



**ZALAEGRSZEG MEGYEI JOGÚ VÁROS
POLGÁRMESTERÉTŐL**

**8901 Zalaegerszeg, Kossuth L. u. 17-19. Telefon: 92/502-106,
fax: 92/502-101**

.....napirendi pont anyaga

**ELŐTERJESZTÉS
Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Közgyűlése
2014. szeptember 18-i ülésére**

Tárgy: Az Egerszegi Sport és Turizmus Kft. ügyvezetőjének lemondása vezetői tisztségéről,
a gazdasági társaság új ügyvezetőjének megválasztása

Előterjesztő: Gyutai Csaba polgármester

Készítette: dr. Bartl Andrea személyügyi szakreferens
Matics Attila gazdasági tanácsadó

Tárgyalta: Ügyrendi, Jogi és Vagyonnyilatkozatot Ellenőrző
Bizottság
Gazdasági Bizottság
Városfejlesztési, Üzemeltetési és Tervezési Bizottság

Közgyűlésre meghívást kap: Kugler László
Zalaegerszeg, Nyíres u. 25.
Bánhegyi Péter
Zalaegerszeg, Kodály Z. u. 5.

Törvényességi és tartalmi-formai szempontból ellenőrizte: Önkormányzati Osztály

Tisztelt Közgyűlés!

Az Egerszegi Sport és Turizmus Kft ügyvezetője, Kugler László 2014. szeptember 30-i hatállyal le kíván mondani ügyvezetői megbízásáról és ugyanezen időponttal kérte a kft-nél fennálló munkaviszonya közös megegyezéssel történő megszüntetését. A jogviszony közös megegyezéssel történő megszüntetésének kérelme és az ehhez kapcsolódó, az ügyvezető által elfogadott anyagi elszámolást rögzítő megállapodás az előterjesztés 1. számú mellékletét képezi.

A Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. tv. (Ptk), a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. tv. (Mt.), valamint a társaság alapító okirata alapján az ügyvezetői jogviszony lemondással, a munkaviszony közös megegyezéssel megszüntethető.

Kérem a Közgyűlést, hogy Kugler László ügyvezető úr lemondását és munkaviszonyának közös megegyezéssel történő megszüntetését - kérésének megfelelően – fogadja el.

A ügyvezetőt a jogviszony megszüntetés módja (lemondás) miatt az idő- és teljesítményarányosan járó prémiumon kívüli egyéb juttatások a munkaszerződés alapján illetik meg. A Felügyelő Bizottság határozata az előterjesztéshez 2. számú mellékletként csatolásra került.

Kugler László az előterjesztés nyilvános ülésen való tárgyalásához hozzájárul, nyilatkozata az előterjesztés 3. számú mellékletét képezi.

A kft. ügyvezetésének folyamatossága érdekében gondoskodni kell az új ügyvezető személyének kiválasztásáról, illetve megbízásáról.

A döntés a közgyűlés kizárólagos hatáskörébe tartozik, ezért az ügyvezetői munkakör 2014. október 1-től történő betöltése érdekében határozati javaslatot terjeszték a közgyűlés elé. E javaslat szerint az új ügyvezető pályázatát nélkül kapna megbízást 2017. szeptember 30-ig az ügyvezetői feladatok ellátására.

Szakmai tapasztalata, tudása és ismeretei alapján alkalmasnak tartom Bánhegyi Pétert az ügyvezetői munkakör ellátására.

A Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (továbbiakban: Ptk.) 3:112.§ (1) bekezdése alapján a vezető tisztség ellátása történhet megbízási jogviszony vagy munkaviszony keretében. A lefolytatott béralku és megbeszélések alapján Bánhegyi Péter a vezetői tisztséget munkaviszony keretében kívánja betölteni.

Bánhegyi Péter - megválasztása esetén - a határozati javaslatban, illetve az 4 sz. melléklet szerinti munkaszerződés-tervezetben foglaltakat elfogadhatónak tartja.

