



# ZALAEGRSZEG MEGYEI JOGÚ VÁROS POLGÁRMESTERÉTŐL

✉ 8901 Zalaegerszeg, Kossuth L. u. 17-19. ☎ 92/502-100, fax: 92/311-474  
E-mail: balaicz@zalaegerszeg.hu

... napirendi pont anyaga

## ELŐTERJESZTÉS

Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése  
2022. március 10-i ülésére

**Tárgy:** Tájékoztató a Kontakt Nonprofit Kft. 2021. évi támogatott  
munkaerő-kölcsönzési tevékenységéről

**Előterjesztő:** Balaicz Zoltán polgármester

**Készítette:** Kontakt Nonprofit Kft.  
Aladi Gusztáv ügyvezető

**Tárgyalta:** Gazdasági Bizottság  
Szociális, Lakás és Egészségügyi Bizottság

**Egveztetve:**

**Közgyűlésre meghívást kap:** Aladi Gusztáv ügyvezető

**Költségvetési, pénzügyi-gazdálkodási szempontból ellenőrizte:** Közgazdasági Osztály *Tócsa*

**Törvényességi, tartalmi és formai szempontból ellenőrizte:** *Gödöri Flóra Kertész*  
Önkormányzati Osztály



## ***Tisztelt Közgyűlés !***

Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Közgyűlése a 175/2005. számú határozatában hozott döntése alapján az önkormányzat **foglalkoztatás-politikai szerepének bővítésére** és a helyi vállalkozások munkahelyteremtése, illetve a beruházások élénkítése érdekében **2006. óta támogatja kedvezményes munkaerő-kölcsönzéssel a zalaegerszegi székhellyel vagy telephellyel rendelkező mikro-, kis- és középvállalkozásokat.**

2006. óta **110 különböző vállalkozás számára biztosítottuk a kedvezményes munkaerő – kölcsönzés lehetőségét.** Ebből **2021-ben 4 cég kereste fel első alkalommal munkaerő-igényével a Kontakt Nonprofit Kft-t.** Az év folyamán összesen **14 vállalkozással álltunk kapcsolatban.**

**2021. december 31-ig az éves keretből – amelynek év végén a megemlése vált szükségessé a megnövekedett igények miatt – 39 munkavállalót 40 alkalommal kölcsönöztünk a Kontakt Nonprofit Kft-vel együttműködő 14 vállalkozáshoz. A cégek az esetek többségében éltek a 3 periódusban igénybe vehető támogatás lehetőségével, annak ellenére, hogy ez támogatás nélküli továbbfoglalkoztatási kötelezettséget jelentett számukra. Ezzel lehetőséget kaptak a munkavállalók arra, hogy 16 hónapot töltsenek munkaviszonyban. (A munkaerő-kölcsönzés eljárási szabályait az 1. számú melléklet tartalmazza.) A foglalkoztattak átlagos havi munkajogi létszáma 27 fő volt (lásd 1. sz. táblázat), és volt 7 olyan vállalkozás, amely 3 főt vagy ennél nagyobb létszámú munkavállalót kölcsönözött az év folyamán.**

A támogatott létszám csökkenésének egyik oka, hogy a cégek igénybe vették a 12 hónapig járó támogatást a dolgozók többsége után, ami a minimálbér és garantált bérminimum emelkedése miatt a támogatási összeg emelkedését is okozta. Ennek következtében a rendelkezésre álló összeg elfogyott, így szeptember után új támogatási szerződés megkötésére nem volt lehetőségünk. Előre láthatóan az idei évi jelentős béremelések miatt 2022-ben még kevesebb munkavállaló és cég támogatására lesz lehetőségünk.

A vállalkozások 2021. évben többségében szakképzettséget igénylő munkakörbe kerestek munkaerőt, az előző évi 24 %-ról 17 %-ra csökkent a szakképzetlen dolgozók aránya az összlétszámon belül.

**Az átlagbér 8 órás munkavégzésre vetítve 228.509 Ft volt.** Az előző évben tapasztalt átlagbérhez képest ez növekedést mutat, ami annak köszönhetően következett be, hogy a vállalkozások 2021-ben csak a **munkavállalók 13 %-át, azaz 5 főt foglalkoztattak minimálbéren,** a 2020-as évben ezzel szemben 9 fő, azaz az összes dolgozó 21 %-a kapta a legalacsonyabb munkabért. **2021 évben a minimálbér 167.400 Ft, a garantált bérminimum pedig 219.000 Ft volt.**

