



# ZALAEGRSZEG MEGYEI JOGÚ VÁROS POLGÁRMESTERÉTŐL

✉ 8901 Zalaegerszeg, Kossuth L. u. 17-19. ☎ 92/502-100, fax: 92/311-474  
E-mail: balaicz@zalaegerszeg.hu

... napirendi pont anyaga

## ELŐTERJESZTÉS

Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Közgyűlése  
2017. április 13 -i ülésére

**Tárgy:** Tájékoztató a Kontakt Nonprofit Kft. 2016. évi támogatott munkaerő-kölcsönzési tevékenységéről

**Előterjesztő:** Balaicz Zoltán polgármester

**Készítette:** Kontakt Nonprofit Kft.  
Aladi Gusztáv ügyvezető

**Tárgyalta:** Gazdasági Bizottság  
Szociális, Egészségügyi és Esélyegyenlőségi Bizottság

**Egyeztetve:**

**Közgyűlésre meghívást kap:** Aladi Gusztáv ügyvezető

**Költségvetési, pénzügyi-gazdálkodási szempontból ellenőrizte:** Közgazdasági Osztály *Antony*

**Törvényességi, tartalmi és formai szempontból ellenőrizte:** Önkormányzati Osztály *A*



## Tisztelt Közgyűlés!

Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Közgyűlése a 175/2005. számú határozatában hozott döntése alapján az önkormányzat **foglalkoztatás-politikai szerepének bővítésére** és a helyi vállalkozások munkahelyteremtése, illetve a beruházások élénkítése érdekében **2006. óta támogatja kedvezményes munkaerő-kölcsönzéssel a zalaegerszegi székhellyel vagy telephellyel rendelkező mikro - kis- és középvállalkozásokat.**

2016 évben a kölcsönzési esetek száma hasonló az előző évihez.

2006. óta **98 különböző vállalkozás számára biztosítottuk a kedvezményes munkaerő – kölcsönzés lehetőségét.** Ebből 2016-ban **2 cég** kereste fel első alkalommal munkaerő-igényével a Kontakt Nonprofit Kft-t. Az év folyamán összesen **17 vállalkozással álltunk kapcsolatban.**

**2016. december 31-ig az éves keretből 44 munkavállalót 48 alkalommal kölcsönöztünk a Kontakt Nonprofit Kft-vel együttműködő 17 vállalkozáshoz.** A cégek 27 esetben kérték a 4 hónapos szerződés még 4 hónappal való meghosszabítását. A **2015. március 1-vel hatályba lépő módosításnak** köszönhetően a **cégek 18 estben éltek a 3 periódusban igénybevető támogatás lehetőségével,** annak ellenére, hogy ez támogatás nélküli továbbfoglalkoztatási kötelezettséget jelentett számukra. Ezzel lehetőséget kaptak a munkavállalók arra, hogy az eddigi 8 hónap helyett 16 hónapot töltsenek munkaviszonyban. Ez az esetszám a 2015 évben előfordult 9 ilyen eset megduplázódását jelenti.

**A foglalkoztattak átlagos havi munkajogi létszáma 20 fő volt, és volt 2 olyan vállalkozás, aki 5 vagy ennél több dolgozót kölcsönzött az év folyamán.** (lásd 1. sz. táblázat).

A vállalkozások 2016-ban főleg szakképzettséget igénylő munkakörbe kerestek munkaerőt, aminek következménye az átlagbér emelkedése, **az átlagbér 8 órás munkavégzésre vetítve 126.098 Ft – ra emelkedett. 2016 évben a minimálbér 111.000 Ft, garantált bérminimum pedig 129.000 Ft volt.**

A vállalkozások nagy része ezeken a béreken kívánta a munkaerőt alkalmazni, így a dolgozók többségének a 129.000 Ft-os garantált bért fizettük. A legmagasabb kifizetett munkabér 180.000 Ft volt, amelyet egy dolgozó esetében fizettünk, e mellett azonban 150.000 Ft-os béren foglalkoztattunk 3 főt.

Emellett **17 fő olyan munkavállalót kölcsönöztünk,** aki után a vállalkozások további kedvezményt – mint szociális hozzájárulási adó alóli mentesülés - tudtak igénybe venni.

