




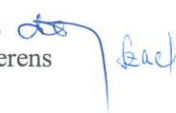
ZALAEGRSZEG MEGYEI JOGÚ VÁROS POLGÁRMESTERÉTŐL

☒ 8901 Zalaegerszeg, Kossuth L. u. 17-19. ☎ 92/502-100, fax: 92/311-474
E-mail: mayor@zalaegerszeg.hu

.....napirendi pont anyaga

ELŐTERJESZTÉS

Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Közgyűlése
2014. május 15-i ülésére

- Tárgy:** A Zalaegerszegi Belvárosi I. számú Óvoda magasabb vezetői beosztására kiírt pályázat elbírálása
- Előterjesztő:** Gyutai Csaba polgármester 
- Készítette:** Dr. Bartl Andrea személyügyi szakreferens 
Szakácsné Szentgróti Ágota óvodai szakreferens
- Tárgyalta:** Ügyrendi, Jogi és Vagyonnyilatkozatot Ellenőrző Bizottság
Oktatási, Kulturális és Sport Bizottság
- A közgyűlésre meghívást kap:** *Horváthné Ambrus Marianna*
Zalaegerszeg, Tüttőssy u. 8.

Törvényességi, tartalmi, formai szempontból ellenőrizte:

Önkormányzati Osztály
dr. Sipos Erzsébet



H:\előterjesztések\belvárosiI.ovipályázat2014doc.docH:\előterjesztések\belvárosiI.ovipályázat2014doc.doc

Tisztelt Közgyűlés!

Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Közgyűlése Oktatási, Kulturális és Sport Bizottsága 9/2014. sz. határozatával a Zalaegerszegi Belvárosi I. számú Óvoda magasabb vezetői beosztására nyilvános pályázatot írt ki.

A Zalaegerszegi Belvárosi I. számú Óvoda vezetői álláshelyére a jogszabályban biztosított határidőn belül 1 fő, az intézmény jelenlegi magasabb vezetője **Horváthné Ambrus Marianna** nyújtott be pályázatot. A köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. tv. (továbbiakban Köznevelési tv.) 66. § (4) bekezdése és 3. számú melléklete alapján a pályázó iskolai végzettsége és szakképzettsége megfelel az intézményben történő alkalmazási feltételeknek. A pályázó rendelkezik az előírt szakmai gyakorlattal, jogszabály által a pedagógus szakvizsgával egyenértékűnek elismert végzettséggel. A pályázó megfelel a pályázati kiírásban foglaltaknak.

A jogszabály alapján vélemény-nyilvánításra jogosultak köre a pályázatot megismerte. A nevelőtestületi értekezlet és az alkalmazotti értekezlet megvitatta a pályázó programját és véleményt alkotott alkalmasságáról. A vélemény-nyilvánítás lehetőségével élt a szülői közösség.

Nevelőtestületi értekezlet:

A Belvárosi I. számú Integrált Óvoda nevelőtestülete a pályázatot megismerte és az alábbi álláspontot alakította ki:

A nevelőtestület tagjai pozitívan értékelték a pályázatot mind pedagógiai, mind szakmai szempontból. Az erkölcsi ösztönzést, kiemelését elismeréssel fogadták a nevelőtestület tagjai. A vezetői program átfogó, előremutató. Komplex, jól átgondolt vezetői program, az óvodavezető az évek során már bizonyította rátermettségét emberileg és szakmailag egyaránt. Nagy kihívás volt az Ady Óvoda átköltöztetése, a 12 csoportos óvoda létrehozása, melyet sikeresen oldott meg az intézményvezető. Igyekezett olyan légkört kialakítani, melyben mindenki megtalálja a helyét az önállóság tiszteletben tartásával. Ösztönző és megnyugtató az az értékelés a vezető részéről, amely a pozitívumra és a bizalomra épül, segítő szándékú és hiteles. Távlati programja nem extrém tervekből áll, a célkitűzések az óvodapedagógusok számára teljesíthetőek, kivitelezhetőek. Csapatmunkában gondolkodik, támaszkodik a kollégák véleményére, bevonja őket a munkába, heti rendszerességgel kapnak tájékoztatást az óvodát érintő kérdésekről. Figyelemmel kíséri az egyéni problémákat, segít azok megoldásában, humánus, demokratikus vezető. Gyermekszerető a mindennapokban és a programjában is.