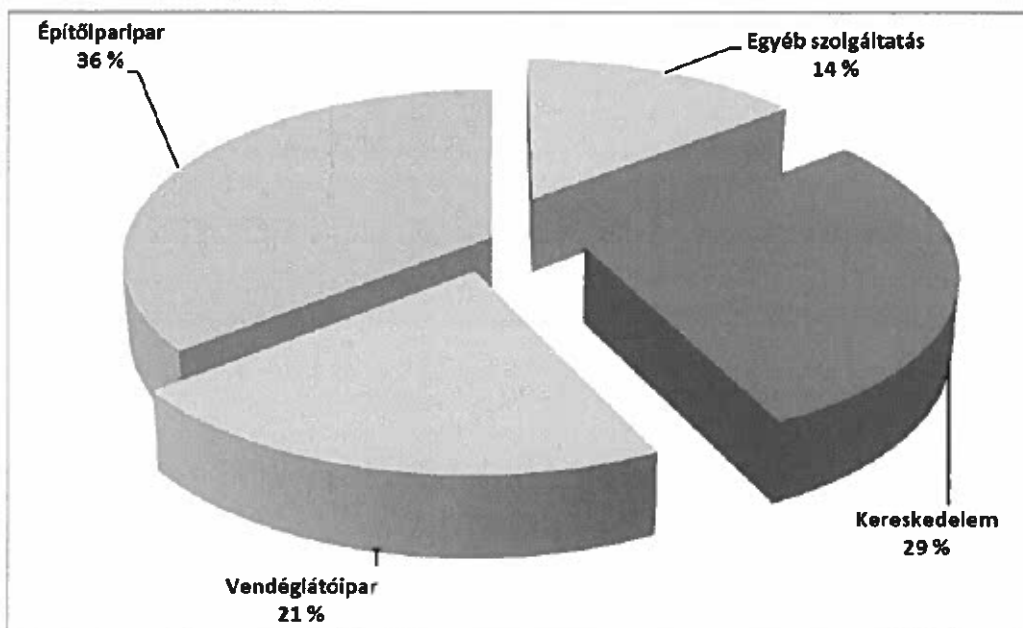
A legmagasabb munkabér 300.000 Ft, ezt az összeget 1 dolgozó esetében fizettük. Jelentős volt azonban azoknak a munkavállalóknak a száma, akik 250.000 Ft havi jövedelmet kaptak (18 fő), és közülük 5 főnek az év utolsó 2 hónapjában a munkabére 280.000 Ft-ra emelkedett. **27 fő olyan munkavállalót kölcsönöztünk, aki után a vállalkozások további kedvezményt – mint szociális hozzájárulási adó alóli mentesülés - tudtak igénybe venni. /képzettséget nem igénylő munkakörben foglalkoztatott, munkaerőpiacra lépők/**

	2017	2018	2019	2020	2021
<b>FOGLALKOZTATOTT MUNKAVÁLLALÓK LÉTSZÁMA /MUNKAJOGI LÉTSZÁM/</b>	36 FŐ	39 FŐ	44 FŐ	42 FŐ	39 FŐ
<b>A MUNKAERŐ-KÖLCSÖNZÉSI ESETEK SZÁMA</b>	37 ALKALOM	46 ALKALOM	48 ALKALOM	46 ALKALOM	40 ALKALOM
<b>KÖLCSÖNVEVŐ CÉGEK SZÁMA/TÁRGYÉV</b>	11 CÉG	15 CÉG	15 CÉG	13 CÉG	14 CÉG
<b>A FOGLALKOZTATOTTAK ÁTLAGOS HAVI MUNKAJOGI LÉTSZÁMA</b>	19 FŐ	20 FŐ	25 FŐ	20 FŐ	27 FŐ
<b>BRUTTÓ ÁTLAGBÉR (FORINT)</b>	157.834,-	184.513,-	217.364,-	209.652,-	228.509,-
<b>LEGALACSONYABB BRUTTÓ MUNKABÉR(FORINT)</b>	127500,-	138.000,-	149.000,-	161.000,-	167.400,-
<b>LEGMAGASABB BRUTTÓ MUNKABÉR (FORINT)</b>	233.330,-	209.000,-	230.000,-	230.000,-	300.000,-

1. sz. táblázat. Munkaerő - kölcsönzés a Kontakt Nonprofit Kft-nél 2017 - 2021-ig

## A KÖLCSÖNVEVŐ CÉGEK BEMUTATÁSA

A kölcsönző cégek döntően az építőipari tevékenységet végző vállalkozások köréből kerültek ki, az összes vállalkozás között **36 %-ot** képviseltek. A legtöbb munkavállalót is ezen a területen foglalkoztatták, az összes munkavállaló **56 %-val** az építőipari területen való munkavégzésre kötöttünk szerződést. Közel azonos mértékben vették igénybe a támogatást a **kereskedelemben** (29 %) és a **vendéglátóiparban** (21 %) tevékenykedő vállalkozások, előbbiek a munkavállalók **18 %-át** kölcsönözték. Az egyéb szolgáltatást végzők aránya növekedett 2021-ben a kölcsönvevők között, míg a tavalyi évben 8 %-os arányt képviseltek az összes cég között, addig 2021-ben ez az arány 14 % volt. (1. sz. ábra)



1. sz. ábra. A kölcsönvevő cégek aránya gazdasági ágazat szerint 2021-ben.

