





ZALAEGERSZEG MEGYEI JOGÚ VÁROS POLGÁRMESTERÉTŐL

☒ 8901 Zalaegerszeg, Kossuth L. u. 17-19. ☎ 92/502-100, fax: 92/311-474
E-mail: mayor@zalaegerszeg.hu

.....napirendi pont

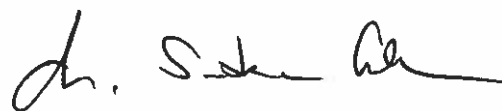
ELŐTERJESZTÉS

Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Közgyűlése
2017. december 14-i ülésére

- Tárgy:** Az Egyesített Bölcsődék magasabb vezetői beosztására kiírt pályázat elbírálása
- Előterjesztő:** Balaicz Zoltán polgármester 
- Készítette:** dr. Bartl Andrea személyügyi szakreferens 
- Tárgyalta:** Ügyrendi, Jogi és Vagyonnyilatkozatot Ellenőrző Bizottság
Szociális, Lakás és Egészségügyi Bizottság
- A közgyűlésre meghívást kap:** *Prenner Zsuzsanna*
Zalaegerszeg, Arany J. u. 63/B

Törvényességi, tartalmi, formai szempontból ellenőrizte:

Önkormányzati Osztály



Tisztelt Közgyűlés!

Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Közgyűlése Szociális, Lakás és Egészségügyi Bizottsága 176/2017. sz. határozatával pályázatot írt ki az Egyesített Bölcsődék magasabb vezetői beosztásának betöltésére.

Az Egyesített Bölcsődék intézményvezetői beosztására a jogszabályban biztosított határidőn belül 1 fő – az intézmény jelenlegi vezetője, **Prenner Zsuzsanna** nyújtott be pályázatot.

A magasabb vezetői beosztás ellátásának feltételeire vonatkozó részletes rendelkezéseket a 15/1998. (IV. 30.) NM rendelet 2. számú melléklete tartalmazza, a pályázó iskolai végzettsége és szakképzettsége megfelel a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazat intézményeiben történő alkalmazási feltételeknek. A pályázó rendelkezik legalább öt év felsőfokú végzettséget vagy felsőfokú szakmai képesítést igénylő, a gyermekvédelem, a szociális ellátás, illetve a közoktatás területén betöltött munkakörben megszerzett szakmai tapasztalattal.

A pályázó rövid bemutatása:

Prenner Zsuzsanna 1986-ban szerzett orosz - magyar nyelv és irodalom szakos tanári diplomát Szombathelyen, majd 2000-ben drámapedagógus, 2005-ben közoktatási vezető oklevelet, 2010-ben pedig szociális alapvizsgát, majd szociális szakvizsgát is tett. 2017-ben kisgyermekgondozó-nevelő szakképzettséget szerzett. 1991 szeptemberétől tanított a Pakodi Általános Iskolában magyar nyelv és irodalmat, 1992-től felsős munkaközösség vezető, 1995-től igazgató-helyettes, 1997-től intézményvezető a közös igazgatású közoktatási intézményben (óvoda és általános iskola), így tapasztalatokat szerzett az intézményegységek közötti szervezeti és szakmai kapcsolatok kialakításában. 1996-tól bekapcsolódott a Zala-KAR Térségi Innovációs Társulás munkájába. 2008. január 01-től az Egyesített Bölcsődék vezetője.

Vezetői munkáját meghatározó alapelv: a hitelesség. Meggyőződése, hogy vezetőként hatékonyan, eredményesen működni a humán közszolgáltatások területén csak úgy érdemes, ha minden szava és cselekedete az elkötelezettséget igazolja az általa képviselt emberi, szakmai értékekben. Vezetőként mintát kell adni a dolgozók számára.

Vezetői programja az alábbi területeket öleli fel: szolgáltatásfejlesztés, alapellátás, alapellátáson túli szolgáltatások, szakmai kapcsolatok, gazdálkodás humánerőforrás-fejlesztés – szervezetfejlesztés, minőségfejlesztés.

