



ZALAEGRSZEG MEGYEI JOGÚ VÁROS POLGÁRMESTERÉTŐL

☒ 8901 Zalaegerszeg, Kossuth L. u. 17-19. ☎ 92/502-108, fax: 92/311-474
E-mail: gyutaicsaba@ph.zalaegerszeg.hu

... napirendi pont anyaga

ELŐTERJESZTÉS

Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Közgyűlése
2014. március 5-i ülésére

- Tárgy:** Tájékoztató a Kontakt Nonprofit Kft. 2013. évi munkaerő-kölcsönzési tevékenységéről
- Előterjesztő:** Gyutai Csaba polgármester
- Készítette:** Kontakt Nonprofit Kft.
Aladi Gusztáv ügyvezető
- Tárgyalta:** Gazdasági Bizottság
Szociális, Egészségügyi és Esélyegyenlőségi Bizottság
- Egyeztetve:**
- Közgyűlésre meghívást kap:** Aladi Gusztáv ügyvezető

- Költségvetési, pénzügyi-gazdálkodási szempontból ellenőrizte:** Közgazdasági Osztály
Hozbor Ferenc sk.
- Törvényességi, tartalmi és formai szempontból ellenőrizte:** Önkormányzati Osztály
dr. Sipos Erzsébet sk.



Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Közgyűlése a 175/2005. számú határozatában hozott döntése alapján az önkormányzat **foglalkoztatás-politikai szerepének bővítésére** és a helyi vállalkozások munkahelyteremtése, illetve a beruházások élénkítése érdekében **2006. óta támogatja kedvezményes munkaerő-kölcsönzéssel a zalaegerszegi székhellyel vagy telephellyel rendelkező mikro - kis- és középvállalkozásokat.**

2013 évben az előző évihez képest a kölcsönzési tevékenység során **lassú emelkedést tapasztaltunk.** Míg 2012-ben 5 cég kereste fel először munkaerő igényével a Kontakt Kft-t, ez a szám 2013-ban 8-ra növekedett.

2006. óta **82 vállalkozás számára biztosítottuk a kedvezményes munkaerő – kölcsönzés lehetőségét.** Ebből **2013-ben 7 cég kereste fel első alkalommal munkaerő-igényével a Kontakt Nonprofit Kft-t, a korábbi sikeres együttműködés miatt 15 korábbi partnercég kérte ismételten a foglalkoztatás támogatását.**

2013. december 31-ig az éves keretből 42 munkavállalót 43 alkalommal kölcsönöztünk a Kontakt Nonprofit Kft-vel együttműködő 22 vállalkozáshoz. A cégek az esetek 85 %-ában kérték a 4 hónapos szerződés még 4 hónappal való meghosszabítását. **A foglalkoztattak átlagos havi munkajogi létszáma 17 fő volt, és 1 cég többségében 2 főt kölcsönzött** (lásd 1. sz. táblázat).

A 2012-es évhez képest **emelkedést mutat** a kölcsönzött munkavállalók száma 7 fővel több munkavállaló került kölcsönzésre, mint előző évben.

Ez a növekvő tendencia figyelhető meg a 2014 –es év elején is, február 10-ig az áthúzódó 16 fő mellett újabb 7 munkavállalóval kötöttünk munkaszerződést és március közepéig előreláthatóan még további 7 főre jelezték igényüket a vállalkozások.

Áthúzódó kölcsönzés 2013-ról 2014-re	16 fő
Megkötött szerződések 2014-re	7 fő
Folyamatba lévő szerződéskötések 2014.02-ig	7 fő
Összesen:	30 fő

A vállalkozások 2013–ban főleg szakmunkára kerestek munkaerőt, aminek következménye az átlagbér emelkedése, **az átlagbér 8 órás munkavégzésre vetítve 113.017 Ft – ra emelkedett** a 2012. évi 106.750 Ft-ról.

2013 évben a minimálbér 98.000 Ft, garantált bérminimum pedig 114. 000 Ft volt.

	2009.	2010.	2011.	2012.	2013.
FOGLALKOZTATOTT MUNKAVÁLLALÓK LÉTSZÁMA /MUNKAJOGI LÉTSZÁM/	57 FŐ	76 FŐ	60 FŐ	35 FŐ	42 FŐ
A MUNKAERŐ- KÖLCSÖNZÉSI ESETEK SZÁMA	62 ALKALOM	80 ALKALOM	63 ALKALOM	35 ALKALOM	43 ALKALOM
KÖLCSÖNVEVŐ CÉGEK SZÁMA/TÁRGYÉV	26 CÉG	37 CÉG	27 CÉG	17 CÉG	22 CÉG
A FOGLALKOZTATOTTAK ÁTLAGOS HAVI MUNKAJOGI LÉTSZÁMA	23 FŐ	37 FŐ	30 FŐ	15 FŐ	17 FŐ
ÁTLAGBÉR (FORINT)	92.225,-	93.774,-	99.218,-	106.750,-	113.017,-
LEGALACSONYABB MUNKABÉR (FORINT)	73.000,-	74.000,-	78.000,-	93.000,-	98.000,-
LEGMAGASABB MUNKABÉR (FORINT)	160.000,-	199.000,-	274.300,-	168.545,-	140.000,- / mechanikai gépkarbantartó/

1. sz. táblázat. Munkaerő - kölcsönzés a Kontakt Nonprofit Kft-nél 2009 – 2013-ig