/Tartós álláskereső, képzettséget nem igénylő munkakörben foglalkoztatott, 25 év alatti munkavállalók/

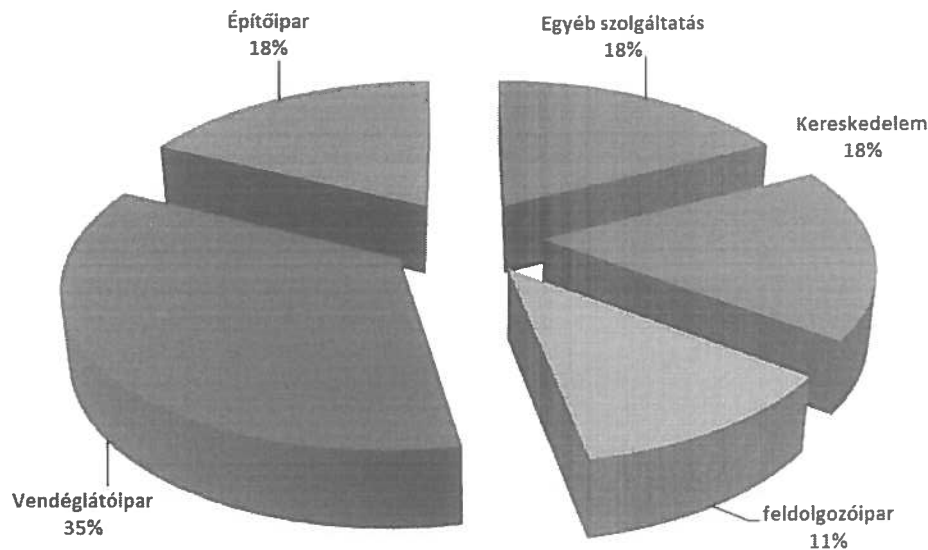
	2012	2013	2014	2015	2016
FOGLALKOZTATOTT MUNKAVÁLLALÓK LÉTSZÁMA /MUNKAJOGI LÉTSZÁM/	35 FŐ	42 FŐ	47 FŐ	51 FŐ	44 FŐ
A MUNKAERŐ- KÖLCSÖNZÉSI ESETEK SZÁMA	35 ALKALOM	43 ALKALOM	47 ALKALOM	54 ALKALOM	48 ALKALOM
KÖLCSÖNVEVŐ CÉGEK SZÁMA/TÁRGYÉV	17 CÉG	22 CÉG	25 CÉG	18 CÉG	17 CÉG
A FOGLALKOZTATOTTAK ÁTLAGOS HAVI MUNKAJOGI LÉTSZÁMA	15 FŐ	17 FŐ	19 FŐ	23 FŐ	20 FŐ
FOGLALKOZTATÁS ÁTLAGOS HOSSZA/ÉV	4,8 HÓ	4,4 HÓ	4,2 HÓ	5 HÓ	5,5 HÓ
ÁTLAGBÉR (FORINT)	106.750,-	113.017,-	116.766,-	117.765,-	126.098,-
LEGALACSONYABB MUNKABÉR (FORINT)	93.000,-	98.000,-	101.500,-	105.000,-	111.000,-
LEGMAGASABB MUNKABÉR (FORINT)	168.545,-	140.000,-	128.000,-	150.000,-	180.000,-

1. sz. táblázat. Munkaerő - kölcsönzés a Kontakt Nonprofit Kft-nél 2012 – 2016-ig

## A KÖLCSÖNVEVŐ CÉGEK BEMUTATÁSA

A munkavállalókat kölcsönző cégek elsősorban a **vendéglátással foglalkozó vállalkozások köréből kerültek ki**. Ezen cégeknél foglalkoztatott munkavállalók száma **képviseli a legnagyobb arányt az összes kölcsönzött dolgozó közül**. A vendéglátó iparba tartozó kölcsönvevők az összes vállalkozás között **35 %-ot képvisel**. A kölcsönzött dolgozók közül a második legnagyobb arányban az **építőiparban tevékenykedők** foglalkoztattak munkavállalókat. Az ő arányuk a kölcsönvevők közül **18 %-ot képvisel**. Esetükben a kölcsönzött dolgozók a második legnagyobb arányban képviseltetik magukat az összes kölcsönzött létszámból. Ugyancsak **18 – 18 %-os arányt képviselnek a szolgáltatással és a**

**kereskedelemmel** foglalkozó vállalkozások. Ők egyaránt 3 – 3 főt foglalkoztattak az év folyamán. (1. sz. ábra)



1. sz. ábra. A kölcsönvevő cégek aránya gazdasági ágazat szerint 2016-ban.

