



# ZALAEGRSZEG MEGYEI JOGÚ VÁROS POLGÁRMESTERÉTŐL

☒ 8901 Zalaegerszeg, Kossuth L. u. 17-19. ☎ 92/502-100, fax: 92/311-474  
E-mail: mayor@zalaegerszeg.hu

.....napirendi pont

## ELŐTERJESZTÉS

Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Közgyűlése  
2019. június 12-i ülésére

**Tárgy:** A Zalaegerszegi Landorhegyi Óvoda magasabb vezetői beosztására kiírt pályázat elbírálása

**Előterjesztő:** Balaicz Zoltán polgármester

**Készítette:** dr. Bartl Andrea személyügyi szakreferens 

**Tárgyalta:** Ügyrendi, Jogi és Vagyonnyilatkozatot Ellenőrző Bizottság  
Oktatási, Kulturális, Ifjúsági és Sport Bizottság

**A közgyűlésre meghívást kap:** *Kása Istvánné*  
8900 Zalaegerszeg, Tüttössy u. 6.  
*Szabados Piroska*  
8943 Bocfölde, Radnóti u. 8.

**Törvényességi, tartalmi-formai szempontból ellenőrizte:**

Önkormányzati Osztály



## ***Tisztelt Közgyűlés!***

Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Közgyűlése Oktatási, Kulturális, Ifjúsági és Sport Bizottsága 23/2019. sz. határozatával pályázatot írt ki a Zalaegerszegi Landerhegyi Óvoda magasabb vezetői beosztásának betöltésére.

Az intézmény óvodavezetői álláshelyére 2 pályázat érkezett: Szabados Piroskától, aki jelenleg az óvoda vezető-helyettese és Kása Istvánnétól, aki az intézmény tagóvodájának vezetője. A pályázók és pályázataik a törvényességi és szakmai követelményeknek megfelelnek. A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény 66. § (4) bekezdése és 3. melléklete alapján a pályázók iskolai végzettsége és szakképzettsége megfelel az intézményben történő alkalmazási feltételeknek. A pályázók rendelkeznek az előírt szakmai gyakorlattal, jogszabály által a pedagógus szakvizsgával egyenértékűnek elismert végzettséggel. A pályázók megfelelnek a pályázati kiírásban foglaltaknak.

A jogszabály alapján vélemény-nyilvánításra jogosultak köre a pályázatokat megismerte. A nevelőtestület és az alkalmazotti értekezlet megvitatta a pályázók programját és véleményét alkotott alkalmasságukról. A vélemény-nyilvánítás lehetőségével élt a szülői közösség is.

A **nevelőtestület** a következő véleményt alakította ki a pályázatokról:

**Kása Istvánné** pályázatából kitűnik a gyermekközpontú szemlélet, figyelembe veszi a mai kor kihívásaihoz való alkalmazkodást.

Munkája esztétikus, jól felépített, áttekinthető formai és tartalmi egységet alkot. Helyzetelemzése reális és pontos adatokat mutat. A tagintézmények arculatát jól ismeri és pozitívum számunkra, hogy az óvodák szemléletét meghatározó programokat támogatja. Törekszik az értékek közvetítésére és menedzselésére.

Továbbképzései két síkon haladtak: pedagógiai-szakmai, dokumentumok felülvizsgálata, készítése, melyek megalapozták vezetői képességeit.

Támogatja az innovatív pedagógiai szemléletet, ösztönzi a szakmai műveltség fejlesztését, az önképzéseket, a pedagógusok érdeklődéséhez igazodó, az intézmény megújulását elősegítő továbbképzések keresését a kollégák számára. Fontosnak tartja az alkotó, egymást segítő, elfogadó közösség kialakítását, mely szemléletet maga is képvisel.

Kiemelt figyelemmel kíván fordulni a gyermekek egyéni fejlődéséből adódó előnyök óvodai közegben való kibontakoztatására, a hátrányok csökkentésére. Differenciált tevékenységek szervezésével szeretné biztosítani a hátránykompenzálást. Befogadó, elfogadó attitűd jellemzi. Az óvodai nevelés partnereivel, intézményekkel való minőségi kapcsolatok fenntartása, ápolása nagy jelentőséggel bír számára.

A munkaerőhiány aktuális, felmerülő problémáira keresi a megoldási lehetőségeket.

Írásos munkájában is megmutatkozik, valamint tagóvoda vezetői minőségében is bizonyította, hogy birtokában van azon képességeknek, melyek egy nagyobb közösség szakmai és gazdasági vezetéséhez szükségesek.