A cégekkel való együttműködés alapvetően sikeresnek mondható, a keretszerződés megszüntetésére a vállalt kötelezettség nem teljesítése miatt **nem került sor**.

Az elmúlt évek során a minimálbér és a garantált bérminimum nagyarányú emelkedése miatt azt tapasztaljuk, hogy az éves támogatási keret egyre hamarabb kimerül, 2021 – ben a megemelkedett támogatási összegek miatt év végén a keretösszeg megemelése vált szükségessé. Ennek ellenére a szeptember hónapot követően jelentkező cégek igényei elutasításra kerültek. 2022 – ben a bérminimumok nagyarányú emelkedése miatt ez várhatóan hamarabb fog bekövetkezni.

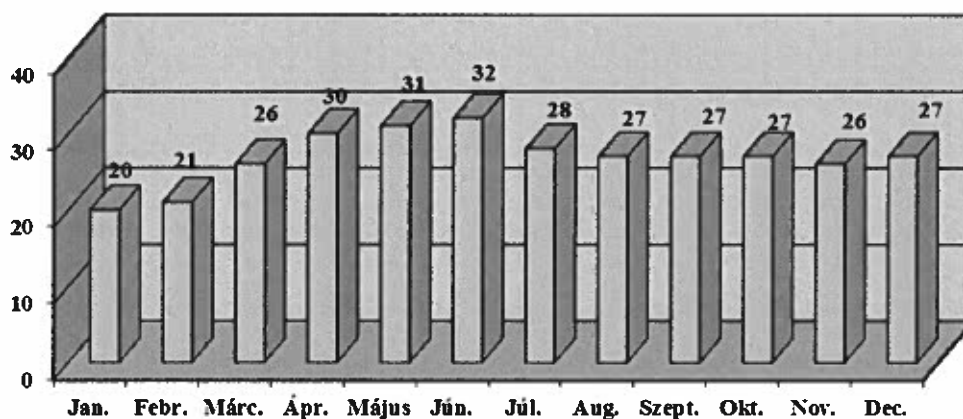
## ÖSSZESÍTETT ADATOK A KÖLCSÖNZÖTT MUNKAVÁLLALÓKRÓL

2021. évben összesen **39 fővel létesítettünk** határozott idejű munkaszerződést és **1 főt** a kölcsönzési szerződés lejártát követően másik vállalkozáshoz kölcsönöztünk.

A 39 főből **23 fő foglalkoztatása húzódik át** 2022 évre. A kölcsönvett **munkavállalók munkaviszonyban töltött átlagos időtartama 8 hónap volt**. Az előző évhez viszonyítva (ahol a munkaviszonyban töltött idő 5,4 hónap volt) a dolgozók 2,5 hónappal töltöttek hosszabb időt foglalkoztatásban. Ez a támogatott időszak 12 hónapra emelkedésének és az azt követő 4 hónapos továbbfoglalkoztatási kötelezettségnek köszönhető.

A foglalkoztatottak átlagos **havi állományi létszáma** az év folyamán **27 fő volt**.

A foglalkoztatás során a **teljes munkaidős** munkaszerződések voltak a jellemzőek 2021-ben is. 3 esetben történt részmunkaidőben a foglalkoztatás, amit részben az év elején a vendéglátásban tapasztalható korlátozások indokoltak. Ezek feloldását követően 2 dolgozó visszakerült teljes munkaidőbe, 1 fő maradt részmunkaidős foglalkoztatásban.



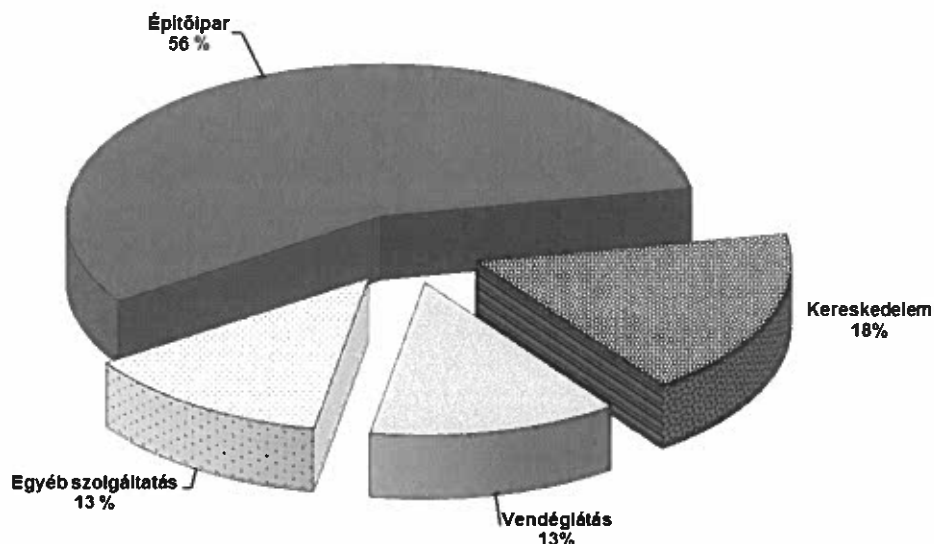
2. sz. ábra. A foglalkoztatottak létszáma 2020-ban. /fő