A cégekkel való együttműködés alapvetően sikeresnek mondható, a keretszerződés megszüntetésére **fizetési kötelezettség mulasztása miatt nem került sor.**

## ÖSSZESÍTETT ADATOK A KÖLCSÖNZÖTT MUNKAVÁLLALÓKRÓL

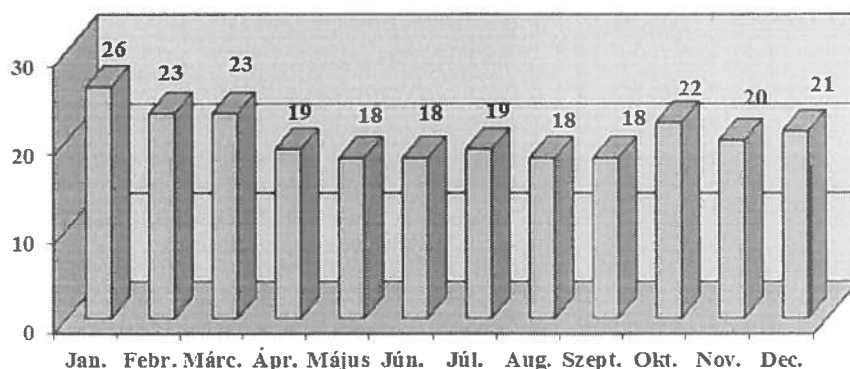
2016. évben összesen **44 fővel létesítettünk** határozott idejű munkaszerződést és volt **4 fő** akit a kölcsönzési szerződés lejártát követően másik vállalkozáshoz kölcsönöztünk.

A 44 főből **17 fő foglalkoztatása húzódik** át a 2017 évre. A kölcsönvevő **munkavállalók munkaviszonyban töltött időtartama átlagosan közel 5, 5 hónap.** A tavalyi évben elért 5 hónapos foglalkoztatási hosszhoz viszonyítva a munkában töltött idő **növekedésének oka,** hogy a **támogatással való foglalkoztatás időtartama 8 hónapról 12 hónapra emelkedett,** és ez még **további négy hónapos továbbfoglalkoztatási kötelezettséget** is jelent a vállalkozások számára. Ennek ellenére a 12 támogatott hónap igénybevételével a vállalkozások 18 esetben éltek, szemben az előző évi 9 esettel.

A foglalkoztatottak átlagos **havi állományi létszáma** az év folyamán **20 fő volt.**

A foglalkoztatás során a **teljes munkaidős** munkaszerződések voltak a jellemzők, **41 fővel** kötöttünk ilyen szerződést, **részmunkaidőben** pedig **3 főt** foglalkoztattunk. Ez a forma **lehetőséget biztosít** azok számára is az **elhelyezkedésre,** akik egyéb okból 8 órában nem

tudnának munkát vállalni, vagy azon munkáltatóknak, akik működésük miatt 8 órában nem tudják alkalmazni a dolgozókat.



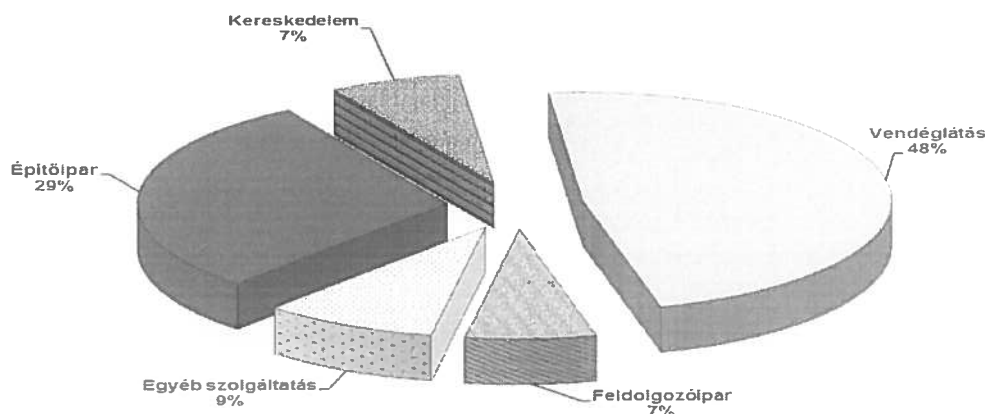
2. sz. ábra. A foglalkoztatottak létszáma 2016.-ban. /fő

A kölcsönzési esetek túlnyomó többsége **21 fő** (48 %-a) a **vendéglátással foglalkozó vállalkozásokhoz** történt. Ide főként **szakács, felszolgáló, konyhai kisegítő és takarítónő munkakörben** kölcsönöztünk munkavállalót. A **építőipar területén** beépítő, asztalos, raktáros, lakatos, műszaki vezető munkakörben foglalkoztattunk **13 főt** (29 %). A **Kereskedelem**ben foglalkoztatottak száma **3 fő** (7 %) volt, boltvezető, eladó és árufeltöltő munkakörben.

A **szolgáltatást végző** cégeknél munkát végzők aránya a 2016-os évben 9 %-át tette ki a munkavállalóknak, ők **4 főt** képviseltek az összes dolgozó között.

