. az ügyvezető költségtérítésének szabályozására,
 - 3.5. az ügyvezetői megbízatás megszűnését követő megállapodásra.

II. Az ügyvezetőre, a felügyelőbizottság tagjaira és az Mt. 208. §-ának hatálya alá eső munkavállalókra vonatkozó javadalmazási elvek és szabályok

1. Az ügyvezető javadalmazása

1.1. Az ügyvezető munkabére/megbízási díja

Az alapító közgyűlése külön határozatban állapítja meg a társaság ügyvezetőjének munkaviszony esetében havi személyi alaphérét, megbízási jogviszony esetében megbízási díját a társaság saját vagyonának, mérleg-főösszegének, összes bevételének és a foglalkoztatottak létszámának figyelembevételével.

1.2. Az ügyvezető jutalmazása

Az ügyvezető részére a társaság anyagi helyzete függvényében az alapító közgyűlése jutalmat állapíthat meg. A jutalom mértékéről a társaság felügyelőbizottságának javaslatára az alapító közgyűlése határozatban dönt.

Az ügyvezető részére a társaság anyagi helyzete függvényében az alapító közgyűlése prémiumfeladatok teljesítését írhatja elő. Követelményként csak olyan feltétel határozható meg, amelynek teljesítése a munkakör elvárható szakértelemmel és gondossággal való ellátásán túlmutató, objektíven meghatározható teljesítményt takar. A prémium mértékét a prémiumfeladatok meghatározása tartalmazza azzal, hogy a prémium mértéke az ügyvezető éves személyi alapbérének maximum 20 %-a lehet. A prémiumkövetelmények teljesítésének kiértékelését és a prémium kifizetésének mértékét a társaság felügyelőbizottságának javaslatára az alapító közgyűlése határozatban állapítja meg.

1.3. Az ügyvezető részére a vezető tisztségviselői megbízatás megszűnése, illetve megszüntetése esetén adható juttatások

1.3.1. Az ügyvezetőt a gazdasági társaság jogutód nélküli megszűnése esetén az Mt. rendelkezései szerinti mértékű juttatás illeti meg.

1.3.2. A határozott időre szóló vezető tisztségviselői megbízatás - a határozott idő letelte előtti, nem az ügyvezetőnek felróható magatartás miatt történő - megszűnése esetén az ügyvezetőt egyévi, ha a határozott időből hátralévő idő egy évnél rövidebb, a hátralévő időre jutó átlagkeresete vagy megbízási díja illeti meg.

1.3.3. Amennyiben a vezető tisztségviselői megbízatás lejártát követően az ügyvezető újraválasztására nem kerül sor, az ügyvezető részére csak az alapító érdekében, valamint a társaság valós és méltányos, a piaci helyzetet figyelembe vevő gazdasági érdekeire tekintettel fizethető egyszeri javadalmazás. Az erre vonatkozó megállapodást a megbízási szerződésben vagy a munkaszerződésben kell meghatározni. A megállapodás megkötéséhez a felügyelőbizottság előzetes véleménye, továbbá az alapítónak a felügyelőbizottság véleményének ismeretében hozott előzetes jóváhagyása szükséges. A megállapodásban a társaság jogos gazdasági érdekeit veszélyeztető magatartástól való tartózkodásra vonatkozó, az ügyvezetőt terhelő kötelezettség legfeljebb egy évre szólhat. A javadalmazás csak a munkaviszony, megbízási jogviszony megszűnésekor fizethető ki az ügyvezető részére. A kiköthető ellenértéknek arányban kell állnia a gazdasági érdek súlyával, továbbá az nem haladhatja meg az ügyvezető 6 havi átlagkeresetének vagy éves megbízási díja 100%-ának megfelelő összeget.

1.4. Költségtérítések és egyéb juttatások

1.4.1. Az ügyvezető részére az önkéntes nyugdíjbiztosító pénztárba a társaság egyéb munkavállalói esetén alkalmazott összeg fizethető be havonta.

1.4.2. Az ügyvezető javára a havi megbízási díj, munkabér maximum 8 %-ának megfelelő összegben köthető és fizethető élet és balesetbiztosítás havonta.

1.4.3. Külföldi kiküldetés esetén 45 euró/nap napidíj fizethető ki az ügyvezető részére.

1.4.4. Az ügyvezető részére a cégautó magáncélú használatát az alapító 1.200 km/hó (14.400 km/év) nagyságrendben engedélyezheti.