A szülői közösség véleménye: a pályázat alapján a szülői közösség a pályázót alkalmasnak tartja arra, hogy folytatni tudja azt a magas színvonalú munkát, amely az elmúlt években az óvodát jellemezte.

A Belvárosi I. számú Integrált Óvoda nevelőtestülete, illetve alkalmazottjai a következő mértékben támogatták a pályázatban megfogalmazottakat, illetve a pályázó vezetői kinevezését:

Horváthné Ambrus Marianna pályázatát, illetve vezetői megbízását a **nevelőtestületi értekezlet 100 %-a (38 szavazat)**, az **alkalmazotti kör 98 %-a (68 szavazat)** támogatta.

A pályázó rövid bemutatása:

1981-ben érettségizett a Zrínyi Miklós Gimnáziumban, és ebben az évben helyezkedett el képesítés nélküli óvónóként az andráshidai óvodában, majd 1985-ben szerzett óvónői diplomát a Benedek Elek Pedagógiai Főiskolán.

1986-ban került a Mikes Kelemen utcai Óvodába, ahol 1989-ig a gyermekvédelmi felelősi feladatokat is ellátta. 1995-től 2008. december 31-ig a Közalkalmazotti Tanács elnöke. 2006-ban szerezte meg a közoktatás vezetői oklevelet. 2008. szeptember 1-től tagóvoda vezetői feladatokat lát el, valamint a Belvárosi I. számú Integrált Óvoda általános vezető-helyettese, 2009 augusztusától az intézmény magasabb vezetője.

Az elmúlt időszakban több olyan feladatot is megvalósított, mely büszkeséggel tölti el, illetve megerősíti abban, hogy továbbra is ellássa az óvodavezetői teendőket. Ide sorolja volt Ady utcai Óvoda falára az emléktábla elhelyeztetését, megemlékezve a város első óvodájának 119 éves működéséről. Ennek alkalmából kiállítást szervezett a múlt század eleji óvodák történetéből. Megnyitotta a városi gyermeknapot, felavatta Buzánszky Jenővel a nemzet sportolójával közösen a Kis utcai Óvoda ovi-foci pályáját. Szakmai tevékenységei közül kiemeli: főiskolás gyakorlós óvónők szakmai gyakorlatának irányítása, dajkák elméleti és gyakorlati képzésének vezetése, BME közoktatás vezetői óvónők szakmai gyakorlatára való felkészítése.

A gyermekek tisztelete, szemléletének alakítása, nyitott személyiséggé való formálása, feltétel nélküli elfogadása céltudatos tevékenység, amely az óvodapedagógia alapja kell, hogy legyen. Vallja, hogy a siker záloga a csapatmunka, célja, hogy a munkatársak a maguk környezetében hasznos tevékenységet végző dolgozók legyenek. Fontosnak tartja, hogy az általa formált nevelői közösség felkészült, szakmailag hiteles, önálló véleménnyel rendelkező, együtt gondolkodó, helyzeteket megoldó, szorgalmas tagokból álljon és ennek a közösségnek önmaga is aktív részese legyen. Alkotó szellemiségű vezetésre törekszik, melyet a bizalomra, világos stratégiára, megfelelő információs rendszer működtetésére, önállóság tiszteletben tartására kíván építeni.

A Zalaegerszegi Belvárosi I. számú Óvoda mostani szervezeti felépítésben 2013. augusztus 1. óta működik: 4 telephelyen: Kis utcai Óvoda, Mikes Kelemen utcai Tagóvoda, Szivárvány téri Tagóvoda és a Ságodi Csoport. 19 csoportban 40 óvodapedagógus 530 férőhelyen tudja a rábízott gyermekek nevelését biztosítani. Szervezeti téren az elmúlt öt évben jelentős változás történt. 2012. augusztus 31-vel az Ady utcai Óvoda 119 év után végleg bezárta kapuit. A négy csoport a Kis utca kibővített részében kapott helyet, mely ezáltal 12 csoportosra bővült és a város legnagyobb óvodája lett. Az Ady utcai óvoda átköltöztetésének megvalósítása egy egész éves rákészülés eredményeként valósult meg.

