



ZALAEGRSZEG MEGYEI JOGÚ VÁROS POLGÁRMESTERÉTŐL

✉ 8901 Zalaegerszeg, Kossuth L. u. 17-19. ☎ 92/502-100, fax: 92/311-474
E-mail: balaicz@zalaegerszeg.hu

... napirendi pont anyaga

ELŐTERJESZTÉS

Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Közgyűlése
2019. március 7-i ülésére

Tárgy: Tájékoztató a Kontakt Nonprofit Kft. 2018. évi támogatott munkaerő-kölcsönzési tevékenységéről

Előterjesztő: Balaicz Zoltán polgármester

Készítette: Kontakt Nonprofit Kft.
Aladi Gusztáv ügyvezető

Tárgyalta: Gazdasági Bizottság
Szociális, Egészségügyi és Esélyegyenlőségi Bizottság

Egyeztetve:

Közgyűlésre meghívást kap: Aladi Gusztáv ügyvezető

Költségvetési, pénzügyi-gazdálkodási szempontból ellenőrizte: Közgazdasági Osztály

Törvényességi, tartalmi és formai szempontból ellenőrizte: Önkormányzati Osztály



Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Közgyűlése a 175/2005. számú határozatában hozott döntése alapján az önkormányzat **foglalkoztatás-politikai szerepének bővítésére** és a helyi vállalkozások munkahelyteremtése, illetve a beruházások élénkítése érdekében **2006. óta támogatja kedvezményes munkaeőr-kölcsönzéssel a zalaegerszegi székhellyel vagy telephellyel rendelkező mikro-, kis- és középvállalkozásokat.**

2006. óta **104 különböző vállalkozás számára biztosítottuk a kedvezményes munkaeőr – kölcsönzés lehetőségét.** Ebből **2018-ban négy cég kereste fel első alkalommal munkaeőr-igényével a Kontakt Nonprofit Kft-t.** Az év folyamán összesen **15 vállalkozással álltunk kapcsolatban.**

2018. december 31-ig az éves keretből 39 munkavállalót 45 alkalommal kölcsönöztünk a Kontakt Nonprofit Kft-vel együttműködő 15 vállalkozáshoz. A cégek **26** esetben kérték a 4 hónapos szerződés még 4 hónappal való meghosszabítását. **A 2015. március 1-vel hatályba lépő módosításnak** köszönhetően a **cégek 19 esetben éltek a 3 periódusban igénybevető támogatás lehetőségével,** annak ellenére, hogy ez támogatás nélküli továbbfoglalkoztatási kötelezettséget jelentett számukra. Ezzel lehetőséget kaptak a munkavállalók arra, hogy az eddigi 8 hónap helyett 16 hónapot töltsenek munkaviszonyban. A munkaeőr-kölcsönzés eljárási szabályait az 1. számú melléklet tartalmazza. **A foglalkoztattak átlagos havi munkajogi létszáma 20 fő volt, és volt 4 olyan vállalkozás, amely 5 vagy ennél több dolgozót kölcsönzött az év folyamán.** (lásd 1. sz. táblázat).

A vállalkozások 2018-ban főleg szakképzettséget igénylő munkakörbe kerestek munkaeőrt, aminek következménye az átlagbér emelkedése. **Az átlagbér 8 órás munkavégzésre vetítve 184.513 Ft – ra emelkedett. 2018 évben a minimálbér 138.000 Ft, a garantált bérminimum pedig 180.500 Ft volt.**

A legmagasabb munkabér 209.000 Ft, a második legmagasabb 200.000 Ft volt, előbbi összeget egy, utóbbi összeget tizennyolc dolgozó esetében fizettük.

