



# ZALAEGRSZEG MEGYEI JOGÚ VÁROS POLGÁRMESTERÉTŐL

☒ 8901 Zalaegerszeg, Kossuth L. u. 17-19. ☎ 92/502-100, fax: 92/311-474  
E-mail: [mayor@zalaegerszeg.hu](mailto:mayor@zalaegerszeg.hu)

..... napirendi pont

## ELŐTERJESZTÉS

Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Közgyűlése  
2018. december 13-i ülésére

**Tárgy:** A Kontakt Nonprofit Kft. ügyvezetőjének megválasztása

**Előterjesztő:** Balaicz Zoltán polgármester

**Készítette:** dr. Bartl Andrea személyügyi szakreferens

**Egyeztetve:** Matics Attila gazdasági tanácsadó

**Tárgyalta:** Ügyrendi, Jogi és Vagyonnyilatkozatot Ellenőrző  
Bizottság  
Gazdasági Bizottság  
Tulajdonosi Tanácsadó Testület

**A közgyűlésre meghívást kap:** Aladi Gusztáv  
8900 Zalaegerszeg, Kabók L. u. 16.

**Törvényességi és tartalmi-formai szempontból ellenőrizte:** Önkormányzati Osztály

## **Tisztelt Közgyűlés!**

Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzata kizárólagos tulajdonában álló Kontakt Nonprofit Kft. ügyvezetője, Aladi Gusztáv ügyvezetői megbízatása 2018. december 31-én lejár. A Kft. ügyvezetésének folyamatossága érdekében gondoskodni kell az ügyvezető személyének megválasztásáról.

A Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (továbbiakban: Ptk.) 3:21. § (3) bekezdése szerint a jogi személy első vezető tisztségviselőit a jogi személy létesítő okiratában kell kijelölni. A jogi személy létrejöttét követően a vezető tisztségviselőket a jogi személy tagjai, tagság nélküli jogi személyek esetén a jogi személy alapítói választják meg, nevezik ki vagy hívják vissza. A vezető tisztségviselői megbízás a tisztségnek a kijelölt, megválasztott vagy kinevezett személy által történő elfogadásával jön létre.

Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Közgyűlésének a Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 6/2007. (II.9.) önkormányzati rendelete 6. § (2) bekezdése szerint a kizárólagos önkormányzati tulajdoni részesedéssel működő gazdasági társaság esetében a legfőbb szerv (taggyűlés) kizárólagos hatáskörét a közgyűlés gyakorolja.

A döntés a közgyűlés kizárólagos hatáskörébe tartozik, ezért az ügyvezetői munkakör 2019. január 01. napjától történő betöltése érdekében határozati javaslatot terjeszttek a közgyűlés elé. E javaslat szerint az eddigi ügyvezető pályáztatás nélkül kerülne megválasztásra 2019. december 31. napjáig az ügyvezetői feladatok ellátására.

A Ptk. 3:112. § (1) bekezdése alapján a társaság ügyvezetését a vezető tisztségviselő – a társasággal kötött megállapodása szerint - megbízási jogviszonyban vagy munkaviszonyban láthatja el. A lefolytatott béralku és megbeszélések alapján Aladi Gusztáv a vezetői tisztséget munkaviszony keretében kívánja betölteni.

Aladi Gusztáv - megválasztása esetén - a határozati javaslatban, illetve az 1. sz. melléklet szerinti munkaszerződés-tervezetben foglaltakat elfogadhatónak tartja.

A Ptk. 3:114. §-a szerint a vezető tisztségviselői megbízatás öt évre – ha a társaság ennél rövidebb időtartamra jött létre, erre az időtartamra – szól, mely rendelkezéstől a Ptk. 3:4. § (2) bekezdése eltérést enged.

A társaság alapító okirata szerint az ügyvezetői megbízás határozott időre, legfeljebb öt évre szól, azaz az ettől eltérő időtartamú megbízás a Ptk. rendelkezésével összhangban lehetséges.

Aladi Gusztáv zárt ülés tartását nem kérte.

**Az Ügyrendi, Jogi és Vagyonnyilatkozatot Ellenőrző Bizottság** 175/2018. számú határozatával 9 igen, egyhangú szavazattal - jogi szempontból – tárgyalásra alkalmasnak tartja az előterjesztést.

