

**ZALAEGERSZEG MEGYEI JOGÚ VÁROS  
POLGÁRMESTERÉTŐL**

☒ 8901 Zalaegerszeg, Kossuth L. u. 17-19. ☎ 92/502-100, fax: 92/311-474  
E-mail: [mayor@zalaegerszeg.hu](mailto:mayor@zalaegerszeg.hu)

---

**ELŐTERJESZTÉS**

2020. december 16.

**Tárgy:**

**A Hevesi Sándor Színház gazdasági igazgatója és a Zalaegerszegi Gazdasági Ellátó Szervezet gazdasági vezetője magasabb vezetői megbízása meghosszabbítása**

**Előterjesztő:**

Balaicz Zoltán polgármester

**Készítette:**

dr. Bartl Andrea személyügyi szakreferens

**Törvényességi, tartalmi, formai szempontból ellenőrizte:**

Önkormányzati Osztály



A Kormány az élet- és vagyonbiztonságot veszélyeztető tömeges megbetegedést okozó SARS-CoV-2 koronavírus világjárvány következményeinek elhárítása, a magyar állampolgárok egészségének és életének megóvása érdekében a 478/2020. (XI.3.) Korm. rendelettel veszélyhelyzetet hirdetett ki.

A katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény 46. § (4) bekezdése szerint veszélyhelyzetben a települési önkormányzat képviselő-testületének a feladat- és hatáskörét a polgármester gyakorolja.

Az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. tv. (Áht) 8. § (1) bekezdésének b) pontja, és az 1. § 9. pontja meghatározza, hogy egy költségvetési szerv esetében mely szervezet a költségvetési szerv irányító szerve.

Az Áht 9. § d) pontja rendelkezik arról, hogy a költségvetési szerv gazdasági vezetőjének kinevezése vagy megbízása, felmentése vagy megbízásának visszavonása a költségvetési szerv irányításának részét képezi.

Zalaegerszeg MJV intézményrendszerében önálló gazdasági vezetővel jelenleg 4 intézmény rendelkezik, közül 2 főnek, a Hevesi Sándor Színház gazdasági vezetőjének, Szabó Józsefnek, és a ZEGESZ gazdasági vezetőjének, Patakiné Sümegi Máriának jár le 2020. december 31-én a vezetői megbízása. A Hevesi Sándor Színház gazdasági vezetőjére jogviszonyának átalakulása miatt a Munka Törvénykönyve, a ZEGESZ gazdasági vezetőjére a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII tv. vonatkozik.

Mind a Munka Törvénykönyve, mind a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII tv. lehetővé teszi, hogy a gazdasági igazgató és a gazdasági vezető pályázatát nélkül kapjon megbízást újabb öt évre a feladatok ellátására.

Szabó József 2004, Patakiné Sümegi Mária 2007 óta munkavállalója, közalkalmazottja az intézményének. Az érintett intézmények vezetői a gazdasági igazgató és gazdasági vezető személyével egyetértenek, a költségvetési szervek gazdálkodásával kapcsolatban a fenntartó részéről a gazdasági igazgató és gazdasági vezető eddigi munkája alatt probléma nem merült fel.

### **Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének .../2020. (....) határozata**

- I. Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Polgármestere a veszélyhelyzet kihirdetéséről szóló 478/2020. (XI.3.) Korm. rendelet, valamint a katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény 46. § (4) bekezdése alapján a közgyűlés feladat- és hatáskörében eljárva Szabó Józsefet 2021. január 01-től 2025. december 31-ig terjedő határozott időtartamra a Hevesi Sándor Színház gazdasági igazgatójának megválasztja.  
Személyi alapbérét havi bruttó 600.000.- forintban állapítja meg.

**Határidő:** 2020. december 31.  
**Felelős:** Balaicz Zoltán polgármester

- II. Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Polgármestere a veszélyhelyzet kihirdetéséről szóló 478/2020. (XI.3.) Korm. rendelet, valamint a katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény 46. § (4) bekezdése alapján a közgyűlés feladat- és hatáskörében eljárva Patakiné Sümegi Máriát 2021. január 01- 2025. december 31-ig terjedő határozott időtartamra megbízza a Zalaegerszegi Gazdasági Ellátó Szervezet gazdasági vezetői (magasabb vezető) beosztásának ellátásával.

Garantált illetményét (alapilletmény) – tekintettel iskolai végzettségére, betöltendő munkakörére, illetve közalkalmazotti jogviszonyban eltöltött idejére – a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. tv. vonatkozó rendelkezései szerint, munkáltatói döntésen alapuló illetményrészét 160.530,-Ft-ban, magasabb vezetői pótlékát a 77/1993. (V. 12.) Korm. rendelet 10/A. §-a alapján a pótlékalap 150 %-ában állapítja meg.

**Határidő:** 2020. december 31.  
**Felelős:** Balaicz Zoltán polgármester

Zalaegerszeg, 2020. december 3.



