



# ZALAEGRSZEG MEGYEI JOGÚ VÁROS POLGÁRMESTERÉTŐL

✉ 8901 Zalaegerszeg, Kossuth L. u. 17-19. ☎ 92/502-100, fax: 92/311-474  
E-mail: [balaicz@zalaegerszeg.hu](mailto:balaicz@zalaegerszeg.hu)

## ELŐTERJESZTÉS 2021. március 11.

**Tárgy:** Tájékoztató a Kontakt Nonprofit Kft. 2020. évi támogatott munkaerő-kölcsönzési tevékenységéről

**Előterjesztő:** Balaicz Zoltán polgármester

**Készítette:** Kontakt Nonprofit Kft.  
Aladi Gusztáv ügyvezető

**Költségvetési, pénzügyi-gazdálkodási szempontból ellenőrizte:** Közgazdasági Osztály *C.2.67*

**Törvényességi, tartalmi és formai szempontból ellenőrizte:** Önkormányzati Osztály



MUNKÁT AD A VÁROS  
MUNKAERŐ KÖLCSÖNZÉS

A Kormány a 27/2021. (I. 29.) Korm. rendeletben az élet- és vagyonbiztonságot veszélyeztető tömeges megbetegedést okozó SARS-CoV-2 koronavírus világjárvány következményeinek elhárítása, a magyar állampolgárok egészségének és életének megóvása érdekében Magyarország egész területére veszélyhelyzetet hirdetett ki.

A katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény 46. § (4) bekezdése szerint a kihirdetett veszélyhelyzet időtartama alatt a települési önkormányzat képviselő-testületének a feladat- és hatáskörét a polgármester gyakorolja.

Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Közgyűlése a 175/2005. számú határozatában hozott döntése alapján az önkormányzat **foglalkoztatás-politikai szerepének bővítésére** és a helyi vállalkozások munkahelyteremtése, illetve a beruházások élénkítése érdekében **2006. óta támogatja kedvezményes munkaerő-kölcsönzéssel a zalaegerszegi székhellyel vagy telephellyel rendelkező mikro-, kis- és középvállalkozásokat.**

**2006. óta 106 különböző vállalkozás számára biztosítottuk a kedvezményes munkaerő – kölcsönzés lehetőségét. Ebből 2020-ban 1 cég kereste fel első alkalommal munkaerő-igényével a Kontakt Nonprofit Kft-t. Az év folyamán összesen 13 vállalkozással álltunk kapcsolatban.**

**2020. december 31-ig az éves keretből 42 munkavállalót 46 alkalommal kölcsönöztünk a Kontakt Nonprofit Kft-vel együttműködő 13 vállalkozáshoz. A cégek az esetek többségében 2020 – ban is éltek a 3 periódusban igénybevető támogatás lehetőségével, annak ellenére, hogy ez támogatás nélküli továbbfoglalkoztatási kötelezettséget jelentett számukra. Ezzel lehetőséget kaptak a munkavállalók arra, hogy 16 hónapot töltsenek munkaviszonyban. A munkaerő-kölcsönzés eljárási szabályait az 1. számú melléklet tartalmazza. A foglalkoztattak átlagos havi munkajogi létszáma 20 fő volt (lásd 1. sz. táblázat), és volt 8 olyan vállalkozás, amely 3 főt vagy ennél nagyobb létszámú munkavállalót kölcsönözött az év folyamán.**

A létszámban csak kismértékű visszaesést tapasztaltunk a járványügyi vészhelyzet ellenére is a 2019-es évhez viszonyítva, ami köszönhető volt annak, hogy a korlátozások az építőipart (aki a munkavállalók nagyobb részét kölcsönözte) nem érintették olyan mértékben, mint a vendéglátást és a kereskedelmet. A vállalkozások 2020-ban többségében szakképzettséget igénylő munkakörbe kerestek munkaerőt, de nőtt a szakképzetlen dolgozók aránya az összlétszámon belül.

A munkabérek emelésére azonban egyik ágazatban sem volt lehetőség, így **az átlagbér 8 óras munkavégzésre vetítve 209.652 Ft – volt.** Ez az előző évben tapasztalt átlagbérhez képest ez csökkenést mutat, ami annak köszönhetően következett be, hogy a vállalkozások 2020-ban a

**munkavállalók 21 %-át 9 főt minimálbéren, vagy ehhez közeli munkabéren foglalkoztattak, a 2019-es évben ezzel szemben csak 3 fő, azaz az összes dolgozó 6 %-a kapott alacsonyabb munkabért. 2020 évben a minimálbér 161.000 Ft, a garantált bérminimum pedig 210.600 Ft volt.**

A legmagasabb munkabér 230.000 Ft, ezt az összeget 19 dolgozó esetében fizettük.