**A Gazdasági Bizottság** az előterjesztést 173/2018. számú határozatával 11 igen szavazattal, 1 tartózkodás mellett támogatta.

A Tulajdonosi Tanácsadó Testület 2018. november 20-i ülésén az előterjesztést megtárgyalta.

Kérem a Tisztelt Közgyűlést a határozati javaslat elfogadására.

**Határozati javaslat:**

1. Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Közgyűlése 2019. január 01. napjától 2019. december 31. napjáig terjedő határozott időre Aladi Gusztávot (8900 Zalaegerszeg, Kabók L. u. 16.) választja meg a Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzata kizárólagos tulajdonában álló Kontakt Nonprofit Kft. ügyvezetőjévé. Személyi alapbérét havi bruttó 420.000.- forintban állapítja meg.

A közgyűlés felhatalmazza a polgármestert az előterjesztés 1. sz. mellékletében szereplő munkaszerződés aláírására.

**Határidő:** 2018. december 31.

**Felelős:** Balaicz Zoltán polgármester

2. Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Közgyűlése felkéri az ügyvezetőt, hogy az adatok változását a Cégbíróságon jelentse be.

**Határidő:** 2018. december 31.

**Felelős:** felkérésre: ügyvezető

Zalaegerszeg, 2018. december 6.

  
**Balaicz Zoltán**  
polgármester



## MUNKASZERZŐDÉS

amely létrejött egyrészről

a Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzata kizárólagos tulajdonában álló **Kontakt Humán Szolgáltató Nonprofit Kft.** (8900 Zalaegerszeg, Kossuth Lajos u. 47-51.; adószáma: 20271017-2-20; cégjegyzékszám 20 09 069693, képviseli: Balaicz Zoltán polgármester a munkáltatói jogkört gyakorló Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Közgyűlése képviseletében), mint munkáltató,

másrészről

**Aladi Gusztáv** (szül. helye:, ideje:, anyja neve:) 8900 Zalaegerszeg, Kabók L. u. 16. szám alatti lakos, mint munkavállaló között a munkáltató ügyvezetésének ellátása tárgyában az alulírott helyen és napon, az alábbi feltételekkel:

- 1.) Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Közgyűlése, mint a Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzata kizárólagos tulajdonában álló Kontakt Nonprofit Kft. alapítója a 2018. december 13-i ülésén hozott ...../2018. (XII.13.) sz. határozatával, **határozott időre, 2019. január 01. napjától 2019. december 31. napjáig a Kontakt Humán Szolgáltató Nonprofit Kft. ügyvezetőjévé megválasztotta Aladi Gusztávot**, aki a munkaszerződés aláírásával a vezető tisztségviselői megbízást elfogadja. Aladi Gusztáv a megbízást munkaviszony keretében látja el.
- 2.) A munkavállaló a 2012. évi I. tv. (Mt.) XV. fejezete szerint vezető állású munkavállalónak minősül. A munkavállaló felett a munkáltatói jogokat Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Közgyűlése gyakorolja.
- 3.) A munkavállaló további munkaviszonyt, illetve munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyt – az alapító erre irányuló megválasztásának, megbízásának kivételével – nem létesíthet, kivéve a tudományos, az oktatói és a szerzői jogvédelem alá eső tevékenységekre létesített jogviszonyt.
- 4.) A munkavégzés helye a Kft. székhelye.
- 5.) A munkavállaló munkaideje napi 8 órának megfelelő teljes munkaidő, amelynek beosztását önállóan jogosult megállapítani. Rendkívüli munkaidőben történő munkavégzéséért (túlmunka, pihenő- és munkaszüneti napon végzett munka) ellenérték nem illeti meg.
- 6.) A munkavállaló munkakörébe tartozó feladatok különösen:
  - a társaság munkaszervezetének, napi munkájának irányítása, ellenőrzése a jogszabályok, az alapító okirat és az alapító döntéseinek megfelelően,
  - a társaság vezetése körében jogosult és köteles minden olyan intézkedést megtenni, döntést meghozni, amelyet az alapító okirat nem utal az alapító kizárólagos hatáskörébe,
  - munkáltatói jogokat gyakorol a társaság alkalmazottai felett,
  - gondoskodik a társaság üzleti könyveinek szabályszerű vezetéséről,
  - az alapító által hozott határozatokról folyamatos nyilvántartást vezet,
  - elkészíti és az alapító elé terjeszti a társaság mérlegét és eredmény-kimutatását,

