



PÁLYÁZAT

A ZALAEGERSZEG MEGYEI JOGÚ VÁROS
ÖNKORMÁNYZATA KÖZGYŰLÉSÉNEK GAZDASÁGI
BIZOTTSÁGA ÁLTAL MEGHIRDETETT

„A VÁROSGAZDÁLKODÁSI KFT. ÜGYVEZETŐI MUNKAKÖRÉNEK BETÖLTÉSÉRE”

Készítette:

Zalaegerszeg, 2026. július 6.


Horváth Márton

A pályázat részei:

- ▶ **Szakmai önéletrajz**
- ▶ **Szakmai elképzelések bemutatása, szakmai, vezetői program, mely tartalmazza a bérigényt is**
- ▶ **Erkölcsei bizonyítvány**
- ▶ **Iskolai végzettséget igazoló dokumentumok másolata**
- ▶ **Nyilatkozatok**



HORVÁTH MÁRTON

TANULMÁNYOK

Zrínyi Miklós Gimnázium, Zalaegerszeg
1993-1997
Érettségi

Országos Köznevelési Szolgálat Iroda
1998
Számítástechnikai szoftverüzemeltető

Hungária Veszélyes Áru Mémöki Iroda, Budapest
2005-jelen
ADR veszélyes áru szállítási biztonsági tanácsadó

Pécsi Tudományegyetem, Pollack Mihály Műszaki Főiskolai Kar, Pécs
1998-2001
Környezetmérnök

MUNKATAPASZTALAT

8900 Zalaegerszeg, Gasparich u. 26., Zalai Köznevelési Nonprofit Kft.

2014 - Jelen
- ügyvezető

8900 Zalaegerszeg, Gasparich u. 26., Zalai Köznevelési Nonprofit Kft.

2013 - 2014
- Köznevelési vezető

8900 Zalaegerszeg, Gasparich u. 26., Zala-Depo Kft.

2003 - 2018
- hulladékgazdálkodási előadó majd főelőadó, logisztika, járatszervezés, napi irányítás, kapcsolattartás az önkormányzatokkal

- Az átalakuláson keresztülment társaságban a 2017-es esztendőben az ügyvezetői feladatokat is elláttam.

8900 Zalaegerszeg, Kossuth u. 17-19., Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatala

2002 - 2003
- polgári szolgálat keretében segített a Környezetvédelmi Csoport munkáját, megismerhettem az Önkormányzat felépítését, illetve az egyes munkafolyamatokat.

BEMUTAKOZÁS

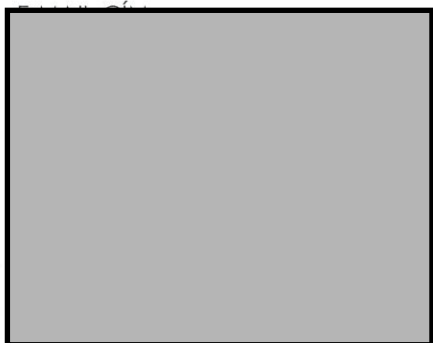
Több mint 23 éve állhatok Zalaegerszeg Megyei Jogú Város szolgálatában, ezen idő alatt végig főként a város és a környező települések hulladékgazdálkodási, és egyéb településüzemeltetési közszolgáltatási feladatainak ellátásában (pl. hó és síkosságmentesítés, köztisztaság) dolgoztam, először a volt Zala-Depo Kft. majd 2013-tól már a Zalai Köznevelési Nonprofit Kft. munkatársaként.

2014-től a Zalai Köznevelési Nonprofit Kft. ügyvezetőjeként látom el feladatokat. Irányításommal a 2013-ban alakult társaság 2-3 fővel indult, majd folyamatos fejlődésen ment keresztül, immár 120-130 fő munkavállalóval rendelkezik, 3 Mrd-os árbevételel, és stabil, nyereséges gazdasági mutatókkal.

A cég azonos telephelyen van a Városgazdálkodási Kft.-vel, így sem a feladatok, sem a munkakörnyezet, sem a helyszín nem ismeretlen számomra.

A Városgazdálkodási Kft. szerteágazó feladatkörei megkövetelik a stratégiai szemléletet és a megfelelő szervező és problémamegoldó képességet. Tekintettel arra, hogy az elmúlt időszakban is teljesen hasonló, szerteágazó feladatkörökkel foglalkoztam, amik esetén jócskán szükség volt ezen kompetenciákra, a megszerzett tapasztalatokkal szeretném továbbra is szolgálni a Városgazdálkodási Kft. és városunk érdekeit az elkövetkező években.

KAPCSOLAT, SZEMÉLYES INFORMÁCIÓK:



HOBBIK:

Zene, zenehallgatás
Kirándulás, túra
Kert
Csillagászat

KOMPETENCIÁK

- Stratégiai szemlélet
- Kiváló szervező és problémamegoldó képesség
- Kiváló kommunikációs képesség
- Együttműködési hajlandóság
- Vállalatirányítási tapasztalat
- Önkormányzati rendszer ismerete
- Közszolgáltatási feleadatokban szerzett munkatapasztalat
- Csapatmunka, stresszkezelés

NYELVISMERET

Német középfok A típus

**PÁLYÁZAT A VÁROSGAZDÁLKODÁSI KFT. ÜGYVEZETŐI MUNKAKÖRÉNEK
BETÖLTÉSÉRE
HORVÁTH MÁRTON**



I. BEMUTATKOZÁS

Horváth Mártonnak hívnak, [REDACTED] Általános Iskolai és középiskolai tanulmányaimat szülővárosomban végeztem, míg a főiskolai években Pécsen tanultam. A környezetmérnöki diploma megszerzése után hazaköltöztem Zalaegerszegre, először Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatalában dolgoztam 11 hónapot a 2002-es esztendőben, majd 2003. január 1-től a hulladékgazdálkodással és egyéb városüzemeltetési feladatokat ellátó (pl. hó és síkosságmentesítés) Zala-Depo Kft.-nél helyezkedtem el, mint ügyintéző.

