



ZALAEGRSZEG MEGYEI JOGÚ VÁROS POLGÁRMESTERÉTŐL

✉ 8901 Zalaegerszeg, Kossuth L. u. 17-19. ☎ 92/502-100, fax: 92/311-474
E-mail: mayor@zalaegerszeg.hu

..... napirendi pont

ELŐTERJESZTÉS

Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Közgyűlése
2019. december 12-i ülésére

Tárgy: A Zalaegerszegi Városfejlesztő Zrt. vezérigazgatójának megválasztása

Előterjesztő: Balaicz Zoltán polgármester

Készítette: dr. Bartl Andrea személyügyi szakreferens

Egyeztetve: Matics Attila gazdasági tanácsadó

Tárgyalta: Ügyrendi, Jogi és Vagyonyilatköztet Ellenőrző
Bizottság
Gazdasági Bizottság
Tulajdonosi Tanácsadó Testület

A közgyűlésre meghívást kap: Oláh Gábor
Zalaegerszeg, Platán sor 25.

Törvényességi és tartalmi-formai szempontból ellenőrizte: Önkormányzati Osztály

Tisztelt Közgyűlés!

Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzata kizárólagos tulajdonában álló Zalaegerszegi Városfejlesztő Zrt vezérigazgatója, Oláh Gábor vezérigazgatói megbízatása 2021. december 31-ig szól.

A gazdasági társaság vezetőjével folytatott egyeztetés alapján – tekintettel az önkormányzat többi gazdasági társasága ügyvezetőjével történt megegyezésre - Oláh Gábor vezérigazgatót a közgyűlés 2019. december 31. napi hatállyal a Zalaegerszegi Városfejlesztő Zrt. vezérigazgatói posztjáról a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (továbbiakban: Ptk.) 3:25. § (1) bekezdés c) pontja alapján visszahívja.

A Zrt. cégvezetésének folyamatossága érdekében gondoskodni kell a vezérigazgató személyének megválasztásáról.

A Ptk 3:21. § (3) bekezdése szerint a jogi személy első vezető tisztségviselőit a jogi személy létesítő okiratában kell kijelölni. A jogi személy létrejöttét követően a vezető tisztségviselőket a jogi személy tagjai, tagság nélküli jogi személyek esetén a jogi személy alapítói választják meg, nevezik ki vagy hívják vissza. A vezető tisztségviselői megbízás a tisztségnek a kijelölt, megválasztott vagy kinevezett személy által történő elfogadásával jön létre.

Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Közgyűlésének a Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 6/2007. (II.9.) önkormányzati rendelete 6. § (2) bekezdése szerint a kizárólagos önkormányzati tulajdoni részesedéssel működő gazdasági társaság esetében a legfőbb szerv (taggyűlés) kizárólagos hatáskörét a közgyűlés gyakorolja.

A döntés a közgyűlés kizárólagos hatáskörébe tartozik, ezért a vezérigazgatói munkakör 2020. január 01. napjától történő betöltése érdekében határozati javaslatot terjeszttek a közgyűlés elé. E javaslat szerint az eddigi vezérigazgató pályázatát nélkül kerülne megválasztásra 2024. december 31. napjáig a vezérigazgatói feladatok ellátására.

A Ptk. 3:112. § (1) bekezdése alapján a társaság ügyvezetését a vezető tisztségviselő – a társasággal kötött megállapodása szerint - megbízási jogviszonyban vagy munkaviszonyban láthatja el. A lefolytatott béralku és megbeszélések alapján Oláh Gábor a vezérigazgatói tisztséget munkaviszony keretében kívánja betölteni.

Oláh Gábor - megválasztása esetén - a határozati javaslatban, illetve az 1. sz. melléklet szerinti munkaszerződés-tervezetben foglaltakat elfogadhatónak tartja.

A Ptk. 3:114. §-a szerint a vezető tisztségviselői megbízatás öt évre – ha a társaság ennél rövidebb időtartamra jött létre, erre az időtartamra – szól, mely rendelkezéstől a Ptk. 3:4. § (2) bekezdése eltérést enged.

Oláh Gábor zárt ülés tartását nem kérte.

A Tulajdonosi Tanácsadó Testület 2019. november 29-i ülésén az előterjesztést megtárgyalta.

Az **Ügyrendi, Jogi és Vagyonnyilatkozatot Ellenőrző Bizottság** 192/2019. számú határozatával az előterjesztést megtárgyalta és 11 igen, egyhangú szavazattal a közgyűlésnek elfogadásra javasolja.