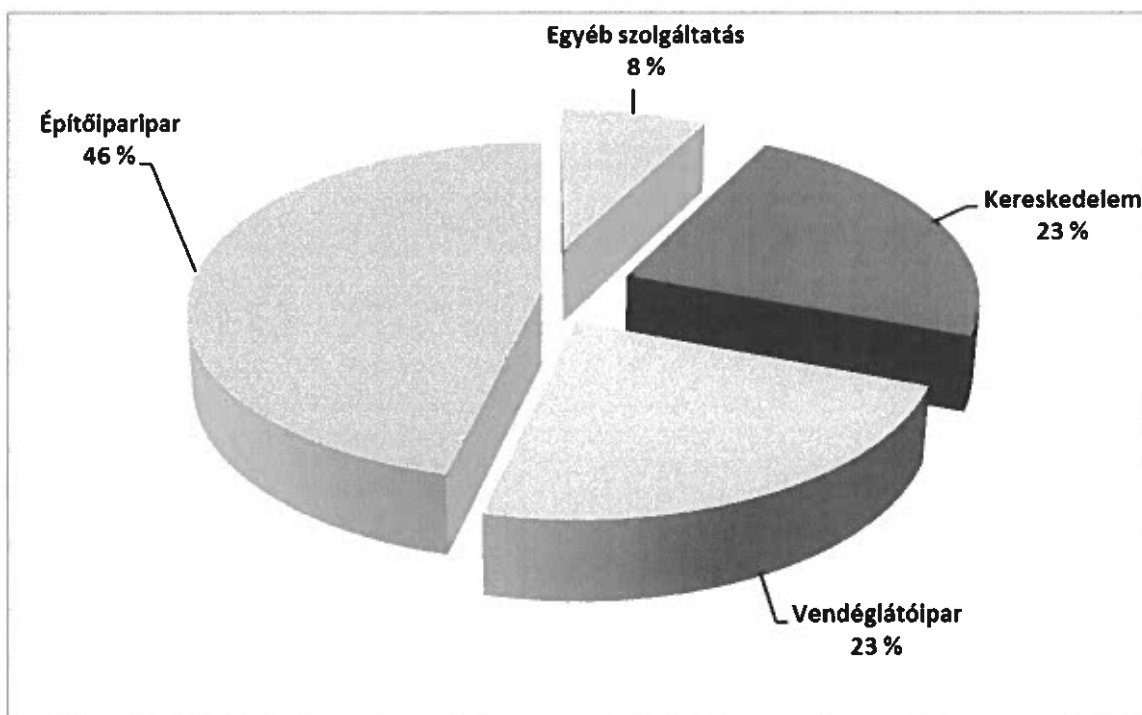
**17 fő olyan munkavállalót kölcsönöztünk, aki után a vállalkozások további kedvezményt – mint szociális hozzájárulási adó alóli mentesülés - tudtak igénybe venni. /képzettséget nem igénylő munkakörben foglalkoztatott, munkaerőpiacra lépők/**

	2016	2017	2018	2019	2020
<b>FOGLALKOZTATOTT MUNKAVÁLLALÓK LÉTSZÁMA /MUNKAJOGI LÉTSZÁM/</b>	44 FŐ	36 FŐ	39 FŐ	44 FŐ	42 FŐ
<b>A MUNKAERŐ-KÖLCSÖNZÉSI ESETEK SZÁMA</b>	48 ALKALOM	37 ALKALOM	46 ALKALOM	48 ALKALOM	46 ALKALOM
<b>KÖLCSÖNVEVŐ CÉGEK SZÁMA/TÁRGYÉV</b>	17 CÉG	11 CÉG	15 CÉG	15 CÉG	13 CÉG
<b>A FOGLALKOZTATOTTAK ÁTLAGOS HAVI MUNKAJOGI LÉTSZÁMA</b>	20 FŐ	19 FŐ	20 FŐ	25 FŐ	20 FŐ
<b>BRUTTÓ ÁTLAGBÉR (FORINT)</b>	126.098,-	157.834,-	184.513,-	217.364,-	209.652,-
<b>LEGALACSONYABB BRUTTÓ MUNKABÉR (FORINT)</b>	111.000,-	127500,-	138.000,-	149.000,-	161.000,-
<b>LEGMAGASABB BRUTTÓ MUNKABÉR (FORINT)</b>	180.000,-	233.330,-	209.000,-	230.000,-	230.000,-

1. sz. táblázat. Munkaerő - kölcsönzés a Kontakt Nonprofit Kft-nél 2016 – 2020-ig

