



ZALAEGRSZEG MEGYEI JOGÚ VÁROS POLGÁRMESTERÉTŐL

☒ 8901 Zalaegerszeg, Kossuth L. u. 17-19. ☎ 92/502-100, fax: 92/311-474
E-mail: mayor@zalaegerszeg.hu

.....napirendi pont

ELŐTERJESZTÉS

Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Közgyűlése
2014. május 15-i ülésére

Tárgy:

A Zalaegerszegi Landerhegyi Óvoda magasabb vezetői beosztására kiírt pályázat elbírálása

Előterjesztő:

Gyutai Csaba polgármester

Készítette:

Dr. Bartl Andrea személyügyi szakreferens
Szakácsné Szentgróti Ágota óvodai szakreferens

Tárgyalta:

Ügyrendi, Jogi és Vagyonnyilatkozatot Ellenőrző
Bizottság
Oktatási, Kulturális és Sport Bizottság

A közgyűlésre meghívást kap:

Békefiné Bertók Andrea
Zalaegerszeg, Berzsenyi u. 13.

Törvényességi, tartalmi, formai szempontból ellenőrizte:

Önkormányzati Osztály
dr. Sipos Erzsébet

Tisztelt Közgyűlés!

Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Közgyűlése Oktatási, Kulturális és Sport Bizottsága 9/2014. sz. határozatával a Zalaegerszegi Landerhegyi Óvoda magasabb vezetői beosztására nyilvános pályázatot írt ki, mert az intézmény magasabb vezetője, Zajzon Zsuzsanna közalkalmazotti jogviszonya nyugdíjba vonulása miatt 2014. augusztus 30. napjával megszűnik.

Az óvoda intézményvezetői álláshelyére a jogszabályban biztosított határidőn belül Békefiné Bertók Andrea, az intézmény Kodály Zoltán utcai Tagóvodájának vezetője nyújtott be pályázatot. A köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. tv. (továbbiakban Köznev. tv) 66. § (4) bekezdése és 3. számú melléklete alapján a pályázó iskolai végzettsége és szakképzettsége megfelel az intézményben történő alkalmazási feltételeknek. A pályázó rendelkezik az előírt szakmai gyakorlattal, jogszabály által a pedagógus szakvizsgával egyenértékűnek elismert végzettséggel. A pályázó megfelel a pályázati kiírásban foglaltaknak.

A jogszabály alapján vélemény-nyilvánításra jogosultak köre a pályázatot megismerte. A nevelőtestületi értekezlet és az alkalmazotti értekezlet megvitatta a pályázó programját és véleményt alkotott alkalmasságáról. A vélemény-nyilvánítás lehetőségével a szülői szervezet élt.

Nevelőtestületi értekezlet:

A Zalaegerszegi Landerhegyi Óvoda **nevelőtestülete** a pályázatot megismerte és az alábbi álláspontot alakította ki:

„A pályázat jól felépített, esztétikus, áttekinthető, formai és tartalmi szempontból is megfelel a kiírás feltételeinek. Reális helyzetelemzésre pontos adatokkal, táblázatokkal megjelenített és erre építi vezetői programját, célkitűzéseit. A tagintézmények arculatát nagyon jól ismeri, bemutatja azokat az erősségeket, amelyekre támaszkodhat munkája során. Az óvodák alkalmazottaival pozitív együttműködésre törekszik, fontos számára az emberiség, a demokratikus vezetői modell. Nyitott a régi, jól bevált pedagógiai eljárások mellett a változó világ új, modern lehetőségeinek beépítésére a nevelőmunkába. A pályázat tükrözi, hogy a vezető ezután is a pedagógusok tapasztalataira, tudására épít és támogatja az egyéni elképzeléseket. A pályázat egészét áthatja a „gyermek mindenek felett” szemléletmód, az élménypedagógián alapuló személyiségfejlesztés.