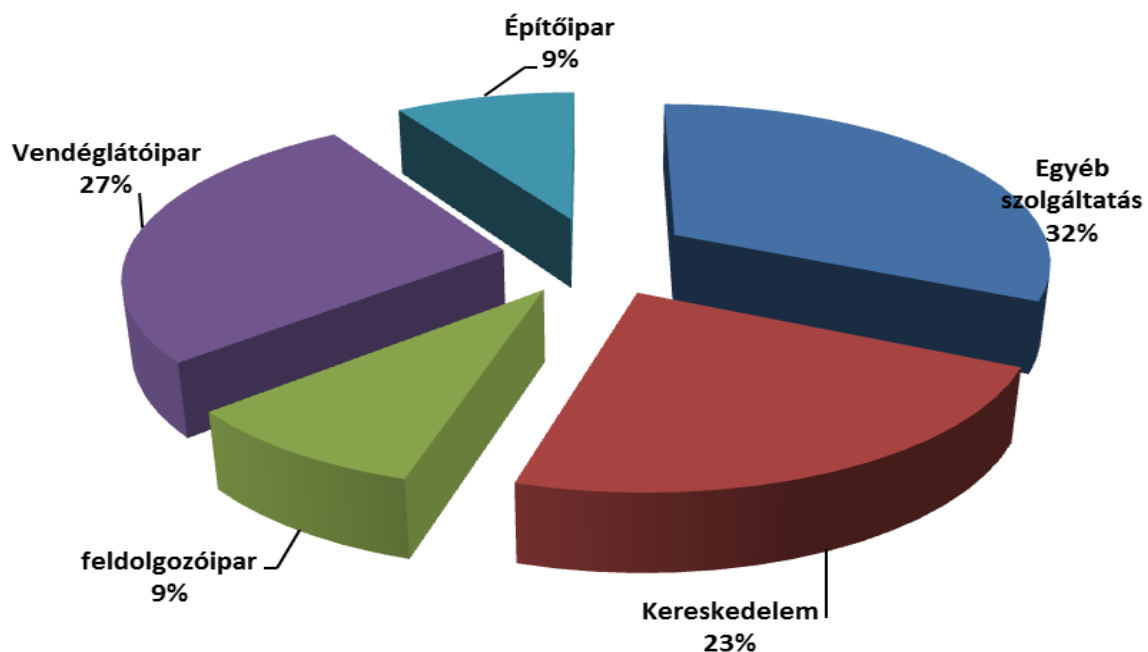
A KÖLCSÖNVEVŐ CÉGEK BEMUTATÁSA

A 22 vállalkozás jellegét tekintve elmondható, hogy az egyéb szolgáltatással foglalkozó vállalkozások (**fuvarozás** és szállítmányozás, **média**, **nyomdai szolgáltatás**, valamint **háztartási gépek** javítása) jelentik a munkaerő-kölcsönzés fő célcsoportját. 2013 évben a **vendéglátóipar** területén az előző évhez képest további emelkedést tapasztaltunk, a foglalkoztatottak száma 24% -ról 27 % -ra nőtt. A többi területen a kölcsönzött dolgozók aránya közel azonos az előző évvel. (1. sz. ábra).

Azt is tapasztaltuk, hogy **az egyes vállalkozások az általuk korábban egyszerűsített foglalkoztatással alkalmazott dolgozók kölcsönzését igénylik**, ami kedvezően hat a foglalkoztatási helyzetre javulására.

Célunk, hogy minél több álláskeresőt juttassunk vissza az elsődleges munkaerő piacra, akiket aztán vagy az adott cég, vagy más vállalkozás továbbra is munkaszerződéssel foglalkoztat. **2013-ban** a kölcsönző cégek a kölcsönzött munkavállalók közül a támogatás lejártá után **14 főt vettek át saját állományba, 2 fő más munkáltatóval létesített munkaviszonyt.** Összességében tehát a **42 kölcsönzött dolgozóból 16 fő / 38 % átkerült az elsődleges munkaerőpiacra.** Várhatóan a 2014 évre áthúzódó szerződések nagy részében is a továbbfoglalkoztatás lesz a jellemző.

A cégekkel való együttműködés alapvetően sikeresnek mondható, a keretszerződés megszüntetésére fizetési kötelezettség mulasztása miatt nem került sor az év folyamán.



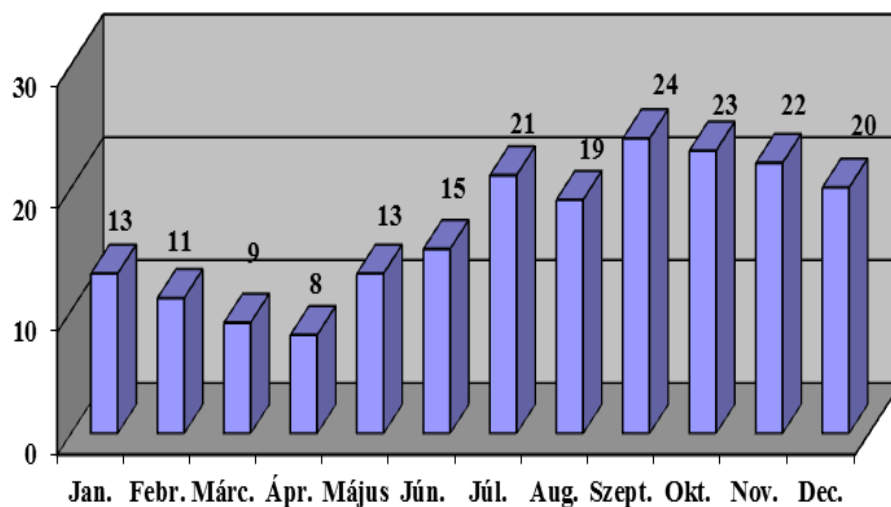
1. sz. ábra. A kölcsönvevő cégek aránya gazdasági ágazat szerint 2013-ban.