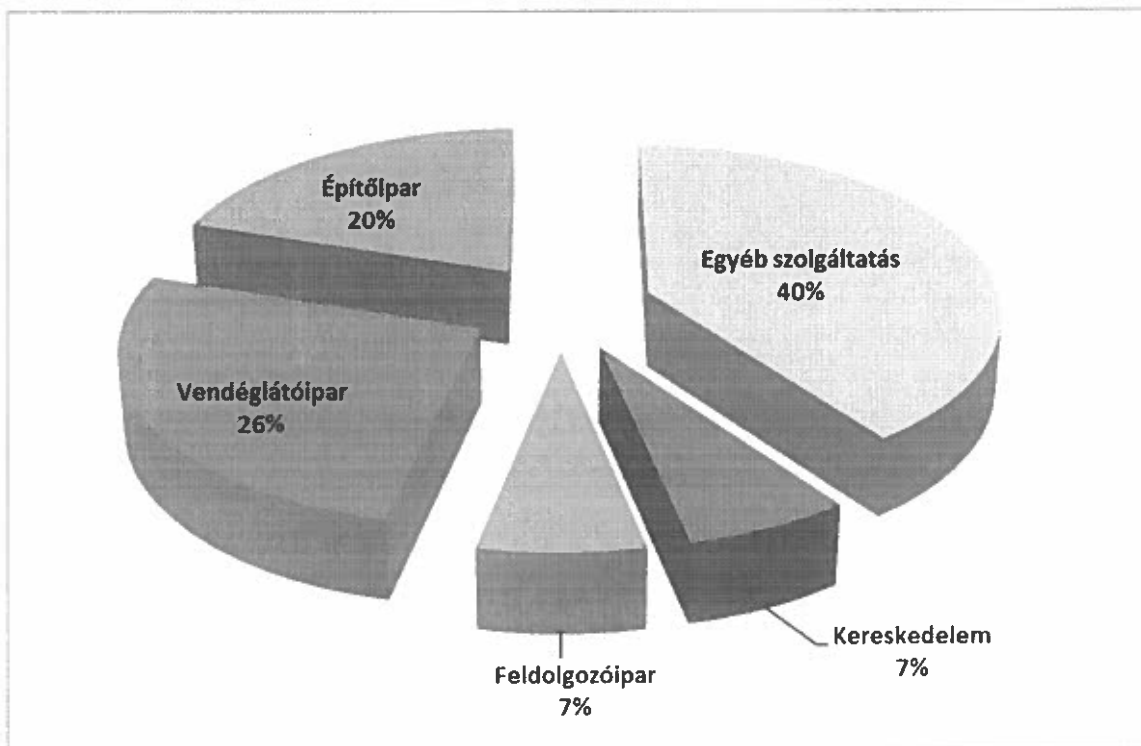
E mellett 6 fő olyan munkavállalót kölcsönöztünk, aki után a vállalkozások további kedvezményt – mint szociális hozzájárulási adó alóli mentesülés - tudtak igénybe venni. /Tartós álláskereső, képzettséget nem igénylő munkakörben foglalkoztatott, 25 év alatti munkavállalók/

	2014	2015	2016	2017	2018
FOGLALKOZTATOTT MUNKAVÁLLALÓK LÉTSZÁMA /MUNKAJOGI LÉTSZÁM/	47 FŐ	51 FŐ	44 FŐ	36 FŐ	39 FŐ
A MUNKAERŐ- KÖLCSÖNZÉSI ESETEK SZÁMA	47 ALKALOM	54 ALKALOM	48 ALKALOM	37 ALKALOM	46 ALKALOM
KÖLCSÖNNEVŐ CÉGEK SZÁMA/TÁRGYEV	25 CÉG	18 CÉG	17 CÉG	11 CÉG	15 CÉG
A FOGLALKOZTATOTTAK ÁTLAGOS HAVI MUNKAJOGI LÉTSZÁMA	19 FŐ	23 FŐ	20 FŐ	19 FŐ	20 FŐ
ÁTLAGBÉR (FORINT)	116.766,-	117.765,-	126.098,-	157.834,-	184.513,-
LEGALACSONYABB MUNKABÉR (FORINT)	101.500,-	105.000,-	111.000,-	127500,-	138.000,-
LEGMAGASABB MUNKABÉR (FORINT)	128.000,-	150.000,-	180.000,-	233.330,-	209.000,-

1. sz. táblázat. Munkaerő - kölcsönzés a Kontakt Nonprofit Kft-nél 2014 – 2018-ig

A KÖLCSÖNVEVŐ CÉGEK BEMUTATÁSA

A munkavállalókat kölcsönző cégek elsősorban a **szolgáltatással foglalkozó vállalkozások** köréből kerültek ki. Az ide tartozó kölcsönvevők az összes vállalkozás között **40 %-ot képviselnek**. Azonban nem ezen cégeknél foglalkoztatott munkavállalók száma **képviseli a legnagyobb arányt az összes kölcsönzött dolgozó közül, a legtöbb munkavállalót az építőiparban foglalkoztatják a kölcsönbevevők, a szolgáltatással foglalkozó cégeknél a dolgozók 15%-át alkalmazzák.** A második legnagyobb arányban (26%) a **vendéglátóiparban tevékenykedők** veszik igénybe a szolgáltatást, akik a foglalkoztatottak számát tekintve is a második helyen szerepelnek. Az **építőiparhoz tartozó vállalkozások 20 %-os arányt képviselnek** a foglalkoztatók között, a feldolgozóiparral és kereskedelemmel foglalkozók pedig egyaránt 7%-ot. (1. sz. ábra) Utóbbi területen alkalmazzák a legkevesebb munkavállalót, mindössze 2 főt. (3. sz. ábra)



1. sz. ábra. A kölcsönvevő cégek aránya gazdasági ágazat szerint 2018-ban.

