




ZALAEGERSZEG MEGYEI JOGÚ VÁROS POLGÁRMESTERÉTŐL

✉ 8901 Zalaegerszeg, Kossuth L. u. 17-19. ☎ 92/502-100, fax: 92/311-474
E-mail: balaicz@zalaegerszeg.hu

... napirendi pont anyaga

ELŐTERJESZTÉS

Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése
2023. március 23-i ülésére

- Tárgy:** Tájékoztató a Kontakt Nonprofit Kft. 2022. évi támogatott munkaerő-kölcsönzési tevékenységéről
- Előterjesztő:** Balaicz Zoltán polgármester 
- Készítette:** Kontakt Nonprofit Kft.
Aladi Gusztáv ügyvezető
- Tárgyalta:** Gazdasági Bizottság
Szociális, Lakás és Egészségügyi Bizottság
- Egyeztetve:**
- Közgyűlésre meghívást kap:** Aladi Gusztáv ügyvezető

Költségvetési, pénzügyi-gazdálkodási szempontból ellenőrizte: Közgazdasági Osztály 

Törvényességi, tartalmi és formai szempontból ellenőrizte: Önkormányzati Osztály 



Tisztelt Közgyűlés!

Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Közgyűlése a 175/2005. számú határozatában hozott döntése alapján az önkormányzat **foglalkoztatás-politikai szerepének bővítésére** és a helyi vállalkozások munkahelyteremtése, illetve a beruházások élénkítése érdekében **2006. óta támogatja kedvezményes munkaerő-kölcsönzéssel a zalaegerszegi székhellyel vagy telephellyel rendelkező mikro-, kis- és középvállalkozásokat.**

2006. óta 110 különböző vállalkozás számára biztosítottuk a kedvezményes munkaerő – kölcsönzés lehetőségét. Az év folyamán összesen 14 vállalkozással álltunk kapcsolatban.

2022. december 31-ig az éves keretből 37 munkavállalót 42 alkalommal kölcsönöztünk a Kontakt Nonprofit Kft.-vel együttműködő 14 vállalkozáshoz. A cégek az esetek többségében éltek a 3 periódusban igénybe vehető támogatás lehetőségével, annak ellenére, hogy ez támogatás nélküli továbbfoglalkoztatási kötelezettséget jelentett számukra. Ezzel lehetőséget kaptak a munkavállalók arra, hogy 16 hónapot töltsenek munkaviszonyban. (ZMJVK Gazdasági Bizottság 172/2018. sz. határozatával elfogadott munkaerő-kölcsönzés eljárási szabályait az 1. számú melléklet tartalmazza.)

A foglalkoztattak átlagos havi munkajogi létszáma 2022-ben 17 fő (lásd 1. sz. táblázat), és volt 6 olyan vállalkozás, amely 3 főt vagy ennél nagyobb létszámú munkavállalót kölcsönözött az év folyamán.

A támogatott létszám csökkenésének egyik oka, hogy a cégek igénybe vették a 12 hónapig járó támogatást a dolgozók többsége után, ami a minimálbér és garantált bérminimum emelkedése miatt a támogatási összeg emelkedését is okozta. A 2022. évi béremelések jelentősen csökkentették a támogatásba bevonható létszámot, de a nyár folyamán a bizonytalan gazdasági környezet miatt ezen kívül is erős visszaesést tapasztaltunk a létszámban. A cégek többsége kivárt az új munkavállalók felvételével.

A vállalkozások 2022. évben többségében szakképzettséget igénylő munkakörbe kerestek munkaerőt, a szakmunkásképzőt és szakközépiskolát vagy gimnáziumot végzett munkavállalók aránya 70 %-ot tett ki az összlétszámon belül.

Az átlagbér 8 órás munkavégzésre vetítve 278.293,- Ft volt. Az előző évben tapasztalt átlagbérhez képest ez jelentős növekedést mutat, ami annak köszönhetően következett be, hogy a vállalkozások 2022-ben mindössze a munkavállalók 8 %-át, azaz 3 főt foglalkoztattak minimálbéren. Ez az előző évi tendenciát követve további csökkenést mutat. 2020-ban még 9 fő, 2021-ben már csak 5 fő 2022-ben pedig csak 3 fő kapta a meghatározott legalacsonyabb munkabért. 2022 évben a minimálbér 200.000,- Ft, a garantált bérminimum pedig 260.000,- Ft volt.