## A KÖLCSÖNVEVŐ CÉGEK BEMUTATÁSA

A kölcsönző cégek döntően az **építőipari tevékenységet végző vállalkozások** köréből kerültek ki. Az ide tartozó kölcsönvevők az összes vállalkozás között **46 %-ot képviseltek**. A **legtöbb munkavállalót is ezen a területen foglalkoztatták, az összes munkavállaló 57 %-val az építőipari területen való munkavégzésre kötöttünk szerződést**. Azonos mértékben vették igénybe a támogatást a **kereskedelemben (23 %)** és a **vendéglátóiparban (23 %)** tevékenykedő vállalkozások, **előbbieket a foglalkoztatottak számát tekintve is a második helyen szerepelnek, a munkavállalók 19 %-át kölcsönözték**. Az egyéb szolgáltatást végzők aránya csökkent 2020-ban a kölcsönvevők között, míg a tavalyi évben 27 %-os arányt képviseltek az összes cég között, addig 2020-ban ez az arány 8%-ra csökkent (1. sz. ábra)



1. sz. ábra. A kölcsönvevő cégek aránya gazdasági ágazat szerint 2020-ban.

A cégekkel való együttműködés alapvetően sikeresnek mondható, a keretszerződés megszüntetésére **fizetési kötelezettség mulasztása miatt 2020-ban sem került sor**.

Az elmúlt évek során a minimálbér és a garantált bérminimum nagyarányú emelkedése miatt azt tapasztaljuk, hogy az éves támogatási keret egyre hamarabb kimerül, így nem tudjuk annyi munkavállaló foglalkoztatását támogatni, amennyire igény lenne. A támogatási igény a vendéglátó egységek működésének korlátozásával jelentősen csökkent a 2020-as évben, de 2021 – ben a korlátozások feloldásával ismét az igények növekedésére számítunk.

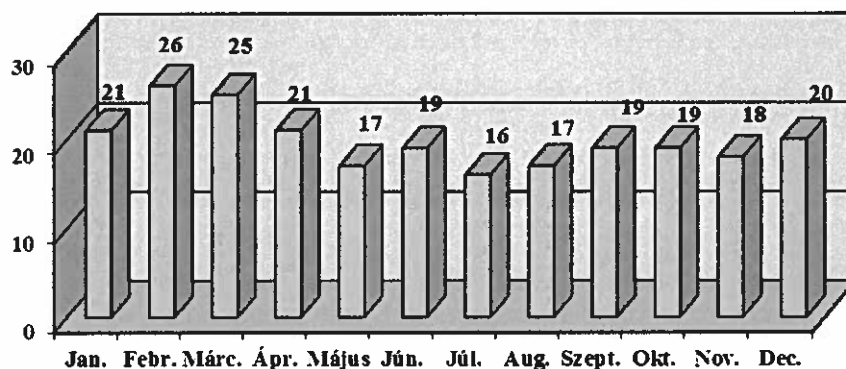
## ÖSSZESÍTETT ADATOK A KÖLCSÖNZÖTT MUNKAVÁLLALÓKRÓL

2020. évben összesen **42 fővel létesítettünk** határozott idejű munkaszerződést és **5 főt** a kölcsönzési szerződés lejártát követően másik vállalkozáshoz kölcsönöztünk.

A 42 főből **19 fő foglalkoztatása húzódik át** 2021 évre. A kölcsönvett **munkavállalók munkaviszonyban töltött átlagos időtartama 5,4 hónap volt**. Az előző évhez viszonyítva (ahol a munkaviszonyban töltött idő 6,7 hónap volt) a dolgozók több mint egy hónappal töltöttek rövidebb időt foglalkoztatásban. Ez annak volt köszönhető, hogy a vendéglátásban és kereskedelemben tevékenykedő vállalkozások a februárban, március elején felvett új munkaerőt április – május hónapban a bezárások miatt kénytelenek voltak elküldeni, mert a foglalkoztatásukat nem tudták biztosítani. Némi emelkedés az év vége felé volt megfigyelhető, bár ez a február – március elején tapasztalt növekvő igények miatti várakozásokat meg sem közelítette.

A foglalkoztatottak átlagos **havi állományi létszáma** az év folyamán **20 fő volt**.

A foglalkoztatás során a **teljes munkaidős** munkaszerződések voltak a jellemzőek 2020-ban is.