A Ptk. 3:114. § (1) bekezdése szerint - ha a társasági szerződés másként nem rendelkezik - a vezető tisztségviselőket határozott időre, de legfeljebb öt évre kell megválasztani.

Bánhegyi Péter a 5. számú mellékletben tett nyilatkozatával zárt ülés tartását nem kérte.

Bánhegyi Péter önéletrajza, motivációs levele 6 sz. mellékletként csatolásra került.

Határozati javaslat:

1.

Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Közgyűlése az Egerszegi Sport és Turizmus Kft ügyvezetőjének Kugler Lászlónak - a közgyűlés 64/2011. (IV. 14.) sz. határozata alapján 2016. május 30-ig fennálló határozott időtartamú – ügyvezetői megbízásáról **2014. szeptember 30-i hatállyal történő lemondását** tudomásul veszi és hozzájárul az ügyvezető munkaviszonyának 2014. szeptember 30-i hatállyal közös megegyezéssel való megszüntetéséhez.

A közgyűlés felkéri a polgármestert, hogy a munkaviszony megszűnésével kapcsolatos okiratok elkészíttetéséről az előterjesztés 1. számú melléklete szerinti tartalommal gondoskodjék.

Határidő: 2014. szeptember.30.

Felelős: Gyutai Csaba polgármester

2.

Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Közgyűlése a 2014. évi prémiumfeladatok teljesítése alapján engedélyezi Kugler László ügyvezető részére a prémiumalap 42.5 %-ának kifizetését. A közgyűlés felkéri a polgármestert a határozat végrehajtásával kapcsolatos további szükséges intézkedések megtételére.

Határidő: 2014.szeptember 30.

Felelős: Gyutai Csaba polgármester

3.

Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Közgyűlése 2014. október 01. napjától 2017. szeptember 30. napjáig terjedő határozott időre Bánhegyi Pétert választja meg az Egerszegi Sport és Turizmus Kft. ügyvezetőjévé. Személyi alapbérét havi bruttó 500.000.- forintban állapítja meg.

A közgyűlés felhatalmazza a polgármestert az előterjesztés 4. sz. mellékletében szereplő munkaszerződés aláírására.

Határidő: 2014. szeptember 30.

Felelős: Gyutai Csaba polgármester

4. Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Közgyűlése felkéri az ügyvezetőt, hogy az adatok változását a Cégbíróságon jelentse be.

Határidő: 2014. október 08.

Felelős: felkérésre: ügyvezető

Zalaegerszeg, 2014. szeptember 15.




Gyutai Csaba
polgármester

Zalaegerszeg MJV Önkormányzata
Gyutai Csaba Polgármester Úr

Tisztelt Polgármester Úr!

Az Egerszegi Sport és Turizmus Kft.-nél betöltött ügyvezetői megbízásomról 2014. szeptember 30-i hatállyal visszavonhatatlan hatállyal lemondok, a kft.-nél fennálló munkaviszonyomat fenti időponttal közös megegyezéssel meg kívánom szüntetni.

Kérem Önt, hogy az Egerszegi Sport és Turizmus Kft. ügyvezetői megbízásáról való lemondásom elfogadásához, valamint jogviszonyom 2014. szeptember 30-i hatállyal közös megegyezéssel való megszüntetéséhez szükséges közgyűlési döntés előkészítéséről - az általam melléklétként csatolt, az előzetes egyeztetéseinknek megfelelő, közös megegyezést megalapozó megállapodás szerinti tartalommal - gondoskodni szíveskedjék.

Zalaegerszeg, 2014. szeptember 15.