Az óvodai nevelés legfontosabb feladatának a játékot tartja, mivel ez a tevékenység a gyermek fejlődésének leghatékonyabb színtere. Elsődlegesnek tartja a tagintézmények értékeinek közvetítését, menedzselését. Jól működő kapcsolatrendszerre épít, célja a pozitív változások, kapcsolatok megőrzése, erősítése a fenntartóval, munkatársakkal, szülőkkel és más partnerekkel. Fontosnak tartja a szakmai műveltség fejlesztését önképzések, továbbképzések során. Megnyugtató, hogy ismeri az intézmények helyi adottságait, felszereltségét. Vezetői programját elfogadjuk és támogatjuk, hiszen a jó hagyományok folytatásával az új fejlődést elősegítő elképzeléseivel és az együttműködésen alapuló demokratikus stílusával előre viszi munkánkat.”

A szülői közösség véleménye:

A **Landerhegyi úti Székhelyóvodában** működő Szülői Közösség véleménye az óvodavezetői pályázatról:

„Békefiné Bertók Andrea közvetlen, barátságos ember, gyermek-centrikus, helyes értékrenddel rendelkező pedagógus. Pozitívum, hogy többéves szakmai tapasztalattal,

valamint vezető gyakorlattal is rendelkezik. Ismeri az intézmények erősségeit, célja, hogy továbbvigye az eddigi jó gyakorlatot. Fontosnak tartja az élménypedagógiai módszerek alkalmazását az életkori sajátosságok figyelembe vételével. ez pontosan beleillik í Landerhegyi Óvoda szakmai, néphagyományőrző programjába. Hangsúlyt fektet az óvónők szakmai továbbképzésére, az új nevelési módszerek megismerésére. A pályázatból kiemelnénk a partnerkapcsolatok fontosságát, ezek megerősítését. A pályázó jól ismeri a helyi adottságokat, előnyöket, erősségeket, de nehézségeket is. Céljai közt szerepel a megoldásra váró gazdasági és infrastrukturális problémák mielőbbi megoldásra váró gazdasági és infrastrukturális problémák mielőbbi megoldása, úgymint állagmegóvás, a fűtési rendszer rekonstrukciója, nyílászárócsere. Felsorolt célkitűzései reálisak, előremutatóak. A szülői közösség összességében egyetért Békefiné Bertók Andrea céljaival, terveivel, pályázatát támogatja.”

A Kodály Zoltán utcai Tagóvodában működő Szülői Közösség véleménye az óvodavezetői pályázatról:

„ A szülői szervezet kinyilvánítja, hogy a pályázóval, mint a Kodály Zoltán utcai Tagóvoda vezetőjével folyamatos és eredményes együttműködést folytat, melynek kapcsán a pályázó személyiségét és szakmai munkáját a szülői szervezet megismerte és minden szempontból alkalmasnak találja és egyhangúan ajánlja őt a vezetői pozícióra. A szülői szervezet szimpatizál a pályázatban megfogalmazott célokkal, a gyermekekhez való viszonyulással, támogatja a célok eléréséhez igénybe venni kívánt módszereket, egyetért a pedagógiai szemlélettel, hasznosnak és hatékornak találja az élménypedagógia keretében az egyéni képességfejlesztést és a gyermekek motiválását, megerősíti az óvodai programok és az óvodai élet színességét, változatosságát. Fontosnak tartja az egészséges életmód óvodai megalapozását, jól működőnek tartja a speciális feladatok (logopédia, SNI, gyermekvédelem) ellátását, hangsúlyozza a fenntartó – óvodavezetés – óvodai nevelők – szülők partneri együttműködésének fontosságát a gyermekek érdekét képviselve. Minderre tekintettel a szülői szervezet a pályázatot és a pályázót teljes támogatásáról biztosítja és ajánlja.”

