

# BENKE RICHÁRD

## önkormányzati képviselőtől

---


..... napirendi pont

### ELŐTERJESZTÉS

Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése  
2023. október 19-i ülésére


**Tárgy:** Önálló képviselői indítvány

**Előterjesztő:** Benke Richárd önkormányzati képviselő

**Készítette:** Benke Richárd önkormányzati képviselő 

**Egyeztetve:** -

**Tárgyalta:** Ügyrendi, Jogi és Vagyonnyilatkozatot Ellenőrző Bizottság

**Törvényességi és tartalmi, formai szempontból ellenőrizte:** Önkormányzati Osztály  
Zsupanek Péter 

## **Tisztelt Közgyűlés!**

**2008-tól kezdődően, az elmúlt másfél évtizedben jelentősen átalakult a magyarországi munkaerőpiac szerkezete.** Bár mostanra a régióban Magyarországon a legalacsonyabb a munkanélküliség a statisztikák szerint és az új, most készülő nagyberuházások munkaerőpiaci létszámigényei tovább nőnek, közben a munkaerőhiány új, a magyarországi közgondolkodástól távol álló megoldásokra kényszeríti a vállalatokat, ráadásul az egész Európát és azon belül Magyarországot is sújtó demográfiai helyzet (kevesebb születés, elöregedés) további nehézségeket okoz. Ez komoly kihívás az egész kontinensen, hiszen a nyugdíjaskort elérő munkavállalókat pótolni kell a munkaerőpiacon. Így nyugaton már régebben és nagy számban, de manapság már hazánkban is megjelentek a **külföldi munkavállalók.**

Európában a medián életkor 2001 óta 39-ről 44 évre emelkedett. A medián életkor az, aminél ugyanannyi fiatalabb él, mint idősebb. A 80 év feletti aránya megduplázódott 20 év alatt Európában, a születések száma pedig tíz százalékkal csökkent. Leginkább Olaszország népességi összetételén látszódik az elöregedés: az olaszoknál már 47,6 év a medián életkor, míg Magyarországon 43,6 év (ami 0,4 tizeddel jobb az európai átlagnál). Összehasonlításképp Törökországban csak 32,8 év az az életkor, aminél ugyanannyi a fiatalabbak létszáma, mint az annál idősebbeké.

A 80 év feletti aránya Európában a lakosságon belül 3,1 százalék volt 20 évvel ezelőtt, tavalyra ez az arány megduplázódott, 6 százalékra emelkedett. A 65 év feletti aránya a legmagasabb Olaszországban (24%), Görögországban, Portugáliában, Németországban és Bulgáriában (22%). A 20 éven aluliak aránya a legkisebb Olaszországban, Németországban és Máltán, ahol mindössze 18 százalékot képviselnek a lakosságon belül. A fiatalok aránya a legmagasabb Franciaországban (24%) és Svédországban (23%), de jelentős részük már a bevándorlók közül kerül ki.

A háborús katasztrófa miatt az Ukrajnából az EU tagországaiba érkezett menekültek száma mostanra meghaladta a 8 milliót, többségükben fiatalok és gyerekek, így számos európai országban is átrajzolhatják a demográfiai képet. Jó példa a szomszédos Ausztria, ahol a lakosságszám fél százalékponttal, több mint 9 millióra nőtt; a növekedés 83 százaléka ukrán bevándorlásból származott. Ugyanakkor a harcok miatt hazatérő fiatal ukrán férfiak hiánya több országban is gondot okozott, a legkirívóbb helyzet a szlovák építőiparban mutatkozott, így Európa számos országában a kieső ukrán munkaerő pótlására megjelentek az ázsiai, távolkeleti vendégmunkások.

