



ZALAEGRSZEG MEGYEI JOGÚ VÁROS POLGÁRMESTERÉTŐL

✉ 8901 Zalaegerszeg, Kossuth L. u. 17-19. ☎ 92/502-100, fax: 92/311-474
E-mail: balaicz@zalaegerszeg.hu

... napirendi pont anyaga

ELŐTERJESZTÉS

Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Közgyűlése
2016. március 3-i ülésére

Tárgy: Tájékoztató a Kontakt Nonprofit Kft. 2015. évi támogatott munkaerő-kölcsönzési tevékenységéről

Előterjesztő: Balaicz Zoltán polgármester

Készítette: Kontakt Nonprofit Kft.
Aladi Gusztáv ügyvezető

Tárgyalta: Gazdasági Bizottság
Szociális, Egészségügyi és Esélyegyenlőségi Bizottság

Egyeztetve:

Közgyűlésre meghívást kap: Aladi Gusztáv ügyvezető

Költségvetési, pénzügyi-gazdálkodási szempontból ellenőrizte: Közgazdasági Osztály
Cziborné Vincze Amália *Czib*

Törvényességi, tartalmi és formai szempontból ellenőrizte: Önkormányzati Osztály
Zsupanek Péter

Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Közgyűlése a 175/2005. számú határozatában hozott döntése alapján az önkormányzat **foglalkoztatás-politikai szerepének bővítésére** és a helyi vállalkozások munkahelyteremtése, illetve a beruházások élénkítése érdekében **2006. óta támogatja kedvezményes munkaerő-kölcsönzéssel a zalaegerszegi székhellyel vagy telephellyel rendelkező mikro - kis- és középvállalkozásokat.**

2015 évben a 2014 évihez hasonló tendencia figyelhető meg a **kölcsönzési tevékenység során, a kölcsönzött dolgozók létszáma lassú emelkedést mutat.**

2006. óta **98 különböző vállalkozás számára biztosítottuk a kedvezményes munkaerő – kölcsönzés lehetőségét.** Ebből 2015-ben 8 cég kereste fel első alkalommal munkaerő-igényével a Kontakt Nonprofit Kft-t. Az év folyamán összesen 18 vállalkozással álltunk kapcsolatban.

2015. december 31-ig az éves keretből 51 munkavállalót 54 alkalommal kölcsönöztünk a Kontakt Nonprofit Kft-vel együttműködő 18 vállalkozáshoz. A cégek 25 esetben kérték a 4 hónapos szerződés még 4 hónappal való meghosszabítását. A **2015. március 1-vel hatályba lépő módosításnak** köszönhetően a cégek **9 estben éltek a 3 periódusban igénybevető támogatás lehetőségével,** annak ellenére, hogy ez támogatás nélküli továbbfoglalkoztatási kötelezettséget jelentett számukra. Ezzel lehetőséget kaptak a munkavállalók arra, hogy az eddigi 8 hónap helyett 16 hónapot töltsenek munkaviszonyban.

A foglalkoztattak átlagos havi munkajogi létszáma 23 fő volt, és volt 3 olyan vállalkozás, aki 5 vagy ennél több dolgozót kölcsönzött az év folyamán. (lásd 1. sz. táblázat).

A vállalkozások 2015-ben főleg szakképzettséget igénylő munkakörbe kerestek munkaerőt, aminek következménye az átlagbér emelkedése, **az átlagbér 8 órás munkavégzésre vetítve 117.765 Ft – ra emelkedett. 2015 évben a minimálbér 105.000 Ft, garantált bérminimum pedig 122. 000 Ft volt.**

A vállalkozások nagy része ezeken a béreken kívánta a munkaerőt alkalmazni, így a dolgozók többségének a 122.000 Ft-os garantált bért fizettük. A legmagasabb kifizetett munkabér 150.000 Ft volt, amelyet két dolgozó esetében fizettünk, szakács és konyhai kisegítő munkakörben.

E mellett 17 fő olyan munkavállalót kölcsönöztünk, aki után a vállalkozások további kedvezményt – mint szociális hozzájárulási adó alóli mentesülés - tudtak igénybe venni.
/Tartós álláskeresők, képzettséget nem igénylő munkakörben foglalkoztatott, 25 év alatti munkavállalók/

