

PÁLYÁZAT

A ZALAEGERSZEGI VÁROSGAZDÁLKODÁSI KFT ÜGYVEZETŐ IGAZGATÓI MUNKAKÖRÉNEK BETÖLTÉSÉRE



Közterület
takarítás



Parkoló üzletág



Parkfenntartás



Kegyeleti
szolgáltatás



Aranyeső
Kertcentrum

Készítette: Védi József

BEVEZETŐ GONDOLATOK

 a gyógypedagógusként dolgozó feleségemmel, és 25 éves egyetemen tanuló lányunkkal alkotunk családot.

Építészmérnöki végzettségemen, illetve az általános szakmai ismereteken túl, több mint 35 éves engedélyezési, kivitelezési, és 25 éves építőanyag gyártásban szerzet kompetenciával rendelkezem. Szakmai pályafutásom 1991-ben indult Zalaegerszegen, az akkori TANÉP-nél. Művezetői munkakörben segítettam a társaság működését. Majd építész tervezői tevékenységbe kezdtem az ALFATERV építész irodában. Ez idő alatt ismertem meg az önkormányzatok, a szakhatóságok működésével, és a jól kialakított munkakapcsolatok fontosságával.

1996-tól a Villas Hungária Kft-nél kezdtem szakmai tevékenységet a bitumenes lemezgyártás műszaki támogatásával, majd a gyártott termékek beépítését oktattam, illetve a gyártott termékek garanciális ügyeit intéztem. Ebben az időszakban tanulmányozhattam egy versenypiacon működő osztrák-magyar vegyesvállalat belső működését, a piaci jelenlétet, és a termékminőség fontosságát.

2004-től saját vállalkozásban új üzletágot hoztam létre EPS (polisztirol) termékek gyártására Pacsán, majd a gyártóművet a Polifarbe Kft. számára értékesítettük.

2017-től Zalaegerszegen kaptam megbízást ugyancsak EPS (polisztirol) termékek gyártását végző gyártómű létrehozására, annak önálló vezetőjeként. A korábbi tapasztalataimra építve 8 hónap alatt sikerült 2 műszakos munkarendben, 20 fővel működő gyáregységet elindítanom. A működésünk alatt több alkalommal korszerűsítettük a technológiai rendszereket, géprészeket cseréltünk, termelékenységét javítottunk, és digitális adatgyűjtést vezettem be az IPAR 4.0 működés előkészítésére.

1994-től önálló építésként folytatok egyéni vállalkozói tevékenységet lakóházak és ipari épületek tervezésével, felelős műszaki vezetésével, és műszaki ellenőrzésével. A tervezéstől a megvalósulásig kísérem végig a folyamatokat, mint projektvezető. 1998-tól tagja vagyok a Zala Megyei Építész Kamarának. 2001. óta rendelkezem Ép-A és AM minősítésű (műemlékvédelem) felelős műszaki vezetői jogosultsággal, 2006 óta műszaki ellenőri jogosultsággal. 2009 májusában sikeres vizsgát tettem épületek energetikai jellemzőinek tanúsítása témakörben is.

A munka és a család mellett, szívesen túrázom, kedvelem a kultúrát, a kreativitást, a művészeteket. Gyakran járunk színházba, képzőművészeti kiállításokra, előadásokra. Fontos számomra Zalaegerszeg, ezért előszeretettel látogatok különböző megyei, városi rendezvényeket.

A fenti gondolatok talán a kívülálló számára is megnyugtató választ adnak arra, hogy miért szeretnék a Zalaegerszegi Városgazdálkodási Kft. ügyvezető igazgatója lenni.

VEZETŐI PROGRAM, SZAKMAI HELYZETELEMZÉSRE ÉPÜLŐ FEJLESZTÉSI ELKÉPZELÉSEKKEL

A helyzetelemzést és vezetői elképzeléseimet a társaság előző 2025-ig tartó évi beszámolóiból, az elérhető közérdekű adatokból, valamint saját tapasztalataimra támaszkodva készítettem el. Tárgyi évről nincsenek adataim, így megállapításomat a korábbi adatok ismeretében teszem.

A Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzat tulajdonában álló cég fő tevékenysége 3 fő, és egy kisebb üzletág köré csoportosítható:

- *közterület-tisztítás parkfenntartás:* önkormányzattal kötött közszolgálati szerződés alapján végzett tevékenység, ezen üzletág keretein belül működteti az Aranyeső Kertcentrumot.
- *parkolási szolgáltatás:* melyet szerződésese jogviszonyban, a vonatkozó önkormányzati rendelet alapján végez a saját és az önkormányzati tulajdonban lévő parkolóknál egyaránt.
- *kegyeleti tevékenység,* melyen belül közszolgálati szerződés keretein belül 11 működő/4 lezárt/2 hősi temetőben végez fenntartási, üzemeltetési munkákat.
- *kis mértékű egyéb tevékenység:* saját tulajdonú ingatlanok bérbeadását tartalmazza.

Bevezetés

Változó társadalmi helyzetben kritikus elvárásokkal kell szembenézni minden önkormányzati tulajdonú vállalkozásnak. Kiemelten fontosnak tartom, hogy a cég stratégiájának megalkotásában jelentős figyelmet kapjanak a tulajdonosi elvárások. Ezek mentén kell kialakítani a stratégiát, hiszen a vállalkozás-működési elveinek érvényesülése nem csak a vállalat belső érdeke, hanem a helyi (önkormányzati) és társadalmi elvárás is egyben.

Ezen elvek összhangja biztosíthatja a társaság gazdaságilag eredményes, társadalmilag elfogadott és elismert működését.

Fontosnak tartom a jogszabályi felhatalmazás alapján működő belső kontrollrendszer kiépítésének erősítését, az átláthatóság biztosítását. Ezen belül lényeges az eltérő munkát végző cégrészek áttekinthető gazdálkodása, mérhető teljesítményük folyamatos transzparens megjelenítése, és közös értékelése. A jó gazda szemléletmódnak a dolgozók számára is tudatosulnia kell, ezt a célt a beosztott vezetők döntéseikkel tudják alátámasztani! Lényeges, hogy a vállalat beszámolási kötelezettsége az önkormányzat képviselő-testülete, illetve a szakbizottság irányába legyen következetes, kellően részletes, így érvényesül az önkormányzat tulajdonosi kontrollja.

Tárgyi eszköz (működtető eszköz) feltételek

A beszámolók áttekintése alapján megállapítható, hogy a tárgyi eszközök értéke folyamatos, kisebb mértékű csökkenést mutat. Ez arra utal, hogy az elszámolt értékcsökkenés meghaladja az új beszerzésekre fordított ráfordításokat, következésképpen az eszközállomány fokozatos előregedésével kell számolni.

