



ZALAEGRSZEG MEGYEI JOGÚ VÁROS POLGÁRMESTERÉTŐL

8901 Zalaegerszeg, Kossuth L. u. 17-19. Telefon: 92/502-106, fax: 92/311-474

..... napirendi pont

ELŐTERJESZTÉS

Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Közgyűlése
2016. március 3-i ülésére

Tárgy: Támogatási kérelem benyújtása a 6.8.2-15. kódszámú, Helyi foglalkoztatási együttműködések a megyei jogú város területén és várostérségben című felhívásra

Előterjesztő:

Balaicz Zoltán polgármester

Készítette:

Zalaegerszegi Városfejlesztő Zrt.
Oláh Gábor vezérigazgató

Egyeztetve:

Doszpoth Attila programmenedzser
Műszaki Osztály

Tárgyalta:

Ügyrendi, Jogi és Vagyonnyilatkozatot
Ellenőrző Bizottság
Műszaki Bizottság
Gazdasági Bizottság

A közgyűlésre meghívást kap:

Oláh Gábor vezérigazgató
Zalaegerszegi Városfejlesztő Zrt.
Zalaegerszeg, Sütő u. 4.

**Törvényességi és tartalmi-formai
szempontból ellenőrizte:**

Önkormányzati Osztály

Tisztelt Közgyűlés!

Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Közgyűlése a 2015. szeptember 17-i ülésén a 152/2015. (IX.17.) számú határozatában jóváhagyta a Nemzetgazdasági Minisztérium és Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzata közötti, 2014-2020 közötti időszak Terület- és Településfejlesztési Operatív Programja 6. Fenntartható városfejlesztés prioritásának végrehajtási feladatairól szóló megállapodást, megalapozva a fejlesztési irányokat.

A Terület- és Területfejlesztési Operatív Program (TOP) keretén belül 2015. év végén jelent meg 6.8.2-15. kódszámú, Helyi foglalkoztatási együttműködések a megyei jogú város területén és várostérségben című pályázati kiírás.

A 2014-2020-as EU-s ciklusban a Terület- és Településfejlesztési Operatív Program (TOP) keretein belül külön konstrukció támogatja a paktumokat közel 100 mrd Ft-os forrással. A pályázat Zalaegerszeg Megyei Jogú Városra vonatkozó területspecifikus melléklete alapján az önkormányzat rendelkezésére álló keretösszeg 934 millió forint, a támogatási kérelem benyújtási határideje: 2016. március 17.

Célok és célcsoportok

Átfogó célok

Jelen projekt keretében Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzatának vezetésével, a városra kiterjedően működő foglalkoztatási együttműködések, partnerségek hozzájuthatnak azon forrásokhoz, melyek segítségével - a kialakított stratégia mentén - képzési és foglalkoztatási programjukat megvalósíthatják.

A helyi gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztési program keretében a foglalkoztatás, a vállalkozásfejlesztés és a gazdasági fellendülés együttes, összehangolt támogatása valósul meg, mely térségi együttműködésre, igényfelmérésre és tervezésre alapozódik. A munkaerő-kereslet és kínálat összehangolásával, a vállalkozások munkaerő-igényére alapozott, célzott toborzás és kiválasztás eredményeképpen hatékonyabb foglalkoztatás-ösztönzés valósul meg, melyet az újonnan alkalmazott munkavállalók foglalkoztatásához kapcsolódó átmeneti bér- és járuléktámogatási lehetőségek is támogatnak. Ennek eredményeképpen jelentősen megnövekedik a munkavállalói mobilitás és a hátrányos helyzetű, munkanélküli és inaktív emberek munkaerőpiacra történő visszatérésének esélye. A program során a célzott képzési programok a konkrét helyi vállalkozói igényekre épülve, az önkormányzatok, helyi foglalkoztatók és a képző intézmények partneri együttműködésére alapozva segítik elő a megfelelő képzettségű munkaerő biztosítását, ezáltal a térségi foglalkoztatási viszonyok javítását.

Zalaegerszeg városban létrejövő paktum keretében, programszerű és integrált, a releváns gazdasági ágazatokat felölelő gazdaság - és foglalkoztatás-fejlesztési együttműködés, széleskörű partnerség támogatása és a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó program valósul meg.