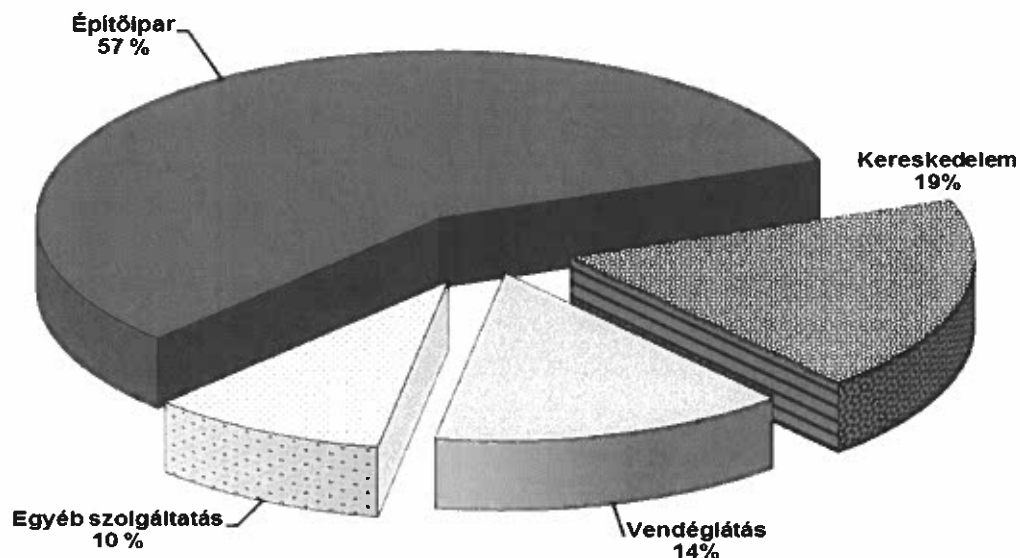
2. sz. ábra. A foglalkoztatottak létszáma 2020-ban. Ifő

A kölcsönzési esetek túlnyomó többsége (57 %) **24 fő az építőipar területén** jelentkezett. Ide főként **segédmunkás, bádogos, beépítő-asztalos, értékesítő és festő**, valamint **lakatos** munkakörben kölcsönöztünk munkavállalókat.

A **Kereskedelemben** foglalkoztatottak száma **8 fő (19 %)** volt **bolti eladó** munkakörben.

A **vendéglátás területén** **pultos, felszolgáló és szakács** munkakörben foglalkoztattunk **6 főt (14 %)**.

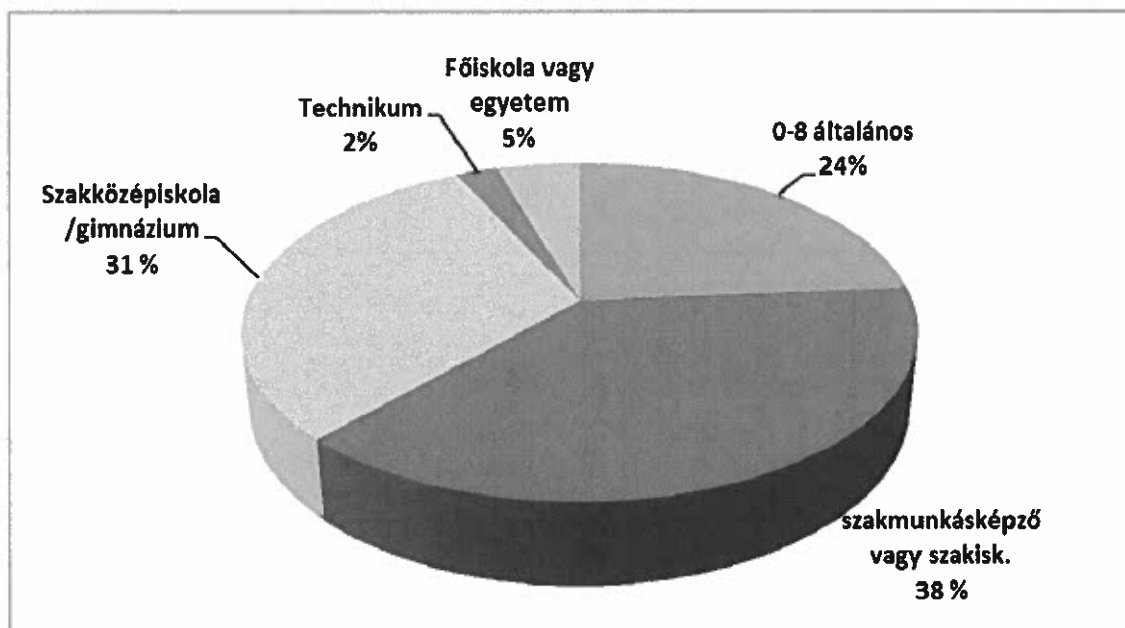
A **szolgáltatást végző** cégeknél foglalkoztatottak aránya a 2020-as évben **10 %-át** tette ki a munkavállalóknak, **ők 4 főt** képviseltek az összes dolgozó között. (3. számú ábra).



3.sz. ábra A munkavállalói létszám megoszlása a kölcsönvevő cégek ágazati besorolása szerint.  
/ a kölcsönzési eseteket figyelembe véve/

A 2020. év legjellemzőbb munkakörei: építőipari segédmunkás, bolti eladó, beépítő-asztalos, pultos és értékesítő.

