



ZALAEGRSZEG MEGYEI JOGÚ VÁROS POLGÁRMESTERÉTŐL

☒ 8901 Zalaegerszeg, Kossuth L. u. 17-19. ☎ 92/502-100
E-mail: mayor@zalaegerszeg.hu

..... napirendi pont

ELŐTERJESZTÉS

Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése
2024. december 12-i ülésére

Tárgy: A Zalaegerszegi Élménypark Kft. ügyvezetői munkakörének betöltésére kiírt pályázat elbírálása

Előterjesztő: Balaicz Zoltán polgármester

Készítette: dr. Bartl Andrea személyügyi szakreferens

Egyeztetve: Jóna Péter gazdasági tanácsadó

Tárgyalta: Ügyrendi, Jogi és Vagyonnyilatkozatot Ellenőrző Bizottság
Gazdasági Bizottság
Műszaki Bizottság

A közgyűlésre meghívást kap: Tüske Adrián

Törvényességi és tartalmi-formai szempontból ellenőrizte: Önkormányzati Osztály

Tisztelt Közgyűlés!

Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének a Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 6/2007. (II. 9.) önkormányzati rendelete (a továbbiakban: Szmsz.) 54. § (5) bekezdés g) pontjában biztosított átruházott hatáskörében Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése Gazdasági Bizottsága 136/2024. (XI.06.) határozatával pályázatot írt ki az önkormányzat kizárólagos tulajdonában álló Zalaegerszegi Élménypark Kft. (a továbbiakban: ZÉP Kft.) ügyvezetői munkakörének betöltésére. Az ügyvezetői munkakör legkorábban 2025. január 1. napjától tölthető be, a megbízás 2029. december 31. napjáig tartó határozott időre szól.

A pályázat beadási határidejéig, azaz 2024. november 22. napjáig 1 fő, a ZÉP Kft. jelenlegi ügyvezetője, Tüske Adrián nyújtotta be pályázatát. A pályázat határidőben, az előírt formai és tartalmi követelményeknek megfelelően került benyújtásra, a pályázó megfelel a pályázati feltételeknek. A pályázó beadott pályázati anyaga az előterjesztés mellékleteként csatolásra került.

A Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (a továbbiakban: Ptk.) 3:112. § (1) bekezdése alapján a társaság ügyvezetését a vezető tisztségviselő – a társasággal kötött megállapodása szerint – megbízási jogviszonyban vagy munkaviszonyban láthatja el. A pályázati kiírás szerint a társaság ügyvezetését a vezető tisztségviselő munkaviszony keretében látja el. A Ptk. 3:114. § szerint a vezető tisztségviselői megbízás öt évre – ha a társaság ennél rövidebb időtartamra jött létre, erre az időtartamra – szól.

A Ptk. 3:21. § (3) bekezdése szerint a jogi személy létrejöttét követően a vezető tisztségviselőket a jogi személy tagjai, tagság nélküli jogi személyek esetén a jogi személy alapítói választják meg, nevezik ki vagy hívják vissza. A vezető tisztségviselői megbízás a tisztségnek a kijelölt, megválasztott vagy kinevezett személy által történő elfogadásával jön létre. A Ptk. 3:109. § (4) bekezdése szerint egyszemélyes társaságnál a legfőbb szerv hatáskörét az alapító vagy az egyedüli tag gyakorolja.

Az Szmsz. 6. § (2) bekezdése alapján a kizárólagos önkormányzati tulajdoni részesedéssel működő gazdasági társaság esetében a legfőbb szerv (taggyűlés) kizárólagos hatáskörét a közgyűlés gyakorolja, vagyis az ügyvezető megválasztásáról a közgyűlésnek szükséges döntést hoznia.

A közgyűlés jelen ülésének előző napirendi pontja keretében 2025. január 1. napjától módosításra került a társaság javadalmazási szabályzata. Tüske Adrián munkaszerződése már az új javadalmazási szabályzatnak megfelelően került előkészítésre.