Az átlagbér növekedését okozta az is, hogy **a kölcsönzést végző építőipari cégek az év folyamán kétszer is emelték dolgozóik munkabérét, hogy elkerüljék a nagyarányú fluktuációt és meg tudják tartani a jól teljesítő munkavállalóikat.**

A legmagasabb munkabér 450.000,- Ft, ezt az összeget 4 dolgozó esetében fizettük ki az év utolsó négy hónapjában. 3 munkavállaló bére emelkedett 350.000,- Ft-ra, és 10 fő kapott 300.000,- Ft jövedelmet. Ez utóbbi bér a 2021-es évben még a legmagasabb összegnek számított és mindössze 1 munkavállalónak fizettük ki.

26 fő olyan munkavállalót kölcsönöztünk, aki után a vállalkozások további kedvezményt – mint szociális hozzájárulási adó alóli mentesülés, csökkentés - tudtak igénybe venni.

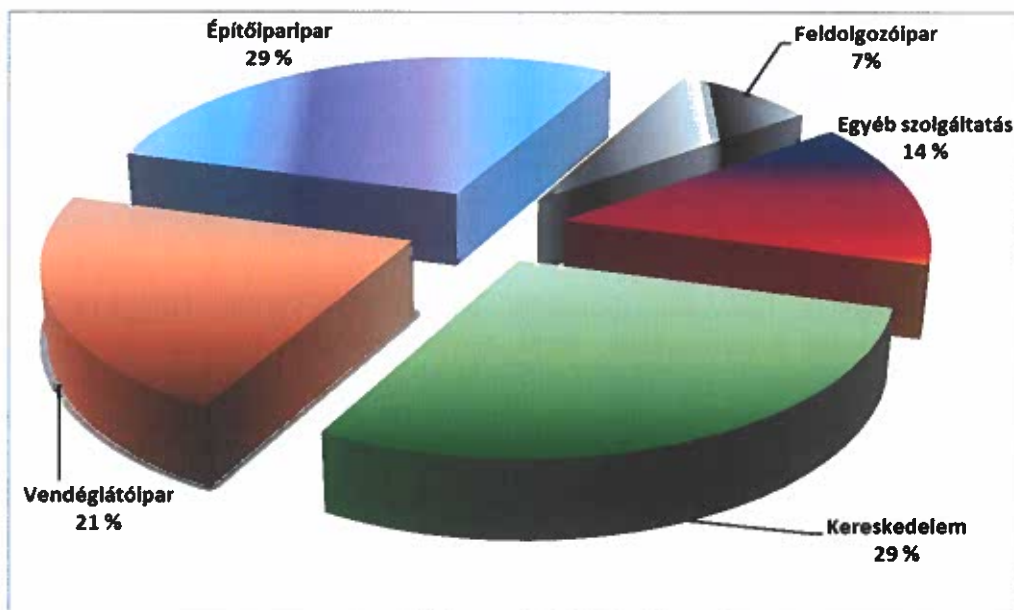
/képzettséget nem igénylő munkakörben foglalkoztatott, munkaerőpiacra lépők/

	2018	2019	2020	2021	2022
Foglalkoztatott munkavállalók létszáma /munkajogi létszám/	39 fő	44 fő	42 fő	39 fő	37 fő
A munkaerő- kölcsönzési esetek száma	46 alkalom	48 alkalom	46 alkalom	40 alkalom	42 alkalom
Kölcsönvevő cégek száma/tárgyév	15 cég	15 cég	13 cég	14 cég	14 cég
A foglalkoztatottak átlagos havi munkajogi létszáma	20 fő	25 fő	20 fő	27 fő	17 fő
Bruttó átlagbér (Ft)	184.513,-	217.364,-	209.652,-	228.509,-	278.293,-
Legalacsonyabb Bruttó munkabér (Ft)	138.000,-	149.000,-	161.000,-	167.400,-	200.000,-
Legmagasabb bruttó munkabér (Ft)	209.000,-	230.000,-	230.000,-	300.000,-	450.000,-

1. sz. táblázat. Munkaerő - kölcsönzés a Kontakt Nonprofit Kft-nél 2018 - 2022-ig

A KÖLCSÖNVEVŐ CÉGEK BEMUTATÁSA

A kölcsönző cégek között hasonló arányt tettek ki **az építőipari tevékenységet végző (29 %), a kereskedelemben (29%) valamint a vendéglátásban (21%) tevékenykedő vállalkozások.** A legtöbb munkavállalót az építőiparban foglalkoztatták, az összes munkavállaló 50 %-át. Az egyéb **szolgáltatást** végzők aránya 2022-ben a kölcsönvevők között **14 %**, a **feldolgozóipari** cég pedig **7 %-ot** tett ki. (1. sz. ábra)



1. sz. ábra. A kölcsönvevő cégek aránya gazdasági ágazat szerint 2022-ben.