A kölcsönzött dolgozók túlnyomó többségét (56 %) **22 főt** az **építőipar területén** foglalkoztattunk. Ide főként **segédmunkás, bádogos, beépítő-asztalos, értékesítő és festő**, valamint **lakatos** munkakörben vettünk fel munkavállalókat.

A **Kereskedelemben** foglalkoztatottak száma **7 fő** (18 %) volt **bolti eladó** munkakörben.

A **vendéglátás területén** **pultos, felszolgáló és szakács** munkakörben alkalmaztunk **5 főt** (13 %).

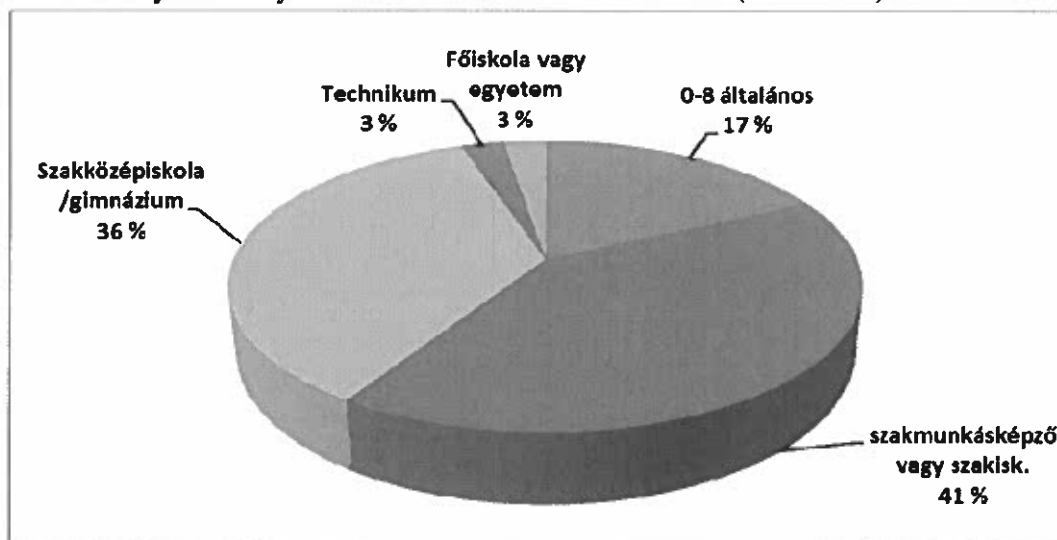
A **szolgáltatást végző** cégeknél foglalkoztatottak aránya a 2021-es évben 13 %-át tette ki a munkavállalóknak, ők **5 főt** képviseltek az összes dolgozó között. (3. számú ábra).



3.sz. ábra A munkavállalói létszám megoszlása a kölcsönvevő cégek ágazati besorolása szerint.  
/ a kölcsönzési eseteket figyelembe véve/

A 2021. év legjellemzőbb munkakörei: építőipari segédmunkás, bolti eladó, beépítő-asztalos, festő, felszolgáló, de kötöttünk szerződést mérnök asszisztens, nyomdagép – kezelő, autószerelő és szakács munkakörre is.