A pályázó zárt ülés tartását nem kérte.

A pályázó a bérigényét havi bruttó 1.200.000.- Ft összegben jelölte meg, melyet elfogadásra javaslok.

Az **Ügyrendi, Jogi és Vagyonyilatkozatot Ellenőrző Bizottság** az előterjesztést megtárgyalta és 160/2024. (XII.02.) határozatával 11 igen, egyhangú szavazattal a közgyűlésnek elfogadásra javasolja.

A **Műszaki Bizottság** az előterjesztést 127/2024. (XII.03.) határozatával – egyhangúlag 13 igen szavazattal - támogatta.

A **Gazdasági Bizottság** az előterjesztést 155/2024. (XII.04.) határozatával 11 igen, egyhangú szavazattal támogatta.

Kérem a Tisztelt Közgyűlést a határozati javaslat elfogadására.

Határozati javaslat:

Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése 2025. január 1. napjától 2029. december 31. napjáig tartó határozott időre Tüske Adriánt választja meg a Zalaegerszegi Élménypark Kft. ügyvezetőjének.

Személyi alapbérét havi bruttó 1.200.000,- Ft összegben állapítja meg.

A közgyűlés felhatalmazza a polgármestert az előterjesztés mellékletét képező munkaszerződés aláírására.

Határidő: 2024. december 20.

Felelős: Balaicz Zoltán polgármester

Zalaegerszeg, 2024. december 5.

***Balaicz Zoltán sk.
polgármester***

döntést meghozni, amelyet az alapító okirat nem utal az alapító kizárólagos hatáskörébe,

- munkáltatói jogokat gyakorol a társaság alkalmazottai felett,
- gondoskodik a társaság üzleti könyveinek szabályszerű vezetéséről,
- az alapító által hozott határozatokról folyamatos nyilvántartást vezet,
- elkészíti és az alapító elé terjeszti a társaság éves beszámolóját, mérlegét, vagyon és eredmény-kimutatását, valamint üzleti tervét,
- önállóan képviseli a gazdasági társaságot,
- az alapító kérésére felvilágosítást ad a társaság ügyeiről, betekintést nyújt az üzleti könyvekbe, iratokba,
- ellátja a társaság ügyeinek intézését, annak képviseletét harmadik személlyel szemben, valamint bíróságok és más hatóságok előtt,
- teljesíti a cégbíróság felé a jogszabályokban előírt bejelentési és letétbe helyezési kötelezettségeket.

- 7.) A munkáltatói jogkör gyakorlója a munkavállaló **személyi alapbérét havi bruttó 1.200.000,- Ft** összegben állapítja meg.
- 8.) A munkavállaló a vezető tisztséget betöltő személyektől általában elvárható gondossággal köteles eljárni. A munkavállaló a vezetői tevékenységének keretében okozott károkért az Mt. szabályai szerint felel.
- 9.) A munkavállaló részére a társaság anyagi helyzete függvényében az alapító közgyűlése jutalmat állapíthat meg. A jutalom mértékéről a társaság felügyelőbizottságának javaslatára az alapító közgyűlése határozatban dönt. Az ügyvezető részére a társaság anyagi helyzete függvényében az alapító közgyűlése prémiumfeladatok teljesítését írhatja elő. Követelményként csak olyan feltétel határozható meg, amelynek teljesítése a munkakör elvárható szakértelemmel és gondossággal való ellátásán túlmutató, objektíven meghatározható teljesítményt takar. A prémium mértékét a prémiumfeladatok meghatározása tartalmazza azzal, hogy a prémium mértéke az ügyvezető éves személyi alapbérének maximum 20 %-a lehet. A prémiumkövetelmények teljesítésének kiértékelését és a prémium kifizetésének mértékét a társaság felügyelőbizottságának javaslatára az alapító közgyűlése határozatban állapítja meg. Ha az ügyvezető vezető tisztségviselői jogviszonya visszahívással neki felróható magatartás miatt felmondással, vagy neki egyébként felróható magatartás miatt közös megegyezéssel kerül megszüntetésre, számára jutalom és prémium nem fizethető.
- 10.) A munkavállaló részére az Mt. szerinti alapszabadság és kortól függő pótszabadság, valamint évi 12 munkanap vezetői pótszabadság jár. A munkavállaló a szabadság igénybevételének idejét maga állapítja meg azzal, hogy a szabadságot előzetesen – annak megkezdése előtt legalább három munkanappal – a munkáltatói jogkör gyakorlója képviselőjének (polgármester) és a polgármesteri hivatal gazdasági tanácsadójának bejelenti.
- 11.) A munkavállaló a mindenkor hatályos személyi jövedelemadóról szóló törvényben és a társaság cafetéria szabályzatában meghatározott - a társaság egyéb munkavállalói esetén alkalmazott összegű – cafetéria juttatásra jogosult.