Zalaegerszegen a bölcsődei férőhelyek száma 2008 és 2012 között 280 főről 368 főre nőtt. Ezzel párhuzamosan az önkormányzat sikeresen pályázott a NYDOP Gyermekjóléti alapellátások infrastrukturális fejlesztése pályázat bölcsődefejlesztésre vonatkozó komponensére, mely az Űrhajós bölcsődében egy bölcsődei részleg létrehozását tűzte ki célul 28 főnyi férőhely bővítésével. Ennek megvalósulásával a város a gyermekek napközbeni ellátása területén jelenleg az országos átlagot meghaladó férőhelyszámot biztosít a korosztály számára (20 %). A férőhelyszám bővítésével az eltelt években ritkán és rövid időre kerültek év közben a rendkívüli kérelmet beadó gyermekek várólistára. Vélhetően 2018-ig a kistelepüléseken a gyermekek napközbeni ellátása területén létrejövő új ellátási formák (minibölcsőde, családi bölcsőde) csökkentik majd a zalaegerszegi bölcsődékbe felvételt kérő,

ellátási területen kívüli gyermekek számát. Zalaegerszeg városában a bölcsődei igényeket a jelenlegi férőhelyszám kielégíti. A városban zajló nagyléptékű fejlesztések a munkahelyek számának növekedésével előrevetíti a növekvő igényeket a 3 év alattiak napközbeni ellátásában. A jelenleg működő bölcsődékben további férőhelyszám bővítésre nincs lehetőség (a Tipegő bölcsődében a ZEGESZ költözésével lehetséges). Ha igény mutatkozik rá, a napközbeni ellátás férőhelyeinek számát a jogszabályi változásokkal életre hívott új ellátási formákkal célszerű bővíteni: munkahelyi bölcsőde, családi bölcsőde, különös tekintettel arra, hogy ezek a formák lényegesen egyszerűbb személyi és tárgyi feltételekkel a szülők munkaidejéhez rugalmasabban alkalmazkodva, költséghatékonyabban működtethetők. Az alapellátáson túli szolgáltatásfejlesztés területén megvalósultak, és az eltelt 10 év szükségességüket igazolta: játszóház - minden tagbölcsődében heti két óra időtartamban a bölcsődébe nem járó gyermekek, illetve bölcsődébe készülő gyermekek számára egész évben (A kisgyermeknevelők szerint a beszoktatást jelentősen megkönnyítette, hogy a gyermekek (szülők) ismerték az épületet, a csoportszobát, a gondozónőket.), integrált játszóház – jelenleg az Űrhajós bölcsődében 2 hetente 1 óra időtartamban biztosítjuk a kisgyermeknevelő mellett gyógypedagógus jelenlétét is. Feladata a játszóházat igénybe vevő fogyatékkal élő gyermekekkel való foglalkozás, valamint azon szülők tanácsokkal, információkkal való ellátása, akik úgy ítélik meg, hogy gyermekük fejlődése érdekében szakember segítségére van szükségük. Az integrált játszóház lehetőséget biztosít a fogyatékkal élő gyermeket nevelő szülők számára, hogy társas helyzetekben is láthassák gyermeküket, felmérve ezzel az integrált napközbeni ellátások lehetséges igénybevételét, időszakos gyermekfelügyelet - az üres férőhelyeken a bölcsődébe nem járó gyermekek számára a Napsugár bölcsődében külön csoportszobában, a többi bölcsődében az üres férőhelyeken a bölcsődei csoportszobákban nyújt ellátást azon családok gyermekeinek, akik az alapellátásra nem jogosultak, sószoza - mind a négy bölcsődében működik, szolgáltatásait a bölcsődébe járó gyermekeknek nyújtja. A szolgáltatásokból befolyt bevételt a bölcsődék saját céljaik megvalósítására, rendszerint eszközfejlesztésre fordítják. Az alapellátáson túli szolgáltatások bevételei – mutatva az irántuk megnyilvánuló növekvő igényeket – az elmúlt években jelentős növekedést mutattak, mostanra stabilan tervezhetőek. A „Lóci menza” (főzőtanfolyam) és a „Lóci még nem óriás” c. szülőtámogató programok további működtetése 2017-től a Zalai Civil Életért Közhasznú Egyesület EFOP pályázati programjának keretein belül 3 éven keresztül megoldott. Szülő és családtámogató programok most már minden bölcsődében működnek a szülői kompetenciák fejlesztése céljából, más-más tartalommal, más-más szakmai megvalósítókkal. Ebben a vonatkozásban mintaértékű az Űrhajós bölcsőde éves rendszerességgel szervezett „Lóci még nem óriás” című programja, mely teljes mértékben megvalósította azt a vezetői elképzelést, hogy a kisgyermeknevelők szakmai tudása, tapasztalata, pozitív mintája hasznosuljon egy-egy ilyen programban. Ezen a területen a bölcsődék többsége már „önjáró”-vá vált, saját fejlesztési elképzelései vannak a már jól működő ellátások mellett, igazodva az aktuális szülői igényekhez. 2018-tól újabb változások lépnek életbe a bölcsődék finanszírozásában: a gyermeklétszámon és kihasználtságon alapuló állami támogatást felváltja az ún. feladatfinanszírozás, ami a szakalkalmazotti létszám finanszírozását fogja jelenteni. Mivel ennek a fajta támogatásnak is a bölcsődei kihasználtság az alapja, továbbra is kiemelt figyelmet kell fordítani a lehetőségekhez mérten a kihasználtság stabilizálására. A TOP program pályázatainak köszönhetően teljes energiahatékonysági fejlesztés valósul meg 2018-ra a Napsugár és Cseperedő bölcsődékben. Az elkövetkező évek kiemelt célja a Tipegő bölcsődében a külső hőszigetelés felújítása, amely egy 2016- os felmérés szerint 20-22 millió forint nagyságrendű (beleszámítva a 2017-es áremelkedést), megvalósítása szakaszolható. Ezzel teljeskörűvé válnak a bölcsődékben az energiahatékonysági fejlesztések.