- önállóan képviseli a gazdasági társaságot,
  - az alapító kérésére felvilágosítást ad a társaság ügyeiről, betekintést nyújt az üzleti könyvekbe, iratokba,
  - ellátja a társaság ügyeinek intézését, annak képviselétét harmadik személlyel szemben, valamint bíróságok és más hatóságok előtt.
- 7.) A munkáltatói jogkör gyakorlója a munkavállaló **személyi alapbérét havi bruttó 420.000.-Ft-ban** állapítja meg.
- 8.) A munkavállaló a vezető tisztséget betöltő személyektől általában elvárható gondossággal köteles eljárni. A munkavállaló a vezetői tevékenységének keretében okozott károkért az Mt. szabályai szerint felel.
- 9.) A munkavállaló prémium feladatait és annak mértékét az alapító - a felügyelő bizottság javaslatára - évente határozatban állapítja meg. A teljes prémium az ügyvezetőt a maradéktalan teljesítés esetén illeti meg, részleges teljesítés esetén annak arányos része kerül kifizetésre. Ugyancsak arányos prémiumot kell kifizetni a munkaviszony évközben történő megszűnése vagy szüneteltetése esetén. Ha az ügyvezető vezető tisztségviselői jogviszonya visszahívással neki felróható magatartás miatt rendkívüli felmondással, vagy neki egyébként felróható magatartás miatt közös megegyezéssel kerül megszüntetésre, számára idő- és teljesítményarányos prémium nem fizethető.
- 10.) A munkavállaló részére az Mt. 115. §-ában foglaltak szerint kiszámított alapszabadság és évi 12 munkanap vezetői pótszabadság jár. A munkavállaló a szabadság igénybevételenek idejét maga állapítja meg, azzal, hogy az egybefüggően öt napot meghaladó mértékű szabadságot előzetesen - annak megkezdése előtt legalább három munkanappal – a munkáltatói jogkör gyakorlója képviselőjének (polgármester) bejelenti.
- 11.) A munkavállaló a mindenkor hatályos személyi jövedelemadóról szóló törvényben és a társaság cafetéria szabályzatában meghatározott - a társaság egyéb munkavállalói esetén alkalmazott összegű – cafetéria juttatásra jogosult.
- 12.) A munkavállaló hivatalos kiküldetéséről maga dönt, azzal, hogy a várhatóan egybefüggően három napot meghaladó utazás megkezdése előtt legalább három nappal a munkáltatói jogkör gyakorlója képviselőjét (polgármester) tájékoztatja annak céljáról és várható időtartamáról.
- 13.) A munkavállalót külföldi kiküldetése esetén 45 euró napidíj illeti meg, ami személyi jövedelemadó köteles.
- 14.) Munkavállaló havi személyi alapbérének 4 %-os mértékéig jogosult élet- és balesetbiztosítást kötni a gazdasági társaság költségére.
- 15.) A határozott időre szóló vezető tisztségviselői (ügyvezetői) megbízás - a határozott idő letelte előtti, nem az ügyvezetőnek felróható magatartás miatt történő - megszűnése esetén az ügyvezetőt egyévi, ha a határozott időből hátralévő idő egy évnél rövidebb, a hátralévő időre jutó átlagkeresete illeti meg.

16.) Az ügyvezető részére a munkáltatói jogkör gyakorlója a gazdasági társaság tulajdonát képező cégautó magáncélú használatát 1.000 km/hó (12.000. km/év) nagyságrendben engedélyezi.

17.) A munkáltatói jogkör gyakorlója az ügyvezető részére éves munkabére kettő százalékának megfelelő összegű ruházati költségtérítést biztosít.

A jelen szerződéssel nem érintett kérdésekben a Ptk., az Mt., a munkaviszonyra vonatkozó egyéb jogszabályok, továbbá a társaság alapító okiratának, valamint Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Közgyűlése ..... sz. határozatával elfogadott javadalmazási szabályzatának rendelkezései az irányadóak.

Zalaegerszeg, 2018.....

**Balaicz Zoltán polgármester  
a munkáltatói jogkör gyakorlója  
képviselésében**

**Aladi Gusztáv  
munkavállaló**