- 12.) A munkavállaló hivatalos kiküldetéséről maga dönt, azzal, hogy a várhatóan egybefüggően három napot meghaladó utazás megkezdése előtt legalább három nappal a munkáltatói jogkör gyakorlója képviselőjét (polgármester) tájékoztatja annak céljáról és várható időtartamáról.
- 13.) A munkavállalót külföldi kiküldetése esetén 45 euró napidíj illeti meg, ami személyi jövedelemadó köteles.
- 14.) A munkavállaló havi személyi alapbérének 4 %-os mértékéig jogosult élet- és balesetbiztosítást kötni a gazdasági társaság költségére.
- 15.) A határozott időre szóló vezető tisztségviselői (ügyvezetői) megbíztatás - a határozott idő letelte előtti, nem az ügyvezetőnek felróható magatartás miatt történő - megszűnése esetén az ügyvezetőt egyévi, ha a határozott időből hátralévő idő egy évnél rövidebb, a hátralévő időre jutó átlagkeresete illeti meg.
- 16.) Az ügyvezető részére a munkáltatói jogkör gyakorlója a gazdasági társaság tulajdonát képező cégautó magáncélú használatát 1.200 km/hó (14.400 km/év) nagyságrendben engedélyezi.

A jelen szerződéssel nem érintett kérdésekben a Ptk., az Mt., a munkaviszonyra vonatkozó egyéb jogszabályok, továbbá a társaság alapító okiratának, valamint Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése .../2024. (XII.12.) határozatával elfogadott javadalmazási szabályzatának rendelkezései az irányadóak.

Zalaegerszeg, 2024. december

Balaicz Zoltán polgármester
a munkáltatói jogkör gyakorlója
képviselőként

Tüske Adrián
munkavállaló

Tisztelt Polgármester Úr!

Ezúton nyújtom be pályázatom a Zalaegerszegi Élmenypark ügyvezetői munkakörének ellátására. Zalaegerszegen, a Kölcsey Ferenc Gimnáziumban érettségiztem, majd tanulmányaimat az ELTE művelődésszervező szakán végeztem. Dolgos, kereskedői családból származom, s talán nem véletlen, hogy az életem során az értékesítő pálya több területén is megfordultam.

A diplomám megszerzését követően a budapesti Café Contact Kft. reklámszövegírója voltam. A munkám során többek között a Vodafone, OTP és az Unilever cégcsoportok különböző BTL-kampányait koordináltam az ötlettől kezdve a megvalósulásig. Ezt követően kerültem a Mistral Programiroda Kft.-hez, ahol fellépéseket, koncerteket szerveztem magyar előadóművészeknek.