**Szabados Piroska** számára meghatározó és pályázata is tükrözi, hogy a gyermek áll „mindenek felett”.

Vezetői pályázata színvonalas, áttekinthető, célirányos. Szerkezeti tartalma jól felépített, világos. A tagintézmények közötti szakmai átjárhatóságot, együttműködést hatékonyabbá kívánja tenni. Vezetőként szeretné elérni a dolgozók jobb megismerését, erősségeik kiaknázását, a hatékony összedolgozást.

Megnyugtató, hogy támogatja és tiszteli a tagóvodák arculatát, nem kíván ezen változtatni. Meghatározónak tartja a korszerű pedagógiai módszerek keresését, elsajátítását, innovatív szemlélettel tekint a jövőbe. Támogatja és ösztönzi a kollégák továbbképzési, önképzési terveit. Elkötelezett az egymást elfogadó és tisztelő, kreatív csapatmunkára.

Kiemelt feladatnak tekinti a gyermeki képességek egyéni fejlődési ütemben történő fejlesztését, a partnerintézményekkel és a családdal való szoros kapcsolattartással együtt. Lényeges számára, hogy a gyermek egyéni sajátosságaihoz igazodva, nevelésük, egyenlő bánásmód és befogadó szemlélet érvényesítésével valósuljon meg. Törekszik a partner intézményekkel kialakított jó kapcsolat megtartására a további színvonalas együttműködés érdekében.

Intézményvezető-helyettesi munkája és a szakmai megújító tevékenységben való aktív részvétele, nyugodt, megfontolt személyisége alkalmassá teszi a vezetői poszt megpályázására.

A munkaerőhiány aktuális, felmerülő problémájára keresi a megfelelő lehetőségeket.

#### **A szülői közösség véleménye:**

„A pályázatokat részletesen megismertük, a személyes találkozó, bemutatkozás során a pályázók személyiségéről is pontosabb képet alkothattunk.

A közösségben gondolkodás, a szakmai együttműködés mindkét pályázatban hangsúlyos, a tagóvodák egyéni arculatának megtartása mellett. Mindkét pályázat az előírásoknak megfelel, részletes, a pályázatból mindkét pályázó jól megismerhető, vezetői, pedagógiai elveik jól tükröződnek.

Ismerik a Landorhegyi városrész sajátosságait. A pályázók átlátják az óvodavezetői feladatokat, melyek sokrétűsége megkívánja a szakmai hozzáértést, gyermekközpontú szemléletet, emberséges hozzáállást.

**Szabados Piroska:** betekintést nyerhetünk a sokrétű szakmai múltjába. Személyisége tükrözi a nyitottságát, nyugodtságát, elhivatottságát, felkészültségét. Gyermekközpontúság, kollegialitás jellemzi. Nyitott az új kihívásokra és fejlődésre, a közös munkára. Személyesen is megismerve szakmai felkészültsége, pedagógiai hozzáállása, elkötelezettsége, tudatossága megerősítést nyert számunkra a pályázatban leírtaknak megfelelően. Hiteles személyiségnek tartjuk.

**Kása Istvánné:** szakmai önéletrajza tudatos életpályát jelenít meg. Határozott, öntudatos, nyitott személyisége megmutatkozott. Gyermekközpontúság jellemzi. Szakmailag jól felkészült, komplexen látja a megoldásra váró feladatokat, problémákat. Ezekre megoldási javaslatai vannak. A tagintézményeket jól ismeri, kapcsolatrendszere kiépült. Célkitűzései elhivatott, rátermett, pedagógus személyiséget tükröznek.

A Szülői Közösség tagjai formailag, tartalmilag alkalmasnak tartják a pályázatokat és a pályázókat a magasabb vezetői poszt betöltésének megpályázására.”

**Kása Istvánné** pályázatát, illetve vezetői megbízását a *nevelőtestületi értekezlet 74%-a (23 szavazat)*, az *alkalmazotti értekezlet 56 %-a (35 szavazat)* támogatta.

**Szabados Piroska** pályázatát, illetve vezetői megbízását a *nevelőtestületi értekezlet 80%-a (25 szavazat)*, az *alkalmazotti értekezlet 55 %-a (34 szavazat)* támogatta.

A pályázók pályázati anyagai a személyügyi szakreferenseknél, a bizottsági üléseken és a közgyűlésen megtekinthetők.

