



ZALAEGRSZEG MEGYEI JOGÚ VÁROS POLGÁRMESTERÉTŐL

✉ 8901 Zalaegerszeg, Kossuth L. u. 17-19. ☎ 92/502-100, fax: 92/311-474
E-mail: balaicz@zalaegerszeg.hu

... napirendi pont anyaga

ELŐTERJESZTÉS

Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Közgyűlése
2015. március 5 -i ülésére

Tárgy: Tájékoztató a Kontakt Nonprofit Kft. 2014. évi támogatott munkaező kölcsönzési tevékenységéről és a támogatott munkaező kölcsönzés eljárási szabályainak módosítása

Előterjesztő: Balaicz Zoltán polgármester

Készítette: Kontakt Nonprofit Kft.
Aladi Gusztáv ügyvezető

Tárgyalta: Gazdasági Bizottság
Szociális, Lakás és Egészségügyi Bizottság

Egyeztetve:

Közgyűlésre meghívást kap: Aladi Gusztáv ügyvezető

Költségvetési, pénzügyi-gazdálkodási szempontból ellenőrizte: Közgazdasági Osztály

Törvényességi, tartalmi és formai szempontból ellenőrizte:

Önkormányzati Osztály



Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Közgyűlése a 175/2005. számú határozatában hozott döntése alapján az önkormányzat **foglalkoztatás-politikai szerepének bővítésére** és a helyi vállalkozások munkahelyteremtése, illetve a beruházások élénkítése érdekében **2006. óta támogatja kedvezményes munkaerő-kölcsönzéssel a zalaegerszegi székhellyel vagy telephellyel rendelkező mikro - kis- és középvállalkozásokat.**

Az Önkormányzat foglalkoztatási feladatait

- a Magyarország helyi önkormányzatokról szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 13 § (1) bekezdésének 12. pontja (*A helyi közügyek, valamint a helyben biztosítható közfeladatok körében ellátandó helyi önkormányzati feladatok különösen: 12. honvédelem, polgári védelem, katasztrófavédelem, helyi közfoglalkoztatás*) valamint
- Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Közgyűlésének a Szervezeti- és Működési Szabályzatáról szóló 6/2007. (II.9.) önkormányzati rendelete 8. § (3) bekezdés 12. pontja (*közreműködés a foglalkoztatás megoldásában*)
határozzák meg.

2014 évben az előző évihez képest a kölcsönzési tevékenység során lassú emelkedést tapasztaltunk.

2006. óta **90 különböző vállalkozás számára biztosítottuk a kedvezményes munkaerő – kölcsönzés lehetőségét.** Ebből 2014-ben 9 cég kereste fel első alkalommal munkaerő-igényével a Kontakt Nonprofit Kft-t, a korábbi sikeres együttműködés miatt 16 korábbi partnercég kérte ismételten a foglalkoztatás támogatását.

2014. december 31-ig az éves keretből 47 munkavállalót 49 alkalommal kölcsönöztünk a Kontakt Nonprofit Kft-vel együttműködő 25 vállalkozáshoz. A cégek az esetek 85 %-ában kérték a 4 hónapos szerződés még 4 hónappal való meghosszabítását. **A foglalkoztattak átlagos havi munkajogi létszáma 19 fő volt, és volt olyan cég is, aki 6 vagy több főt kölcsönzött az év folyamán.** (lásd 1. sz. táblázat).

2015 –ös év elején is, január 31-ig az áthúzódó 14 fő mellett újabb 7 munkavállalóval kötöttünk munkaszerződést.

A vállalkozások 2014-ben főleg **szakmunkára** kerestek munkaerőt, aminek következménye az átlagbér emelkedése, **az átlagbér 8 órás munkavégzésre vetítve 116.766 Ft – ra emelkedett a 2013. évi 113.017 Ft-ról. 2014 évben a minimálbér 101.500 Ft, garantált bérminimum pedig 118. 000 Ft volt.**

A vállalkozások nagy része ezeken a béreken kívánta a munkaerőt alkalmazni, így a dolgozók többségének a 118.000 Ft-os garantált bért fizettük. E mellett **14 fő olyan munkavállalót**

kölcsönöztünk, aki után a vállalkozások további kedvezményt – mint szociális hozzájárulási adó alóli mentesülés - tudtak igénybe venni. /Tartós álláskeresők – az, akit az állami foglalkoztatási szerv a kedvezményezett foglalkoztatást megelőző 9 hónapon belül legalább 6 hónapig nyilvántartott – után járó kedvezmény a szociális hozzájárulási adóból az első 2 évben 27% kedvezmény, munkaügyi kirendeltség által kiállított igazolással vehető igénybe/