Az óvodák sajátos arculata sokszínűséget eredményez, a szakmai és emberi kapcsolatok emelik a munka minőségét és az aktív szakmai életet. A családok szociokulturális helyzete nagyon különböző, az iskolázottságuk, életmódjuk nagy megosztottságot mutat. Vallja, hogy a szülő a gyermek első számú nevelője, az óvodapedagógus pedig a felkészült szakember, a segítőtárs az óvodai nevelés felelőse. Feladat a családi nevelés kiegészítése, ezért szoros partneri kapcsolatok kialakítására ösztönzi a dolgozóikat.

Kiemelt feladatnak tekinti: az iskolát megelőző kisgyermekkorú fejlesztést, a sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, magatartási és tanulási nehézségekkel küzdő gyermekek speciális igényeinek figyelembe vételét, a kiemelten tehetséges gyermek felismerését, képességeinek erősítését a módszertani ismeretek folyamatos fejlesztését, megszerzett tudás továbbadását.

Célja, hogy óvodások mindehhez nyugodt, szeretetteljes, érzelmi biztonságot nyújtó környezetben nevelkedhessenek. Ismereteiket játékos tevékenységen keresztül, tapasztalás útján szerezhessék meg. Érvényre juthatnak az egyéni vágyak, igények olyan helyzeteken és

eseményeken keresztül, amelyek a gyermekekből örömet, megelégedést váltanak ki. Nagy hangsúlyt fektetnek az egyéni, differenciált bánásmódra, de nem feledkeznek meg a közösségi nevelés fontosságáról sem. A kreatív játék egyik legfontosabb célja a feszültségoldás, a rejtett energiák felszabadítása, az új megteremtésének a lehetősége, kipróbálása.

Az egészséges életmód területén kiemelkedő szerepet töltenek be az óvodák. A vízhez szoktató program egyedülálló a városban, ennek megvalósítását segíti a tanmedence. A Kis utcai Óvodában sófal biztosítja az egészséges környezetet, az ovi - foci pálya pedig a mozgásfejlesztést segíti elő.

A tagóvodák közti kapcsolatot a folyamatos és rendszeres információáramlás jellemzi. A tagóvoda vezetőikkel a kölcsönös tájékoztatás, a bizalom és egymás munkájának segítése, elengedhetetlen feltétele a szerteágazó színvonalas szakmai munkának. A közös célok, a közös feladatok, a közös tenni akarás, a közös felelősség eredményeként egy jól működő óvodarendszert sikerült kiépíteni.

Célja az óvodák önálló arculatának megtartása mellett hatékony, a szülők körében kedvelt nevelési intézmény működtetése, mely megfelel a társadalmi elvárásoknak a helyi sajátosságoknak. Napjaink felgyorsult világában még nagyobb szüksége van a gyermekeknek az állandóságra, az érzelemben gazdag élményekre, tapasztalatokra, ezért feladata, hogy olyan óvodát irányítson, melynek középpontjában a gyermek áll, olyan környezetet teremtsen, ahol jó gyerekek lenni, az óvodapedagógusoknak pedig örömet okoz, hogy gyermekeket nevelhetnek. Személyes emberi és szakmai kapcsolatokra épülő, kölcsönös bizalmon alapuló atmoszférának fenntartását továbbra is nélkülözhetetlennek tartja.