A cégekkel való együttműködés alapvetően sikeresnek mondható, a keretszerződés megszüntetésére **fizetési kötelezettség mulasztása miatt nem került sor.**

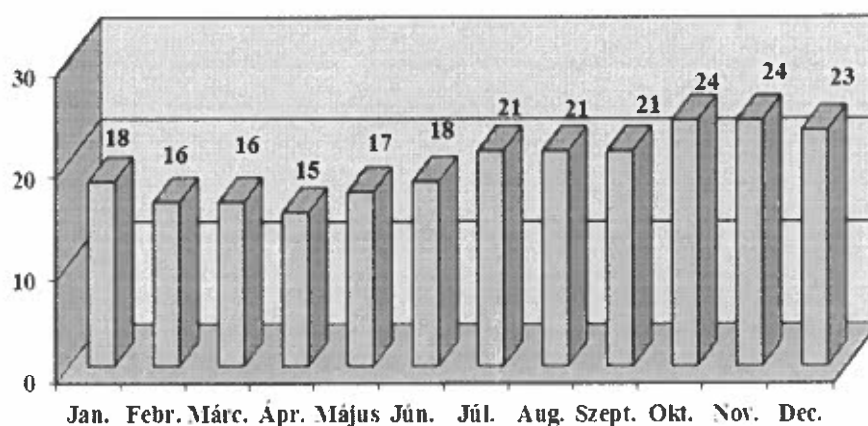
ÖSSZESÍTETT ADATOK A KÖLCSÖNZÖTT MUNKAVÁLLALÓKRÓL

2018. évben összesen **39 fővel létesítettünk** határozott idejű munkaszerződést és volt **7 fő** akit a kölcsönzési szerződés lejártát követően másik vállalkozáshoz kölcsönöztünk.

A 39 főből **22 fő foglalkoztatása húzódik át** 2019 évre. A kölcsönvett **munkavállalók munkaviszonyban töltött átlagos időtartama valamivel meghaladja a 5,6 hónapot.**

A foglalkoztatottak átlagos **havi állományi létszáma** az év folyamán **20 fő volt.**

A foglalkoztatás során a **teljes munkaidős** munkaszerződések voltak a jellemzőek 2018-ban.



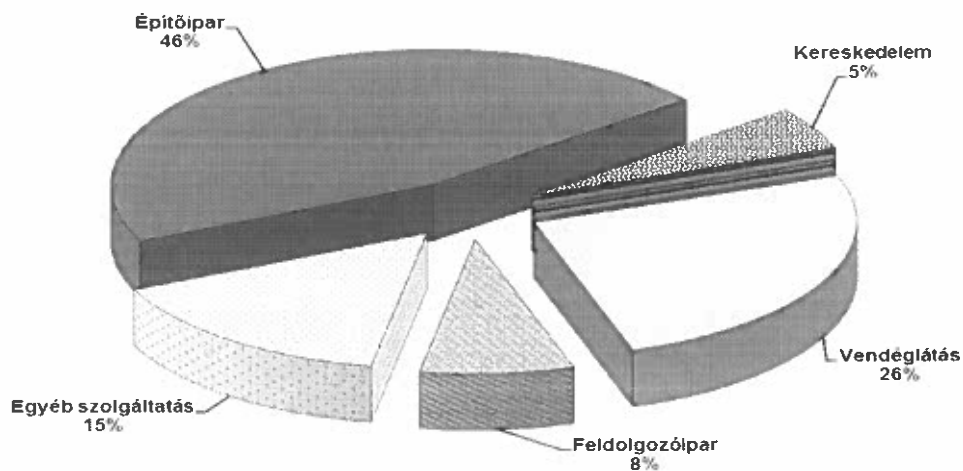
2. sz. ábra. A foglalkoztatottak létszáma 2018-ban. /fő

A kölcsönzési esetek túlnyomó többsége (46%) **18 fő az építőipar területén** jelentkezett. Ide főként **segédmunkás, beépítő-asztalos, értékesítő és festő,** valamint lakatos és bádogos munkakörben kölcsönöztünk munkavállalókat.