A cégekkel való együttműködés alapvetően sikeresnek mondható, a keretszerződés megszüntetésére a teljesítés elmaradása miatt **nem került sor**.

Az elmúlt évek során a minimálbér és a garantált bérminimum nagyarányú emelkedése miatt azt tapasztaljuk, hogy az éves támogatási keret egyre kevesebb munkavállaló támogatását fedezi. 2022-ben a nyár folyamán a létszámban erős visszaesést tapasztaltunk. A cégek a bizonytalan gazdasági helyzet miatt a lejáró dolgozókat saját állományba átvették ugyan, de az új felvételek esetében kívártak.

Némi emelkedést december hónapban tapasztaltunk, és az érdeklődés január elején is folytatódik, bár az érdeklődés nagyobb mértékű, mint az ebből realizálódó szerződések.

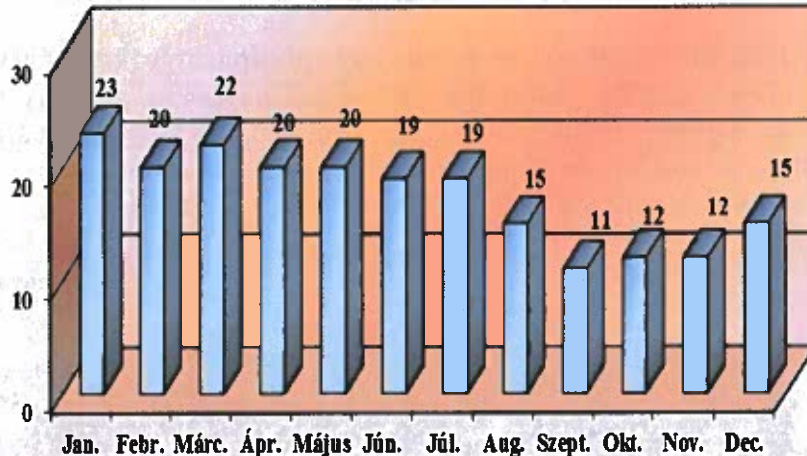
ÖSSZESÍTETT ADATOK A KÖLCSÖNZÖTT MUNKAVÁLLALÓKRÓL

2022. évben összesen **37 fővel létesítettünk** határozott idejű munkaszerződést és **5 főt** a szerződés lejártát követően másik vállalkozáshoz kölcsönöztünk.

A 37 főből **15 fő foglalkoztatása húzódik át** 2023 évre. A kölcsönvett **munkavállalók munkaviszonyban töltött átlagos időtartama 5,2 hónap volt**. Az előző évhez viszonyítva (ahol a munkaviszonyban töltött idő 8 hónap volt) a dolgozók 2,8 hónappal töltöttek rövidebb időt foglalkoztatásban. Ez köszönhető annak, hogy 10 főt mindössze 1 hónapig vagy ennél rövidebb ideig foglalkoztattunk. Volt 4 olyan dolgozó is, aki 1 – 2 hónap közötti időt töltött munkaviszonyban.

A foglalkoztatottak átlagos **havi állományi létszáma** az év folyamán **17 fő volt**.

A foglalkoztatás során csak **teljes munkaidős** munkaszerződéseket kötöttünk 2022-ben, részmunkaidős foglalkoztatás nem történt.



