





ZALAEGERSZEG MEGYEI JOGÚ VÁROS POLGÁRMESTERÉTŐL

✉ 8901 Zalaegerszeg, Kossuth L. u. 17-19. ☎ 92/502-100, fax: 92/311-474
E-mail: mayor@zalaegerszeg.hu

.....napirendi pont anyaga

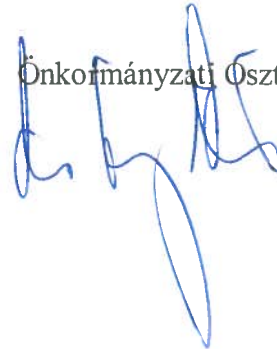
ELŐTERJESZTÉS

Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Közgyűlése
2016. május 12-i ülésére

- Tárgy:** A Zalaegerszegi Kertvárosi Óvoda magasabb vezetői beosztására kiírt pályázat elbírálása
- Előterjesztő:** Balalicz Zoltán polgármester 
- Készítette:** dr. Bartl Andrea személyügyi szakreferens 
- Tárgyalta:** Ügyrendi, Jogi és Vagyonnyilatkozatot Ellenőrző Bizottság
Oktatási, Kulturális, Ifjúsági és Sport Bizottság
- A közgyűlésre meghívást kap:** *Kemendi Györgyné*
Zalaegerszeg, Hegyoldal u. 19.

Törvényességi, tartalmi, formai szempontból ellenőrizte:

Önkormányzati Osztály



Tisztelt Közgyűlés!

Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Közgyűlése Oktatási, Kulturális, Ifjúsági és Sport Bizottsága 19/2016. sz. határozatával a Zalaegerszegi Kertvárosi Óvoda magasabb vezetői beosztására nyilvános pályázatot írt ki.

A Zalaegerszegi Kertvárosi Óvoda vezetői álláshelyére a jogszabályban biztosított határidőn belül 1 fő, az intézmény jelenlegi magasabb vezetője, **Kemendi Györgyné** nyújtott be pályázatot. A köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény 66. § (4) bekezdése és 3. számú melléklete alapján a pályázó iskolai végzettsége és szakképzettsége megfelel az intézményben történő alkalmazási feltételeknek. A pályázó rendelkezik az előírt szakmai gyakorlattal, jogszabály által a pedagógus szakvizsgával egyenértékűnek elismert végzettséggel. A pályázó megfelel a pályázati kiírásban foglaltaknak.

A jogszabály alapján vélemény-nyilvánításra jogosultak köre a pályázatot megismerte. A nevelőtestületi értekezlet és az alkalmazotti értekezlet megvitatta a pályázó programját és véleményt alkotott alkalmasságáról. A vélemény-nyilvánítás lehetőségével élt a szülői közösség.

Nevelőtestületi értekezlet:

A Kertvárosi Óvoda nevelőtestülete a pályázatot megismerte és az alábbi álláspontot alakította ki:

A pályázat formailag jól áttekinthető, tagolt, az egyes részek logikusan épülnek egymásra.

A tartalmi feldolgozás a célok, feladatok meghatározása és kitűzése az 5. vezetői kompetencia mentén került megfogalmazásra. A helyzetelemzés rávilágít az eddigi eredményes nevelő- oktató munkára, valamint az egyre több energiát igénylő napi feladatok megoldására.

Kiemelésre kerül az átlagtól eltérő nevelést igénylő gyermekekre való fokozott odafigyelés.

Az óvodapedagógusok jól képzettek. A személyi állomány folyamatos változásánál továbbra is arra koncentrálnak, hogy a kilépő nevelők helyére gondos körültekintéssel válasszák ki az új óvónőket és a pedagógiai munkát segítő dolgozókat.

A folyamatos szakmai megújulást fontosnak vélik. Ennek érdekében a továbbképzési lehetőségek kihasználására motivált, támogatta a tudásmegosztó munkacsoportok tevékenységeit. Jövőbeli törekvései is ilyen irányúak, mivel meghatározónak tartja, hogy az óvodapedagógusok az újfajta szakmai kihívásoknak megfelelően végezzék tevékenységüket, tudásukat, tapasztalataikat megosszák a nevelőtestülettel.

Az óvodák működéséhez a környezeti és tárgyi feltételek elfogadhatók. Ezek további bővítéséhez, fejlesztéséhez a partnereket felkutatja, jelenlegi partnerkapcsolatait ápolja, a szükséges forrásokat megtalálja – településrészi önkormányzat, alapítványaink, szülői közösségek, pályázati lehetőségek.

Eddigi sikeres vezetésének köszönhetően mindhárom óvoda tulajdonosa lett a ZÖLD ÓVODA címnek.

Folyamatosan szerepet vállalt Zalaegerszeg város kulturális életének gazdagításában.

Irányító, koordináló szerep betöltésével érzékenyen, előrelátóan reagált a gyorsan változó társadalmi igényekre, szakmai elvárásokra.

Vezetői programja szinkronban áll a Szivárvány Személyiségfejlesztő Pedagógiai Program céljaival, feladatrendszerével. Pályázatában olyan jövőkép kialakítását vázolta fel, amelyben a távolabbi és közelebbi célok konkrétak. Ezek megvalósításának alapját a közös munkában látja. Mindezekhez olyan stratégiát választ, ami mindenki számára elfogadható.

Teljes mértékben elkötelezett a gyermekek nevelése és fejlesztése mellett. Tiszteletben tartja a helyi hagyományokat, az óvodák egyedi sajátosságait. A jövőben a szakmai munkaközösségek még hatékonyabb működtetését kívánja elérni.