A **vendéglátás területén** **pultos, felszolgáló** és konyhai kisegítő munkakörben foglalkoztattunk **10 főt (26%).**

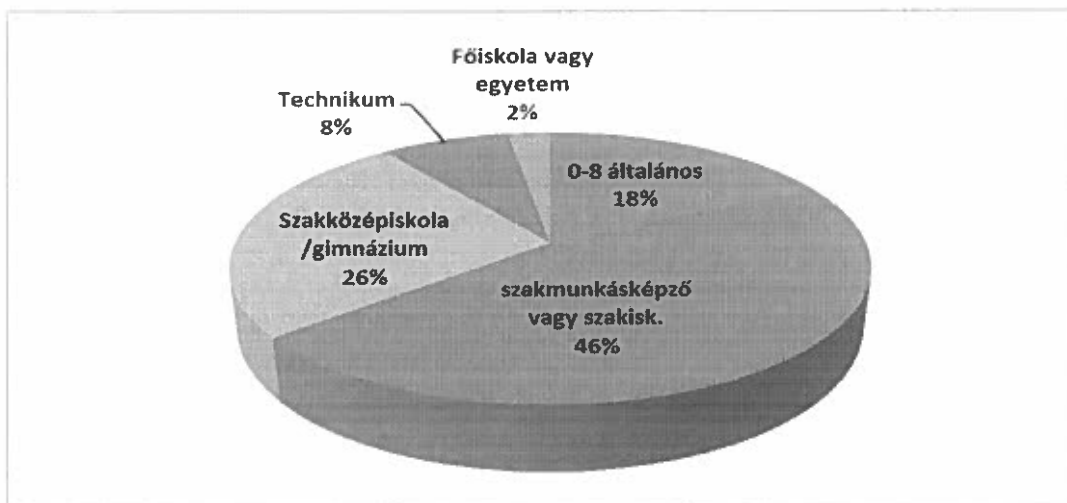
A **szolgáltatást végző** cégeknél munkát végzők aránya a 2018-as évben 15 %-át tette ki a munkavállalóknak. Ők **6 főt** képviseltek az összes dolgozó között. A **feldolgozóipari tevékenységet** végző vállalkozáshoz az év folyamán **3 főt** kölcsönöztünk. Arányuk 8%-ot tett ki. A **Kereskedelem**ben foglalkoztatottak száma 2 fő (5 %) volt bolti eladó munkakörben. (3. számú ábra).

A 2018. év legjellemzőbb munkakörei: pultos, építőipari segédmunkás, beépítő-asztalos és értékesítő.



3.sz. ábra A munkavállalói létszám megoszlása a kölcsönvevő cégek ágazati besorolása szerint. / a kölcsönzési eseteket figyelembe véve/

Általánosságban elmondható, hogy a vállalkozások a **szakmával (46%)**, vagy **érettséggel (26%)** rendelkező munkaerőt foglalkoztatták. A felsőfokú végzettséggel rendelkező munkavállalók aránya a 2017 évi 3%-ról 2%-ra változott, a 8 általános iskolai végzettséggel rendelkezők aránya a tavalyi évi 25 %-ról 18%-ra csökkent. (4. sz. ábra)

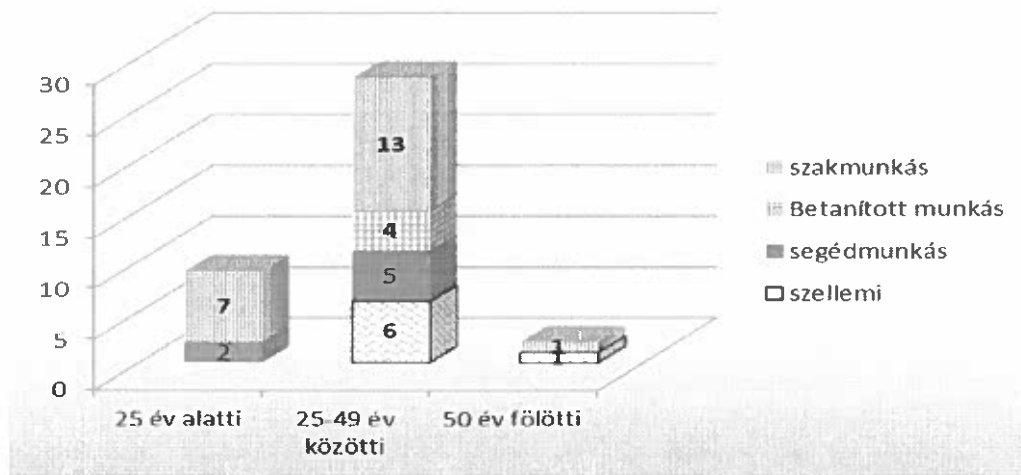


4. sz. ábra. A munkavállalók végzettség szerinti megoszlása [%]