2. sz. ábra. A foglalkoztatottak létszáma 2022-ben. /fő

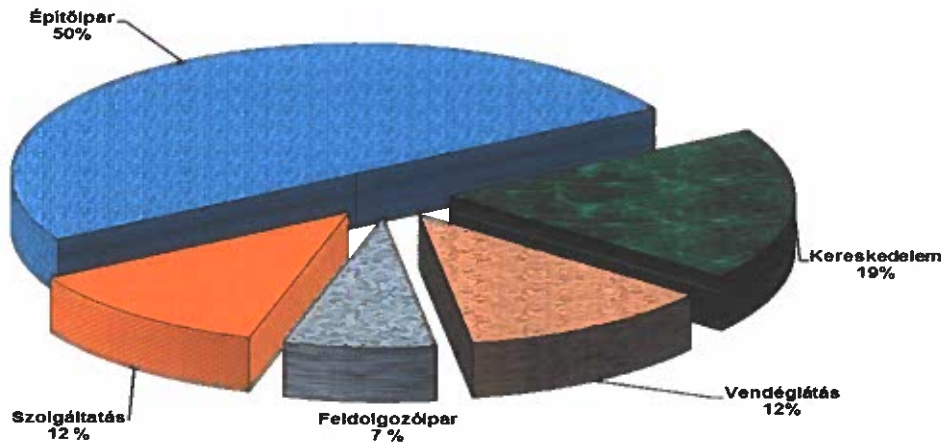
A kölcsönzött dolgozók túlnyomó többségét **16 főt (50 %)** az **építőipar területén** foglalkoztattunk. Főként **segédmunkás, festő, beépítő-asztalos** munkakörben vettünk fel munkavállalókat.

A **kereskedelemben** foglalkoztatottak száma **8 fő (19 %)** volt bolti eladó és kisegítő munkakörben.

A **vendéglátás területén** **pultos, felszolgáló és szakács** munkakörben alkalmaztunk **5 főt (12 %)**.

A **szolgáltatást végző** cégeknél foglalkoztatottak aránya a 2022-es évben **12 %-át** tette ki a munkavállalóknak, ők **5 főt** képviseltek az összes dolgozó között.

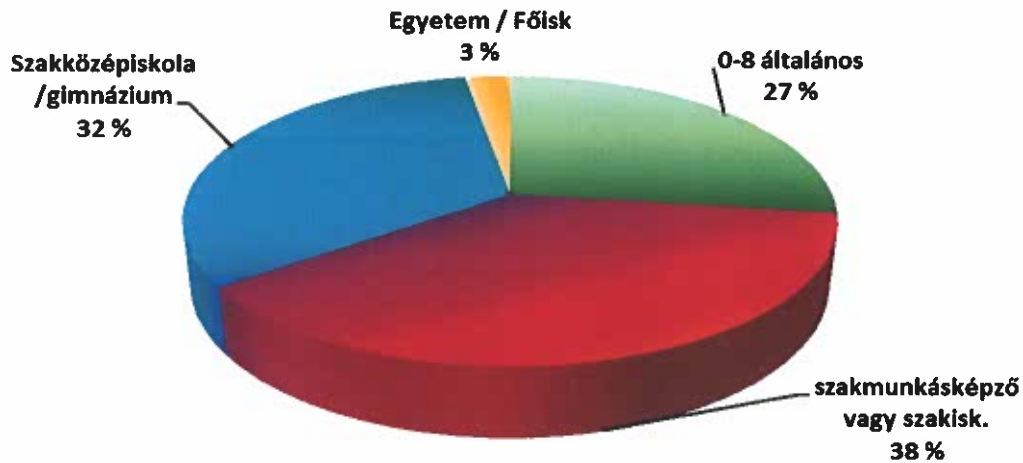
Feldolgozóipari területen 3 főt alkalmaztunk, az összes dolgozó arányában 7 %-ot képviseltek. (3. számú ábra).



3.sz. ábra A munkavállalói létszám megoszlása a kölcsönvevő cégek ágazati besorolása szerint / a kölcsönzési eseteket figyelembe véve/

A 2022. év legjellemzőbb munkakörei: építőipari segédmunkás, bolti eladó, festő, felszolgáló, de kötöttünk szerződést nyomdagép –kezelő, autószerelő és szakács munkakörrel is.

Általánosságban elmondható, hogy a vállalkozások 2022-ben is a szakmával (38 %), vagy érettségivel (32 %) rendelkező munkaerőt foglalkoztatták a legnagyobb számban. A felsőfokú végzettséggel rendelkező munkavállalók aránya 3 %, a 8 általános iskolai végzettséggel rendelkezők aránya a tavalyi évi 17 %-ról 27 %-ra növekedett. (4. sz. ábra)