2012-ben lettem a Mároktöldei Kalandpark vezetője. Feladatomból volt a létesítmény betüzelése, az idegenforgalmi térképre történő felhelyezése, mindemellett a park animátoraként is dolgoztam. Életem egyik meghatározó eseménye volt az itt eltöltött három év, hiszen kevés tapasztalattal ugyan, de nagy lelkesedéssel láttam neki a park működtetésének és az itt végzett munkám hatására is lettem a Lenti és Térsége Turisztikai Egyesület elnöke. Utóbbi pozíciómban talán legnagyobb sikere, hogy Magyarországon második alkalommal Lentiben állították ki a Hymnus eredeti kéziratát.

A kalandparkok iránti elköteleződésem Mároktöldeiről ered, hiszen a munkám során a nálunk megforduló vendégek számos felemelő és meghatározó pillanattal ajándékoztak meg. Büszkeséggel töltött el, ha valaki nálunk küzdötte le a félelmeit. Élveztem, hogy hacsak egy hangyányit is, de az életük részévé váltam.

A kalandpark vezetését a Csesztregi Szabadidőpark újbóli felfuttatására cseréltem. Egy helyi vállalkozó keresett meg azzal az ötlettel, hogy az akkor nem éppen fénykorát élő létesítményt próbáljuk meg újra élettel megtölteni.

2017-ben költöztem vissza Budapestre, a Titanic Kiállítás kiállítás-vezetői állása csábított vissza a fővárosba. A napi irányítási feladatok mellett az ajándék üzlet vezetése is a feladatomból volt.

2019-ben a Fradi Shop üzletvezetője lettem. Akkoriban vált teljesen világossá, hogy kötődök irodai munkáimhoz, és tudom, hogy nem a legjobbkor, de a Covid-járvány első hullámát követően találtam vissza a vendéglátásba. Majd tapasztalataim bővítése érdekében 2022 májusban a budapesti Il Treno étterem üzletvezetője lettem.

Összességében több mint 10 éves vezetői tapasztalattal rendelkezem, melyek során értékes tapasztalatokat szereztem a piaci alapon működő cégeknek. Az Élmenypark vezetéséhez szükséges szaktudás elsajátításához, mint ahogy fentebb is említettem, mérföldkő volt a Mároktöldei Kalandpark vezetése az Őrségben, ahol 3 évig kalandparkvezetőként tevékenykedtem.

2023. március óta látom el az ügyvezetői feladatokat a Zalaegerszegi Élmenypark Kft.-ben. Az Alsóerdei Sport- és Élmenypark ügyvezetői megbízásában az egyik kihívás az volt, hogy a parkban található attrakciók közül már egységeket irányítottam önállóan, de egyben még sosem. Úgy éreztem, hogy a komplex tapasztalataimmal az Élmenypark hasznára válnék és a munkámmal egy élettel teli létesítménnyé válnék.

Nem volt könnyű dolgom, hiszen a szezon kezdete előtt érkeztem, és ugrottam fejest a munkába. Nehézségben nem volt hiány, hiszen a napi működtetés mellett ismertem meg az attrakciókat és a személyzetet.

Az elődleges tapasztalatom az volt, hogy a működéshez szükséges bevételek előteremtéséhez a város határain túl kellett menni, új területeket, turisztikai régiókat megismerni és ezekkel a szolgáltatókkal partnerségeket kell kialakítani. Több alkalommal is felkerestem a térség legnagyobb szállásadóit, így ezeknek a látogatásoknak köszönhetően, Zalakarostól Óriszentpéterig a legtöbb szállásadó ismeri szolgáltatásainkat, attrakcióinkat, ami a látogatottsági adatainkon is észrevehetővé vált.

Erősségem a takarékos és költséghatékony szemlélet, amit itt is kamatoztattam: fontosnak tartottam, hogy priorizáljunk és csak a legszükségesebb dolgokra költünk, illetve a park munkaerő létszámát

is sikerült a látogatói forgalomhoz optimalizálni. A vendég visszajelzések alapján megállapítottam, hogy 2024-ben egy kiváló animatori csapatot sikerült kiképeznünk. Dolgozói létszámot tekintve főállású munkavállalók mellé a forgalom emelkedésével arányosan foglalkoztatunk diákokat és alkalmi munkavállalókat.