Az üzemeltetett létesítmények működése jelenleg biztosított, egy átgondolt és hosszútávú működtető eszközfejlesztési tervvel a jelenlegi hatékonyság alacsony beruházási költségekkel jelentősen növelhető.

Feladatomnak tekintem az épületek, gépek folyamatos állagmegóvásán túl az üzemeltetett létesítmények, eszközök folyamatos fejlesztését. A tervezett fejlesztéseket minden esetben részletes projekttervezésnek, és megtérülés vizsgálatnak kell megelőznie, hogy a végrehajtott beruházás milyen hatást gyakorol az üzemeltetés és a társaság működésére.

Humán-erőforrás

Alapvető feladatnak gondolom a jó munkahelyi légkör meglévő szintjének emelését. Ez az emberi kapcsolatokon alapul, a következetes, tiszteletteljes kommunikáción, az elismerésen, a közös célokon, és a nyitott visszajelzésen. Célszerű lenne kialakítani közös munkahelyi szokásokat, hagyományokat, mert ezek erősítik az összetartozást. A munkatársak beosztástól függetlenül érezzék „sajátjuknak” a közösséget! Ezek fontos lépések abba az irányba, hogy a dolgozók lojálisabbak, hatékonyabbak, a fejlesztés iránt nyitottabbak, elkötelezettebbek legyenek.

Fontos, hogy a munkatársak eredményesnek, hasznosnak érezzék a munkájukat!

A megvalósulás érdekében a következő lépéseket kívánom tenni:

- Arra biztatom a munkatársakat, hogy rendszeresen adjanak egymásnak pozitív visszajelzést a jól végzett munkáért, ezáltal a kisebb feszültségek könnyebben kezelhetőek.
- Támogassuk egymást kapcsolatok építésében, és a problémák megoldásában!
- Figyeljünk az udvarias, egyenes kommunikációra, és kerüljük a félreérthető vagy bántó megfogalmazásokat!
- Segítsük az új munkatársak beilleszkedését, mert ez támogatja a munka hatékonyságát!
- Rendszeres belső képzéseket kívánok bevezetni, ahol a meglévő tudásra alapozva a saját dolgozók át tudják adni tapasztalataikat a helyettesítő kollégáiknak.

Célom, hogy a szervezet erőforrásait a lehető leghatékonyabban használjuk fel, alkalmazkodva a folyamatosan változó körülményekhez, figyelembe véve a belső adottságokat, a tulajdonos elvárásait, és a megbízók igényeit.

Ennek érdekében az alábbi elveket tartom fontosnak:

- A közösen elfogadott szabályokat mindenkinek be kell tartania!
- A felmerülő konfliktusokat a legrövidebb időn belül, megnyugtató módon kell kezelni!
- A feladatokat igazságosan, arányosan és átláthatóan kell elosztani!
- Minden munkatársat azonos szempontok alapján mérni és értékelni kell!

Meggyőződésem, hogy a folyamatok és rendszerek megújítása során elengedhetetlen az ott dolgozó szakemberek aktív bevonása. A vezető feladata a folyamatban az iránymutatás biztosítása, valamint az átalakítás szakszerű és hatékony menedzselése. A közösen kialakított rendszerek nemcsak hatékonyabb működést eredményeznek, hanem hozzájárulnak ahhoz is, hogy a munkatársak sajátjuknak érezzék a kialakított folyamatokat, ezáltal a munkavégzés gördülékenyebbé, és eredményesebbé válik. Akár egészséges verseny is kialakítható.

Minden munkahelyen kritikus kérdés a megfelelő képzettségű, és tapasztalatú munkaerő megtartása. Ennek egyik eszköze a bérek vásárló értékének megőrzése, melyhez a társaság eredményességét kell növelni, ez fedezetet biztosít a szükséges béremelésekhez. A fent részletezett lépésekkel a munkavállalók megbecsülése nem csak a fizetésre alapozható, a jutalmazás nem csak pénzügyi alapokon valósulhat meg, a megbecsüléshez a csapatban elfoglalt pozíció, és a mért eredményesség is fontos tényező kell legyen!

A dolgozóknak irányába kommunikálni kell, hogy a társaság eredményességét minden kolléga egyéni teljesítménye alapozza meg, így kis részben mindenki hozzáteszi a munkáját a teljes egészhez. Az elvárt teljesítmény megléte az alap, és a hatékonyság növelés biztosít fedezetet egy béremeléshez.

Gazdasági körülmények

Az elmúlt években realizált árbevétel alakulásának gyors áttekintése:

	2022	2023	2024	2025
Közterület tisztítás-parkfenntartás (E Ft-ban)	527025	543232	646145	738525
árbevétel növekménye előző évhez viszonyítva		103%	119%	114%
Parkolási szolgáltatás (E Ft-ban)	460153	622283	641788	696585
árbevétel növekménye előző évhez viszonyítva		135%	103%	109%
Temetői fenntartás-kegyeleti szolgáltatás (E Ft-ban)	221033	229533	217382	222620
árbevétel növekménye előző évhez viszonyítva		104%	95%	102%
Egyéb tevékenység (E Ft-ban)	16133	19146	19745	17377
árbevétel növekménye előző évhez viszonyítva		119%	103%	88%
Összesen (E Ft-ban)	1224344	1414197	1525063	1675110
árbevétel növekménye előző évhez viszonyítva		116%	108%	110%
a fő tevékenység árbevételi összegei (E Ft-ban)	987178	1165515	1287933	1435110
a fő tevékenység árbevételi %-os részarányai	81%	82%	84%	86%

Össességében a teljes árbevétel az elmúlt 3 évben éves szintű változó 16-8-10%-os mértékű folyamatos növekedést mutat, ami pozitív képet fest a vállalkozásról. Ezek a növekmények 2024., 2025. években meghaladták a hivatalos inflációs adatokat. A társaság vagyoni helyzete stabilnak mondható.

Év	Éves infláció	Megjegyzés	Forrás
2022	14,5%	Fogyasztói árak éves átlagos változása	KSH - Fogyasztói árak, 2022. december ⁽¹⁾
2023	17,6%	Fogyasztói árak éves átlagos változása	KSH - Árak ⁽²⁾
2024	3,7%	Fogyasztói árak éves átlagos változása	KSH - Árak ⁽²⁾
2025	4,4%	Fogyasztói árak éves átlagos változása	KSH - Árak ⁽²⁾

Részletezve a közterület tisztítás -parkfenntartás tevékenység az elmúlt két évben 10% feletti emelkedést mutat, ettől elmarad a parkolási szolgáltatás árbevétel növekménye, ami 3-9%. Ez a két bevételcsoport adja a teljes éves bevétel 82-86%-át, így ezek folyamatos növekedése adja a teljes árbevétel éves szintű növekményét.