A **39 fő foglalkoztatása** elsősorban **szakmunkára** történt főleg pultos, beépítő-asztalos, valamint felszolgáló, bolti eladó és festő, így a vállalkozások **21 főt kölcsönöztek, betanított munkára 4 főt** alkalmaztunk. **Segédmunkás**, konyhai kisegítő munkakörben pedig **7 főt** foglalkoztattunk. **Szellemi munkakörben is 7 fő végzett munkát**, ők elsősorban

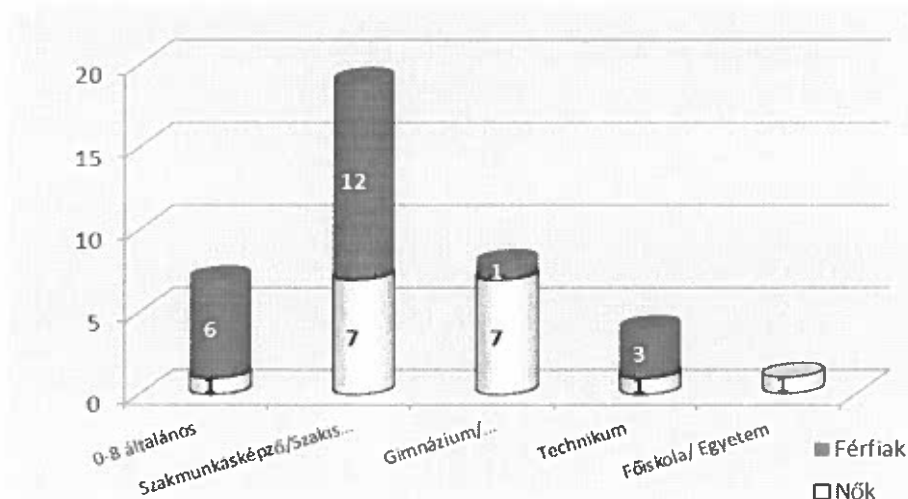
adminisztratív tevékenységet láttak el pl.: értékesítő, ügyfélasszisztens, szerviz munkatárs és adminisztrátor munkakörben.

A kölcsönvett munkavállalók **életkorát** tekintve megfigyelhető, hogy **továbbra is kiugróan magas a 25-49 év közöttiek aránya**, minden területen őket keresik a legnagyobb arányban a foglalkoztatók. **25 év alatti** munkavállalókat is **nagyobb arányban alkalmaztunk, mint az elmúlt évben**, őket szak- és segédmunkára is foglalkoztattuk, az **50 éven felülieket** pedig szellemi és szakmunkás munkakörben. (5. sz. ábra).



5. sz. ábra. A munkavállalók életkor és beosztás szerinti megoszlása /fő/

A munkavállalók közül **2018 – ban 22 férfi és 17 fő női munkaerőt alkalmaztunk**. Az ő végzettség szerinti megoszlásukat mutatja a 6. sz. ábra. Látható, hogy a **szakmunkás végzettséggel** rendelkező munkavállalókat kölcsönözték legnagyobb arányban a cégek. Az **általános iskolai és szakmunkás, valamint technikumi** végzettséggel rendelkezők közül a cégek elsősorban a **férfi** munkavállalókat kölcsönözték. **Felsőfokú** végzettséggel viszont csak **női** munkaerőt alkalmaztunk, és az **érettségivel** rendelkező munkavállalók között is a nők képviseltek nagyobb arányt.



6. sz. ábra. A munkavállalók megoszlása végzettség és nemek szerint /fő/

2018 – ban a munkavállalók átlagosan **184.513 Ft-os munkabéren** kerültek alkalmazásra.

Köszönhetően annak, hogy a vállalkozások szakmunkás munkakörökbe kvalifikált munkaerőt kerestek, valamint ebben az évben **többségük** már a törvényileg meghatározott **garantált bérminimumnál** (180.500 Ft) **magasabb fizetésért foglalkoztatta a munkavállalókat.** (Mindemellett még mindig a garantált bérminimum volt a második legjellemzőbb munkabér.) Alacsonyabb béren a segédmunkás és betanított munkás munkaerő került felvételre, de már ezekben a munkakörökben is jellemzőbb volt a **minimálisnál magasabb** összegben megállapított jövedelem. Közülük csupán 3 fő kapta a **minimálbérként** meghatározott 138.000 Ft-ot.