Specifikus célok:

A projekt közvetlen célja Zalaegerszeg Megyei Jogú Város foglalkoztatási paktuma tevékenységének megújítása, tevékenységi körének, eredményességének, hatékonyságának növelése, a menedzsment szervezet megerősítése, a képzési és foglalkoztatási programjainak támogatása, továbbá a foglalkoztatás helyi szintű akciótervek megvalósításával való bővítése, az álláskereső képzése, munkához jutásuk előkészítése. Ennek érdekében fontos a figyelemfelkeltés, a minél szélesebb nyilvánosság bevonása, az információáramlás javítása, a már meglévő paktum szolgáltatások bővítése:

- a városi szereplők közötti információáramlás és véleménycsere ösztönzése, a kezdeményezések összehangolása, partnerségek erősítése, problémák felvetése, megoldások kidolgozása a szakképzés, felnőttképzés, foglalkoztatás területén
- a vállalkozások igényeiből kiindulva a megkezdett városi gazdaságerősítő programok továbbfejlesztése
- partnerség-építés, az információáramlás javítása
- honlap kialakítása a partnerség erősítésére és a projektekben résztvevők közötti kommunikáció megkönnyítésére, valamint foglalkoztatási/munkáltatói fórumok működtetésére
- 3 fős paktum iroda működtetése a vállalkozók igényeinek kiszolgálása érdekében (munkaerőigények bejelentése, pályázati, hitel lehetőségekről tájékoztatás, vállalkozásfejlesztési tanácsadás stb.)

A fejlesztések célcsoportjai, az érintettek köre

A TOP-6.8.2-15 program munkaerő-piaci tevékenységeibe a felhívás jelenlegi szabályozása alapján a Zalaegerszeg Megyei Jogú Városban munkát vállalni szándékozó, álláskereső hátrányos helyzetű személyek és inaktívak vonhatók be (megyei lakcímmel rendelkezők), de várhatóak módosítások a következő hetekben. A programba vonás szempontjából hátrányos helyzetűnek minősülnek:

- az alacsony iskolai végzettségű személyek,
- 25 év alatti fiatalok vagy 30 év alatti pályakezdő álláskereső (gyakornoki programmal érintett kiemelt célcsoport),
- 50 év felettek,
- GYED-ről, GYES-ről visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek,
- foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők,
- tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek,
- megváltozott munkaképességű személyek,
- roma nemzetiséghez tartozó személyek.

Az előkészítési fázisban készülő Megvalósíthatósági Tanulmány helyzetelemzési fejezeteiben fel kell tárnai a regionális és helyi statisztikai adatok felhasználásával a térség munkaerő-piaci helyzetét, az álláskereső és inaktív helyzetét, igényeit, számát, illetve a munkába állásuk kapcsán felmerülő problémáikat, nehézségeiket.

A Zala Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztályának bevonásával részletes statisztikai adatgyűjtés indul a városban regisztrált hátrányos helyzetű álláskeresőkről és inaktív személyekről, szakmai végzettségükről, kompetenciáikról, akik aztán célzott toborzási, és képzési programok révén bevonhatók a projekt munkaerő-piaci tevékenységeibe.

A projekt beavatkozási területének közvetlen célcsoportjai a korábbi években történt széleskörű felmérések alapján:

- a) **A mélyszegénységben élők és a romák:** ebbe a körbe azon veszélyeztetett csoportokba tartozók sorolhatók, mint például a nagycsaládok, egyszülős családok, idősek, fogyatékkal élők, a tartós munkanélküliek, a pályakezdő és az idősebb munkanélküliek, valamint a munkanélküli családban élő fiatalok. Ezen csoportokra jellemző a magasabb munkanélküliségi ráta, nagyobb arányban maradnak ki az oktatási rendszerből, sújthatja őket a pénzügyi kirekesztődés, és hiányosak az életvezetési ismereteik is.