Megbizonyosodtam róla, hogy szezonális létesítmény vagyunk, és a téli időszakban nagyon kevés bevétellel kell kalkulálnunk. A működésünkhöz szükséges bevétel nagy részét május és szeptember között kell előteremtünk. Ezért nagy hangsúlyt fektetünk arra, hogy zártkörű céges csapatépítő rendezvények helyszíne is legyünk. Az ilyen rendezvények magasabb bevételt eredményeznek és ezeknek köszönhetően az ország több pontjára is eljut a hírtünk. Az elmúlt másfél évben többek között nálunk tartotta csapatépítő rendezvényét az E.ON Hungária Zrt., a ZÁÉV Építőipari Zrt. és a Gartner Intertrans Hungária Kft.. 2025-ben szeretnénk tovább bővíteni a listánkat és még több ilyen eseménynek otthont adni.

Termeink kihasználtsága is emelkedett 2024-ben, egyre több születésnap, társasági összejövetel, konferencia, céges találkozó helyszíne vagyunk. Arainkat próbáltuk úgy meghatározni, hogy mindenki számára megfizethető legyen.

2024-ben egy rendhagyó kísérletet is tettünk, Hol élnek a madarak címmel? - kiállítást szerveztünk az egyik termünkben. A levont tapasztalatok alapján ezt a lehetőséget tovább folytatnánk, 2025-re Gomba Kiállítást tervezünk. A leendő kiállításaink tematikáját tekintve fontosnak tartjuk, hogy az Élmenypark arculatába illő, természet és sport tematikájú tárlatokat hozzunk Zalaegerszegre.

A park rendelkezik egy általunk működtetett büfével is. Fontosnak tartom a megújulást, ezért 2025-re választékbővítésként már pizza, és shake is bekerült a kínálatunkba. 2025-re is szeretnénk valami újdonsággal készülni.

Voltak elképzeléseim a négy évszakos működést illetően, bár ezek nagy befektetést igényelnének és a megtérülésük is hosszútávon lenne lehetséges. Egy meleg konyhás étteremmel növelhetnénk a látogatottságunkat, viszont az épületek adottságai ezt egyelőre nem teszik lehetővé, pedig akár nyáron a táboraink étkeztetését is megoldhatnánk ezzel a fejlesztéssel.

2024-től a Búslakpusztai Lőtér is, mint egy önálló létesítmény került a Zalaegerszegi Élmenypark Kft. gondozásába. Korábban nem rendelkeztem hasonló tapasztalattal, a lőtér üzemeltetésében a Göcsej SE-vel együttműködve élménylövészet csomagokat alakítottunk ki. Ezek további népszerűsítésében és a kihasználtság tekintetében tervezek előrelépést.

Jelenleg az attrakció fejlesztést látom egyedül, mint kiemelkedő fejlődési lehetőség. 2025-ben szeretnék egy hófánk pályát nyitni, ami véleményem szerint népszerűségében vetekedne a KRESZ-parkunk számaival, mely a bevételeinken is meglátszana. A tervek szerint az 50 méteres pályán, a vendégélmény fokozásaként beépített kanyarokkal is színesítenénk. Az enyhe telek miatt a szánkózás élményét szeretnénk visszaadni a vendégeinknek. A 4 évszakos pálya a téli hónapokban is működne, így a hűvös időszakban is emelkedhetnének a bevételeink.

Remélem sikerrel járok a pályázatás során és folytathatom a munkámat, hogy az Alsóerdei Sport- és Élmenyparkot még ismertebbé és sikeresebbé tegyem.

Zalaegerszeg, 2024. november 21.