ÖSSZESÍTETT ADATOK A KÖLCSÖNZÖTT MUNKAVÁLLALÓKRÓL

A 2013. évben **42 fő munkavállalót 43 alkalommal kölcsönöztünk** a velünk együttműködő 22 céghez. Ebből **16 fő munkaszerződése húzódik át a 2014. évre, 4 fő munkaszerződése pedig 2013. december 31-én járt le.** A kölcsönvett munkavállalók munkaviszonyban töltött átlagos időtartam **4,4 hónap.** A foglalkoztatottak átlagos havi létszáma 17 fő.

A munkavállalók közül **6 fő részmunkaidős munkavégzés keretében dolgozott.** Ez a foglalkoztatási forma **lehetőséget biztosít** a vállalkozásoknak arra, hogy a **nem teljes munkaidőt igénylő feladat ellátásához is munkaszerződéssel foglalkoztassanak dolgozót.**

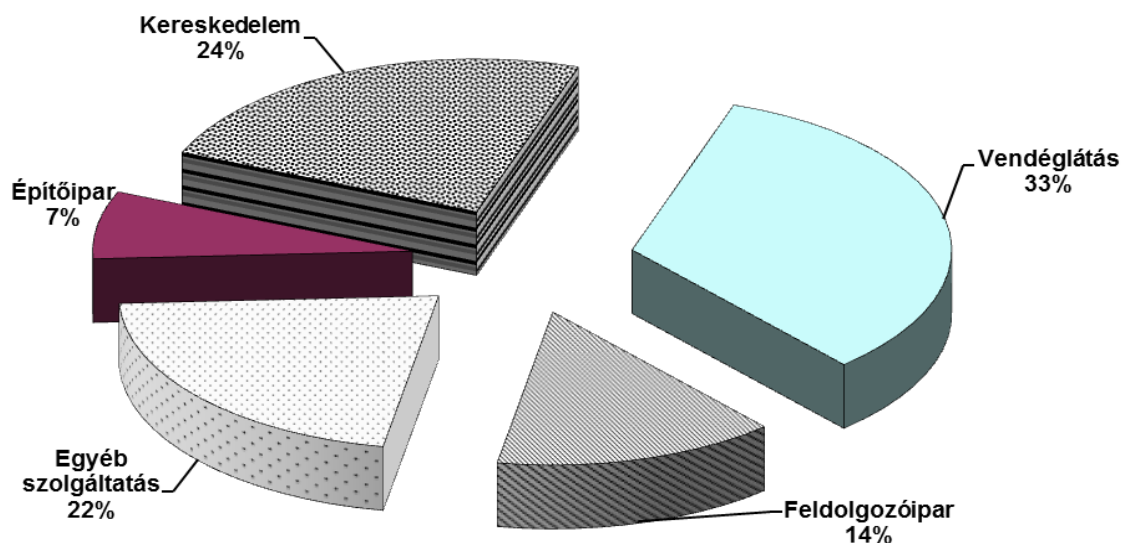
Lehetőséget biztosít azok számára is az **elhelyezkedésre**, akik egyéb okból 8 órában nem tudnának munkát vállalni.



2. sz. ábra. A foglalkoztatottak létszáma 2013.-ban. /fő

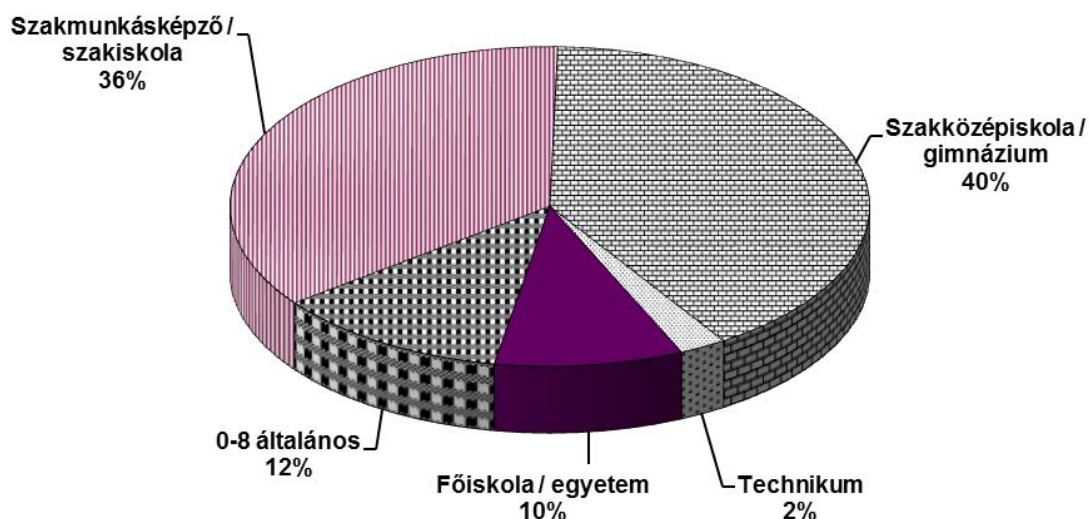
A kölcsönzési esetek túlnyomó többsége (33 %-a) **vendéglátással foglalkozó vállalkozásokhoz** történt. Ide főként **szakács és felszolgáló** munkakörökbe kölcsönöztünk munkavállalót. Közel azonos arányban kerestek munkavállalót a **szolgáltatást végző** cégek (média, lapkiadás, háztartási gépek javítása, nyomdai szolgáltatások), valamint a **kereskedelemmel** foglalkozó vállalkozások. (értékesítő, ügyintéző, asszisztens munkakörökben) (3. számú ábra.)