A következő vezetői ciklus kiemelt céljai a humán erőforrás-fejlesztés,-gazdálkodás területén: a kisgyermeknevelők képzettségi szintjének emelése, a BA képzésben résztvevők arányának növelése, az MA képzések népszerűsítése, (különös tekintettel a bölcsődevezetőkre, hiszen a diplomás kisgyermeknevelők megjelenésével szakképzettségi szintjük emelése elengedhetetlen) , tereptanári képzésekben való részvétel (főként a gyakorlati képzéseknek helyet adó bölcsődékre), ingyenes képzések biztosítása a szakalkalmazottak és a bölcsődei dajkák számára, aktív részvétel képzések bonyolításában, szervezésében – együttműködve ezen a területen a Magyar Bölcsődék Egyesületével és a Családbarát Ország Nonprofit Közhasznú Kft-vel.

Vezetői programjában legfontosabb feladatának tartja az eltelt vezetői ciklusokban megvalósult változások, fejlesztések stabil, biztonságos működésének fenntartását, valamint a következő vezetői ciklusban egy olyan intézmény munkáját szeretné irányítani, amelynek szervezeti felépítettsége garanciát nyújt a működés szakszerűségére és törvényességére, működését méret és költséghatékonyság jellemzi, alkalmazottai naprakész tudással rendelkeznek, szakképzettségük szintje folyamatosan emelkedik, képes megszerzett tudását, tapasztalatait multiplikatív szinten alkalmazni, a gyermekvédelmi és a szociális intézményekkel együttműködve az ellátórendszer folyamatos fejlesztésében aktív szerepet vállal, aktív szerepet vállal megyei szinten a bölcsődei rendszer átalakításában, fejlesztésében, képes a változó igényekhez aktívan alkalmazkodni, nyitott a felé megnyilvánuló igényekre, kész azok fogadására és partnerei (közvetlen és közvetett) elégedettségére végzi munkáját.

A 257/2000. (XII.26.) Korm. rendelet 1/A. § (9) bekezdése alapján esetenként összehívott bizottság (Sümegei László, Velkey Péter, Dancs Jenő) a pályázatot megismerte, a pályázót személyesen a meghallgatta és az alábbi véleményt alakította ki:

„Prenner Zsuzsanna pályázata mind formailag, mind tartalmilag igényesen, áttekinthetően tesz tanúbizonyosságot a pályázó magas szintű szakmai tapasztalatairól, felkészültségéről és elhivatottságáról, ami alapján a szakmai bizottság egyhangúlag támogatja a pályázó kinevezését.”

A szakmai bizottság ülésén nem tudott részt venni a Magyar Bölcsődék Egyesülete képviselője, írásban azonban az egyesület elnöke megküldte véleményét. Ez az előterjesztés 1. számú mellékleteként csatolásra került.

Az Ügyrendi, Jogi és Vagyonnyilatkozatot Ellenőrző Bizottság 222/2017 sz. határozatával 6 igen szavazattal, 1 tartózkodás mellett - jogi szempontból – tárgyalásra alkalmasnak tartja az előterjesztést.

A Szociális, Lakás és Egészségügyi Bizottság 209/2017. sz. határozatával – 12 igen, egyhangú szavazattal – az előterjesztést közgyűlési tárgyalásra alkalmasnak tartja.

A pályázó zárt ülés tartását nem kérte.

A pályázó illetménye a határozati javaslatban foglaltaknak megfelelően a következőket tartalmazza: besorolás szerinti (pedagógus I. fokozat, 10 kategória) alapilletmény 301.455.-Ft, munkáltatói döntésen alapuló illetményrészét 13.560.- Ft, magasabb vezetői pótlék: 73.080.- Ft, tehát a magasabb vezető illetménye összesen: 388.100.-Ft.

Kérem a Tisztelt Közgyűlést a határozati javaslat elfogadására.

