



ZALAEGRSZEG MEGYEI JOGÚ VÁROS POLGÁRMESTERÉTŐL

☒ 8901 Zalaegerszeg, Kossuth L. u. 17-19. ☎ 92/502-100, fax: 92/311-474
E-mail: mayor@zalaegerszeg.hu

.... napirendi pont

ELŐTERJESZTÉS

Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Közgyűlése
2017. december 14-i ülésére

Tárgy: A Zalai Közszolgáltató Nonprofit Kft. ügyvezetője megbízási szerződésének módosítása, valamint a Kft. ügyvezetőjének megválasztása

Előterjesztő: Balaicz Zoltán polgármester

Készítette: dr. Bartl Andrea személyügyi szakreferens

Egyeztetve: Matics Attila gazdasági tanácsadó

Tárgyalta: Ügyrendi, Jogi és Vagyonyilatközlő Ellenőrző Bizottság
Gazdasági Bizottság
Tulajdonosi Tanácsadó Testület

A közgyűlésre meghívást kap: Horváth Márton
8900 Zalaegerszeg, Vizslaparki u. 33. V/39.

Törvényességi és tartalmi-formai szempontból ellenőrizte: Önkormányzati Osztály

Tisztelt Közgyűlés!

A Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzata kizárólagos tulajdonában álló Zalai Közszolgáltató Nonprofit Kft. ügyvezetője, Horváth Márton jelenleg a Kft. ügyvezetését megbízási jogviszony keretében látja el. Az ügyvezető megbízási szerződése határozott időre, 2018. december 31. napjáig szól. A megbízási jogviszony létrejöttében szerepet játszott, hogy az ügyvezető 2017. december 31. napjáig a Zala-Depo Kft., illetve az annak jogutódjaként létrejött Zala-Müllex Kft. ügyvezetője is munkaviszony keretében. Horváth Mártonnak a Zala-Müllex Kft. ügyvezetésére szóló munkaszerződése 2017. december 31. napjával lejár.

2018. január 01-től Horváth Márton a Zalai Közszolgáltató Nonprofit Kft. ügyvezetői feladatainak ellátására kap megbízást munkaviszony keretében. Ennek megfelelően a 2018. december 31-ig fennálló megbízási szerződését közös megegyezéssel módosítani szükséges úgy, hogy az 2017. december 31-ig tartó határozott időre szóljon. Az ügyvezetői feladatok ellátását Horváth Márton 2018. január 01-től munkaviszony keretében fogja ellátni, így ettől az időponttól munkaszerződés megkötésére kerül sor.

A Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (továbbiakban: Ptk.) 3:21. § (3) bekezdése szerint a jogi személy első vezető tisztségviselőit a jogi személy létesítő okiratában kell kijelölni. A jogi személy létrejöttét követően a vezető tisztségviselőket a jogi személy tagjai, tagság nélküli jogi személyek esetén a jogi személy alapítói választják meg, nevezik ki vagy hívják vissza. A vezető tisztségviselői megbízás a tisztségnek a kijelölt, megválasztott vagy kinevezett személy által történő elfogadásával jön létre.

Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Közgyűlésének a Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 6/2007. (II.9.) önkormányzati rendelete 6. § (2) bekezdése szerint a kizárólagos önkormányzati tulajdoni részesedéssel működő gazdasági társaság esetében a legfőbb szerv (taggyűlés) kizárólagos hatáskörét a közgyűlés gyakorolja.

A döntés a közgyűlés kizárólagos hatáskörébe tartozik, ezért az ügyvezetői munkakör 2018. január 01. napjától történő betöltése érdekében határozati javaslatot terjeszttek a közgyűlés elé. E javaslat szerint az eddigi ügyvezető pályáztatás nélkül kerülne megválasztásra 2019. december 31. napjáig az ügyvezetői feladatok ellátására.

A Ptk. 3:112. § (1) bekezdése alapján a társaság ügyvezetését a vezető tisztségviselő – a társasággal kötött megállapodása szerint - megbízási jogviszonyban vagy munkaviszonyban láthatja el. A lefolytatott béralku és megbeszélések alapján Horváth Márton a vezetői tisztséget munkaviszony keretében kívánja betölteni.

Horváth Márton - megválasztása esetén - a határozati javaslatban, illetve az 2. sz. melléklet szerinti munkaszerződés-tervezetben foglaltakat elfogadhatónak tartja.

A Ptk. 3:114. §-a szerint a vezető tisztségviselői megbízás öt évre – ha a társaság ennél rövidebb időtartamra jött létre, erre az időtartamra – szól, mely rendelkezéstől a Ptk. 3:4. § (2) bekezdése eltérést enged.

Az Ügyrendi, Jogi és Vagyonnyilatkozatot Ellenőrző Bizottság 205/2017. sz. határozatával 7 igen, egyhangú szavazattal - jogi szempontból – tárgyalásra alkalmasnak tartja az előterjesztést.

A **Gazdasági Bizottság** az előterjesztést a 211/2017. sz. határozatával 9 igen, egyhangú szavazattal támogatta.