A 2013. év legjellemzőbb munkakörei: felszolgáló, szakács, hulladékválogató, ügyintéző, értékesítő.



3.sz. ábra A munkavállalói létszám megoszlása a kölcsönvevő cégek ágazati besorolása szerint.
/ % a kölcsönzési eseteket figyelembe véve/

Általánosságban elmondható, hogy a vállalkozások jellemzően az **érettségivel** (40%), vagy **szakmával** (36%) rendelkező munkaerőt foglalkoztatták, a felsőfokú végzettséggel rendelkező munkavállalók alkalmazása viszont az előző évihez képest a felére csökkent. A képzetlen személyek iránt kisebb a kereslet. (4. sz.ábra).



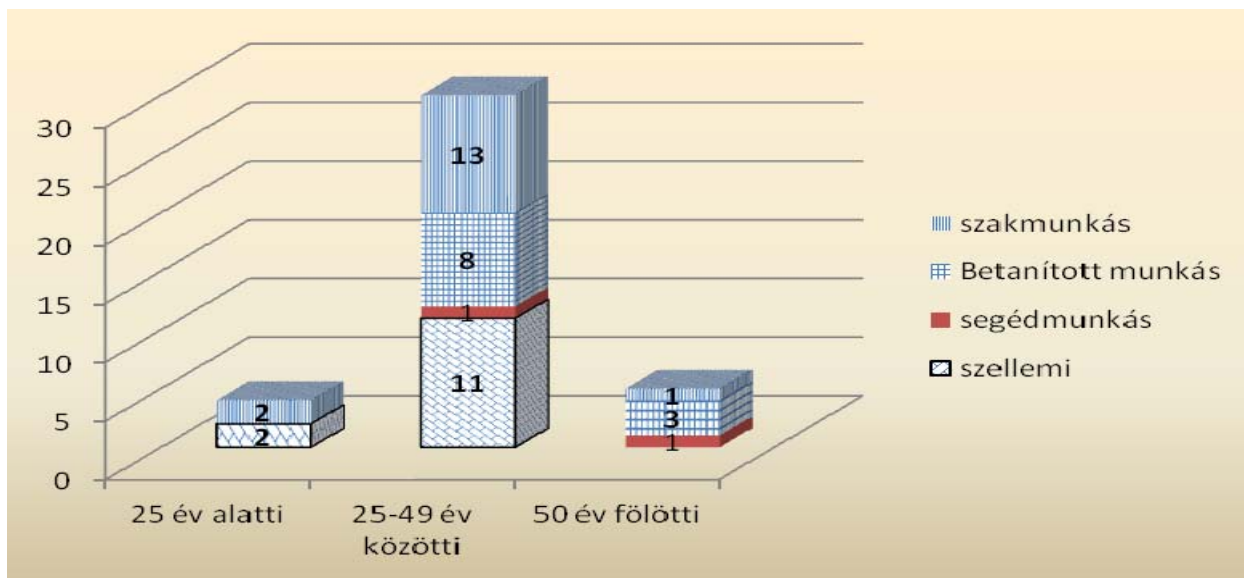
4. ábra. A munkavállalók végzettség szerinti megoszlása /%!

A kölcsönvevő cégek a 42 fő megoszlását tekintve **13 munkavállalót foglalkoztattak szellemi munkakörben** pl.: értékesítő, hírszerkesztő, marketing-, pénzügyi ügyintéző, egyéb ügyintéző és projekt koordinátor.

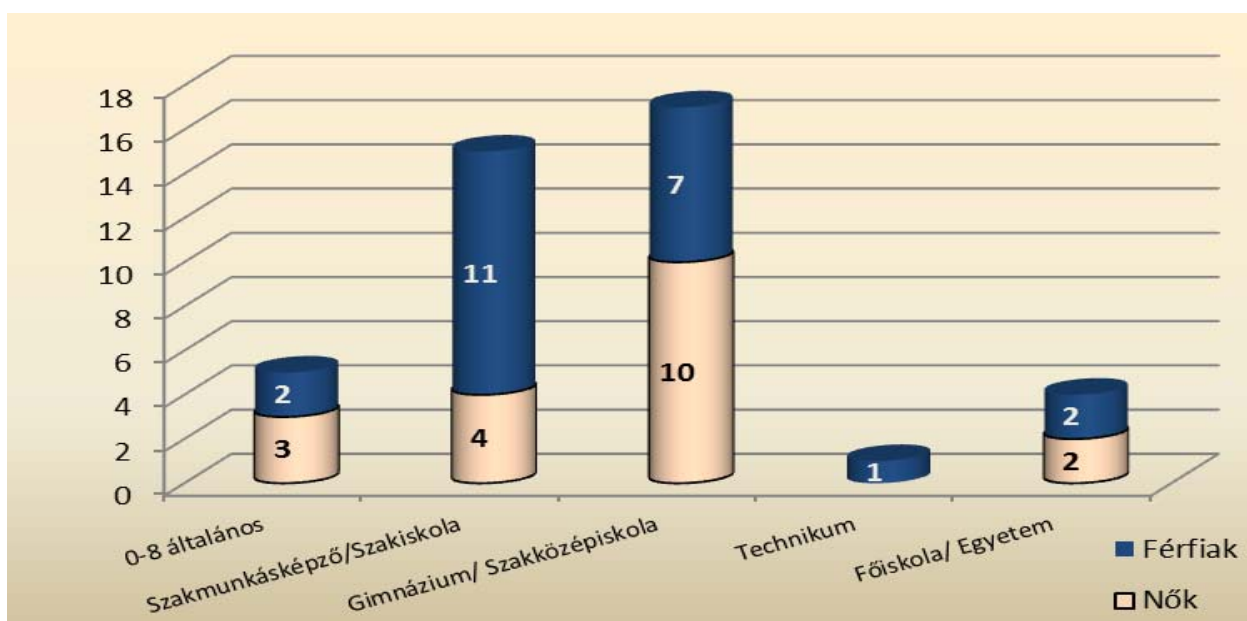
Fizikai munkakörökben (29 fő) főleg **szakmunkásokat** kerestek pl.: pincér, szakács és eladó munkavállalókat. **Képzettséget nem igénylő munkakörök** pedig főként hulladékválogató, takarító és segédmunka voltak a legjellemzőbb munkakörök.