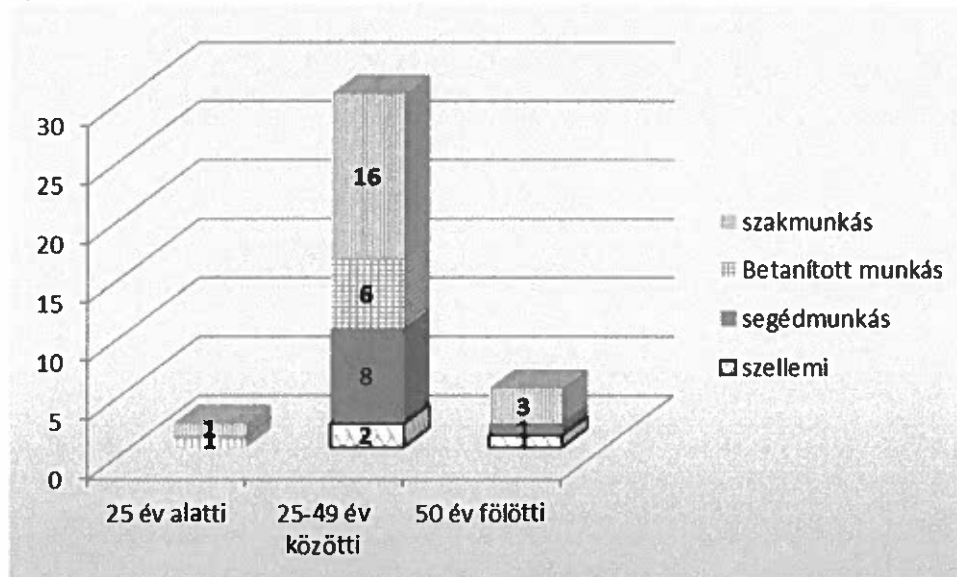
Általánosságban elmondható, hogy a vállalkozások a szakmával (41 %), vagy érettségivel (36 %) rendelkező munkaerőt foglalkoztatták a legnagyobb számban. A felsőfokú végzettséggel rendelkező munkavállalók aránya 3 %, a 8 általános iskolai végzettséggel rendelkezők aránya a tavalyi évi 24 %-ról 17 %-ra csökkent. (4. sz. ábra)



4. sz. ábra. A munkavállalók végzettség szerinti megoszlása (%)

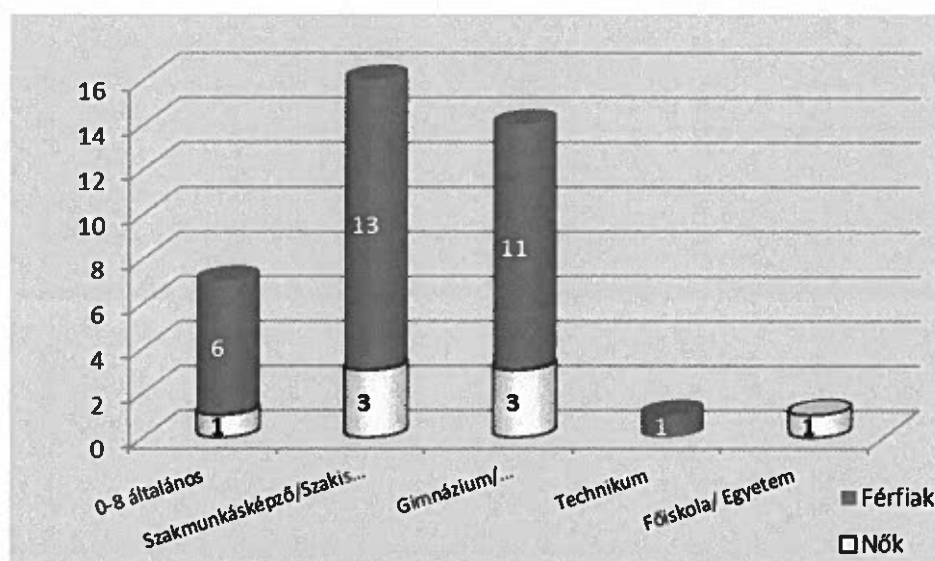
A 39 fő foglalkoztatása elsősorban szakmunkára történt főleg beépítő-asztalos, festő, bádogos, valamint felszolgáló, bolti eladó és szakács munkakörben, így a vállalkozások 20 főt kölcsönöztek, betanított munkára 7 főt alkalmaztunk az előző évi 6 fővel szemben. Segédmunkás munkakörben foglalkoztatottak száma 9 főre emelkedett. Szellemi munkakörben 3 fő végzett munkát, ők elsősorban adminisztratív tevékenységet láttak el pl.: kereskedelmi ügyintéző, mérnök asszisztens, ügyfélszolgálatos.

A kölcsönzött munkavállalók **életkorát** tekintve megfigyelhető, hogy **továbbra is kiugróan magas a 25-49 év közöttiek aránya**, **minden területen** őket kölcsönözték a legnagyobb arányban a cégek. **25 év alatti munkavállalókat szak- és betanított munkára**, az **50 éven felülieket** pedig **szakmunkás, segédmunkás és szellemi** munkakörben is foglalkoztattunk. (5. sz. ábra).



5. sz. ábra. A munkavállalók életkor és beosztás szerinti megoszlása /fő/

A munkavállalók között **2021 – ben 31 fő férfi és 8 fő női munkaerőt alkalmaztunk**. Az ő végzettség szerinti megoszlásukat mutatja a 6. sz. ábra. Látható, hogy a **szakmunkás végzettséggel és érettséggel** rendelkező munkavállalókat kölcsönözték legnagyobb arányban a cégek. A kölcsönző vállalkozások elsősorban a **férfi** munkavállalókat keresték, ami az építőiparban megnövekedett létszámigénynek volt köszönhető. **Technikumi** végzettségű munkavállaló mindössze **1 fő férfi** volt. **Felsőfokú** végzettséggel viszont csak **női** munkavállalóval kötöttünk szerződést.