Határozati javaslat:

Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Közgyűlése 2018. január 1. napjától kezdődően 2022. december 31-ig Prenner Zsuzsannát bízta meg az Egyesített Bölcsődék magasabb vezetői beosztásának ellátásával.

Garantált illetményét (alapilletmény) – tekintettel iskolai végzettségére, betöltendő munkakörére, illetve közalkalmazotti jogviszonyban eltöltött idejére – a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. tv. vonatkozó rendelkezései, a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC tv. 97. § (21a) bekezdése, valamint a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. tv. köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet illetményre vonatkozó, jelenleg hatályos rendelkezései, valamint a 15/1998. (IV. 30.) NM rendelet szerint, munkáltatói döntésen alapuló illetményrészét 13.560,- Ft-ban, magasabb vezetői pótlékát az Nkt. 8. sz. melléklete alapján az illetményalap 40 %-ában állapítja meg.

A közgyűlés felkéri a polgármestert, hogy a magasabb vezetői megbízásról szóló okirat elkészítéséről gondoskodjék.

Határidő: 2017. december 31.
Felelős: Balaicz Zoltán polgármester

Zalaegerszeg, 2017. december 6.


Balaicz Zoltán
polgármester





MAGYAR BÖLCSÖDÉK EGYESÜLETE

Bölcsődei Módszertani Szervezet

1119 Budapest, Tétényi út 46-48.

Tel.: 06- 20/232 9205.

e-mail: acsakuti@t-online.hu

mbemodszertana@gmail.com

Balaicz Zoltán
polgármester
részére

Zalaegerszeg Megyei Jogú Város
Polgármesteri Hivatal

Zalaegerszeg
Kossuth Lajos u. 17-19.
8901

Tisztelt Polgármester Úr!

Zalaegerszeg Város Önkormányzat Képviselő-testülete által meghirdetett Zalaegerszegi Egyesített Bölcsődék intézményvezetői (magasabb vezetői) állásának betöltésére beérkezett pályázatot áttanulmányozva az alábbi véleményt alakítottam ki:

Prenner Zsuzsanna pályázó magasan kvalifikált, igényes szakember, akinek képzettsége maradéktalanul megfelel a magasabb vezetői beosztás ellátásához szükséges, jogszabályokban előírt követelményeknek.

2008. január 1-jétől vezeti a Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Egyesített Bölcsődéit.

A pályázat formai és tartalmi szempontból kiváló. Felépítése átlátható, arányaiban jól, igényesen szerkesztett. A dokumentum konkrét, adatokra épülő helyzetképe minden lényegi elemet tartalmaz, tükrözi a pályázó maximális felkészültségét. A pályázat nyelvezete választékos, pontos szakmai kifejezéseket tartalmaz.

A szakmai program középpontjában a jó minőségű bölcsődei alapellátás a szükségletekre épülő családsegítő szolgáltatások, a családok és a bölcsőde közötti együttműködő, konstruktív kapcsolat áll. A pályázó ismeri és alkalmazza mindazon módszertani elveket, amik egy korszerű, gyermek-és családteretű bölcsődei hálózat professzionális működtetéséhez szükségesek. A megfogalmazott fejlesztési lehetőségek alátámasztottak.

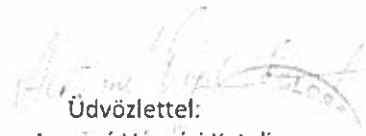
A szakmai program megvalósítása alkalmas a szakszerű és jogszerű intézményi működés biztosítására, valamint az elért jó minőségű szakmai munka megőrzésére és továbbfejlesztésére.

A pályázó vezetői stratégiájában a döntés felelősségét vállaló, menedzsment típusú vezetés körvonalazódik. Széles látóköre, lényeglátása, szervezőkészsége, problémaérzékenysége és jó problémamegoldó képessége vezetői személyiségét erősítik. Globális látásmódja, kiváló elméleti és szaktudása, jó kommunikációs képessége rátermettségét bizonyítják. 10 éves irányító tevékenysége, innovatív vezetői munkája, jó szervezőkészsége, szorgalma révén az Egyesített Bölcsőde jelenleg egy nagyon korszerű, magas színvonalú ellátást nyújtó kisgyermeknevelő intézményhálózat.

Mindezekon túl Prenner Zsuzsanna igen hatékonyon segíti Zala megyében Egyesületünk országos módszertani munkáját, mint módszertani tanácsadó.

A Magyar Bölcsődék Egyesülete támogatja további intézményvezetői megbízását!

Budapest, 2017. november 29.


Üdvözlettel:
Acsainé Végvári Katalin
elnök, szakértő