Tisztelettel:


Kugler László
ügyvezető

MEGÁLLAPODÁS munkaviszony megszüntetéséről

Amely létrejött egyrészről

Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Közgyűlése (Zalaegerszeg, Kossuth Lajos u. 17-19. nevében eljár Gyútai Csaba polgármester) mint munkáltató,

másrészről

Kugler László. (szül.: Zalaegerszeg, 1963. március 24., an.: Németh Magdolna, lakcím: Zalaegerszeg, Nyíres u. 25.), mint *munkavállaló* között az alábbi tartalommal:

1. A munkáltató a 2011. május 09. dátumú munkaszerződés alapján 2011. május 31. napjától alkalmazza a munkavállalót 2016. május 30. határozott időre „*ügyvezető*” munkakörben.
2. A felek megállapodnak abban, hogy a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (Mt.) 64. § (1) bekezdés a. pontja alapján a munkavállaló munkáltatónál fennálló fenti *munkaviszonyát 2014. szeptember 30. napjával, közös megegyezéssel megszüntetik.*
3. A felek megállapodnak abban, hogy a munkáltató a munkaviszony közös megegyezéssel történő megszüntetése miatt a 2014. szeptember 30-ig járó munkabéren és egyéb járandóságain felül (élet- és balesetbiztosítás; ruhapénz; 2014. évben időarányosan járó és megigénybe nem vett szabadság megváltása) a munkavállalót a munkaszerződés 15. pontja alapján létrejött egyezség szerint kettőmillió azaz kettőmillió forinttal illeti meg.
4. A munkavállaló részére a 2014. év I. féléve után járó prémium mértékét a 2014. június 30-i határrappal történő mérleg elkészítése és a Felügyelőbizottság 5/2014/08/11. számú határozata alapján Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Közgyűlése 220/2013. (XII.19.) számú közgyűlési határozat 2. pontjában megállapított prémiumfeltételek szerint az éves prémiumalap 42,5%-ában állapítja meg.
5. A felek a munkaviszony megszünése keretében egymással megállapodnak abban, hogy a munkáltató legkésőbb 2014. október 5. napjáig kiadja az Mt. 80. §-ában meghatározott igazolásokat.
6. A felek a közöttük kötött 2011. május 9-i munkaszerződés 18. pontjában meghatározott tilalmat (4 hónapig hasonló tevékenységű munkáltatónál való elfelfelvezkedés) feloldják.



7. A felek a munkaviszonyt 2014. szeptember 30. napjával megszüntnek tekintik, egyben nyilatkoznak arról, hogy a munkaviszonyból eredően egymással szemben a jelen okiratban meghatározottakon túl - semmilyen további követelésük nincs.

Alulírott felek nyilatkoznak, a fenti okirat rendelkezései a valóságnak megfelelnek, akaratunkkal egybehangzanak, és ezt aláírásunkkal is igazoljuk.

.....
Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzata
- Gyútai Csaba polgármester
műnkáltató

.....
Kugler László
munkavállaló



MEGÁLLAPODÁS
munkaviszony megszüntetéséről

Amely létrejött egyrészről

Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Közgyűlése (Zalaegerszeg, Kossuth Lajos u. 17-19., nevében eljár **Gyutai Csaba polgármester**) mint munkáltató, másrészről

Kugler László (szül.: Zalaegerszeg, 1963. március 24., an.: Németh Magdolna, lakcím: Zalaegerszeg, Nyíres u. 25.), mint **munkavállaló** között az alábbi tartalommal:

1. A munkáltató a 2011. május 09. dátumú munkaszerződés alapján 2011. május 31. napjától alkalmazza a munkavállalót 2016. május 30. határozott időre „*ügyvezető*” munkakörben.
2. A felek megállapodnak abban, hogy A Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (Mt.) 64. § (1) bekezdés a. pontja alapján a munkavállaló munkáltatónál fennálló fenti munkaviszonyát 2014 szeptember 30. napjával, *közös megegyezéssel megszüntetik.*
3. A felek megállapodnak abban, hogy a munkáltató a munkaviszony közös megegyezéssel történő megszüntetése miatt a 2014. szeptember 30-ig járó munkabéren és egyéb járandóságain felül (élet- és balesetbiztosítás; ruhapénz; 2014. évben időarányosan járó és még igénybe nem vett szabadság megváltása) a munkavállalót a munkaszerződés 15. pontja alapján létrejött egyezség szerint kettőmillió azaz kettőmillió forint illeti meg.
4. A munkavállaló részére a 2014. év I. féléve után járó prémium mértékét a 2014. június 30-i határnappal történő mérleg elkészítése és a Felügyelőbizottság 5/2014/08.11. számú határozata alapján Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Közgyűlése 220/2013. (XII.19.) számú közgyűlési határozat 2. pontjában megállapított prémiumfeltételek szerint az éves prémiumalap 42.5 %- ában állapítja meg.
5. A felek a munkaviszony megszűnése keretében egymással megállapodnak abban, hogy a munkáltató legkésőbb 2014. október 5.napjáig kiadja az Mt. 80. §-ában meghatározott igazolásokat.
6. A felek a köztük kötött 2011. május 9-i munkaszerződés 18. pontjában meghatározott tilalmat (4 hónapig hasonló tevékenységű munkáltatónál való elhelyezkedés) feloldják.
7. A felek a munkaviszonyt 2014. szeptember 30. napjával megszüntnek tekintik, egyben nyilatkoznak arról, hogy a munkaviszonyból eredően egymással szemben - a jelen okiratban meghatározottakon túl - semmilyen további követelésük nincs.

Alulírott felek nyilatkozunk, a fenti okirat rendelkezései a valóságnak megfelelnek, akaratunkkal egybehangzanak, és ezt aláírásunkkal is igazoljuk.

Zalaegerszeg, 2014.....

.....
Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzata
– Gyutai Csaba polgármester
munkáltató

.....
Kugler László
munkavállaló

**EGERSZEGI SPORT ÉS TURIZMUS KFT
FELÜGYELŐ BIZOTTSÁGA**

JEGYZŐKÖNYV

Az Egerszegi Sport és Turizmus Kft.
Felügyelő Bizottságának
2014. 08. 11-i üléséről

Készült az Egerszegi Sport és Turizmus Kft. hivatalos helyiségében.

Napirendi pontok:

1. 2014. I. félévi beszámoló véleményezése
2. Az ügyvezető 2014. évi prémium előlegének megtárgyalása

Jelen vannak a mellékelt jelenléti ív szerint:

Boyér Sándor	FB elnök
Nagy Ernő	FB tag
Szabó Ferenc	FB tag
Koczkáné Imre Terézia	könyvvizsgáló
Kugler László	ügyvezető
Rituperné S. Tímea	pénzügyi vezető
Horváth Zsolt	gazdasági igazgató

Egerszegi Sport és Turizmus KFT FB 4./2014./08. 11. sz. határozata az 1. napirendi pont tekintetében:

A Felügyelő Bizottság az Egerszegi Sport és Turizmus Kft. 2014. I. félévi üzleti beszámolóját jóváhagyta és azt a Gazdasági Bizottságnak egyhangúlag elfogadásra javasolja.

Egerszegi Sport és Turizmus KFT FB 5./ 2014./ 08. 11. sz. határozata a 2. napirendi pont tekintetében:

Az Egerszegi Sport és Turizmus Kft. Felügyelő Bizottsága egyhangúlag az ügyvezető 2014. évi prémiuma 42,5 %-a kifizetésének engedélyezését javasolja a Polgármester számára az alábbi indoklással.

A Felügyelő Bizottság az ügyvezető kérésére a Társaság a 2014. I. félévi beszámolója, illetve mérlege alapján értékelte az ügyvezető 2014. évi prémiumfeltételeinek időarányos teljesítését.

1. Az éves személyi alapbér 20 %-ának megfelelő prémium fizethető ki az üzleti tervben szereplő – 15.005 eFt adózás előtti eredmény teljesítése esetén, további 1% minden 400 eFt-os túlteljesítése esetén, maximum 10% erejéig. Amennyiben a – 15.005 e Ft-os adózás előtti eredménnyel a társaság kedvezőtlenebb adózás előtti eredményt ér el, úgy az adózás előtti eredmény minden 400 e Ft-tal történő alulteljesítése 1%-os prémiumcsökkentést generál.