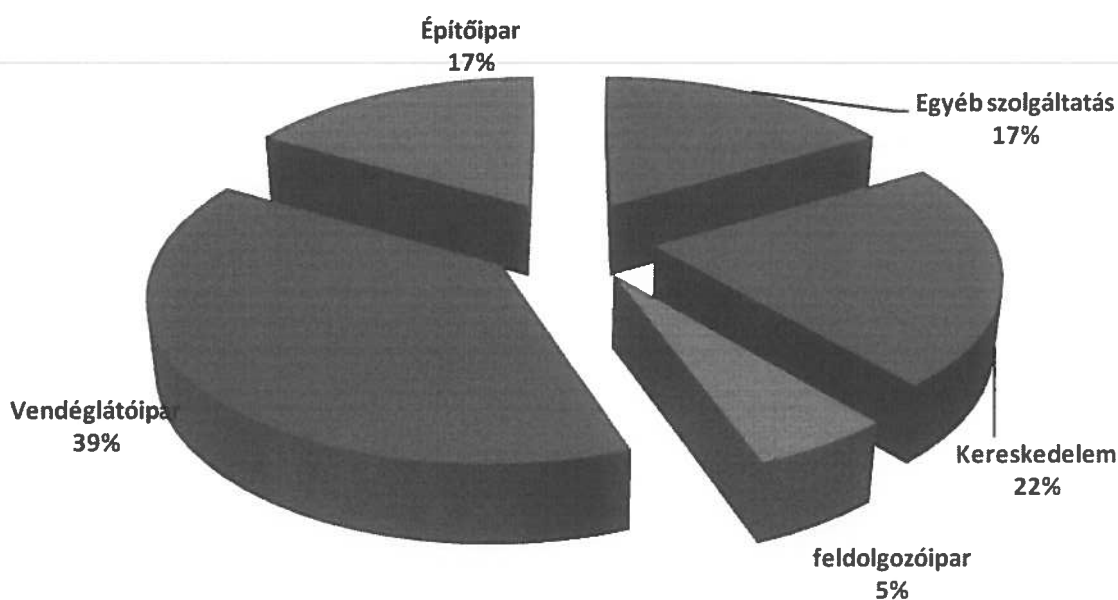
	2010.	2011.	2012	2013	2014	2015
FOGLALKOZTATOTT MUNKAVÁLLALÓK LÉTSZÁMA /MUNKAJOGI LÉTSZÁM/	76 FŐ	60 FŐ	35 FŐ	42 FŐ	47 FŐ	51 FŐ
A MUNKAERŐ-KÖLCSÖNZÉSI ESETEK SZÁMA	80 ALKALOM	63 ALKALOM	35 ALKALOM	43 ALKALOM	47 ALKALOM	54 ALKALOM
KÖLCSÖNVEVŐ CÉGEK SZÁMA/TÁRGYÉV	37 CÉG	27 CÉG	17 CÉG	22 CÉG	25 CÉG	18 CÉG
A FOGLALKOZTATOTTAK ÁTLAGOS HAVI MUNKAJOGI LÉTSZÁMA	37 FŐ	30 FŐ	15 FŐ	17 FŐ	19 FŐ	23 FŐ
ÁTLAGBÉR (FORINT)	93.774,-	99.218,-	106.750,-	113.017,-	116.766,-	117.765,-
LEGALACSONYABB MUNKABÉR (FORINT)	74.000,-	78.000,-	93.000,-	98.000,-	101.500,-	105.000,-
LEGMAGASABB MUNKABÉR (FORINT)	199.000,-	274.300,-	168.545,-	140.000,-	128.000,-	150.000,-

1. sz. táblázat. Munkaerő - kölcsönzés a Kontakt Nonprofit Kft-nél 2010 – 2015-ig

A KÖLCSÖNVEVŐ CÉGEK BEMUTATÁSA

A munkavállalókat kölcsönző cégek elsősorban az **építőiparban** tevékenykedő vállalkozások közül, valamint a **vendéglátással foglalkozók** köréből kerültek ki. A **vendéglátó ipari vállalkozások** aránya a 2014 évi 28 %-ról 39 %-ra nőtt. Ez mellett a **kereskedelmi tevékenységet** folytató vállalkozások tettek ki jelentős számot mintegy 22 %-ban, őket pedig közel hasonló negyságrendben követték az **építőiparban tevékenységet** végző 17 %, valamint az **egyéb szolgáltatást** végző vállalkozások 17 %. (1. sz. ábra)

Továbbra is tapasztaljuk, hogy **az egyes vállalkozások az általuk korábban egyszerűsített foglalkoztatással alkalmazott dolgozók kölcsönzését igénylik.**



1. sz. ábra. A kölcsönvevő cégek aránya gazdasági ágazat szerint 2015-ben.

A cégekkel való együttműködés alapvetően sikeresnek mondható, a keretszerződés megszüntetésére **fizetési kötelezettség mulasztása miatt nem került sor.**

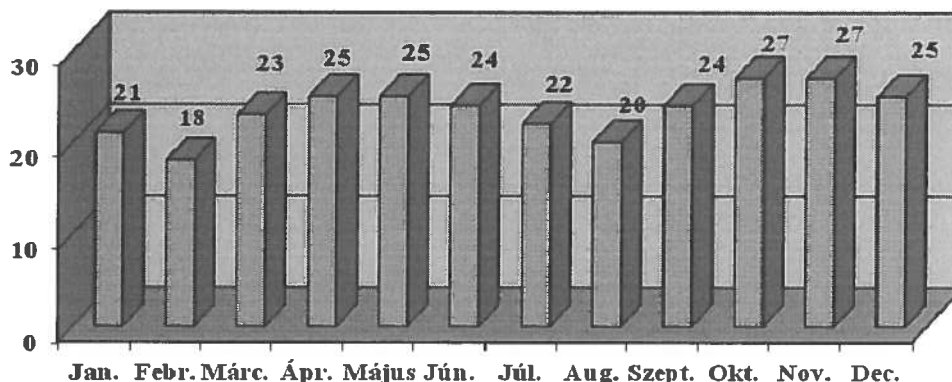
ÖSSZESÍTETT ADATOK A KÖLCSÖNZÖTT MUNKAVÁLLALÓKRÓL

2015. évben összesen **51 fővel létesítettünk** határozott idejű munkaszerződést és volt 3 fő akit a kölcsönzési szerződés lejártát követően másik vállalkozáshoz kölcsönöztünk.

A 51 főből **24 fő foglalkoztatása húzódik** át a 2015 évre. A kölcsönvett **munkavállalók munkaviszonyban töltött átlagos időtartama 5 hónap**. Az átlagos foglalkoztatás időtartamát csökkentette, hogy voltak olyan dolgozók (10 fő), akik szerződésük megszűntetését a próbaidő alatt kérték, ők pár napot töltöttek csak munkaviszonyban. A tavalyi évben elért 4,2 hónapos foglalkoztatási hosszhoz viszonyítva a munkában töltött idő növekedésének oka, hogy a **támogatással való foglalkoztatás időtartama 8 hónapról 12 hónapra emelkedett**, és ez még további négy hónapos továbbfoglalkoztatási kötelezettséget is jelent a vállalkozások számára.

A foglalkoztatottak átlagos **havi állományi létszáma** az év folyamán **23 fő volt**.

