



ZALAEGERSZEG MEGYEI JOGÚ VÁROS POLGÁRMESTERÉTŐL

☒ 8901 Zalaegerszeg, Kossuth L. u. 17-19. ☎ 92/502-100, fax: 92/311-474
E-mail: mayor@zalaegerszeg.hu

.....napirendi pont

ELŐTERJESZTÉS

Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Közgyűlése
2019. június 12-i ülésére

Tárgy: A Zalaegerszegi Család- és Gyermekjóléti Központ
magasabb vezetői beosztására kiírt pályázat elbírálása

Előterjesztő: Balaicz Zoltán polgármester

Készítette: dr. Bartl Andrea személyügyi szakreferens

Tárgyalta: Ügyrendi, Jogi és Vagyonnyilatkozatot Ellenőrző Bizottság
Szociális, Lakás és Egészségügyi Bizottság

A közgyűlésre meghívást kap: Zsolnai Judit
8900 Zalaegerszeg, Kikelet u. 2/F

Törvényességi, tartalmi, formai szempontból ellenőrizte:

Önkormányzati Osztály

Tisztelt Közgyűlés!

Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Közgyűlése Szociális, Lakás és Egészségügyi Bizottsága 43/2019. számú határozatával pályázatot írt ki a Zalaegerszegi Család- és Gyermekjóléti Központ magasabb vezetői beosztásának betöltésére.

Az intézmény vezetői álláshelyére 1 pályázat érkezett: Zsolnai Judittól, az intézmény jelenlegi vezetőjétől. A pályázó és pályázata a törvényességi és szakmai követelményeknek megfelel. A pályázó iskolai végzettsége és szakképzettsége az 1/2000. (I.7.) SzCsM rendelet és a 15/1998. (IV.30.) NM rendelet alapján megfelel az intézményben történő alkalmazási feltételeknek. A pályázó rendelkezik az előírt szakmai gyakorlattal, nyilatkozott arról, hogy a megválasztása esetén vállalja a 25/2017. (X.18.) EMMI rendeletben foglaltaknak megfelelően a vezetői képzéseken való részvételt. A pályázó megfelel a pályázati kiírásban foglaltaknak.

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 20/A. § (6) bekezdése alapján a szakmai bizottság – Hardubé Judit, Sümegi László, Zimborás Béla- a pályázót személyesen meghallgatta, s az alábbi véleményt alakította ki:

„A szakmai bizottság Zsolnai Judit újbóli kinevezését az elmúlt években az intézményben intézményvezetőként végzett kiemelkedő munkája, szakmai ismerete, tapasztalata, szakmai munkája és pályázata alapján egyhangúlag támogatja.”

A pályázó bemutatása:

Zsolnai Judit 1998-2013-ig dolgozott a Családsegítő Szolgálat családgondozójaként és szakmai vezető-helyetteseként, 2013-2014 között a Zala Megyei Kormányhivatal Szociális és Gyámhivatalában gyermekvédelmi intézményi referense, 2014-től a Zalaegerszegi Család- és Gyermekjóléti Központ intézményvezetője. Óvodapedagógus, általános szociális munkás, személyügyi ügyintéző, mentálhigiénés segítő, kapcsolatügyi mediátor szakképzettséggel és szociális szakvizsgával rendelkezik.

A szociális szakma a gyermekvédelmi rendszer 1997. évi megalakulása óta a legnagyobb arányú változását élte át a 2016. január 01-én bevezetett átalakítással vezetői tevékenysége ezért bővelkedett az új kihívásokban. Vezetői tevékenysége kezdetekor célként tűzte ki a családsegítő szolgálat és a gyermekjóléti központ összehangolt team munkájának kialakítását, melyet aztán a jogszabályi változások ki is kényszerítettek. Új munkakörök alakultak, változott a személyi állomány, sok fiatal pályakezdő lépett be az intézménybe. Az intézmény jelenleg két önálló szakmai egységben dolgozik: Család és Gyermekjóléti Szolgálat szakmai egység és Család- és Gyermekjóléti Központ szakmai egysége. Szolgáltatásai a családsegítés és gyermekjóléti szolgáltatás, szolgálat, ellátási területe Zalaegerszeg és Nagypáli Közös Önkormányzati Hivatalhoz tartozó települések; családsegítés és gyermekjóléti központ, melynek ellátási területe Zalaegerszeg Járás közigazgatási területe és helyettes szülői ellátás, melynek ellátási területe Zalaegerszeg város közigazgatási területe.