A legmagasabb bér 2018. évben 8 órás munkaidőben 209.000,- Ft volt, amelyet 1 fő esetében fizettünk ki, e mellett 18 főt foglalkoztattunk **200.000 Ft-os munkabérért.** Ők az építő- és feldolgozóipar területén kerültek foglalkoztatásra.

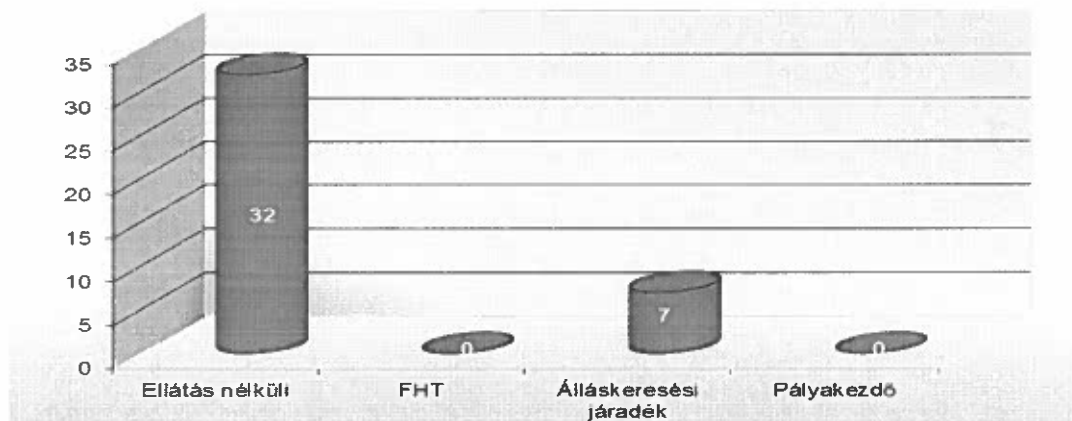
Az év folyamán **21 kölcsönzési eset kapcsán szűnt meg munkavállaló munkaviszonya.** A munkaviszony megszűnésének típusait foglalja össze az 2. sz. táblázat, mely azt mutatja, hogy **a kölcsönvett dolgozók legnagyobb része a határozott idő lejárta miatti került megszüntetésre.** Ebből a 14 főből 5 munkavállaló másik vállalkozáshoz került az év folyamán újra kölcsönzésre. **Közös megegyezéssel 6 dolgozó távozott a cégtől.**

A tavalyi évben a vállalkozások - információink alapján – **6 főt vettek át saját állományukba.** (2. sz. táblázat)

<i>A MUNKAVISZONY MEGSZŪNÉSÉNEK OKA</i>	<i>MEGSZŪNT MUNKAVISZONY (ESET)</i>
Közös megegyezéssel	6
Próbaidő alatt, azonnali hatállyal szűnt meg	1
Határozott idő lejárta miatt	14
Rendkívüli felmondással	0
Összesen:	21 Fő
Saját állományba átvétel	6 fő

2. sz. táblázat. A munkaviszony megszűnésének típusai a 2018. évben

A 7. sz. ábrából látható, hogy az alkalmazott munkavállalók többsége az ellátás nélküliek köréből került ki. Elenyésző az álláskeresési járadékban részesülők száma. 2018-ban pályakezdőt és foglalkoztatás helyettesítő támogatásban részesülőt nem foglalkoztattunk.



7. sz.ábra. A munkavállalók előző státusza

ÖSSZEGZÉS

A munkaerő- kölcsönzési tevékenység során az adatokból látható, hogy a kölcsönvevők nagy arányban kihasználták a 12 hónapra emelt támogatható időszakot, annak ellenére is, hogy a harmadszor igénybevett 4 hónapos támogatás egy kötelezően előírt 4 hónapos támogatás nélküli foglalkoztatást is maga után vont.

Jelenleg a Kontakt Kft-nél 23 fő áll munkaviszonyban munkaerő – kölcsönzés keretében.

2019-ben is törekszünk az újabb vállalkozásokkal történő együttműködés kialakítására, és olyan cégek bevonására, melyek a kedvezményes munkaerő-kölcsönzés révén jelenlegi helyzetükből előnyösebb gazdasági pozícióba kívánnak kerülni.

