





ZALAEGRSZEG MEGYEI JOGÚ VÁROS POLGÁRMESTERÉTŐL

☒ 8901 Zalaegerszeg, Kossuth L. u. 17-19. ☎ 92/502-100, fax: 92/311-474
E-mail: mayor@zalaegerszeg.hu

.....napirendi pont

ELŐTERJESZTÉS

Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése
2022. december 15-i ülésére

- Tárgy:** Az Egyesített Bölcsődék magasabb vezetői beosztására kiírt pályázat elbírálása
- Előterjesztő:** Balaicz Zoltán polgármester 
- Készítette:** dr. Bartl Andrea személyügyi szakreferens 
- Tárgyalta:** Ügyrendi, Jogi és Vagyonyilatkozatot Ellenőrző Bizottság
Szociális, Lakás és Egészségügyi Bizottság
- A közgyűlésre meghívást kap:** *Prenner Zsuzsanna*
Zalaegerszeg, Arany J. u. 63/B

Törvényességi, tartalmi, formai szempontból ellenőrizte:

Önkormányzati Osztály



Tisztelt Közgyűlés!

Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése Szociális, Lakás és Egészségügyi Bizottsága 84/2022. (X.10.) határozatával pályázatot írt ki az Egyesített Bölcsődék magasabb vezetői beosztásának betöltésére.

Az Egyesített Bölcsődék intézményvezetői beosztására a jogszabályban biztosított határidőn belül 1 fő – az intézmény jelenlegi vezetője, **Prenner Zsuzsanna** nyújtott be pályázatot.

A magasabb vezetői beosztás ellátásának feltételeire vonatkozó részletes rendelkezéseket a 15/1998. (IV. 30.) NM rendelet 2. számú melléklete tartalmazza, a pályázó iskolai végzettsége és szakképzettsége megfelel a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazat intézményeiben történő alkalmazási feltételeknek. A pályázó rendelkezik legalább öt év felsőfokú végzettséget vagy felsőfokú szakmai képesítést igénylő, a gyermekvédelem, a szociális ellátás, illetve a közoktatás területén betöltött munkakörben megszerzett szakmai tapasztalattal.

A pályázó rövid bemutatása:

Prenner Zsuzsanna 1986-ban szerzett orosz - magyar nyelv és irodalom szakos tanári diplomát Szombathelyen, majd 2000-ben drámapedagógus, 2005-ben közoktatási vezető oklevelet, 2010-ben pedig szociális alapvizsgát, majd szociális szakvizsgát is tett. 2017-ben kisgyermekgondozó-nevelő szakképzettséget szerzett. 2019-ben a Semmelweis Egyetem Szociális Vezetőképzésén elvégezte az alapozó vezető mesterképzést. 1991 szeptemberétől tanított a Pakodi Általános Iskolában magyar nyelv és irodalmat, 1992-től felsős munkaközösség vezető, 1995-től igazgató-helyettes, 1997-től intézményvezető a közös igazgatású közoktatási intézményben (óvoda és általános iskola), így tapasztalatokat szerzett az intézményegységek közötti szervezeti és szakmai kapcsolatok kialakításában. 1996-tól bekapcsolódott a Zala-KAR Térségi Innovációs Társulás munkájába. 2008. január 01-től az Egyesített Bölcsődék vezetője, 2016-tól a Magyar Bölcsődék Egyesülete módszertani tanácsadója.

Vezetői munkáját meghatározó alapelv: a hitelesség. Meggyőződése, hogy vezetőként hatékonyan, eredményesen működni a humán közszolgáltatások területén csak úgy érdemes, ha minden szava és cselekedete az elkötelezettséget igazolja az általa képviselt emberi, szakmai értékekben. Vezetőként mintát kell adni a dolgozók számára. Az elmúlt három év megtanította arra, hogy a megszerzett vezető tudást, módszereket folyamatosan fejleszteni kell – különösen a változások menedzselése és a kríziskommunikáció területén -, mert mindig vannak és lesznek olyan helyzetek, amin a korábbi tapasztalatok csak részben segítenek át.