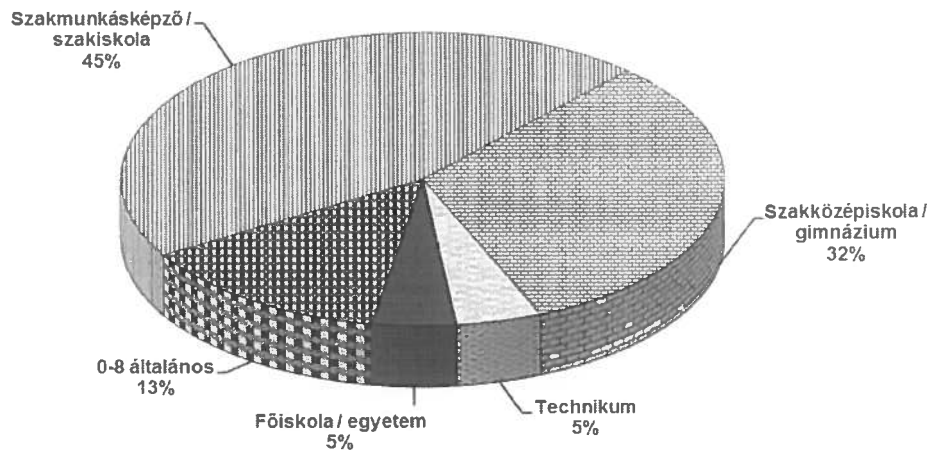
A **feldolgozóipari tevékenységet** végző vállalkozáshoz az év folyamán 3 főt kölcsönöztünk. Arányuk 7 %-ot tett ki. (3. számú ábra.). Az itt foglalkoztatott 3 fő közül 2 fő munkaviszonya az egy hónapot sem érte el. Ők a próbaidő alatt kérték munkaviszonyuk megszüntetését, mert másik munkáltatónál kívántak a továbbiakban munkát végezni.

A 2016. év legjellemzőbb munkakörei: **felszolgáló, szakács, beépítő, eladó, lakatos, asztalos.**



3.sz. ábra A munkavállalói létszám megoszlása a kölcsönvevő cégek ágazati besorolása szerint.  
/ % a kölcsönzési eseteket figyelembe véve/

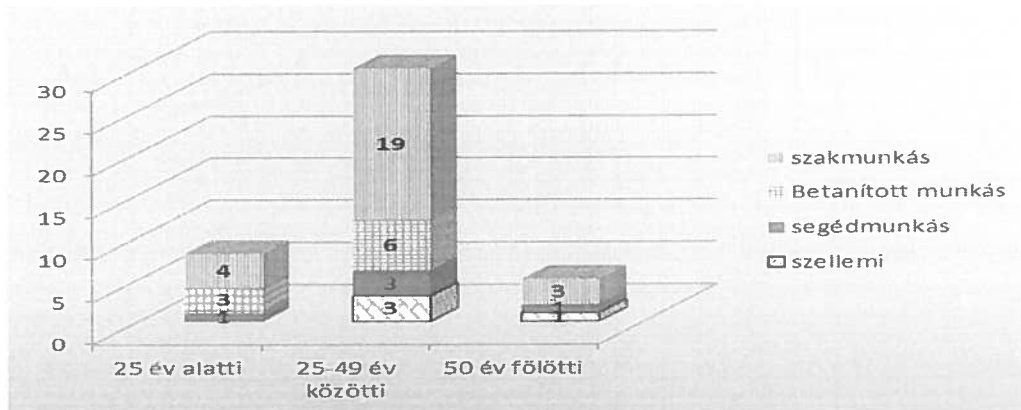
Általánosságban elmondható, hogy a vállalkozások a **szakmával** (45%), vagy **érettségivel** (32 %) rendelkező munkaerőt foglalkoztatták. A felsőfokú végzettséggel rendelkező munkavállalók aránya a 2015 évi 2 %-ról 5 %-ra emelkedett, 2 fő munkavállaló volt, aki ilyen végzettséggel került alkalmazásra. A 8 általános iskolai végzettséggel rendelkezők aránya a tavalyi évi 18 %-ról visszaesett a 2014. évi 13 %-ra. (4. sz. ábra).



4. ábra. A munkavállalók végzettség szerinti megoszlása /%!