A családsegítés keretében biztosítandó feladatok: a szociális, életvezetési és mentálhigiénés tanácsadás, az anyagi nehézségekkel küzdők számára a pénzügyi, természetbeni ellátásokhoz, továbbá a szociális szolgáltatásokhoz való hozzájutás megszervezése, a családgondozás, így a családban jelentkező működési zavarok, illetve konfliktusok megoldásának elősegítése, a közösségfejlesztő programok szervezése, valamint egyéni és csoportos készségfejlesztés, a tartós munkanélküliek, a fiatal munkanélküliek, az adósság-terhekkel és lakhatási problémákkal küzdők, a fogyatékkal élők, a krónikus betegek, a szenvedélybetegek, a

pszichiátriai betegek, a kábítószer-problémával küzdők, illetve egyéb szociálisan rászorult személyek és családtagjaik részére tanácsadás nyújtása, a kríziskezelés, valamint a nehéz élethelyzetben élő családokat segítő szolgáltatások, a menedékjogról szóló törvényben meghatározott társadalmi beilleszkedés elősegítése, a veszélyeztetettséget észlelő és jelző rendszer működtetése, a nem állami szervek, valamint magánszemélyek részvételének elősegítése a megelőző rendszerben.

A gyermekjóléti szolgáltatás keretében biztosítandó feladatok: a gyermek testi, lelki egészségének, családban történő nevelésének elősegítése, a gyermeki jogokról és a gyermek fejlődését biztosító támogatásokról való tájékoztatás, támogatásokhoz való hozzájutás segítése, a családtervezési, a pszichológiai, a nevelési, az egészségügyi, a mentálhigiénés és a káros szenvedélyek megelőzését célzó tanácsadás vagy az ezekhez való hozzájutás megszervezése, a szabadidős programok szervezése, a válsághelyzetben lévő várandós anya támogatása, segítése, tanácsokkal való ellátása, valamint szociális szolgáltatásokhoz és gyermekjóléti alapellátásokhoz, különösen a családok átmeneti otthonában igénybe vehető ellátáshoz történő hozzájutásának szervezése, a hivatalos ügyek intézésének segítése, a veszélyeztetettséget észlelő és jelző rendszer működtetése, veszélyeztetettséget előidéző okok feltárása és ezek megoldására javaslat készítése, tájékoztatás az egészségügyi intézményeknél működő inkubátorokból, illetve abba a gyermek örökbefogadáshoz való hozzájárulás szándékával történő elhelyezésének lehetőségéről, a gyermek veszélyeztetettségének megelőzése, a kialakult veszélyeztetettség megszüntetése, a gyermekkel és családjával végzett szociális munkával (a továbbiakban: családgondozás) elősegíteni a gyermek problémáinak rendezését, a családban jelentkező működési zavarok ellensúlyozása, a családi konfliktusok megoldásának elősegítése, különösen a válás, a gyermekelhelyezés és a kapcsolattartás esetében, kezdeményezni egyéb gyermekjóléti alapellátások, szociális alapszolgáltatások, egészségügyi ellátások, pedagógiai szakszolgálatok igénybevételét.