Az elmúlt 23 esztendőben az ágazati átalakítások miatt több névváltozáson és szétváláson, összevonáson is átesett rendszerben folyamatosan dolgoztam gyakorlatilag egyazon munkahelyen a Zalaegerszeg, Gasparich u. 26. szám alatti székhelyen, 2013 évtől már a Zalai Közszolgáltató Nonprofit Kft.-nél, - kijárva a ranglétrát - mint ügyvezető.

A hulladékos cégcsoport ezer szállal kötődik a Városgazdálkodási Kft.-hez, hiszen a 2000-es éveket megelőzően ez még egy céggént létezett, valamint a közös Gasparich úti telephely is rengeteg egyéb összefonódást és kapcsolódási pontot jelent.

A fenti tények és a saját munkám miatt az elmúlt évtizedekben megismerhettem - ha nem is mélységeiben – a Városgazdálkodási Kft. működését, van rálátásom a különböző tevékenységekre, ismerem a telephelyet. Ismerem a dolgozók egy részét is, és a ZMJV Polgármesteri Hivatalában dolgozó operatív munkatársakat is.

Az elmúlt évtizedekben megismertem az önkormányzati rendszert is részleteiben, valamint nagy tapasztalatot szereztem a hulladékgazdálkodási közszolgáltatás révén az önkormányzati közfeladatok ellátásában is.

Jelentős munka és vezetői tapasztalatot szereztem a Zalai Közszolgáltató Nonprofit Kft. és a Zala-Depo Kft. révén, önkormányzati tulajdonú gazdasági társaságoknál eltöltött hosszú évek alatt.

Ugyan a Városgazdálkodási Kft. szolgáltatási, feladatköre, üzletágai új kihívásokat is jelentenének számomra, mégis vannak olyan területek, melyek nagyon hasonlóak az általam mélységeiben is ismert és korábbi években elvégzett feladatokhoz, ilyen pl. a közterület tisztítási és parkfenntartási tevékenység keretein belül végzett utcai hulladékgyűjtő edények ürítése, a hulladék szállítása,

**PÁLYÁZAT A VÁROSGAZDÁLKODÁSI KFT. ÜGYVEZETŐI MUNKAKÖRÉNEK
BETÖLTÉSÉRE
HORVÁTH MÁRTON**



vagy a járdák téli hó és síkosságmentesítése, hiszen a hulladékgazdálkodás területén 23 éve folyamatosan dolgozom, a téli hó és síkosságmentesítési munkálatokban pedig 2003-2014-ig intenzíven részt vettem a Zala-Depo Kft.-nél, először mint ügyintéző, majd későbbiekben mint a terület egyik irányítója.

Személyes kötődésem is van a Városgazdálkodási Kft.-hez, még diákmunkaként innen származik első jövedelmem, valamint az 1950-es években nagypapám, Bedő Géza, mint főkönyvelő dolgozott a cég elődjénél, a Városgazdálkodási Vállalatnál, szintén a Gasparich u. 26. szám alatti telephelyen és épületben.

A fentiek alapján úgy érzem, hogy az eddig megszerzett tapasztalataim és ismereteim, kötődéseim alapján alkalmas lennék a társaság vezetésére és természetesen kész vagyok az új kihívásokkal is megismerkedni, a számomra új feladatokat megtanulni, melyben számítanék a jelenlegi szakembergárda segítségére is természetesen.

II. A TÁRSASÁG BEMUTATÁSA:

A tisztaság, szép, egészséges környezet egy-egy településen a köz vagyonát alkotja. Ezt az egyén ki nem sajátíthatja, de megteremtésében, gyarapításában aktívan közreműködhet. Ennek a közkincsnek a létrejötte és fenntartása áldozatos szellemi és fizikai munka eredménye.

Zalaegerszegen az 1930-as években kezdődött a belváros tudatos szépítése, virágosítása, az idegenforgalom fellendítése céljából. Ebben a korszakban született a ma is gyakran emlegetett szlogen, mely az első Göcsej hetek rendezvényének szlogenje volt:

**„Gondunkat, bajunkat akasszuk a szegre, gyerünk a virágos
Zalaegerszegre”**

A várost 1950-ig lassabb, azt követően óriási ütemű fejlődés jellemezte és jellemzi a mai napig is. A virágosítás mellett fontos lett a korszerű közterület -tisztítás, racionális hulladékgyűjtés.

**PÁLYÁZAT A VÁROSGAZDÁLKODÁSI KFT. ÜGYVEZETŐI MUNKAKÖRÉNEK
BETÖLTÉSÉRE
HORVÁTH MÁRTON**



Kulcsfontosságú esemény volt, hogy a Szűcs-féle Gasparich úti kertészeti telepet a tulajdonos asszony felajánlotta az államnak. 1951. október 20-án ezen a telepen alakult meg a Zalaegerszegi Kertészeti Állami Vállalt.

A város közterületeinek takarítása a 60-as és 70-es években is még általában kézzel történt, területkijelöléssel dolgoztak az utcaseprők, úttisztítók.

Az 1960-as években a folyamatosan emelkedő életszínvonal, a kommunális szolgáltatások színvonalának emelkedését is hozta magával. 1970-ben megalakult a Zalaegerszegi Városgazdálkodási és Kommunális Szolgáltató Vállalat. (Zala Megyei Tanács Végrehajtó Bizottság 192/1970 sz. határozata) Ennek a vállalatnak már a maihoz nagyon hasonló feladatkörei voltak, köztisztasági szolgáltatás, kéményseprés, temetkezési szolgáltatás, kertészet és parképítés, kártevőirtás. Ezekben az években újjultak meg a Gasparich úti telep épületei is először.



Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzata 1991-ben a Városgazdálkodási Kommunális Szolgáltató Vállalat alapítójaként kezdeményezte a cég egyszemélyes korlátolt felelősségű társasággá alakítását, majd, mint



Városgazdálkodási Kft.-t, ezen a néven 1992.07.01.-én alapította meg a tulajdonos. Ugyanakkor szervezett formában már 1951. óta létezik a Gasparich úti telephelyen köztisztasági feladatokkal megbízott vállalat (Zalaegerszegi Kertészeti Állami Vállalat), melynek - ha nem is jogi értelemben – tekinthetjük a jelenlegi társaságot örököséként, jogutójaként.

A jelenlegi dolgozói parkolónál állnak korabeli kollégák az 1950-es évekből

**PÁLYÁZAT A VÁROSGAZDÁLKODÁSI KFT. ÜGYVEZETŐI MUNKAKÖRÉNEK
BETÖLTÉSÉRE
HORVÁTH MÁRTON**



1. FELADATOK:

A gazdasági társaság számos átalakulást és tevékenységi kör változást követően 2011. július 1-től működik a jelenlegi formájában. A Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzatának 100%-os tulajdonában lévő Városgazdálkodási Kft. három fő területen végez feladatokat.

A közterület tisztítási és parkfenntartási tevékenység keretein belül több mint 30 éves tapasztalattal, több mint 1 500 000 m² zöldfelületen látja el a város közterületeinek fenntartását, így többek között a parkok gondozását, kaszálást, fasorok metszését, köztéri virágágyak kialakítását, kézi és gépi takarítást, télen a járdák, lépcsők, kerékpárútvonalak, buszvárók síkosság-mentesítését. A köztéri hulladékgyűjtők ürítése és megfelelő végpontra történő szállítása is ezen üzletág keretein belül működik. Kiemelt feladatnak tekintendő a Gébárti Szabadidőközpont magasabb szintű parkfenntartási, üzemeltetési és gondnoki feladatainak ellátása.

Ezen túlmenően a társaság az üzletág keretein belül működteti az Aranyeső Kertcentrumot.

A Parkolási szolgáltatáson belül a társaság egyrészt közszolgáltatási szerződés keretében közel 70 db parkolóautomatával üzemelteti az önkormányzati, másrészt a Kft tulajdonában lévő felszíni parkolókat, több mint 3000 db parkolóhelyet. E mellett a Városgazdálkodási Kft. üzemelteti a saját tulajdonú Csipke Parkolóházat is.

Kegyeleti tevékenység keretében a társaság egyrészt ellátja 11 működő, 4 lezárt és 2 hősi temető fenntartását és üzemeltetését, másrészt kegyeleti szolgáltatást végez, amelyhez a temettetők részére biztosítja a kegyeleti kellékek megvásárlásának lehetőségét is.

2. LÉTSZÁM:

Áttekintettem a társaság átlagos statisztikai létszámának alakulását, az utóbbi 3 évben a létszám az alábbiak szerint alakult:

2023: 102,3 fő

2024: 105, 07 fő

2025: 105,1 fő

**PÁLYÁZAT A VÁROSGAZDÁLKODÁSI KFT. ÜGYVEZETŐI MUNKAKÖRÉNEK
BETÖLTÉSÉRE
HORVÁTH MÁRTON**



Látszik, hogy az utóbbi időszakban a létszám nagyjából stabil, állandó szinten alakult, bár a 2025-ös esztendő vonatkozásában fluktuációról ír a társaság üzleti terve, mely nyilvánvalóan - a minden más területen is jellemző - folyamatosan emelkedő bérigényekkel állhat összefüggésben. A fizikai és szellemi állomány aránya kb. 80-20 %-ban állapítható meg.

A 2026-os esztendőre vonatkozóan az üzleti tervben fellelhető, hogy a Kontakt Nonprofit Kft-től átveszi a társaság a közfoglalkoztatással kapcsolatos feladatokat, ezáltal a létszám és a személyi jellegű ráfordítások is emelkednek.

2026: 132,46 fő prognosztizált átlagos statisztikai létszám.

A fizikai munkavállalók körét, a különböző, a feladat ellátáshoz szükséges speciális feladatkörök határozzák meg: gépkocsivezetők, a parkfenntartásban, zöldfelület gondozásban dolgozók, a parkolási ágazatban dolgozó ellenőrök, a kegyeleti ágazatban dolgozók, stb. A szellemi munkavállalók köre az egyes üzletágak vezetői, és az egyéb munkavállalók, valamint a gazdasági részleg (gazdasági és pénzügyek).

3. ESZKÖZÁLLOMÁNY:

A társaság pontos eszközállományáról nem találtam fellelhető és nyilvánosan elérhető adatokat, de az utóbbi évek beszámolóiból látszik, hogy az elmúlt 2-3 évben a tulajdonos, és a Modern Városok állami támogatási Program segítségével a gépi eszközök egy része teljesen megújult, mintegy 489 M összegben kerültek új műszaki eszközökhöz a társasághoz. Az eszközállomány megújulása összességében jelentős előrelépést jelent annak ellenére, hogy a kötelező szervizek költsége nő, ugyanakkor a karbantartási, javítási költségek csökkenését jelenti.

A megújult eszközállományt saját tapasztalataim is megerősítik, hiszen a Gasparich úti telephelyen láthatóak a szóban forgó gépek, eszközök.