A foglalkoztatás során a **teljes munkaidős** munkaszerződések voltak a jellemzők, **49 fővel** kötöttünk ilyen szerződést, **részmunkaidőben** pedig **2 főt** foglalkoztattunk. Ez a forma **lehetőséget biztosít** azok számára is az **elhelyezkedésre**, akik egyéb okból 8 órában nem tudnának munkát vállalni, vagy azon munkáltatóknak, akik működésük miatt 8 órában nem tudják alkalmazni a dolgozókat.



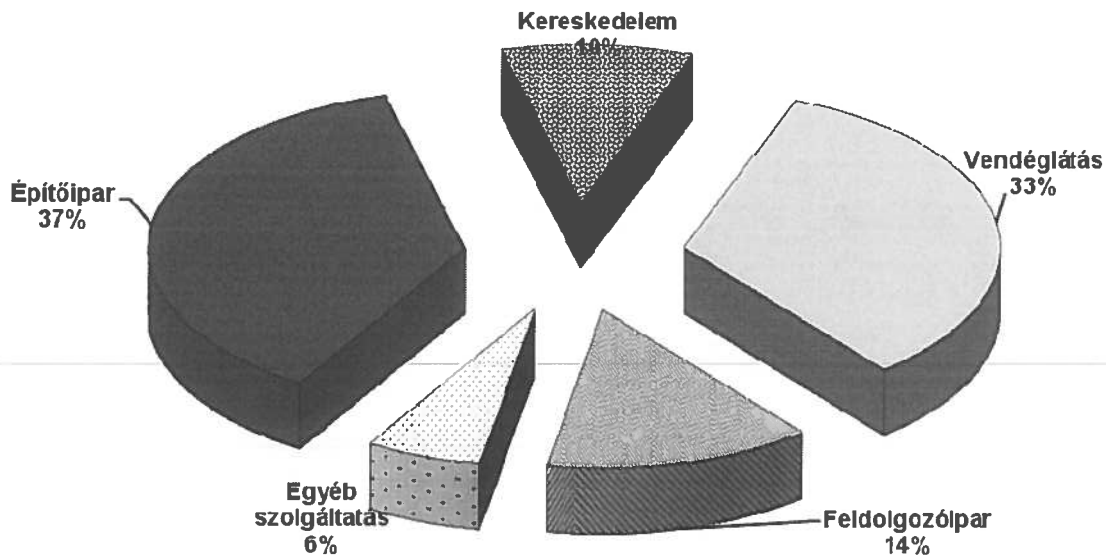
2. sz. ábra. A foglalkoztatottak létszáma 2015.-ben. /fő

A kölcsönzési esetek túlnyomó többsége 19 fő (37 %-a) az **építőipari tevékenységet végző vállalkozásokhoz** történt. Ide főként **beépítő, épületasztalos, lakatos, hegesztő és segédmunkás munkakörben** kölcsönöztünk munkavállalót. A **vendéglátás területén** közel azonos arányban foglalkoztattunk dolgozót **szakács és felszolgáló** munkakörben valamint kisegítőként (33 %). A **Kereskedelemben** foglalkoztatottak aránya 10 % volt

A **szolgáltatást végző** cégeknél munkát végzők aránya a 2015-ös évben csak 6 %-át tette ki a munkavállalóknak, 3 főt foglalkoztattunk csak.

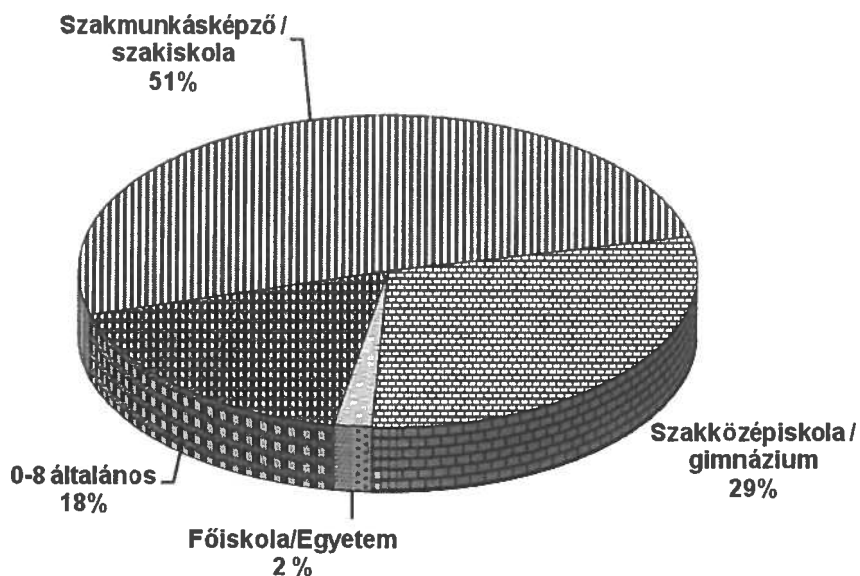
A **feldolgozóipari tevékenységet** végző vállalkozáshoz az év folyamán 7 főt kölcsönöztünk (14 %) **hulladékválogató** munkakörben. Ezen dolgozókkal való együttműködés azonban nem bizonyult sikeresnek, ők voltak azok akik munkaszerződése próbaidő alatt került megszüntetésre, mert vagy ők nem találták megfelelőnek a munkát, vagy a kölcsönző nem volt megelégedve a munkavégzésükkel. (3. számú ábra.).