A **Gazdasági Bizottság** 172/2019. számú határozatával az előterjesztést 14 igen, egyhangú szavazattal támogatta.

Kérem a Tisztelt Közgyűlést a határozati javaslat elfogadására.

Határozati javaslat:

1. Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Közgyűlése Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzata kizárólagos tulajdonában álló Zalaegerszegi Városfejlesztő Zrt. vezérigazgatóját, Oláh Gábort (Zalaegerszeg, Platán sor 25.) tisztségéből 2019. december 31. napi hatállyal visszahívja.

Határidő: 2019. december 31.

Felelős: Balaicz Zoltán polgármester

2. Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Közgyűlése 2020. január 01. napjától 2024. december 31. napjáig terjedő határozott időre Oláh Gábort (Zalaegerszeg, Platán sor 25.) választja meg a Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzata kizárólagos tulajdonában álló Zalaegerszegi Városfejlesztő Zrt. vezérigazgatójává. Személyi alapbérét havi bruttó 550.000.- forintban állapítja meg.

A közgyűlés felhatalmazza a polgármestert az előterjesztés 1. sz. mellékletében szereplő munkaszerződés aláírására.

Határidő: 2019. december 31.

Felelős: Balaicz Zoltán polgármester

3. Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Közgyűlése felkéri vezérigazgatót, hogy az adatok változását a Cégbíróságon jelentse be.

Határidő: 2019. december 31.

Felelős: felkérésre: vezérigazgató

Zalaegerszeg, 2019. december 5.



Balaicz Zoltán
polgármester

MUNKASZERZŐDÉS

amely létrejött egyrészről

a Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzata kizárólagos tulajdonában álló **Zalaegerszegi Városfejlesztő Zrt.** (8900 Zalaegerszeg, Sütő u. 4. adószáma: 11868435-2-20; cégjegyzékszám 20 10 040187, képviseli: Balaicz Zoltán polgármester a munkáltatói jogkört gyakorló Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Közgyűlése képviselőjében), mint munkáltató, másrészről

Oláh Gábor (szül. helye:, ideje:, anyja neve:) Zalaegerszeg, Platán sor 25. szám alatti lakos, mint munkavállaló között a munkáltató ügyvezetésének ellátása tárgyában az alulírott helyen és napon, az alábbi feltételekkel:

- 1.) Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Közgyűlése, mint a Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzata kizárólagos tulajdonában álló Zalaegerszegi Városfejlesztő Zrt. alapítója a 2019. december 12-i ülésén hozott/2019. (XII.12.) sz. határozatával, **határozott időre, 2020. január 01. napjától 2024. december 31. napjáig a Zalaegerszegi Városfejlesztő Zrt. vezérigazgatójává megválasztotta Oláh Gábort**, aki a munkaszerződés aláírásával a vezető tisztségviselői megbízást elfogadja. Oláh Gábor a megbízást munkaviszony keretében látja el.
- 2.) A munkavállaló a 2012. évi I. tv. (Mt.) XV. fejezete szerint vezető állású munkavállalónak minősül. A munkavállaló felett a munkáltatói jogokat Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Közgyűlése gyakorolja.
- 3.) A munkavállaló további munkaviszonyt, illetve munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyt – az alapító erre irányuló megválasztásának, megbízásának kivételével – nem létesíthet, kivéve a tudományos, az oktatói és a szerzői jogvédelem alá eső tevékenységekre létesített jogviszonyt.
- 4.) A munkavégzés helye a Zrt. székhelye.
- 5.) A munkavállaló munkaideje napi 8 órának megfelelő teljes munkaidő, amelynek beosztását önállóan jogosult megállapítani. Rendkívüli munkaidőben történő munkavégzéséért (túlmunka, pihenő- és munkaszüneti napon végzett munka) ellenérték nem illeti meg.
- 6.) A munkavállaló munkakörébe tartozó feladatok különösen:
 - a társaság munkaszervezetének, napi munkájának irányítása, ellenőrzése a jogszabályok, az alapító okirat és az alapító döntéseinek megfelelően,
 - a társaság vezetése körében jogosult és köteles minden olyan intézkedést megtenni, döntést meghozni, amelyet az alapító okirat nem utal az alapító kizárólagos hatáskörébe,
 - munkáltatói jogokat gyakorol a társaság alkalmazottai felett,
 - gondoskodik a társaság üzleti könyveinek szabályszerű vezetéséről,
 - az alapító által hozott határozatokról folyamatos nyilvántartást vezet,
 - elkészíti és az alapító elé terjeszti a társaság mérlegét és eredmény-kimutatását,
 - önállóan képviseli a gazdasági társaságot,