Tisztelettel,
Túske Adrián

NYILATKOZAT

Alulírott Tüske Adrián (szül.hely/ideje, lakc

1. Hozzájárulok a pályázati anyagban foglalt személyes adatoknak a pályázati eljárással összefüggésben való kezeléséhez;
2. Hozzájárulok, hogy a pályázat elbírálásában részt vevők a pályázat tartalmát megismerhetik;
3. Hozzájárulok nyílt ülés tartásához;
4. Megfelelek a vezető tisztségviselővel szemben a jogszabály által meghatározott követelményeknek, továbbá nem állnak fenn velem szemben a vezető tisztségviselővel szemben a jogszabályokban meghatározott kizáró, valamint összeférhetlenségi okok, mint például az Mt. 211. §-a, valamint a Ptk. 3:115. §-a értelmében személyével kapcsolatban összeférhetlenség nem áll fenn, valamint megfelelek a Ptk. 3:22. § szerinti követelményeknek;
5. Nem állok vezető tisztségviselői tevékenységtől eltiltást kimondó határozat hatálya alatt;
6. Az egyes vagyonnyilatkozat tételi kötelezettségekről szóló 2007. évi CLII. törvény alapján fennálló vagyonnyilatkozat tételi kötelezettséget vállalom, annak eleget teszek, valamint nem áll fenn esetemben az e törvény 9. § (1) bekezdése szerinti tilalom.
7. Bérigényem havi bruttó 1 200 000 Ft.



Zalaegerszeg, 2024. november 21.

📍 R.Ú.



✉ adrian.tuske@gmail.com

📄 A,B

Tuske Adrián

Tapasztalat

2023. március -

Ügyvezető

ZALAEGRSZEGI ÉLMÉNYPARK KFT.

2022. április - 2023. február

Étteremvezető

IL TRENO ÉTTEREM, BUDAPEST, VÁCI ÚT

2020. június - 2022. április

Étteremvezető

SALAD BOX, BUDAPEST

2019. április - 2020. június

Üzletvezető

FRADI SHOP

2017. szeptember - 2018. március

Kiállítás vezető

JVS GROUP MAGYARORSZÁG KFT.

A Titanic- és a Body Kiállítás vezetőjeként a kiállítás zavartalan működtetése és az ajándéküzlet vezetése volt a feladatom.

2015. január - 2017. augusztus

Üzletvezető

CSESZTREG SZABADIDŐPARK

Edzőtáborok szervezése, ajánlatok készítése, marketing tevékenység, rendezvények szervezése.

2014. szeptember - 2016. november

Elnök

LENTI ÉS TÉRSÉGE TURISZTIKAI EGYESÜLET

 PROFESSION

2012. március - 2014. december

Kalandpark vezető

MÁROKFÖLD KALANDPARK

2008. június - 2009. július

Rendezvényszervező

MISTRAL PROGRAMIRODA KFT.

Előadók, zenekarok közvetítése rendezvényekre, kapcsolattartás ügyfelekkel, előadóművészekkel, marketing feladatok - hírlevél-, weboldal-szerkesztés.

2006. szeptember - 2008. február

Szövegíró

CAFÉ CONTACT KFT.

Reklámkampányok tervezése, kivitelezése projektmenedzsmnt. Ügyfelek: Vodafone, Unilever, OTP, Metro Hírújság

Tanulmányok

2003. szeptember - 2006. június

Eötvös Loránd Tudományegyetem, Budapest

Művelődésszervező

1993. szeptember - 1999. június

Kölcsey Ferenc Gimnázium

Érettségi

Nyelvismeret

Angol - Középfok/kommunikációképes szint

Német - Középfok/kommunikációképes szint

Eredmények

2016-ban a közreműködésemmel lett a Himnusz kézírata kiállítva Lentiben

Szakmai
erősségek

MSOFFICE

pozitív szemlélet

kreatív

kitűnő kommunikációs képesség

rugalmas

maximalista

humánus

PROFESSION

OM Intézményi F180798
azonosító:

Sorszám: PTJ 007317

5/16/2006 szám

FŐISKOLAI OKLEVÉL

Ezt az oklevelet Csúské Adrián

számára állítottuk ki,

aki 2006 évben 1 hó 7 napján

Városban (községben)

Szala megyében Magyar országban

született, és 2003/2004. tanévtől 2005/2006. tanévig

2 OK

Pedagógiai és Pszichológiai
Árann

felsőfokú tanulmányi kötelezettségeinek eleget tett.