Általánosságban elmondható, hogy a vállalkozások a **szakmával (38 %)**, vagy **érettségivel (31 %)** rendelkező munkaerőt foglalkoztatták a legnagyobb számban. A **felsőfokú végzettséggel** rendelkező munkavállalók **aránya 5 %**, a **8 általános iskolai végzettséggel** rendelkezők aránya a tavalyi évi 21 %-ról **24 %-ra** tovább **emelkedett**, ami az építőipari területen alkalmazott megnövekedett számú segédmunkásnak köszönhető. (4. sz. ábra)

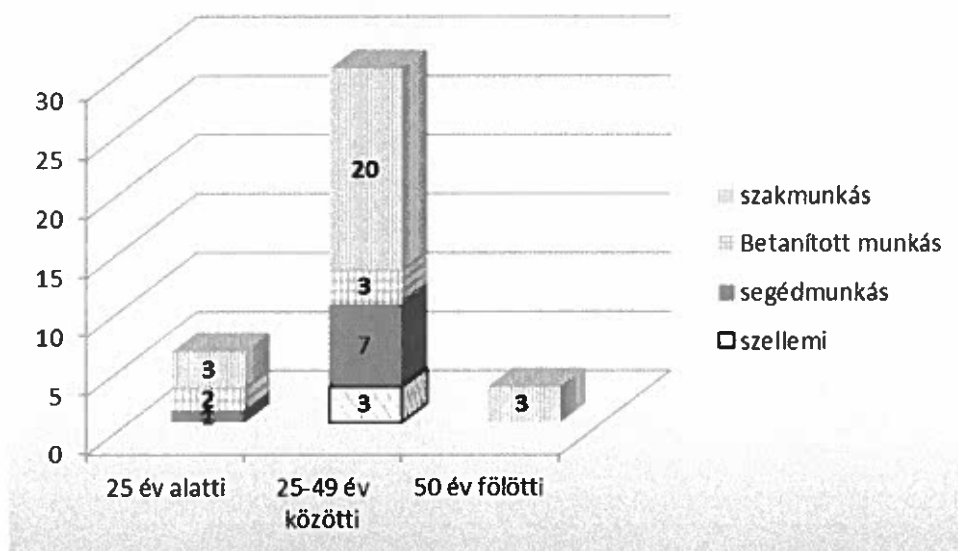


4. sz. ábra. A munkavállalók végzettség szerinti megoszlása /%/

A **42 fő foglalkoztatása** elsősorban **szakmunkára** történt főleg beépítő-asztalos, festő, bádogos, valamint felszolgáló, bolti eladó és pultos munkakörben, így a vállalkozások **25 főt kölcsönöztek**,

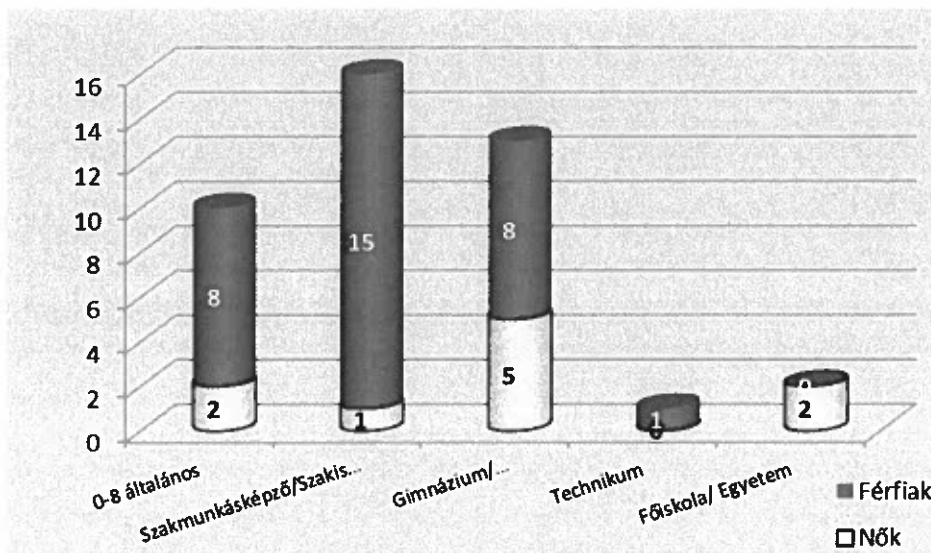
**betanított munkára 6 főt** alkalmaztunk az előző évi 2 fővel szemben. **Segédmunkás** munkakörben foglalkoztatottak száma a 6 – ról **8 főre** emelkedett. **Szellemi munkakörben 3 fő végzett munkát**, ők elsősorban adminisztratív tevékenységet láttak el pl.: értékesítő, asszisztens, szerviz munkatárs munkakörben.