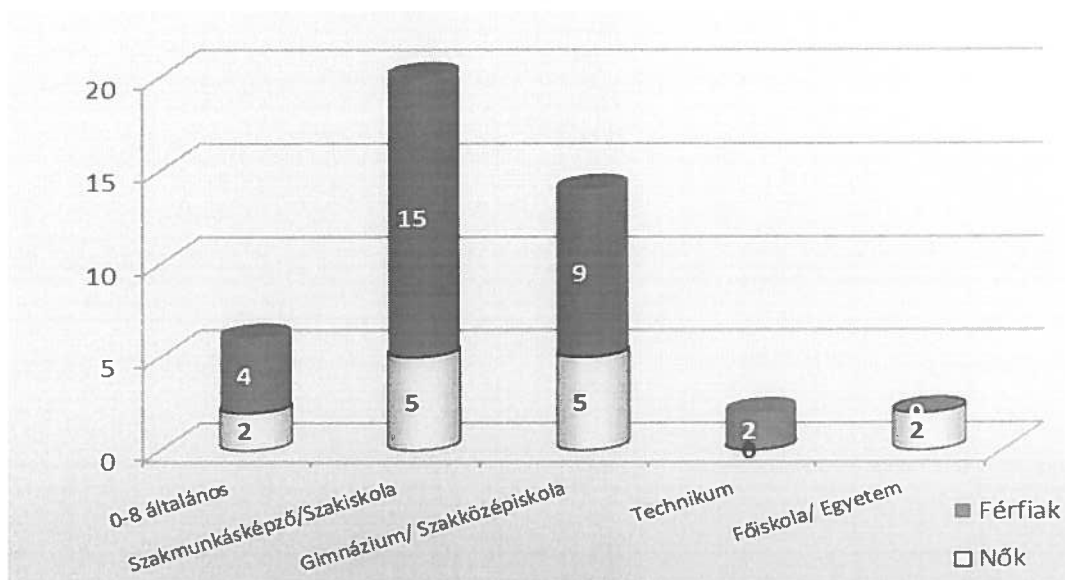
A **44 fő foglalkoztatása** elsősorban **szakmunkára** történt főleg szakács, felszolgáló, eladó, lakatos és asztalos munkakörben, így a vállalkozások **26 főt kölcsönöztek**, **betanított munkára 9 főt** alkalmaztunk, konyhai kisegítő, takarítónő, nyomdai gépkezelő munkakörben, **segédmunkás** munkakörben pedig **5 főt** foglalkoztattunk. **Szellemi munkakörben 4 fő végzett munkát.** Ők elsősorban adminisztratív tevékenységet láttak el pl.: projektfelelős, értékesítő, boltvezető és műszaki vezető munkakörben.

A kölcsönvett munkavállalók **életkorát** tekintve megfigyelhető, hogy **továbbra is kiugróan magas a 25-49 év közöttiek aránya**, minden területen őket keresik a legnagyobb arányban a foglalkoztatók. **25 év alatti és 50 év feletti munkavállalókat is nagyobb arányban alkalmaztunk, mint az elmúlt évben**, őket betanított, szak és segédmunkára is foglalkoztattuk. (5. sz. ábra).



5. sz. ábra. A munkavállalók életkor és beosztás szerinti megoszlása /fő!

A munkavállalók közül a **2016 – ban 30 férfi és 14 női munkaerőt alkalmaztunk**. Az ő végzettség szerinti megoszlásukat mutatja a 6. sz. ábra. Látható, hogy a **szakmunkás végzettséggel és az érettségivel** rendelkező munkavállalókat kölcsönözték legnagyobb arányban a cégek. Az **általános iskolai és szakmunkás** végzettséggel valamint **érettségivel** rendelkezők közül a cégek elsősorban a **férfi** munkavállalókat kölcsönözték. **Felsőfokú** végzettséggel viszont csak **női** munkaerőt alkalmaztunk.



6. sz. ábra. A munkavállalók megoszlása végzettség és nemek szerint /fő/

2016 – ban a munkavállalók átlagosan **126.098 Ft-os munkabéren** kerültek alkalmazásra (köszönhetően annak, hogy a vállalkozások szakmunkás munkakörökbe kvalifikált munkaerőt kerestek), de a vállalkozások többsége, ekkor is csak a törvényileg meghatározott **garantált bérminimumon** (129.000 Ft) foglalkoztatta a munkavállalókat. Alacsonyabb béren a segédmunkás és betanított munkás munkaerő került felvételre, az ő bérük jellemzően a meghatározott **minimálbér** volt (111.000 Ft).

A **legmagasabb bér 2016. évben 8 órás munkaidőben 180.000,- Ft volt, amelyet 1 fő esetében értékesítő munkakörben foglalkoztatott munkavállalónak fizettünk ki**. E mellett 3 főt foglalkoztattunk a törvényileg meghatározottnál magasabb **150.000 Ft-os** munkabérért. Ők szakács és konyhai kisegítő munkakörben végzetek munkát.