A parkolási szolgáltatásnál kiemelkedő a 2023. év, aminek az oka a 2022. november elején bevezetett módosított parkolási jegyrendszer emelt díjösszegének tudható be.

A bevételek kiegyensúlyozott, arányos növekedést mutatnak. Működési dinamikája éves szinten jónak mondható, jövedelmi helyzetét a nyújtott támogatások nagyban segítették. A két fő tevékenység bevételei a meghatározóak az éves árbevétel egészében.

Ugyanakkor vannak a tevékenységi körben visszaesések, itt az okok elemzése kiemelt fontosságú.

A temetői szolgáltatás-kegyeleti tevékenység, és az ingatlan bérbeadás bevételei csökkentek 3 éves távlatban.

- A temetkezési szolgáltatás 2025-ös árbevétele nem éri a 2023-as értéket, viszont a 2025-ös évben a 2022-es évet alapul véve, csak 2% növekedést sikerült elérni.
- A bérbeadások bevételei az elmúlt 2023. és 2024. évben mutattak növekményt, de a 2025-ös évben 12%-os visszaeséssel zártak.

Komoly lehetőségeket látok a lemaradó üzletágak átvilágításában:

- A temetők fenntartási-kegyeleti tevékenység bevétele elmarad, pedig a temetkezési szolgáltatási költségek éves növekedése az interneten elérhető adatok alapján infláció követő, vizsgálendő a csökkenés oka, ha szükséges a „marketing”, vagy a szolgáltatási minőség átvilágítása, a piaci pozíció elemzése, a tevékenység újra pozicionálása.
- Az ingatlan bérbeadás tevékenység árbevétele nem követte az inflációs adatokat, erős a lemaradás ebben a szegmensben. Itt rendelkezem a legszéleskörűbb műszaki tapasztalattal az első lépésem az ingatlanok teljeskörű felmérése lenne, hogy itt is valós piaci helyzetet lássak. Erre alapozva új pozíciókat alkudnék ki a bérlőknél.

Vissza kell tekinteni az üzletágak legmagasabb árbevétel hozó éveinek működésére, mi volt akkor, ami a pozitív eredményeket hozta, mi változott, ami rontotta a jövedelmezőséget?

	2022	2023	2024	2025
Személyi jellegű ráfordítás összesen (E Ft-ban)	609 595	696 966	820 233	883 861
<i>növekménye előző évhez viszonyítva</i>		14%	18%	8%
Béreköltség (E Ft-ban)	478 250	544 691	659 234	721 173
<i>növekménye előző évhez viszonyítva</i>		14%	21%	9%
Személyi jellegű kifizetések (E Ft-ban)	70 733	82 896	78 988	73 972
<i>növekménye előző évhez viszonyítva</i>		17%	-5%	-6%
Bérfelrakatok (E Ft-ban)	60 612	69 379	82 011	88 716
<i>növekménye előző évhez viszonyítva</i>		14%	18%	8%

A személyi jellegű ráfordítások évről évre emelkednek, azonban az egy főre jutó havi átlagos bruttó munkabér adókkal, járulékokkal növelten 2025-ben 563 000 forint volt (104 fő statisztikai létszámmal, az ügyvezetői bruttó bér nélkül kalkulálva).

Az internetes kereséssel elérhető nyilvános béradatok alapján a kertészeti, útkarbantartási és közterület-fenntartási munkakörök 2025-ben a hazai átlagkereseti szint alatt, de azon belül jelentős szórással jelentek meg. A kertészeti dolgozói pozícióra elérhető összevethető adat alapján a havi bruttó bér nagyságrendileg 440 000 forint, ami a teljes munkaidős országos átlaghoz képest mérsékeltebb bérszintet jelez. Az útkarbantartó és közterület-fenntartó munkaköröknél a nyilvánosan hozzáférhető, hitelesen összevethető adatbázisok nem adnak egységes szakmaspecifikus átlagot, ezért ezekre csak irányadó becslés adható; a gyakorlatban a bérek jellemzően a kertészeti pozícióhoz közeli, illetve annál valamivel magasabb sávban mozognak a felelősség, a műszakrend és a fizikai terhelés függvényében.

A társaságnál 2025-ben az elérhető átlagkereset versenyképesnek volt tekinthető, de vezetői szempontból ez azt jelenti, hogy a területre történő munkaerő-megtartás és toborzás akkor lehet eredményes, ha a bérezés mellett hangsúlyosan megjelenik a kiszámítható munkarend, a stabil foglalkoztatás, valamint az intézményi juttatási és munkafeltétel-rendszer. A pozíciók bérszintjét célszerű éves szinten felülvizsgálni, és a helyi munkaerőpiaci viszonyokhoz, valamint az általános kereseti trendekhez igazítani.

	2022	2023	2024	2025
Árbevétel (E Ft-ban)	1 224 344	1 414 194	1 525 060	1 675 107
Egyéb bevételek (E Ft-ban)	64 332	77 501	122 082	136 811
Költségek összesen (E Ft-ban)	1 213 856	1 421 358	1 571 208	1 801 383
Üzemi eredmény (E Ft-ban)	74 820	70 337	75 934	10 535

	2022	2023	2024	2025
Céltartalék felhasználás (E Ft-ban)	22 265	18 229	15 988	13 346
Önkormányzati működési támogatás (E Ft-ban)	34 278	49 905	81 835	85 110
<i>növekménye előző évhez viszonyítva</i>		46%	64%	4%

	2022	2023	2024	2025
Üzemi eredmény (E Ft-ban)	74 820	70 337	75 934	10 535
Támogatás nélkül (E Ft-ban)	40 542	20 432	-5 901	-74 575

Meggyőződésem, hogy a társaság stabil jövőbeli működésének alappillére, hogy az árbevétel ne ekkora mértékben álljon függési viszonyban az önkormányzati támogatásból származó bevételtől, ehhez az önálló bevételek hosszú távú jelentős növelése indokolt. A beszámolókból egyértelműen látszik, hogy a két kisebb bevételt hozó rész értékesítési bevétele csökkenő fázisban van, melynek növelésében látok lehetőséget, de a jól jövedelmező ágakat sem szabad szoros ellenőrzés nélkül hagyni.

A fentiek ismeretében szükségesnek tartom a kiadások átvizsgálását, a meglévő szerződések felülvizsgálatát, esetleges újra tárgyalását, jobb pozíciók megszerzését, további beszállító partnerek elérését, minden szinten egészséges versenyhelyzet létrehozását.