| | 2009. | 2010. | 2011. | 2012 | 2013 | 2014 |
|---|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| FOGLALKOZTATOTT MUNKAVÁLLALÓK LÉTSZÁMA /MUNKAJOGI LÉTSZÁM/ | 57 FŐ | 76 FŐ | 60 FŐ | 35 FŐ | 42 FŐ | 47 FŐ |
| A MUNKAERŐ- KÖLCSÖNZÉSI ESETEK SZÁMA | 62 ALKALOM | 80 ALKALOM | 63 ALKALOM | 35 ALKALOM | 43 ALKALOM | 47 ALKALOM |
| KÖLCSÖNVEVŐ CÉGEK SZÁMA/TÁRGYÉV | 26 CÉG | 37 CÉG | 27 CÉG | 17 CÉG | 22 CÉG | 25 CÉG |
| A FOGLALKOZTATOTTAK ÁTLAGOS HAVI MUNKAJOGI LÉTSZÁMA | 23 FŐ | 37 FŐ | 30 FŐ | 15 FŐ | 17 FŐ | 19 FŐ |
| ÁTLAGBÉR (FORINT) | 92.225,- | 93.774,- | 99.218,- | 106.750,- | 113.017,- | 116.766,- |
| LEGALACSONYABB MUNKABÉR (FORINT) | 73.000,- | 74.000,- | 78.000,- | 93.000,- | 98.000,- | 101.500,- |
| LEGMAGASABB MUNKABÉR (FORINT) | 160.000,- | 199.000,- | 274.300,- | 168.545,- | 140.000,- | 128.000,- |

1. sz. táblázat. Munkaerő - kölcsönzés a Kontakt Nonprofit Kft-nél 2009 – 2014-ig

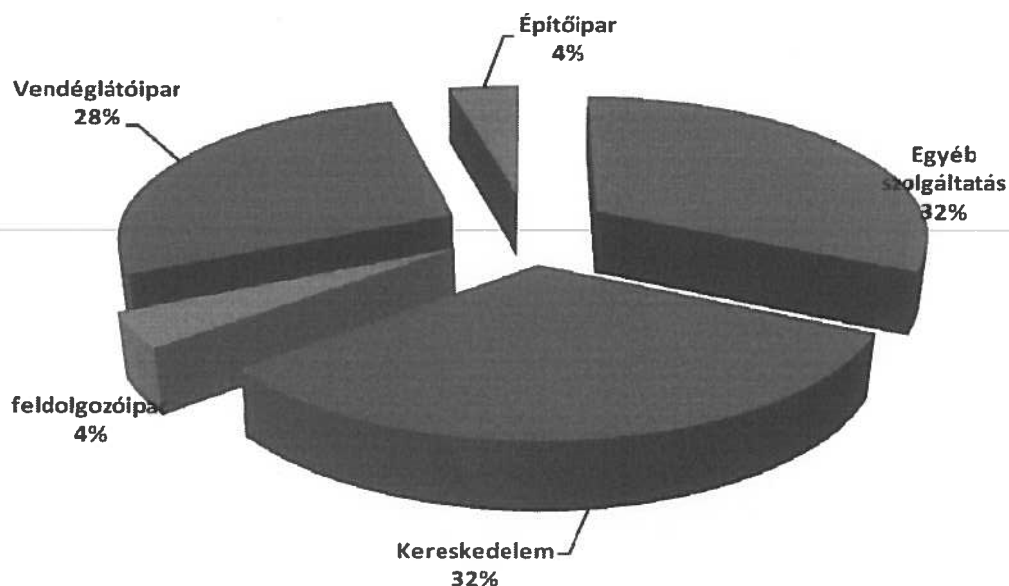
A KÖLCSÖNVEVŐ CÉGEK BEMUTATÁSA

A munkavállalókat kölcsönző cégek elsősorban a vendéglátással és kereskedelemmel foglalkozó vállalkozások közül kerültek ki 2014-es évben. Nagyarányú kölcsönzési igénnyel keresett meg bennünket egy nyilászárók kereskedelmével és beépítésével foglalkozó vállalkozás az év második felében, aki így az év folyamán 7 fő munkavállalót is kölcsönzött

Szervezetunktől. A vendéglátóiparban foglalkoztattak aránya a 2013 évi 27 %-ról 28 %-ra nőtt, és jelentősen emelkedett a kereskedelemben foglalkoztattak aránya is, 23 %-ról 32 %-ra. (1. sz. ábra)

Továbbra is tapasztaljuk, hogy az egyes vállalkozások az általuk korábban egyszerűsített foglalkoztatással alkalmazott dolgozók kölcsönzését igénylik, akiket a kölcsönzési szerződés lejártát követően saját dolgozóként alkalmaznak.

2014 –ben a kölcsönzött dolgozók közül a szerződés lejártát követően **25 fő került vissza az elsődleges munkaerő piacra**, vagy a kölcsönző vállalkozással vagy más céggel létesítve határozatlan idejű munkaviszonyt.



1. sz. ábra. A kölcsönvevő cégek aránya gazdasági ágazat szerint 2014-ben.

A cégekkel való együttműködés alapvetően sikeresnek mondható, a keretszerződés megszüntetésére **fizetési kötelezettség mulasztása miatt egy esetben került sor**, amire az elmúlt években nem volt példa. Egy esetben pedig a vállalkozó maga kérte a kölcsönzési szerződés lejárt előtti megszüntetését.