A kölcsönvett munkavállalók életkorát tekintve megfigyelhető, hogy **továbbra is kiugróan magas a 25-49 év közöttiek aránya, minden területen őket keresik a legnagyobb arányban a foglalkoztatók.** 50 év feletti dolgozókat főleg betanított munkakörben alkalmazták (5. sz. ábra).

A munkavállalók közül a **2013. év során összesen 23 férfi és 19 női munkavállalót kölcsönöztünk** ki a vállalkozásokhoz, az ő végzettség szerinti megoszlásukat mutatja a 6. sz. ábra. Látható, hogy a szakmunkás végzettséggel és az érettségivel rendelkező munkavállalókat kölcsönözték legnagyobb arányban a cégek.



5. sz. ábra. A munkavállalók életkor és beosztás szerinti megoszlása /fő/



6. sz. ábra. A munkavállalók megoszlása végzettség és nemek szerint /fő/

Munkabérek szempontjából a **2013-ban 113.017 Ft átlagbér volt (a kvalifikált munkavállalóknak köszönhetően)**, de a kölcsönvevő cégek több esetben is 98.000 Ft-os munkabérrrel foglalkoztatták a munkavállalókat.

A munkavállalók közül garantált bérminimumban 22 fő, ennél magasabb havi juttatásban 7 fő részesült. **A legmagasabb bér 2013. évben 8 órás munkaidőben 140.000,- Ft volt, amelyet mechanikai gépkarbantartó munkakörben foglalkoztatott munkavállalónak fizettünk.**

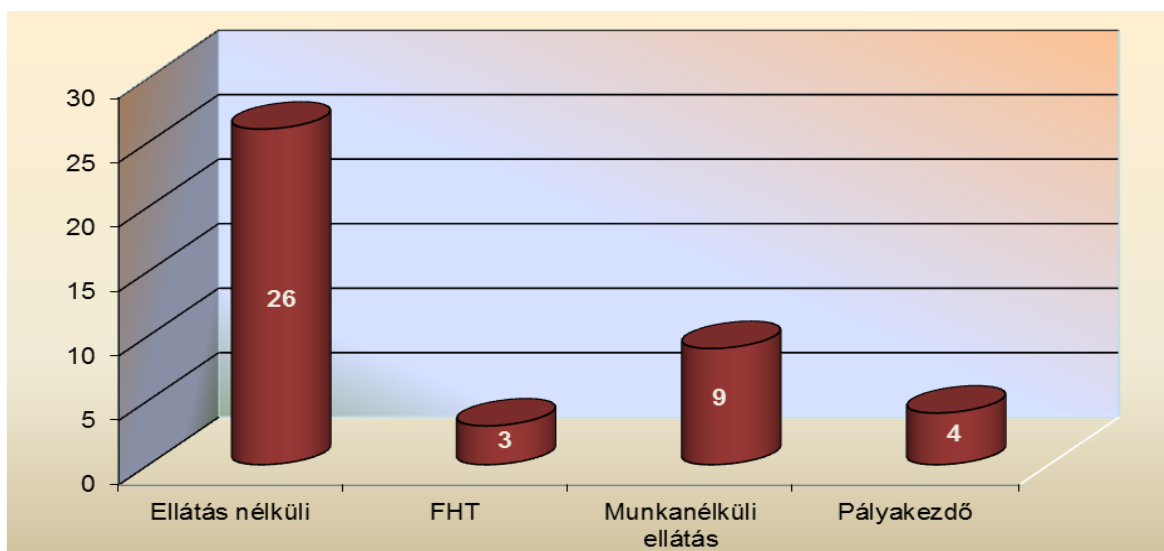
Az év folyamán 27 kölcsönzési eset kapcsán szűnt meg munkavállaló munkaviszonya. A munkaviszony megszűnésének típusait foglalja össze az 2. sz. táblázat, mely azt mutatja, hogy **a kölcsönvett dolgozók túlnyomó többsége a határozott idejű munkaszerződésének lejártja miatt távozott a cégtől.**

Közös megegyezéssel **3 esetben** lépett ki munkavállaló a Kontakt Nonprofit Kft. állományából, azzal indokolva döntését, hogy **más, számára kedvezőbb munkahelyet talált**. A tavalyi évben a vállalkozások - információink alapján – **14 főt vettek át saját állományukba, 2 fő pedig más munkáltatóval létesített határozatlan idejű munkaviszonyt.**