A Tulajdonosi Tanácsadó Testület 2017. november 23-i ülésén az előterjesztést megtárgyalta.

Horváth Márton zárt ülés tartását nem kérte.

Kérem a Tisztelt Közgyűlést a határozati javaslat elfogadására.

Határozati javaslat:

1. Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Közgyűlése a Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzata kizárólagos tulajdonában álló Zalai Közszolgáltató Nonprofit Kft. ügyvezetőjével, Horváth Mártonnal (8900 Zalaegerszeg, Vizslaparki u. 33. V/39.) 2016. december 21-én kötött megbízási szerződés 5. pontját közös megegyezéssel akként módosítja, hogy a megbízási határozott időre, 2017. január 01. napjától 2017. december 31. napjáig szól.

A közgyűlés felhatalmazza a polgármestert az előterjesztés 1. sz. melléklete szerinti megbízási szerződés módosítás aláírására.

Határidő: 2017. december 20.

Felelős: Balaicz Zoltán polgármester

2. Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Közgyűlése 2018. január 01. napjától 2019. december 31. napjáig terjedő határozott időre Horváth Mártont (8900 Zalaegerszeg, Vizslaparki u. 33. V/39.) választja meg a Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzata kizárólagos tulajdonában álló Zalai Közszolgáltató Nonprofit Kft. ügyvezetőjévé. Személyi alapbérét havi bruttó 500.000.- forintban állapítja meg.

A közgyűlés felhatalmazza a polgármestert az előterjesztés 2. sz. mellékletében szereplő munkaszerződés aláírására.

Határidő: 2017. december 31.

Felelős: Balaicz Zoltán polgármester

3. Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Közgyűlése felkéri az ügyvezetőt, hogy az adatok változását a Cégbíróságon jelentse be.

Határidő: 2017. december 31.

Felelős: felkérésre: ügyvezető

Zalaegerszeg, 2017. december 7.




Balaicz Zoltán
polgármester

MEGBÍZÁSI SZERZŐDÉS MÓDOSÍTÁSA

amely létrejött egyrészről

Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Közgyűlése (Zalaegerszeg, Kossuth Lajos u. 17-19., nevében eljár **Balaicz Zoltán polgármester**) mint megbízó (továbbiakban: megbízó) másrészről

Horváth Márton (szül. helye:, ideje:., anyja neve:) 8900 Zalaegerszeg, Vizslaparki u. 33. V/39. szám alatti lakos, mint megbízott között a 2016 december 21-én kötött megbízási szerződés közös megegyezéssel történő módosítása érdekében az alulírott helyen és napon, az alábbi feltételekkel:

A megbízási szerződés 5. pontja az alábbiak szerint módosul:

5. A megbízási határozott időre, **2017. január 01. napjától 2017. december 31. napjáig szól.**

A megbízási szerződés egyéb rendelkezései változatlanul érvényben maradnak.

Zalaegerszeg, 2017.....

Balaicz Zoltán
polgármester
a megbízó képviselőjeként

Horváth Márton
megbízott

MUNKASZERZŐDÉS

amely létrejött egyrészről

a Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzata kizárólagos tulajdonában álló **Zalai Közszolgáltató Nonprofit Kft.** (8900 Zalaegerszeg, Gasparich u. 26.; adószáma: 24308649-2-20; cégjegyzékszám 20 09 073507, képviseli: Balaicz Zoltán polgármester a munkáltatói jogkört gyakorló Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Közgyűlése képviseletében), mint munkáltató,

másrészről

Horváth Márton (szül. helye:, ideje:, anyja neve:) 8900 Zalaegerszeg, Vizslaparki u. 33. V/39. szám alatti lakos, mint munkavállaló között a munkáltató ügyvezetésének ellátása tárgyában az alulírott helyen és napon, az alábbi feltételekkel:

- 1.) Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Közgyűlése, mint a Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzata kizárólagos tulajdonában álló Zalai Közszolgáltató Nonprofit Kft. alapítója a 2017. december 14-i ülésén hozott/2017. (XII.14.) sz. határozatával, **határozott időre, 2018. január 01. napjától 2019. december 31. napjáig a Zalai Közszolgáltató Nonprofit Kft. ügyvezetőjévé megválasztotta Horváth Mártont**, aki a munkaszerződés aláírásával a vezető tisztségviselői megbízást elfogadja. Horváth Márton a megbízást munkaviszony keretében látja el.
- 2.) A munkavállaló a 2012. évi I. tv. (Mt.) XV. fejezete szerint vezető állású munkavállalónak minősül. A munkavállaló felett a munkáltatói jogokat Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Közgyűlése gyakorolja.
- 3.) A munkavállaló további munkaviszonyt, illetve munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyt – az alapító erre irányuló megválasztásának, megbízásának kivételével – nem létesíthet, kivéve a tudományos, az oktatói és a szerzői jogvédelem alá eső tevékenységekre létesített jogviszonyt.
- 4.) A munkavégzés helye a Kft. székhelye.
- 5.) A munkavállaló munkaideje napi 8 órának megfelelő teljes munkaidő, amelynek beosztását önállóan jogosult megállapítani. Rendkívüli munkaidőben történő munkavégzéséért (túlmunka, pihenő- és munkaszüneti napon végzett munka) ellenérték nem illeti meg.
- 6.) A munkavállaló munkakörébe tartozó feladatok különösen:
 - a társaság munkaszervezetének, napi munkájának irányítása, ellenőrzése a jogszabályok, az alapító okirat és az alapító döntéseinek megfelelően,
 - a társaság vezetése körében jogosult és köteles minden olyan intézkedést megtenni, döntést meghozni, amelyet az alapító okirat nem utal az alapító kizárólagos hatáskörébe,
 - munkáltatói jogokat gyakorol a társaság alkalmazottai felett,
 - gondoskodik a társaság üzleti könyveinek szabályszerű vezetéséről,
 - az alapító által hozott határozatokról folyamatos nyilvántartást vezet,
 - elkészíti és az alapító elé terjeszti a társaság mérlegét és eredmény-kimutatását,