**PÁLYÁZAT A VÁROSGAZDÁLKODÁSI KFT. ÜGYVEZETŐI MUNKAKÖRÉNEK
BETÖLTÉSÉRE
HORVÁTH MÁRTON**



4. EREDMÉNY, ÉS TOVÁBBI MUTATÓK ALAKULÁSA:

Az alábbi táblázatban az elmúlt 4 év kerekített árbevétele és adózás előtti eredménye került feltüntetésre, valamint a várható 2026-os esztendő:

Év	Értékesítés nettó árbevétele (eFt)	Adózás előtti eredmény (eFt)
2022	1.214,3	25.802
2023	1.414,2	27.185
2024	1.526,2	30.537
2025	1.675,1	-31.138
2026 terv	1.864,8	1.997

Az árbevétel alakulása ágazonként:

Év	Közterület tisztítás, parkfenntartás (eFt)	Parkolás (eFt)	Kegyelet (eFt)	Egyéb (eFt)
2022	527	450,2	221	16,1
2023	543,2	622,2	229,5	19,1
2024	646,1	641,8	217,4	19,7
2025	738,5	696,6	222,6	17,4
2026 terv	864,4	738,3	245	17,1

Látható, hogy az elmúlt években stabil, eredményesen működő társaság volt a Városgazdálkodási Kft. annak ellenére, hogy a 2025-ös évet veszteséggel zárta. A 2026-os esztendőt pozitív tervvel fogadta el a Közgyűlés.

Az árbevételek alakulásánál látszik, hogy a legtöbb árbevételt a 3 üzletág közül a közterület tisztítás, parkfenntartás hozza. Több dokumentumban is szerepel, hogy ez a terület képviseli a társaság hozzáadott értékének döntő részét, ennek megfelelően viseli az általános költségek meghatározó részét is.

**PÁLYÁZAT A VÁROSGAZDÁLKODÁSI KFT. ÜGYVEZETŐI MUNKAKÖRÉNEK
BETÖLTÉSÉRE
HORVÁTH MÁRTON**



Személyi jellegű és anyagjellegű ráfordítás adatai:

Év	Személyi jellegű ráfordítás (eFt)	Anyagjellegű ráfordítás (eFt)
2022	609,6	574,6
2023	696,9	693,7
2024	820,2	703
2025	883,9	846,7
2026 terv	1.050	930,4

A személyi jellegű ráfordítások esetében látszik, hogy a társaság minden évben igyekezett a folyamatosan növekedő bérigényeket teljesíteni, az utóbbi években jelentős mértékű (százalékos) béremelésről számolnak be a beszámolók, melyek szükségesek voltak a munkaerő megtartásához és az új dolgozók felvételéhez. Ez a folyamat nem állt meg, vélhetően az egyik legjelentősebb kihívást fogja jelenteni a következő években is.

Saját tőke helyzete:

Év	Záró egyenleg 12.31.
2022	371,1
2023	396,5
2024	425,4
2025	394,3

A társaság saját tőke helyzete stabil, a tulajdonosi tőkepótlás esetleges kockázata minimális.

III. A TÁRSASÁG JELENLEGI SZEREPE A VÁROS ÉLETÉBEN

A köztisztasággal, parkfenntartással foglalkozó társaságok általában minden város esetében az egyik legfontosabb szerepet töltik be, így van ez Zalaegerszeg életében is. A lakosok nap mint nap tapasztalják a társaság munkájának gyümölcsét, hiszen a rendezett utcák, tiszta terek és gondozott parkok minden itt eltöltött percet kellemesebbé tesznek, hiszen minden lakos, legyen szó munkába, iskolába, óvodába, bölcsődébe járásról vagy szabadidős programról, közvetlenül találkoznak a szakemberek munkájával és annak látványos eredményével.

**PÁLYÁZAT A VÁROSGAZDÁLKODÁSI KFT. ÜGYVEZETŐI MUNKAKÖRÉNEK
BETÖLTÉSÉRE
HORVÁTH MÁRTON**



A gondozott parkok, a virágos közterületek, a tiszta járdák, és az egyszerű és korrekt parkolási feltételek, valamint a tisztelettel teljes kegyeleti szolgáltatás minden ember alapvető elvárásai közé tartoznak.

A felelhető beszámolók áttanulmányozása során megállapítható, hogy a társaság működését erőteljesen befolyásolja a tulajdonos Önkormányzat mindenkor költségvetési helyzete.

A legtöbb feladatot a parkfenntartási üzletág adja, amely egyúttal a leginkább „frontvonalban” lévő terület is, hiszen tevékenysége közvetlenül a lakosság szeme előtt zajlik, az ő munkájuk van leginkább kitéve a lakossági figyelemnek és kritikának. Ez az a munka amit „soha sem lehet elvégezni, csak abbahagyni”.

A 2026-os statisztikai létszámadatok terén is megmutatkozik, hogy az üzletágban dolgozók, mintegy 47%-át teszik ki az összes dolgozói létszámnak.

A megfelelő színvonalú munkavégzés alappilléreinek szakképzett és motivált humánerőforrást, a korszerű eszközparkot és infrastruktúrát, valamint az ezekhez rendelt stabil forrásokat, pénzügyi háttérrel tekintem. Amennyiben e három tényező egyensúlyban van, úgy hosszú távon is fenntartható, magas színvonalú feladatellátás biztosítható. Céлом ezen egyensúly megteremtése, megőrzése és folyamatos fejlesztése.

Az elmúlt években jelentősebb mértékben sikerült az eszközparkot fejleszteni, valamint a székhelyül szolgáló Gasparich úti épület is megújult.



Gasparich u. 26. székhely felújítás közben és után

Természetesen amennyiben lehetőségem nyílik rá, az eszközpark és infrastruktúra további fejlesztési lehetőségeit is vizsgálni fogom.

A humánerőforrás tekintetében évről évre történt bérrendezés is a társaságnál, amit továbbra is folytatni szükséges.