Az üzletágak fejlesztési elképzelési

- *Közterület-tisztítás parkfenntartás:*

	2023	2024	2025
Közterület tisztítás-parkfenntartás összesen (E Ft-ban)	543 232	646 145	738 525
<i>növekménye előző évhez viszonyítva</i>		19%	14%
Önkormányzati közszolgáltatás+egyéb (E Ft-ban)	439 209	545 619	633 774
<i>növekménye előző évhez viszonyítva</i>		24%	16%
Vállalkozási tevékenység (E Ft-ban)	104 023	100 526	104 751
<i>növekménye előző évhez viszonyítva</i>		-3%	4%

Ebben az üzletágban az elmúlt 3 évben önkormányzattal kötött közszolgálati szerződés alapján végzett tevékenység aránya növekedett, ami a teljes árbevétel növekedését is adta. Fontos feladatom a meglévő partnerkapcsolatok fejlesztése, az esetlegesen elvesztett partnerek visszaszerzése, és a partneri kör új partnerekkel történő bővítése. A tevékenységi körhöz jól gépesített az üzletág, tehát megfelelő szervezéssel be lehet vonni külső feladatokat a határidős önkormányzati munkák mellé. A városban több telephelyen küzdenek azzal, hogy karbantartó alkalmazott végzi a telephely parkfenntartási/fűnyírási/téli fagymentesítési/síkosságmentesítési munkáit, főállásban, alulgépesítetten, alacsony hatékonysággal. Ebben a szegmensben kell megfelelő piaci áron szereznünk új partnereket. Egyszerű célzott e-mail megkereséssel, személyes kapcsolatépítéssel.

Ezen üzletág keretein belül működik az Aranyeső Kertcentrum, melynek piaci pozícióit felül kell vizsgálni. A kertépítés / kert gondozás az új trend, az elmúlt években a város és környezete családházak övezetei jelentősen fejlődtek, nőttek. A családi házak kertjeit meg kell tervezni, fel kell építeni, és gondozni kell. Szükséges az itt dolgozók bevonásával egy új marketing stratégia felépítése, a meghatározó dolgozókat érdekelté kell tenni a növekedésben. Át kell tekinteni a termékkört, meg kell vizsgálni a városban működő versenytársak piaci pozícióit, média jelenlétét.

Jelenleg a honlap közlése szerint a Kertcentrum bizonytalan ideig zárva tart, el kell hárítani a technikai okokat!

További ötletem, olyan saját „termékek” fejlesztése, melyekkel a jelenleg magas gondozási igényű belvárosi zöldfelületek növényeit olyan magas szárazságtűrő növényekre lehet cserélni, amik nem kerülnek többbe, és megszüntetik az elmúlt években megjelenő, de az idei évben is tapasztalt extrém hőmérséklet hatására történő „hőstressz” miatti kipusztulást.

A belvárosban járva azt tapasztalom, hogy a kihalást követően a természet a szabadon maradt területre a legellenállóbb gyomokkal válaszol, és ezek végleges kiirtása, majd az újra telepítés komoly költséget jelent, ami sok esetben nem is valósul meg, és csak a kiszáradt, terméketlen föld marad a kialakított ágyásokban.

Zalaegerszeget a köznyelvben főként a 2008-as **Virágos Magyarországért** elismerés után kezdték szélesebben „a virágok városaként” emlegetni, vissza kell nyúlnunk ehhez az időszakhoz.

- *Parkolási szolgáltatás:*

	2023	2024	2025
Parkolási szolgáltatás bevétele összesen(E Ft-ban)	621 983	641 788	689 712
<i>növekménye előző évhez viszonyítva</i>		3%	7%
Beszedett parkolási díj+bírság (E Ft-ban)	424 464	437 065	471 489
<i>növekménye előző évhez viszonyítva</i>		3%	8%
Önkormányzati parkolók üzemeltetésének árbevétele (E Ft-ban)	197 519	204 723	218 223
<i>növekménye előző évhez viszonyítva</i>		4%	7%

Az elmúlt 2 évben jelentős díjemelés a parkolásban nem történt, így nagymértékű bevétel növekedés, mint 2023-ban nem volt elvárható, csak a díjzónák átalakítása hozott bevétel növekedést. A két külön (saját, és az önkormányzati tulajdonban lévő parkolók) jogviszony szerinti bevételek is ezt a képet mutatják. A fizetésre ösztönző hatékony módszerek (egyszerű fizetési módok biztosítása. Mobilappon, SMS-ben, telefonon és bankkártyával is lehessen fizetni, jó tájékoztatás, rövid, érthető üzenetek. gyors ellenőrzés és szankció, lakossági kedvezmények és bérletek) mindegyike működik városunkban.

Tapasztalataim szerint időszakosan a kártyás fizetésnél fordulnak elő hibák, a rendszer nem működik megfelelően, ennek oka javítandó.

A fizetésre ösztönzés leghatékonyabb módszere, ha a nem fizetők számítanak büntetésre, nő a fizetési fegyelem. Megfontolásra alkalmas javalatok a fizetési kedv növelésre:

- **Automatikus belépés–fizetés rendszer** zárt rendszerű, főként ugyanazon felhasználók által, vagy hosszabban igénybe vett parkolók esetében
- **Dinamikus árazás:** a forgalmas időszakokban magasabb, a kevésbé terhelt időszakokban alacsonyabb díj
- **Azonnali visszajelzés:** a parkolófoglaltság, díj és hátralévő idő azonnali kijelzése applikációban vagy táblán
- **„Fizess most, nyerj később” rendszer:** aki szabályosan fizet, az kedvezményt, pontot vagy helyi kuponokat kaphat

A belváros parkolási szempontból túlterhelt, sok a helyi lakó, aki bérletesen foglal parkolóhelyet, de aki a belvárosban akar parkolni, az nem tudja, hogy éppen hol van szabad parkoló a célpontja közelében, tehát vagy kering a lehetséges parkolók között (ezzel értékes időt pazarol), vagy legrosszabb esetben feladja. Konkrét tapasztalatom pl. a Tüttössy utca környéke, ahol délben nincsen szabad hely, és a parkoló autók a megállni tilos, és tűzvédelmi terület várakozni tilos részeken állnak, ezzel blokkolva a forgalmat, kockáztatva a parkolóbírságot is, mert a két itt működő menü bár délben jelentős forgalmat bonyolít.

A belvárosban egy applikációval, és néhány megfelelő helyre kihelyezett kamerával követhető, és hozzáférhető lenne a parkolóhely telítettség. Ez lehet egy plusz szolgáltatás, ami akár fizetőssé is tehető, vagy reklámokkal lehetne üzemeltetni. Csökkenthetné a belváros telítettségét, a környező üres parkolóknál pedig fel lehetne tölteni az üres helyeket, ezzel növelve a bevételt.