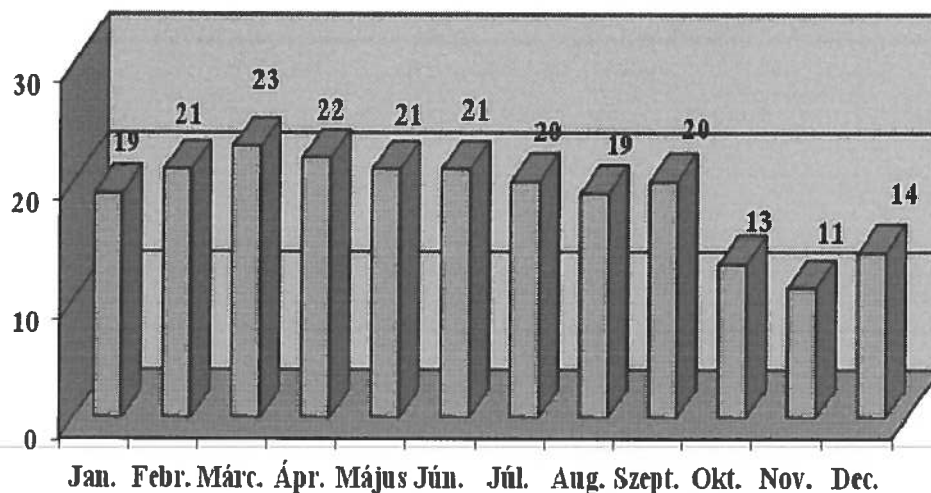
ÖSSZESÍTETT ADATOK A KÖLCSÖNZÖTT MUNKAVÁLLALÓKRÓL

2014. évben összesen **47 fővel létesítettünk** határozott idejű munkaszerződést és volt 2 fő akit a kölcsönzési szerződés lejártát követően másik vállalkozáshoz kölcsönöztünk.

A 47 főből **14 fő foglalkoztatása húzódik át a 2015 évre**. Idei évben január 31-ig a továbbfoglalkoztatott dolgozókkal együtt 21 fővel állunk munkaszerződésben. A kölcsönvett **munkavállalók munkaviszonyban töltött átlagos időtartam 4,2 hónap**. Az átlagos foglalkoztatás időtartamát csökkentette, hogy voltak olyan dolgozók 4 fő, akik szerződésüket a próbaidő alatt kérték megszüntetni, ők pár napot töltöttek csak munkaviszonyban.

A foglalkoztatottak átlagos **havi állományi létszáma** az év folyamán **19 fő** volt.

A foglalkoztatás során a **teljes munkaidős** munkaszerződések voltak a jellemzők, **42 fővel** kötöttünk ilyen szerződést, **részmunkaidőben** pedig **5 főt** foglalkoztattunk. Ez a forma **lehetőséget biztosít** azok számára is az **elhelyezkedésre**, akik egyéb okból 8 órában nem tudnának munkát vállalni.

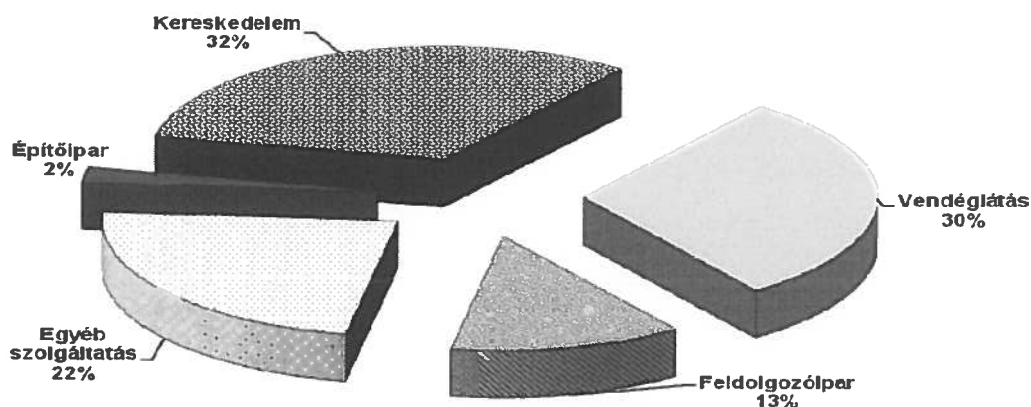


2. sz. ábra. A foglalkoztatottak létszáma 2014.-ban. /fő

A kölcsönzési esetek túlnyomó többsége (32 %-a) **kereskedelemmel** foglalkozó vállalkozásokhoz történt. Ide főként **ügyintéző és eladó és üzletkötő munkakörben** kölcsönöztünk munkavállalót. A **vendéglátás területén** közel azonos arányban foglalkoztattunk dolgozót **szakács és felszolgáló munkakörben** valamint kisegítőként. A **szolgáltatást végző** cégek (média, lapkiadás, háztartási gépek javítása, nyomdai szolgáltatások) aránya az előző évhez hasonlóan alakult.

A **feldolgozóipari tevékenységet** végző vállalkozás az év folyamán 6 főt foglalkoztatott kölcsönzéssel, **hulladékválogató munkakörben** (3. számú ábra.)