A 2015. év legjellemzőbb munkakörei: **felszolgáló, szakács, hulladékválogató, beépítő, eladó, épületasztalos.**



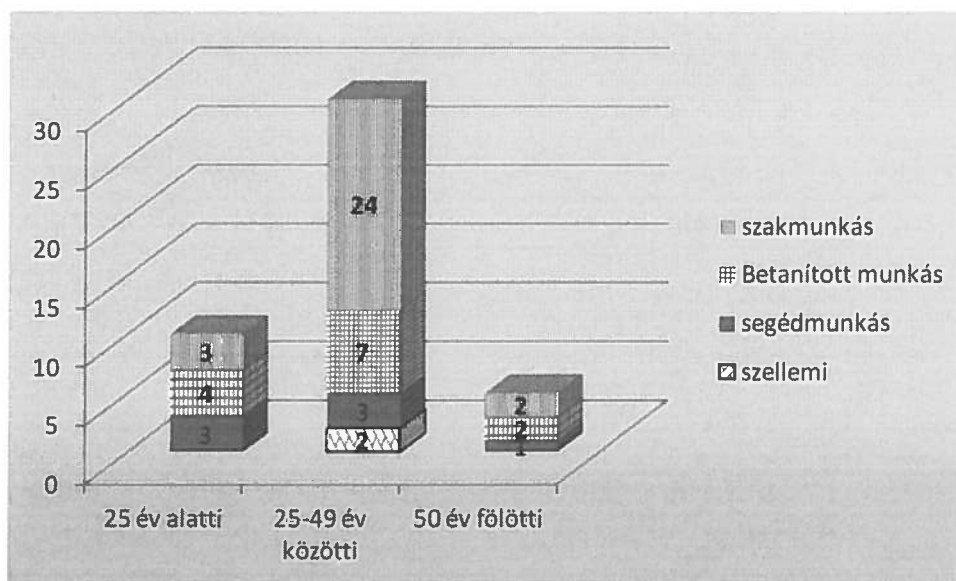
3.sz. ábra A munkavállalói létszám megoszlása a kölcsönvevő cégek ágazati besorolása szerint.
/ % a kölcsönzési eseteket figyelembe véve/

Általánosságban elmondható, hogy a vállalkozások jellemzően az **érettségivel (29%)**, vagy **szakmával (51 %)** rendelkező munkaerőt foglalkoztatták. A felsőfokú végzettséggel rendelkező munkavállalók aránya a 2014 évi 6 %-ról 2 %-ra csökkent, egyetlen fő munkavállaló volt, aki felsőfokú végzettséggel rendelkezett piackutatás, marketing munkakörben. A 8 általános iskolai végzettséggel rendelkezők aránya a tavalyi évi 13 %-ról valamelyest emelkedett 18 %-ra. (4. sz.ábra).



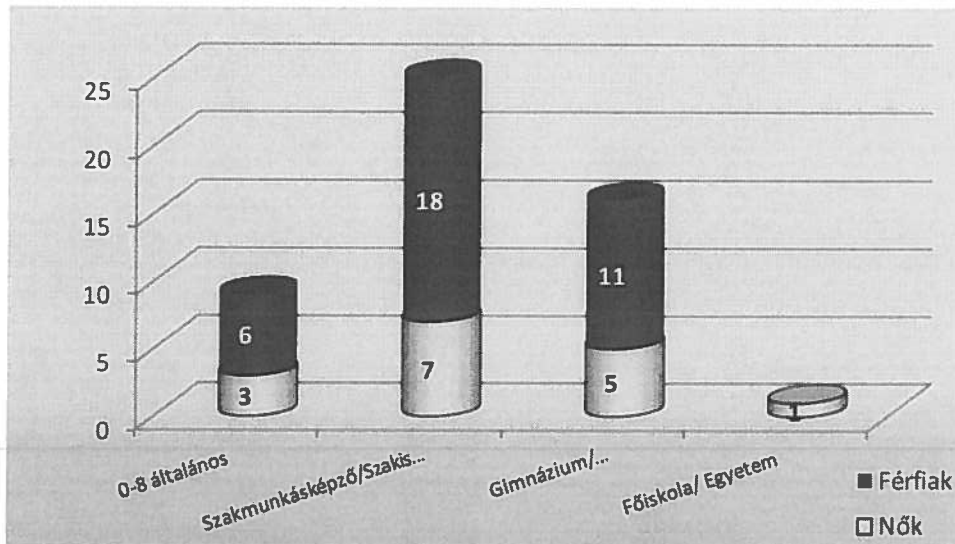
4. ábra. A munkavállalók végzettség szerinti megoszlása /%/

A **51 fő foglalkoztatása** elsősorban **szakmunkára** történt főleg szakács, felszolgáló, eladó, hegesztő, lakatos és esztergályos munkakörben, így a vállalkozások **29 főt kölcsönöztek**, **betanított munkára 13 főt** alkalmaztunk, hulladékválogató, konyhai kisegítő munkakörökben, **segédmunkás** munkakörben pedig **7 főt** foglalkoztattunk. **Szellemi munkakörben 2 fő dolgozott**, szemben a 2014-ben alkalmazott 12 fővel. Ők elsősorban adminisztratív tevékenységet láttak el pl.: egyéb ügyintéző munkakörben, A kölcsönvett munkavállalók **életkorát** tekintve megfigyelhető, hogy **továbbra is kiugróan magas a 25-49 év közöttiek aránya**, minden területen őket keresik a legnagyobb arányban a foglalkoztatók. **25 év alatti és 50 év feletti munkavállalókat is nagyobb arányban alkalmaztunk**, mint az elmúlt évben, őket betanított, szak és segédmunkára is foglalkoztattuk. (5. sz. ábra).



5. sz. ábra. A munkavállalók életkor és beosztás szerinti megoszlása /fő/

A munkavállalók közül a **2015 – ben 35 férfi és 16 női munkaerőt alkalmaztunk**. Szemben a 2014 évi közel 50 %-os arányhoz képest. Az ő végzettség szerinti megoszlásukat mutatja a 6. sz. ábra. Látható, hogy a szakmunkás végzettséggel és az érettséggel rendelkező munkavállalókat kölcsönözték legnagyobb arányban a cégek. Az ábrából is látható, hogy minden esetben (8 általános, Szakmunkás és érettségi) duplája a férfi munkaerő száma a nőinek. Felsőfokú végzettséggel viszont csak női munkaerőt alkalmaztunk.