A lakosok sem minden esetben értesülnek egy új, vagy átépített parkoló működéséről, ezt akár egy honlapon lehetne átláthatóan kommunikálni. Nem találtam elérhető térképet a városban működő parkolókról sem.

- *Kegyeleti tevékenység,*

	2023	2024	2025
Kegyeleti tevékenység összesen (E Ft-ban)	229 533	217 382	222 620
<i>növekménye előző évhez viszonyítva</i>		-5%	2%
Fenntartás bevétele(E Ft-ban)	45 686	35 380	36 692
<i>növekménye előző évhez viszonyítva</i>		-23%	4%
Kegyeleti szolgáltatás bevétele (E Ft-ban)	183 796	182 002	185 925
<i>növekménye előző évhez viszonyítva</i>		-1%	2%

A bevétel fő része a kegyeleti szolgáltatásból realizálódik. Ebben az üzletágban a már korábban megfogalmazott gondolatom szerint újra kell pozicionálni a szolgáltatásokat, szükséges az itt dolgozók bevonásával egy új stratégia felépítése független szakember bevonásával, aki felméri a versenytársak piaci ajánlatait, ami csapatmunkában összevetésre kerül a jelenlegi rendszerrel, és új stratégiát kell kidolgozni a növekedésre.

Véleményem szerint a honlapon elérhető „haláleset utáni teendők” fejezet részben található információk nem teljesek, hozzátartozó elvesztésekor minden információ fontos, ami segíthet eligazodni egy számunkra idegen környezetben. Megnyugtató lehet a teendők ismeretén túl a haláleset és a temetés közti történések megismerése is.

Tapasztalataim szerint nincsen, vagy hibásan működik a kezelés alatt álló temetők nyilvántartási rendszere. Ez aggályos, és ennek rendezése szintén az egyik fő feladatomban lenne.

A temetők karbantartási/fenntartási munkáinál előfordulhatnak olyan feladatok, melyet speciális szaktudást, vezetői képesítést igényelnek, én 30 éve rendelkezem műemlékvédelmi felelős műszaki vezetői jogosultsággal, melynek birtokában ezeket a speciális munkarészeket is saját munkával elvégezhetjük.

- Saját tulajdonú ingatlanok bérbeadása

	2023	2024	2025
Egyéb tevékenység összesen (E Ft-ban)	19 146	19 745	17 377
<i>növekménye előző évhez viszonyítva</i>		3%	-12%

A láthatóan legkisebb eredményt hozó üzletágnál jelentősnek mondható 12 %-os visszaesés volt tapasztalható. Ismerve a bérbeadó ingatlanok helyi piacát a bérleti díjak alakulását elsősorban az elhelyezkedés, az alapterület, az ingatlan állapota, valamint a hasznosítás célja határozza meg, és ezek hatása sokszor erősebb, mint az általános inflációs környezeté. Tehát nem lehet egyértelműen várni csak az infláció miatti bérleti díj növekedésből az árbevétel növekedést, de az bizonyos, hogy vizsgálni kell az okokat.

Az ingatlan állapota, vagy a hasznosítás okozhat bevétel csökkenést, de ezeken javítani/változtatni kell. Ebben a szegmensben építésként erős alapokkal rendelkezem, tehát a megfelelő csapattal, új tervekkel, és hasznosítási irányokkal nem látom a bevételek újbóli növekedési pályára állításának akadályát.

Fejlesztési alapelvek

A társaság teljesítőképességét a humán erőforráson kívül a tárgyi eszközök, ezen belül a gépek, berendezések használatakor elérhető kapacitás határozza meg. Ezért ezen beruházások egy jól meghatározott folyamat szerint kell megvalósuljanak.

A folyamat részei:

- stratégiai tervezés, a célok tűpontos meghatározása (mit változtatunk, mi lesz a növekmény/eredmény, mennyi a pontos bekerülés, mi a megtérülés ideje).
- magvalósítás tervezése/gépkiválasztás (paraméterek pontosítása, pontos gépkiválasztás,).
- projekt magvalósítása (vásárlás, beüzemelés, bekerülés-beépítés kontroll, betanítás, napi használat).
- utóellenőrzés (a kiindulási tervezéskor alapul vett paraméterek mérése, az adatok elemzése, visszacsatolás, szükséges korrekció).

A koncepció minden szempontot magában foglaló megalkotása, megítélésem szerint, a projekt legfontosabb fázisa, hiszen minden, ami ezután következik, ebben a szakaszban kerül eldöntésre, meghatározásra. Ebben a fázisban alakul ki a projekt megvalósítása iránti dolgozói elkötelezettség. Vezetőként a megvalósításkor ezt a tervet szem előtt tartva kell vezetni a folyamatot. A koncepció lezárásakor világosan és egyértelműen mérni kell a projekt eredményeit, és azok paramétereit. A teljes folyamat során kiemelten fontos a transzparencia, A döntések előkészítése és megvalósítása során teljes egyetértés szükséges a tulajdonos Önkormányzattal.

Ezen alapelvek egységesen vonatkoznak az egyszerűbb tárgyi eszköz beszerzéseken túl a jelentősebb létesítmény felújításokra, beruházásokra.

Marketing stratégia kidolgozása

Egy piacon jelenlévő szolgáltatást nyújtó vállalkozás marketing stratégia nélkül nehezen érheti el kitűzött céljait, ezért egy jól átgondolt, minden szervezetrészre kiterjedő, de feladatspecifikusan kidolgozott marketing stratégia nélkülözhetetlen, melyben szükségesnek tartom meghatározni az egyes cégrészek igencsak eltérő célcsoportjait.

A kommunikációban részt vevő célcsoportok fiatalodása indokoltá teszi a közösségi média kiemelt szerepének erősítését. A fiatalabb korosztályok, (illetve már nem csak a fiatalabb korosztályok) információszerzési, kapcsolattartási és tartalomfogyasztási szokásai egyre inkább az online, különösen a vizuális és gyorsan elérhető felületek felé tolódnak, ezért az ilyen csatornák alkalmazása nélkülözhetetlen a hatékony megszólításukhoz. Ebből következően a későbbiekben irányítottan tudjuk az üzeneteinket eljuttatni hozzájuk.

A célközönség meghatározása mellett felhívnam a figyelmet a szolgáltatások marketingkommunikációs fontosságára, hogy a vevő pontosan megértse, **mit kap, miért éri meg neki, és miért bízhat a szolgáltatóban**, melyek alapjaiban alakítják a szolgáltatásokról kialakult képet.

