



ZALAEGRSZEG MEGYEI JOGÚ VÁROS POLGÁRMESTERÉTŐL

✉ 8901 Zalaegerszeg, Kossuth L. u. 17-19. ☎ 92/502-100, fax: 92/311-474
E-mail: balaicz@zalaegerszeg.hu

... napirendi pont anyaga

ELŐTERJESZTÉS

Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Közgyűlése
2018. március 8-i ülésére

Tárgy: Tájékoztató a Kontakt Nonprofit Kft. 2017. évi támogatott munkaerő-kölcsönzési tevékenységéről

Előterjesztő: Balaicz Zoltán polgármester

Készítette: Kontakt Nonprofit Kft.
Aladi Gusztáv ügyvezető

Tárgyalta: Gazdasági Bizottság
Szociális, Egészségügyi és Esélyegyenlőségi Bizottság

Egyeztetve:

Közgyűlésre meghívást kap: Kontakt Nonprofit Kft.
Aladi Gusztáv ügyvezető
8900 Zalaegerszeg, Kossuth L. u. 47-51.

Költségvetési, pénzügyi-gazdálkodási szempontból ellenőrizte: Közgazdasági Osztály

Törvényességi, tartalmi és formai szempontból ellenőrizte: Önkormányzati Osztály



Tisztelt Közgyűlés!

Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Közgyűlése a 175/2005. számú határozatában hozott döntése alapján az önkormányzat **foglalkoztatás-politikai szerepének bővítésére** és a helyi vállalkozások munkahelyteremtése, illetve a beruházások élénkítése érdekében **2006. óta támogatja kedvezményes munkaerő-kölcsönzéssel a zalaegerszegi székhellyel vagy telephellyel rendelkező mikro-, kis- és középvállalkozásokat.**

2006. óta **99 különböző vállalkozás számára biztosítottuk a kedvezményes munkaerő – kölcsönzés lehetőségét.** Ebből **2017-ben egy cég kereste fel első alkalommal munkaerő-igényével a Kontakt Nonprofit Kft-t.** Az év folyamán összesen **11 vállalkozással álltunk kapcsolatban.**

2017. december 31-ig az éves keretből 36 munkavállalót 37 alkalommal kölcsönöztünk a Kontakt Nonprofit Kft-vel együttműködő 11 vállalkozáshoz. A cégek 25 esetben kérték a 4 hónapos szerződés még 4 hónappal való meghosszabítását. **A 2015. március 1-vel hatályba lépő módosításnak köszönhetően a cégek 18 esetben éltek a 3 periódusban igénybevető támogatás lehetőségével,** annak ellenére, hogy ez támogatás nélküli továbbfoglalkoztatási kötelezettséget jelentett számukra. Ezzel lehetőséget kaptak a munkavállalók arra, hogy az eddigi 8 hónap helyett 16 hónapot töltsenek munkaviszonyban. A munkaerő-kölcsönzés eljárási szabályait az 1. számú melléklet tartalmazza. **A foglalkoztattak átlagos havi munkajogi létszáma 19 fő volt, és volt 2 olyan vállalkozás, aki 5 vagy ennél több dolgozót kölcsönzött az év folyamán.** (lásd 1. sz. táblázat).

A vállalkozások 2017-ben főleg szakképzettséget igénylő munkakörbe kerestek munkaerőt, aminek következménye az átlagbér emelkedése. **Az átlagbér 8 órás munkavégzésre vetítve 157.834 Ft – ra emelkedett. 2017 évben a minimálbér 127.500 Ft, a garantált bérminimum pedig 161.000 Ft volt.**

A vállalkozások nagy része ezeken a béreken kívánta a munkaerőt alkalmazni, így a dolgozók többségének a 161.000 Ft-os garantált bért fizettük. A legmagasabb munkabér 233.330 Ft, a második legmagasabb 209.000 Ft volt, mindkét összeget egy dolgozó esetében fizettük, valamint november hónaptól 8 fő munkabére 200.000 Ft-ra emelkedett.