6. sz. ábra. A munkavállalók megoszlása végzettség és nemek szerint /fő/

2015 – ben a munkavállalók átlagosan **117.765 Ft-os munkabéren** kerültek alkalmazásra (köszönhetően annak, hogy a vállalkozások szakmunkás munkakörökbe kvalifikált munkaerőt kerestek), de a vállalkozások többsége, 2015-ben is csak a törvényileg meghatározott **garantált bérminimumon** foglalkoztatta a munkavállalókat. Alacsonyabb béren a segédmunkás és betanított munkás munkaerő került felvételre, az ő bérük jellemzően a meghatározott **minimálbér** volt. (105.000 Ft)

A legmagasabb bér 2015. évben 8 órás munkaidőben 150.000,- Ft volt, amelyet 2 fő esetében, szakács és konyhai kisegítő munkakörben foglalkoztatott munkavállalónak fizettünk ki.

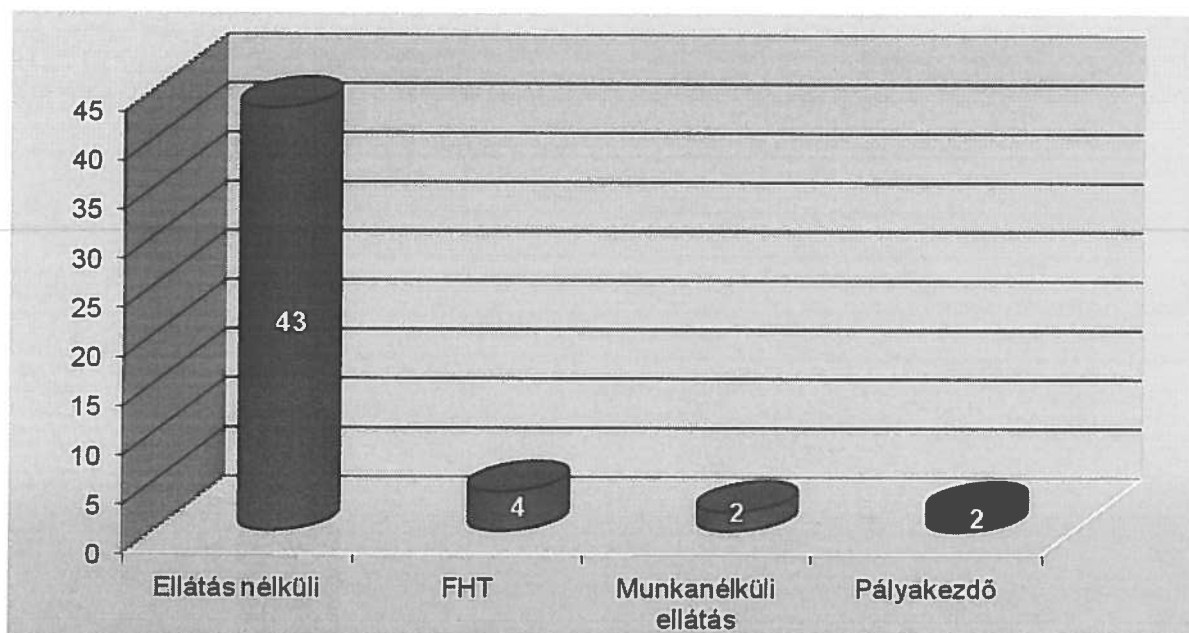
Az év folyamán **31 kölcsönzési eset kapcsán szűnt meg munkavállaló munkaviszonya**. A munkaviszony megszűnésének típusait foglalja össze az 2. sz. táblázat, mely azt mutatja, hogy **a kölcsönvett dolgozók nagyobb része próbaidő alatt azonnali hatállyal és közös megegyezéssel távozott a cégtől**. A határozott idő lejárta miatti megszüntetésre az év 3.hónapjától csak pár fő esetében volt példa, ez a 12 hónapos támogatási lehetőségnek köszönhető, amellyel a vállalkozások többsége élt is.

A tavalyi évben a vállalkozások - információink alapján – **4 főt vettek át saját állományukba, 11 fő pedig más munkáltatóval létesített munkaviszonyt.**

A MUNKAVISZONY MEGSZŰNÉSÉNEK OKA	MEGSZŰNT MUNKAVISZONY (ESET)
Közös megegyezéssel	12
Próbaidő alatt, azonnali hatállyal szűnt meg	10
Határozott idő lejárta miatt	9
Rendkívüli felmondással	0
Összesen:	31
Saját állományba átvétel	4 fő

2. sz. táblázat. A munkaviszony megszűnésének típusai a 2015. évben

Tovább növekedett a kölcsönzött dolgozók esetében az ellátás nélküli munkanélküliek aránya. (7. sz. ábra).



7. sz. ábra. A munkavállalók előző státusza (FHT: foglalkoztatást helyettesítő támogatás)

ÖSSZEGZÉS

A munkaerő- kölcsönzési tevékenység iránti érdeklődés tapasztalataink szerint az elmúlt évben is emelkedést mutatott az előző évihez képest.

Jelenleg a Kontakt Kft-nél 26 fő áll munkaviszonyban munkaerő – kölcsönzés keretében, amelyből 24 fő jogviszonya kezdődött a 2015-ös évben.

A 2015 év elején bevezetett intézkedésnek köszönhetően /támogatási idő 8-ról 12 hónapra/ a foglalkoztatotti létszám nem nőtt jelentősen, viszont az egy fő által munkaviszonyban töltött időben a súlyozott átlag szerint jelentős emelkedés tapasztalható /4,2 ről 5,5 fő/hó/.

2016-ban is törekszünk az újabb vállalkozásokkal történő együttműködés kialakítására, és olyan cégek bevonására, melyek a kedvezményes munkaerő-kölcsönzés révén jelenlegi helyzetükből előnyösebb gazdasági pozícióba kívánnak kerülni.

Továbbra is igénybe vesszük a különféle média eszközöket, mellyel remélhetőleg még szélesebb vállalkozói kört tudunk megcélolni.