A megfelelő és hatékony marketingstratégia kidolgozása céljából az adott feladatoknál szükséges lesz külső marketingszakember igénybevétele az eredményorientált, szolgáltatási formákra szabott marketingfeladatok ellátása érdekében. Felmérve a szolgáltatásoknál versenytársként működő cégek stratégiáit, kidolgozható egy alacsony költségű belépés ebbe a szegmensbe.

Ezen stratégia meghatározó része lesz a social média-platformokon történő aktív megjelenés, ami jelenleg minimális. A közösségi média lehetőséget biztosít arra, hogy a szervezet üzenetei közvetlenül, célzottan és gyorsan jussanak el a fiatalabb generációkhoz. A folyamatos fejlődés érdekében az ügyfelek igényeinek felmérése, fejlesztési javaslataiknak begyűjtése is kiemelt fontosságú, ehhez a legköltséghatékonyabb megoldást is a közösségi média használat biztosítja. Egy ilyen felmérés segíthet meghatározni az esetleges fejlesztendő területeket, gyors visszacsatolást ad az elvégzett munkáról.

Együttműködés a Tulajdonossal, társszervezetekkel

Munkám során kiemelt figyelmet fordítok a tulajdonos elvárások, szempontok teljesülésére, mivel meggyőződésem, hogy a Zalaegerszegi Városgazdálkodási Kft. működése alapvetően kevésbé látványos a zalaegerszegi lakosság számára, de tulajdonosokhoz eljutó pozitív visszajelzések erősítik az elvégzett munka fontosságát.

A vállalkozás meglévő és leendő partnereivel gördülékeny és harmonikus munkakapcsolatra törekszem, ezen együttműködések alapjait a korábbi vezetők fektették le és reményeim szerint ezek tovább öregbítésével a jövőbe mutatóan biztosítják majd a vállalkozás sikerességét.

ZÁRÓ GONDOLATOK

Pályázatomban igyekeztem az általam képviselt értékrendre rámutatni, és bemutatni a vezetői pályafutásom alatt szerzett tapasztalataimat.

Több mint 30 éves tapasztalattal rendelkezem bonyolult gyártási megoldásokat alkalmazó cégek létrehozásában, a technológiai folyamatok fejlesztésében, a költséghatékonyság mérésnek kidolgozásában, értékelésben, és a költséghatékonysághoz szükséges döntések azonnali meghozatalában. Építésként is bonyolult tervezési, és kivitelezési feladatokban vettem részt, amit több száz sikeresen megvalósult projektem bizonyít. Kiterjedt ismerettel rendelkezem több egymástól független területen, melynek szintéziseként a komplexitásra törekszem.

Szakmai életutam során lehetőségem volt kezdetben beosztottként csapatban, az utolsó 25 évben vezetőként önállóan, saját csapatot létrehozva dolgozni. Ebben az időszakban megbízóimmal, munkatársaimmal minden esetben könnyen megtaláltam a közös hangot.

Meggyőződésem, hogy vezetőként a legsokoldalúbb csapat kialakítása elengedhetetlen, mert csapatmunkával születnek a legjobb válaszok a mai gyorsan változó komplexebb kihívásokra. Vallom, hogy a siker felé vezető út a változások elfogadásával kezdődik. Az új stratégiák, folyamatok és eljárásrendek bevezetése konfliktusokkal terhelt időszak, azonban ezek őszinte kommunikációval, és az elérendő célok tüpontos meghatározásával, bemutatásával közösen feltárhatók, megoldhatók.

Biztos vagyok abban, hogy a Tulajdonosokkal kialakított kiváló munkakapcsolat, és az általam képviselt több irányból érkező szemlélet nem csak a Zalaegerszegi Városgazdálkodási Kft. fejlődéséhez vezet, hanem ezzel együtt Zalaegerszeg érdekét is szolgálja, jó hírt tovább növelve. Azt hiszem zalaegerszegi polgárként nem is lehet ennél nemesebb feladat a számomra.

Remélem, terveim szolgálják mindazokat a kitűzött célokat, melyek a társaság eredményes működését, ezzel együtt város fejlődését eredményezik.

SZAKMAI ÖNÉLETRAJZ

Védi József



20 éves vezetői tapasztalat • Higgadtság • Lojalitás • Rendszerszemlélet • Jó szervező készség

Nagyvállalati környezetben értékes tapasztalatokat szereztem többdimenziós vállalati kultúrában, emberek és gyáregységek közötti együttműködésben, közös projektek lebonyolításában. Építésként az alkotás a hivatásom.

SZAKMAI TAPASZTALAT

Telephely vezető

2017. – 2026. május

T-Cell Plasztik Kft. (Masterplast cégcsoport leányvállalata)

Első lépésként létrehoztam az EPS gyártó üzemet, illetve a kész gyártástechnológiát telepítettem Zalaegerszegre, beleértve a személyzeti háttér biztosítását, helyszíni szereléssel. A gyártóüzem beszerelése után a létrehozott EPS hőszigetelőlap piacra vezetésében segítettem, továbbá felépítettem a termék teljes minőségbiztosítási rendszerét. A telephely azóta is önálló gyártási egységként működik, mind gazdaságilag, mind műszakilag, melynek felelős koordinálását végzem telephelyvezetőként. A gyártási mérték maximalizálása érdekében felügyelem a gépek minőségi működését, gyűjtöm, elemzem és nyilvántartom az adatokat, illetve irányítom és felügyelem a dolgozók munkavégzését.

A telephely sikeres indításának köszönhetően az évek alatt a Masterplast 2 új gyáranak (Olaszország – Calerno és Kál) telepítésében vettem részt tanácsadóként, ahol gépek beállításait és a dolgozók betanítását végeztem.

Önálló építész

1994. - jelenleg

Védi József egyéni vállalkozó (2016 óta Védi-Architect Kft. ügyvezető)

Önálló tevékenységet folytatok, főként épületek tervezésével, műszaki vezetésével és műszaki ellenőrzésével foglalkozom. 1998-tól vagyok tagja a Zala Megyei Építész Kamarának. 2001 óta rendelkezem Ép-A és AM minősítésű (műemlékvédelem) felelős műszaki vezetői jogosultsággal, 2006 óta műszaki ellenőri jogosultsággal. 2009 májusában sikeres vizsgát tettem Épületek energetikai jellemzőinek tanúsítása témakörben is. Önálló tevékenységet folytatok, főként épületek tervezésével, műszaki vezetéssel és műszaki ellenőrzéssel foglalkozom. Pár kiemelt projektem: Rheinmetall Hungary Zrt. Zalaegerszegi telephelyének építésénél, alapozási és szerkezetépítési munkák felelős műszaki vezetéséért feleltem; Kvártélyház felújítási munkálatainál műemléki felelős műszaki vezetői tevékenységét intéztem; Juhász Intertrans Kft. kamionjavító, logisztikai műhelyét és irodaépületét terveztem és műszaki ellenőrzését valósítottam meg (Botfai körforgalom); Pacsai EPS hab gyártó csarnokot terveztem, építettem és műszaki ellenőrzését végeztem.