Vezetői programja az alábbi területeket öleli fel: szolgáltatásfejlesztés, alapellátás, alapellátáson túli szolgáltatások, szakmai kapcsolatok, gazdálkodás humán erőforrás-fejlesztés – szervezetfejlesztés, minőségfejlesztés.

Pályázatában részletesen elemzi az elmúlt vezetési ciklus eredményeit és nehézségeit, meghatározza az elérendő célokat, változási irányokat és szükségsszerűségeket. Vezetői programjában legfontosabb feladatának tartja az eltelt vezetői ciklusokban megvalósult változások, fejlesztések stabil, biztonságos működésének fenntartását, valamint a következő vezetői ciklusban egy olyan intézmény munkáját szeretné irányítani, amelynek szervezeti felépítettsége garanciát nyújt a működés szakszerűségére és törvényességére, működését méret és költséghatékonyság jellemzi, alkalmazottai naprakész tudással rendelkeznek, szakképzettségük szintje folyamatosan emelkedik, képes megszerzett tudását, tapasztalatait

multiplikációs szinten alkalmazni, a gyermekvédelmi és a szociális intézményekkel együttműködve az ellátórendszer folyamatos fejlesztésében aktív szerepet vállal, aktív szerepet vállal megyei szinten a bölcsődei rendszer átalakításában, fejlesztésében, képes a változó igényekhez aktívan alkalmazkodni, nyitott a felé megnyilvánuló igényekre, kész azok fogadására és partnerei (közvetlen és közvetett) elégedettségére végzi munkáját.

A pályázó részletes pályázati anyaga megtekinthető a személyügyi szakreferenseknél.

A 257/2000. (XII.26.) Korm. rendelet 1/A. § (9) bekezdése alapján esetenként összehívott bizottság (Orosz Ferencné, Nyakas Tünde, Horváth Gábor) a pályázatot megismerte, a pályázót személyesen a meghallgatta és az alábbi véleményt alakította ki:

„Pályázata, az elmúlt években végzett tevékenysége és a személyes meghallgatás alapján a szakmai bizottság egyhangúlag támogatja a pályázó kinevezését.”

A szakmai bizottság ülésén nem tudott részt venni a Magyar Bölcsődék Egyesülete képviselője, írásban azonban az egyesület elnöke megküldte véleményét, mely az előterjesztés 1. számú mellékleteként csatolásra került.

A pályázó zárt ülés tartását nem kérte.

A pályázó illetménye a határozati javaslatban foglaltaknak megfelelően a következőket tartalmazza: besorolás szerinti (pedagógus I. fokozat, 12 kategória) alapilletmény 319.725.-Ft, munkáltatói döntésen alapuló illetményrész 78.380.-Ft, magasabb vezetői pótlék 40.000.-Ft, ágazati bérpótlék 63.945.-Ft, bölcsődei pótlék 125.634.-Ft, tehát a magasabb vezető illetménye összesen 627.684.-Ft.

Az Ügyrendi, Jogi és Vagyonyilatközlő Bizottság az előterjesztést megtárgyalta és 172/2022. (XII.05.) határozatával 9 igen, egyhangú szavazattal a közgyűlésnek elfogadásra javasolja.

A Szociális, Lakás és Egészségügyi Bizottság 104/2022. (XII.05.) határozatával – 14 igen, egyhangú szavazattal – az előterjesztést közgyűlési tárgyalásra alkalmasnak tartja.

Kérem a Tisztelt Közgyűlést a határozati javaslat elfogadására.

Határozati javaslat:

Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése 2023. január 1. napjától 2027. december 31. napjáig Prenner Zsuzsannát bízta meg az Egyesített Bölcsődék magasabb vezetői beosztásának ellátásával.