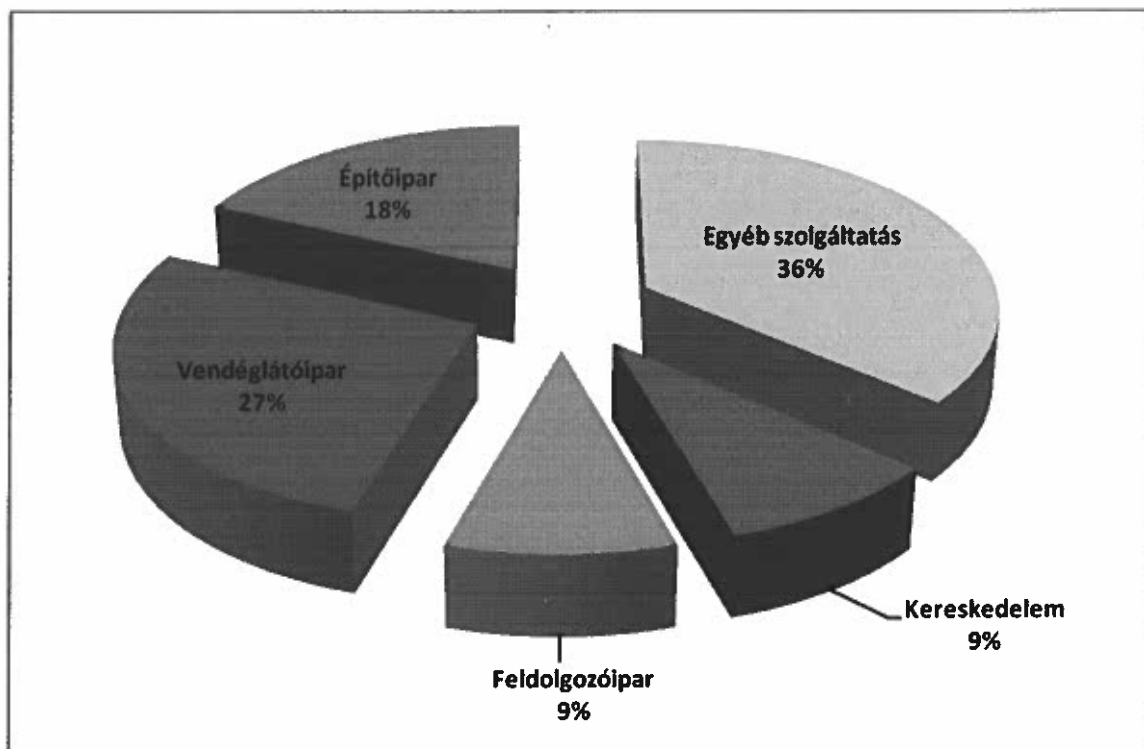
E mellett **7 fő olyan munkavállalót kölcsönöztünk,** aki után a vállalkozások **további kedvezményt** – mint szociális hozzájárulási adó alóli mentesülés - **tudtak igénybe venni.**
/Tartós álláskereső, képzettséget nem igénylő munkakörben foglalkoztatott, 25 év alatti munkavállalók/

	2013	2014	2015	2016	2017
FOGLALKOZTATOTT MUNKAVÁLLALÓK LÉTSZÁMA /MUNKAJOGI LÉTSZÁM/	42 FŐ	47 FŐ	51 FŐ	44 FŐ	36 FŐ
A MUNKAERŐ- KÖLCSÖNZÉSI ESETEK SZÁMA	43 ALKALOM	47 ALKALOM	54 ALKALOM	48 ALKALOM	37 ALKALOM
KÖLCSÖNNEVŐ CÉGEK SZÁMA/TÁRGYÉV	22 CÉG	25 CÉG	18 CÉG	17 CÉG	11 CÉG
A FOGLALKOZTATOTTAK ÁTLAGOS HAVI MUNKAJOGI LÉTSZÁMA	17 FŐ	19 FŐ	23 FŐ	20 FŐ	19 FŐ
ÁTLAGBÉR (FORINT)	113.017,-	116.766,-	117.765,-	126.098,-	157.834,-
LEGALACSONYABB MUNKABÉR (FORINT)	98.000,-	101.500,-	105.000,-	111.000,-	127.500,-
LEGMAGASABB MUNKABÉR (FORINT)	140.000,-	128.000,-	150.000,-	180.000,-	233.330,-

1. sz. táblázat. Munkaerő - kölcsönzés a Kontakt Nonprofit Kft-nél 2013 – 2017-ig

A KÖLCSÖNVEVŐ CÉGEK BEMUTATÁSA

A munkavállalókat kölcsönző cégek elsősorban a **szolgáltatással foglalkozó vállalkozások** köréből kerültek ki. Az ide tartozó kölcsönvevők az összes vállalkozás között **36 %-ot képviselnek**. Azonban nem ezen cégeknél foglalkoztatott munkavállalók száma **képviseli a legnagyobb arányt az összes kölcsönzött dolgozó közül, a legtöbb munkavállalót az építőiparban foglalkoztatják a kölcsönbevevők, a szolgáltatással foglalkozó cégeknél a dolgozók 9%-át alkalmazzák**. A második legnagyobb arányban (27%) a vendéglátóiparban tevékenykedők veszik igénybe a szolgáltatást, akik a foglalkoztatottak számát tekintve is a második helyen szerepelnek. Az **építőiparhoz tartozó vállalkozások 18 %-os arányt képviselnek** a foglalkoztatók között, a feldolgozóiparral és kereskedelemmel foglalkozók pedig egyaránt 9%-ot. (1. sz. ábra) Utóbbi területen alkalmazzák a legkevesebb munkavállalót, mindössze 3 főt. (3. sz. ábra)



1. sz. ábra. A kölcsönvevő cégek aránya gazdasági ágazat szerint 2017-ben.