Kereskedelmi vezető

2005 – 2006

Zalaszentgróti Téglagyár

A feladatatom egy 4.400 m2 alapterületű új gyártócsarnok létrehozása és technológiai tervezése volt.

Kereskedelmi vezető

2005 – 2005

Charvát (Bitumenes lemezgyártó leányvállalat)

A céges struktúra újra tervezése- és szervezése volt a feladatatom.

Alkalmazástechnikai szaktanácsadó és gyakorlati oktató

1996 - 2005

Villas Hungária Kft.

Évi rendszerességgel, oktattam Romániában, Horvátországban és a volt Jugoszláviában (Szerbia, Bosznia). Tevékenyen részt vettem az E-G 4 S/K Color palafelújító rendszer kidolgozásában, csomóponti rendszerének megalkotásában, több évig a gyártó képviselőjeként oktattam a termék beépítését. A tevékenységi köröm kiterjedt a felmerülő reklamációs kérdések szakmai értékelésére. A cég megjelenését alakító prospektusok, alkalmazástechnikai kiadványok szerkesztésére lektorálására, oktatási programok kialakítására, oktatási bemutatók készítésére. Szakcikkeim jelentek meg a Szép házak és más egyéb szakfolyóiratokban. Rendszeres meghívottként oktattam az Épületszigetelő és Bádogosok Magyarországi Szövetsége által rendezett bitumenes szigetelési szaktanfolyamokon.

VÉGZETTSÉG

Pollack Mihály Műszaki Főiskola Magasépítési szak – üzemmérnöki diploma

TRÉNINGEK

Rendszeresen képzem magam a kötelező építész kamarai képzéseken.

A Masterplast cégcsoport belső képzési rendszerében bővítettem tudásom felhatalmazó vezetés, Lean, Kaizen, Gemba módszer gyakorlata, tudáskoncentráció, és fókuszmenedzsment témájú tréningeken.

Az elmúlt 10 évben rendszeresen vettem részt eladási és marketing témájú tréningeken az Ad Sidera Kft., Face to face Kft. és a Studium 2000 Kft. szervezésében.

KÉSZSÉGEK

B-kategóriás jogosítvány • Felhasználói szintű MS Word, Excel, Powerpoint ismeretek • Építészeti tervezéshez Archicad tervező programot használlok

NYELVISMERET

Orosz alap és szaknyelvi vizsga, valamint angol és német nyelv írásbeli ismerete

HATÓSÁGI ERKÖLCSI BIZONYÍTVÁNY

BELÜGYMINISZTERIUM



IGAZOLOM, HOGY

VÉDI JÓZSEF



a büntügyi nyilvántartási rendszer adatai alapján

BÜNTETLEN ELŐÉLETŰ

NEM ÁLL KÖZÜGYEKTŐL ELTILTÁS HATÁLYA ALATT

NEM ÁLL FOGLALKOZÁSTÓL VAGY TEVÉKENYSÉGTŐL ELTILTÁS HATÁLYA ALATT

Budapest, 2026. június 18.

Dr. Korom Rita
főosztályvezető

Erősenves a kiállítását szanított 90 napig. A hatósági erkölcsi bizonyítvány a személyazonosság egyidejű igazolását használható fel. A hatósági erkölcsi bizonyítvány tartalmaz az ellenkező bizonyításig mindenki köteles előadni. Jogszerűen hivatalosan az érintett személy köznevelési perit indítást a Fővárosi Törvényszéknek. A kéréslelvelet a bizonyítvány kézhezvételétől számított harminc napon belül a Belügyminisztérium Büntügyi Nyilvántartási Hatóságánál kell előterjeszteni vagy ajánlott küldeményként postára adni. A hatósági erkölcsi bizonyítvány kizárólag a kérelmező által a hatósági erkölcsi bizonyítvány iránti kérésre megadott és igazolt kívánt tervek tanácsátára szolgál.

ADATVEDELMI ZÁRÁSOK

A hatósági erkölcsi bizonyítványban átadott személyes adatok az információk önműködésének jogáról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény szerinti különleges (bűnügyi) személyes) adatokat is tartalmaznak. Ezek a felhasználó adatait jogszerűen kizárólag az adatgyűjtés alapján szolgáló eljárásban, a büntügyi nyilvántartási rendszerrel, az Európai Unió tagállamának bírósági által magyar állampolgárokkal szemben hozott ítéletek nyilvántartásáról, valamint a bűnügyi és rendszert bűnügyi adatok nyilvántartásáról szóló 2009. évi XLV. törvényben meghatározottakból használható fel. Illetve kezelési. A hatályos adatvédelmi és adatazónák elvárások, megismerése esetén a különleges tekintettel a jogszabályon és a célból elváró adatközlésnek) bűnügyi jogi és munkatársi (tevékenítő) felelősség terheli.



102766183



EP1001-2017

A 23. 01. 2. 2. 2. 2. 2.

463 090 020 025 - 1028036-02 - 2520-453214 - ANY Bűnügyi Nyilvántartási Rendszer - 2025. 06. 22. - 540.000

Szigorlatok:

Országos nyelvi vizsga
n. 17/2000. (IV. 26.) EMM
száma: közép (3)
Év: 1989. máj. 12.
Jelöltnév: Gyroler

Országos nyelvi vizsga
n. 17/2000. (IV. 26.) EMM
száma: írás (4)
Év: 1990. ápr. 26.
Jelöltnév: Dr. Árpád

11 / 1991 szám

OKLEVÉL

Ezt az oklevelet VÉDI JÓZSEF számára állítottuk ki.

született, és az 1988/89 tanévtől az 1990/91 tanévig
PÉCSI POLLACK MIHÁLY MŰSZAKI
FŐISKOLA MAGASÉPÍTÉSI SZAKÁN

tanulmányi kötelezettségeinek eleget tett.

Az Állami Vizsgáztató Bizottság 19. 91. évi DEC. hó
 16. -i határozata alapján r-vezetett oklevelés
ÜZEMMÉRNÖKNEK

nyilvánítjuk.

Oklevelének minősítése **KÖZEPES**

Kelt **PÉCS** 19. 91. év DEC. hó 16. -n.