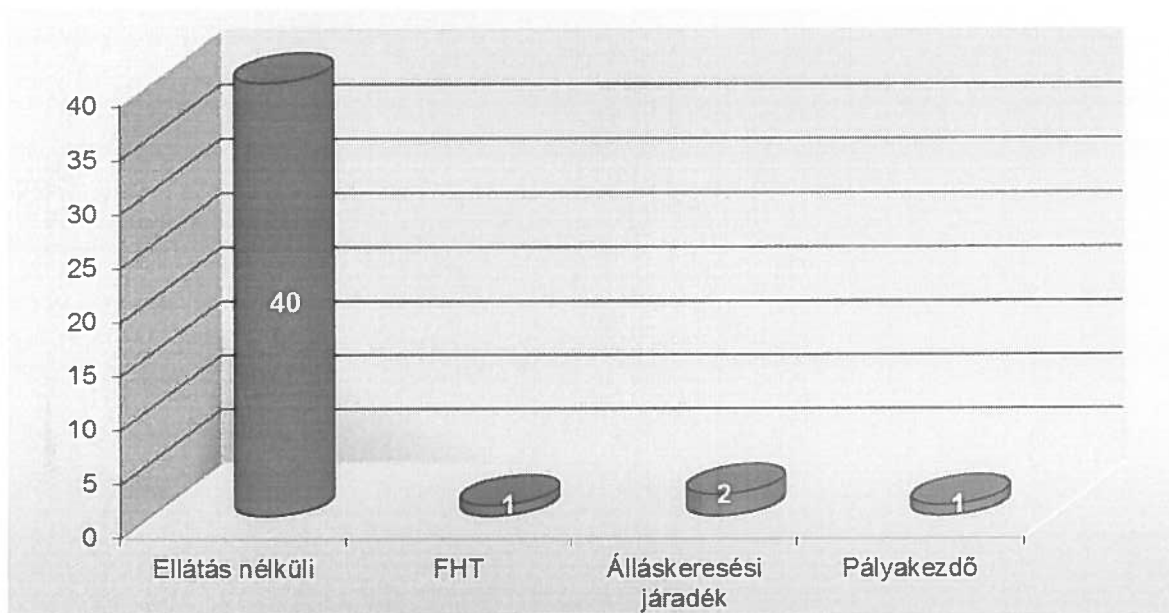
Az év folyamán **23 kölcsönzési eset kapcsán szűnt meg munkavállaló munkaviszonya**. A munkaviszony megszűnésének típusait foglalja össze az 2. sz. táblázat, mely azt mutatja, hogy **a kölcsönvett dolgozók legnagyobb része közös megegyezéssel távozott a cégtől**. A **határozott idő lejárta miatti megszüntetésre 9 fő esetében volt példa**. Ebből a 9 főből 4 munkavállaló másik vállalkozáshoz került az év folyamán újra kölcsönzésre.

A tavalyi évben a vállalkozások - információink alapján – **9 főt vettek át saját állományukba**.

A MUNKAVISZONY MEGSZŪNÉSÉNEK OKA	MEGSZŪNT MUNKAVISZONY ( ESET)
Közös megegyezéssel	11
Próbaidő alatt, azonnali hatállyal szűnt meg	3
Határozott idő lejárta miatt	9
Rendkívüli felmondással	0
<b>Összesen:</b>	<b>23 Fő</b>
Saját állományba átvétel ebből	9 fő

2. sz. táblázat. A munkaviszony megszűnésének típusai a 2016. évben

A 7. sz. ábrából látható, hogy az alkalmazott munkavállalók többsége az ellátás nélküliek köréből került ki. Elenyésző a foglalkoztatást helyettesítő támogatásban, az álláskeresési járadékban részesülők száma, valamint a pályakezdők foglalkoztatása is.



7. sz. ábra. A munkavállalók előző státusza (FHT: foglalkoztatást helyettesítő támogatás)



## ÖSSZEGZÉS

**A munkaerő- kölcsönzési tevékenység során az adatokból látható, hogy a kölcsönvevők nagyon nagy arányban kihasználták a 12 hónapra emelt támogatható időszakot, annak ellenére is, hogy a harmadszor igénybevett 4 hónapos támogatás egy kötelezően előírt 4 hónapos támogatás nélküli foglalkoztatást is maga után vont.**

2017. március hónapban a Kontakt Kft-nél 23 fő áll munkaviszonyban munkaerő – kölcsönzés keretében.

2015 év elején bevezetett intézkedésnek köszönhetően a foglalkoztatott létszám emelkedése nem tapasztalható, viszont az egy fő által munkaviszonyban töltött időben az előző évihez képest is emelkedés tapasztalható.