**PÁLYÁZAT A VÁROSGAZDÁLKODÁSI KFT. ÜGYVEZETŐI MUNKAKÖRÉNEK
BETÖLTÉSÉRE
HORVÁTH MÁRTON**



Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzata stratégiai fontosságúként kezeli a társaság város életében betöltött szerepét, és éves költségvetésében tervezhető, stabil források biztosításával támogatja és finanszírozza annak működését.

A társaság aktívan közreműködik a városi rendezvények megfelelő minőségben történő lebonyolításában is.

Összességében a társaság olyan közszolgáltatást nyújt, amelynek elsődleges célja nem a profitszerzés, hanem a feladatok magas minőségben történő ellátása. A munkavállalók megbecsülése, a bérvizonyok folyamatos javítása, valamint az eszközpark modernizációja mellett a magas lakossági elvárások is komoly kihívást jelentenek. Hiszem azonban, hogy Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzata és a Városgazdálkodási Kft. közös stratégiai gondolkodással sikeresen teljesíteni tudja ezeket a feladatokat.

IV. SZAKMAI ÉS VEZETŐI PROGRAM:

1. BEVEZETŐ:

Az ügyvezető személyének változása óhatatlanul nagy fordulatot jelent egy társaság és a munkatársi közösség életében. Vezetői pályafutásom során mindig azt az elvet követtem, hogy az új helyzetekben is meg kell találni a fejlődési lehetőségeket. Célom, hogy a Városgazdálkodási Kft. Zalaegerszeg Megyei Jogú Város érdekeit képviselve fejlődjön, megőrizze és tovább erősítse meghatározó szerepét. Emellett kiemelten fontosnak tartom a kollégák megbecsülését, biztosítva számukra a motiváló és támogató munkahelyi légkört.

Mindezt csak a munkatársakkal közösen, egymást megbecsülve érhetjük el. Elsőrangú feladatomnak tekintem, hogy a kollégák biztonságban és jól érezzék magukat a mindennapi munka során.

Tekintettel arra, hogy nyertes pályázat esetén a társaság működését mélységeiben is meg kell ismernem, melyhez idő kell, szakmai és vezető programomban elsősorban célkitűzések megfogalmazását tartom reálisnak.



2. EGYÜTTMŰKÖDÉS ZALAEGERSZEG MEGYEI JOGÚ VÁROS ÖNKORMÁNYZATÁVAL:

Szakmai és vezetői programom első alapeleme, a tulajdonosi jogokat gyakorló Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzatával, valamint a Polgármesteri Hivatallal – mint a legtöbb munkát megrendelő szervezettel – való szoros együttműködés.

Az elvárásokhoz alkalmazkodva első lépésként át szeretném tekinteni a hatályos szerződéseket, hogy javaslatot tehessek a folyamatok egyszerűsítésére és a feladatellátás hatékonyabbá tételére. Kiemelten fontosnak tartom a szakmai egyeztetéseket mind operatív, mind vezetői szinten; hiszek a rendszeres személyes kapcsolattartásban, valamint a korrekt és konstruktív partnerségben.

3. BELSŐ MŰKÖDÉS:

A program második eleme a belső működés. Ebben a pontban a humán erőforrást és az eszközparkot érintő kérdéseket szeretném első sorban rögzíteni.

3.1. Humán erőforrást érintő kérdések:

A Városgazdálkodási Kft. állománya a 2026-as üzleti terv alapján kb. 134 fő, ebből 80% fizikai, 20 % szellemi munkavállaló, mellyel a jelenlegi feladatok ellátása megvalósítható. Ez a létszám, illetve arány nagyon hasonló ahhoz a struktúrához, amit vezetőként eddig sikeresen irányítottam.

A működés egyik legfontosabb sarkalatos pontja a humánerőforrás-menedzsment: a stabil, megfelelő létszámú és tapasztalt **állomány felépítése, valamint megtartása**. Egyes fizikai munkakörökben a fluktuáció az elmúlt időszakban is komoly feladatot adott, és várhatóan 2027-ben is jelentős kihívást jelent majd a társaságnak. Elsődleges cél a megfelelő, tapasztalatokkal rendelkező munkaerő megtartása.

A növekvő piaci nyomás, valamint a munkatársakkal szembeni megnövekedett elvárások és technológiai átállások miatt már az elmúlt években is szükség volt évközi bérkorrekciókra. Ahhoz, hogy a feladatokat megfelelő létszámmal tudjuk ellátni, piacképes béreket kell biztosítanunk az új belépőknek. Kulcsfontosságú azonban, hogy a meglévő, lojális munkatársak emiatt ne kerüljenek hátrányos helyzetbe, így a bérfejlesztést náluk is arányosan végre kell hajtani.

PÁLYÁZAT A VÁROSGAZDÁLKODÁSI KFT. ÜGYVEZETŐI MUNKAKÖRÉNEK
BETÖLTÉSÉRE
HORVÁTH MÁRTON



Úgy vélem, hogy a munkaerő megtartása, az elvándorlás megállítása érdekében ezt folyamatosan napirenden kell tartani, és elkerülhetetlen, hogy a következő 3 éves ciklusban **minden évben történjen béremelés (a minimálbér és garantált bérminimum, valamint az infláció figyelembevételével).**

Fontosnak tartom a **személyes kapcsolattartást** a kollégákkal (minden kollégával), a rendelkezésre álló idő függvényében eddig is igyekeztem tartani személyesen is a kapcsolatot mindenkivel, legyen az fizikai vagy szellemi munkavállaló.

A **munkavállalói képzésekre is szeretnék figyelmet fordítani**, szeretném megvizsgálni a munkavégzéshez szükséges képzések megfinanszírozásának lehetőségeit a munkavállalók részére.