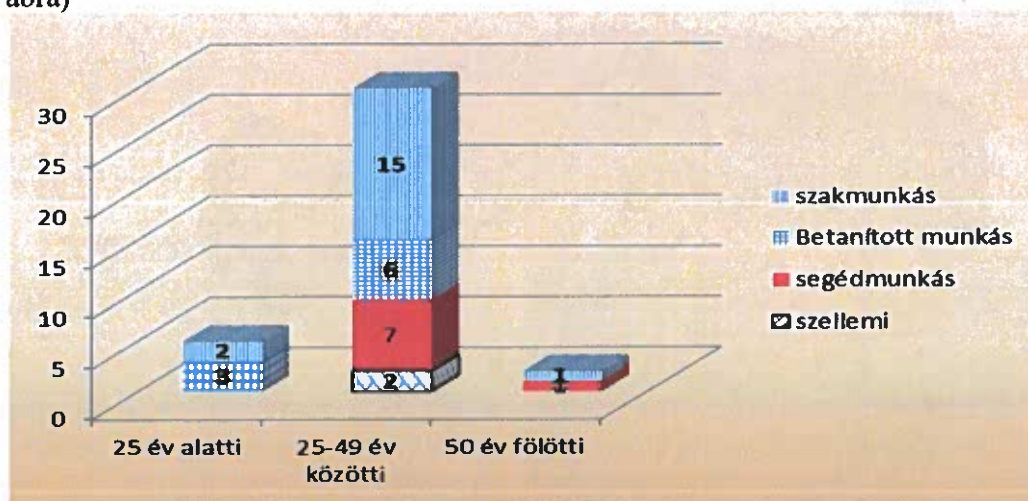


4. sz. ábra. A munkavállalók végzettség szerinti megoszlása /%/

A 37 fő foglalkoztatása elsősorban szakmunkára történt, így a vállalkozások 18 főt kölcsönöztek, betanított munkára 9 főt alkalmaztunk az előző évi 7 fővel szemben. Segédmunkás munkakörben foglalkoztatottak száma 8 főre csökkent. Szellemi munkakörben 2 fő végzett munkát, ők elsősorban adminisztratív tevékenységet láttak el pl.: kereskedelmi ügyintéző, mérnök asszisztens, ügyfélszolgálatos.

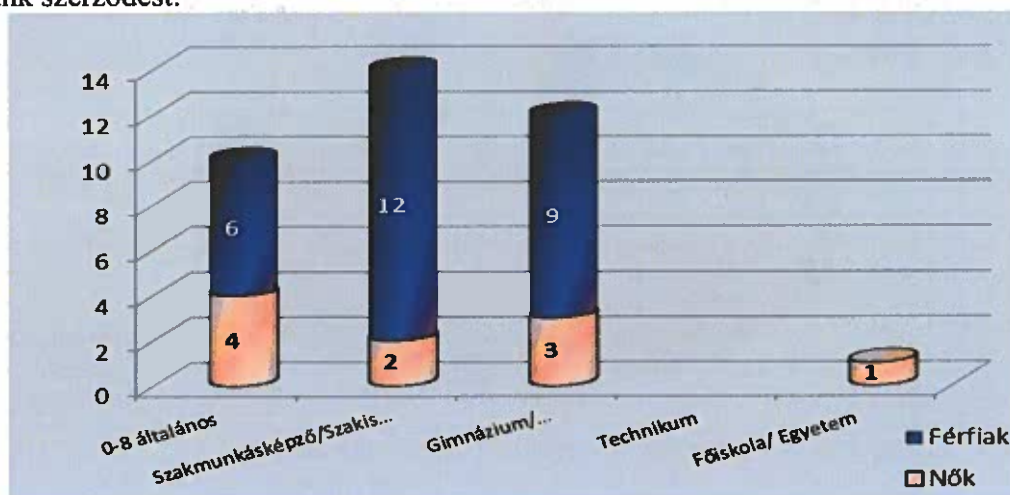
A kölcsönzött munkavállalók életkorát tekintve megfigyelhető, hogy továbbra is kiugróan magas a 25-49 év közöttiek aránya, minden területen őket kölcsönözték a legnagyobb

arányban a cégek. **25 év alatti munkavállalókat szak- és betanított munkára, az 50 éven felülieket pedig szakmunkás és segédmunkás munkakörben foglalkoztattunk.** (5. sz. ábra)