[Signature] P. II. *[Signature]*
 az Áll. Vizsg. Biz. elnöke rektor (doktor, főigazgató, igazgató)

A. Tű. 1124. r. sz. - Pécs-Nyomd. 0148 0100
 Pártai Nyomda (Főv. 5-7687)
 Látta: MKM. (sz. 1990. X. 20)

Sorozathel. PT I

Sorszám: **088552**

Törzslap száma: **É/165 / 2005**

BIZONYÍTVÁNY

Védi József

szakmai tanulmányait a(z)
Pécsi Tudományegyetem
Pollack Mihály Műszaki Kar
Távnyelvképző szakán végezte.

A(z) **Pécsi Tudományegyetem**
Pollack Mihály Műszaki Kara

mellett működő szakmai vizsgabizottság előtt szakmai vizsgát tett:

szakmai elméletből jó

szakmai gyakorlatból jeles

eredményről

Ez a bizonyítvány az 1993. évi LXXVI. törvény 12. §-a értelmében az Országos Képzési Jegyzékben meghatározott

OKJ 71580101 azonosító számú
Építési Műszaki Ellenőr I. (É)
Épület
 megnevezési szakkepesítést igazol.

Zalaegerszeg 2005. év május hó 27. -n

[Signature] a szakmai vizsgabizottság elnöke *[Signature]* a vizsgázó vezetője

PÉCSI TUDOMÁNYEGYETEM
MELLÉRMENET
POLLACK MIHÁLY MŰSZAKI KAR
SZAKMAI BIZOTTSÁG

A. Tű. 370. r. sz. - Pécs
 Pártai Nyomda Rt. - (Főv. 5-8085)
 Látta: OM (sz. 2001. IX. 11)

PÁLYÁZATI NYILATKOZAT

Alulírott, Védi József pályázatot nyújtok be a Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése által meghirdetett pályázati kiírás alapján, a Zalaegerszegi Városgazdálkodási Kft. ügyvezető igazgatói munkakörének ellátására, mellyel összefüggésben az alábbi nyilatkozatokat teszem:

1. hozzájárulás a pályázati anyagban foglalt személyes adatoknak a pályázati eljárással összefüggésben való kezeléséhez;
2. hozzájárulás ahhoz, hogy a pályázat elbírálásában részt vevők a pályázat tartalmát megismerhetik;
3. hozzájárulás nyílt ülés tartásához;
4. megfelel a vezető tisztségviselővel szemben a jogszabály által meghatározott követelményeknek, továbbá nem állnak fenn velem szemben a vezető tisztségviselővel szemben a jogszabályokban meghatározott kizáró, valamint összeférhetlenségi okok, melynek keretében nyilatkozom arról, hogy:
 - az Mt. 211. §-a, valamint a Ptk. 3:115. §-a értelmében személyemmel kapcsolatban összeférhetlenség nem áll fenn;
 - megfelelek a Ptk. 3:22. § szerinti követelményeknek;
 - nem állok vezető tisztségviselői tevékenységtől eltiltást kimondó határozat hatálya alatt;
5. vállalom az egyes vagyonnyilatkozat tételi kötelezettségekről szóló 2007. évi CLII. törvény alapján fennálló vagyonnyilatkozat tételi kötelezettséget, annak eleget teszek, valamint nem áll fenn esetenben az e törvény 9. § (1) bekezdése szerinti tilalom

A pályázati kiírás szerint szükséges a bérigényre vonatkozó elképzelésem megfogalmazása is. Munkabér-igényemet nagyságrendileg bruttó jövedelemként havi nettó 850.000 Ft alapbérben tudom megjelölni.

Zalaegerszeg, 2026. július 9.

.....
Védi József



T-CELL Plasztik Kft.
4200 Hajdúszoboszló, Szovati útfél 3/b

www.tcell.hu
+36/52-273-143

AJÁNLÓLEVÉL

Tisztelt Címzett!

Ezúton szeretném szakmai ajánlásomat adni Védi József részére, aki a T-Cell Plasztik Műanyagipari Kft. zalaegerszegi telephelyének vezetőjeként dolgozott 2018. január 1. és 2026. április 30. között.

A zalaegerszegi üzem létrehozása a hajdúszoboszlói gyáregységünkben korábban üzemelő, majd leszerelt gépsor áthelyezésével valósult meg. A projekt tervezése, a gépek áttelepítésének koordinálása, a teljes gyártósor telepítése és sikeres újraindítása Védi József elsődleges feladatai közé tartozott.

A telephely beindítását követően önálló gyártási egységként irányította annak működését kétfázisú munkarendben. Feladata volt a szükséges munkaerő kiválasztása, a dolgozók betanításának és folyamatos szakmai képzésének megszervezése, valamint a termelés kereskedelmi igényekhez igazított tervezése és a szükséges erőforrások biztosítása. A telephely működésével kapcsolatos műszaki és pénzügyi döntéseit önállóan, megalapozott szakmai szempontok alapján hozta meg.

Munkája során felelősségteljesen és eredményesen irányította az egység napi működését. Megbízható, következetes vezetőként kiváló szervezőkészségről, problémamegoldó képességről és magas szintű szakmai elkötelezettségről tett tanúbizonyosságot. Hatékonyan koordinálta a munkafolyamatokat, miközben eredményesen támogatta a csapat együttműködését és fejlődését. Kiemelt figyelmet fordított a biztonságos, szabályos és zavartalan üzemeltetésre; vezetése alatt munkahelyi baleset nem történt.

Szakmai tapasztalatára és felkészültségére nemcsak magyarországi, hanem olaszországi érdekeltségeink esetében is számítottunk. Több, tulajdonosi körünkhöz tartozó EPS-gyártó üzem tervezési és fejlesztési projektjében vett részt, ahol szakértelmével jelentős értéket teremtet.

Az elmúlt két év során négy EPS-üzemünkkel érintő fejlesztési projektben működött közre. A gyártási pontok vezetőivel együttműködve sikeresen alakítottak ki a termelési rendszerek standardizált adatgyűjtési és ellenőrzési folyamatait, valamint azok rendszeres értékelését. A gyártási adatok következetes elemzésével kézzelfogható eredményekkel érték el az energiateljesítmény csökkenését és a termelékenység növelését.

Szakmai felkészültsége, vezetői kompetenciái, termelékenység és felelősségteljes hozzáállása alapján Védi Józsefet jó szívvel ajánlom bármely hasonló vezetői pozíció betöltésére.

Amennyiben további információra van szükség, készséggel állok rendelkezésre.

Üdvözléssel

2026.06.05


Tóth János
ügyvezető
T-CELL Plasztik Kft.
4200 Hajdúszoboszló, Szovati útfél 3/b
telefon: +36302982841
email: tothjanos@masterplast.hu