A MUNKAERŐ-KÖLCSÖNZÉS PÉNZÜGYI ÉRTÉKELÉSE

Társaságunk a munkaerő-kölcsönzés folyamatos működtetésére **2018-ban összesen 16.448.000,- forint** pénzeszköz átadásban részesült, melyből **13.233.858,- forint a kölcsönbevevő vállalkozásokhoz került**. 2.8 millió Ft-ot a Kft. kapott a kölcsönzés működési költségeire.

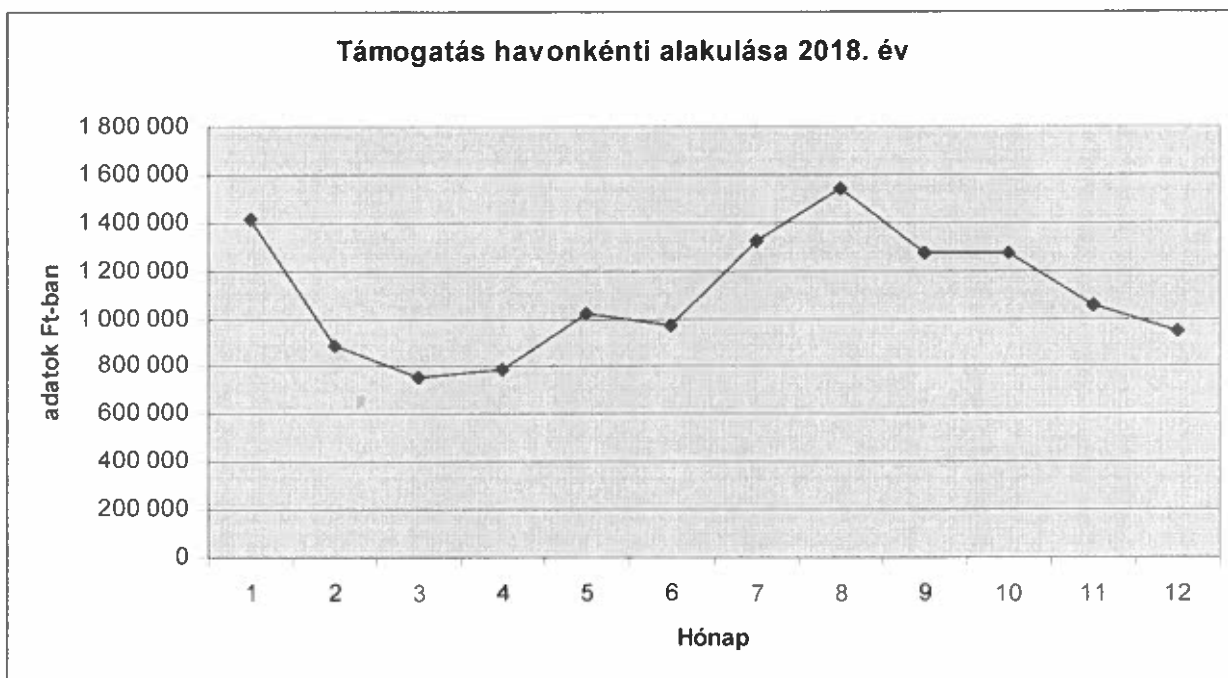
A támogatási **szerződés szerinti összeg 2018. évre 16.448 eFt volt**, így **414.142,- Ft maradvány** keletkezett /táppénz. nem megújított szerződés/, amelyet a következő évben kívánunk érvényesíteni.

2018. évben a minimálbér 138.000,- Ft, a garantált bérminimum 180.500,- Ft volt.

A munkaerő-kölcsönzés keretében a **cégek jellemzően szakképzett munkavállalókat kölcsönöztek**, amely 2018. évben a 2017. évi garantált bérminimumhoz (161.000,- Ft) viszonyítva 12%-os béremelést jelentett. A **2019. évi garantált bérminimum 195.000,- Ft**, amely az előző évhez képest 8%-os béremelést jelent.

Kimutatás a munkaerő-kölcsönzéshez adott támogatás felhasználásáról 2018.