5. sz. ábra. A munkavállalók életkor és beosztás szerinti megoszlása /fő/

A munkavállalók között 2022 – ben 27 fő férfi és 10 fő női munkaerőt alkalmaztunk. Az ő végzettség szerinti megoszlásukat mutatja a 6. sz. ábra. Látható, hogy férfiak esetében a **szakmunkás végzettséggel és érettségivel** rendelkező munkavállalókat kölcsönözték legnagyobb arányban a cégek. Nőknél azonban a legnagyobb számban a 8 általános iskolával rendelkező munkavállalók kerültek alkalmazásra. A kölcsönző vállalkozások elsősorban a **férfi** munkavállalókat keresték, ami az építőiparban megnövekedett létszámigénynek volt köszönhető. **10 főre** emelkedett az **alacsony iskolai végzettséggel** rendelkező, 8 osztályt végzett munkavállalók száma. **Felsőfokú** végzettséggel viszont csak **női** munkavállalóval kötöttünk szerződést.



6. sz. ábra. A munkavállalók megoszlása végzettség és nemek szerint /fő/

2022 – ben a munkavállalók átlagosan **278.293 Ft-os munkabéren** kerültek alkalmazásra. Ez az emelkedés azért következett be, mert a vállalkozások szakmunkás munkakörökbe kvalifikált munkaerőt kerestek, valamint az **építőipari cégek** a törvényileg meghatározott **garantált bérminimumnál (260.000,- Ft) jóval magasabb fizetésért foglalkoztatták a munkavállalóikat.** Míg minimálbért 2021-ben 5 fő kapott, addig **2022-ben csak 3 fő** foglalkoztatása történt ezen a béren. A garantált bérminimumot 2022-ben 14 fő kapta.

A legmagasabb bér 2022. évben 8 órás munkaidőben 450.000,- Ft volt, amelyet 4 fő esetében fizettünk ki az év utolsó 4 hónapjában, 350.000,- Ft-ra pedig 3 dolgozó bérét emeltük a kölcsönző kérésének megfelelően. 2021-ben ezzel szemben 300.000,- Ft volt a legmagasabb munkabér, amelyet csak 1 fő esetében fizettünk ki. 2022-ben az építőipari cégek évközi béremelésekkel is igyekeztek jól dolgozó munkavállalóikat megtartani, április és szeptember hónapban is béremelésre került sor kölcsönzött dolgozók esetében.

Az év folyamán **22 kölcsönzési eset kapcsán szűnt meg munkavállaló munkaviszonya**. A munkaviszony megszűnésének típusait foglalja össze az 2. sz. táblázat.

A kölcsönvett dolgozók munkaszerződésének egy része **határozott idő lejárta miatt került megszüntetésre (14 fő)**. Közös megegyezéssel **3 dolgozó távozott a cégtől**.

4 munkavállaló esetében történt a munkaviszony megszüntetése a **próbaidő alatt** vagy a dolgozó, vagy a kölcsönvevő cég kérésére. 1 fő pedig a próbaidő lejártát követően kérte munkaviszonya megszüntetését másik munkaviszony létesítése miatt.

5 munkavállaló másik vállalkozáshoz került az év folyamán újra kölcsönzésre.

A tavalyi évben a vállalkozások - információink alapján – **9 főt vettek át saját állományukba**.

A MUNKAVISZONY MEGSZŰNÉSÉNEK OKA	MEGSZŰNT MUNKAVISZONY (ESET)
Közös megegyezéssel	3 fő
Próbaidő alatt, azonnali hatállyal szűnt meg	4 fő
Határozott idő lejárta miatt	14 fő
Egyéb (felmondás, elhalálozás)	1 fő
Összesen:	22 fő
Költség alapú kölcsönzésbe véglegesen átkerült	2 fő
Saját állományba átvétel	9 fő

2. sz. táblázat. A munkaviszony megszűnésének típusai a 2022. évben

ÖSSZEGZÉS

A munkaerő- kölcsönzési tevékenység során az adatokból látható, hogy a kölcsönvevők többsége kihasználta a 12 hónapra emelt támogatható időszakot, még úgy is, hogy a támogatás mértéke 2019-ben 40 %-ról 30 %-ra csökkent, valamint annak ellenére is, hogy a harmadszor igénybevett 4 hónapos támogatás egy kötelezően előírt 4 hónapos támogatás nélküli foglalkoztatást is maga után von.

A bérek nagyarányú növekedésének, valamint a hosszabb támogatási időszaknak köszönhetően a meghatározott keretösszeg egyre kevesebb munkavállaló támogatását teszi lehetővé.