A kölcsönzött munkavállalók **életkorát** tekintve megfigyelhető, hogy **továbbra is kiugróan magas a 25-49 év közöttiek aránya**, minden területen őket alkalmazzák a legnagyobb arányban a foglalkoztatók. **25 év alatti** munkavállalókat szak- és segédmunkára, valamint betanított munkára is foglalkoztattuk, az **50 éven felülieket** pedig csak szakmunkás munkakörben kölcsönözték. (5. sz. ábra).



5. sz. ábra. A munkavállalók életkor és beosztás szerinti megoszlása /fő/

A munkavállalók közül **2020 – ban 32 férfi és 10 fő női munkaerőt alkalmaztunk**. Az ő végzettség szerinti megoszlásukat mutatja a 6. sz. ábra. Látható, hogy a **szakmunkás végzettséggel** rendelkező munkavállalókat kölcsönözték legnagyobb arányban a cégek. A kölcsönző vállalkozások elsősorban a **férfi** munkavállalókat keresték, ami szintén az építőiparban megnövekedett létszámgénynek volt köszönhető. **Technikumi** végzettségű munkavállaló mindössze **1 fő férfi** volt. **Felsőfokú** végzettséggel viszont csak **női** munkaerőt alkalmaztunk, és az **érettséggel** rendelkező munkavállalók között is a férfiak képviseltek nagyobb arányt.



6. sz. ábra. A munkavállalók megoszlása végzettség és nemek szerint /fő/

2019 – ben a munkavállalók átlagosan **209.652 Ft-os munkabéren** kerültek alkalmazásra. Annak ellenére, hogy a vállalkozások szakmunkás munkakörökbe kvalifikált munkaerőt kerestek, valamint hogy **az építőipari cégek** már a törvényileg meghatározott **garantált bérminimumnál (210.600 Ft) magasabb fizetésért foglalkoztatták a munkavállalóikat**, az átlagbér csökkenése volt tapasztalható. Köszönhetően annak, hogy a cégek a 2020-as évben jóval több munkavállalót foglalkoztattak minimálbéren. Míg a minimálbért vagy a körüli összeget **2019-ben csak 3 fő** kapott, addig **2020-ban 9 fő** foglalkoztatása történt ezen a béren. Viszonylag sok munkavállaló kapta a garantált bérminimumot is 2020-ban (14 fő)

**A legmagasabb bér 2020. évben 8 órás munkaidőben 230.000,- Ft volt, amelyet 19 fő esetében fizettünk ki.** Ők az építőipar területén kerültek foglalkoztatásra.

Az év folyamán **27 kölcsönzési eset** kapcsán **szűnt meg munkavállaló munkaviszonya**. A munkaviszony megszűnésének típusait foglalja össze az 2. sz. táblázat.

**A kölcsönvett dolgozók munkaszerződésének egy része a határozott idő lejárta miatt került megszüntetésre (13 fő). Közös megegyezéssel 5 dolgozó távozott a cégtől.**

11 esetben fordult elő, hogy a foglalkoztatás 4 hónap vagy ennél rövidebb idő volt. **7 munkavállaló** esetében történt a munkaviszony megszüntetése a **próbaidő alatt** vagy a dolgozó, vagy a kölcsönvevő cég kérésére. A közös megegyezéssel valamint a próbaidő alatti megszüntetések nagy részét a vendéglátás és a kereskedelem területére kölcsönzött munkavállalók szerződésének felbontása jelentette március – április hónapban.

Az egyéb típusban pedig a munkavállalói felmondással megszüntetett szerződés, valamint a dolgozó halála miatti megszüntetés került feltüntetésre.

5 munkavállaló másik vállalkozáshoz került az év folyamán újra kölcsönzésre.

A tavalyi évben a vállalkozások - információink alapján – **6 főt vettek át saját állományukba.** (2. sz. táblázat)

<b>A MUNKAVISZONY MEGSZŪNÉSÉNEK OKA</b>	<b>MEGSZŪNT MUNKAVISZONY (ESET)</b>
Közös megegyezéssel	5
Próbaidő alatt, azonnali hatállyal szűnt meg	7
Határozott idő lejártja miatt	13
Egyéb (felmondás, elhalálozás)	2
<b>Összesen:</b>	<b>27 Fő</b>
<b>Piaci alapú kölcsönzésbe átkerült</b>	<b>2 fő</b>
<b>Saját állományba átvétel</b>	<b>6 fő</b>

2. sz. táblázat. A munkaviszony megszűnésének típusai a 2020. évben

## ÖSSZEGZÉS

A munkaerő- kölcsönzési tevékenység során az adatokból látható, hogy a kölcsönvevők többsége kihasználta a 12 hónapra emelt támogatható időszakot, még úgy is, hogy a támogatás mértéke 2019-ben 40 %-ról 30 %-ra csökkent, valamint annak ellenére is, hogy a harmadszor igénybevett 4 hónapos támogatás egy kötelezően előírt 4 hónapos támogatás nélküli foglalkoztatást is maga után von.

