

**ZALAEGERSZEG MEGYEI JOGÚ VÁROS
ÖNKORMÁNYZATÁNAK
KÉPVISELŐITŐL**

..... napirendi pont

ELŐTERJESZTÉS

**Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Közgyűlése
2019. február 7-i ülésére**

<u>Tárgy:</u>	A 2018. évi CXVI. törvény alkalmazása a Zalaegerszeg Megyei Jogú Város többségi tulajdonában álló cégeknél
<u>Előterjesztő:</u>	Kiss Ferenc önkormányzati képviselő dr. Paksy Zoltán önkormányzati képviselő
<u>Tárgyalta:</u>	Ügyrendi, Jogi és Vagyonnyilatkozatot Ellenőrző Bizottság

Tisztelt Közgyűlés!
Tisztelt Polgármester Úr!

Az Országgyűlés a 2018. évi őszi ülésszakának végén újabb javaslatot nyújtottak be a Munka Törvénykönyve módosítására, amely a munkavállalókat még kiszolgáltatottabb helyzetbe hozza. Ezt a javaslatot a közvélemény „rabszolgatörvénynek” nevezte el. A törvényjavaslatot – mely dolgozók százezreit érintheti hátrányosan – az Országgyűlés 2018. december 12. napján megszavazta, a köztársasági elnök pedig december 20-án azt alá is írta.

A munkaidő-szervezéssel és a munkaerő-kölcsönzés minimális kölcsönzési díjával összefüggő egyes törvények módosításáról szóló 2018. évi CXVI. törvény értelmében

- a jelenlegi 250 órától 400 órára nőtt az egy évben elrendelhető túlóra mértéke,
- a jelenlegi 1 évről 3 évre növekedett a munkaidőkeret maximális időtartama és
- 12 hónap átlagában heti 48 órára emelhető a rendes munkaidő maximális mértéke.

A törvény elfogadása után a dolgozók jelentős részét a munkaadók a megemelt értékek szerint kötelezhetik a jövőben túlmunkára. A munkaidőkeret három évre való emelése pedig lehetőséget ad arra, hogy a munkáltatók ennyi idő alatt számolják el a dolgozókkal a túlórákat, illetve a túlórákért cserébe szabadnapokat biztosítsanak. A törvényi változtatások ugyanakkor semmilyen bérfejlesztést vagy kompenzációt a munkavállaló részére nem tartalmaznak.

A munka törvénykönyvének 2019. január elsejével hatályba lépő módosítása, a 2018. évi CXVI. törvény aránytalan terhet ró a munkavállalókra, miközben a bérfejlesztés lehetőségét nem tartalmazza. A munkaidő elszámolás időkeretének 3 évre történő kitolása a munkavállaló számára hátrányos és elfogadhatatlan. A törvény ellen olyan szakszervezetek tiltakoztak, amelyek a munkavállalók többségét képviselik, sőt demonstrációk zajlottak és sztrájk-készültség is kezdődött. A jelenlegi munkaerő-piaci helyzetben, amelyet a munkaerő-hiány jellemez, a törvény alkalmazása az önkormányzati szférában a munkaadó szempontjából több kárral jár, mint haszonnal, ezért a javasoljuk a törvény nyújtotta lehetőségekről való önkéntes lemondást. A rendkívüli munkaidőre vonatkozó új szabályok alkalmazása megítélésünk szerint Zalaegerszeg MJ Város Önkormányzat többségi tulajdonában lévő gazdasági társaságoknál nem kívánatos, sőt egyenes káros lenne, ezért a következő határozati javaslatot nyújtjuk be az Ügyrendi, Jogi és Vagyonynyilatkozatot Ellenőrző Bizottság döntésének megfelelően:

Az Ügyrendi, Jogi és Vagyonynyilatkozatot Ellenőrző Bizottsága a 20/2019. sz. határozatával 9 igen szavazattal, 2 tartózkodás mellett akkor tartja tárgyalásra alkalmasnak az előterjesztést, ha a közgyűlés napirendi pontjainak megállapításáig az előterjesztők írásban az „utasítás” szót „felkérés”-re módosítják a határozati javaslatban. Amennyiben nem történik meg, és az „utasítás” szó benne marad, úgy hatáskör-elvonás tilalmába ütköző ok miatt a bizottság nem tartja tárgyalásra alkalmasnak az előterjesztést.

Határozati javaslat

1. A Közgyűlés, mint a tulajdonosi jogok gyakorlója felkéri a Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzatának többségi tulajdonában álló gazdasági társaságainak vezető tisztségviselőit, hogy ne éljenek az 2018. évi CXVI. törvény 2019. január 1. napjától hatályos munka törvénykönyve módosításában foglaltakkal, így a törvény szerinti 250 óra (kollektív szerződés esetén 300 óra) rendkívüli munkaidőn felül elrendelhető túlmunka lehetőségével, illetve a 3 éves munkaidőkeret alkalmazásával. A rendkívüli munkaidőre vonatkozó szabályok alkalmazása során a naptári évenként 250 óra rendkívüli munkaidőt ne lépják túl „önként vállalt túlmunka” megnevezéssel sem, továbbá ne alkalmazzanak 12 hónapnál hosszabb munkaidőkeretet.
2. A határozatról értesítést kapnak Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzatának többségi tulajdonban álló gazdasági társaságainak vezető tisztségviselői.

Határidő: 2019. február 28.

Felelős: Balaicz Zoltán polgármester

Zalaegerszeg, 2019. január 29.


Kiss Ferenc
önkormányzati képviselő


dr. Paksy Zoltán
önkormányzati képviselő