A Záróvizsga-Bizottságnak 2006. év június hó 7-i

határozata alapján nevezett

nyelvelődésszervező

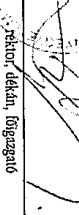
nyelvvizsgát

Oklevélnek minősítése: jó

Kelt Budapest, 2006. év június hó 15-n.

Hilts Ágnes

R.H.



TU-ALM-F-2009

a Záróvizsga-Bizottság elnöke
rektor, dékán, főigazgató

A. T/1150/F. r.sz. - 2008
Pécsi Nemzeti Rt. - (Ft.: 5.9340)
Létesítési engedély: B. L. 5006. II. 22.

Sorozatból PTJ

Sorszám: 057914

Toroklóp száma: 05-1092/123/2005

BIZONYÍTVÁNY

TUSKE KÖZSÉG

aki

19. év - hó napján született,

(anyja neve: JÓDI SÁLVIA)

székfoglaló tanulmányait a SGT VEDŐELŐIRAT,

MEGSEBÉSEMI ÉS DEGENTERGEM,

SÁRKÉPÉSI ISKOLA VETŐPÉRI

végzte.

AN SGT VEDŐELŐIRAT, KÖZSEBÉSI

ÉS DEGENTERGEM, SÁRKÉPÉSI

ISKOLA VETŐPÉRI

nyelvi munkács székfoglaló végzettségéről székfoglaló vizsgát tett.

székfoglaló címeivel

székfoglaló székfoglaló

című címmel

Ez a bizonyítvány az 1993. évi LXXVI. törvény 12. §-a értelmében az Országos Képzési Jegyzékben megjelölt

52.8402.02

azonosító számú

1. szintű I.

megnevezési szakfoglaltást igazol.

VETŐPÉRI 2005. év június hó 06. n.

Borovicsi Károly
A székfoglaló igazolásának
elöljárója

A vizsgavezető végzettség
igazolásával

P.H.

A. Tör. 570. § 82. § (3) b)
Párti Székfoglaló - 0122. 5398/5
Hely: 0122. 5398/5 A. 2001. X. 11.

Sorozatszám: PT II Nyilvántartási szám: 01-0156-02

Sorszám: 163266

Tanfolyam száma: Kérl/192003

BIZONYÍTVÁNY

TÜSKE ADRIÁN

aki _____

19. ____ évi ____ h. ____ 2. nappal született.

(anyja neve: _____)

születési helye: _____

M/1 _____

nyilvánított szaktanulmányok vizsgálatára

szaktanulmányokat _____

szaktanulmányokat _____

eredményteljesen _____

Ez a bizonyítvány az 1993. évi LXXII. törvény 12. §-a értelmében az *Országos Központi Jegyzékben* nyilvántartott.

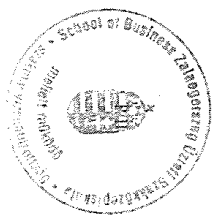
51 7262 06 azonosítószám

KERESKEDŐ-POLITIKAI

megnevezésű szakirányú igazolást.

Zalaegerszeg, 2003. évi ____ hó ____ n.

Handwritten signature
A Kereskedelmi és Politiikai Szakirányú Vizsga Bizottság elnöke



A. TIT. 570. E. SZ. Tervező - Nemzeti - 61-20
Függetlenség Rt. - Hely: 5380-1
Hely: 61-000001/A. 2001. IX. 11.