Az Úrhajós utcai Székhelyóvodában működő Szülői Közösség véleménye az óvodavezetői pályázatról:

„Megnyugtató, hogy a pályázat egészét áthatja a gyermekhez való viszonyulás a megfogalmazott célok erre összpontosulnak (élménypedagógia). A szülők számára a legfontosabb, hogy gyermekeiket nyugodt, biztonságot adó légkörben, barátságos környezetben, jól felkészült, képzett pedagógusok gondozzák, fejlesszék egyéni képességeiknek megfelelően. A pályázat összhangban van a szülői igényekkel, az óvoda lehetőségeivel. A pályázó támogatja a tagóvodákban kialakult szokásrendszert, hagyományokat, egyéni arculatokat, az újító törekvéseket, kezdeményezéseket. A szülői közösség egy nagy gondossággal, szisztematikusan összeállított vezetői pályázatot ismert meg, mely széleskörű pedagógiai ismeretekről és szakmai elhivatottságról tanúskodik. Ilyen vezetői szemlélet mellett a szülők biztosítva látják a gyermekek képességeinek, készségeinek fejlődését, amely megteremti az iskolába lépés feltételeit, szociális, mentális és értelmi képességek területén egyaránt.”

A Zalaegerszegi Landerhegyi Óvoda nevelőtestülete, illetve alkalmazottai a következő mértékben támogatták a pályázatban megfogalmazottakat, illetve a pályázó vezetői kinevezését:

Békefiné Bertók Andrea pályázatát, illetve vezetői megbízását a *nevelőtestületi értekezlet 100 %-a (34 szavazat)*, az *alkalmazotti kör 92.19%-a (59 szavazat)* támogatta.

A pályázó rövid bemutatása:

Békefiné Bertók Andrea 1983-ban szerzett óvónői oklevelet a Soproni Óvónőképző Intézetben, 2005-ben közoktatás-vezetői végzettséget szerzett.

1979-től dolgozik óvónként, 2002-től a Kodály Zoltán utcai Tagóvoda vezetője.

Szakmai, pedagógiai hitvallása szerint az óvodai élet vidámsága, könnyedsége mögött egy komoly rendezettséggel, céltudatossággal dolgozó csapat-szervezet működik. A mindenkori tagok elfogadják, támogatják, ösztönzik egymást és közösen fejlődve érik el kitűzött céljaikat. Ebben a környezetben mindenki korosztálytól függően találja meg helyét és feladatát, így megőrizve önbecsülését, konstruktív tagjává válik egy közösségnek.

2002 évtől lehetősége volt tagóvoda vezetői megbízással tevékenykedni, közreműködni a Zalaegerszegi Landorhegyi Óvoda intézmény irányítási munkájában. Átéltette a vezetői feladatok sokszínűségét: a szakmai irányítás kötelességét, a minőségi munka megőrzésének nehézségét, a gazdasági működés rejtelmeit, a menedzselési és partneri feladatok jelentőségét, az ellenőrzés szakmai, valamint emberi tartalmát.

Az óvoda korszerűsített Pedagógiai Programjában szerepel és a napi gyakorlatban megvalósul: „Óvodapedagógiai munkánk olyan értékeken alapszik, melyben valljuk, hogy a gyermekkor nem csupán a felnőtt élet előkészítője, hanem sajátos tartalommal megtöltött és megélt önálló életszakasz.”

A gyermekeket egyéneknek fogadjuk el, sajátos személyiségjegyekkel. Személyiségfejlesztés célja olyan képességek birtokába juttatni óvodásokat, akik az élet változásait képesek lesznek kezelni, tudnak alkalmazkodni, mindezt egészséges életvezetéssel érik el. Az óvodai nevelés központjában a gyermek áll.

Az Országos Alapprogram szellemiségéhez 2013-ban igazított Pedagógiai Program nevelési elvei az óvoda alapvető funkcióit tükrözik: óvó-védő, szociális, nevelő és személyiségfejlesztő.

Cél, hogy a gyermek belső érési üteméhez igazodó családi és óvodai nevelés eredményeként az óvodáskor végére testileg, lelkileg, érzelmileg és szociálisan érettek legyenek az óvodások az iskolai élet megkezdéséhez.

