



ZALAEGERSZEG MEGYEI JOGÚ VÁROS POLGÁRMESTERÉTŐL

✉ 8901 Zalaegerszeg, Kossuth L. u. 17-19. ☎ 92/502-100, fax: 92/311-474
E-mail: mayor@zalaegerszeg.hu

.....napirendi pont

ELŐTERJESZTÉS

Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Közgyűlése

2016. december 15-i ülésére

Tárgy: A Zala-Depo Kft. ügyvezetőjének megválasztása

Előterjesztő:

Balaicz Zoltán polgármester

Készítette:

dr. Bartl Andrea személyügyi szakreferens

Tárgyalta:

Ügyrendi, Jogi és Vagyonyilatközlő Ellenőrző
Bizottság

Gazdasági Bizottság

A közgyűlésre meghívást kap:

Horváth Márton

8900 Zalaegerszeg, Vizslaparki u. 33.

Törvényességi és tartalmi-formai szempontból ellenőrizte: Önkormányzati Osztály

Tisztelt Közgyűlés!

A Zala-Depo Kft. ügyvezetője, Gecse László ügyvezetői megbízatása 2016. december 31-én lejár. A Kft. ügyvezetésének folyamatossága érdekében gondoskodni kell az ügyvezető személyének megválasztásáról.

A Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (továbbiakban: Ptk.) 3:21. § (3) bekezdése szerint a jogi személy első vezető tisztségviselőit a jogi személy létesítő okiratában kell kijelölni. A jogi személy létrejöttét követően a vezető tisztségviselőket a jogi személy tagjai, tagság nélküli jogi személyek esetén a jogi személy alapítói választják meg, nevezik ki vagy hívják vissza. A vezető tisztségviselői megbízás a tisztségnek a kijelölt, megválasztott vagy kinevezett személy által történő elfogadásával jön létre.

A döntés a közgyűlés kizárólagos hatáskörébe tartozik, ezért az ügyvezetői munkakör 2017. január 01. napjától történő betöltése érdekében határozati javaslatot terjesztek a közgyűlés elé. Szakmai tapasztalata, tudása és az eddig végzett munkája alapján alkalmasnak tartom Horváth Márton az ügyvezetői munkakör ellátására.

A Ptk. 3:112. § (1) bekezdése alapján a társaság ügyvezetését a vezető tisztségviselő – a társasággal kötött megállapodása szerint – megbízási jogviszonyban vagy munkaviszonyban láthatja el. A lefolytatott béralku és megbeszélések alapján Horváth Márton a vezetői tisztséget munkaviszony keretében kívánja betölteni.

Horváth Márton – megválasztása esetén – a határozati javaslatban, illetve az 1. sz. melléklet szerinti munkaszerződés-tervezetben foglaltakat elfogadhatónak tartja.

A Ptk. 3:114. §-a szerint a vezető tisztségviselői megbízatás öt évre – ha a társaság ennél rövidebb időtartamra jött létre, erre az időtartamra – szól, mely rendelkezéstől a Ptk. 3:4. § (2) bekezdése eltérést enged.

Horváth Márton zárt ülés tartását nem kérte.

Az Ügyrendi, Jogi és Vagyonyilatközlő Bizottság 2012/2016. számú határozatával 7 igen egyhangú szavazattal - jogi szempontból – tárgyalásra alkalmasnak tartja az előterjesztést.

A Gazdasági Bizottság az előterjesztést 199/2016 számú határozatával 11 igen, egyhangú szavazattal támogatta.

Kérem a Tisztelt Közgyűlést a határozati javaslat elfogadására.

Határozati javaslat:

1. Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Közgyűlése 2017. január 01. napjától 2017. december 31. napjáig terjedő határozott időre Horváth Mártont választja meg a Zala-Depo Kft. ügyvezetőjévé. Személyi alapbérét havi bruttó 500.000.- forintban állapítja meg.
A közgyűlés felhatalmazza a polgármestert az előterjesztés 1. sz. mellékletében szereplő munkaszerződés aláírására.

Határidő: 2016. december 31.

Felelős: Balaicz Zoltán polgármester

2. Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Közgyűlése felkéri az ügyvezetőt, hogy az adatok változását a Cégbíróságon jelentse be.

Határidő: 2016. december 31.

Felelős: felkérésre: ügyvezető

Zalaegerszeg, 2016. december 8.



Balaicz Zoltán
polgármester



MUNKASZERZŐDÉS

amely létrejött egyrészről

Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Közgyűlése (Zalaegerszeg, Kossuth Lajos u. 17-19., nevében eljár **Balaicz Zoltán polgármester**) mint munkáltató, másrészről

Horváth Márton (szül. hely: ideje:, anyja neve:) szám alatti lakos, mint munkavállaló között az alábbi tartalommal:

- 1.) Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Közgyűlése a 2016. december 15-i ülésén hozott/2016. (XII.15.) sz. határozatával, **határozott időre, 2017. január 01. napjától 2017. december 31. napjáig a Zala-Depo Kft. ügyvezetőjévé megválasztotta Horváth Mártont**, aki a munkaszerződés aláírásával a vezető tisztségviselői megbízást elfogadja. Horváth Márton a megbízást munkaviszony keretében látja el.
- 2.) A munkavállaló a 2012. évi I. tv. (Mt.) XV. fejezete szerint vezető állású munkavállalónak minősül. A munkavállaló felett a munkáltatói jogokat Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Közgyűlése gyakorolja.
- 3.) A munkavállaló további munkaviszonyt, illetve munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyt – az alapító erre irányuló megválasztásának, megbízásának kivételével – nem létesíthet, kivéve a tudományos, az oktatói és a szerzői jogvédelem alá eső tevékenységekre létesített jogviszonyt.
- 4.) A munkavégzés helye a Kft. székhelye.
- 5.) A munkavállaló munkaideje napi 8 órának megfelelő teljes munkaidő, amelynek beosztását önállóan jogosult megállapítani. Rendkívüli munkaidőben történő munkavégzéséért (túlmunka, pihenő- és munkaszüneti napon végzett munka) ellenérték nem illeti meg.
- 6.) A munkavállaló munkakörébe tartozó feladatok különösen:
 - a társaság munkaszervezetének, napi munkájának irányítása, ellenőrzése a jogszabályok, az alapító okirat és az alapító döntéseinek megfelelően,
 - a társaság vezetése körében jogosult és köteles minden olyan intézkedést megtenni, döntést meghozni, amelyet az alapító okirat nem utal az alapító kizárólagos hatáskörébe,
 - munkáltatói jogokat gyakorol a társaság alkalmazottai felett,
 - gondoskodik a társaság üzleti könyveinek szabályszerű vezetéséről,
 - az alapító által hozott határozatokról folyamatos nyilvántartást vezet,
 - elkészíti és az alapító elé terjeszti a társaság mérlegét és eredmény-kimutatását,
 - önállóan képviseli a gazdasági társaságot,
 - az alapító kérésére felvilágosítást ad a társaság ügyeiről, betekintést nyújt az üzleti könyvekbe, iratokba,
 - ellátja a társaság ügyeinek intézését, annak képviseletét harmadik személlyel szemben, valamint bíróságok és más hatóságok előtt.

- 7.) A munkáltató a munkavállaló **személyi alapbérét havi bruttó 500.000.-Ft-ban** állapítja meg.
- 8.) A munkavállaló a vezető tisztséget betöltő személyektől általában elvárható gondossággal köteles eljárni. A munkavállaló a vezetői tevékenységének keretében okozott károkért az Mt. szabályai szerint felel.
- 9.) A munkavállaló prémium feladatait és annak mértékét a munkáltató - a felügyelő bizottság javaslatára - évente határozatban állapítja meg. A teljes prémium az ügyvezetőt a maradéktalan teljesítés esetén illeti meg, részleges teljesítés esetén annak arányos része kerül kifizetésre. Ugyancsak arányos prémiumot kell kifizetni a munkaviszony évközben történő megszűnése vagy szüneteltetése esetén. Ha az ügyvezető vezető tisztségviselői jogviszonya visszahívással neki felróható magatartás miatt rendkívüli felmondással, vagy neki egyébként felróható magatartás miatt közös megegyezéssel kerül megszüntetésre, számára idő- és teljesítményarányos prémium nem fizethető.
- 10.) A munkavállaló részére az Mt. 115. §-ában foglaltak szerint kiszámított alapszabadság és évi 12 munkanap vezetői pótszabadság jár. A munkavállaló a szabadság igénybevételének idejét maga állapítja meg, azzal, hogy az egybefüggően öt napot meghaladó mértékű szabadságot előzetesen - annak megkezdése előtt legalább három munkanappal - a munkáltató képviselőjének (polgármester) bejelenti.
- 11.) A munkavállaló a mindenkor hatályos személyi jövedelemadóról szóló törvényben meghatározott kedvezményes adózású mértékig - a társaság egyéb munkavállalói esetén alkalmazott összegű - étkezési hozzájárulásra jogosult.
- 12.) A munkavállaló hivatalos kiküldetéséről maga dönt, azzal, hogy a várhatóan egybefüggően három napot meghaladó utazás megkezdése előtt legalább három nappal a munkáltató képviselőjét tájékoztatja annak céljáról és várható időtartamáról.
- 13.) A munkavállalót külföldi kiküldetése esetén 45 euró napidíj illeti meg, ami személyi jövedelemadó köteles.
- 14.) Munkavállaló havi személyi alapbérének 4 %-os mértékéig jogosult élet- és balesetbiztosítást kötni a gazdasági társaság költségére.
- 15.) A határozott időre szóló vezető tisztségviselői (ügyvezetői) megbízás - a határozott idő letelte előtti, nem az ügyvezetőnek felróható magatartás miatt történő - megszűnése esetén az ügyvezetőt egyévi, ha a határozott időből hátralévő idő egy évnél rövidebb, a hátralévő időre jutó átlagkeresete illeti meg. Ha az ügyvezető jogviszonya a határozott idő letelte előtt az ügyvezetőnek felróható magatartás miatt, közös megegyezéssel vagy rendkívüli felmondással kerül megszüntetésre, az ügyvezető a határozott idejű jogviszony lejárta előtti megszüntetés esetén járó juttatásra nem jogosult.
- 16.) Az ügyvezető részére a munkáltató a gazdasági társaság tulajdonát képező cégautó magancélú használatát 1.000 km/hó (12.000. km/év) nagyságrendben engedélyezi.
- 17.) A munkáltató az ügyvezető részére éves munkabére kettő százalékának megfelelő összegű ruházati költségtérítést biztosít.

A jelen szerződéssel nem érintett kérdésekben a Ptk., az Mt., a munkaviszonyra vonatkozó egyéb jogszabályok, továbbá a társaság alapító okiratának, valamint Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Közgyűlése 273/2010 sz. határozatával elfogadott javadalmazási szabályzatának rendelkezései az irányadók.

Zalaegerszeg, 2016.....

**Balaicz Zoltán polgármester
a munkáltatói jogkör gyakorlója
képviselőként**

**Horváth Márton
munkavállaló**