1.5. Egyéb rendelkezések

Az ügyvezető a nem vezető állású munkavállalók számára biztosított mértékben jogosult a fentiekén túlmenően a munkáltató által biztosított jóléti, szociális juttatásokra (így különösen üdülési kedvezmény, lakásépítési-, vásárlási támogatás, szakmai képzés, továbbképzés költségeinek támogatása)

Az ügyvezető javadalmazásának módját és mértékét tételesen minden esetben a munkaszerződés vagy megbízási szerződés tartalmazza.

A kollektív szerződés hatálya az ügyvezetőre nem terjed ki.

Az ügyvezető legfeljebb egy köztulajdonban álló gazdasági társaságnál betöltött vezető tisztségviselői megbízatás után részesülhet javadalmazásban.

2. A felügyelőbizottság tagjainak javadalmazása

A felügyelőbizottság tagjainak díjazását úgy kell megállapítani, hogy annak mértéke igazodjon a felelősség mértékéhez, ne okozzon túl nagy anyagi megterhelést a társaság számára, arányban álljon a felügyelőbizottság tagjainak munkavégzésével, a társaság mérleg-főösszegével, saját vagyonával, összes bevételével, a foglalkoztatottak létszámával. A felügyelőbizottság tagjainak díjazását továbbá úgy kell megállapítani, hogy az feleljen meg az adott tisztség társadalmi elismertségének és a gazdasági szférában elfoglalt helyének, szerepének.

A felügyelőbizottság tagjai csak egy köztulajdonban álló gazdasági társaságnál betöltött felügyelőbizottsági tagság után részesülhetnek javadalmazásban.

A felügyelőbizottság elnökének e jogviszonyára tekintettel megállapított havi díjazása nem haladhatja meg a mindenkori kötelező legkisebb munkabér ötszörösét, illetve a felügyelőbizottság többi tagja esetében a mindenkori kötelező legkisebb munkabér háromszorosát. E díjazáson kívül a felügyelőbizottság tagja - az igazolt, a megbízatásával összefüggésben felmerült költségeinek megtérítésén kívül - más javadalmazásra nem jogosult.

A társaság végelszámolása esetén a felügyelőbizottság tagjainak díjazása a felére csökken a testületi tagok feladatkörének és felelősségi körének csökkenése miatt, tekintettel arra, hogy ilyen esetekben a végelszámoló veszi át a testület feladatainak alapvető részét.

A felszámolás kezdő időpontjától a felügyelőbizottság tagjainak - jogosultságuknak a felszámolási eljárás megindítása miatti megszűnésére tekintettel - díjazás nem fizethető.

3. Az Mt. 208. §-ának hatálya alá eső munkavállalók javadalmazása (az ügyvezető kivételével)

3.1. A vezető állású munkavállalók munkabére

A vezető állású munkavállalók munkabérét az ügyvezető állapítja meg a társaság saját vagyonának, mérleg-főösszegének, összes bevételének és a foglalkoztatottak létszámának figyelembevételével. A díjazást úgy kell megállapítani, hogy annak összege igazodjon a felelősség mértékéhez, az feleljen meg az adott vezetői munkakör gazdasági szférában elfoglalt helyének, szerepének.

3.2. A vezető állású munkavállalók jutalmazása

A vezető állású munkavállalók részére az ügyvezető a társaság anyagi helyzete függvényében jutalmat állapíthat meg vagy prémiumfeladatok teljesítését írhatja elő. Teljesítménykövetelményként az üzleti terv fő számainak teljesítése mellett csak olyan feltétel határozható meg, amelynek teljesítése a munkakör elvárható szakértelemmel és gondossággal való ellátásán túlmutató, objektíven meghatározható teljesítményt takar. A prémium mértékét a prémiumfeladat meghatározása tartalmazza. A prémiumkövetelmény teljesítésének kiértékelését és a prémium kifizetésének mértékét az ügyvezető állapítja meg.

3.3. A vezető állású munkavállalók munkaszerződésének megszűnése, illetve megszüntetése esetén adható juttatások

A vezető állású munkavállalók munkaszerződésének – nem a munkavállaló felróható magatartása miatt történő – megszűnése esetén a vezető állású munkavállalót az Mt. rendelkezései szerinti, illetve a munkaszerződésben rögzített juttatás illeti meg.

3.4. Költségtérítések és egyéb juttatások

3.4.1. A vezető állású munkavállalók részére az önkéntes nyugdíjbiztosító pénztárba a társaság egyéb munkavállalói esetén alkalmazott összeg fizethető be havonta.