**Balaicz Zoltán**  
polgármester

**MUNKASZERZŐDÉS**

amely létrejött egyrészről

a Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzata által költségvetési szervként alapított Hevesi Sándor Színház (Zalaegerszeg, Ruszt József tér 1.), képviseli: Balaicz Zoltán polgármester a munkáltatói jogkört gyakorló Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Közgyűlése képviseletében), mint munkáltató,

másrészről

**Szabó József** (született: Zalaegerszeg, 1959. december 24., an.: Májer Erzsébet) Becsvölgye, Arany J. u. 28. szám alatti lakos, mint munkavállaló között az alábbi tartalommal:

1. Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése, mint a Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzata által költségvetési szervként alapított Hevesi Sándor Színház irányító szerve 2020. december 16-i ...../2020. (XII.16.) határozatával, **határozott időre, 2021. január 01. napjától 2025. december 31. napjáig a Hevesi Sándor Színház gazdasági igazgatójává megválasztotta Szabó Józsefet, aki a munkaszerződés aláírásával a vezető tisztségviselői megbízást elfogadja. Szabó József a megbízást munkaviszony keretében látja el.**
2. A munkaviszony kezdő napja: 2021. január 1.
3. A munkaviszony tartalma: határozott idejű munkaviszony
4. Munkaköre: gazdasági igazgató
5. Ön a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. tv. (továbbiakban: Mt.) 208. § (1) bekezdése alapján vezető állású munkavállalónak minősül.
6. A munkavégzés helye: Hevesi Sándor Színház, Zalaegerszeg, Ruszt József tér 1.
7. Munkabére: személyi alapbér: 600.000,-Ft/hónap, azaz hatszázezer forint/hónap.
8. A munkabér kifizetése forintban, a munkavállaló által meghatározott bankszámlára utalás útján, havonta történik – az adók és járulékok levonását követően – a tárgy hónapot követő hónap tizedik napjáig. Ha az adott hónap tizedik napja heti pihenőnapra vagy munkaszüneti napra esik, úgy a bérfizetés határideje az ezt megelőző utolsó munkanap.
9. Munkaidő: általános teljes napi munkaidő (napi 8 óra, heti 40 óra)  
A vezető munkarendje kötetlen.
10. A munkáltató jogkör gyakorlója: A Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény alapján a költségvetési szerv vezetőjének megbízása és felmentése Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése kizárólagos hatáskörébe tartozik, az egyéb munkáltatói jogokat Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Polgármestere gyakorolja.

11. A Munkavállaló sem munkaidejében, sem munkaidején kívül nem tanúsíthat olyan magatartást, amely – különösen a Munkavállaló munkakörének jellege, a Munkáltató szervezetében elfoglalt helye alapján – közvetlenül és ténylegesen alkalmas a munkaviszony céljának, a Munkáltató jó hírnevének, jogos gazdasági érdekének sértésére vagy veszélyeztetésére.
12. A Munkavállaló köteles a munkája során tudomására jutott üzleti titkot – a Ptk. 2:47. §-ban foglaltak figyelembevételével – valamint a Munkáltatóra, illetve a tevékenységére vonatkozó információkat megőrizni. Az így tudomására jutott információkat kizárólag abban az esetben hozhatja harmadik személy tudomására, ha őt erre a munkáltatói jogokat gyakorló személy feljogosította, illetve ha őt erre a törvény kötelezi. Ezen túlmenően sem közölhet illetéktelen személlyel olyan adatot, amely munkaköre betöltésével összefüggésben jutott a tudomására, és amelynek közlése a Munkáltatóra vagy más személyre hátrányos következménnyel járhat. A titoktartási kötelezettség e szerződés megszűnése utáni időre is vonatkozik. A titoktartás nem terjed ki a közérdekű adatok nyilvánosságára és a közérdekből nyilvános adatra vonatkozó, külön törvényben meghatározott adatszolgáltatási és tájékoztatási kötelezettségre.
13. Folyamatos jogviszonyként elismert idő:  
Tájékoztatom, hogy a kulturális intézményekben foglalkoztatottak közalkalmazotti jogviszonyának átalakulásáról, valamint egyes kulturális tárgyú törvények módosításáról szóló 2020. évi XXXII. törvény 3. § (5) bekezdése alapján a közalkalmazotti jogviszony átalakulásával létrejött munkaviszonyra az átalakulást követő öt évében a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a végkielégítésre és a jubileumi jutalomra vonatkozó szabályait alkalmazni kell.  
Közalkalmazotti jogviszonyának kezdő időpontja a jubileumi jutalom számítása szempontjából: 1978. július 25.  
Közalkalmazotti jogviszonyának kezdő időpontja a felmondási idő és a végkielégítés mértékének számítása szempontjából: 1992. június 29.
14. Szabadság mértéke, számítási módja, kiadásának szabályai:  
A munkavállalónak a munkában töltött idő alapján minden naptári évben szabadság jár, amely alap- és pótszabadságból áll. Az alapszabadság mértéke: 20 munkanap.  
Az Mt. 117. §-a alapján Ön 10 munkanap pótszabadságra jogosult.
15. A szabadság kiadásának szabályait az Mt. 122-126.§-ai határozzák meg.
16. A vezetőre a kollektív szerződés hatálya nem terjed ki.
17. A vezető további munkavégzésre irányuló jogviszonyt nem létesíthet.
18. A Munkavállaló e munkaszerződés szerinti fő feladatait és hatáskörét a munkaköri leírása tartalmazza.
19. A jelen munkaszerződésben nem szabályozott kérdésekben a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. I. törvény és a munkaviszonyra, valamint a munkavégzésre vonatkozó egyéb szabályok előírásai alkalmazandók.

A munkaszerződést a felek elolvasás után helybenhagyólag aláírták.

Zalaegerszeg, 2020. ....

**Balaicz Zoltán polgármester  
a munkáltatói jogkör gyakorlója  
képviselésében**

**Szabó József  
munkavállaló**