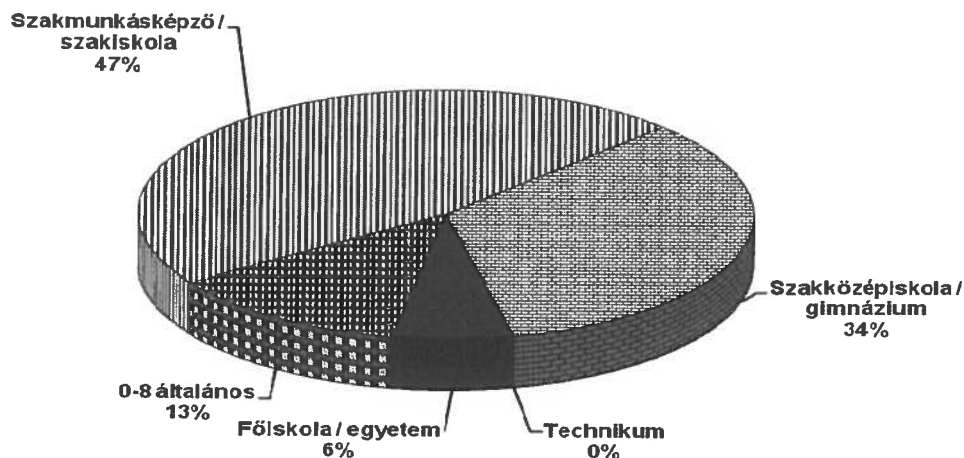
A 2014. év legjellemzőbb munkakörei: **felszolgáló, szakács, hulladékválogató, ügyintéző, értékesítő, eladó.**



3.sz. ábra A munkavállalói létszám megoszlása a kölcsönvevő cégek ágazati besorolása szerint.

/ % a kölcsönzési eseteket figyelembe véve/

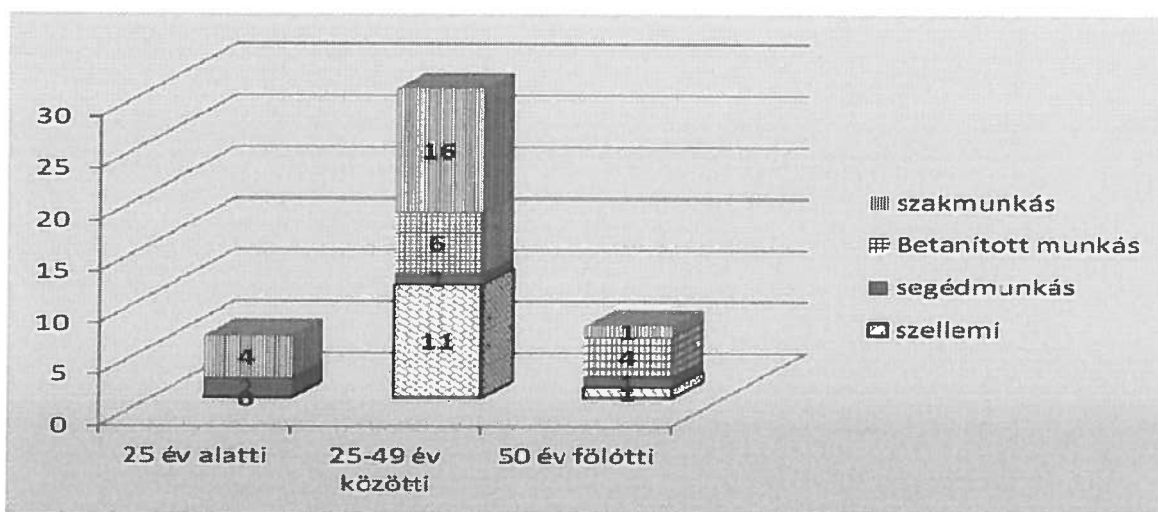
Általánosságban elmondható, hogy a vállalkozások jellemzően az **érettségivel (34%)**, vagy **szakmával (47 %)** rendelkező munkaerőt foglalkoztatták, a felsőfokú végzettséggel rendelkező munkavállalók alkalmazása viszont az előző évihez képest is csökkenést mutatott. A képzetlen személyek iránt kisebb a kereslet. (4. sz. ábra).



