



# ZALAEGRSZEG MEGYEI JOGÚ VÁROS POLGÁRMESTERÉTŐL

8900 Zalaegerszeg, Kossuth L. u. 17-19.





Tel.: 92/502-100, Fax.: 92/311-474

E-mail: mayor@zalaegerszeg.hu

... napirendi pont

## ELŐTERJESZTÉS

Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése  
2021. június 17-i ülésére

- Tárgy:** A Városgazdálkodási Kft. ügyvezetőjének megválasztása
- Előterjesztő:** Balaicz Zoltán polgármester 
- Készítette:** dr. Bartl Andrea személyügyi szakreferens  
Henczi Marianna személyügyi szakreferens 
- Tárgyalta:** Ügyrendi, Jogi és Vagyonnyilatkozatot Ellenőrző Bizottság  
Gazdasági Bizottság
- Egyeztetve:** Matics Attila gazdasági tanácsadó 
- Közgyűlésre meghívást kap:** Horváth István ügyvezető  
8900 Zalaegerszeg, Gasparich u. 26.
- Törvényességi, tartalmi, formai szempontból ellenőrizte:** Önkormányzati Osztály 

Tisztelt Közgyűlés!

A Ptk. 3:109. § (4) bekezdése szerint: „Egyszemélyes társaságnál a legfőbb szerv hatáskörét az alapító vagy az egyedüli tag gyakorolja. A legfőbb szerv hatáskörébe tartozó kérdésekben az alapító vagy az egyedüli tag írásban határoz és a döntés az ügyvezetéssel való közléssel válik hatályossá.”

Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Közgyűlésének a Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 6/2007. (II.9.) önkormányzati rendelete 6. § (2) bekezdése szerint a kizárólagos önkormányzati tulajdoni részesedéssel működő gazdasági társaság esetében a legfőbb szerv (taggyűlés) kizárólagos hatáskörét a közgyűlés gyakorolja.

Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Közgyűlése 176/2016. (X.20.) sz. határozatával 2021. október 31-ig terjedő határozott időre választotta meg Horváth Istvánt a Városgazdálkodási Kft. ügyvezetőjévé. Az ügyvezető kérelemmel fordult hozzám, hogy ügyvezetői megbízása pályázatás lefolytatása nélkül kerüljön meghosszabbításra, mely megbízás igazodik nyugdíjba vonulásához. A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény hatályos rendelkezései szerint az öregségi nyugdíjkorhatár jelenleg 65 év.

A Ptk. 3:114. §-a szerint a vezető tisztségviselői megbízatás öt évre – ha a társaság ennél rövidebb időtartamra jött létre, erre az időtartamra – szól.

Horváth István zárt ülés tartását nem kérte.

#### **Határozati javaslat:**

1. Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése 2021. november 01. napjától 2026. október 31. napjáig Horváth Istvánt a Városgazdálkodási Kft. ügyvezetőjévé megválasztja.

Személyi alapbérét havi nettó 650.000,-Ft-ban állapítja meg.

A Közgyűlés felhatalmazza a polgármestert a munkaszerződés aláírására.

**Határidő:** 2021. október 31.

**Felelős:** Balaicz Zoltán polgármester

2. Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése felkéri az ügyvezető, hogy az adatok változását a Cégbíróságon jelentse be.

**Határidő:** 2021. október 31.

**Felelős:** felkérésre az ügyvezető

Zalaegerszeg, 2021. június 9.



**Balaicz Zoltán**  
polgármester

## MUNKASZERZŐDÉS

amely létrejött egyrészről

a Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzata kizárólagos tulajdonában álló **Városgazdálkodási Kft.** (8900 Zalaegerszeg, Gasparich u. 26.; cégjegyzékszám: 20 09 061069, adószám: 11340908-2-20, képviseli: Balaicz Zoltán polgármester a munkáltatói jogkört gyakorló Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése képviseletében), mint munkáltató,

másrészről

**Horváth István** (szül. hely: ....., ideje: ....., anyja neve: ....., adóazonosító jel: ....., TAJ: .....) ..... szám alatti lakos, mint munkavállaló között az alábbi tartalommal:

- 1.) Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése a 2021. június 17-i ülésén hozott ZMJVÖK...../2021. (VI. 17.) sz. határozatával, **határozott időre, 2021. november 01. napjától 2026 október 31. napjáig a Városgazdálkodási Kft. ügyvezetőjévé megválasztotta Horváth Istvánt**, aki a munkaszerződés aláírásával a vezető tisztségviselői megbízást elfogadja. Horváth István a megbízást munkaviszony keretében látja el.
- 2.) A munkavállaló a 2012. évi I. tv. (Mt.) XV. fejezete szerint vezető állású munkavállalónak minősül. A munkavállaló felett a munkáltatói jogokat Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése gyakorolja.
- 3.) A munkavállaló további munkaviszonyt, illetve munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyt – az alapító erre irányuló megválasztásának, megbízásának kivételével – nem létesíthet, kivéve a tudományos, az oktatói és a szerzői jogvédelem alá eső tevékenységekre létesített jogviszonyt.
- 4.) A munkavégzés helye a Kft. székhelye.
- 5.) A munkavállaló munkaideje napi 8 órának megfelelő teljes munkaidő, amelynek beosztását önállóan jogosult megállapítani. Rendkívüli munkaidőben történő munkavégzéséért (túlmunka, pihenő- és munkaszüneti napon végzett munka) ellenérték nem illeti meg.
- 6.) A munkavállaló munkakörébe tartozó feladatok különösen:
  - a társaság munkaszervezetének, napi munkájának irányítása, ellenőrzése a jogszabályok, az alapító okirat és az alapító döntéseinek megfelelően,
  - a társaság vezetése körében jogosult és köteles minden olyan intézkedést megtenni, döntést meghozni, amelyet az alapító okirat nem utal az alapító kizárólagos hatáskörébe,
  - munkáltatói jogokat gyakorol a társaság alkalmazottai felett,
  - gondoskodik a társaság üzleti könyveinek szabályszerű vezetéséről,
  - az alapító által hozott határozatokról folyamatos nyilvántartást vezet,
  - elkészíti és az alapító elé terjeszti a társaság mérlegét és eredmény-kimutatását,
  - önállóan képviseli a gazdasági társaságot,
  - az alapító kérésére felvilágosítást ad a társaság ügyeiről, betekintést nyújt az üzleti könyvekbe, iratokba,
  - ellátja a társaság ügyeinek intézését, annak képviseletét harmadik személlyel szemben, valamint bíróságok és más hatóságok előtt.
- 7.) A munkáltató a munkavállaló **személyi alaphétét havi bruttó 650.000.-Ft-ban** állapítja meg.
- 8.) A munkavállaló a vezető tisztséget betöltő személyektől általában elvárható gondossággal köteles eljárni. A munkavállaló a vezetői tevékenységének keretében okozott károkért a Ptk. szabályai szerint felel.

- 9.) A munkavállaló prémium feladatait és annak mértékét a munkáltató - a felügyelő bizottság javaslatára - évente határozatban állapítja meg. A teljes prémium az ügyvezetőt a maradéktalan teljesítés esetén illeti meg, részleges teljesítés esetén annak arányos része kerül kifizetésre. Ugyancsak arányos prémiumot kell kifizetni a munkaviszony évközben történő megszűnése vagy szüneteltetése esetén. Ha az ügyvezető vezető tisztségviselői jogviszonya visszahívással neki felróható magatartás miatt rendkívüli felmondással, vagy neki egyébként felróható magatartás miatt közös megegyezéssel kerül megszüntetésre, számára idő- és teljesítményarányos prémium nem fizethető.
- 10.) A munkavállaló részére az Mt. 115. §-ában foglaltak szerint kiszámított alapszabadság és évi 12 munkanap vezetői pótszabadság jár. A munkavállaló a szabadság igénybevételekor idejét maga állapítja meg, azzal, hogy az egybefüggően öt napot meghaladó mértékű szabadságot előzetesen - annak megkezdése előtt legalább három munkanappal - a munkáltató képviselőjének (polgármester) bejelenti.
- 11.) A munkavállaló a mindenkor hatályos személyi jövedelemadóról szóló törvényben és a társaság cafetéria szabályzatában meghatározott - a társaság egyéb munkavállalói esetén alkalmazott összegű - cafetéria juttatásra jogosult.
- 12.) A munkavállaló hivatalos kiküldetéséről maga dönt, azzal, hogy a várhatóan egybefüggően három napot meghaladó utazás megkezdése előtt legalább három nappal a munkáltató képviselőjét tájékoztatja annak céljáról és várható időtartamáról.
- 13.) A munkavállalót külföldi kiküldetése esetén 45 euró napidíj illeti meg, ami személyi jövedelemadó köteles.
- 14.) Munkavállaló havi személyi alapbérének 4 %-os mértékéig jogosult élet- és balesetbiztosítást kötni a gazdasági társaság költségére.
- 15.) A határozott időre szóló vezető tisztségviselői (ügyvezetői) megbízás megszűnése esetén az ügyvezetőt egyévi, ha a határozott időből hátralévő idő egy évnél rövidebb, a hátralévő időre jutó átlagkeresete illeti meg. Ha az ügyvezető jogviszonya a határozott idő letelte előtt az ügyvezetőnek felróható magatartás miatt, közös megegyezéssel vagy rendkívüli felmondással kerül megszüntetésre, az ügyvezető a határozott idejű jogviszony lejárta előtti megszüntetés esetén járó juttatásra nem jogosult.
- 16.) Az ügyvezető részére a cégautó magáncélú használatát az alapító 1.000 km/hó (12.000. km/év) nagyságrendben engedélyezi.
- 17.) A munkáltató az ügyvezető részére éves munkabére kettő százalékának megfelelő összegű munkaruha hozzájárulást ad.

A jelen szerződéssel nem érintett kérdésekben a Ptk., az Mt., a munkaviszonyra vonatkozó egyéb jogszabályok, továbbá a társaság alapító okiratának, valamint Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése 276/2010. sz. határozatával elfogadott javadalmazási szabályzatának rendelkezései az irányadóak.

Zalaegerszeg, 2021.....

**Balaicz Zoltán polgármester**  
**a munkáltatói jogkör gyakorlója**  
**képviselésében**

**Horváth István**  
**munkavállaló**