A bérek nagyarányú növekedésének, valamint a hosszabb támogatási időszaknak köszönhetően a meghatározott keretösszeg egyre hamarabb kimerül, legalábbis az előző évek tapasztalatai ezt mutatták. 2020 – as évben az év elején még úgy láttuk, hogy számolni kell azzal, hogy az év második felében el kell utasítani a cégek kérelmeit, erre azonban a járványügyi helyzet miatti bezárások következtében végül mégsem került sor, hiszen a vendéglátással foglalkozó vállalkozásoknál foglalkoztatott munkavállalók aránya 2020-ban az előző évi 23 %-ról mindössze 14 %-ra csökkent. A támogatási igények jelentős mértékű csökkenését okozta az is, hogy a cégek, főleg ebben a szektorban (vendéglátás, kereskedelem) más forrásokból igénybe vehető pénzek által sokkal nagyobb támogatáshoz jutottak. (ágazati bértámogatások)

Jelenleg a Kontakt Kft-nél 20 fő áll munkaviszonyban munkaerő – kölcsönzés keretében.

**2021-ben is törekszünk az újabb vállalkozásokkal történő együttműködés kialakítására, és olyan cégek bevonására, melyek a kedvezményes munkaerő-kölcsönzés révén jelenlegi helyzetükből előnyösebb gazdasági pozícióba kívánnak kerülni.**

Valamint törekszünk arra, hogy az éves keretből minél több Zalaegerszegi álláskereső számára biztosítsuk a legalább 16 hónapig tartó biztos munkahelyet, megkönnyítve ezzel a munkaerő – piacra való visszakerülést.



## A MUNKAERŐ-KÖLCSÖNZÉS PÉNZÜGYI ÉRTÉKELÉSE

Társaságunk a munkaerő-kölcsönzés folyamatos működtetésére **2020-ban összesen 16.708.000,- forint** pénzeszköz átadásban részesült, melyből **11.237.482,- forint a kölcsönbevevő vállalkozásokhoz került**, 3,340 millió Ft-ot a Kft. kapott a kölcsönzés működési költségeire.

A támogatási szerződés szerinti összeg **2020. évre 16.708 eFt volt**, így **2.130.518,- Ft maradvány** keletkezett /táppénz, nem megújított szerződés/, amelyet esetlegesen a következő évben kívánunk érvényesíteni.

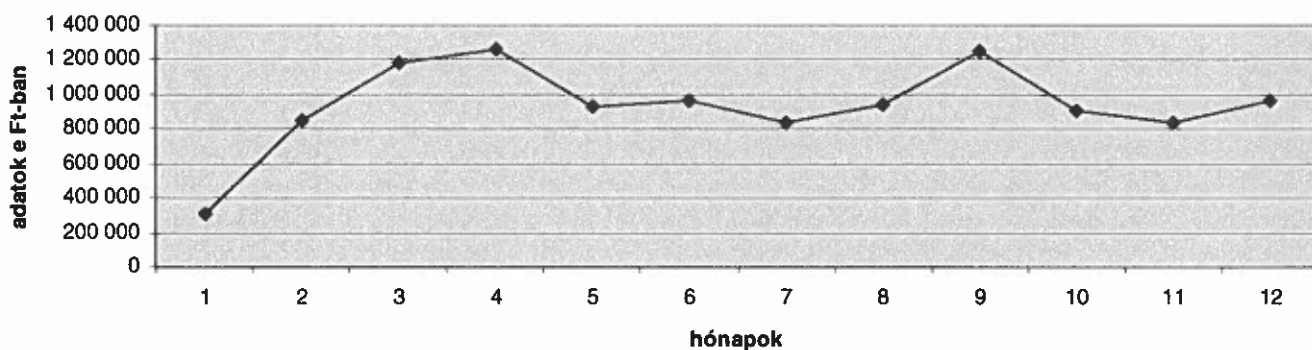
**2020. évben** a minimálbér 161.000,- Ft, a garantált bérminimum 210.600,- Ft volt.

A munkaerő-kölcsönzés keretében a **cégek jellemzően szakképzett munkavállalókat kölcsönöztek**, amely 2020. évben a 2019. évi garantált bérminimumhoz (195.000,- Ft) viszonyítva 8%-os béremelést jelentett. A **2021. évi garantált bérminimum 219.000,- Ft**, amely az előző évhez képest **4%-os béremelést jelent**.