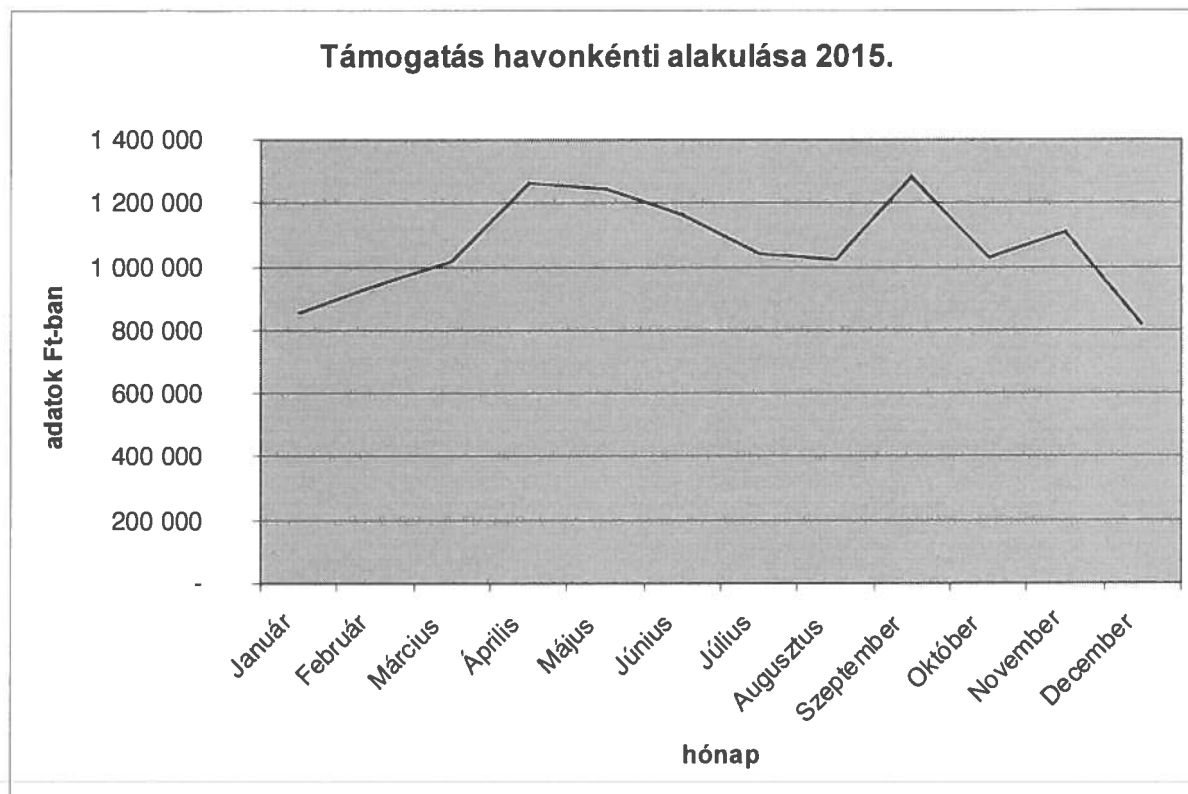
A MUNKAERŐ-KÖLCSÖNZÉS PÉNZÜGYI ÉRTÉKELÉSE

Társaságunk a munkaerő-kölcsönzés folyamatos működtetésére **2015-ben összesen 19.000.000,- forint** pénzeszköz átadásban részesült, melyből **12.785.206,- forint a kölcsönbevevő vállalkozásokhoz került**, 3,8 millió Ft-ot a Kft. kapott a kölcsönzés működési költségeire, valamint 508 e Ft-ot a rehabilitációs hozzájárulás fedezetére.

A támogatási szerződés szerinti összeg **2015. évre 19.000 eFt volt**, így 1.907 ezer Ft maradvány keletkezett, melyet 2016-ban kívánunk felhasználni többletkölcsönzésre, mivel az év eleji tapasztalatok alapján jelentősen növekszik a kölcsönzési igény.

Kimutatás a munkaerő-kölcsönzéshez adott támogatás felhasználásáról 2015.

Hónap	Fogl. Létszám	Bér + járulékok	Támogatás (40%)
Január	21	2 140 524	856 210
Február	18	2 360 702	944 281
Március	23	2 536 104	1 014 442
Április	25	3 158 772	1 263 509
Május	25	3 105 278	1 242 111
Június	24	2 905 792	1 162 317
Július	22	2 595 489	1 038 196
Augusztus	20	2 558 924	1 023 570
Szeptember	24	3 211 342	1 284 537
Október	27	2 572 420	1 028 968
November	27	2 769 262	1 107 705
December	25	2 048 401	819 360
Összesen		31 963 010	12 785 206



A Kft. pénzeszköz felhasználása 2015-ben

adatok eFt-ban

<i>Megnevezés</i>	<i>Összeg</i>
Személyi jellegű költség + járulékok	3 533
Irodaszerek és számítógép konfiguráció bővítés	57
Bérleti- és közüzemi díjak	63
Posta, telefon	58
Javítási, karbantartási költség	10
Egészségügyi alkalmasság	100
Összesen	3821
Rehabilitációs hozzájárulás	508

A Kft. munkaerő-kölcsönzési ügyletjének működtetését az önkormányzat a Közgyűlés 263/2005. számú módosított határozata alapján a munkaerő-kölcsönzésre biztosított keretösszeg 20 %-áig támogatja.

A rehabilitációs hozzájárulás mértéke a 2011. évi CXCI. törvény rendelkezése alapján 964.500 Ft/fő/év, amennyiben a foglalkoztató átlagos statisztikai állományi létszáma a 25 főt meghaladja és a megváltozott munkaképességű személyek száma nem éri el a létszám 5%-át.