4. ábra. A munkavállalók végzettség szerinti megoszlása /%/

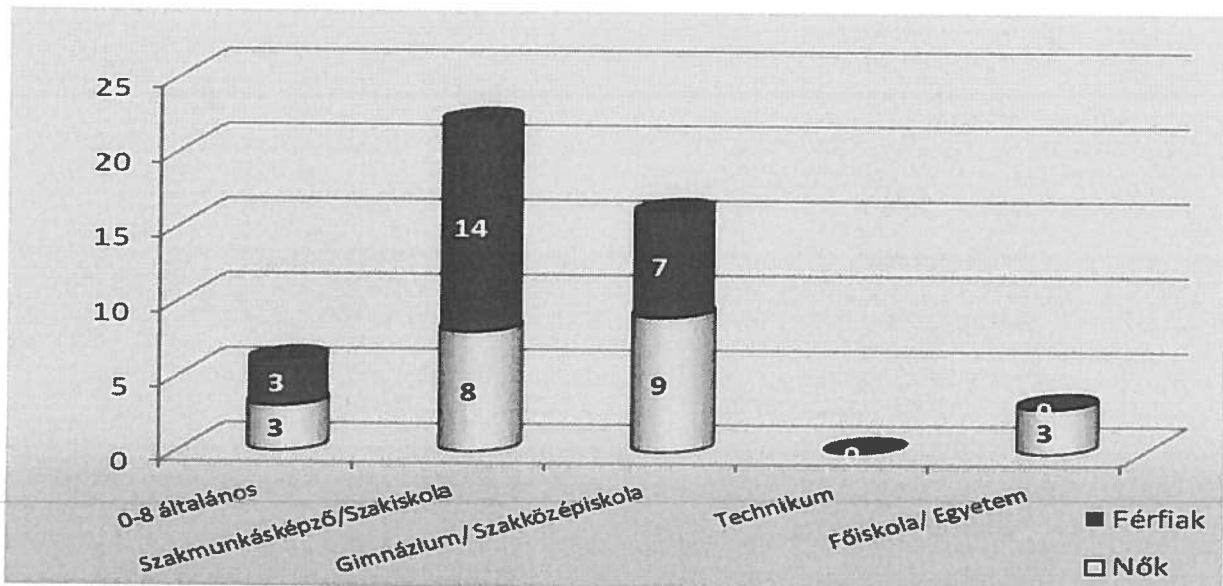
A **47 fő foglalkoztatása** elsősorban **szakmunkára** történt főleg szakács, felszolgáló, eladó, hegesztő, lakatos és esztergályos munkakörben, így a vállalkozások **21 főt kölcsönöztek**, **betanított munkára 10 főt** alkalmaztunk, hulladékválogató, konyhai kisegítő és beépítő munkakörökben, **segédmunkás** munkakörben pedig csak **4 főt** foglalkoztattunk. **Szellemi munkakörben 12 fő dolgozott**, ők elsősorban adminisztratív tevékenységet láttak el pl.: hírszerkesztő, marketing-, pénzügyi ügyintéző, egyéb ügyintéző és projekt koordinátor.

A kölcsönvett munkavállalók **életkorát** tekintve megfigyelhető, hogy **továbbra is kiugróan magas a 25-49 év közöttiek aránya**, minden területen őket keresik a legnagyobb arányban a foglalkoztatók. 50 év feletti dolgozókat főleg betanított munkakörben alkalmaztak (5. sz. ábra).



5. sz. ábra. A munkavállalók életkor és beosztás szerinti megoszlása /fő/

A munkavállalók közül a 2014. év során összesen 24 férfi és 23 női munkavállalót kölcsönöztünk ki a vállalkozásokhoz, az ő végzettség szerinti megoszlásukat mutatja a 6. sz. ábra. Látható, hogy a szakmunkás végzettséggel és az érettségivel rendelkező munkavállalókat kölcsönözték legnagyobb arányban a cégek, az érettségizettek esetében közel azonos a nemek aránya, szakmunkások esetében viszont kétszer annyi férfit alkalmaztak, mint nőt. Felsőfokú végzettséggel viszont csak női munkaerőt alkalmaztunk.



6. sz. ábra. A munkavállalók megoszlása végzettség és nemek szerint /fő/

2014 – ben a munkavállalók átlagosan **116.766 Ft-os munkabéren** kerültek alkalmazásra (köszönhetően annak, hogy a vállalkozások szakmunkás munkakörökbe kvalifikált munkaerőt kerestek), de a vállalkozások többsége, csak a törvényileg meghatározott **garantált bérminimumon** foglalkoztatta a munkavállalókat. Alacsonyabb béren a segédmunkás és betanított munkás munkaerő került felvételre, az ő bérük jellemzően a meghatározott **minimálbér** volt.

A legmagasabb bér 2014. évben 8 órás munkaidőben 128.000,- Ft volt, amelyet pénzügyi ügyintéző munkakörben foglalkoztatott munkavállalónak fizettünk.

Az év folyamán **37 kölcsönzési eset kapcsán szűnt meg munkavállaló munkaviszonya.** A munkaviszony megszűnésének típusait foglalja össze az 2. sz. táblázat, mely azt mutatja, hogy **a kölcsönvett dolgozók túlnyomó többsége a határozott idejű munkaszerződésének lejártja miatt távozott a cégtől.**

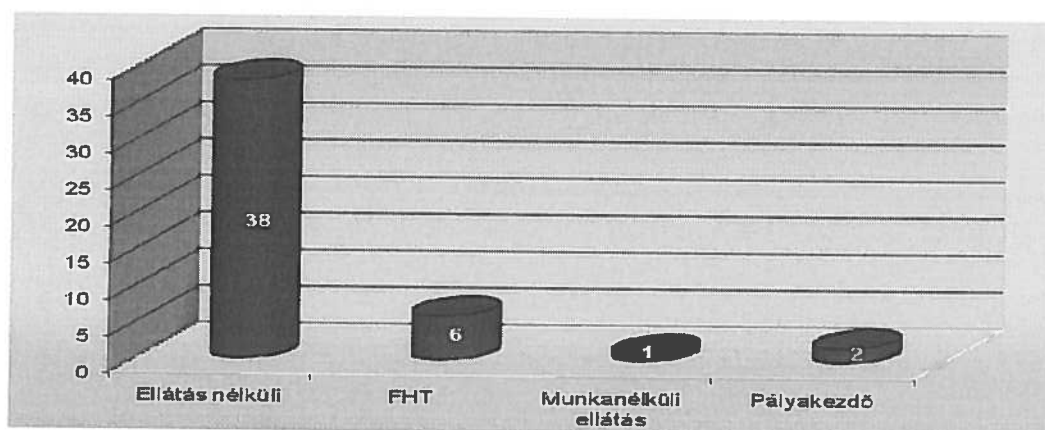
Közös megegyezéssel **7 esetben** lépett ki munkavállaló a Kontakt Nonprofit Kft. állományából, ebből 6 estben azzal indokolva döntését, hogy **más, számára kedvezőbb munkahelyet talált,** 1 fő esetében betegség után az orvos az addigi munkakörre alkalmatlannak minősítette, ezért kérte a közös megszüntetést. A tavalyi évben a