6. sz. ábra. A munkavállalók megoszlása végzettség és nemek szerint /fő/

2021 – ben a munkavállalók átlagosan **228.509 Ft-os munkabéren** kerültek alkalmazásra.

Ez az emelkedés azért következett be, mert a vállalkozások szakmunkás munkakörökbe kvalifikált munkaerőt kerestek, valamint az építőipari cégek a törvényileg meghatározott garantált bérminimumnál (219.000 Ft) magasabb fizetésért foglalkoztatták a munkavállalóikat. Míg minimálbért 2020-ban 9 fő kapott, addig 2021-ben 5 fő foglalkoztatása történt ezen a béren. A garantált bérminimumot 2021-ben 12 fő kapta.

A legmagasabb bér 2021. évben 8 órás munkaidőben 300.000,- Ft volt, amelyet 1 fő esetében fizettünk ki. Őt a Szolgáltatóiparban mérnök asszisztens munkakörben alkalmaztuk. 18 fő kapott 250.000 Ft-os havi juttatást, akik közül a kölcsönvevő cég 5 főnél kérte az év utolsó 2 hónapjában a munkabér 280.000 Ft-ra történő emelését.

Az év folyamán 17 kölcsönzési eset kapcsán szűnt meg munkavállaló munkaviszonya. A munkaviszony megszűnésének típusait foglalja össze az 2. sz. táblázat.

A kölcsönvett dolgozók munkaszerződésének egy része a határozott idő lejárta miatt került megszüntetésre (11 fő). Közös megegyezéssel 3 dolgozó távozott a cégtől.

4 esetben fordult elő, hogy a foglalkoztatás 4 hónap vagy ennél rövidebb idő volt. 3 munkavállaló esetében történt a munkaviszony megszüntetése a próbaidő alatt vagy a dolgozó, vagy a kölcsönvevő cég kérésére.

1 munkavállaló másik vállalkozáshoz került az év folyamán újra kölcsönzésre.

A tavalyi évben a vállalkozások - információink alapján – 8 főt vettek át saját állományukba. (2. sz. táblázat)

<i>A MUNKAVISZONY MEGSZŪNÉSÉNEK OKA</i>	<i>MEGSZŪNT MUNKAVISZONY (ESET)</i>
Közös megegyezéssel	3 fő
Próbaidő alatt, azonnali hatállyal szűnt meg	3 fő
Határozott idő lejárta miatt	11 fő
Egyéb (felmondás, elhalálozás)	-
<b>Összesen:</b>	<b>17 Fő</b>
<b>Költség alapú kölcsönzésbe véglegesen átkerült</b>	<b>3 fő</b>
<b>Saját állományba átvétel</b>	<b>8 fő</b>

2. sz. táblázat. A munkaviszony megszűnésének típusai a 2021. évben

## ÖSSZEGZÉS

A munkaerő- kölcsönzési tevékenység során az adatokból látható, hogy a kölcsönvevők többsége kihasználta a 12 hónapra emelt támogatható időszakot, még úgy is, hogy a támogatás mértéke 2019-ben 40 %-ról 30 %-ra csökkent, valamint annak ellenére is, hogy a harmadszor igénybevett 4 hónapos támogatás egy kötelezően előírt 4 hónapos támogatás nélküli foglalkoztatást is maga után von.

A bérek nagyarányú növekedésének, valamint a hosszabb támogatási időszaknak köszönhetően a meghatározott keretösszeg egyre hamarabb kimerül. 2020 – as évben az év elején még úgy láttuk, hogy számolni kell azzal, hogy az év második felében el kell utasítani a



cégek kérelmeit, erre azonban a járványügyi helyzet miatti bezárások következtében végül mégsem került sor. Ellenben 2021-es évben a szeptember után érkező igényeket a keretösszeg megemelése ellenére is el kellett utasítanunk.

Várhatóan 2022-ben már az év közepén számítani kell arra, hogy támogatás iránti igényeket kell elutasítani, ugyanis a minimálbér és bérminimum jelentős emelkedése a támogatási összeget nagyarányú emelkedését vonja maga után. Ezért várhatóan 2022-ben kevesebb munkavállaló alkalmazását tudjuk segíteni.

**Jelenleg a Kontakt Kft-nél 23 fő áll munkaviszonyban** munkaerő – kölcsönzés keretében. Február hónapban is nyújtott be támogatási igényt olyan cég, amely tavaly év végén forráshiány miatt elutasításra került. **2 fő felvétele számára folyamatban van.**

**2022-ben is törekszünk az újabb vállalkozásokkal történő együttműködés kialakítására,** és olyan cégek bevonására, melyek a kedvezményes munkaerő-kölcsönzés révén jelenlegi helyzetükből előnyösebb gazdasági pozícióba kívánnak kerülni.