3.4.2. A vezető állású munkavállalók a nem vezető állású munkavállalók számára biztosított mértékben jogosultak a munkáltató által biztosított jóléti, szociális juttatásokra (így különösen üdülési kedvezmény, lakásépítési-, vásárlási támogatás, szakmai képzés, továbbképzés költségeinek támogatása)

3.4.3. A vezető állású munkavállalók juttatásainak körét és mértékét a hatályos jogszabályok és jelen szabályzat előírásainak keretei között a társaság belső szabályzata állapítja meg.

3.4.4. A vezető állású munkavállalók javadalmazásának módját és mértékét tételesen minden esetben a munkaszerződés tartalmazza.

III. Záró rendelkezések

Jelen szabályzat rendelkezéseitől érvényesen eltérni nem lehet.

Jelen szabályzatot az elfogadásától számított 30 napon belül a cégiratok közé letétbe kell helyezni.

Jelen szabályzatot Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése a .../2025. (XII.11.) határozatával 2026. január 1. napi hatállyal elfogadta. Jelen szabályzat hatálybalépésével egyidejűleg a 2024. november 14. napi hatállyal elfogadott szabályzat hatályát veszti.

Zalaegerszeg, 2025. december 11.

Balaicz Zoltán
polgármester

MUNKASZERZŐDÉS

amely létrejött egyrészről

a Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzata kizárólagos tulajdonában álló **Kontakt Humán Szolgáltató Nonprofit Kft.** (székhelye: 8900 Zalaegerszeg, Kossuth Lajos utca 47-51.; adószáma: 20271017-2-20; cégjegyzékszám: 20 09 069693 ; képviseli: Balaicz Zoltán polgármester a munkáltatói jogkört gyakorló Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése képviseletében), mint munkáltató,

másrészről

Farkas Tibor (szül. helye, ideje;; anyja neve;; adóazonosító jele;; TAJ száma;; lakcíme:), mint munkavállaló között a munkáltató ügyvezetésének ellátása tárgyában az alulírott helyen és napon, az alábbi tartalommal:

- 1.) Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése, mint a Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzata kizárólagos tulajdonában álló Kontakt Humán Szolgáltató Nonprofit Kft. (a továbbiakban: Kft.) alapítója a 2025. december 11-i ülésén hozott .../2025. (XII.11.) határozatával, **határozott időre, 2026. január 01. napjától 2026. december 31. napjáig a Kontakt Humán Szolgáltató Nonprofit Kft. ügyvezetőjévé megválasztotta Farkas Tibort**, aki a munkaszerződés aláírásával a vezető tisztségviselői megbízatást elfogadja. Farkas Tibor az ügyvezetői feladatokat munkaviszony keretében látja el.
- 2.) A munkavállaló a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (továbbiakban: Mt.) 91. címe szerint vezető állású munkavállalónak minősül. A munkavállaló felett a munkáltatói jogokat Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése gyakorolja.
- 3.) A munkavállaló további munkaviszonyt, illetve munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyt – az alapító erre irányuló megválasztásának, megbízásának kivételével – nem létesíthet, kivéve a tudományos, az oktatói és a szerzői jogvédelem alá eső tevékenységekre létesített jogviszonyt.
- 4.) A munkavégzés helye a Kft. székhelye és telephelye.
- 5.) A munkavállaló munkaideje napi 8 órának megfelelő teljes munkaidő, amelynek beosztását önállóan jogosult megállapítani. Rendkívüli munkaidőben történő munkavégzéséért (túlmunka, pihenő- és munkaszüneti napon végzett munka) ellenérték nem illeti meg.
- 6.) A munkavállaló munkakörébe tartozó feladatok különösen:
 - a társaság munkaszervezetének, napi munkájának irányítása, ellenőrzése a jogszabályok, az alapító okirat és az alapító döntéseinek megfelelően,
 - a társaság szakmai és gazdasági tevékenységének irányítása, a működéshez szükséges tárgyi és személyi feltételekről való gondoskodás,
 - a társaság vezetése körében jogosult és köteles minden olyan intézkedést megtenni, döntést meghozni, amelyet az alapító okirat nem utal az alapító kizárólagos hatáskörébe,
 - munkáltatói jogokat gyakorol a társaság alkalmazottai felett,
 - gondoskodik a társaság üzleti könyveinek szabályszerű vezetéséről,
 - az alapító által hozott határozatokról folyamatos nyilvántartást vezet,
 - elkészíti és az alapító elé terjeszti a társaság éves beszámolóját, mérlegét, vagyon és eredmény-kimutatását, közhasznúsági jelentését, valamint üzleti tervét,
 - önállóan képviseli a gazdasági társaságot,
 - az alapító kérésére felvilágosítást ad a társaság ügyeiről, betekintést nyújt az üzleti könyvekbe, iratokba,
 - ellátja a társaság ügyeinek intézését, annak képviseletét harmadik személlyel szemben, valamint bíróságok és más hatóságok előtt,