- az alapító kérésére felvilágosítást ad a társaság ügyeiről, betekintést nyújt az üzleti könyvekbe, iratokba,
 - ellátja a társaság ügyeinek intézését, annak képviselét harmadik személlyel szemben, valamint bíróságok és más hatóságok előtt.
- 7.) A munkáltatói jogkör gyakorlója a munkavállaló **személyi alapbérét havi bruttó 550.000.-Ft-ban** állapítja meg.
 - 8.) A munkavállaló a vezető tisztséget betöltő személyektől általában elvárható gondossággal köteles eljárni. A munkavállaló a vezetői tevékenységének keretében okozott károkért az Mt. szabályai szerint felel.
 - 9.) A munkavállaló prémium feladatait és annak mértékét az alapító - a felügyelő bizottság javaslatára - évente határozatban állapítja meg. A teljes prémium az ügyvezetőt a maradéktalan teljesítés esetén illeti meg, részleges teljesítés esetén annak arányos része kerül kifizetésre. Ugyancsak arányos prémiumot kell kifizetni a munkaviszony évközben történő megszűnése vagy szüneteltetése esetén. Ha az ügyvezető vezető tisztségviselői jogviszonya visszahívással neki felróható magatartás miatt rendkívüli felmondással, vagy neki egyébként felróható magatartás miatt közös megegyezéssel kerül megszüntetésre, számára idő- és teljesítményarányos prémium nem fizethető.
 - 10.) A munkavállaló részére az Mt. 115. §-ában foglaltak szerint kiszámított alapszabadság és évi 12 munkanap vezetői pótszabadság jár. A munkavállaló a szabadság igénybevételenek idejét maga állapítja meg, azzal, hogy az egybefüggően öt napot meghaladó mértékű szabadságot előzetesen - annak megkezdése előtt legalább három munkanappal – a munkáltatói jogkör gyakorlója képviselőjének (polgármester) bejelenti.
 - 11.) A munkavállaló a mindenkor hatályos személyi jövedelemadóról szóló törvényben és a társaság cafetéria szabályzatában meghatározott - a társaság egyéb munkavállalói esetén alkalmazott összegű – cafetéria juttatásra jogosult.
 - 12.) A munkavállaló hivatalos kiküldetéséről maga dönt, azzal, hogy a várhatóan egybefüggően három napot meghaladó utazás megkezdése előtt legalább három nappal a munkáltatói jogkör gyakorlója képviselőjét (polgármester) tájékoztatja annak céljáról és várható időtartamáról.
 - 13.) A munkavállalót külföldi kiküldetése esetén 45 euró napidíj illeti meg, ami személyi jövedelemadó köteles.
 - 14.) Munkavállaló havi személyi alapbérének 4 %-os mértékéig jogosult élet- és balesetbiztosítást kötni a gazdasági társaság költségére.
 - 15.) A határozott időre szóló vezető tisztségviselői (vezérigazgatói) megbízás - a határozott idő letelte előtti, nem a munkavállalónak felróható magatartás miatt történő - megszűnése esetén a munkavállalót egyévi, ha a határozott időből hátralévő idő egy évnél rövidebb, a hátralévő időre jutó átlagkeresete illeti meg.
 - 16.) A munkavállaló részére a munkáltatói jogkör gyakorlója a gazdasági társaság tulajdonát

képező cégautó magáncélú használatát 1.000 km/hó (12.000. km/év) nagyságrendben engedélyezi.

17.) A munkáltatói jogkör gyakorlója a munkavállaló részére éves munkabére kettő százalékának megfelelő összegű ruházati költségtérítést biztosít.

A jelen szerződéssel nem érintett kérdésekben a Ptk., az Mt., a munkaviszonyra vonatkozó egyéb jogszabályok, továbbá a társaság alapító okiratának, valamint Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Közgyűlése sz. határozatával elfogadott javadalmazási szabályzatának rendelkezései az irányadóak.

Zalaegerszeg, 2019.....

**Balaicz Zoltán polgármester
a munkáltatói jogkör gyakorlója
képviselésében**

**Oláh Gábor
munkavállaló**