## A MUNKAERŐ-KÖLCSÖNZÉS PÉNZÜGYI ÉRTÉKELÉSE

Társaságunk a munkaerő-kölcsönzés folyamatos működtetésére **2021-ben összesen 15.600.000,- forint** pénzeszköz átadásban részesült, melyből **15.479.020,- forint a kölcsönbevevő vállalkozásokhoz került**, 3,5 millió Ft-ot a Kft. kapott a kölcsönzés működési költségeire.

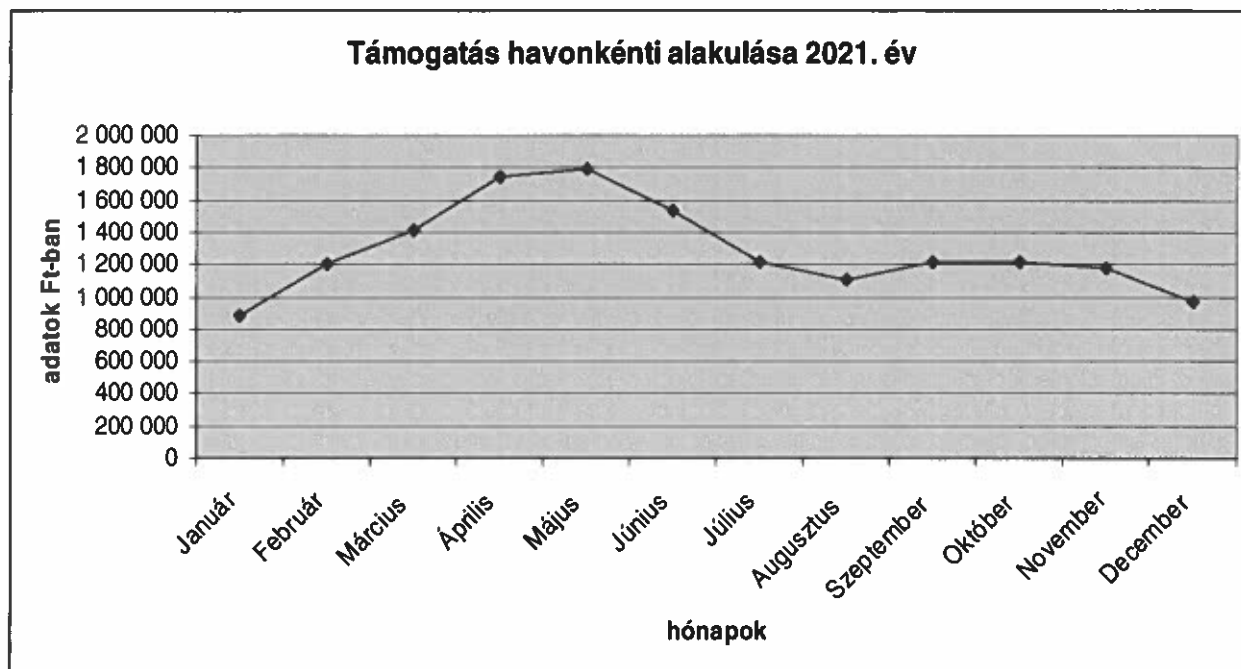
A támogatási szerződés szerinti összeg **2021. évre 19.100 eFt volt**, így **120.980,- Ft maradvány** keletkezett /táppénz, betegszabadság, nem megújított szerződés/, amelyet esetlegesen a következő évben kívánunk érvényesíteni.

**2021. évben** a minimálbér 167.400,- Ft, a garantált bérminimum 219.000,- Ft volt.

A munkaerő-kölcsönzés keretében a cégek jellemzően szakképzett munkavállalókat kölcsönöztek, amely 2021. évben a 2020. évi garantált bérminimumhoz (210.600,- Ft) viszonyítva 4%-os béremelést jelentett. A **2022. évi garantált bérminimum 260.000,- Ft**, amely az előző évhez képest **19%-os béremelést** jelent.