**A helyzet már Magyarországon is érzékelhető.** Hazánkban évek óta a vállalatok stratégiájának egyik legfontosabb és legnagyobb kihívást jelentő eleme a megfelelő számú munkaerő biztosítása. Az alacsony munkanélküliség, sőt, az egyre komolyabbá váló munkaerőhiány azt jelenti, hogy a munkára fogható magyar emberek száma jóval kevesebb, mint korábban. Ezért, illetve az ország gazdasági versenyképességének megőrzése érdekében már évek óta – ahogy az Amerikai Egyesült Államokban, Nyugat-Európában és a környező országokban is – **megjelentek a külföldi munkavállalók.**

Alapvetően minden Magyarországon jelen lévő nagyvállalat elsősorban a magyar munkaerőt részesíti előnyben, legyen szó bármilyen iparágáról vagy bármely munkaköréről. A magyar emberek helyben vannak, magyarul beszélnek, a külföldi munkaerőt távoli országokban kell toborozni, nem beszélik a nyelvünket és olyan plusz költségekkel jár a foglalkoztatásuk, mint

az utazási vagy lakhatási költségek. Ha egy vállalat külföldi munkaerőt vesz fel, azt azért teszi, mert megfelelő magyar munkaerő már nem elérhető számára az adott régióban.

**Jelenleg százezer külföldi dolgozik Magyarországon, ami a munkavállalók 2 százalékát teszi ki és ez a szám a régió országai közül a legalacsonyabbak közé tartozik. A magyar munkaerőpiacban van még némi tartalék, van nagyjából kétszázezer magyar ember, aki nem dolgozik, viszont az ő integrálásuk a munkaerőpiacra nem egyszerű feladat (jelentős részük északon és keleten él, továbbá roma nemzetiségű). A cégek munkaerőigénye és a munkát keresők jellemzően nem azonos régióban vannak, azaz például hiába tudnak munkát ajánlani valakinek Győrben, Szombathelyen, vagy Zalaegerszegen, ha ő Észak-Kelet-Magyarországon lakik és nem tud, vagy nem szeretne az ország másik felébe költözni. Ugyanakkor az ország demográfiai helyzete miatt a nyugdíjas kort elérő munkavállalókat pótolni kell a munkaerőpiacon. Éppen ezért fontos a fiatalok mielőbbi és minél hatékonyabb integrálása a munkaerőpiacra.**

**A régió országai hasonló kihívásokkal küzdenek, ami a munkaerőt illeti, mert évek óta munkaerőhiány van a térségben. A munkanélküliség alacsony és a még megmaradt munkanélkülieket rendkívül nehéz a munkaerőpiacra integrálni, ezért minden ország keresi a megoldást. A munkaerőpiacra nehezedő nyomás viszont eltér országoként, ez a nyomás az utóbbi években a gazdasági fejlesztések és az érkező beruházások miatt Magyarországon volt a legnagyobb, ez indokolta azt, hogy Magyarország tett elsőként lépéseket a munkaerőpiac rugalmasabbá tételére felé és nyitotta meg a lehetőséget először a szomszédos harmadik országbeli, majd később a távoli harmadik országok munkavállalói számára. Jelenleg például Magyarországon 7 ezer fülöp-szigeti vendégmunkás tartózkodik. A magyar szabályozás jelenleg versenyelőnyt jelent a munkaerőpiac szempontjából, továbbá a szomszédos országok is megkezdték az ezirányú lépéseiket. Az ázsiai országokból származó munkaerő elsősorban az ukrán munkaerő kiváltása céljából érkezik.**

**A külföldi munkaerőre a nagyvállalatoknak elmondásuk szerint azért van szüksége, hogy a fejlesztéseiket meg tudják valósítani, a gyártási kapacitásokat fenn tudják tartani vagy növelni tudják.**

**Mi a helyzet Zalaegerszegen? A fenti folyamatok már a zalai vármegyeszékhelyen is megmutatkoznak!**

10 évvel ezelőtt, 2014-ben még a munkanélküliség magasabb aránya okozott problémát, ez akkoriban 7,5 százalék volt. Azóta jelentős fejlődésen és változáson ment át a zalaegerszegi gazdaság, jelenleg a regisztrált álláskeresők száma 2,5 százalékra csökkent. A változást talán legjobban a helyi iparüzési adóbevétel alakulása mutatja, ami 2014-ben 3 milliárd forint volt, 2023-ban pedig elérheti a 7 milliárd forintot.