- b) A különböző társadalmi csoportokba tartozó **fiatalkorúak**: elsősorban a 2017 és 2018-as években a munkaerő piacra kerülő végzős diákok, hallgatók, továbbá a fiatal álláskeresők.
- c) **Nők**: a kisgyermeket nevelő anyák, akik a munkaerőpiacra való visszatérésükkor szembesülhetnek a hátrányos helyzetbe való kerülésükkel, továbbá a családon belüli bántalmazással érintett, védelemre szoruló nők.
- d) **Idősek**: egyrészt az 50 feletti munkavállalók és álláskeresők, másrészt az időskorúak közül azok, akik képesek és motiváltak abban, hogy aktív szerepet vállaljanak a munkaerő-piacon, hogy tudásukat hasznosítsák, illetve munkavégzésük során megismerjék és használják a 21. század hétköznapi eszközeit (számítógép, okostelefon, tablet, stb.).
- e) **Fogyatékkal élők és megváltozott munkaképességűek**: az érintett személyek mellett az ellátást végző családtagok is, elsősorban alternatív formájú munkavégzés kapcsán, mint pl. a távmunka, részidős munka, stb.
- f) **ún. foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők**, akik kiszorultak a nyílt munkaerőpiacról, és kompetenciafejlesztésre szorulnak, illetve képzésekben való részvételük indokolt a versenyszférában történő elhelyezkedésük érdekében.
- g) **tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek**: 1-12 hónapja nyilvántartott álláskeresők, elavult szakképesítéssel rendelkezők, regisztrációs időtől függetlenül a 30-49 éves álláskeresők, csoportos létszámleépítéssel érintettek, valamint álláskeresési járadékban nem részesülő ügyfelek. Az 1-12 hónapja munkanélküliek esetében fontos, hogy azt megelőzően történjen meg a munkaerőpiacra történő visszavezetés, mielőtt a 12 hónapot meghaladó tartós munkanélkülivé válás kialakulna, mely során a munkavégzési hajlandóság és a motiváció jelentősen csökken. A 30-49 évesek bevonása azért szükséges, mivel a 30 év alattiak és az 50 év feletti foglalkoztatásához többféle kedvezmény is társul (külön nevesített célcsoport jelen pályázatban is), addig 30-49 évesek váltak a leginkább elhelyezkedési nehézségekkel küzdő életkori csoporttá.

A közvetlen célcsoportok képviselőivel szoros kapcsolat alakult ki az „ÚJ ESÉLY- Együttműködési program Zalaegerszeg Járás települései számára” című (ÁROP-1.A.3-2014-2014-0078) projekt keretében, amikor is sor került egészen 2015. december végéig bezárólag egy közel egy éves, a zalaegerszegi járás szociális és foglalkoztatási helyzetének felmérésére, az egyes hátrányos helyzetű csoportok helyzetének javítását célzó folyamatok feltérképezésére és az érintett csoportokkal érzékenyítő, problémafeltáró foglalkozások, fórumok szervezésére. A projekt egyik eredménye ezen csoportok helyzetbehozását célzó programterv elkészítése volt, mely stratégiát és intézkedési javaslatokat is megfogalmazott, többek között a foglalkoztatási helyzet javítása érdekében.

Tevékenységek

Előkészítési szakasz tevékenységei:

- *Projekt koncepció kialakítása*: a projekt céljainak, tevékenységeinek, területi hatályának meghatározása a konzorciumi tagokkal közösen
- *Költségvetési tervezés*: a projekt tervezett tevékenységeihez tartozó költségek meghatározása, csoportosítása, rögzítése
- *Igényfelmérés*: a város munkaerő-piaci, vállalkozásfejlesztési és munkaerő-igényének felmérése
- *Partnerségi Fórum*: a foglalkoztatási paktum leendő tagjainak meghívása, tájékoztatása, motiválása

- *Kérdőíves igényfelmérés a vállalkozók körében:* a városban működő vállalkozások munkaerő-igényének, foglalkoztatási problémáinak feltárása
- *Megvalósíthatósági Tanulmány:* a támogatási kérelem mellékleteként benyújtandó, részletes, a projektet megalapozó dokumentum elkészítése
- *Konzorciumi partnerség építés:* Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzata és a Zala Megyei Kormányhivatal konzorciumi együttműködésének tartalmi előkészítése
- *Paktum partnerség építés:* a paktum partnerségbe bevonandó helyi, releváns szervezetek összegyűjtése, felkeresése, összefogása
- *Támogatási kérelem összeállítása és benyújtása*

Megvalósítás:

- *Partnerségépítés, stratégiai munka, befektetés-ösztönzés*
- *Munkaerő-piaci projekt rész (képzés, bértámogatás stb.)*