<i>A MUNKAVISZONY MEGSZŪNÉSÉNEK OKA</i>	<i>MEGSZŪNT MUNKAVISZONY (ESET)</i>
Közös megegyezéssel	3
Próbaidő alatt, azonnali hatállyal szűnt meg	4
Határozott idő lejárta miatt	20
Rendkívüli felmondással	0
Összesen:	27
Saját állományba átvétel	14 fő

2. sz. táblázat. A munkaviszony megszűnésének típusai a 2012. évben

Tovább növekedett 2014-ben a kölcsönzött dolgozók esetében az ellátás nélküli kölcsönzöttek száma. A munkáltatók szívesebben alkalmaznak tartós munkanélkülinek minősülő álláskeresőket, mert az ő foglalkoztatásuk esetén a támogatás mellett további kedvezményeket is igénybe tudnak venni, mint a szociális hozzájárulási adó kedvezménye, ami 2 éven át jár a tartós munkanélkülit foglalkoztató számára. Ugyanezen okok miatt a pályakezdők foglalkoztatása is emelkedést mutat. (7. sz. ábra).



7. sz. ábra. A munkavállalók előző státusza (FHT: foglalkoztatást helyettesítő támogatás)

ÖSSZEGZÉS

A munkaerő- kölcsönzési tevékenység iránti érdeklődés tapasztalataink szerint az elmúlt év második felétől mutat erőteljes emelkedést, amely 2014 év első két hónapjában is tapasztalható.

2014 évben az első két hónapban 7 munkavállalóval kötöttünk munkaszerződést és egy hónapon belül további 7 fő foglalkoztatásra jelezték igényüket a vállalkozások.

Jelenleg a Kontakt Kft-nél 23 fő áll munkaviszonyban munkaerő – kölcsönzés keretében, amelyből 16 fő jogviszonya kezdődött a 2013-as évben. A további munkavállalókkal már ez évben létesítettünk munkaviszonyt.

2014-ben is törekszünk az újabb vállalkozásokkal történő együttműködés kialakítására, és olyan cégek bevonására, melyek a kedvezményes munkaerő-kölcsönzés révén jelenlegi helyzetükből előnyösebb gazdasági pozícióba kerülnek.

Továbbra is igénybe vesszük a különféle média eszközöket, mellyel remélhetőleg még szélesebb vállalkozói kört tudunk megcélozni. A tapasztalatok szerint ezen hirdetések hatására keresték fel többen is a Kontakt Kft-t.

Tervezzük a vállalkozások (régiek és újak) direkt megkeresését, tájékoztatását telefonon, elektronikusan, postai úton illetve személyesen.



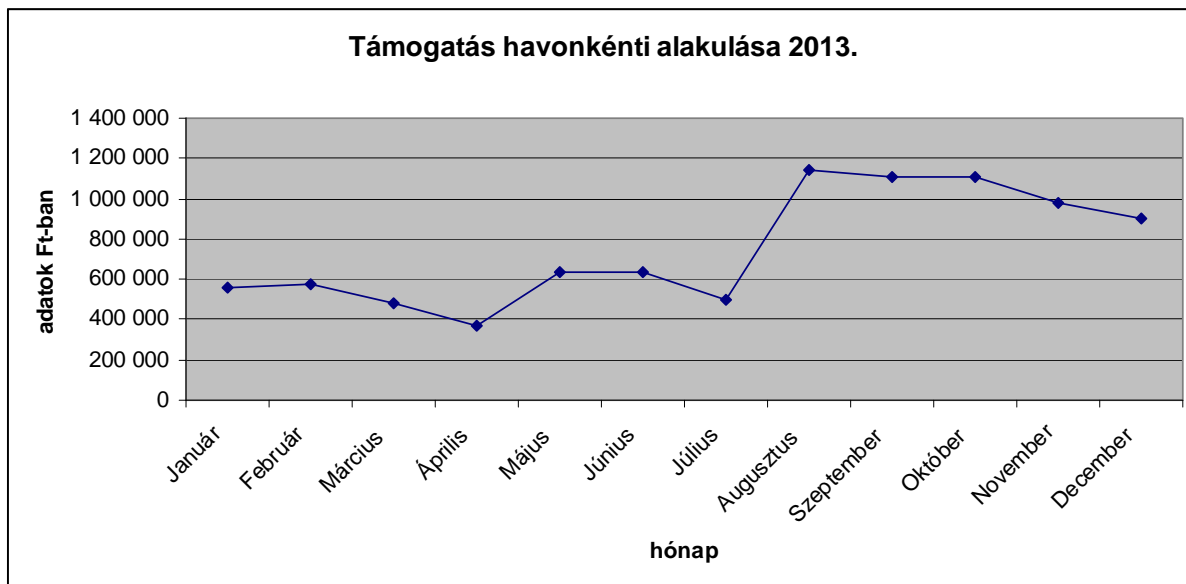
A MUNKAERŐ-KÖLCSÖNZÉS PÉNZÜGYI ÉRTÉKELÉSE

Társaságunk a munkaerő-kölcsönzés folyamatos működtetésére **2013-ban összesen 12.801.424 forint** pénzeszköz átadásban részesült, melyből **9.901.424 forint a kölcsönbevevő vállalkozásokhoz került**, 3,8 millió Ft-ot a Kft. kapott a kölcsönzés működési költségeire, valamint 637 e Ft-ot a rehabilitációs hozzájárulás fedezetére.