2022-ben számítottunk arra, hogy támogatás iránti igényeket kell elutasítani, ugyanis a minimálbér és bérminimum jelentős emelkedése a támogatási összeget nagyarányú emelkedését is maga után vonja. Ez azonban a bizonytalan gazdasági környezet és az energiaárak jelentős emelkedése miatt nem következett be. Az év második felében csökkent a vállalkozói érdeklődés, a támogatási – igény jelentős visszaesését tapasztaltuk. Azokat a munkavállalókat, akiknek határozott idejű szerződése lejárt a cégek saját állományba felvették ugyan, de az új dolgozók felvétele megtorpant.

Február hónapban is jelentkeztek új támogatási igények, ahol a munkavállalóval való egyeztetés még folyamatban van.

Jelenleg a Kontakt Kft.-nél 14 fő áll munkaviszonyban munkaerő – kölcsönzés keretében. 2023-ban is törekszünk az újabb vállalkozásokkal történő együttműködés kialakítására,

és olyan cégek bevonására, melyek a kedvezményes munkaerő-kölcsönzés révén jelenlegi helyzetükből előnyösebb gazdasági pozícióba kívánnak kerülni.

A MUNKAERŐ-KÖLCSÖNZÉS PÉNZÜGYI ÉRTÉKELÉSE

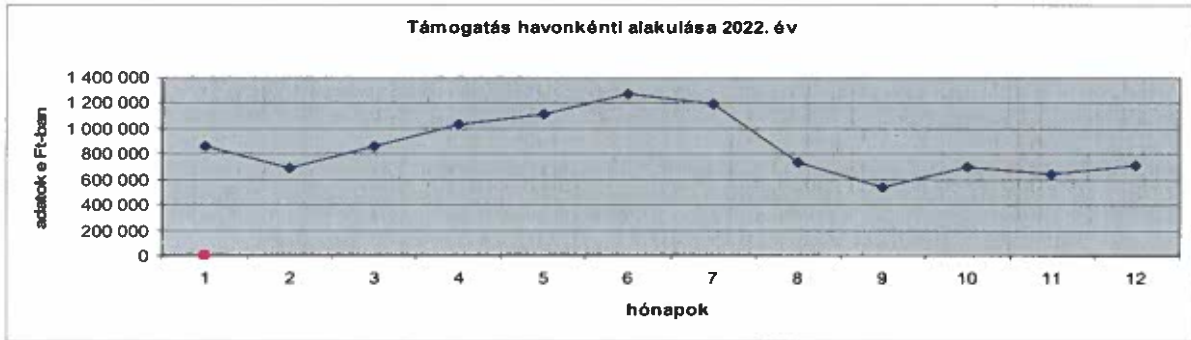
Társaságunk a munkaerő-kölcsönzés folyamatos működtetésére **2022-ben összesen 14.056.746,- Ft** pénzeszköz átadásban részesült, melyből **10.367.746,- Ft** a kölcsönbevevő vállalkozásokhoz került, **3.689.000,- Ft-ot** a Kft. kapott a kölcsönzés működési költségeire.

A támogatási szerződés szerinti összeg **2022. évre 18.448.000,- Ft** volt, így **4.391.254,- Ft maradvány** keletkezett /táppénz, betegszabadság, nem megújított szerződés/, amelyet esetlegesen a következő évben kívánunk érvényesíteni.

2022. évben a minimálbér **200.000,- Ft**, a garantált bérminimum **260.000,- Ft** volt.

A munkaerő-kölcsönzés keretében a cégek jellemzően szakképzett munkavállalókat kölcsönöztek, amely **2022. évben** a **2021. évi** garantált bérminimumhoz (**219.000,- Ft**) viszonyítva **18,7%-os** béremelést jelentett. A **2023. évi** garantált bérminimum **296.400,- Ft**, amely az előző évhez képest **14%-os** béremelést jelent.