A cégekkel való együttműködés alapvetően sikeresnek mondható, a keretszerződés megszüntetésére **fizetési kötelezettség mulasztása miatt nem került sor**.

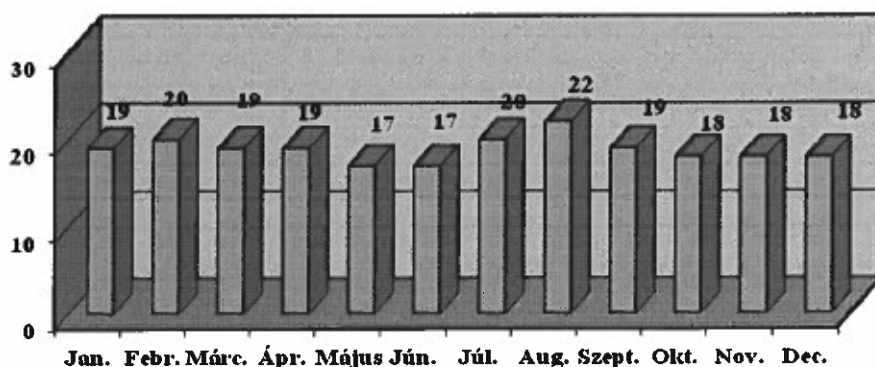
ÖSSZESÍTETT ADATOK A KÖLCSÖNZÖTT MUNKAVÁLLALÓKRÓL

2017. évben összesen **36 fővel létesítettünk** határozott idejű munkaszerződést és volt **1 fő** akit a kölcsönzési szerződés lejártát követően másik vállalkozáshoz kölcsönöztünk.

A 36 főből **17 fő foglalkoztatása húzódik át 2018 évre**. A kölcsönvett **munkavállalók munkaviszonyban töltött átlagos időtartama valamivel meghaladja a 6 hónapot**. A tavalyi évben elért 5,5 hónapos foglalkoztatási hosszhoz viszonyítva a munkában töltött idő növekedésének oka, hogy a támogatással való foglalkoztatás időtartama **8 hónapról 12 hónapra emelkedett**, és ez még további négy hónapos továbbfoglalkoztatási kötelezettséget is jelent a vállalkozások számára.

A foglalkoztatottak átlagos **havi állományi létszáma** az év folyamán **19 fő** volt.

A foglalkoztatás során a **teljes munkaidős** munkaszerződések voltak a jellemzők, **35 fővel** kötöttünk ilyen szerződést, **részmunkaidőben** pedig **1 főt** foglalkoztattunk. Ez a forma **lehetőséget biztosít** azok számára is az **elhelyezkedésre**, akik valamilyen okból 8 órában nem tudnának munkát vállalni, vagy azon munkáltatóknak, akik működésük miatt 8 órában nem tudják alkalmazni a dolgozókat.



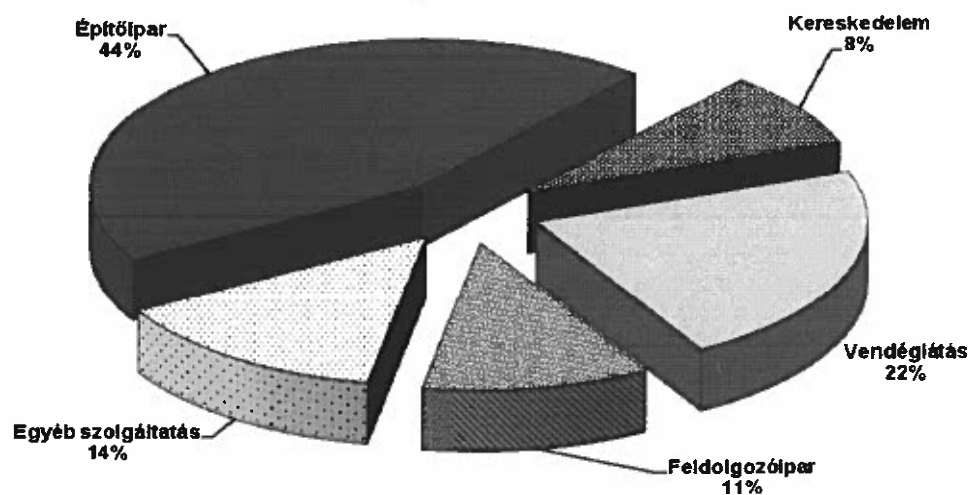
2. sz. ábra. A foglalkoztatottak létszáma 2017-ben. /fő

A kölcsönzési esetek túlnyomórészt (44%) **16 fő az építőipar területén** jelentkezett. Ide főként **beépítő, asztalos, kőműves, lakatos, segédmunkás**, valamint **műszaki vezető, festő, bádigos** munkakörben kölcsönöztünk munkavállalókat.