A törvényi változás értelmében /2015 évi LXXIV. tv. 4 §/ 2015. július 19-től a kölcsönzött munkavállalókat a kölcsönzés időtartama alatt a kölcsönvevőnél kell figyelembe venni a rehabilitációs hozzájárulás alapjául szolgáló létszám számítása során. Társaságunknál a kölcsönzöttek átlaglétszáma 2015-ben 23,4 fő, 2015. július 18-ig 19,2 fő volt, így az erre vetített rehabilitációs hozzájárulás mértéke 508 eFt.

Bizottsági határozatok:

A **Gazdasági Bizottság** 27/2016. számú határozatával az előterjesztést 11 igen, egyhangú szavazattal közgyűlési tárgyalásra alkalmasnak tartja.

A **Szociális, Egészségügyi és Esélyegyenlőségi Bizottság** 18/2016. számú határozatával az előterjesztést 13 igen, egyhangú szavazattal közgyűlési tárgyalásra alkalmasnak tartja.

Egyben kéri, hogy kerüljön aktualizálásra Zalaegerszeg Megyei Jogú Város közfoglalkoztatási rendszerének helyi szabályozása.

Határozati javaslat:

1. Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Közgyűlése a Kontakt Nonprofit Kft. 2015. évi munkaerő-kölcsönzési tevékenységéről szóló tájékoztatót elfogadja.
2. A 2016. évi munkaerő-kölcsönzési tevékenység pénzügyi fedezete a 2016. évi költségvetésben, az önkormányzat foglalkoztatás-politikai szerepének bővítésére jóváhagyott 19 millió forint előirányzat terhére biztosított, mely összeg tartalmazza a Kft. e feladat ellátásához szükséges működési költségekhez felhasználható 3,8 millió Ft-ot.

A közgyűlés felkéri a polgármestert a pénzügyi megállapodás aláírására.

Határidő: 2016. március 31.

Felelős: Balaicz Zoltán polgármester

Zalaegerszeg, 2016. február 26.



Balaicz Zoltán
polgármester

A munkaerő-kölcsönzés eljárási szabályai

1. A kölcsönzési tevékenység célcsoportját a Zalaegerszegen állandó lakhellyel vagy tartózkodási hellyel rendelkező munkanélküliek jelentik.
2. A támogatott vállalkozásoknál (kölcsönbe vevő) előnyt élveznek az olyan mikro- kis- és középvállalkozások, amelyek a cégbírószági bejegyzésük szerint zalaegerszegi székhellyel vagy telephellyel rendelkeznek.
3. A munkaerő-kölcsönzés támogatásához a vállalkozásnak legalább 1 lezárt üzleti év dokumentumait be kell mutatni.
4. Kizárólag olyan vállalkozás támogatható, amelynek nincs köztartozása. A Kölcsönvevőnek a szerződésben erre nézve nyilatkoznia kell.
5. A kölcsönzési idő dolgozónként legalább 4, de legfeljebb 12 hónap lehet. 8 hónap feletti kölcsönzési idő esetén a támogatott hónappal/hónapokkal megegyező idejű támogatás nélküli továbbfoglalkoztatási kötelezettség áll fenn.
6. A kölcsönzésnél a havi támogatás mértéke a dolgozó közterhekkel növelt munkabérének 40 %-a, azzal a megkötéssel, hogy egy vállalkozás, egy naptári évben legfeljebb 3 millió Ft támogatást kaphat.
7. A kölcsönzésben részt vevő munkavállaló munkabére az alábbi mértékig támogatható:

Képzettséget nem igénylő munkakör esetén	-	Kötelező legkisebb munkabér /minimálbér/
Középfokú végzettséget, szakképzettséget igénylő munkakör esetén	-	Garantált bérminimum
Felsőfokú végzettséget, szakképzettséget igénylő munkakör esetén	-	Garantált bérminimum +10.000.-Ft
8. A kölcsönvevő a kölcsönzött munkavállaló(k) munkaszerződésének megkötése előtt köteles 1 havi bérkauciót a kölcsönbeadó részére megfizetni.
9. A kölcsönzés foglalkoztatás-bővülést kell, hogy eredményezzen. A vállalkozásnak a szerződés megkötésekor mellékelnie kell 6 hónapra visszamenően átlagos statisztikai állományi létszám kimutatását, valamint a létszámbővülésről szóló nyilatkozatát.

Zalaegerszeg, 2015. február 12.

Aladi Gusztáv
üzgyvezető igazgató

JEGYZŐKÖNYV

A Kontakt Humán Szolgáltató Nonprofit Kft. Felügyelő Bizottsága 2016. február 15-i ülésről

Készült: 2016. február 15-én a Kontakt Humán Szolgáltató Nonprofit Kft. irodájában.

Tárgy: 1. A Kontakt Nonprofit Kft. Felügyelő Bizottsága 2016. évi munkatervének megtárgyalása.
2. Tájékoztató a Kontakt Nonprofit Kft. 2015. évi támogatott munkaerő-kölcsönzési tevékenységéről.
3. A Kontakt Nonprofit Kft. alapító okiratának módosítása.

Jelen vannak: mellékelt jelenléti ív szerint.

Herold József: Köszöntöm a Felügyelő Bizottsági ülésen megjelenteket. Az állandó meghívottak jelen vannak, így a bizottság határozatképes. A meghívót és a kapcsolódó írásos anyagot a tagok időben megkapták, annak áttanulmányozására elegendő idő állt rendelkezésre. A Felügyelő Bizottság mai ülésén 3 napirendi pont megtárgyalására kerül sor.

1. sz. napirendi pont:

A Kontakt Nonprofit Kft. Felügyelő Bizottsága 2016. évi munkatervének megtárgyalása.

Herold József: A munkatervben felsorolt napirendeket évről-évre meg kell tárgyalni a Felügyelő Bizottságnak. A feltüntetett napirendi pontok már egy előre kikalkulált, közgyűlésekhez kötött időpontok, tehát ezeket - közelítőleg - tartani kell.