vállalkozások - információink alapján – 14 főt vettek át saját állományukba, 9 fő pedig más munkáltatóval létesített munkaviszonyt.

| A MUNKAVISZONY MEGSZŪNÉSÉNEK OKA | MEGSZŪNT MUNKAVISZONY (ESET) |
|--|-------------------------------|
| Közös megegyezéssel | 7 |
| Próbaidő alatt, azonnali hatállyal szűnt meg | 4 |
| Határozott idő lejárta miatt | 26 |
| Rendkívüli felmondással | 0 |
| Összesen: | 37 |
| Saját állományba átvétel | 14 fő |

2. sz. táblázat. A munkaviszony megszűnésének típusai a 2014. évben

Tovább növekedett a kölcsönzött dolgozók esetében az ellátás nélküli munkanélküliek aránya. A munkáltatók szívesebben alkalmaznak tartós munkanélkülinek minősülő álláskeresőket, mert az ő foglalkoztatásuk esetén a támogatás mellett további kedvezményeket is igénybe tudnak venni, mint a szociális hozzájárulási adó kedvezménye, ami 2 éven át jár a tartós munkanélkülit foglalkoztató számára. (7. sz. ábra).



7. sz. ábra. A munkavállalók előző státusza (FHT: foglalkoztatást helyettesítő támogatás)

ÖSSZEGZÉS

A munkaerő- kölcsönzési tevékenység iránti érdeklődés tapasztalataink szerint az elmúlt évben is emelkedést mutat az előző évihez képest, amely 2015 év első hónapjában is tapasztalható.

2015 év első hónapjában 7 munkavállalóval kötöttünk munkaszerződést.

Jelenleg a Kontakt Kft-nél 21 fő áll munkaviszonyban munkaerő – kölcsönzés keretében, amelyből 14 fő jogviszonya kezdődött a 2014-es évben.

2015-ben is törekszünk az újabb vállalkozásokkal történő együttműködés kialakítására, és olyan cégek bevonására, melyek a kedvezményes munkaerő-kölcsönzés révén jelenlegi helyzetükből előnyösebb gazdasági pozícióba kerülnek.

Továbbra is igénybe vesszük a különféle média eszközöket, mellyel remélhetőleg még szélesebb vállalkozói kört tudunk megcélozni. A tapasztalatok szerint, ezen hirdetések hatására keresték fel többen is a Kontakt Kft-t.

Folytatjuk a vállalkozások (régiek és újak) direkt megkeresését, tájékoztatását telefonon, elektronikusan.