A fentiekén túl, a szociálisan nehéz helyzetben lévő családok segítése érdekében az intézmény anyagi támogatást közvetít és nyújt: a lakhatási költségekkel összefüggő hátralékot felhalmozó családok segítése a „Lakhatásért” Közalapítvány által történik. Az alapítvány a magánszemélyek közüzemi díjai hátralékának rendezésére, egyedi fogyasztásmérők felszerelésére és a bérleti díjak, közös költségek terheinek csökkentésére állapít meg támogatásokat, krízissegélyként azonnali pénzbeli támogatást nyújt gyógyszerkiváltáshoz, élelmiszer vásárláshoz, a lakhatással összefüggő számlák kifizetéséhez. Az azonnali anyagi segítségnyújtás kiemelt jelentőségű a tartalékot felhalmozni nem tudó, alacsony jövedelmű egyének, családok számára.

A Család- és Gyermekjóléti Központ feladatai. Az esetmenedzser a gyermekvédelmi gondoskodás keretébe tartozó hatósági intézkedésekhez kapcsolódó, a gyermekek védelmére irányuló tevékenységet lát el, melynek keretében kezdeményezi a gyermek védelembe vételét, ideiglenes hatályú elhelyezését, nevelésbe vételét, javaslatot készít a gyermek védelembe vételére, a családi pótlék természetbeni formában történő nyújtására, a gyermek tankötelezettsége teljesítésének előmozdítására, a gyermek családjából történő kiemelésére, a leendő gondozási helyére vagy annak megváltoztatására, valamint a gyermek megelőző pártfogásának mellőzésére, elrendelésére, fenntartására és megszüntetésére, együttműködik a pártfogó felügyelői szolgálattal és a megelőző pártfogó felügyelővel, a családjából kiemelt gyermek visszahelyezése érdekében szociális segítőmunkát koordinál és végez, utógondozást végez a gyermek családjába történő visszailleszkedéséhez, védelembe vett gyermek esetében elkészíti a gondozási-nevelési tervet, szociális segítőmunkát koordinál és végez, a gyámhatóság megkeresésére a családi pótlék természetbeni formában történő nyújtásához kapcsolódó pénzfelhasználási tervet készít, szakmai támogatást nyújt az ellátási területen

működő család- és gyermekjóléti szolgálatok számára, havi rendszerességgel esetmegbeszélést, szükség szerint konzultációt biztosít, ha a család- és gyermekjóléti központ a család- és gyermekjóléti szolgálat feladatkörébe tartozó szolgáltatás szükségességét észleli, a Gyvt. 40/A. § (2) bekezdés b) pontja szerinti esetben bevonja a család- és gyermekjóléti szolgálatot a szolgáltatás nyújtásába, egyéb esetben felhívja a család- és gyermekjóléti szolgálatot a szolgáltatás nyújtására.

A gyermekjóléti központ a gyermekjóléti szolgálatnak a Gyvt. 39. §, a 40. § (2) bekezdése és az Szt. 64. § (4) bekezdése szerinti általános szolgáltatási feladatain túl a gyermek családban nevelkedésének elősegítése, a gyermek veszélyeztetettségének megelőzése érdekében a gyermek igényeinek és szükségleteinek megfelelő önálló egyéni és csoportos speciális szolgáltatásokat, programokat nyújt, melynek keretében biztosítja az alábbiakat: utcai és lakótelepi szociális munka, kapcsolattartási ügyelet, kórházi szociális munka, gyermekvédelmi jelzőrendszeri készenléti szolgálat, jogi tájékoztatásnyújtás, pszichológiai tanácsadás, családterápia, családkonzultáció, óvodai és iskolai szociális segítő szolgáltatás, fejlesztőpedagógiai szolgáltatás, mediáció.

Az intézményi struktúra 2016-os átalakítása a személyi feltételekben nyilvánult meg leginkább. Bevezetésre került a családsegítő és az eszményvezser munkaköre. Nagy kihívást jelentett a korábbi családgondozói munkakört „kettéválasztani” az új feladat szerint. 2015-höz képest az intézmény dolgozói létszáma csaknem 75 %-al emelkedett, 34,5-ről 60,5-re, jelenleg még 10 munkatársat kell felvenni az intézmény valamennyi munkakörébe (családsegítő, eszményvezser, óvodai és iskolai szociális segítő).