A **vendéglátás területén** **felszolgáló, pultos, takarító, konyhai kisegítő** és **szakács** munkakörben foglalkoztattunk **8 főt (22%)**.

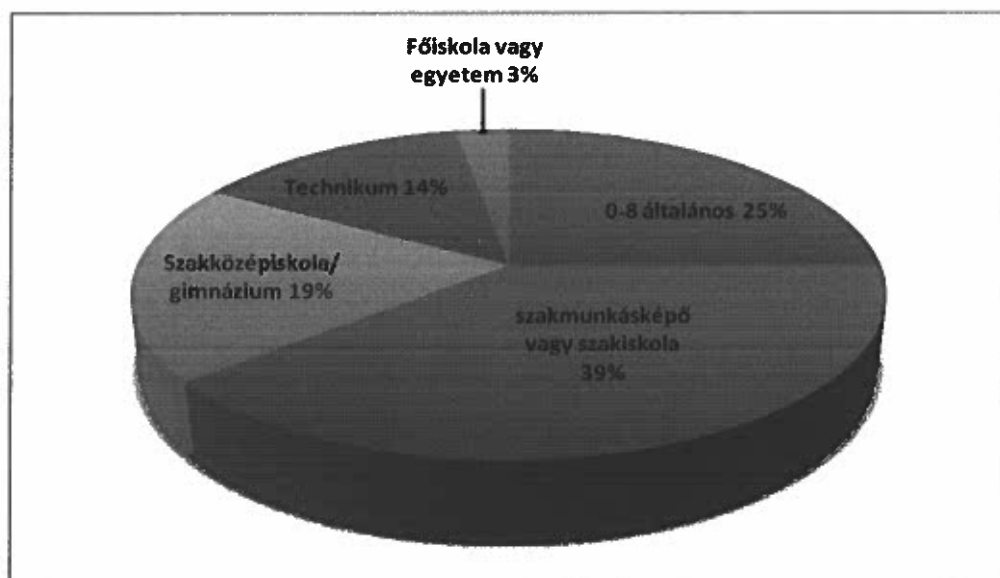
A **szolgáltatást végző** cégeknél munkát végzők aránya a 2017-es évben **14 %-át** tette ki a munkavállalóknak, ők **5 főt** képviseltek az összes dolgozó között. A **feldolgozóipari tevékenységet** végző vállalkozáshoz az év folyamán **4 főt** kölcsönöztünk. Arányuk **11%-ot** tett ki. A **Kereskedelem**ben foglalkoztatottak száma **3 fő (7 %)** volt bolti eladó munkakörben. (3. számú ábra.).

A 2017. év legjellemzőbb munkakörei: beépítő, felszolgáló, építőipari segédmunkás, bolti eladó.



3.sz. ábra A munkavállalói létszám megoszlása a kölcsönvevő cégek ágazati besorolása szerint.
/ a kölcsönzési eseteket figyelembe véve/

Általánosságban elmondható, hogy a vállalkozások a **szakmával** (39%), vagy **érettségivel** (19%) rendelkező munkaerőt foglalkoztatták. A felsőfokú végzettséggel rendelkező munkavállalók aránya a 2016 évi 5%-ról 3%-ra változott, a 8 általános iskolai végzettséggel rendelkezők aránya a tavalyi évi 13 %-ról 25 %-ra emelkedett. (4. sz.ábra).