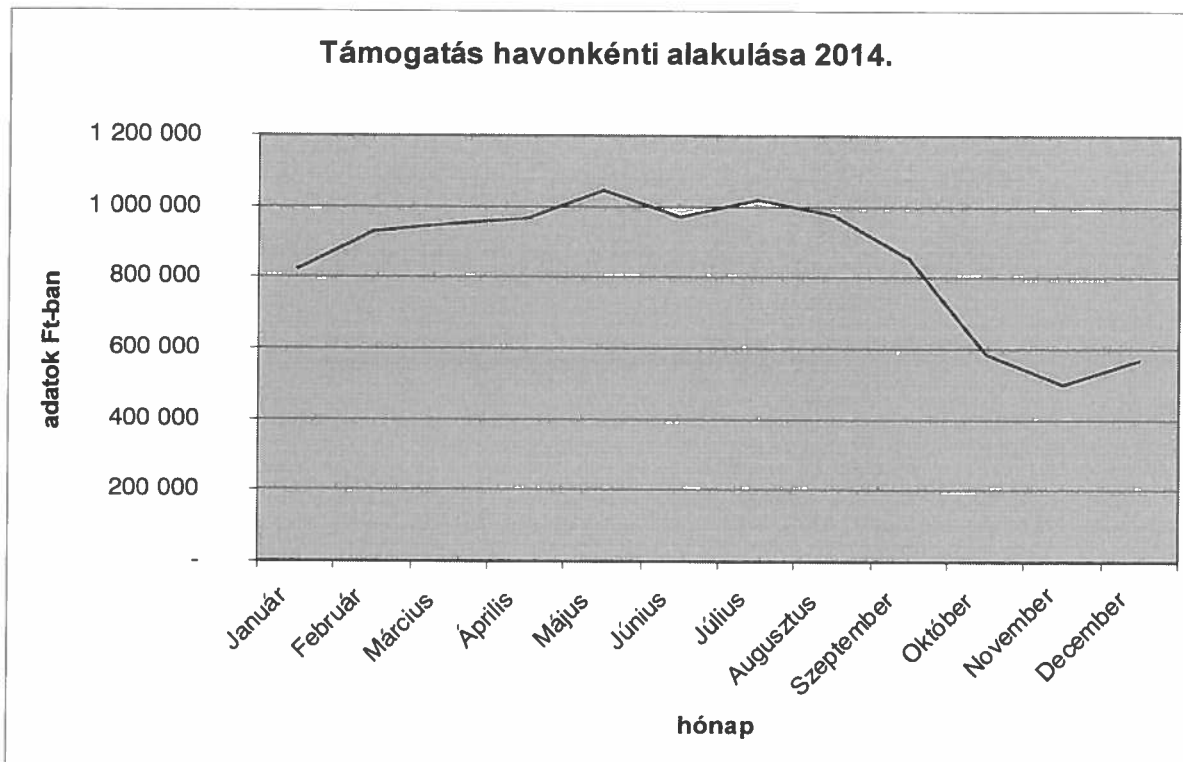
A MUNKAERŐ-KÖLCSÖNZÉS PÉNZÜGYI ÉRTÉKELÉSE

Társaságunk a munkaerő-kölcsönzés folyamatos működtetésére **2014-ben összesen 13.985.369,- forint** pénzeszköz átadásban részesült, melyből **10.185.369,- forint** a kölcsönbevevő vállalkozásokhoz került, 3,8 millió Ft-ot a Kft. kapott a kölcsönzés működési költségeire.

A támogatási szerződés szerinti összeg **2014. évre 19.000 eFt volt**, így 5.015 ezer Ft maradvány keletkezett, melyet 2015-ben kívánunk felhasználni az áthúzódó kiadásokra, valamint többletkölcsönzésre, mivel **az év eleji tapasztalatok alapján jelentősen növekszik a kölcsönzési igény.**

Kimutatás a munkaerő-kölcsönzéshez adott támogatás felhasználásáról 2014.

| Hónap | Fogl. Létszám | Bér + járulékok | Támogatás (40%) |
|-----------------|----------------------|------------------------|------------------------|
| Január | 19 | 2 052 964 | 821 186 |
| Február | 21 | 2 279 250 | 928 440 |
| Március | 23 | 2 374 747 | 949 899 |
| Április | 22 | 2 416 687 | 966 675 |
| Május | 21 | 2 642 081 | 1 046 957 |
| Június | 21 | 2 435 917 | 974 313 |
| Július | 20 | 2 546 685 | 1 018 621 |
| Augusztus | 19 | 2 441 009 | 976 350 |
| Szeptember | 20 | 2 138 445 | 855 377 |
| Október | 13 | 1 453 954 | 581 582 |
| November | 11 | 1 243 909 | 497 563 |
| December | 14 | 1 421 017 | 568 406 |
| Összesen | | 25 446 665 | 10 185 369 |



A Kft. pénzeszköz felhasználása 2014-ban

adatok eFt-ban

| <i>Megnevezés</i> | <i>Összeg</i> |
|--|----------------------|
| Személyi jellegű költség + járulékok | 3 604 |
| Irodaszerek és számítógép konfiguráció bővítés | 80 |
| Bérleti- és közüzemi díjak | 57 |
| Posta, telefon | 67 |
| Javítási, karbantartási költség | 11 |
| Egészségügyi alkalmasság | 79 |
| Összesen | 3898 |
| Rehabilitációs hozzájárulás | 721 |

A Kft. munkaerő-kölcsönzési ügyletágának működtetését az önkormányzat a Közgyűlés 263/2005. számú módosított határozata alapján a munkaerő-kölcsönzésre biztosított keretösszeg 20 %-áig támogatja.

A rehabilitációs hozzájárulás mértéke a 2011. évi CXCI. törvény rendelkezése alapján átlag 25 főnként 964.500 Ft/fő/év, amennyiben a megváltozott munkaképességű személyek száma nem éri el a létszám 5%-át.

Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Közgyűlése 263/2005. számú határozatával indította el a Kontakt Nonprofit Kft. munkaerő-kölcsönzés üzletágát, annak eljárási szabályaival együtt. Az utóbbi években többször tapasztaltuk, hogy a kölcsönzési feltételeknek egyébként megfelelő álláskereső – annak ellenére, hogy életvitelszerűen évek óta Zalaegerszegen tartózkodik – nem tud adminisztrációs, vagy egyéb okok miatt állandó lakosként bejelentkezni.

Az ellentmondás feloldására javasolnánk, hogy a szabályozó **1. pontjában a célcsoportba engedjük be a Zalaegerszegen tartózkodási hellyel rendelkező munkanélkülieket is.**

Az eljárási szabály 5. pontja szerint a kölcsönzési idő 4-8 hónap lehet.

A vállalkozások már többször jelezték, hogy tovább is foglalkoztatnák a kölcsönzött dolgozót. Azt is tapasztaljuk, hogy hosszabb támogatott időszak után nagyobb az esély a dolgozó véglegesítésére.