Féléves szinten teljesült.

Éves szinten fizethető: $20+10\% = 30\%$

Indok: félévi terv: -7502,5 félévi eredmény 15.740 e Ft.
 $-7502,5 - 15.740 \text{ e Ft} = 23.243 / 400 = 58 > 10$

2. Az éves személyi alapbér 40%-ának megfelelő prémium fizethető ki az üzleti tervben szereplő 272.702 eFt nettó árbevétel teljesítése esetén, további 1% minden 400 eFt-os túlteljesítése esetén, maximum 10% erejéig. Amennyiben a társaság 272.702 e Ft –os nettó árbevételt nem éri el, úgy a prémium 1 %-kal csökken a minden 400 e Ft –os alulteljesítés estén.

Féléves nem teljesült.

Éves szinten fizethető: $40-5\%=35\%$

Indok: időarányos terv: $272.702 * 50\% = 136.351 \text{ e Ft}$, félévi tény 134.319 e Ft.
 $134.319 \text{ e Ft} - 136.351 \text{ e Ft} = 2.032 \text{ e Ft} / 400 \text{ e Ft} = -5$

3. A Sportcsarnok körüli területek színvonal emelését jelentő kezelése és hasznosítása. A feladat teljesítéséért adható prémium 20%.

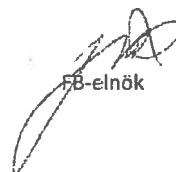
Féléves szinten teljesült.

Éves szinten fizethető: 20%

Indok: a csarnok körüli zöldfelületek gondozottak, tiszták, az aszfaltozott tér felújítására az önkormányzatnál jelenleg nincs forrás.

Éves szinten fizethető: 85%

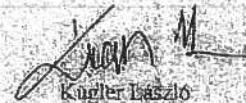
Féléves szinten 42,5% előleg fizethető.


FB-elnök

NYILATKOZAT

Aláírom Kugler László, Zalacszerzeg, Nyíres u. 25. szám alatti lakos nyilatkozom, hogy a Z Zalacszerzegi Sport és Turizmus Kft. ügyvezetőjével kapcsolatos előterjesztés tárgyalásakor zárt ülés tartását nem kérem, a nyílt ülésen történő tárgyaláshoz hozzájárulok.

Zalacszerzeg, 2014. szeptember 15.



Kugler László

MUNKASZERZŐDÉS

amely létrejött egyrészről

Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Közgyűlése (Zalaegerszeg, Kossuth Lajos u. 17-19., nevében eljár **Gyutai Csaba polgármester**) mint munkáltató, másrészről

Bánhegyi Péter (szül. hely:., ideje:., anyja neve:) szám alatti lakos, mint munkavállaló között az alábbi tartalommal:

- 1.) Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Közgyűlése a 2014. szeptember 18-i ülésén hozott () sz. határozatával, **határozott időre, 2014. október 01. napjától 2017. szeptember 30. napjáig az Egerszegi Sport és Turizmus Kft. ügyvezetőjévé megválasztotta Bánhegyi Pétert**, aki a munkaszerződés aláírásával a vezető tisztségviselői megbízást elfogadja. Bánhegyi Péter a megbízást munkaviszony keretében látja el.
- 2.) A munkavállaló a 2012. évi I. tv. (Mt.) XV. fejezete szerint vezető állású munkavállalónak minősül. A munkavállaló felett a munkáltatói jogokat Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Közgyűlése gyakorolja.
- 3.) A munkavállaló további munkaviszonyt, illetve munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyt – az alapító erre irányuló megválasztásának, megbízásának kivételével – nem létesíthet, kivéve a tudományos, az oktatói és a szerzői jogvédelem alá eső tevékenységekre létesített jogviszonyt.
- 4.) A munkavégzés helye a Kft. székhelye.
- 5.) A munkavállaló munkaideje napi 8 órának megfelelő teljes munkaidő, amelynek beosztását önállóan jogosult megállapítani. Rendkívüli munkaidőben történő munkavégzéséért (túlmunka, pihenő- és munkaszüneti napon végzett munka) ellenérték nem illeti meg.
- 6.) A munkavállaló munkakörébe tartozó feladatok különösen:
 - a társaság munkaszervezetének, napi munkájának irányítása, ellenőrzése a jogszabályok, az alapító okirat és az alapító döntéseinek megfelelően,
 - a társaság vezetése körében jogosult és köteles minden olyan intézkedést megtenni, döntést meghozni, amelyet az alapító okirat nem utal az alapító kizárólagos hatáskörébe,
 - munkáltatói jogokat gyakorol a társaság alkalmazottai felett,
 - gondoskodik a társaság üzleti könyveinek szabályszerű vezetéséről,
 - az alapító által hozott határozatokról folyamatos nyilvántartást vezet,
 - elkészíti és az alapító elé terjeszti a társaság mérlegét és eredmény-kimutatását,
 - önállóan képviseli a gazdasági társaságot,
 - az alapító kérésére felvilágosítást ad a társaság ügyeiről, betekintést nyújt az üzleti könyvekbe, iratokba,

- ellátja a társaság ügyeinek intézését, annak képviselőjét harmadik személlyel szemben, valamint bíróságok és más hatóságok előtt.
- 7.) A munkáltató a munkavállaló **személyi alapbérét havi bruttó 500.000.-Ft-ban** állapítja meg.
- 8.) A munkavállaló a vezető tisztséget betöltő személyektől általában elvárható gondossággal köteles eljárni. A munkavállaló a vezetői tevékenységének keretében okozott károkért az Mt. szabályai szerint felel.
- 9.) A munkavállaló prémium feladatait és annak mértékét a munkáltató - a felügyelő bizottság javaslatára - évente határozatban állapítja meg. A teljes prémium az ügyvezetőt a maradéktalan teljesítés esetén illeti meg, részleges teljesítés esetén annak arányos része kerül kifizetésre. Ugyancsak arányos prémiumot kell kifizetni a munkaviszony évközben történő megszűnése vagy szüneteltetése esetén. Ha az ügyvezető vezető tisztségviselői jogviszonya visszahívással neki felróható magatartás miatt rendkívüli felmondással, vagy neki egyébként felróható magatartás miatt közös megegyezéssel kerül megszüntetésre, számára idő- és teljesítményarányos prémium nem fizethető.
- 10.) A munkavállaló részére az Mt. 115. §-ában foglaltak szerint kiszámított alapszabadság és évi 12 munkanap vezetői pótszabadság jár. A munkavállaló a szabadság igénybevételenek idejét maga állapítja meg, azzal, hogy az egybefüggően öt napot meghaladó mértékű szabadságot előzetesen - annak megkezdése előtt legalább három munkanappal - a munkáltató képviselőjének (polgármester) bejelenti.
- 11.) A munkavállaló a mindenkor hatályos személyi jövedelemadóról szóló törvényben meghatározott kedvezményes adózású mértékig - a társaság egyéb munkavállalói esetén alkalmazott összegű - étkezési hozzájárulásra jogosult.
- 12.) A munkavállaló hivatalos kiküldetéséről maga dönt, azzal, hogy a várhatóan egybefüggően három napot meghaladó utazás megkezdése előtt legalább három nappal a munkáltató képviselőjét tájékoztatja annak céljáról és várható időtartamáról.
- 13.) A munkavállalót külföldi kiküldetése esetén 45 euró napidíj illeti meg, ami személyi jövedelemadó köteles.
- 14.) Munkavállaló havi személyi alapbérének 4 %-os mértékéig jogosult élet- és balesetbiztosítást kötni a gazdasági társaság költségére.
- 15.) Az ügyvezető részére a munkáltató a gazdasági társaság tulajdonát képező cégautó magáncélú használatát 1.000 km/hó (12.000. km/év) nagyságrendben engedélyezi.
- 16.) A munkáltató az ügyvezető részére éves munkabére kettő százalékának megfelelő összegű ruházati költségtérítést biztosít.