Feladatok: elfogadás, befogadás, támogatás, biztonságos, derűs, élményekben gazdag környezet megteremtése, fenntartása, személyiséget kibontakoztató képességfejlesztés, teljes körű egészségfejlesztés, befogadó integráció, környezettudatos szemlélet megalapozása, egyenlő hozzáférés biztosítása, a gyermeki jogok és alapvető szabadságok védelme.

A feladatok megvalósítását az egészséges életmód kialakításával (gondozás, szükségletek kielégítése, mozgás balesetvédelem és betegségmegelőzés), érzelmi neveléssel és szocializáció biztosításával (érzelmi biztonság, egyéni és közösségi szerepek, erkölcsi normák-, inkluzív hozzáállás, kialakítása, együttműködés gyakorlása), értelmi képességek fejlesztésével (percepció, emlékezet, figyelem, képzelet, gondolkodás) érik el.

Az óvodai nevelés a családi nevelés kiegészítője, ami egyértelművé teszi, hogy a gyermekek 3 év tapasztalatával érkeznek az óvodába. Az életszakasz, a családi értékrend megismerése válik az egyéni fejlesztés kiindulópontjává. Eredményes fejlesztőmunka csak a családdal együttműködve érhető el.

A kisgyermekek egészséges fejlődéséhez, fejlesztéséhez szükséges tárgyi és személyi feltételek biztosítottak.

Az óvoda pedagógiai munkájára az élménypedagógia jellemző, mely a játékra épített komplex tevékenységekkel éri el az egyéni képességfejlesztést, az életkornak megfelelő műveltségtartalom közvetítését, a gyermeki motivációt. Az óvodás korosztály alapvető szükséglete a játék, ebből következik, hogy ez a leghatékonyabb eszköz az óvodapedagógus kezében. Az életkornak, érdeklődésnek megfelelő, jól választott műveltségtartalom és

tevékenység siker az óvodapedagógusnak, gyermeknek egyaránt. A műveltségterületi területei: mese-vers, ének, zene, énekes játék, tánc, rajzolás, festés, mintázás, kézi munka, mozgás, a külső világ tevékeny megismerése. A gyermek spontán szerzett ismereteit rendszerezzük és tudatosan bővítjük a természeti és társadalmi környezetbe szervezett tapasztalásokkal.

Az óvodák parkszerű, kellő tudatossággal megválasztott játszóeszközökkel rendelkező udvarain sokféle mozgásforma kipróbálására és begyakorlására van lehetőség (Tündérkert program, Alapítvány). A mozgatható udvari játékeszközök a szabadlevegőn tartózkodás tartalmasabbá tételét szolgálják. Az Úrhajós utcai Székhelyóvodában 2013-ban került átadásra a műfüves focipálya, és az ezzel egy időben elindult ovi-foci program színesíti az óvodai udvari életet, valamint a mozgásfejlesztést.

A nevelési évet gazdagító kirándulások, a gyermeki állóképesség javítása mellett a természet megismerésének lehetőségét, a környezettudatos szemlélet megalapozását is segítik. A Landerhegyi és a Kodály Zoltán utcai Tagóvoda a „Madárbarát” címet, valamint a „Zöld Óvoda” címet is elnyerte, szellemiségét beépítette környezeti nevelésébe. Az Úrhajós utcai Székhelyóvoda és a Kodály Zoltán utcai Tagóvoda több alkalommal elnyerte a „Virágos Egerszegért” pályázat díjait. Minden évben a nevelési év barangoló héttel zárul. Ilyenkor szülői bekapcsolódással, szervezett túrákkal fedezik fel a zalai táj növény és állatvilágát, kultúráját.

A tagóvodákban különböző programok színesítik az egészségvédő, hagyományápoló nevelést:

Az Úrhajós utcai Székhelyóvodában Ovi-zsaru, Dohányzás megelőző, Kutyaterápiás programok gazdagítják a teljes körű egészségfejlesztést, gyermekeknek alapoznak életszemléletet. A Bazitai csoport ad lehetőséget erdei óvodai látogatásnak, falusias környezetével.