- teljesíti a cégbíróság felé a jogszabályokban előírt bejelentési és letétbe helyezési kötelezettségeket.
- 7.) A munkáltatói jogkör gyakorlója a munkavállaló **személyi alapbérét havi bruttó 1.300.000,- Ft** összegben állapítja meg.
 - 8.) A munkavállaló a vezető tisztséget betöltő személyektől általában elvárható gondossággal köteles eljárni. A munkavállaló a vezetői tevékenységének keretében okozott károkért az Mt. szabályai szerint felel.
 - 9.) A munkavállaló részére a társaság anyagi helyzete függvényében az alapító közgyűlése jutalmat állapíthat meg. A jutalom mértékéről a társaság felügyelőbizottságának javaslatára az alapító közgyűlése határozatban dönt. Az ügyvezető részére a társaság anyagi helyzete függvényében az alapító közgyűlése prémiumfeladatok teljesítését írhatja elő. Követelményként csak olyan feltétel határozható meg, amelynek teljesítése a munkakör elvárható szakértelemmel és gondossággal való ellátásán túlmutató, objektíven meghatározható teljesítményt takar. A prémium mértékét a prémiumfeladatok meghatározása tartalmazza azzal, hogy a prémium mértéke az ügyvezető éves személyi alapbérének maximum 20 %-a lehet. A prémiumkövetelmények teljesítésének kiértékelését és a prémium kifizetésének mértékét a társaság felügyelőbizottságának javaslatára az alapító közgyűlése határozatban állapítja meg. Ha az ügyvezető vezető tisztségviselői jogviszonya visszahívással neki felróható magatartás miatt felmondással, vagy neki egyébként felróható magatartás miatt közös megegyezéssel kerül megszüntetésre, számára jutalom és prémium nem fizethető.
 - 10.) A munkavállaló részére az Mt. szerinti alapszabadság és kortól függő pótszabadság, valamint évi 12 munkanap vezetői pótszabadság jár. A munkavállaló a szabadság igénybevételének idejét maga állapítja meg azzal, hogy a szabadságot előzetesen - annak megkezdése előtt legalább három munkanappal - a munkáltatói jogkör gyakorlója képviselőjének (polgármester) és a polgármesteri hivatal gazdasági tanácsadójának bejelenti.
 - 11.) A munkavállaló a mindenkor hatályos személyi jövedelemadóról szóló törvényben és a társaság cafetéria szabályzatában meghatározott - a társaság egyéb munkavállalói esetén alkalmazott összegű – cafetéria juttatásra jogosult.
 - 12.) A munkavállaló hivatalos kiküldetéséről maga dönt, azzal, hogy a várhatóan egybefüggően három napot meghaladó utazás megkezdése előtt legalább három nappal a munkáltatói jogkör gyakorlója képviselőjét (polgármester) tájékoztatja annak céljáról és várható időtartamáról.
 - 13.) A munkavállalót külföldi kiküldetése esetén 45 euró napidíj illeti meg, ami személyi jövedelemadó köteles.
 - 14.) A munkavállaló havi személyi alapbérének 4 %-os mértékéig jogosult élet- és balesetbiztosítást kötni a gazdasági társaság költségére.
 - 15.) A határozott időre szóló vezető tisztségviselői (ügyvezetői) megbízatás - a határozott idő letelte előtti, nem az ügyvezetőnek felróható magatartás miatt történő - megszűnése esetén az ügyvezetőt egyévi, ha a határozott időből hátralévő idő egy évnél rövidebb, a hátralévő időre jutó átlagkeresete illeti meg.
 - 16.) Az ügyvezető részére a munkáltatói jogkör gyakorlója a gazdasági társaság tulajdonát képező cégautó magáncélú használatát 1.200 km/hó (14.400 km/év) nagyságrendben engedélyezi.

A jelen szerződéssel nem érintett kérdésekben a Ptk., az Mt., a munkaviszonyra vonatkozó egyéb jogszabályok, továbbá a társaság alapító okiratának, valamint Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése .../2025. (XII.11.) határozatával elfogadott javadalmazási szabályzatának rendelkezései az irányadóak.

Zalaegerszeg, 2025. december

Balaicz Zoltán polgármester
a munkáltatói jogkör gyakorlója
képviselőként

Farkas Tibor
munkavállaló