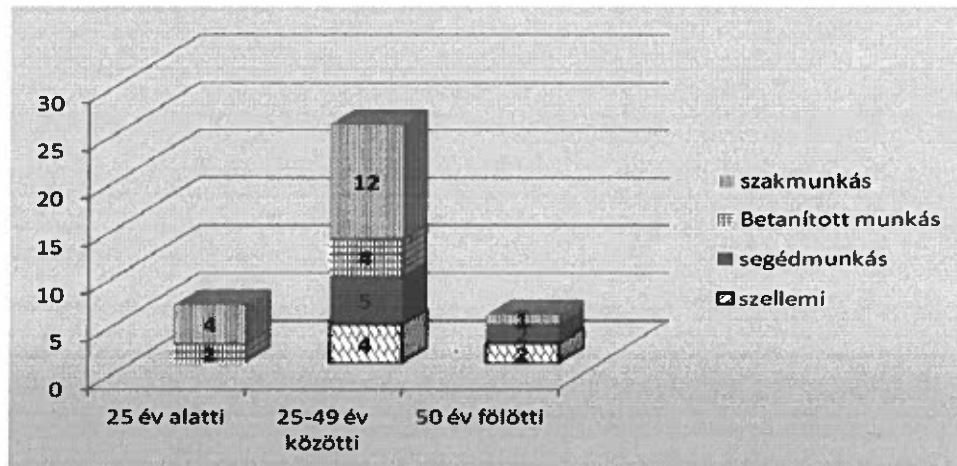


4. ábra. A munkavállalók végzettség szerinti megoszlása /%/

A **36 fő foglalkoztatása** elsősorban **szakmunkára** történt főleg beépítő, felszolgáló, bolti eladó, így a vállalkozások **17 főt kölcsönöztek**, **betanított munkára 6 főt alkalmaztunk**. **Segédmunkás**, konyhai kisegítő, takarítónő, nyomdai gépkezelő, munkakörben pedig **7 főt** foglalkoztattunk. **Szellemi munkakörben 6 fő végzett munkát**, ők elsősorban adminisztratív

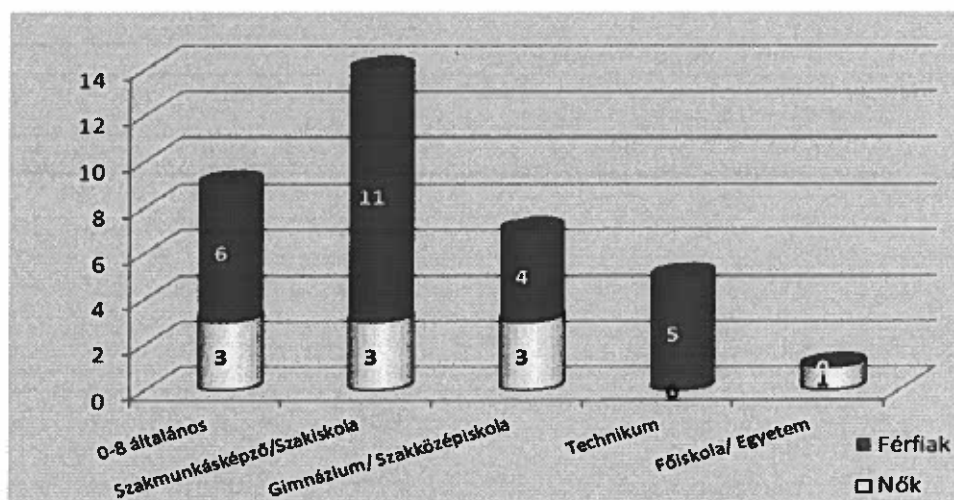
tevékenységet láttak el pl.: értékesítő, ügyfélasszisztens, szerviz munkatárs és műszaki vezető munkakörben.

A kölcsönvett munkavállalók **életkorát** tekintve megfigyelhető, hogy **továbbra is kiugróan magas a 25-49 év közöttiek aránya**, minden területen őket keresik a legnagyobb arányban a foglalkoztatók. **50 év feletti munkavállalókat is nagyobb arányban alkalmaztunk, mint az elmúlt évben**, őket szak-, segéd- és szellemi munkára is foglalkoztattuk, a **25 éven aluliakat** pedig betanított és szakmunkás munkakörben. (5. sz. ábra).



5. sz. ábra. A munkavállalók életkor és beosztás szerinti megoszlása /fő/

A munkavállalók közül **2017 – ben 26 férfi és 10 női munkaerőt alkalmaztunk**. Az ő végzettség szerinti megoszlásukat mutatja a 6. sz. ábra. Látható, hogy a **szakmunkás végzettséggel** rendelkező munkavállalókat kölcsönözték legnagyobb arányban a cégek. Az **általános iskolai és szakmunkás végzettséggel** valamint **érettségivel** rendelkezők közül a cégek elsősorban a **férfi** munkavállalókat kölcsönözték. **Felsőfokú végzettséggel** viszont csak **női munkaerőt alkalmaztunk**.