A Landerhegyi Tagóvoda „A hagyományápoláson alapuló nevelési program” büszke tulajdonosa, amit saját gyűjtőmunkával készített (Közüoktatási Közüalapítvány pályázat első helyezettje) és erre építi évről-évre speciális óvodai nevelését. A program megismerteti gyermekeikkel a szellemi, vizuális anyanyelvet, kinyitja számukra Göcsej, illetve Zala megye népművészeti kincsesládáját.

A Kodály Zoltán utcai Tagóvodában működik a város első só-szobája, ami egészségmegelőző és fenntartó programként épült be az óvodai mindennapokba. A helyiség sókristályokkal telt levegője, énekléssel, anyanyelvi játékokkal mélyre szippantva fejt ki optimális egészségvédő, illetve gyógyító hatását. A só-szoba ajtaja nyitva áll a tagóvodák szülei, gyermekei, dolgozói előtt is.

A Landerhegyi Óvoda Zalaegerszeg város által szervezett programok aktív résztvevője. Az Öko-város program Föld napját is a Landerhegyi Óvoda szervezi és rendezi a város óvodáinak. Adventi időszakban alkalomhoz illő műsorral színesítik a Dísz-tér és Kvártélyház nagyszínpadát. A közvetlen környezet, a lakótelep kulturális és egyéb intézményeivel jó a kapcsolatuk, a József Attila Városi Könyvtár rendezvényeinek aktív résztvevői, támogatói, segítői: mesemondó versenyen zsűrizés, Örömkör: előadás, foglalkozás - vezetés, „Megmutatom magam” kiállítás, szerzői esten szereplés. A Gondozóház és Idősek Otthona lakóinak a mindennapjait színesíti óvodásgyermekek műsora.

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. tv. 20/A. § (6) bekezdése alapján a szakmai bizottság – Gecse Péter, Kemendi Györgyné, Novákné Borsos Ildikó, Szakácsné Szentgróti Ágota – a pályázót személyesen meghallgatta, és az alábbi véleményt alakította ki: „A szakmai bizottság egyhangúlag támogatja a pályázó kinevezését. Pályamunkája alapos, elemzése reálisan mutatja be az intézmény jelenlegi helyzetét. Az ezek alapján megfogalmazott jövőre vonatkozó céljai reálisak, támogatásra érdemesek.”

A szakmai bizottság részletes véleménye az előterjesztés 1. sz. mellékleteként került csatolásra.

A pályázó illetménye a határozati javaslatban foglaltaknak megfelelően a következőket tartalmazza: besorolás szerinti (pedagógus I. fokozat, 13 kategória) alapilletmény 288.301,-Ft, magasabb vezetői pótlék: 64.067,-Ft, tehát a magasabb vezető illetménye összesen: 352.400,-Ft.

A pályázó a 2. számú mellékletként csatolt nyilatkozatával zárt ülés tartását nem kérte.

Az **Ügyrendi, Jogi és Vagyonynyilatkozatot Ellenőrző Bizottság** 77/2014. számú határozatával 8 igen egyhangú szavazattal - jogi szempontból – tárgyalásra alkalmasnak tartja az előterjesztést.

Az **Oktatási, Kulturális és Sport Bizottság** 54/2014. számú határozatával egyhangúlag – 11 igen szavazattal – támogatta a határozati javaslatban megfogalmazottakat és az előterjesztést közgyűlési tárgyalásra alkalmasnak találta.

Határozati javaslat:

Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Közgyűlése Békefiné Bertók Andreát 2014. augusztus 31-től 2019. július 31-ig terjedő határozott időtartamra megbízza a Zalaegerszegi Landerhegyi Óvoda magasabb vezetői feladatainak ellátásával.

Garantált illetményét (alapilletmény) – tekintettel iskolai végzettségére, betöltendő munkakörére, illetve közalkalmazotti jogviszonyban eltöltött idejére – a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. tv. (a továbbiakban: Nkt.) 97. § (20a) bekezdése, és a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. tv. köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet alapján, valamint vezetői pótlékát az Nkt. 8. sz. melléklete alapján az illetményalap 40 %-ában állapítja meg.