A jelen szerződéssel nem érintett kérdésekben a Ptk., az Mt., a munkaviszonyra vonatkozó egyéb jogszabályok, továbbá a társaság alapító okiratának, valamint Zalaegerszeg Megyei

Jogú Város Közgyűlése határozatával elfogadott javadalmazási szabályzatának rendelkezései az irányadóak.

Zalaegerszeg, 2014. szeptember ...

**Gyutai Csaba polgármester
a munkáltatói jogkör gyakorlója
képviselésében**

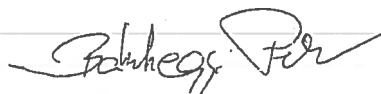
munkavállaló

5... számú melléklet

NYILATKOZAT

Alulírott Bánhegyi Péter, Zalaegerszeg, Kodály Z. u. 5. szám alatti lakos nyilatkozom, hogy a z Egerszegi Sport és Turizmus Kft. ügyvezetőjével kapcsolatos előterjesztés tárgyalásakor zárt ülés tartását nem kérem, a nyílt ülésen történő tárgyaláshoz hozzájárulok.

Zalaegerszeg, 2014. szeptember 15.



Bánhegyi Péter

Szakmai önéletrajz

Név: Bánhegyi Péter
 Állandó cím: 8900 Zalaegerszeg
 Mobil: +36 30 8383993
 Email: banhegyi.peter@gmail.com



Szakmai tapasztalat:

- 1986.aug. – 1993.aug. Danubius Health Spa Resort Hévíz****superior - Hévíz
 Keresztirányú tréning recepciósként:
 Hilton Budapest***** - Budapest
- 1993.aug. – 2007.ápr. Danubius Health Spa Resort Aqua**** - Hévíz
 Főportás (7 év)
 Front Office Manager (7 év)
 Quality Ambassador (1 év) F.O.M.-ként
- 2007.máj. – 2008.okt. Spirit Hotel Thermal Spa***** superior - Sárvár
 Üzemeltetési igazgató
- 2008.okt. – 2012.nov. Hotel Piroska**** - Bük
 Üzemeltetési igazgató
- 2012.dec. – 2013.dec. La Contessa Kastélyhotel**** és Rendezvényközpont –
 Szilvásvárad - Szállodaigazgató
- 2014.jan. – 2014.júl. Batthyány Kastélyszálló**** és Rendezvényközpont –
 Zalacsány - Szállodaigazgató

Iskolai végzettség: Pannon Egyetem GTK – szállodaszervezés szakirány
 Közgazdász Turizmus és Vendéglátás alapszakon
 Főiskolai diploma

Nyelvismeret: Német C középfok (Rigó utcai B2)
 Német szakmai C középfok (Kitex B2)
 Angol C középfok (EuroExam B2)

Szakmai számítógépes ismeretek:

- Szállodai szoftverek
- Lanmark (Danubius)
 - Flexys (Spirit)
 - Hostware (Piroska, La Contessa, Batthyány)

Egyéb szakmai képzések, részvételek:

- Danubius szállodalánc vezetői és középvezetői tréningjei
- Steigenberger Reservation System (SRS) tréning – Frankfurt
- LanMark szakoktatói tréning
- Hazai és nemzetközi vásárokon való részvétel: Bécs, Baden, Köln, Halle, Zürich
- Németországi házi vásárokon való részvétel 9 alkalommal
- Pannon Egyetemen (Veszprém) meghívott előadó 3 alkalommal

Motivációs levél

Szakmaiság:

28 éve, 1986 augusztusa óta dolgozom megszakítás nélkül a turizmusban.