A társaság irányításában komoly értéket jelent a jelenlegi **középvezetői és vezetői csapat** (szakmai üzletágvezetők), amely magas színvonalon látja el a feladatait, így a szakmai téren nem tartok indokoltnak változtatást.

Az operatív vezetésben közvetlen támaszom a gazdasági, jogi és szakmai terület hármasa, melyek kiegészülnek olykor a műszaki és az egyre inkább teret nyerő informatikai részterületekkel, ezen alappillérek garantálják a társaság döntéshozatali mechanizmusának biztonságát és stabilitását.

Nagy figyelmet szeretnék fordítani a **balesetmegelőzésre** is.

3.2. Eszközparkot érintő kérdések:

Az eszközpark kérdéseit már többször is érintettem, az elmúlt években jelentős fejlesztés valósult meg, így ezen a téren az eszközpark vizsgálata után szeretnék további fejlesztési lehetőségeket vizsgálni.



4. ELKÉPZELÉSEK, EGYÉB MEGÁLLAPÍTÁSOK:

A társaság 2026-os üzleti terve kiemelt további beruházással nem tervez, tekintettel arra, hogy a kormányzati programon keresztül a szükséges eszközállománnyal már rendelkeznek. Csak olyan eszköz beszerzésekre kerül sor, amelyek a zökkenőmentes feladatellátás biztosításához szükségesek.



Miután teljes mértékben átláttam a belső folyamatokat, célom a **parkfenntartási üzletágon** belüli piaci lehetőségek vizsgálata. A külső vállalkozási feladatok volumenének esetleges növelése cél, de kizárólag úgy, hogy az nem veszélyeztetheti a városi alapfeladatok ellátását.

Külön figyelmet szeretnék fordítani az Aranyeső Kertcentrumra, szeretném a pozícióját erősíteni. Tisztában vagyok vele, hogy az áruda jelenleg is igen erős konkurenciával küzd a piacon, így a jövedelmezőség növelése komoly, de szükséges menedzsmentfeladat.

A **parkolási üzletág** terén kiemelt figyelmet kívánok fordítani az utóbbi években bevezetett lakossági gyakorlatokra. Ide tartozik a zalaegerszegiek terheit csökkentő, hagyományosan ingyenes parkolás az adventi időszakban, valamint a kiemelt forgalmú gócpontok helyzete. Különösen a Szent Rafael Kórház és a városi piac környékének parkolási kihívásaira kell hangsúlyt fektetni, összehangolva a lakossági igényeket a zökkenőmentes betegforgalommal, látogatással és a kereskedelmi forgalom kiszolgálásával.



A **kegyeleti ágazat** legégetőbb infrastrukturális kérdése - több dokumentumban is visszatérően - az Új temető ravatalozójának felújítása. Fontos rögzíteni, hogy a társaság saját üzleti forrásból ezt a volumenű beruházást nem képes finanszírozni a beszámolók alapján. Vezetői célom, hogy a tulajdonossal szorosan együttműködve keressük meg a beruházáshoz szükséges célzott költségvetési vagy támogatási forrásokat.

**PÁLYÁZAT A VÁROSGAZDÁLKODÁSI KFT. ÜGYVEZETŐI MUNKAKÖRÉNEK
BETÖLTÉSÉRE
HORVÁTH MÁRTON**



Kommunikáció és megjelenés terén szeretnék előrelépést a következő 3 évben. A jelenleg is működő honlapon és a rendelkezésre álló egyéb médiafelületeken is jelentkezik a társaság információkkal, valamint minden városi rendezvény aktív tagjai, ugyanakkor a médiamegjelenéseinket, az információk átadását növelni szeretném.

V. ÖSSZEGZÉS

Pályázatomban igyekeztem bemutatni a Városgazdálkodási Kft.-t, múltját, jelenlegi helyzetét, feladatköreit, szerepét a város életében. A szakmai program keretében próbáltam megfogalmazni azokat a legfontosabb szempontokat, melyek a társaság stabil működését garantálhatják a jövőben. Kitértem a humán erőforrás és az eszközpark fontosságára, érintettem a legfontosabb nyitott kérdéseket, azon szempontokat melyeket vizsgálni szükséges az elkövetkező 3 évben.

Bérigényem a Városgazdálkodási Kft. ügyvezetői munkakörének betöltése kapcsán: bruttó 1.600.000 Ft/hó

A Városgazdálkodási Kft. működése szerteágazó, sok területtel foglalkozik, és olyan tevékenységet végez, ami szinte minden állampolgárt érint. Éppen ezért a társaság vezetése különösen felelősségteljes feladat, melyet eddig is hivatásomnak tekintettem, és amennyiben engem bíznak meg a társaság vezetésével, azt megtiszteltetésnek veszem, és azon fogok dolgozni a jövőben is, hogy szolgáltatás megfelelő szintű ellátása mellett a társaság, minden munkavállalója, és Zalaegerszeg Megyei Jogú Város érdekeit képviseljem.

Zalaegerszeg, 2026. július 6.


Horváth Márton

A társaságról saját ismereteim alapján, valamint a honlapról és az interneten elérhető egyéb dokumentumokból, forrásokból (pl. éves beszámolók), illetve a Zala-Depo Kft. 10 éves évfordulójára, Németh Miklós korábbi főkertész és korábbi igazgató által szerkesztett „A hulladékgazdálkodás 90 éve Zalaegerszegen” című kiadványból tájékozódtam, és idéztem.