Indikátorok

Kapcsolódó cél	Monitoring mutató megnevezése	Mérték egység	Kiindulási érték	Célérték	Céldátum	Az adatforrás megnevezése
Kimenet						
	A foglalkoztatási paktumok keretében munkaerő-piaci programokban résztvevők száma	fő	0	650	2018.06.30.	Munkaerőpiaci szolgáltatás igénybevételét igazoló hiteles dokumentum, hiteles dokumentumok alapján készített kimutatás, adatbázis.
<p>Az indikátor alatt a foglalkoztatási paktum fejlesztését célzó projekt keretében megvalósult, az álláskereső munkába állását segítő munkaerő-piaci programokban résztvevők számát értjük. A munkaerő-piaci program alatt értendő:</p> <ul style="list-style-type: none"> - képzési és foglalkoztatást elősegítő támogatás és szolgáltatás; - bértámogatás – és/vagy járuléktámogatás; keresetpótló támogatás; - egyéb munkaerőpiaci szolgáltatások: hr-klub; mentálhigiénés tanácsadás, pályaorientációs tanács-adás, motivációs tréning, egyéb tanácsadás, szolgáltatás. 						
Eredmény						
	A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók száma	fő	0	284	2018.06.30.	Foglalkoztatási megállapodás dokumentációja Munkaszerződés, önfoglalkoztatást igazoló okmány
<p>A foglalkoztatási paktum (megállapodás) helyi szinten, a térség foglalkoztatási viszonyainak javítása, foglalkoztatás bővítése érdekében létrejött, többszereplős, az adott térség gazdasági-társadalmi szereplőinek formalizált együttműködése. A foglalkoztatási megállapodás átfogó célja az életszínvonal javítása a foglalkoztatási szint emelésén keresztül. Az indikátor a foglalkoztatási paktumok (megállapodások) keretében, vagy annak hatására elhelyezkedett munkavállalók számát méri.</p>						

A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók közül támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma	a fő	0	185	2018.06.30.	Foglalkoztatási megállapodás dokumentációja Munkaszerződés, önfoglalkoztatást igazoló okmány.
A foglalkoztatási paktum (megállapodás) helyi szinten, a térség foglalkoztatási viszonyainak javítása, foglalkoztatás bővítése érdekében létrejött, többszereplős, az adott térség gazdasági-társadalmi szereplőinek formalizált együttműködése. A foglalkoztatási megállapodás átfogó célja az életszínvonal javítása a foglalkoztatási szint emelésén keresztül. Az indikátor az foglalkoztatási paktumok (megállapodások) keretében, vagy annak hatására elhelyezkedett és a támogatás után 6 hónappal állással rendelkező munkavállalók számát méri.					

Partnerség

A foglalkoztatási partnerség két szinten jelenik meg:

1. Konzorciumi partnerség

- Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzata
- Zala Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztálya
- Kontakt Humán Nonprofit Kft.

2. Paktum partnerség tagjai:

- Vállalkozások, egyéb munkáltatók, melyek a támogatási kérelem benyújtásakor a projektbe bevont hátrányos helyzetű munkanélküliek foglalkoztatását a konzorciumi megállapodás aláírásával vállalják.
- Képzőintézmények
- Azon társulások, fejlesztési és egyéb szolgáltató szervezetek, melyek az adott térség fejlesztésének céljának elérésért dolgoznak (pl. vidékfejlesztési HACS, önkormányzati társulások, munkaerő-piaci szolgáltatók, helyi ipartestületek)
- Civil szervezetek
- Egyházak
- Kisebbségi önkormányzatok
- Szociális szövetkezetek

A foglalkoztatási partnerség létrehozásakor szélesebb körű (min. 15 fős) partnerséget szükséges létrehozni valamennyi releváns szervezet bevonásával. A partnerség alkotja a Fórumot, vezetésére Irányító Csoportot szükséges létrehozni, amely reprezentálja a partnerséget.

Az Ügyrendi, Jogi és Vagyonnyilatkozatot Ellenőrző Bizottság 44/2016. sz. határozatával 11 igen egyhangú szavazattal – jogi szempontból – tárgyalásra alkalmasnak tartja az előterjesztést.

A Műszaki Bizottság 24/2016. sz. határozatával az előterjesztést egyhangúlag – 9 igen szavazattal – elfogadásra javasolta a közgyűlésnek.

A Gazdasági Bizottság 32/2016. sz. határozatával az előterjesztést 11 igen, egyhangú szavazattal támogatta.

Kérem a Tisztelt Közgyűlést, hogy támogassa a határozati javaslatot.

Határozati javaslat:

Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Közgyűlése támogatja, hogy az Önkormányzat a TOP-6.8.2-15. azonosítószámú, Helyi foglalkoztatási együttműködések a megyei jogú város területén és várostérségben című pályázati felhívásra benyújtandó Támogatási Kérelemben azon képzési és foglalkoztatási programokat szerepeltesse, amelyek segítségével a vállalkozásfejlesztés és a gazdasági fellendülés együttes, összehangolt támogatása valósul meg.

A közgyűlés felkéri a Zalaegerszegi Városfejlesztő Zrt. vezérigazgatóját, hogy a pályázat benyújtásáról gondoskodjon.

A közgyűlés felhatalmazza a polgármestert a konzorciumi szerződések aláírására.

Határidő: 2016. március 17.

Felelős: felkérésre Oláh Gábor vezérigazgató
Balaicz Zoltán polgármester

Zalaegerszeg, 2016. február 25.




Balaicz Zoltán
polgármester