





ZALAEGRSZEG MEGYEI JOGÚ VÁROS POLGÁRMESTERÉTŐL

☒ 8901 Zalaegerszeg, Kossuth L. u. 17-19. ☎ 92/502-100, fax: 92/311-474
E-mail: mayor@zalaegerszeg.hu

ELŐTERJESZTÉS

Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése
2023. május 18-i ülésére

- Tárgy:** A Zalaegerszegi Belvárosi II. számú Óvoda magasabb vezetői beosztására kiírt pályázat elbírálása
- Előterjesztő:** Balaicz Zoltán polgármester 
- Készítette:** dr. Bartl Andrea személyügyi szakreferens 
- Tárgyalta:** Ügyrendi, Jogi és Vagyonyilatkozatot Ellenőrző Bizottság
Humánigazgatási Bizottság
- A közgyűlésre meghívást kap:** *Bíró Veronika*
Zalaegerszeg, Köztársaság u. 83.

Törvényességi, tartalmi-formai szempontból ellenőrizte:

Önkormányzati Osztály 

Tisztelt Közgyűlés!

Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése Humánigazgatási Bizottsága 14/2023.(III.13.) számú határozatával pályázatot írt ki a Zalaegerszegi Belvárosi II. számú Óvoda magasabb vezetői beosztásának betöltésére.

Az intézmény óvodavezetői álláshelyére 1 pályázat érkezett: Bíró Veronikától, aki jelenleg az óvoda vezető-helyettese, megbízott intézményvezetője. A pályázó és pályázata a törvényességi és szakmai követelményeknek megfelel. A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény 66. § (1) bekezdése és 3. melléklete alapján a pályázó iskolai végzettsége és szakképzettsége megfelel az intézményben történő alkalmazási feltételeknek. A pályázó rendelkezik az előírt szakmai gyakorlattal, jogszabály által a pedagógus szakvizsgával egyenértékűnek elismert végzettséggel. A pályázó megfelel a pályázati kiírásban foglaltaknak.

A pályázó rövid bemutatása:

Bíró Veronika óvodapedagógusi végzettségét 1998-ban szerezte a Csokonai Vitéz Mihály Tanítóképző Főiskolán, Kaposváron. 2009-ben gyógytestnevelő óvodapedagógusi végzettséget, 2017-ben közoktatási vezetői végzettséget szerzett. 1998-2000 között a Sárhidai Napközi Otthonos Óvodában dolgozott, 2000-tól a Belvárosi II. számú Óvoda óvodapedagógusa, 2016-tól intézményvezető-helyettes.

Pályázatában bemutatja az intézmény tagintézményeit, az intézmények személyi feltételeit, a rendelkezésre álló humánerőforrást, az óvoda irányítási-szervezeti struktúráját, az intézmény kapcsolatrendszerét. Megfogalmazza a 2023-2028 közötti időszakra vonatkozó intézményvezetői programját, mely szerint célja, hogy meg tudjanak felelni a szülői, fenntartói igényeknek, az előttük álló szakmai kihívásoknak és nem utolsósorban a gyermekek mindenekfelett álló érdekeinek. Meggyőződése, hogy egy vezető csak a nevelőtestület együttműködésével érhet el eredményeket, ugyanis nem egyének, hanem jól összeszokott csapat hozhat eredményeket, mely csapatokban legfőbb érték a sokszínűség, az elhivatottságban, munkamorálban való egyenlőség mellett.

Vezetői munkában támaszkodni szeretne szakmai tapasztalataira, az intézményben működő jó gyakorlatokra és a fenntartó támogató hozzáállására. Legfőbb célja, hogy a mindenkor szabályozó törvények és rendeletek iránymutatása mellett a fenntartóval, partnerintézményekkel, segítő szakemberekkel és a szülőkkel egységben olyan intézményt működtessen, ahol jó gyermeknek és jó alkalmazottnak lenni, ahol a kisgyermek megismeri, elfogadja, befogadja, szeretni, megtanulják felismerni belső értékeit, merik és akarják megismerni a körülöttük levő világot és az óvodáskor végére kibontakoztatják az iskolára való alkalmassághoz szükséges képességeiket. Elvárja, hogy hangsúlyos legyen a gyermekek differenciált nevelése mentén az érzelmi nevelés, egészséges életmódra nevelés, környezettudatosság megalapozásához szükséges, a gyermekek életkorának megfelelő szokásrendszer kialakításához hozzájáruló nevelési szemlélet mindennapi munkájuk során. Fontosnak tartja a motivációt, a képességeknek megfelelő plusz feladatok, szóbeli elismerések létjogosultságát az alkalmazottak esetében is, illetve annak biztosítását, hogy mindannyian egy közös jó cél érdekében tevékenykednek. Vezetőként feladata, hogy az intézményben közös értékeket fogadtassanak el, amelyeket mindenki értelmezni tud, és mindenki tevékenységének részévé válhat. A jövőkép kialakítása, a megvalósítására irányuló stratégiaalkotás, továbbá a szervezet küldetésének tisztázása a vezető szerepének és munkájának kulcselemei.

