



ZALAEGRSZEG MEGYEI JOGÚ VÁROS POLGÁRMESTERÉTŐL

☒ 8901 Zalaegerszeg, Kossuth L. u. 17-19. ☎ 92/502-100, fax: 92/311-474
E-mail: mayor@zalaegerszeg.hu

.....napirendi pont

ELŐTERJESZTÉS

Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Közgyűlése

2014. április 17-i ülésére

Tárgy: A Zalai Közzszolgáltató Nonprofit Kft. új ügyvezetőjének megválasztása

Előterjesztő:

Gyutai Csaba polgármester

Készítette:

Matics Attila gazdasági tanácsadó

dr. Bartl Andrea személyügyi szakreferens

Tárgyalta:

Ügyrendi, Jogi és Vagyonnyilatkozatot Ellenőrző
Bizottság

Gazdasági Bizottság

Felügyelő Bizottság

Közyűlésre meghívást kap:

Horváth Márton

8900 Zalaegerszeg, Vizslaparki út 33. 5/39.

Törvényességi és tartalmi-formai szempontból ellenőrizte: Önkormányzati Osztály

C:\Users\matics\Desktop\Zalaiközzszolgáltató20140417 (2).doc

Tisztelt Közgyűlés!

A Zalai Közszolgáltató Nonprofit Kft. ügyvezetője, Gecse László 2013. március 07-től látta el a Zala-Depo Kft. ügyvezetői feladatai mellett a Nonprofit kft. ügyvezetői feladatait is. A cég működése során összeférhetlenség merült fel a két tisztség között, így Gecse László kérte a Nonprofit kft.-nél fennálló ügyvezetői tisztségére szóló megbízási szerződés közös megegyezéssel történő megszüntetését.

A Kft. ügyvezetésének folyamatosága érdekében gondoskodni kell az új ügyvezető személyének kiválasztásáról, illetve megbízásáról.

A döntés a közgyűlés kizárólagos hatáskörébe tartozik, ezért az ügyvezetői munkakör 2014. április 18-tól történő betöltése érdekében határozati javaslatot terjeszték a közgyűlés elé. E javaslat szerint az új ügyvezető pályázatát nélkül kapna megbízást 2014. december 31-ig az ügyvezetői feladatok ellátására.

Szakmai tapasztalata, tudása és a Zala-Depo Kft.-nél megszerzett ismeretei alapján alkalmasnak tartom Horváth Mártont az ügyvezetői munkakör ellátására.

A Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (továbbiakban: Ptk.) 3:112.§ (1) bekezdése alapján a vezető tisztség ellátása történhet megbízási jogviszony vagy munkaviszony keretében. A lefolytatott béralku és megbeszélések alapján Horváth Márton a vezetői tisztséget munkaviszony keretében kívánja betölteni.

Horváth Márton - megválasztása esetén - a határozati javaslatban, illetve az 1. sz. melléklet szerinti munkaszerződés-tervezetben foglaltakat elfogadhatónak tartja.

A Ptk. 3:114. § szerint - ha a társasági szerződés másként nem rendelkezik - a vezető tisztségviselői megbízás öt évre szól.

Horváth Márton a 2. számú mellékletben tett nyilatkozatával zárt ülés tartását nem kérte.

Horváth Márton önéletrajza 3. sz. mellékletként csatolásra került.

A Felügyelő Bizottság 1/2014. sz. határozatával egyhangúlag támogatta az előterjesztést.

Kérem a Tisztelt Közgyűlést a határozati javaslat elfogadására.

Határozati javaslat:

1. Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Közgyűlése Gecse László, a Zalai Közszolgáltató Nonprofit Kft.-nél fennálló ügyvezetői tisztségre vonatkozó megbízási szerződésének 5. pontját az alábbiak szerint módosítja:

„5. A megbízási határozott időre, **2013. március 7-től 2014. április 17-ig** szól.”

Határidő: 2014. április 18.

Felelős: Gyutai Csaba polgármester

2. Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Közgyűlése 2014. április 18. napjától 2014. december 31. napjáig terjedő határozott időre Horváth Mártont (8900 Zalaegerszeg, Vizslaparki út 33. 5/39.) választja meg a Zalai Közszolgáltató Nonprofit Kft. ügyvezetőjévé. Személyi alapbérét havi bruttó 229.100.- forintban állapítja meg.
A közgyűlés felhatalmazza a polgármestert az előterjesztés 1. sz. mellékletében szereplő munkaszerződés aláírására.

Határidő: 2014. április 18.

Felelős: Gyutai Csaba polgármester

3. Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Közgyűlése felkéri az ügyvezetőt, hogy az adatok változását a Cégbíróságon jelentse be.

Határidő: 2014. április 30.

Felelős: felkérésre: ügyvezető

Zalaegerszeg, 2014. április 14.