6. sz. ábra. A munkavállalók megoszlása végzettség és nemek szerint /fő/

2017 – ben a munkavállalók átlagosan **157.834 Ft-os munkabéren** kerültek alkalmazásra (köszönhetően annak, hogy a vállalkozások szakmunkás munkakörökbe kvalifikált munkaerőt kerestek), de a vállalkozások többsége, ekkor is csak a törvényileg meghatározott

garantált bérminimumon (161.000 Ft) foglalkoztatta a munkavállalókat. Alacsonyabb béren a segédmunkás és betanított munkás munkaerő került felvételre, az ő bérük jellemzően a meghatározott **minimálbér** (127.500 Ft) volt. **Azonban decemberben már 12 olyan munkavállaló volt, akiknek munkabére meghaladta a törvényileg meghatározott legalacsonyabb összeget.**

A legmagasabb bér 2017. évben 8 órás munkaidőben 233.330,- Ft volt, amelyet 1 fő esetében értékesítő munkakörben foglalkoztatott munkavállalónak fizettünk ki. E mellett 9 főt foglalkoztattunk legalább 200.000 Ft-os munkabérért. Ők az építő- és feldolgozóipar területén kerültek foglalkoztatásra.

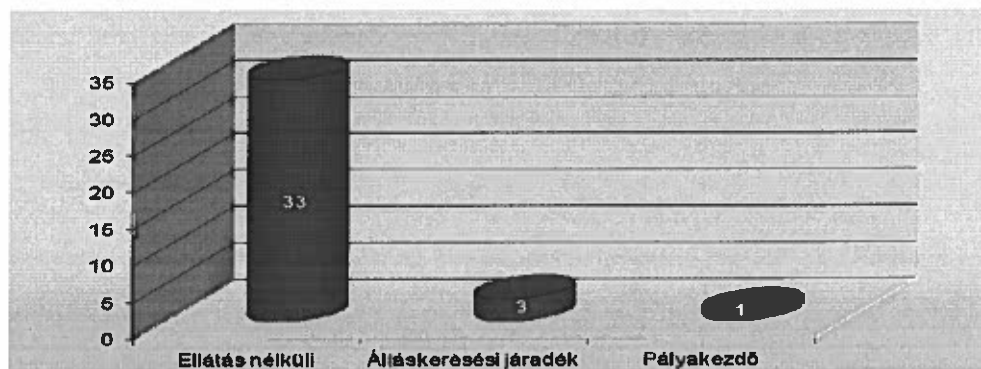
Az év folyamán 19 kölcsönzési eset kapcsán szűnt meg munkavállaló munkaviszonya. A munkaviszony megszűnésének típusait foglalja össze az 2. sz. táblázat, mely azt mutatja, hogy a kölcsönvett dolgozók legnagyobb része közös megegyezéssel távozott a cégtől. A határozott idő lejártá miatti megszüntetésre 6 fő esetében volt példa. Ebből a 6 főből 1 munkavállaló másik vállalkozáshoz került az év folyamán újra kölcsönzésre.

A tavalyi évben a vállalkozások - információink alapján – 3 főt vettek át saját állományukba. (2. sz. táblázat)

A MUNKAVISZONY MEGSZŰNÉSÉNEK OKA	MEGSZŰNT MUNKAVISZONY (ESET)
Közös megegyezéssel	7
Próbaidő alatt, azonnali hatállyal szűnt meg	7
Határozott idő lejártá miatti	5
Rendkívüli felmondással	0
Összesen:	19 Fő
Saját állományba átvétel	3 fő

2. sz. táblázat. A munkaviszony megszűnésének típusai a 2017. évben

A 7. sz. ábrából látható, hogy az alkalmazott munkavállalók többsége az ellátás nélküliek köréből került ki. Elenyésző a foglalkoztatást helyettesítő támogatásban, az álláskeresői járadékban részesülők száma, valamint a pályakezdők foglalkoztatása is.



7. sz. ábra. A munkavállalók előző státusza

ÖSSZEGZÉS

A munkaerő- kölcsönzési tevékenység során az adatokból látható, hogy a kölcsönvevők nagy arányban kihasználták a 12 hónapra emelt támogatható időszakot, annak ellenére is, hogy a harmadszor igénybevett 4 hónapos támogatás egy kötelezően előírt 4 hónapos támogatás nélküli foglalkoztatást is maga után vont.

Jelenleg a Kontakt Kft-nél 16 fő áll munkaviszonyban munkaerő – kölcsönzés keretében.

2017-ben is törekszünk az újabb vállalkozásokkal történő együttműködés kialakítására, és olyan cégek bevonására, melyek a kedvezményes munkaerő-kölcsönzés révén jelenlegi helyzetükből előnyösebb gazdasági pozícióba kívánnak kerülni.

A támogatott munkaerő-kölcsönzéssel foglalkoztatott létszám emelkedésére számítunk a minimálbér és a garantált bérminimum drasztikus emelkedése miatt. Ennek következtében a támogatások összegében is jelentős emelkedés tapasztalható, ami ösztönzőleg hathat a létszám alakulására.

Továbbra is igénybe vesszük a különféle média eszközöket, mellyel remélhetőleg még szélesebb vállalkozói kört tudunk megcélolni.