Hónap	Fogl. létszám	Bér + járulékok	Támogatás (40%)
Január	18	3 535 346	1 414 138
Február	16	2 210 575	884 230
Március	16	1 889 894	755 958
Április	15	1 960 538	784 215
Május	17	2 548 462	1 019 385
Június	18	2 423 691	969 476
Július	21	3 299 972	1 319 989
Augusztus	21	3 852 577	1 541 031
Szeptember	21	3 190 376	1 276 150
Október	24	3 175 962	1 270 385
November	24	2 631 527	1 052 611
December	23	2 365 724	946 290
Összesen		33 084 644	13 233 858



A Kft. pénzeszköz felhasználása 2018-ban

adatok eFt-ban

<i>Megnevezés</i>	<i>Összeg</i>
Személyi jellegű költség + járulékok	2 551
Irodaszerek, irodafenntartás	87
Bérszámfejtés költsége	140
Posta, telefon	41
Javítási, karbantartási költség	51
Egészségügyi alkalmasság	34
Egyéb igénybevett szolgáltatás	52
Összesen	2 956

A Kft. munkaerő-kölcsönzési ügyletágának működtetését az önkormányzat a Közgyűlés 263/2005. számú módosított határozata alapján a munkaerő-kölcsönzésre biztosított keretösszeg 20 %-áig támogatja.

A **Gazdasági Bizottság** a 24/2019. számú határozatával az előterjesztést 11 igen, egyhangú szavazattal támogatta.

A **Szociális, Lakás és Egészségügyi Bizottság** a 25/2019. sz. határozatával – 12 igen, egyhangú szavazattal – az előterjesztést közgyűlési tárgyalásra alkalmasnak tartja.

Határozati javaslat:

1. Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Közgyűlése a Kontakt Nonprofit Kft. 2018. évi munkaerő-kölcsönzési tevékenységéről szóló tájékoztatót elfogadja.
2. A 2019. évi munkaerő-kölcsönzési tevékenység pénzügyi fedezete a 2019. évi önkormányzati költségvetésben a 2018 évi maradvánnyal együtt, a „Foglalkoztatás támogatás, munkaerő kölcsönzés” előirányzatban biztosított **16.400 e Ft**, amely összeg tartalmazza a Kft. e feladatellátásához szükséges, működési költségekhez felhasználható **3.280 e Ft**-ot.

A közgyűlés felkéri a polgármestert a pénzügyi megállapodás aláírására.

Határidő: 2019. március 31.

Felelős: Balaicz Zoltán polgármester

Zalaegerszeg, 2019. február 28.


Balaicz Zoltán
polgármester



A munkaerő-kölcsönzés eljárási szabályai

1. A kölcsönzési tevékenység célcsoportját a Zalaegerszegen állandó lakhellyel vagy tartózkodási hellyel rendelkező munkanélküliek jelentik.
2. A támogatott vállalkozásoknál (kölcsönbe vevő) előnyt élveznek az olyan **mikro-kis- és középvállalkozások**, amelyek a cégbírósági bejegyzésük szerint **zalaegerszegi székhellyel** vagy **telephellyel** rendelkeznek.
3. A munkaerő-kölcsönzés támogatásához a vállalkozásnak legalább **1 lezárt üzleti év** dokumentumait be kell mutatni.
4. Kizárólag olyan vállalkozás támogatható, amelynek **nincs köztartozása**. A Kölcsönvevőnek a szerződésben erre nézve nyilatkoznia kell.
5. A kölcsönzési idő **dolgozónként legalább 4, de legfeljebb 12 hónap lehet. 8 hónap feletti kölcsönzési idő esetén a támogatott hónappal/hónapokkal megegyező idejű támogatás nélküli továbbfoglalkoztatási kötelezettség áll fenn.**
6. A kölcsönzésnél a havi támogatás mértéke a dolgozó közterhekkal növelt munkabérének 30 %-a, azzal a megkötéssel, hogy egy vállalkozás, egy naptári évben legfeljebb 3 millió Ft támogatást kaphat.
7. A kölcsönzésben részt vevő munkavállaló munkabére az alábbi mértékig támogatható:

Képzettséget nem igénylő munkakör esetén	-	Kötelező legkisebb munkabér /minimálbér/
Középfokú végzettséget, szakképzettséget igénylő munkakör esetén	-	Garantált bérminimum
Felsőfokú végzettséget, szakképzettséget igénylő munkakör esetén	-	Garantált bérminimum +10.000.-Ft
8. A kölcsönvevő a kölcsönzött munkavállaló(k) munkaszerződésének megkötése előtt köteles **1 havi bérkauciót** a kölcsönbeadó részére megfizetni.
9. A kölcsönzés **foglalkoztatás-bővülést** kell, hogy eredményezzen. A vállalkozásnak a szerződés megkötésekor mellékelnie kell 6 hónapra visszamenően átlagos statisztikai állományi létszám kimutatását, valamint a létszámbővülésről szóló nyilatkozatát.

Zalaegerszeg, 2018. november 26.

Bali Zoltán
elnök