2018. szeptember 1-től kötelező feladat Zalaegerszeg járás területén az óvodai és iskolai szociális segítő szolgáltatás működtetése. Az intézmény a tevékenységet pályázati forrásból már 2018. január 1-től elkezdte két fő szociális segítő alkalmazásával, kilenc intézményben. A feladatra tizenöt fő szociális segitőt kell alkalmazni, az álláshelyek betöltése folyamatban van. A szolgáltatás bevezetését megnehezítette a szakemberhiány, és a járás aprófalvas településszerkezeti sajátossága. A meglévő munkacsoporttal kialakításra került az ellátott intézmények köre, az órarendek igény szerinti kialakítása, a települések elhelyezkedését figyelembe véve. Sürgetővé vált az álláshelyek mielőbbi betöltése, mert a kollégák leterheltsége nagy, hiszen jelenleg a jogszabály által előírt 1000 gyermek helyett közel 3000 főt látnak el.

Megválasztása esetén a Zalaegerszegi Család- és Gyermekjóléti Központ vezetőjeként továbbra is céljának tekinti a városban élők életminőségének jobbá tételében való aktív részvételt, Zalaegerszeg város változó igényeihez, szociális szükségleteihez való igazodást. Biztosítani kívánja továbbra is az intézmény rendeltetésszerű és jogszerű, a szakmai elveknek megfelelő működést.

A pályázó illetménye a határozati javaslatban foglaltaknak megfelelően a következőket tartalmazza: besorolás szerinti alapilletmény (G.15 fizetési fokozat) 227.700.-Ft, munkáltatói döntésen alapuló illetményrész 152.100.-Ft, magasabb vezetői pótlék: 60.000.-Ft, ágazati pótlék: 112.193.- Ft.,tehát a magasabb vezető illetménye összesen: 551.993.-Ft

A pályázó zárt ülés tartását nem kérte.

Az **Ügyrendi, Jogi és Vagyonyilatkozatot Ellenőrző Bizottság** 94/2019. számú határozatával 9 igen, egyhangú szavazattal - jogi szempontból – tárgyalásra alkalmasnak tartja az előterjesztést.

A **Szociális, Lakás és Egészségügyi Bizottság** 76/2019. számú határozatával – 13 igen, egyhangú szavazattal – az előterjesztést közgyűlési tárgyalásra alkalmasnak tartja.

A Szociális, Lakás és Egészségügyi Bizottság – 13 igen, egyhangú szavazattal – a pályázó törvény által előírt alapilletményét javasolja bruttó 118.000,- Ft-tal megemelni.

A határozati javaslatba a munkáltatói döntésen alapuló illetményelemnél a bizottság által javasolt összeg beépítésre került.

Határozati javaslat:

Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Közgyűlése 2019. augusztus 21-től 2024. július 31-ig Zsolnai Juditot bizza meg a Zalaegerszegi Család- és Gyermejjóléti Központ magasabb vezetői feladatainak ellátásával.

Garantált illetményét (alapilletmény) – tekintettel iskolai végzettségére, betöltendő munkakörére, illetve közalkalmazotti jogviszonyban eltöltött idejére – a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény vonatkozó rendelkezései szerint, munkáltató döntésen alapuló illetményrészét 152.100 Ft-ban, vezetői pótlékát a 257/2000. (XII.26.) Korm. rendelet 14. §-a és 4. számú melléklete 1.c) pontja alapján a pótlékalap 300 %-ban állapítja meg.

Határidő: 2019. június 30.

Felelős: Balaicz Zoltán polgármester

Zalaegerszeg, 2019. június 5.


Balaicz Zoltán
polgármester