A Közgyűlés felkéri a polgármestert, hogy a magasabb vezetői megbízásról szóló okirat elkészítéséről gondoskodjék.

Határidő: 2014. június 30.

Felelős: Gyutai Csaba polgármester

Zalaegerszeg, 2014. május 8.


Gyutai Csaba
polgármester

A szakmai előkészítő bizottság az alábbiakban véleményezi a Zalaegerszegi Landerhegyi Óvoda magasabb vezetői munkakörére beérkezett pályázatot.

A pályázó - Békefiné Bertók Andrea - 1979 óta dolgozik a Kodály Zoltán utcai Tagóvodában. 2002-től tagóvodavezető.

Első alkalommal pályázott a Zalaegerszegi Landerhegyi Óvoda magasabb vezetői állására. Tagóvodavezetőként már átélte a vezetői feladatok összetettségét, sokszínűségét. Pályázata tartalmas, tudatosan végiggondolt. Elsődleges célja a jól működő intézmény, fenntarthatóságának megtartása. Vallja, hogy eredményes pedagógiai munka, csak igényes pedagógiai kultúrával érhető el. Ami feltételezi és egyértelműsíti az elhivatottságot, etikus magatartást, jól értelmezett gyermekközpontúságot.

Helyzetelemzéséből kitűnik, hogy a Landerhegyi Óvodában kiemelt feladatként kezelték, kezelik az egészséges életmód megalapozását, az egészségvédelmet, a mozgáskultúra fejlesztését. Egészségnevelésük egyik területként az egészséges táplálkozás fontosságát hangsúlyozza, a reformételekkel való ismerkedés, ízlelgetés, a gyümölcssaláta napok szervezése pedig színesíti az óvodai étkezési szokásokat.

A nevelési évet gazdagító kirándulások, a gyermeki állóképesség javítása mellett a természet megismerésének lehetőségét, a környezettudatos szemlélet megalapozását is segítik.

Vezetői célkitűzései:

A törvényi előírásoknak és a fenntartói elvárásoknak való megfelelés, megőrizve az eddigi irányultságot, hagyományokat, értékeket. Szellemiségben továbbra is nyitott, elfogadó, szakmai tudásában megújulásra törekvő intézmény maradjon, gazdálkodás- működés szemléletében a költséghatékonyság épp úgy érvényesüljön, mint a pedagógiai munka feltételrendszerének további erősítése.

Számít a vezetőség tagjaira, a szakmai munka fejlesztésénél a munkaközösség-vezetőkre. A nevelő munka hatékonyabb végzése, módszertani kultúra fejlesztése érdekében az óvodapedagógusok önképzését, továbbképzéseken való részvételét preferálja.

A szülőkkel a korrekt nevelőpartneri kapcsolat kialakítása és fenntartása az eredményes együttműködéshez elengedhetetlen -- hangsúlyozza.

Előre vetíti, hogy a következő években elindul a folyamatos nyugdíjba vonulás, éppen ezért arra törekszik, hogy olyan testületi légkörben dolgozzanak munkatársai, ahol megtalálja szerepét, helyét, idős és fiatal egyaránt.

Feladatának tekinti a pedagógus előmeneteli rendszer elindítását, bevezetését és működtetését.

Novákné Borsos Ildikó

Novákné Borsos Ildikó

Kemendi Györgyné

Kemendi Györgyné

NYILATKOZAT

Alulírott Békefiné Bertók Andrea Zalaegerszeg, Berzsenyi u. 13. szám alatti lakos nyilatkozom, hogy a Zalaegerszegi Landerhegyi Óvoda magasabb vezetői beosztásával kapcsolatos előterjesztés tárgyalásakor zárt ülés tartását nem kérem, a **nyílt ülésen történő tárgyaláshoz hozzájárulok.**

Zalaegerszeg, 2014. április 28.

Békefiné Bertók Andrea
Békefiné Bertók Andrea