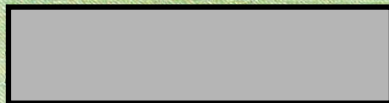
HATÓSÁGI ERKÖLCSI BIZONYÍTVÁNY

BELÜGYMINISZTERIUM



IGAZOLOM, HOGY

HORVÁTH MÁRTON



a bűnügyi nyilvántartási rendszer adatai alapján

BÜNTETLEN ELŐÉLETŰ

NEM ÁLL KÖZÜGYEKTŐL ELTILTÁS HATÁLYA ALATT

NEM ÁLL FOGLALKOZÁSTÓL VAGY TEVÉKENYSÉGTŐL ELTILTÁS HATÁLYA ALATT

Budapest, 2026. június 15.



Dr. Korom Rita

Dr. Korom Rita
főosztályvezető

Érvenyes a kiállításától számított 90 napig. A hatósági erkölcsi bizonyítvány a személyazonosság egyidejű igazolásával használható fel. A hatósági erkölcsi bizonyítvány tartalmát az ellenkező bizonyításig mindenki köteles elfogadni. Jogserelenre hivatkozással az érintett személy közigazgatási pert indíthat a Fővárosi Törvényszéknél. A keresetlevelet a bizonyítvány kézhezvételétől számított harminc napon belül a Belügyminisztérium Bűnügyi Nyilvántartó Hatóságánál kell előterjesztetni vagy ajánlott küldeményként postára adni. A hatósági erkölcsi bizonyítvány kizárólag a kérelmező által a hatósági erkölcsi bizonyítvány iránti kerőlapon megjelölt és igazolni kívánt tények tanúsítására szolgál.

ADATVEDELMI ZÁRADEK

A hatósági erkölcsi bizonyítványban átadott személyes adatok az információk örendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény szerinti különleges (bűnügyi személyes) adatokat is tartalmaznak, ezért a felhasználó azokat jogszerűen kizárólag az adatigénylés alapjául szolgáló eljárásban, a bűnügyi nyilvántartási rendszerről, az Európai Unió tagállamainak bírósági által magyar állampolgárokkal szemben hozott ítéletek nyilvántartásáról, valamint a bűnügyi és rendszeti biometrikus adatok nyilvántartásáról szóló 2009. évi XLVII. törvényben meghatározott célból használhatja fel, illetve kezelheti. A hatályos adatvédelmi és adatbiztonsági előírások megsértése esetén (különös tekintettel a jogosulatlan és a céltól eltérő adatkezelésre) büntetőjogi, polgári jogi és munkajogi (fegyelmi) felelősség terheli.



102631148



EE2606121384

102631148

403 000 000 016 - 1026000 02 - 9591 AK2914 - ÁNY Birtokosai Birtokosai - 2025. 06. 22 - 540 000

Sorszám: PT-C **039880** KÖ.36/2001. szám

FŐISKOLAI OKLEVÉL

HORVÁTH MÁRTON

Ezt az oklevelet

száma alá állítottuk ki,

aki [REDACTED] napján

[REDACTED] városban (községben)

Zala megyében **Magyar** országban

született, és az **1998/1999.** tanévtől az **2000/2001.** tanévig

a **Pécsi Tudományegyetem**

Pollack Mihály Műszaki Főiskolai Kar

környezetmérnöki szakán

a **JPTE jogutód intézményében**

főiskolai tanulmányi kötelezettségeinek eleget tett.

A Záróvizsga-Bizottság **2001.** évi **július** hó **04** -i

határozata alapján nevezett

környezetmérnöknek

Oklevélének minősítése **jó** nyilvánítjuk.

Kelt **Pécs** **2001.** év **július** hó **04** -n.


a Záróvizsga-Bizottság elnöke
P. H. K. PÉCSI TUDOMÁNYEGYETEM



KÖZLEKEDÉSI
ALKALMASSÁGI ÉS
VIZSGAKÖZPONT

Veszélyes áru szállítási biztonsági tanácsadó bizonyítvány

(a 25/2014. (IV. 30.) NFM rendelet szerint)

Certificate of training as safety adviser for the transport of dangerous goods

A bizonyítvány száma: **VT-00085/25**

A bizonyítványt kiállító állam megkülönböztető jele: **H**

Vezetéknév: **HORVÁTH**

Utónév (-nevek): **MÁRTON**

Születési idő és hely:

Állampolgárság:

A tulajdonos aláírása:

Érvényes 2030. 11. 02.-ig

veszélyes árut

közúton by road ¹	vasúton by rail ¹	belvízi úton by inland waterway ¹
1 osztály (robbanó anyagok és tárgyak)	1 osztály (robbanó anyagok és tárgyak)	1 osztály (robbanó anyagok és tárgyak)
2 osztály (gázok)	2 osztály (gázok)	2 osztály (gázok)
7 osztály (radioaktív anyagok)	7 osztály (radioaktív anyagok)	7 osztály (radioaktív anyagok)
3, 4.1, 4.2, 4.3, 5.1, 5.2, 6.1, 6.2, 8 és 9 osztály	3, 4.1, 4.2, 4.3, 5.1, 5.2, 6.1, 6.2, 8 és 9 osztály	3, 4.1, 4.2, 4.3, 5.1, 5.2, 6.1, 6.2, 8 és 9 osztály
3 osztály UN 1202, 1203, 1223, 1268, 1863, 3475 azonosító számú anyagok	3 osztály UN 1202, 1203, 1223, 1268, 1863, 3475 azonosító számú anyagok	3 osztály UN 1202, 1203, 1223, 1268, 1863, 3475 azonosító számú anyagok

szállító, fuvarozó, illetve az ehhez kapcsolódó feladást, csomagolást, töltést, be- és kirakást végző vállalkozások esetében.

Kiállította: KAV Közlekedési Alkalmassági és Vizsgaközpont Nonprofit Kft.