Kimutatás a munkaerő-kölcsönzéshez adott támogatás felhasználásáról			
2022.			
Hónap	Fogl. létszám (fő)	Bér + járulékok (Ft)	Támogatás (30%)
Január	23	2 849 852	854 956
Február	20	2 311 392	693 418
Március	22	2 885 108	865 532
Április	20	3 455 348	1 036 604
Május	20	3 696 118	1 108 835
Június	19	4 255 470	1 276 641
Július	19	3 988 238	1 196 471
Augusztus	15	2 464 027	739 208
Szeptember	11	1 810 327	543 098
Október	12	2 329 609	698 883
November	12	2 151 370	645 411
December	15	2 362 296	708 689
Összesen		34 559 155	10 367 746



A Kft. pénzeszköz felhasználása 2022-ben

<i>Megnevezés</i>	adatok eFt-ban
<i>Megnevezés</i>	<i>Összeg</i>
Személyi jellegű költség + járulékok	3 272
Irodaszerek, irodafenntartás	73
Bérszámfejtés költsége	209
Posta és telefonköltség	78
Egészségügyi alkalmasság	200
Összesen	3 832

A Kft. munkaerő-kölcsönzési üzletágának működtetését az önkormányzat a Közgyűlés 263/2005. számú módosított határozata alapján a munkaerő-kölcsönzésre biztosított keretösszeg 20 %-áig támogatja.

A **Gazdasági Bizottság** 26/2023. (III.14.) határozatával a tájékoztatót 11 igen, egyhangú szavazattal elfogadásra javasolja.

A **Szociális, Lakás és Egészségügyi Bizottság** 16/2023. (III.13.) határozatával – 11 igen, egyhangú szavazattal – az előterjesztést közgyűlési tárgyalásra alkalmasnak tartja.

Határozati javaslat:

1. Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése a Kontakt Nonprofit Kft. 2022. évi munkaerő-kölcsönzési tevékenységéről szóló tájékoztatót elfogadja.
2. A 2023. évi munkaerő-kölcsönzési tevékenység pénzügyi fedezete a 2023. évi önkormányzati költségvetésben a „Foglalkoztatás támogatás, munkaerő kölcsönzés” előirányzatban biztosított 17.391 e Ft, amely összeg tartalmazza a Kft. e feladatellátásához szükséges, működési költséghez felhasználható 3.478 e Ft-ot.
A közgyűlés felkéri a polgármestert a pénzügyi megállapodás aláírására.

Határidő: 2023. március 31.

Felelős: Balaicz Zoltán polgármester

Zalaegerszeg, 2023. március 16.


Balaicz Zoltán
 polgármester



A munkaerő-kölcsönzés eljárási szabályai

1. A kölcsönzési tevékenység célcsoportját a Zalaegerszegen állandó lakhellyel vagy tartózkodási hellyel rendelkező munkanélküliek jelentik.
2. A támogatott vállalkozásoknál (kölcsönbe vevő) előnyt élveznek az olyan mikro- kis- és középvállalkozások, amelyek a cégbírósági bejegyzésük szerint zalaegerszegi székhellyel vagy telephellyel rendelkeznek.
3. A munkaerő-kölcsönzés támogatásához a vállalkozásnak legalább 1 lezárt üzleti év dokumentumait be kell mutatni.
4. Kizárólag olyan vállalkozás támogatható, amelynek nincs köztartozása. A Kölcsönvevőnek a szerződésben erre nézve nyilatkoznia kell.
5. A kölcsönzési idő dolgozónként legalább 4, de legfeljebb 12 hónap lehet. 8 hónap feletti kölcsönzési idő esetén a támogatott hónappal/hónapokkal megegyező idejű támogatás nélküli továbbfoglalkoztatási kötelezettség áll fenn.
6. A kölcsönzésnél a havi támogatás mértéke a dolgozó közterhekkel növelt munkabérének 30 %-a, azzal a megkötéssel, hogy egy vállalkozás, egy naptári évben legfeljebb 3 millió Ft támogatást kaphat.
7. A kölcsönzésben részt vevő munkavállaló munkabére az alábbi mértékig támogatható:

Képzettséget nem igénylő munkakör esetén	-	Kötelező legkisebb munkabér /minimálbér/
Középfokú végzettséget, szakképzettséget igénylő munkakör esetén	-	Garantált bérminimum
Felsőfokú végzettséget, szakképzettséget igénylő munkakör esetén	-	Garantált bérminimum +10.000.-Ft
8. A kölcsönvevő a kölcsönzött munkavállaló(k) munkaszerződésének megkötése előtt köteles 1 havi bérkauciót a kölcsönbeadó részére megfizetni.
9. A kölcsönzés foglalkoztatás-bővülést kell, hogy eredményezzen. A vállalkozásnak a szerződés megkötésekor mellékelnie kell 6 hónapra visszamenően átlagos statisztikai állományi létszám kimutatását, valamint a létszámbővülésről szóló nyilatkozatát.

Zalaegerszeg, 2018. november 26.

Bali Zoltán
elnök