**Zalaegerszeg a maga 55 ezres lakosságával európai léptékben kisvárosnak számít és míg nyugaton a hasonló méretű kisvárosok nem rendelkeznek jelentős méretű és munkavállalói létszámú iparvállalatokkal, addig nálunk a város méreteit és munkaerőpiaci lehetőségeit messze meghaladó számban és nagyságban vannak jelen, különösen a multinacionális nagy cégek (FLEX, Schneider, Gartner, Rheinmetall, Bosch, AVL, Europtec, Edelmann, AQ Anton, ADA, hamarosan Metrans, stb.). Ezen iparvállalatok munkaerőigénye jelentősen meghaladja a város lehetőségeit és Zalaegerszeg, sőt Zala**

vármegye munkaerőpiaci tartalékait, különösen, ha ehhez hozzávesszük, hogy további nagyberuházások terveiről is tudunk.

**Ennek következtében Zalaegerszegen is megjelentek az elmúlt években előbb az ukrán munkavállalók nagy létszámban, majd a háború kitörése után, egy részük hazaköltözését követően, az ő kiváltásukra a fülöp-szigeteki dolgozók.**

A globális trendeket, az európai demográfiai helyzetet, a munkaerőpiac fent vázolt alakulását egy helyi önkormányzat természetesen nem tudja befolyásolni, azonban városunk közössége számára kiemelten fontos, hogy minden újabb zalaegerszegi fejlesztés esetében a hazai, zalai, zalaegerszegi munkavállalókat részesítsék előnyben a vállalatok. Mivel ez önkormányzati érdek is, ezért az elkövetkező időszakban is kiemelt célnak kell tekinteni a magyar családok támogatását, a gyermekvállalás feltételeinek segítését, a szakképzés erősítését, valamint az egyetemi oktatás színvonalas működését.

Az **Ügyrendi, Jogi és Vagyonnyilatkozatot Ellenőrző Bizottság** a 130/2023. (X.09.) határozatával az előterjesztést megtárgyalta és 8 igen, egyhangú szavazattal a közgyűlésnek elfogadásra javasolja.

#### **Határozati javaslat:**

1. Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzata a multinacionális nagyvállalatokkal, valamint a Zala Vármegyei Kormányhivatallal folyamatos és állandó egyeztetést folytatva vezessen statisztikát a városban dolgozó külföldi munkavállalók számáról.

**Határidő:** folyamatos  
**Felelős:** Balaicz Zoltán polgármester

2. Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzata hívja fel a helyben működő multinacionális nagyvállalatok figyelmét arra, hogy működésük, illetve minden fejlesztésük esetében részesítsék előnyben a hazai, zalai, zalaegerszegi munkavállalókat - természetesen abban az esetben, ha ilyenek rendelkezésre állnak, illetve tudásuk, végzettségük és képességeik megfelelnek az adott munkakörök betöltéséhez.

**Határidő:** a cégek levélben történő megkeresésére: 2023. november 30.  
**Felelős:** Balaicz Zoltán polgármester

3. Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzata fontosnak tartja, hogy a helyi, zalai, zalaegerszegi fiatalok minél nagyobb számban alkalmasak legyenek a multinacionális vállalatok által is kínált munkakörök betöltésére, ezért következetesen folytatni kell közgyűlési hatáskörben azon programokat, melyek célul tűzik ki a magyar családok támogatását, a gyermekvállalás feltételeinek segítségét, a szakképzés erősítését, valamint az egyetemi oktatás színvonalas működését.

**Határidő:** folyamatos  
**Felelős:** Balaicz Zoltán polgármester

Zalaegerszeg, 2023. október 11.

  
**Benke Richárd**  
önkormányzati képviselő