Szállodás pályafutásomat a ranglétra legalján kezdtem, így büszkén állítom, hogy a szállodaipar és a turizmus gépezetének teljes működését, kapcsolódási pontjait átlátom. A versenysportban szerzett kitartásomnak, illetve a Danubius szállodalánc jól képzett kollégáinak és rengeteg vezetői tréningjének köszönhetően folyamatosan jutottam arra a szintre, hogy üzemeltetési igazgatóként belevágjak egy új 5 csillagos luxushotel beindításába Sárváron.

Itt a „termék” és árrendszer kialakításától kezdve a piacra való bevezetésen át a komplexum teljes ügyvitelének összeállítása, majd üzemeltetése volt a feladat. 240 dolgozó szakmai irányítása és ellenőrzése mellett az értékesítési és beszállítói szerződések folyamatos felülvizsgálata is a napi munka része volt.

Ezt követően 4 éves szerződéssel Bükön, 1 éves szerződéssel Szilvásváradon, féléves szerződéssel Zalacsányban folytattam a pályafutásomat, ahol a feladat az ügyvitel rendbetétele, a szálloda piaci pozíciójának megerősítése és magasabb kategóriába való minősítése volt. Az utóbbi 3 szállodában hatványozottan érvényesült a humán erőforrással való hatékony és racionális gazdálkodás, illetve a költségek minimalizálása.

Legnagyobb erősségemnek tartom, hogy az általam üzemeltetett egységek ügyvitele és gazdálkodása jól átlátható, egyszerre tudok a vendég szemével látni és a tulajdonosi elvárásoknak megfelelően gondolkodni.

Idegenforgalmi szakmenedzserként „Marketing mix 5P-s rendszeréből” írtam szakdolgozatot, majd a Pannon Egyetemen a humánpolitika volt a szakdolgozatom kutatásának tárgya.

2008/2009-es tanévben a veszprémi Pannon Egyetemen meghívott előadóként 3 alkalommal tartottam előadást szállodai ismeretekből és szállodai értékesítés és gazdálkodás tantárgyakból.

Sport:

Az aktív sporthoz való kötődésem a Petőfi Sándor Általános Iskola testnevelés tagozatos osztályában kezdődött és mint többszörös megyei bajnok és csúcstartó úszó, a budapesti Honvéd színeiben ért véget. Jelenleg, 46 évesen is hetente 3 alkalommal sportolok „karbantartó” jelleggel, hobbi szinten.

Család:

22 éves lányom államvizsga előtt áll Pécsen, mint közgazdász, 20 éves fiam Budapesten tanul szintén közgazdásznak.

Kötődés:

Zalaegerszegi születésű vagyok. Szüleim zalaegerszegi lakosok, emberileg és szakmailag is elismert orvosok. 11 éven keresztül a ZTE igazolt versenyzője voltam, majd a 28-ból 22 éven át Zala megye turizmusában dolgoztam. A jövőben szeretnék tudásommal és szakmai tapasztalatommal lakhelyemre és szülővárosomra fókuszálva, egy szakmailag jól képzett, agilis csapattal együtt dolgozni.

Tisztelettel:

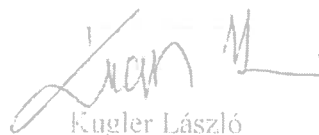
Bánhegyi Péter

2014.júl.15.

NYILATKOZAT

Alulírott Kugler László, Zalaegerszeg, Nyíres u. 25. szám alatti lakos nyilatkozom, hogy a z. Egerszegi Sport és Turizmus Kft. ügyvezetőjével kapcsolatos előterjesztés tárgyalásakor zárt ülés tartását nem kérem, a nyílt ülésen történő tárgyaláshoz hozzájárulok.

Zalaegerszeg, 2014. szeptember 15.



Kugler László