Garantált illetményét (alapilletmény) – tekintettel iskolai végzettségére, betöltendő munkakörére, illetve közalkalmazotti jogviszonyban eltöltött idejére – a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. tv. vonatkozó rendelkezései, a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC tv. 97. § (21a) bekezdése, valamint a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. tv. köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet illetményre vonatkozó rendelkezései, valamint a 15/1998. (IV. 30.) NM rendelet szerint, munkáltatói döntésen alapuló illetményrészét 78.380,- Ft-ban, magasabb vezetői pótlékát a pótlékalap 200 %-ában állapítja meg.

A közgyűlés felkéri a polgármestert, hogy a magasabb vezetői megbízásról szóló okirat elkészítéséről gondoskodjék.

Határidő: 2022. december 21.

Felelős: Balaicz Zoltán polgármester

Zalaegerszeg, 2022. december 6.



Balaicz Zoltán
polgármester





MAGYAR BÖLCSŐDÉK EGYESÜLETE
Bölcsődei Módszertani Szervezet
 1119 Budapest, Tétényi út 46-48.
 Tel.: 06- 20/232 9205,

elnok.mbemodszertan@gmail.com

Zalaegerszeg Megyei Jogú Város
 Polgármesteri Hivatala

Zalaegerszeg
 8900
 Kossuth Lajos u. 17- 19.

Tisztelt Cím!

Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzata által meghirdetett Zalaegerszegi Egyesített Bölcsődék intézményvezetői (magasabb vezetői) állásának betöltésére beérkezett 1 db pályázat véleményezését írásban teszem meg.

Prenner Zsuzsanna pályázó iskolai végzettsége, képzettsége, gyakorlata maradéktalanul megfelel a magasabb vezetői állás betöltéséhez szükséges jogszabályi előírásoknak. Másfél évtizede dolgozik bölcsődei területen, a szóban forgó intézményben 2008 óta, magasabb vezetői beosztásban. Magasan képzett, önmagával szemben is nagyon igényes ember. Tanulmányai rámutatnak, hogy folyamatosan tovább bővíti, bővítette azon kompetenciáit, melyek munkáját hatékonyabbá, szakszerűbbé tehetik. 2017-ben a kisgyermeknevelői szakképzettséget is megszerezte.

Pályázatát szakmai önéletrajza nyitja, melyben pedagógus múltját, vezetői pályafutásának állomásait, de leginkább elhivatott kötődését a városhoz, az intézményhez ismerhetjük meg. Helyzetelemzése alapos és maximális helyismeretet tükröz, kiválóan ismeri az Egyesített Bölcsődék szervezeti egységéit. Mind a tárgyi feltételek, mind a humán erőforrás tekintetében elemzi a jelen helyzetet, az elért eredményeket és a fejlesztések lehetőségeit. Szemmel láthatóan tisztában van az intézmény üzemeltetéséhez szükséges hatósági előírásokkal, munkáltatói feladatokkal, minőségbiztosítással, hatékony gazdálkodással kapcsolatos elvárásokkal, melyeket továbbra is megvalósítani kíván.

Szakmai gondolatainak, terveinek középpontjában a jó minőségű kisgyermekellátás, a szükségletekre épülő, a családok és a bölcsőde közötti konstruktív, együttműködő kapcsolat áll.

Összegezve a pályázat a jogszabályi és szakmai feltételeknek megfelel, a vezetői program megvalósítása kiválóan alkalmas a jogszerű intézményi működés biztosítására és megfelelő szakmai alapot ad a minőségi kisgyermekellátás színvonalának megtartására és annak továbbfejlesztésére.

Prenner Zsuzsanna módszertani szakértőként, több éve segíti Egyesületünk munkáját is Országos Bölcsődei Módszertani Szervezetként végzett tevékenységünkben. Szakmai ellenőrzéseket végez, bölcsődefejlesztési pályázatokat szakért, módszertani tanácsadást nyújt, oktat, tanít.

A Magyar Bölcsődék Egyesülete támogatja további magasabb vezetői megbízását!

Budapest, 2022. november 30.

Üdvözlettel:

Hegedűsné Végvári Katalin sk.
elnök, vezető szakértő