Gyutai Csaba
polgármester

MUNKASZERZŐDÉS

amely létrejött egyrészről

Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Közgyűlése (Zalaegerszeg, Kossuth Lajos u. 17-19., nevében eljár **Gyutai Csaba polgármester**) mint munkáltató,
másrészről

Horváth Márton (szül. hely: Zalaegerszeg, ideje: 1978.11.20., anyja neve: Bedő Erzsébet) 8900 Zalaegerszeg, Vizslaparki út 33. 5/39. szám alatti lakos, mint munkavállaló között az alábbi tartalommal:

- 1.) Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Közgyűlése a 2014. április 17-i ülésén hozott/2014. (IV.17.) sz. határozatával, **határozott időre, 2014. április 18. napjától 2014. december 31. napjáig a Zalai Közszolgáltató Nonprofit Kft. ügyvezetőjévé megválasztotta Horváth Márton**t, aki a munkaszerződés aláírásával a vezető tisztségviselői megbízást elfogadja. Horváth Márton a megbízást munkaviszony keretében látja el.
- 2.) A munkavállaló a 2012. évi I. tv. (Mt.) XV. fejezete szerint vezető állású munkavállalónak minősül. A munkavállaló felett a munkáltatói jogokat Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Közgyűlése gyakorolja.
- 3.) A munkavállaló további munkaviszonyt, illetve munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyt – az alapító erre irányuló megválasztásának, megbízásának kivételével – nem létesíthet, kivéve a tudományos, az oktatói és a szerzői jogvédelem alá eső tevékenységekre létesített jogviszonyt.
- 4.) A munkavégzés helye a Kft. székhelye.
- 5.) A munkavállaló munkaideje napi 8 órának megfelelő teljes munkaidő, amelynek beosztását önállóan jogosult megállapítani. Rendkívüli munkaidőben történő munkavégzéséért (túlmunka, pihenő- és munkaszüneti napon végzett munka) ellenérték nem illeti meg.
- 6.) A munkavállaló munkakörébe tartozó feladatok különösen:
 - a társaság munkaszervezetének, napi munkájának irányítása, ellenőrzése a jogszabályok, az alapító okirat és az alapító döntéseinek megfelelően,
 - a társaság vezetése körében jogosult és köteles minden olyan intézkedést megtenni, döntést meghozni, amelyet az alapító okirat nem utal az alapító kizárólagos hatáskörébe,
 - munkáltatói jogokat gyakorol a társaság alkalmazottai felett,
 - gondoskodik a társaság üzleti könyveinek szabályszerű vezetéséről,
 - az alapító által hozott határozatokról folyamatos nyilvántartást vezet,
 - elkészíti és az alapító elé terjeszti a társaság mérlegét és eredmény-kimutatását,
 - önállóan képviseli a gazdasági társaságot,
 - az alapító kérésére felvilágosítást ad a társaság ügyeiről, betekintést nyújt az üzleti könyvekbe, iratokba,

- ellátja a társaság ügyeinek intézését, annak képviselét harmadik személlyel szemben, valamint bíróságok és más hatóságok előtt.
- 7.) A munkáltató a munkavállaló **személyi alaphérét havi bruttó 229.100.-Ft-ban** állapítja meg.
 - 8.) A munkavállaló a vezető tisztséget betöltő személyektől általában elvárható gondossággal köteles eljárni. A munkavállaló a vezetői tevékenységének keretében okozott károkért az Mt. szabályai szerint felel.
 - 9.) A munkavállaló prémium feladatait és annak mértékét a munkáltató - a felügyelő bizottság javaslatára - évente határozatban állapítja meg. A teljes prémium az ügyvezetőt a maradéktalan teljesítés esetén illeti meg, részleges teljesítés esetén annak arányos része kerül kifizetésre. Ugyancsak arányos prémiumot kell kifizetni a munkaviszony évközben történő megszűnése vagy szüneteltetése esetén. Ha az ügyvezető vezető tisztségviselői jogviszonya visszahívással neki felróható magatartás miatt rendkívüli felmondással, vagy neki egyébként felróható magatartás miatt közös megegyezéssel kerül megszüntetésre, számára idő- és teljesítményarányos prémium nem fizethető.
 - 10.) A munkavállaló részére az Mt. 115. §-ában foglaltak szerint kiszámított alapszabadság és évi 12 munkanap vezetői pótszabadság jár. A munkavállaló a szabadság igénybevételenek idejét maga állapítja meg, azzal, hogy az egybefüggően öt napot meghaladó mértékű szabadságot előzetesen - annak megkezdése előtt legalább három munkanappal - a munkáltató képviselőjének (polgármester) bejelenti.
 - 11.) A munkavállaló a mindenkor hatályos személyi jövedelemadóról szóló törvényben meghatározott kedvezményes adózású mértékig - a társaság egyéb munkavállalói esetén alkalmazott összegű - étkezési hozzájárulásra jogosult.
 - 12.) A munkavállaló hivatalos kiküldetéséről maga dönt, azzal, hogy a várhatóan egybefüggően három napot meghaladó utazás megkezdése előtt legalább három nappal a munkáltató képviselőjét tájékoztatja annak céljáról és várható időtartamáról.
 - 13.) A munkavállalót külföldi kiküldetése esetén 45 euró napidíj illeti meg, ami személyi jövedelemadó köteles.