**2017-ben is törekszünk az újabb vállalkozásokkal történő együttműködés kialakítására,** és olyan cégek bevonására, melyek a kedvezményes munkaerő-kölcsönzés révén jelenlegi helyzetükből előnyösebb gazdasági pozícióba kívánnak kerülni.

A támogatott munkaerő – kölcsönzéssel foglalkoztatott létszám emelkedésére számítunk a minimálbér és a garantált bérminimum 15 %-os és 25 %-os emelkedése miatt. Ennek következtében egy – egy dolgozó foglalkoztatásához a kölcsönvevők számára a támogatások összegében is jelentős emelkedés tapasztalható, ami ösztönzőleg hathat a létszám alakulására. Továbbra is igénybe vesszük a különféle média eszközöket, mellyel remélhetőleg még szélesebb vállalkozói kört tudunk megcélozni.



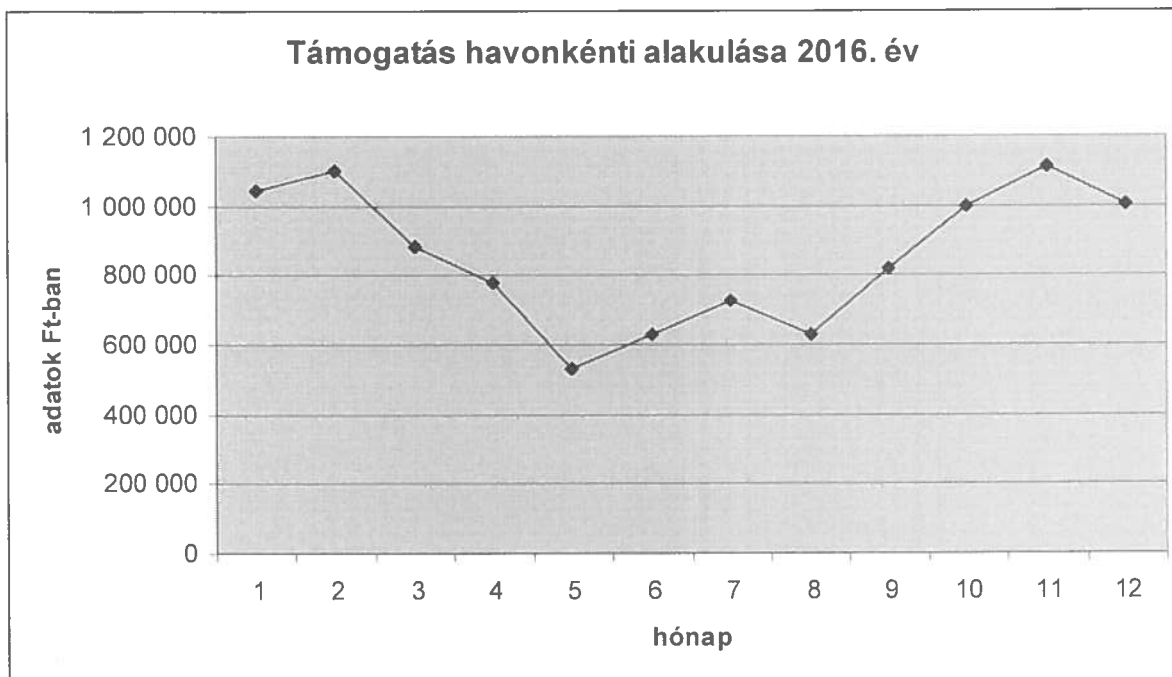
## A MUNKAERŐ-KÖLCSÖNZÉS PÉNZÜGYI ÉRTÉKELÉSE

Társaságunk a munkaerő-kölcsönzés folyamatos működtetésére **2016-ban összesen 19.000.000,- forint** pénzeszköz átadásban részesült, melyből **10.269.178,- forint a kölcsönbevevő vállalkozásokhoz került**, 3,8 millió Ft-ot a Kft. kapott a kölcsönzés működési költségeire.

A támogatási **szerződés szerinti összeg 2016. évre 19.000 eFt volt**, így 4.931 ezer Ft maradvány keletkezett.