A MUNKAERŐ-KÖLCSÖNZÉS PÉNZÜGYI ÉRTÉKELÉSE

Társaságunk a munkaerő-kölcsönzés folyamatos működtetésére **2017-ben összesen 14.000.000,- forint** pénzeszköz átadásban részesült, melyből **11.200.000,- forint a kölcsönbevevő vállalkozásokhoz került**, 2,8 millió Ft-ot a Kft. kapott a kölcsönzés működési költségeire.

A támogatási **szerződés szerinti összeg 2017. évre 14.000 eFt volt**, amely nem fedezte a felmerült bér és járulék költségeket, így a **fennmaradt 350.892,- Ft-ot** a következő évben kívánjuk érvényesíteni.

2017. évben a minimálbér 127.500,- Ft, a garantált bérminimum 161.000,- Ft volt.

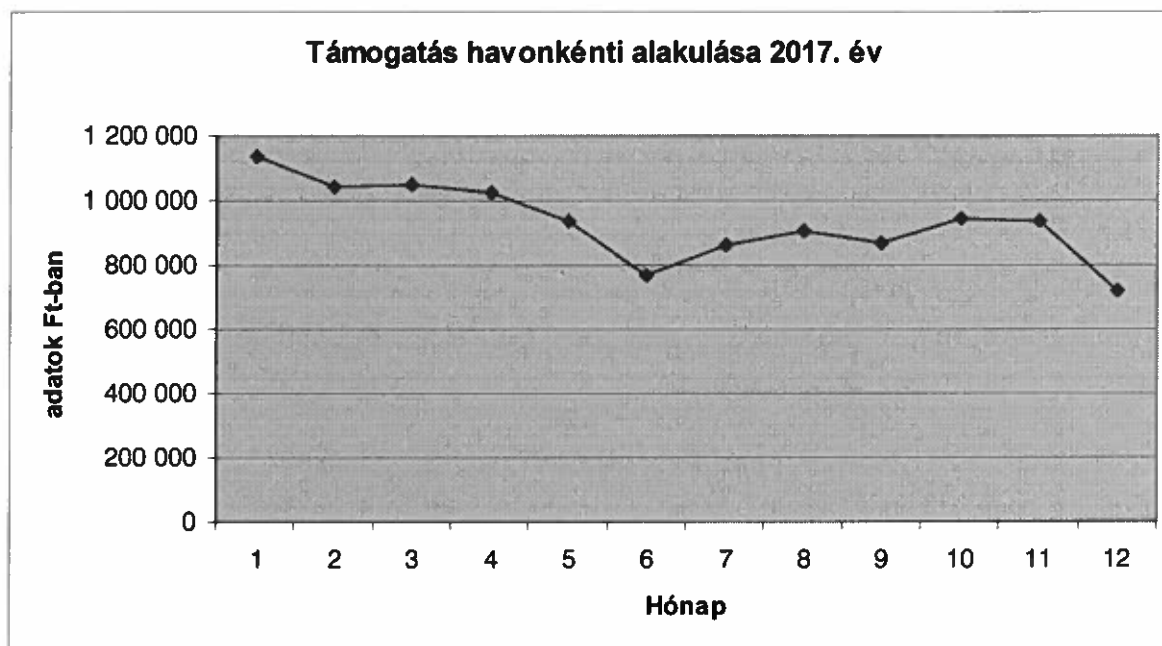
A munkaerő-kölcsönzés keretében **a cégek jellemzően szakképzett munkavállalókat kölcsönöztek**, amely 2017. évben a 2016. évi garantált bérminimumhoz (129.000,- Ft) viszonyítva 25%-os béremelést jelentett. **A 2018.évi garantált bérminimum 180.500,- Ft, amely az előző évhez képest 12%-os béremelést jelent.** Változatlan kölcsönzési intenzitást figyelembe véve a 2018. évre tervezett 14.000.000,- Ft várhatóan nem fogja fedezni a felmerülő bér- és járulékköltségeket, tehát a támogatás kiegészítésére lesz szükség.

Kimutatás a munkaerő-kölcsönzéshez adott támogatás felhasználásáról

2017.