Vezetői célkitűzései: az intézmény eddigi eredményeinek megtartása mellett, tagintézmények önálló arculatára épülve magas színvonalú szakmai munka elérése. A Mikes Kelemen utcai Tagóvodában a Zöld Óvoda cím elnyerése, ennek érdekében olyan munkaközösség működtetése, melynek célja a környezetvédelem, az ott működő zöldfal program folytatása. Ságodi csoportban az erdei óvoda lehetőségeinek intenzívebb kiaknázása, a természetes környezetben való tudás elsajátítása tapasztalásra támaszkodva. A Kis utcai óvodában a vízhez szoktató program folytatása, az ovi-foci pálya adta mozgás lehetőségek maximális kihasználása, a néphagyományok felelevenítése, az égető kemence fokozottabb használata. A Szivárvány téri Tagóvoda szakmai munkájának alaposabb megismerése, a környezet adta lehetőségek során kirándulások szervezése.

Az intézmény vezetése nagy felelősséggel jár, mind a fenntartó, a dolgozók, gyermekek és a partnerek felé, ez felelősségteljes embert kíván. Büszkén vállalja az elmúlt öt év eredményes munkáját, melyben voltak kudarcok, harcok és meg nem valósult tervek is, de mégis azt mondhatja, hogy sikeres öt évet zárt, melyben több volt a siker, az öröm és a megvalósult terv.

Vezetőként tudatosabb lett, megerősödött, és igyekezett bebizonyítani, hogy méltó arra, hogy vezesse a Zalaegerszegi Belvárosi I. számú Óvodát.

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. tv 20/A. § (6) bekezdése alapján a szakmai bizottság – Gecse Péter, Kemendi Györgyné, Novákné Borsos Ildikó, Szakácsné Szentgróti Ágota - a pályázót személyesen meghallgatta, s az alábbi véleményt alakította ki:

„Horváthné Ambrus Mariannáról egyértelműen elmondható, hogy gyermekközpontú, az óvodát, a hivatását jól ismerő vezető, aki partnere a fenntartónak az óvodát érintő elképzelések kapcsán is. A bizottság egyhangúlag támogatandónak ítéli a pályázatot.”

A szakmai bizottság részletes véleménye az előterjesztés 1. sz. mellékleteként került csatolásra.

A pályázó illetménye a határozati javaslatban foglaltaknak megfelelően a következőket tartalmazza: besorolás szerinti (pedagógus I. fokozat, 12 kategória) alapilletmény 280.292,-Ft, magasabb vezetői pótlék: 64.067,-Ft, tehát a magasabb vezető illetménye összesen kerekítve: 344.400,-Ft.

A pályázó a 2. számú mellékletként csatolt nyilatkozatával zárt ülés tartását nem kérte.

Az **Ügyrendi, Jogi és Vagyonnyilatkozatot Ellenőrző Bizottság** 78/2014. számú határozatával 8 igen egyhangú szavazattal - jogi szempontból – tárgyalásra alkalmasnak tartja az előterjesztést.

Az **Oktatási, Kulturális és Sport Bizottság** 55/2014. számú határozatával egyhangúlag – 11 igen szavazattal – támogatta a határozati javaslatban megfogalmazottakat és az előterjesztést közgyűlési tárgyalásra alkalmasnak találta.

Határozati javaslat:

Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Közgyűlése Horváthné Ambrus Mariannát 2014. augusztus 1-től 2019. július 31-ig terjedő határozott időtartamra megbízza a Zalaegerszegi Belvárosi I. számú Óvoda magasabb vezetői feladatainak ellátásával.

Garantált illetményét (alapilletmény) – tekintettel iskolai végzettségére, betöltendő munkakörére, illetve közalkalmazotti jogviszonyban eltöltött idejére – a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. tv. (a továbbiakban: Nkt.) 97. § (20a) bekezdése, a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. tv. köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet alapján, és vezetői pótlékát az Nkt. 8. sz. melléklete alapján az illetményalap 40 %-ában állapítja meg.

A Közgyűlés felkéri a polgármestert, hogy a magasabb vezetői megbízásról szóló okirat elkészítéséről gondoskodjék.

Határidő: 2014. június 30.
Felelős: Gyutai Csaba polgármester

Zalaegerszeg, 2014. május 8.


Gyutai Csaba
polgármester



A szakmai előkészítő bizottság az alábbiakban véleményezi a Zalaegerszegi Belvárosi I.számú Óvoda magasabb vezetői munkakörére beérkezett pályázatot.