### Kimutatás a munkaerő-kölcsönzéshez adott támogatás felhasználásáról 2016.

Hónap	Fogl. Létszám	Bér + járulékok	Támogatás (40%)
Január	26	2 607 668	1 043 067
Február	23	2 755 832	1 102 333
Március	23	2 205 738	882 295
Április	19	1 942 935	777 174
Május	18	1 331 381	532 552
Június	18	1 578 965	631 586
Július	19	1 822 695	729 078
Augusztus	18	1 572 504	629 002
Szeptember	18	2 051 314	820 526
Október	22	2 497 276	998 910
November	20	2 789 992	1 115 997
December	21	2 516 645	1 006 658
<b>Összesen</b>		<b>25 672 945</b>	<b>10 269 178</b>



**A Kft. pénzeszköz felhasználása 2016-ban**

adatok eFt-ban

<i>Megnevezés</i>	<i>Összeg</i>
Személyi jellegű költség + járulékok	3 538
Irodaszerek	31
Bérleti- és közüzemi díjak	92
Posta, telefon	56
Javítási, karbantartási költség	4
Egészségügyi alkalmasság	82
<b>Összesen</b>	<b>3 803</b>

A Kft. munkaerő-kölcsönzési ügyletjének működtetését az önkormányzat a Közgyűlés 263/2005. számú módosított határozata alapján a munkaerő-kölcsönzésre biztosított keretösszeg 20 %-áig támogatja.

A **Gazdasági Bizottság** a 49/2017. számú határozatával az előterjesztést 11 igen, egyhangú szavazattal támogatta.

A **Szociális, Lakás és Egészségügyi Bizottság** az 57/2017. sz. határozatával – 13 igen, egyhangú szavazattal – az előterjesztést közgyűlési tárgyalásra alkalmasnak tartja.

**Határozati javaslat:**

1. Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Közgyűlése a Kontakt Nonprofit Kft. 2016. évi munkaerő-kölcsönzési tevékenységéről szóló tájékoztatót elfogadja.

A 2017. évi munkaerő-kölcsönzési tevékenység pénzügyi fedezete a 2017 évi önkormányzati költségvetésben, a „Foglalkoztatás támogatás, munkaerő kölcsönzés” előirányzatban biztosított **14.000 e Ft**, amely összeg tartalmazza a Kft. e feladatellátásához szükséges, működési költségekhez felhasználható **2.800 e Ft**-ot.

A közgyűlés felkéri a polgármestert a pénzügyi megállapodás aláírására.

**Határidő:** 2017. április 30.

**Felelős:** Balaicz Zoltán polgármester

Zalaegerszeg, 2017. április 4.

  
**Balaicz Zoltán**  
polgármester



## A munkaerő-kölcsönzés eljárási szabályai

1. A kölcsönzési tevékenység célcsoportját a **Zalaegerszegen állandó lakóhellyel, vagy tartózkodási hellyel rendelkező munkanélküliek** jelentik.
2. A támogatott vállalkozásoknál (kölcsönbe vevő) előnyt élveznek az olyan **mikro- kis- és középvállalkozások**, amelyek a cégbírószági bejegyzésük szerint **zalaegerszegi székhellyel vagy telephellyel** rendelkeznek.
3. A munkaerő-kölcsönzés támogatásához a vállalkozásnak legalább **1 lezárt üzleti év** dokumentumait be kell mutatni.
4. Kizárólag olyan vállalkozás támogatható, amelynek **nincs köztartozása**. A Kölcsönvevőnek a szerződésben erre nézve nyilatkoznia kell.
5. A kölcsönzési idő dolgozónként legalább **4, de legfeljebb 12 hónap** lehet.  
**8 hónap feletti kölcsönzési idő esetén a támogatott hónappal/hónapokkal megegyező idejű támogatás nélküli továbbfoglalkoztatási kötelezettség áll fenn.**
6. A kölcsönzésnél a havi támogatás mértéke a dolgozó közterhekkel növelt munkabérének **40 %-a**, azzal a megkötéssel, hogy egy vállalkozás, egy naptári évben legfeljebb **3 millió Ft** támogatást kaphat.
7. A kölcsönzésben részt vevő munkavállaló munkabére az alábbi mértékig támogatható:

Képzettséget nem igénylő munkakör esetén	-	Kötelező legkisebb munkabér /minimálbér/
Középfokú végzettséget, szakképzettséget igénylő munkakör esetén	-	Garantált bérminimum
Felsőfokú végzettséget, szakképzettséget igénylő munkakör esetén	-	Garantált bérminimum +10.000.-Ft
8. A kölcsönvevő a kölcsönzött munkavállaló(k) munkaszerződésének megkötése előtt köteles **1 havi bérkauciót** a kölcsönbeadó részére megfizetni.
9. A kölcsönzés **foglalkoztatás-bővülést** kell, hogy eredményezzen. A vállalkozásnak a szerződés megkötésekor mellékelnie kell 6 hónapra visszamenően átlagos statisztikai állományi létszám kimutatását, valamint a létszámbővülésről szóló nyilatkozatát.

*Aladi Gusztáv*  
*ügyvezető igazgató*