- önállóan képviseli a gazdasági társaságot,
 - az alapító kérésére felvilágosítást ad a társaság ügyeiről, betekintést nyújt az üzleti könyvekbe, iratokba,
 - ellátja a társaság ügyeinek intézését, annak képviseletét harmadik személlyel szemben, valamint bíróságok és más hatóságok előtt.
- 7.) A munkáltatói jogkör gyakorlója a munkavállaló **személyi alapbérét havi bruttó 500.000.-Ft-ban** állapítja meg.
- 8.) A munkavállaló a vezető tisztséget betöltő személyektől általában elvárható gondossággal köteles eljárni. A munkavállaló a vezetői tevékenységének keretében okozott károkért az Mt. szabályai szerint felel.
- 9.) A munkavállaló prémium feladatait és annak mértékét az alapító - a felügyelő bizottság javaslatára - évente határozatban állapítja meg. A teljes prémium az ügyvezetőt a maradéktalan teljesítés esetén illeti meg, részleges teljesítés esetén annak arányos része kerül kifizetésre. Ugyancsak arányos prémiumot kell kifizetni a munkaviszony évközben történő megszűnése vagy szüneteltetése esetén. Ha az ügyvezető vezető tisztségviselői jogviszonya visszahívással neki felróható magatartás miatt rendkívüli felmondással, vagy neki egyébként felróható magatartás miatt közös megegyezéssel kerül megszüntetésre, számára idő- és teljesítményarányos prémium nem fizethető.
- 10.) A munkavállaló részére az Mt. 115. §-ában foglaltak szerint kiszámított alapszabadság és évi 12 munkanap vezetői pótszabadság jár. A munkavállaló a szabadság igénybevételenek idejét maga állapítja meg, azzal, hogy az egybefüggően öt napot meghaladó mértékű szabadságot előzetesen - annak megkezdése előtt legalább három munkanappal - a munkáltatói jogkör gyakorlója képviselőjének (polgármester) bejelenti.
- 11.) A munkavállaló a mindenkor hatályos személyi jövedelemadóról szóló törvényben és a társaság cafetéria szabályzatában meghatározott - a társaság egyéb munkavállalói esetén alkalmazott összegű - cafetéria juttatásra jogosult.
- 12.) A munkavállaló hivatalos kiküldetéséről maga dönt, azzal, hogy a várhatóan egybefüggően három napot meghaladó utazás megkezdése előtt legalább három nappal a munkáltatói jogkör gyakorlója képviselőjét (polgármester) tájékoztatja annak céljáról és várható időtartamáról.
- 13.) A munkavállalót külföldi kiküldetése esetén 45 euró napidíj illeti meg, ami személyi jövedelemadó köteles.
- 14.) Munkavállaló havi személyi alapbérének 4 %-os mértékéig jogosult élet- és balesetbiztosítást kötni a gazdasági társaság költségére.
- 15.) A határozott időre szóló vezető tisztségviselői (ügyvezetői) megbízás - a határozott idő letelte előtti, nem az ügyvezetőnek felróható magatartás miatt történő - megszűnése esetén az ügyvezetőt egyévi, ha a határozott időből hátralévő idő egy évnél rövidebb, a hátralévő időre jutó átlagkeresete illeti meg.
- 16.) Az ügyvezető részére a munkáltatói jogkör gyakorlója a gazdasági társaság tulajdonát képező cégautó magáncélú használatát 1.000 km/hó (12.000. km/év) nagyságrendben engedélyezi.

17.) A munkáltatói jogkör gyakorlója az ügyvezető részére éves munkabére kettő százalékának megfelelő összegű ruházati költségtérítést biztosít.

A jelen szerződéssel nem érintett kérdésekben a Ptk., az Mt., a munkaviszonyra vonatkozó egyéb jogszabályok, továbbá a társaság alapító okiratának, valamint Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Közgyűlése sz. határozatával elfogadott javadalmazási szabályzatának rendelkezései az irányadóak.

Zalaegerszeg, 2017.....

**Balaicz Zoltán polgármester
a munkáltatói jogkör gyakorlója
képviselésében**

**Horváth Márton
munkavállaló**