Fontos annak a közös munkafolyamatnak az irányítása, melynek során megszületnek a mindenki által elfogadott értékek és jövőkép, ezt hatékonyan kell kommunikálni, és támogatni kell az értékek tevékenységekbe épülését, a jövőkép elérését. A vezetői sikerességnek feltétele, hogy a jövőképhez vezető úton mind önmagának, mind a munkatársaknak képes legyen szűkebb és tágabb célokat kijelölni, azok megvalósítását koordinálni. Fontosnak tartja, hogy a vezető is részt vegyen személyesen az óvodapedagógusok látogatásában, azok megbeszélésein, hiszen a személyes jelenlétnek ereje van. Értékelésben a fejlesztő szemlélet érvényesítése a cél, az egyének erősségeire való fókuszálással, pozitív megerősítéssel.

A jó vezető folyamatosan fenntartja a professzionális munkavégzés iránti motivációt, tudatában van a szerepével járó etikai és erkölcsi hozzáállás fontosságának. Ezeket az elveket szem előtt tartva tervezi a jövőt.

A gyermeklétszámok folyamatos csökkenése a közelmúltban csoportszűkítéseket vonzott magával, ami ebben a nevelési évben is előfordulhat a körzetes óvodaköteles gyermekek számát figyelve, illetve az iskolába lépők létszámát biztosan tudva. A Kosztolányi téri Tagóvoda előfordulhat, hogy 5 csoport helyett 4 csoporttal indul a következő évben. Amennyiben ez megvalósul, az ottani átszervezés talán az egyik legradikálisabb feladatok egyike lesz. A jövőt tekintve azonosulni kell a megváltozott szülői elvárásokkal, változtatni kell, vagy kiegészíteni az óvodák arculatát, hogy minél vonzóbb legyen a leendő óvodás gyermekek szülei számára. Ezt színes programokkal, városi rendezvényeken való minél több részvétellel, nyílt napokkal lehet megvalósítani. ehhez elengedhetetlen az óvónők közös együtt gondolkodása, a jó cél érdekében a változásokhoz való pozitív hozzáállás.

A vezetői munka nem egyszemélyes tevékenység. Kollégákkal, nevelőtestülettel, a külső és belső környezettel együttműködve teljesebbé válhat. Kész vezetők nincsenek, a gyakorlat során válnak eredményes vezetővé, ha megvan bennük a kellő tudás, ambíció, akarat. Emellett ugyanolyan fontos a felelősségtudat, az emberismeret, az empátia és az emberség. A vezetéstechnika tanulható, de ugyanilyen fontos a közösség, a közösség iránti elkötelezettség, az intézmény iránti felelősségtudat. A vezetőnek nemcsak a külső elvárások felé kell megfelelnie, hanem az általa vezetett intézményben is biztosítani kell az értéktanteremtő klímát. Bízunk abban, hogy pályázatából is kitűnik elhivatottsága, intézménye iránti elkötelezettsége, és az, hogy a munkatársakkal szoros együttműködésben szeretné megőrizni a múlt nehézségei ellenére elért sikereket, folytatni a megkezdett változásokat, fejlesztéseket, és ezekre alapozva továbbvinni az intézmény programjait, hagyományait.

A pályázó pályázati anyaga a személyügyi szakreferenseknél megtekinthető.

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 20/A. § (6) bekezdése alapján a szakmai bizottság – Makovecz Tamás, Horváth Gábor, Nyakas Tünde - a pályázót személyesen meghallgatta, s az alábbi véleményt alakította ki:

„A szakmai bizottság Bíró Veronika pályázatát a Zalaegerszegi Belvárosi II. számú Óvoda magasabb vezetői állására megismerte, a pályázót meghallgatta, és a pályázó személyét egyhangúlag javasolja a Zalaegerszegi Belvárosi II. számú Óvoda magasabb vezetői beosztásának betöltésére.”

A pályázó zárt ülés tartását nem kérte.

Bíró Veronika illetménye a határozati javaslatban foglaltaknak megfelelően a következőket tartalmazza: besorolás szerinti (pedagógus II.fokozat, 10. kategória) alapilletmény: 328.860.- Ft, ágazati pótléka 105.235.- Ft, Nkt. 8 sz. melléklete alapján magasabb vezetői pótléka: 73.080,-Ft, a 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet alapján további magasabb vezetői pótléka 127.890.- Ft, tehát a magasabb vezető illetménye összesen 635.065.- Ft.

Az **Ügyrendi, Jogi és Vagyonnyilatkozatot Ellenőrző Bizottság** az előterjesztést megtárgyalta és 56/2023. (V.08.) határozatával 8 igen egyhangú szavazattal a közgyűlésnek elfogadásra javasolja.

A **Humánigazgatási Bizottság** 42/2023. (V.08.) határozatával egyhangúlag – 11 igen szavazattal – támogatta a határozati javaslatban megfogalmazottakat.

Határozati javaslat:

Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése 2023. augusztus 01-től 2028. július 31-ig Bíró Veronikát bizza meg a Zalaegerszegi Belvárosi II. számú Óvoda magasabb vezetői feladatainak ellátásával.

Garantált illetményét (alapilletmény) – tekintettel iskolai végzettségére, betöltendő munkakörére, illetve közalkalmazotti jogviszonyban eltöltött idejére – a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC törvény (a továbbiakban: Nkt.) 7. melléklete, a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet alapján, vezetői pótlékát az Nkt. 8. melléklete alapján az illetményalap 40 %-ában állapítja meg.

A közgyűlés felkéri a polgármestert, hogy a magasabb vezetői megbízásról szóló okirat elkészítéséről gondoskodjék.

Határidő: 2023. július 15.
Felelős: Balaicz Zoltán polgármester

Zalaegerszeg, 2023. május 10.



Balaicz Zoltán
Balaicz Zoltán
polgármester