### A pályázók rövid bemutatása:

**Kása Istvánné** felsőfokú óvónői képesítését 1988-ban szerezte az Apáczai Csere János Tanítóképző Főiskola Soproni Intézetében. 2006-ban a Szegedi Tudományegyetem Bölcsészettudományi Karán minőségügyi szakértői, 2014-ben közoktatási vezetői végzettséget szerzett. 1985 óta dolgozik a Landorhegyi Óvodában, 2012-től tagóvoda-vezető.

**Szabados Piroska** felsőfokú óvónői képesítését 1991-ben szerezte az Apáczai Csere János Tanítóképző Főiskola Soproni Intézetében, 1993-ban általános iskolai tanítói, 2015-ben közoktatási vezetői végzettséget szerzett. 1991 óta dolgozik a Landorhegyi Óvodában, 2013-tól intézményvezető-helyettes.

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 20/A. § (6) bekezdése alapján a szakmai bizottság – Makovecz Tamás, Szakácsné Szentgróti Ágota, Velkey Péter - a pályázókat személyesen meghallgatta, s az alábbi véleményt alakította ki:

*„Kása Istvánné és Szabados Piroska egyaránt az óvodát, a hivatását jól ismerő vezető, akik az elmúlt évek során tagóvoda-vezetőként és intézményvezető-helyettesként bizonyították rátermettségüket, szakértelmüket. A bizottság mindkét pályázó pályázatát egyhangúlag támogatandónak ítéli.”*

Kása Istvánné illetménye a határozati javaslatban foglaltaknak megfelelően a következőket tartalmazza: besorolás szerinti (mesterpedagógus fokozat, 13 kategória) alapilletmény 429.345.-Ft magasabb vezetői pótlék: 73.080,-Ft, tehát a magasabb vezető illetménye összesen: 502.425.-Ft.

Szabados Piroska illetménye a határozati javaslatban foglaltaknak megfelelően a következőket tartalmazza: besorolás szerinti (pedagógus I. fokozat, 11 kategória) alapilletmény 310.690.-Ft, magasabb vezetői pótlék: 73.080,-Ft, tehát a magasabb vezető illetménye összesen: 383.770.-Ft.

A pályázók zárt ülés tartását nem kérték.

**Az Ügyrendi, Jogi és Vagyonnyilatkozatot Ellenőrző Bizottság** 89/2019. számú határozatával 9 igen, egyhangú szavazattal - jogi szempontból – tárgyalásra alkalmasnak tartja az előterjesztést.

**Az Oktatási, Kulturális, Ifjúsági és Sport Bizottság** 67/2019. számú határozatával a határozati javaslat:

„A” alternatíváját 15 igen szavazattal, 1 tartózkodás mellett támogatta,

„B” alternatíváját 4 igen szavazattal, 12 tartózkodás mellett nem támogatta.

### Alternatív határozati javaslat:

#### **A alternatíva:**

Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Közgyűlése 2019. augusztus 01-től 2024. július 31-ig Kása Istvánnét bízta meg a Zalaegerszegi Landorhegyi Óvoda magasabb vezetői feladatainak ellátásával.

Garantált illetményét (alapilletmény) – tekintettel iskolai végzettségére, betöltendő munkakörére, illetve közalkalmazotti jogviszonyban eltöltött idejére – a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (a továbbiakban: Nkt.) 7. melléklete, a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII.

30.) Korm. rendelet alapján, és vezetői pótlékát az Nkt. 8. melléklete alapján az illetményalap 40 %-ában állapítja meg.

A közgyűlés felkéri a polgármestert, hogy a magasabb vezetői megbízásról szóló okirat elkészítéséről gondoskadjék.

**Határidő:** 2019. július 15.  
**Felelős:** Balaicz Zoltán polgármester

**B alternatíva:**

Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Közgyűlése 2019. augusztus 01-től 2024. július 31-ig Szabados Piroskát bízta meg a Zalaegerszegi Landorhegyi Óvoda magasabb vezetői feladatainak ellátásával.

Garantált illetményét (alapilletmény) – tekintettel iskolai végzettségére, betöltendő munkakörére, illetve közalkalmazotti jogviszonyban eltöltött idejére – a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Nkt.) 7. melléklete, a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet alapján, és vezetői pótlékát az Nkt. 8. melléklete alapján az illetményalap 40 %-ában állapítja meg.

A közgyűlés felkéri a polgármestert, hogy a magasabb vezetői megbízásról szóló okirat elkészítéséről gondoskadjék.

**Határidő:** 2019. július 15.  
**Felelős:** Balaicz Zoltán polgármester

Zalaegerszeg, 2019. június 05.

  
**Balaicz Zoltán**  
**polgármester**