Hosszú távú célkitűzéseit tudatosan tervezi. Kitűzött céljai megvalósíthatók. A nyomonkövetés biztosított, a tapasztalatok felhasználása az intézmény erősségeinek, gyengeségeinek megállapításánál kerül figyelembevételre. Az eredmények értékelésének felhasználásával tervezi a jövőt. A folyamatban a közösség aktív résztvevő, mindenki munkájára számít.

Intézményvezetésének kulcstényezői: felelősségvállalás, elszámoltathatóság, tényeken alapuló döntéshozatal. Tudatában van az egyén -, közösség-, csapatépítés fejlesztésének fontosságával.

Olyan vezetői képességekkel rendelkezik, amelyekkel az óvoda menedzselését, a kapcsolatrendszer jó, sikeres, motivált működtetését, a Zalaegerszegi Kertvárosi Óvoda tágabb körű népszerűsítését eredményezték, pozitív arculatunkat erősítették.

Saját szakmai fejlődését, a vezetéshez szükséges ismereteinek frissítését elengedhetetlennek véli, amelyet tanúsítványai és publikációi is alátámasztanak.

Kiemelkedő vezetői képességei értékes, példás emberi tulajdonságokkal ötvözve biztosítják a kollektíva egységét, a sikeres óvodai nevelést a Zalaegerszegi Kertvárosi Óvodában.

További eredményes munkánkhoz kérjük a pályázó személyének és programjának támogatását.

A szülői közösség véleménye: a pályázat alapján a szülői közösség a pályázót alkalmasnak tartja arra, hogy folytatni tudja azt a magas színvonalú munkát, amely az elmúlt években az óvodát jellemezte.

A Kertvárosi Óvoda nevelőtestülete, illetve alkalmazottjai a következő mértékben támogatták a pályázatban megfogalmazottakat, illetve a pályázó vezetői kinevezését:

Kemendi Györgyné pályázatát, illetve vezetői megbízását a *nevelőtestületi értekezlet 91,9 %-a (34 igen, 3 nem szavazat)*, az *alkalmazotti kör 88 %-a (59 igen, 6 nem, 2 érvénytelen szavazat)* támogatta.

A pályázó rövid bemutatása:

Kemendi Györgyné 1979-ben szerzett óvónői oklevelet a Soproni Óvónőképző Intézetben. 2000-ben az Apor Vilmos Katolikus Főiskolán drámapedagógusi, 2003-ban közoktatás-vezetői végzettséget szerzett.

1979-től a Csillagközi Óvoda óvónője, 2000. február 01-től vezetőhelyettes-óvónő, 2005-től címzetes főtanácsos, 2006. augusztus 01-től óvodavezető.

1998-tól több pályázaton díjazott, szakmai írásai jelentek meg, folyamatosan különböző irányú továbbképzéseken vesz részt.

A pályázó részletes pályázati anyaga mellékletként elektronikusan elérhető, vagy megtekinthető a személyügyi szakreferenseknél.

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 20/A. § (6) bekezdése alapján a szakmai bizottság – Makovecz Tamás, Horváthné Ambrus Marianna, Szakácsné Szentgróti Ágota - a pályázót személyesen meghallgatta, s az alábbi véleményt alakította ki:

„Kemendi Györgyné az óvodát, a hivatását jól ismerő vezető, aki az elmúlt két vezetői ciklusában bizonyította rátermettségét, szakértelmét és partnere a fenntartónak az óvodát érintő elképzelések kapcsán is. A bizottság egyhangúlag támogatandónak ítéli a pályázatot.”

A pályázó illetménye a határozati javaslatban foglaltaknak megfelelően a következőket tartalmazza: besorolás szerinti (pedagógus II. fokozat, 14 kategória) alapilletmény 342.867,- Ft, magasabb vezetői pótlék: 68.574,-Ft, tehát a magasabb vezető illetménye összesen kerekítve: 411.441,-Ft.

Az **Ügyrendi, Jogi és Vagyonyilatközet Ellenőrző Bizottság** 77/2016. számú határozatával 11 igen egyhangú szavazattal - jogi szempontból – tárgyalásra alkalmasnak tartja az előterjesztést.

Az **Oktatási, Kulturális, Ifjúsági és Sport Bizottság** 61/2016. számú határozatával egyhangúlag – 11 igen szavazattal – támogatta a határozati javaslatban megfogalmazottakat.

A pályázó zárt ülés tartását nem kérte.

Határozati javaslat:

Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Közgyűlése Kemendi Györgynét 2016. augusztus 1-től 2021. július 31-ig terjedő határozott időtartamra megbízza a Zalaegerszegi Kertvárosi Óvoda magasabb vezetői feladatainak ellátásával.

Garantált illetményét (alapilletmény) – tekintettel iskolai végzettségére, betöltendő munkakörére, illetve közalkalmazotti jogviszonyban eltöltött idejére – a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV törvény. (a továbbiakban: Nkt.) 7. számú melléklete, a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet alapján, és vezetői pótlékát az Nkt. 8. sz. melléklete alapján az illetményalap 40 %-ában állapítja meg.

A Közgyűlés felkéri a polgármestert, hogy a magasabb vezetői megbízásról szóló okirat elkészítéséről gondoskodjék.

Határidő: 2016. június 30.

Felelős: Balaicz Zoltán polgármester

Zalaegerszeg, 2016. május 03.



Balaicz Zoltán
polgármester