Mivel a vállalkozások támogatása mellett a projektnek a foglalkoztatás bővítése is célja, ezért javasolnánk **a támogatási időnek növelését 8-ról 12 hónapra.**

Hogy jobban ösztönözzük a foglalkoztatások bővítését, a 8 hónapon felüli időszakkal megegyező továbbfoglalkoztatási kötelezettséget is előírnánk.

A módosításokkal egységes új eljárási szabályzatot a melléklet tartalmazza.

A *Gazdasági Bizottság* 26/2015. számú határozatával az előterjesztést - 13 igen, egyhangú szavazattal - közgyűlési tárgyalásra alkalmasnak tartja.

A *Szociális, Lakás és Egészségügyi Bizottság* 14/2015. sz. határozatával a tájékoztatót – 12 igen, egyhangú szavazattal – közgyűlési tárgyalásra alkalmasnak tartja.

Határozati javaslat:

1. Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Közgyűlése a Kontakt Nonprofit Kft. 2014. évi munkaerő-kölcsönzési tevékenységéről szóló tájékoztatót elfogadja.
2. A 2015. évi munkaerő-kölcsönzési tevékenység pénzügyi fedezete a 2014. évi költségvetésben biztosított előirányzat maradványa, valamint ennek felhasználását követően a 2015. évi költségvetésben az önkormányzat foglalkoztatás-politikai szerepének bővítésére biztosított 19 millió forint.
3. A közgyűlés az önkormányzat 2015. évi költségvetésében – foglalkoztatás-politikai szerepének bővítésére – elkülönített előirányzathoz biztosítja a kft részére a kölcsönzött dolgozók után rehabilitációs hozzájárulás címén a tárgyévben esedékes

fizetési kötelezettsége teljesítéséhez szükséges forrást, valamint 3,8 millió forintot a feladat ellátásához szükséges működési költségek fedezetére.

4. A közgyűlés felkéri a polgármestert a pénzügyi megállapodás aláírására.
5. Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Közgyűlése a Kontakt Humán Szolgáltató Nonprofit Kft. támogatott munkaerő-kölcsönzésének eljárási szabályait az alábbiak szerint módosítja:
 - A kölcsönzési tevékenység célcsoportját a Zalaegerszegen állandó lakhellyel, vagy tartózkodási hellyel rendelkező munkanélküliek jelentik.
 - A kölcsönzési idő dolgozónként legalább 4, de legfeljebb 12 hónap lehet. 8 hónap feletti kölcsönzési idő esetén a 8 hónapot meghaladó támogatott hónappal/hónapokkal megegyező idejű támogatás nélküli továbbfoglalkoztatási kötelezettség áll fenn.

A munkaerő-kölcsönzés eljárási szabályainak módosítása 2015. március 15-én lép hatályba.

Határidő: 2015. március 15.

Felelős: Balaicz Zoltán polgármester

Zalaegerszeg, 2015. február 16.


Balaicz Zoltán
polgármester

A munkaerő-kölcsönzés eljárási szabályai

1. A kölcsönzési tevékenység célcsoportját a Zalaegerszegen állandó lakhellyel vagy tartózkodási hellyel rendelkező munkanélküliek jelentik.
2. A támogatott vállalkozásoknál (kölcsönbe vevő) előnyt élveznek az olyan mikro- kis- és középvállalkozások, amelyek a cégbírószági bejegyzésük szerint zalaegerszegi székhellyel vagy telephellyel rendelkeznek.
3. A munkaerő-kölcsönzés támogatásához a vállalkozásnak legalább 1 lezárt üzleti év dokumentumait be kell mutatni.
4. Kizárólag olyan vállalkozás támogatható, amelynek nincs köztartozása. A Kölcsönvevőnek a szerződésben erre nézve nyilatkoznia kell.
5. A kölcsönzési idő dolgozónként legalább 4, de legfeljebb 12 hónap lehet. 8 hónap feletti kölcsönzési idő esetén a 8 hónapot meghaladó támogatott hónappal/hónapokkal megegyező idejű támogatás nélküli továbbfoglalkoztatási kötelezettség áll fenn.
6. A kölcsönzésnél a havi támogatás mértéke a dolgozó közterhekkel növelt munkabérének 40 %-a, azzal a megkötéssel, hogy egy vállalkozás, egy naptári évben legfeljebb 3 millió Ft támogatást kaphat.
7. A kölcsönzésben részt vevő munkavállaló munkabére az alábbi mértékig támogatható:

| | | |
|--|---|--|
| Képzettséget nem igénylő munkakör esetén | - | Kötelező legkisebb munkabér /minimálbér/ |
| Középfokú végzettséget, szakképzettséget igénylő munkakör esetén | - | Garantált bérminimum |
| Felsőfokú végzettséget, szakképzettséget igénylő munkakör esetén | - | Garantált bérminimum +10.000.-Ft |
8. A kölcsönvevő a kölcsönzött munkavállaló(k) munkaszerződésének megkötése előtt köteles 1 havi bérkauciót a kölcsönbeadó részére megfizetni.
9. A kölcsönzés foglalkoztatás-bővülést kell, hogy eredményezzen. A vállalkozásnak a szerződés megkötésekor mellékelnie kell 6 hónapra visszamenően átlagos statisztikai állományi létszám kimutatását, valamint a létszámbővülésről szóló nyilatkozatát.