### Kimutatás a munkaerő-kölcsönzéshez adott támogatás felhasználásáról 2020.

Hónap	Fogl. létszám	Bér + járulékok	Támogatás (30%)
Január	21	1 050 318	315 095
Február	26	2 832 538	849 761
Március	25	3 938 666	1 181 600
Április	21	4 190 279	1 257 084
Május	17	3 116 192	934 858
Június	19	3 226 109	967 833
Július	16	2 790 890	837 267
Augusztus	17	3 125 179	937 554
Szeptember	19	4 163 828	1 249 148
Október	19	3 027 722	908 317
November	18	2 773 651	832 095
December	20	3 222 901	966 870
<b>Összesen</b>		<b>37 458 273</b>	<b>11 237 482</b>

Támogatás havonkénti alakulása 2020. év



### A Kft. pénzeszköz felhasználása 2020-ban

adatok eFt-ba

<i>Megnevezés</i>	<i>Összeg</i>
Személyi jellegű költség + járulékok	3 035
Irodaszerek, irodafenntartás	46
Bérszámfejtés költsége	206
Postaköltség	23
Egészségügyi alkalmasság	107
<b>Összesen</b>	<b>3 417</b>

A Kft. munkaerő-kölcsönzési üzletágának működtetését az önkormányzat a Közgyűlés 263/2005. számú módosított határozata alapján a munkaerő-kölcsönzésre biztosított keretösszeg 20 %-áig támogatja.

**Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének ...../2021. (.....) határozata**

Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Polgármestere a veszélyhelyzet kihirdetéséről és a veszélyhelyzeti intézkedések hatálybalépéséről szóló 27/2021. (I. 29.) Korm. rendelet, valamint a katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény 46. § (4) bekezdése alapján a közgyűlés feladat- és hatáskörében eljárva a Kontakt Nonprofit Kft. 2020. évi munkaerő-kölcsönzési tevékenységéről szóló tájékoztatót elfogadja.

A 2021. évi munkaerő-kölcsönzési tevékenység pénzügyi fedezete a 2021. évi önkormányzati költségvetésben a „Foglalkoztatás támogatás, munkaerő kölcsönzés” előirányzatban biztosított 17.500.000 Ft, amely összeg tartalmazza a Kft. e feladatellátásához szükséges, működési költséghez felhasználható 3.500.000 Ft-ot. A polgármester a feladat ellátására irányuló pénzügyi megállapodást aláírhatja.

**Határidő:** 2021. március 31.

**Felelős:** Balaicz Zoltán polgármester

Zalaegerszeg, 2021. február 22.

  
  
**Balai Zoltán**  
polgármester

## A munkaerő-kölcsönzés eljárási szabályai

1. A kölcsönzési tevékenység célcsoportját a Zalaegerszegen állandó lakhellyel vagy tartózkodási hellyel rendelkező munkanélküliek jelentik.
2. A támogatott vállalkozásoknál (kölcsönbe vevő) előnyt élveznek az olyan mikro- kis- és középvállalkozások, amelyek a cégbírósági bejegyzésük szerint zalaegerszegi székhellyel vagy telephellyel rendelkeznek.
3. A munkaerő-kölcsönzés támogatásához a vállalkozásnak legalább 1 lezárt üzleti év dokumentumait be kell mutatni.
4. Kizárólag olyan vállalkozás támogatható, amelynek nincs köztartozása. A Kölcsönvevőnek a szerződésben erre nézve nyilatkoznia kell.
5. A kölcsönzési idő dolgozónként legalább 4, de legfeljebb 12 hónap lehet.  
8 hónap feletti kölcsönzési idő esetén a támogatott hónappal/hónapokkal megegyező idejű támogatás nélküli továbbfoglalkoztatási kötelezettség áll fenn.
6. A kölcsönzésnél a havi támogatás mértéke a dolgozó közterhekkel növelt munkabérének 30 %-a, azzal a megkötéssel, hogy egy vállalkozás, egy naptári évben legfeljebb 3 millió Ft támogatást kaphat.
7. A kölcsönzésben részt vevő munkavállaló munkabére az alábbi mértékig támogatható:

Képzettséget nem igénylő munkakör esetén	-	Kötelező legkisebb munkabér /minimálbér/
Középfokú végzettséget, szakképzettséget igénylő munkakör esetén	-	Garantált bérminimum
Felsőfokú végzettséget, szakképzettséget igénylő munkakör esetén	-	Garantált bérminimum +10.000.-Ft
8. A kölcsönvevő a kölcsönzött munkavállaló(k) munkaszerződésének megkötése előtt köteles 1 havi bérkauciót a kölcsönbeadó részére megfizetni.
9. A kölcsönzés foglalkoztatás-bővülést kell, hogy eredményezzen. A vállalkozásnak a szerződés megkötésekor mellékelnie kell 6 hónapra visszamenően átlagos statisztikai állományi létszám kimutatását, valamint a létszámbővülésről szóló nyilatkozatát.

Zalaegerszeg, 2018. november 26.

**Bali Zoltán**  
elnök