Az egyes napirendi pontokhoz kerülhetnek be még napirendi pontok, előfordulhat, hogy egy esetlegesen hirtelen jött projektet szintén be kell építeni a pontok közé, azt meg kell tárgyalni, erről előzetesen értesítjük akkor a tagokat. Tehát az ismertetett munkaterv azokat a pontokat tartalmazza, melyeket kötelezően meg kell, hogy tárgyaljon a Felügyelő Bizottság. Ha nincs ellenvetés, javaslom elfogadásra a 2016 évi munkatervet.

Aladi Gusztáv: Az időpontok tervezett időpontok, melyek szokás szerint az ülés előtt mindenkivel egyeztetésre kerülnek.

1/2016. számú határozat:

A Felügyelő Bizottság a 2016. évi munkatervét megtárgyalta, és azt egyhangúlag elfogadta.

2. sz. napirendi pont:

Tájékoztató a Kontakt Nonprofit Kft. 2015. évi támogatott munkaerő-kölcsönzési tevékenységéről.

Aladi Gusztáv: Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Közgyűlése a helyi vállalkozások munkahelyteremtése, illetve a beruházások élénkítése érdekében 2006. január óta támogatja kedvezményes munkaerő-kölcsönzéssel a zalaegerszegi székhellyel vagy telephellyel rendelkező kis- és középvállalkozásokat.

Ugyancsak közgyűlési döntés alapján a Kontakt Nonprofit Kft. előző évi munkaerő-kölcsönzési tevékenységéről minden év elején tájékoztatást ad. A kiküldött anyag részletesen diagramokkal szemléltetve ad számot arról, hogyan alakult cégünknel a kölcsönzés 2015-ben. A cégekkel való együttműködés sikeresnek mondható, mivel a Kontakt Kft. által megvalósított munkaerő-kölcsönzési tevékenység 2015 évben is elérte a Közgyűlés által kitűzött célt, miszerint a város munkanélküliségét csökkentse, valamint Zalaegerszeg közepes-és kisvállalkozásait támogassa.

Herold József: Részletes, számokkal alátámasztott jól kidolgozott anyagot láthatunk. A kölcsönzés növekvő tendenciát mutat, bár a kezdeti időszakhoz viszonyítottan mégis némi csökkenés látható.

Aladi Gusztáv: A legnagyobb konkurenciánk a Munkaügyi Központ, ha nagyarányú támogatásokat hajt végre, akkor a kölcsönzést kevésbé veszik igénybe. Ez az egyik hatás, ami ér bennünket. A másik, hogy a gazdasági válság nálunk késleltetve 2011-12-ben mutatott inkább egy visszaesést, viszont 2012-től ismételten emelkedésnek indult a kölcsönzés, tehát nagymértékben függ ez az ágazat a gazdasági környezettől is. Az egy főre jutó átlagos foglalkoztatások száma viszont 4,5-ről 5,5-re nőtt, ami egy jelentős előrelépés.

A kölcsönzés pénzügyi fedezete biztosított, jók a mutatók, jótékonyan hatott, hogy felemeltük a foglalkoztatás időtartamát, egyre többen maradnak véglegesen a cégeknél, valamint nem utolsó sorban fehériti a gazdaságot Zalaegerszezen.

Kérem a Felügyelő Bizottság tagjait, hogy a kiküldött anyag ismeretében, ha nincs hozzáfűzni való, szavazzanak a tájékoztató elfogadásáról.

2/2016. sz. határozat:

A felügyelő bizottsági tagok a Kontakt Nonprofit Kft. 2015. évi támogatott munkaerő-kölcsönzéséről szóló tájékoztatót áttanulmányozták, azt egyhangúlag elfogadták és javasolják azt a Közgyűlésnek is elfogadásra.

3. sz. határozat:

A Kontakt Nonprofit Kft. alapító okiratának módosítása.

Aladi Gusztáv: 1999-ben alakult a cég, akkor az alapító okiratba beépítésre került egy korlát, miszerint az ügyvezető saját hatáskörbe nettó 6 millió Ft összegig tehet meg beszerzést, illetve köthet szerződést, e felett közgyűlési hozzájárulás kellett. Viszont 99-ben a cégnek volt 15 millió Ft bevétele évente, most meg esetenként van 300 millió is, tehát sokszorosára nőtt a cég minden féle tekintetben. Az apropót most az adta, hogy teherautót szeretnénk cserélni, és az új teherautó meghaladja a 6 millió Ft-ot. A közgyűlés és a polgármester úr is támogatta a teherautó cserét, viszont ennek átfutási ideje legalább 2 hónap (elő kell terjeszteni, bizottsági döntés, határozathozatal, stb.), az üzleti életbe pedig nem lehet ennyit várni egy esetlegesen kedvező vásárlásnál. Ezért kezdeményeztem az alapító okirat módosítását, nettó 10 millió Ft értékhatárt meghaladó beszerzéshez mindenképp közgyűlési hozzájárulás szükséges, jelen estben ez nem áll fenn, mivel a teherautó nem fog ennyibe kerülni. Viszont az ügyvezetőnek olyan jogkört adna ez az alaptó okirat módosítás, hogy nettó 8 millió Ft értékhatárig dönthet saját hatáskörbe, amennyiben a 8 millió Ft-ot meghaladja és 10 millió Ft között van ez az érték, akkor kezdeményezni kell a felügyelő bizottság összehívását, ebben az esetben a bizottságnak döntési joga van, melyet határozatban meg kell hoznia. Egyébirányban változatlan maradna az alapító okirat.

3/2016. sz. határozat:

A Felügyelő Bizottság támogatta a Kontakt Nonprofit Kft. alapító okiratának módosítására tett javaslatot.

Ezzel a napirendi pontok végére értünk. Köszönjük mindenkinek a részvételt.

Kmf.

.....
Herold József
a felügyelő bizottság elnöke

.....
Domján István
a felügyelő bizottság tagja

.....
Dombovári Tímea
jegyzőkönyvvezető