A jelen szerződéssel nem érintett kérdésekben a Gt., az Mt., a munkaviszonyra vonatkozó egyéb jogszabályok, továbbá a társaság alapító okiratának, valamint Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Közgyűlése 30/2013 (III.07.) határozatával elfogadott javadalmazási szabályzatának rendelkezései az irányadóak.

Zalaegerszeg, 2014.....

Gyutai Csaba polgármester
a munkáltatói jogkör gyakorlója
képviselében

munkavállaló

Nyilatkozat

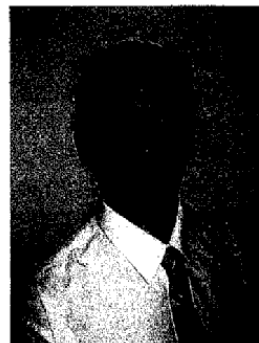
Alulírott **Horváth Márton** 8900 Zalaegerszeg, Vizslaparki út 33. 5/39. szám alatti lakos a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 46.§ (2) bekezdés b) pontjára figyelemmel **nem kérem**, hogy Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Közgyűlése a 2014. április 17-én tartandó ülésén a „A Zalai Közzolgáltató Nonprofit Kft. új ügyvezetőjének megválasztása” című, személyemet érintő napirendi pontot zárt ülésen tárgyalja.

Zalaegerszeg, 2014-04-14.



Horváth Márton

ÖNÉLETRAJZ



Név: Horváth Márton
Lakcím: 8900 Zalaegerszeg, Vizslaparki u. 33. V/39.
Születési hely: Zalaegerszeg
Születési idő: 1978.11.20.
e-mail cím: marci150@freemail.hu
Telefon: 06-30/491-4919
családi állapot: élettársi kapcsolatban

Iskolai végzettség:

- 1985-1993: József Attila Általános Iskola (Zalaegerszeg)
- 1993-1997: Zrínyi Miklós Gimnázium (Zalaegerszeg)
- 1998: Országos Közoktatási Szolgáltató Iroda – Számítástechnikai szoftverüzemeltető (Zalaegerszeg)
- 1999-2001: Pécsi Tudomány Egyetem Pollack Mihály Műszaki Főiskolai Kar Környezetmérnöki Szak (Pécs)
- 2005: Hungária Veszélyes áru Mérnöki Iroda – veszélyes áru szállítási biztonsági tanácsadó (Budapest)

Szakmai tapasztalat:

- 2002: Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzata – polgári szolgálat keretében segítettem a Környezetvédelmi Csoport munkáját, megismerhettem az Önkormányzat felépítését, illetve az egyes munkafolyamatokat.
- 2003. január 2.-tól a Zala-Depo Kft.-nél dolgozom, mint hulladékgazdálkodási előadó, majd a későbbiekben hulladékgazdálkodási főelőadó. Munkám során elsősorban a napi irányítás megszervezésével, járatszervezéssel, munkaszervezéssel foglalkozom, valamint a Zala-Depo Kft. hulladékgazdálkodási közszolgáltatási területén lévő Önkormányzatokkal történő folyamatos kapcsolattartás, és szerződéskötés a fő feladatom, emellett ellátom a veszélyes áru szállítási biztonsági tanácsadó feladatokat is.
- 2013. november 1.-től a Zalai Közszolgáltató Nonprofit Kft.-nél mint közszolgáltatási vezető dolgozom.

Egyéb:

- „A” típusú német középfokú nyelvvizsga
- „B” kategóriás jogosítvány
- Felhasználói szintű számítógépes ismeret (MS Office, Internet)
- Érdeklődési kör: zene, olvasás, kirándulás

Zalaegerszeg, 2014. április 14.

.....
Horváth Márton

A Felügyelő Bizottság határozatai

Készült: 2014. április 14-én a Zalai Közszolgáltató Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság Felügyelő Bizottságának ülésén

Jelen vannak:

Fiszter Adriána	Felügyelő bizottsági tag
Galla József	Felügyelő bizottság tag
Horváth Ádám	Felügyelő bizottsági tag
Gecse László	Ügyvezető igazgató
Horváth Márton	Közszolgáltatási vezető
Szabó Andrea	Gazdasági vezető (Zala- Depo Kft.)
Porpáczyne Raffay Szilvia	Jegyzőkönyvvezető

- 1. Napirendi pont: A Zalai Közszolgáltató Nonprofit Kft. alapító okiratának módosítása, az ügyvezető személyének változtatása miatt**

1/2014. sz. határozat

A Felügyelő Bizottság megtárgyalta, elfogadta illetve elfogadásra ajánlja Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Közgyűlésének a Zalai Közszolgáltató Nonprofit Kft. ügyvezető személyének módosítását, és az ezzel kapcsolatos alapító okirat módosítást.

kmf.


Tóth Fiszter Adriána
Felügyelő Bizottság Elnöke