Kimutatás a munkaerő-kölcsönzéshez adott támogatás felhasználásáról			
2021.			
Hónap	Fogl. létszám	Bér + járulékok	Támogatás (30%)
Január	20	2 936 180	880 854
Február	21	3 991 186	1 197 356
Március	26	4 721 606	1 416 482
Április	30	5 806 013	1 741 804
Május	31	5 963 622	1 789 086
Június	32	5 113 201	1 533 960
Július	28	4 053 994	1 216 198
Augusztus	27	3 694 861	1 108 458

Szeptember	27	4 065 709	1 219 713
Október	27	4 059 756	1 217 927
November	26	3 946 221	1 183 866
December	27	3 244 385	973 316
<b>Összesen</b>		<b>51 596 734</b>	<b>15 479 020</b>



### A Kft. pénzeszköz felhasználása 2021-ben

adatok eFt-ban

<i>Megnevezés</i>	<i>Összeg</i>
Személyi jellegű költség + járulékok	3 274
Irodaszerek, irodafenntartás	49
Bérszámfejtés költsége	293
Posta és telefonköltség	45
Egészségügyi alkalmasság	85
<b>Összesen</b>	<b>3 746</b>

A Kft. munkaerő-kölcsönzési üzletágának működtetését az önkormányzat a Közgyűlés 263/2005. számú módosított határozata alapján a munkaerő-kölcsönzésre biztosított keretösszeg 20 %-áig támogatja.

**Szociális, Lakás és Egészségügyi Bizottság 14/2022. (II.28.) határozata:** A Szociális, Lakás és Egészségügyi Bizottság – 13 igen, egyhangú szavazattal – az előterjesztést közgyűlési tárgyalásra alkalmasnak tartja.

**Gazdasági Bizottság 24/2022. (III.02.) határozata:** A bizottság az előterjesztést 11 igen, egyhangú szavazattal támogatta.

Kérem a Tisztelt Közgyűlést a tájékoztató elfogadására.

**Határozati javaslat:**

1. Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Közgyűlése a Kontakt Nonprofit Kft. 2021. évi munkaerő-kölcsönzési tevékenységéről szóló tájékoztatót elfogadja.
2. A 2022. évi munkaerő-kölcsönzési tevékenység pénzügyi fedezete a 2022. évi önkormányzati költségvetésben a „Foglalkoztatás támogatás, munkaerő kölcsönzés” előirányzaton 2022. évre biztosított **18.448 e Ft**, amely összeg tartalmazza a Kft. e feladatellátásához szükséges, működési költséghez felhasználható 20%, azaz **3.689 e Ft**-ot. A közgyűlés felkéri a polgármestert a pénzügyi megállapodás aláírására.

**Határidő:** 2022. március 31.

**Felelős:** Balaicz Zoltán polgármester

Zalaegerszeg, 2022. március 02.

***Balaicz Zoltán sk.  
polgármester***

## A munkaerő-kölcsönzés eljárási szabályai

1. A kölcsönzési tevékenység célcsoportját a Zalaegerszegen állandó lakhellyel vagy tartózkodási hellyel rendelkező munkanélküliek jelentik.
2. A támogatott vállalkozásoknál (kölcsönbe vevő) előnyt élveznek az olyan **mikro-kis- és középvállalkozások**, amelyek a cégbírósági bejegyzésük szerint **zalaegerszegi székhellyel** vagy **telephellyel** rendelkeznek.
3. A munkaerő-kölcsönzés támogatásához a vállalkozásnak legalább **1 lezárt üzleti év** dokumentumait be kell mutatni.
4. Kizárólag olyan vállalkozás támogatható, amelynek **nincs köztartozása**. A Kölcsönvevőnek a szerződésben erre nézve nyilatkoznia kell.
5. A kölcsönzési idő **dolgozónként legalább 4, de legfeljebb 12 hónap lehet**. **8 hónap feletti kölcsönzési idő esetén a támogatott hónappal/hónapokkal megegyező idejű támogatás nélküli továbbfoglalkoztatási kötelezettség áll fenn.**
6. A kölcsönzésnél a havi támogatás mértéke a dolgozó közterhekkal növelt munkabérének **30 %-a**, azzal a megkötéssel, hogy egy vállalkozás, egy naptári évben legfeljebb **3 millió Ft támogatást** kaphat.
7. A kölcsönzésben részt vevő munkavállaló munkabére az alábbi mértékig támogatható:
 

Képzettséget nem igénylő munkakör esetén	-	Kötelező legkisebb munkabér /minimálbér/
Középfokú végzettséget, szakképzettséget igénylő munkakör esetén	-	Garantált bérminimum
Felsőfokú végzettséget, szakképzettséget igénylő munkakör esetén	-	Garantált bérminimum +10.000.-Ft
8. A kölcsönvevő a kölcsönzött munkavállaló(k) munkaszerződésének megkötése előtt köteles **1 havi bérkauciót** a kölcsönbeadó részére megfizetni.
9. A kölcsönzés **foglalkoztatás-bővülést** kell, hogy eredményezzen. A vállalkozásnak a szerződés megkötésekor mellékelnie kell 6 hónapra visszamenően átlagos statisztikai állományi létszám kimutatását, valamint a létszámbővülésről szóló nyilatkozatát.

Zalaegerszeg, 2018. november 26.

**Bali Zoltán**  
elnök