Horváthné Ambrus Marianna 2009-től vezeti a Zalaegerszegi Belvárosi I.számú Óvodát. Magasabb vezetői állásra második alkalommal pályázott. Pályázata tartalmas, átgondolt, előre mutató.

A jövőt a megkezdett út folytatásával képzei el. Továbbra is törekszik az alkotó szellemiségű vezetésre, melyet a bizalom, a világos stratégia, a megfelelő információs rendszer működtetése valamint az önállóság tiszteletben tartása jellemez.

Helyzetelemzésében bemutatja azokat az elért eredményeket, sikereket, melyek az elmúlt 5 évben megvalósultak. Az intézmény jó menedzselésének köszönhetően számos fejlesztésre, beruházásra került sor az utóbbi időben, de céljai között szerepel az udvari játékeszközök fejlesztése, illetve bevizsgálása, az épületek állagmegóvása és a balesetveszélyes helyzetek kiküszöbölése.

Pedagógiai programjuk szellemiségéből fakadóan fontosnak tartja a gyermekek nyugodt, szeretetteljes, érzelmi biztonságot nyújtó környezetben nevelkedhessenek, akik nem azzé lesznek, amivé tenni akarják őket, hanem amivé segítségünkkel lehetnek. Kiemelt figyelmet fordít az esélyegyenlőség biztosítására, a felzárkóztatásra és a tehetséggondozásra. A szülőkkel az együttnevelés érdekében olyan kapcsolatrendszer kialakítására törekszik, ahol a szülők aktívan részt vesznek az óvodai programokon, tevékeny részvételükkel színesítik a gyermekek óvodai életét.

Rövid távú vezetői célkitűzései között szerepel:

- Az intézmény eddigi eredményeinek megtartása mellett a tagintézmények önálló arculatára épülve magas színvonalú szakmai munka elérése.
- A Mikes Kelemen utcai Tagóvodában a Zöld Óvoda cím elnyerése – környezetvédelem munkaközösség létrehozása.
- Ságodi csoportban az erdei óvoda lehetőségeinek intenzívebb kiaknázása.
- Kis utcai Óvodában a vízhezszoktató program folytatása és az ovi-foci pálya adta lehetőségek, kihasználása.
- A Szivárvány téri Óvoda szakmai munkájának alaposabb megismerése.

- Az intézményi arculat pozitív megítélése érdekében törekszik a szervezeti kultúra fejlesztésére, innovatív dolgozói szemlélet kialakítására, a munkaközösségek munkájának megerősítésére belső továbbképzések szervezése, a környezettudatos szemlélet alakítására, Zöld Óvoda cím elnyerésére, a Virágos Zalaegerszegért való pályázaton minden tagóvoda részvételére, egészségvédő programok megtartására.

Hosszú távú célok:

- Eredményes részvétel a pedagógusok minősítő rendszerében.
- Ennek érdekében szükségesnek tartja a belső továbbképzések megszervezését, a hospitálások biztosítását és a céllellenőrzések megvalósítását.
- Az intézmény eddigi mérési rendszerének összehangolását szükségesnek tartja a pedagógus életpálya modell ellenőrzési rendszerével.

A jó munkahelyi klíma megteremtésére a jövőben is fókuszálni kíván, mert csak egy jó csapattal lehet jó eredményeket elérni.

Novákné Borsos Ildikó

Novákné Borsos Ildikó

Kemendi Györgyné

Kemendi Györgyné

NYILATKOZAT

Alulírott Horváthné Ambrus Marianna Zalaegerszeg, Tüttössy u. 8.. szám alatti lakos nyilatkozom, hogy a Zalaegerszegi Belvárosi I. számú Óvoda magasabb vezetői beosztásával kapcsolatos előterjesztés tárgyalásakor zárt ülés tartását nem kérem, a **nyílt ülésen történő tárgyaláshoz hozzájárulok.**

Zalaegerszeg, 2014. április 28.

Horváthné Ambrus Marianna
Horváthné Ambrus Marianna