A támogatási **szerződés szerinti összeg 2013. évre 19.000 eFt volt**, így 6.199 ezer Ft maradvány keletkezett, valamint a korábbi évekről fennmaradt 7.249 eFt, így összesen 13.448 eFt, melyet 2014-ben kívánunk felhasználni többletkölcsönzésre, mivel **az év eleji tapasztalatok alapján jelentősen növekszik a kölcsönzési igény.**

Kimutatás a munkaerő-kölcsönzéshez adott támogatás felhasználásáról 2013.

Hónap	Fogl. Létszám	Bér + járulékok	Támogatás (40%)
Január	13	1 402 559	561 023
Február	11	1 444 772	577 909
Március	9	1 200 799	480 319
Április	8	918 513	367 405
Május	12	1 598 068	639 227
Június	15	1 583 458	633 383
Július	17	1 531 140	498 056
Augusztus	19	2 864 410	1 145 764
Szeptember	24	2 769 480	1 107 792
Október	23	2 763 011	1 105 204
November	22	2 449 089	979 636
December	19	2 264 266	905 706
Összesen		22 789 565	9 001 424



A Kft. pénzeszköz felhasználása 2013-ban

adatok eFt-ban

<i>Megnevezés</i>	<i>Összeg</i>
Személyi jellegű költség + járulékok	3 600
Irodaszerek és számítógép konfiguráció bővítés	85
Bérleti- és közüzemi díjak	58
Posta, telefon	33
Javítási, karbantartási költség	8
Egészségügyi alkalmasság	30
Összesen	3814
Rehabilitációs hozzájárulás	637

A Kft. munkaerő-kölcsönzési üzletágának működtetését az önkormányzat a Közgyűlés 263/2005. számú módosított határozata alapján a munkaerő-kölcsönzésre biztosított keretösszeg 20 %-áig támogatja.

A rehabilitációs hozzájárulás mértéke a 2011. évi CXCI. törvény rendelkezése alapján átlag 25 főnként 964.500 Ft/fő/év, amennyiben a megváltozott munkaképességű személyek száma nem éri el a létszám 5%-át. Társaságunknál a kölcsönzöttek átlagléttszáma 2013-ban 16,5 fő volt, így az erre vetített rehabilitációs hozzájárulás mértéke 637 eFt.

2013.-2014.ÉVI MUNKAERŐ-KÖLCSÖNZÉS – PIACI ALAPON

2011-2012-ben a piaci alapú munkaerő-kölcsönzésünk a Flextronics konjunktúrájára épült.

A 2012-es évben az állományi létszámunkban már érezhető volt csökkenő munkaerőigény a Flextronics részéről a 2013-as évben sem mutatott emelkedést, továbbra sem kaptunk megrendelést részükről.

A 2012-es évet **7 fő kölcsönzött dolgozóval kezdtük a Flextronics International Kft-nél.** Április végére további 4 főt kellett elbocsájtanunk létszámleépítés miatt.

Jelenleg 3 munkavállaló dolgozik a multinacionális vállalat „A” gyáregységében, valamennyien **határozatlan idejű munkaszerződéssel, operátor munkakörben, közel 3 éve.**

2012. nyarán partnerkapcsolatot alakítottunk ki az **Önkormányzati Társulás Zalaegerszeg és környéke csatornahálózat és szennyvíztisztító telep fejlesztésére,** aminek eredményeként **1 fő kölcsönzött munkavállalót alkalmazunk az Önkormányzati Társulásnál irodavezető munkakörben határozott idejű munkaszerződéssel. A dolgozó szerződése már két esetben került hosszabbításra,** tehát a kölcsönbevevő folyamatosan kéri a munkavállaló továbbfoglalkoztatását.

Az elmúlt évben a kölcsönzés iránti érdeklődéssel kapcsolatban pozitív változást tapasztaltunk.

2013. nyarán egy zalaegerszegi vállalkozás keresett meg bennünket, a Zalai Huke Kft., akik első körben **2 fő kölcsönzött munkaerőt kértek,** akiket hulladékkezelő munkakörben foglalkoztattunk, 8 hónapra szóló határozott idejű munkaszerződéssel. A kölcsönvett dolgozók a határozott idejű szerződés lejártá előtt távoztak a cégtől, azzal indokolva döntésüket, hogy más, számukra kedvezőbb munkahelyet találtak.

A két, kiesett dolgozó helyét **újabb két fővel** pótoltuk, szintén a 8 hónapos, a Zalai Huke Kft. által meghatározott munkaerő igény időtartamára.

2014 évben az előző évihez képest **a kölcsönzési tevékenység során lassú emelkedést** tapasztaltunk. Míg 2013-ban 1 cég kereste fel munkaerő igényével a Kontakt Nonprofit Kft-t, ez a szám 2014-ben plusz 2-re növekedett.

2014 elején kölcsönzési szerződést kötöttünk a zalaegerszegi Diablo Rosso Bt-vel, január 1-jétől 3 fővel növeltük kölcsönzött munkavállalóink létszámát. Az említett munkavállalókat **kézi csomagoló munkakörben** alkalmazzuk, **határozatlan idejű munkaszerződés** alapján foglalkoztatjuk őket.