Dátum: **2025. 04. 14.**

Aláírás:

KAV
KÖZLEKEDÉSI
ALKALMASSÁGI ÉS
VIZSGAKÖZPONT



¹ a nem kívánt rész törlendő

Vizsgaeredmények

025423
szám

KÖZÉPFOK ÁLTALÁNOS 'A' TÍPUS

Értékelési szempontok	Elérhető pontszám	Elért pontszám
1. Kommunikatív érték	15	11
2. Szókincs	15	9
3. Nyelvhelyesség	15	9
4. Kiejtés	5	4
5. Beszédlértés (szóbeli vizsgán)	5	4
6. Beszédlértés (gépi hang)	15	6
Összesen	70	43
		61%

KÖZÉPFOK ÁLTALÁNOS 'B' TÍPUS

Feladatok	Elérhető pontszám	Elért pontszám
1. Felelőválasztós nyelvtani teszt	15	3
2. Magyar szöveg fordítása idegen nyelvre	25	14
3. Irányított fogalmazás	15	3
4. Fordítás idegen nyelvről magyarra	25	8
5. Szövegértést ellenőrző feladat	20	7
Összesen	100	35
		35%

Sikeres 'C' vizsga = sikeres 'A' vizsga + sikeres 'B' vizsga

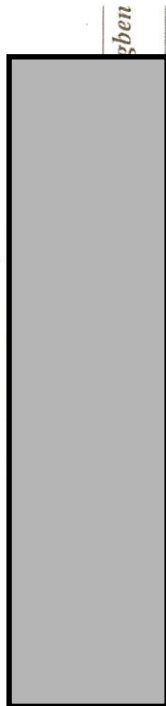
Állami Nyelvvizsga Bizonyítvány

025423
szám

Ezt a bizonyítványt

Horváth Márton

számára állítottuk ki, aki



Magyar

országban

született, és az Állami Nyelvvizsga Bizottság előtt vizsgázott.

Az Állami Nyelvvizsga Bizottság tanúsítja, hogy

német nyelvű közép

nyelvből fokú

állami nyelvvizsgát tett.

A vizsga alapján alaz

A

típusú vizsga követelményeinek megfelelt.

Budapest, 1997. év 01. hó 31. nap.

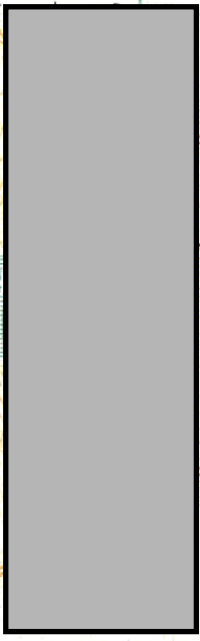


Szervezési igazgatóhelyettes
az Állami Nyelvvizsga Bizottság elnöke

Sorszám: PT D 0039372
Törzslap száma: 2-451 /199 8

BIZONYÍTVÁNY

HORVÁTH MÁRTON



szakmai tanulmányait a(z) SZÜV RT
TERÜLETI IGAZGATÓSÁG
ZALAEGERSZEG

végezte.
A(z) ORSZÁGOS KÖZOKTATÁSI
SZOLGÁLTATÓ IRODA

mellett működő szakmai vizsgabizottság előtt szakmai vizsgát tett:

szakmai elméletből: (4) jö
szakmai gyakorlatból: (3) közepes
eredménnyel.

Ez a bizonyítvány az 1993. évi LXXVI. törvény 12. §-a értelmében az Országos Képzési Jegyzékben meghatározott

52 4641 03 azonosító számú

SZÁMÍTÁSTECHNIKAI

SZOFTVER ÜZEMELTETŐ

megnevezésű szakképesítést igazol.

Zolnay Zoltán, 1998. év 03. hó 09. n.

Lehoczky Zoltán
a szakmai vizsgabizottság elnöke
a szakmai vizsgát szervező intézmény vezetője



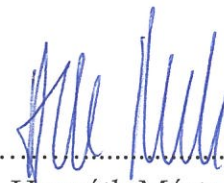
**NYILATKOZAT A ZALAEGRSZEG MEGYEI JOGÚ VÁROS
ÖNKORMÁNYZATA KÖZGYŰLÉSE
GAZDASÁGI BIZOTTSÁGA
ÁLTAL A VÁROSGAZDÁLKODÁSI KFT.
ÜGYVEZETŐI MUNKAKÖRÉNEK BETÖLTÉSÉRE VONATKOZÓ
PÁLYÁZATTAL KAPCSOLATOSAN**

Alulírott Horváth Márton

nyilatkozom, hogy

- hozzájárulok a pályázati anyagban foglalt személyes adataimnak a pályázati eljárással összefüggésben való kezeléséhez;
- hozzájárulok ahhoz, hogy a pályázat elbírálásában részt vevők a pályázat tartalmát megismerhetik;
- hozzájárulok nyílt ülés tartásához;
- megfelelek a vezető tisztségviselővel szemben a jogszabály által meghatározott követelményeknek, továbbá nem állnak fenn velem szemben a vezető tisztségviselőkkel szemben a jogszabályokban meghatározott kizáró, valamint összeférhetetlenségi okok, melynek keretében nyilatkozom arról, hogy:
 - az Mt. 211. §-a, valamint a Ptk. 3:115. §-a értelmében személyemmel kapcsolatban összeférhetetlenség nem áll fenn;
 - megfelelek a Ptk. 3:22. § szerinti követelményeknek;
 - nem állok vezető tisztségviselői tevékenységtől eltiltást kimondó határozat hatálya alatt;
- az egyes vagyonynyilatkozat tételi kötelezettségekről szóló 2007. évi CLII. törvény alapján fennálló vagyonynyilatkozat tételi kötelezettséget vállalom, annak eleget teszek, valamint nem áll fenn velem szemben az e törvény 9. § (1) bekezdése szerinti tilalom.

Kelt: Zalaegerszeg, 2026. július 6.



Horváth Márton