Hónap	Fogl. létszám	Bér + járulékok	Támogatás (40%)
Január	19	2 847 882	1 139 153
Február	20	2 603 848	1 041 539
Március	19	2 622 370	1 048 948
Április	19	2 560 458	1 024 183
Május	17	2 341 315	936 526
Június	17	1 917 511	767 004
Július	20	2 163 001	865 201

Augusztus	22	2 267 258	906 903
Szeptember	19	2 177 090	870 836
Október	18	2 352 923	941 169
November	18	2 349 541	939 816
December	18	1 796 805	718 722
Összesen		22 548 272	11 200 000



A Kft. pénzeszköz felhasználása 2017-ben

adatok eFt-ban

Megnevezés	Összeg
Személyi jellegű költség + járulékok	2 565
Irodaszerek	13
Bérleti- és közüzemi díjak	59
Bérszámfejtés költsége	100
Posta, telefon	17
Javítási, karbantartási költség	4
Egészségügyi alkalmasság	82
Összesen	2 840

A Kft. munkaerő-kölcsönzési üzletágának működtetését az önkormányzat a Közgyűlés 263/2005. számú módosított határozata alapján a munkaerő-kölcsönzésre biztosított keretösszeg 20 %-áig támogatja.

A **Gazdasági Bizottság** a 32/2018. számú határozatával az előterjesztést 12 igen, egyhangú szavazattal közgyűlési tárgyalásra alkalmasnak tarja.

A **Szociális, Lakás és Egészségügyi Bizottság** a 20/2018. sz. határozatával – 13 igen, egyhangú szavazattal – az előterjesztést közgyűlési tárgyalásra alkalmasnak tartja.

Határozati javaslat:

1. Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Közgyűlése a Kontakt Nonprofit Kft. 2017. évi munkaerő-kölcsönzési tevékenységéről szóló tájékoztatót elfogadja.
2. A 2018. évi munkaerő-kölcsönzési tevékenység pénzügyi fedezete a 2018. évi önkormányzati költségvetésben, a „Foglalkoztatás támogatás, munkaerő kölcsönzés” előirányzatban biztosított **14.000 e Ft**, amely összeg tartalmazza a Kft. e feladatellátásához szükséges, működési költségekhez felhasználható **2.800 e Ft**-ot.

A közgyűlés felkéri a polgármestert a pénzügyi megállapodás aláírására.

Határidő: 2018. március 31.

Felelős: Balaicz Zoltán polgármester

3. A Közgyűlés a munkaerő-kölcsönzési tevékenység féléves adatainak ismeretében felülvizsgálja az éves támogatás mértékét, esetleges kiegészítését.

Határidő: 2018. szeptember 30.

Felelős: Balaicz Zoltán polgármester

Zalaegerszeg, 2018. március 1.


Balaicz Zoltán
polgármester



1. sz. melléklet**A munkaerő-kölcsönzés eljárási szabályai**

1. A kölcsönzési tevékenység célcsoportját a **Zalaegerszegen állandó lakóhellyel, vagy tartózkodási hellyel** rendelkező **munkanélküliek** jelentik.
2. A támogatott vállalkozásoknál (kölcsönbe vevő) előnyt élveznek az olyan **mikro- kis- és középvállalkozások**, amelyek a cégbírósági bejegyzésük szerint **zalaegerszegi székhellyel vagy telephellyel** rendelkeznek.
3. A munkaerő-kölcsönzés támogatásához a vállalkozásnak legalább **1 lezárt üzleti év** dokumentumait be kell mutatni.
4. Kizárólag olyan vállalkozás támogatható, amelynek **nincs köztartozása**. A Kölcsönvevőnek a szerződésben erre nézve nyilatkoznia kell.
5. A kölcsönzési idő dolgozónként legalább **4, de legfeljebb 12 hónap** lehet.
8 hónap feletti kölcsönzési idő esetén a támogatott hónappal/hónapokkal megegyező idejű támogatás nélküli továbbfoglalkoztatási kötelezettség áll fenn.
6. A kölcsönzésnél a havi támogatás mértéke a dolgozó közterhekkel növelt munkabérének **40 %-a**, azzal a megkötéssel, hogy egy vállalkozás, egy naptári évben legfeljebb **3 millió Ft** támogatást kaphat.
7. A kölcsönzésben részt vevő munkavállaló munkabére az alábbi mértékig támogatható:

Képzettséget nem igénylő munkakör esetén	-	Kötelező legkisebb munkabér /minimálbér/
Középfokú végzettséget, szakképzettséget igénylő munkakör esetén	-	Garantált bérminimum
Felsőfokú végzettséget, szakképzettséget igénylő munkakör esetén	-	Garantált bérminimum +10.000.-Ft
8. A kölcsönvevő a kölcsönzött munkavállaló(k) munkaszerződésének megkötése előtt köteles **1 havi bérkauciót** a kölcsönbeadó részére megfizetni.
9. A kölcsönzés **foglalkoztatás-bővülést** kell, hogy eredményezzen. A vállalkozásnak a szerződés megkötésekor mellékelnie kell **6 hónapra visszamenően átlagos statisztikai állományi létszám kimutatását**, valamint a létszámbővülésről szóló nyilatkozatát.

Aladi Gusztáv
ügyvezető igazgató