2014 februárjától ismét új partnerrel kezdtük meg együttműködésünket, a Terra Incognita Kft-vel. Szintén plusz 3 fő került állományi létszámunkba, 3 különböző munkakörben alkalmazzuk őket: **1 főt pincér,1 főt szakács,1 főt pedig konyhai kisegítő munkakörben.**

Szintén **2014. februárban újabb 1 főt kölcsönöztünk a Zalai Huke Kft-hez, hulladékkezelő munkakörbe,** 4 hónapra szóló határozott idejű szerződéssel.

A kölcsönzések statisztikai mutatói 2014

Kölcsönbevevő	Létszám	Munkakör	Munkabér
Flextronics International Kft.	3 fő	operátor	102.000,- + 8800,- Cafeteria
Önkormányzati társulás Zalaegerszeg és környéke csatornahálózat és szennyvíztisztító telep fejlesztésére	1 fő	irodavezető	150.000,-
Terra Incognita Kft.	3 fő	pincér szakács konyhai kisegítő	118.000,- 118.000,- 101.500,-
Diablo Rosso Bt.	3 fő	kézi csomagoló	101.500,-
Zalai Huke Kft.	3 fő	hulladékkezelő	101.500,- + éjszakai pótlék: 15.225,-

Ahogy a táblázat is mutatja, **jelenleg 13 fő a létszámunk, 5 partnercégnek nyújtunk munkaerő-kölcsönzési szolgáltatást.** Az együttműködés, a közös munka, valamennyi partnerünkkel gördülékenyen folyik.

A 2013-as évhez képest már most, a 2014-es év elején is emelkedést mutat a kölcsönzött munkavállalóink száma, hiszen 7 munkavállalóval kötöttünk már munkaszerződést az évben.

Az idei évben feltétlenül erősíteni kívánjuk munkaerő-kölcsönzési szolgáltatásunkat, ezért további cégekkel, vállalkozással keressük a kapcsolatfelvételt. Tervezzük vállalkozások megkeresését, tájékoztatását, tevékenységünk bemutatását.

Határozati javaslat:

1. Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Közgyűlése a Kontakt Nonprofit Kft. 2013. évi munkaerő-kölcsönzési tevékenységéről szóló tájékoztatót elfogadja.
2. A 2014. évi munkaerő-kölcsönzési tevékenység pénzügyi fedezete a 2013. évi költségvetésben biztosított előirányzat maradványa, valamint ennek felhasználását követően a 2014. évi költségvetésben az önkormányzat foglalkoztatás-politikai szerepének bővítésére biztosított 19 millió forint.
3. A közgyűlés az önkormányzat 2014. évi költségvetésében – foglalkoztatás-politikai szerepének bővítésére – elkülönített előirányzathoz biztosítja a kft részére a kölcsönzött dolgozók után rehabilitációs hozzájárulás címén a tárgyévben esedékes fizetési kötelezettsége teljesítéséhez szükséges forrást, valamint 3,8 millió forintot a feladat ellátásához szükséges működési költségek fedezetére. Ezen kifizetési jogcímek is részét képezik a 2014. évi költségvetésben előirányzott 19 millió forintnak.
4. A közgyűlés felkéri a polgármestert a pénzügyi megállapodás aláírására.

Határidő: 2014. március 31.

Felelős: Gyutai Csaba polgármester

Zalaegerszeg, 2014. február 28.

***Gyutai Csaba sk.
polgármester***

A munkaerő-kölcsönzés eljárási szabályai

1. A kölcsönzési tevékenység célcsoportját a **Zalaegerszegen állandó lakóhellyel rendelkező munkanélküliek** jelentik.
2. A támogatott vállalkozásoknál (kölcsönbe vevő) előnyt élveznek az olyan **mikro- kis- és középvállalkozások**, amelyek a cégbírósági bejegyzésük szerint **zalaegerszegi székhellyel** vagy **telephellyel** rendelkeznek.
3. A munkaerő-kölcsönzés támogatásához a vállalkozásnak legalább **1 lezárt üzleti év** dokumentumait be kell mutatni.
4. Kizárólag olyan vállalkozás támogatható, amelynek **nincs köztartozása**. A Kölcsönvevőnek a szerződésben erre nézve nyilatkoznia kell.
5. A kölcsönzési idő dolgozónként legalább 4, de legfeljebb 8 hónap lehet.
6. A kölcsönzésnél a havi támogatás mértéke a dolgozó közterhekkel növelt munkabérének 40 %-a, azzal a megkötéssel, hogy egy vállalkozás, egy naptári évben legfeljebb 3 millió Ft támogatást kaphat.
7. A kölcsönzésben részt vevő munkavállaló munkabére az alábbi mértékig támogatható:

Képzetséget nem igénylő munkakör esetén	-	Kötelező legkisebb munkabér /minimálbér/
Középfokú végzettséget, szakképzetséget igénylő munkakör esetén	-	Garantált bérminimum
Felsőfokú végzettséget, szakképzetséget igénylő munkakör esetén	-	Garantált bérminimum +10.000.-Ft
8. A kölcsönvevő a kölcsönzött munkavállaló(k) munkaszerződésének megkötése előtt köteles **1 havi bérkauciót** a kölcsönbeadó részére megfizetni.
9. A kölcsönzés **foglalkoztatás-bővülést** kell, hogy eredményezzen. A vállalkozásnak a szerződés megkötésekor mellékelnie kell 6 hónapra visszamenően átlagos statisztikai állományi létszám kimutatását, valamint a létszámbővülésről szóló nyilatkozatát.

A fenti szabályokat Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Közgyűlése az 56/2011. (III.10.) számú határozatával fogadta el.

Zalaegerszeg, 2011. március 10.

Aladi Gusztáv
ügyvezető igazgató